

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда
и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

#4(63) декабрь 2015

Эффективные инспекции труда – ключевое звено в достижении цели достойного труда в странах СНГ



«Среди принципов, на которых девяносто шесть лет назад была основана МОТ, была убежденность в том, что отсутствие социальной справедливости несет в себе угрозу социальному миру и извращает саму суть взаимодействия между субъектами экономики. И сейчас, когда Организация приближается к своему вековому юбилею, эта убежденность продолжает направлять деятельность МОТ, стремящейся обеспечить соблюдение международных трудовых норм во всех странах и всех отраслях», – заявила руководитель Отдела по регулированию вопросов труда, инспекции труда и безопасности и гигиены труда МОТ Нэнси Лешпинк в своем вступительном слове на субрегиональной трехсторонней конференции МОТ «Инспекции труда в странах Восточной Европы и Центральной Азии», прошедшей в Сочи 25 – 27 ноября.

В представительной трехдневной международной встрече приняли участие работники госучреждений, инспекторы труда, профсоюзные активисты, делегаты от организаций

Президиум конференции: Директор Бюро МОТ в Москве Димитрина Димитрова и глава департамента условий и охраны труда министерства труда и социальной защиты РФ Валерий Корж (в центре)



работодателей и представители Международной организации труда – сотрудники штаб-квартиры МОТ в Женеве и Бюро МОТ в Москве. Главной целью конференции был обмен опытом в области регулирования вопросов труда и соблюдения трудовых норм на рабочих местах в различных странах. Участники обсудили правовые и институциональные рамки, в кото-

рых работают инспекции труда, уделяя особое внимание взаимодействию между трехсторонними участниками МОТ в области трудовых отношений и инспекции труда.

Подчеркивая актуальность темы конференции, её участники отмечали, что институты регулирования вопросов труда и инспекции труда играют ключевую роль в разработке и реализации национальных экономических и социальных стратегий в условиях становящегося все более взаимозависимым современного мира. По словам Нэнси Лешпинк, инспекции труда должны играть большую роль, чем это было до сих пор, в защите прав работников, как мужчин, так и женщин, и в обеспечении соблюдения трудового законодательства во всех отраслях и на всех уровнях. Очень важно также, чтобы инспекторы труда умели распознавать новые, нередко исключительно сложного характера риски, а также ситуации, обусловленные стремлением уйти от ответственности за счёт выстраивания всё более запутанных цепочек трудовых отношений, подчеркнула представитель МОТ.

Объединенная делегация сотрудников штаб-квартиры и московского бюро МОТ – самая представительная на конференции – внесла существенный вклад в работу встречи. Директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Димитрина Димитрова, главный специалист по инспекции труда и охране труда Валентин Мокану и их коллеги Сергеюс Гловацкас и Владимир Чурович приняли активное участие в обсуждении и выступили в качестве модераторов рабочих сессий.

Выступая на открытии конференции, Д. Димитрова высоко оценила неизменную готовность стран СНГ интегрировать международные трудовые нормы в свое внутреннее законодательство. В частности, она сослалась на опыт России, ратифицировавшей девять конвенций МОТ за последние пять-шесть лет. «За короткий исторический срок, не имеющих аналогов в истории, в странах нашего региона возникла новая правовая и институциональная система. При этом была осуществлена реформа

системы регулирования сферы труда, в том числе институтов, обеспечивают исполнение нового трудового законодательства, нормативных актов и коллективных договоров», – заявила она.

Очень важно, подчеркнула Д. Димитрова, рассматривать инспекции труда как составную часть всей системы регулирования сферы труда в конкретной стране. «Эффективное регулирование

сферы труда, современные инспекции труда, действенный социальный диалог – всё это абсолютно необходимо для продвижения достойного труда в странах СНГ», – отметила она.

Глава департамента условий и охраны труда министерства труда и социальной защиты РФ Валерий Корж и заместитель главы Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Иван Шкловцев рассказали о положении в области охраны труда в Российской Федерации. Не в последнюю очередь положительная динамика в этой области в России связана с прогрессивным развитием законодательства, сформировавшейся культурой профилактики и информационно-пропагандистской работой, направленной на реализацию трудовых норм МОТ в повседневной деловой практике и управлении рисками, отметил В. Корж.



Обмен передовым опытом в области регулирования вопросов труда и защиты прав трудящихся был полезным для всех участников. Так, российская делегация представила интернет-проект «Онлайн-инспекция труда», уже получивший широкую известность среди пользователей сети Интернет в стране. Реализованный в виде специального раздела на сайте Роструда, он предлагает бесплатные консультации по любым

Продолжение на стр. 2

Continued from page 1

вопросам, связанным с трудовым наймом. Всего лишь за один год функционирования проекта «Онлайн-инспекция труда» получила несколько тысяч сообщений.

В ходе обсуждения технических вопросов представитель Бюро МОТ в Москве Валентин Мокану и специалисты штаб-квартиры МОТ по регулированию вопросов труда и инспекции труда Мария-Луиз Вега и Жоаким Пинтадо Нуньес рассказали о международных стандартах и принципах в этой области. Будучи реализованы в рамках национальной политики и стратегий, эти стандарты и принципы обеспечат более полное соблюдение норм на рабочих местах.

МОТ участвовала в выставке по безопасности и охране труда

С 8 по 11 декабря 2015 г. в Москве на ВДНХ прошла XIX Международная выставка «Безопасность и охрана труда – 2015». Выставка является ведущей площадкой для представления последних достижений в области охраны труда и промышленной безопасности, где представлены современные технологии обеспечения безопасности на производстве, обучающие технологии и организации, проводящие оценку условий труда. В рамках выставки прошли международная конференция по вопросам охраны труда, II Всероссийский конгресс организаций и специалистов по охране труда другие специализированные мероприятия.

Выступая на церемонии открытия выставки, заместитель председателя правительства РФ Ольга Голодец подчеркнула, что безопасные условия труда является одним из безусловных приоритетов социального блока правительства. «Сегодня даже в самых сложных отраслях мы можем создать условия, при которых внешние факторы будут воздействовать на здоровье человека самым минимальным образом», – заявила О. Голодец, отметив, что за последние десять лет производственный травматизм в России сократился вдвое.

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин отметил, что в последние 3 – 4 года в стране произошли системные изменения в вопросах безопасности и охраны труда на производстве. В 2013 году принят закон о специальной оценке условий труда, который ввел дополнительные стимулы для работодателей инвестировать в систему охраны труда; накануне же на заседании правительства были одобрены изменения в этот закон, подготовленные по итогам мониторинга правоприменительной практики в этой сфере.

Напомним, что защита трудящихся от смерти, болезней и травматизма, связанных с работой, была и остается одной из главных функций МОТ со времени основания этой организации в 1919 г., директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Димитрина Димитрова подчеркнула, что производственный травматизм и профессиональные заболевания ложатся катастрофическим бременем на работников, их семьи, общество, работодателей и экономику.

В ходе обобщающего заседания конференции все участники согласились, что МОТ следует продолжать активно поддерживать трехсторонних участников в разработке политики, планов и стратегий, направленных на обеспечение соблюдения правил и принципов, усиление мер профилактики и соблюдение норм на рабочих местах. Для достижения этой цели МОТ также следует сотрудничать с национальными трехсторонними участниками в целях укрепления их потенциала в рамках социального диалога. Кроме того, по запросам МОТ будет предоставлять помощь в оценке потребностей в области систем инспекции труда, а также необходимые руководства и методические материалы для инспекций труда. ■

«Сегодня нас объединяет общая озабоченность тем, что эти огромные человеческие и экономические потери являются неприемлемыми, что нужно принять неотложные меры и удвоить наши усилия по созданию для всех рабочих мест, безопасных для жизни и здоровья» – заявила Д. Димитрова. «Сегодня Российская Федерация имеет прочное



законодательство и проявляет политическую волю, направленную на усиление профилактики. Российские социальные партнеры тоже привержены достижению дальнейшего прогресса в области охраны труда», – отметила она.

Эксперты МОТ участвовали в дискуссиях на всем протяжении работы выставки. 8 декабря сотрудники Бюро МОТ в Москве приняли участие в семинаре по изучению международного опыта по замещению рабочих мест с вредными условиями труда: главный специалист по инспекции труда и охране труда Валентин Мокану представил доклад о проведении оценок риска в области охраны труда, а его коллега, главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву Лео Сиббел выступил с докладом об управлении рисками при опасных видах работ.

9 декабря В. Мокану участвовал в обсуждении передового опыта в области дистанционного обучения специалистов по охране труда. В тот же день состоялся семинар «Поддержка инициатив социальных партнеров, направленных на реализацию положений Рекомендации МОТ № 200 о ВИЧ/СПИДе и сфере труда». В его работе приняли участие старший советник программы МОТ по ВИЧ/СПИДу и сфере труда Бриджит Зуг и Координатор программ по ВИЧ/СПИДу и сфере труда Екатерина Иванова. ■

Эксперты БРИКС обсудили проблемы демографии и развития

9 – 10 декабря в Москве прошел международный семинар «Демографические вызовы и экономическое развитие стран БРИКС». В нем приняли участие делегаты стран БРИКС: должностные лица и эксперты, а также представители международных организаций. От Международной организации труда во встрече приняли участие представитель Департамента по вопросам политики занятости (штаб-квартира МОТ в Женеве) Клэр Харасты и главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ в Москве Ольга Кулаева. Российскую Федерацию на встрече представлял первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко.



Данный семинар – третья встреча такого рода и первая, организованная в рамках Программы сотрудничества стран БРИКС по вопросам народонаселения на 2015 – 2020 гг., принятой на первой встрече министров по вопросам населения в Бразилии в феврале 2015 г. Основная цель семинара – обмен информацией, знаниями и опытом; распространение передовой практики в интеграции демографических вопросов в разработку экономического курса. Другой важной задачей являлась координация и интеграция действий органов власти и организаций гражданского общества в целях выработки разумной национальной политики в области населения и развития.

В первый день участники встречи смогли обсудить как концептуальные проблемы – способы превращения демографических вызовов в демографические возможности для содействия экономическому росту и увеличению человеческого потенциала – так и более конкретные вызовы: стимулы для расширения возможностей и прав женщин и средства демографического мониторинга и прогнозирования. В рамках программы 10 декабря в центре внимания были вопросы демографической политики по отношению к детям и молодежи, людям с инвалидностью и пожилым.

В своем выступлении на тему расширения прав женщин Клэр Харасты представила обзор рынка труда стран БРИКС, проанализировала причины и последствия отмечаемого на рынке труда гендерного неравенства и сформулировала основные меры по его сокращению.

В ходе семинара его участники выражали убежденность, что обмен опытом стран БРИКС и передовой международной практикой будут способствовать интеграции демографических вопросов в формирование курса макроэкономической, финансовой, трудовой и социальной политики. ■



1 декабря отмечается как Всемирный день борьбы со СПИДом Мир труда поможет положить конец СПИДу как угрозе для здоровья людей к 2030 году

«Отмечая нынешний Всемирный день борьбы со СПИДом, МОТ вновь заявляет о своей приверженности цели избавления мира от СПИДа к 2030 году», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер в своем послании по случаю Дня. Ниже приводятся выдержки из этого послания.

«В этом году мы отмечаем крупное достижение в борьбе с эпидемией СПИДа. За восемь месяцев до намеченного срока доступ к спасительной антиретровирусной терапии получили 15 миллионов людей. Глобальный показатель новых случаев ВИЧ-инфицирования и смерти от СПИДа продолжает снижаться.

Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года включает в себя смелый призыв к действию — «положить конец СПИДу как угрозе для здоровья людей к 2030 году». Откликаясь на него, Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) приняла амбициозную стратегию ускорения на 2016 – 2021 годы. Она предусматривает достижение тройной цели «90-90-90»: 90 процентов людей, живущих с ВИЧ, должны знать свой ВИЧ-статус; 90 процентов людей, знающих о своём ВИЧ-положительном статусе, должны получать лечение; и у 90 процентов людей, получающих лечение, должна быть отмечена вирусная супрессия.

Будучи одним из спонсоров ЮНЭЙДС, мы осознаем, что какими бы значительными ни были результаты, достигнутые при нынешних темпах действий в ответ на ВИЧ-угрозу, нам по-прежнему

Остановить распространение ВИЧ могут лишь объединенные усилия общества и государства



Заболевания, вызываемые вирусом иммунодефицита человека, — серьёзная глобальная проблема, с которой сталкиваются все страны, в том числе и Россия, заявил председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев, открывая заседание Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан.

Во встрече, состоявшейся 23 октября, приняли участие федеральные министры и главы других органов государственного управления, руководители комитетов и рядовые представители обеих палат парламента, губернаторы, представители профсоюзов, медицинского и научного сообществ, молодежной и спортивной общественности, религиозные лидеры.

Ежегодно число ВИЧ-инфицированных в России увеличивается в среднем на 10 процентов, т.е. почти на 10 тысяч человек. Это прежде всего молодежь и люди активного возраста — от 20 до 50 лет. Глава правительства призвал повысить общий уровень знаний людей по проблеме ВИЧ/СПИДа, делать упор на масштабную информационную работу с привлечением

му необходимо активизировать наши действия, принимать правильные решения и грамотно вкладывать средства для того, чтобы положить конец СПИДу как угрозе для здоровья людей 2030 году.

МОТ будет стараться распространить сферу своих усилий на рабочих в неформальной экономике и трудящихся-мигрантов, а также работников, вынужденных регулярно совершать поездки и жить вдали от супругов и партнеров, что повышает для них риск инфекций.

Гай Райдер: «МОТ продолжит оказывать в расширенном объеме услуги по добровольному и конфиденциальному тестированию на ВИЧ на рабочих местах»

В рамках технических консультаций и услуг МОТ продолжит оказывать в расширенном объеме услуги по добровольному и конфиденциальному тестированию на ВИЧ на рабочих местах. Менее чем за два года в рамках инициативы VCT@WORK доступ к информации и тестированию на ВИЧ получили 2,5 млн работников в 34 странах. 80,000 работников, чей результат оказался положительным, были направлены на лечение.

Работая в тесном сотрудничестве с организациями работодателей и работников при одновременном

общественности, средств массовой информации, молодежных организаций.

Министр здравоохранения Вероника Скворцова отметила, что в прошлом году показатель распространённости ВИЧ-инфекции в России составил 335,3 человек на 100 тыс. населения, что в полтора раза выше, чем в странах Евросоюза.

Глава Роспотребнадзора Анна Попова в числе примеров успешной работы упомянула о том, что «по инициативе МОТ, Сибирская угольная энергетическая компания (ОАО СУЭК) начала работу по имплементации мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди рабочих компании». Упомянулись также аналогичные проекты в Ростовской и Свердловской областях, осуществленные при активном участии МОТ в 2012 – 2014 гг.

По итогам обсуждения Дмитрий Медведев поручил министерству здравоохранения ускорить разработку государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ, завершив работу в течение шести месяцев. Также по решению правительства по меньшей мере на 20 млрд. рублей будет увеличено финансовое обеспечение лечения ВИЧ-инфицированных. ■



расширении партнерских связей с частным сектором и использовании сравнительных преимуществ частного сектора, МОТ внесёт значительный вклад в достижение целей стратегии ускорения.

Ближайшие пять лет будут иметь решающее значение. Отмечая нынешний Всемирный день борьбы со СПИДом, МОТ вновь заявляет о своей приверженности цели избавления мира от СПИДа к 2030 году. ■

Кинозвезда призывает покончить со связанной со СПИДом дискриминацией

Актриса и активистка Шэрон Стоун рассказала об истории Олеси, работницы из России, ставшей жертвой дискриминации на работе из-за своего ВИЧ-положительного статуса. Историю Олеси сообщили МОТ врачи Елена Алешина и Ирина Чернова из Калужского областного центра СПИДа.



Эта история реальна, и теперь она стала частью кампании МОТ по искоренению связанной с ВИЧ дискриминации на работе и содействию добровольному консультированию и тестированию на рабочих местах.

Шэрон Стоун в роли Олеси призывает покончить со связанной с ВИЧ дискриминацией на рабочем месте: «Как и все, люди, живущие с ВИЧ, нуждаются в работе».

«Замечательно, что Шэрон Стоун решила помочь МОТ убедить мир в том, что ВИЧ-положительные работники не должны подвергаться дискриминации», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Видеосюжет с Шэрон Стоун в роли Олеси смотрите на YouTube-канале МОТ. ■



Рабочие места как площадка для противодействия эпидемии ВИЧ в России: обсуждаем проблему



9 декабря в рамках Международной конференции по безопасности и охране труда – 2015 состоялась панельная дискуссия «Роль сферы труда в обращении к проблематике ВИЧ и СПИДа в России», организованная совместно министерством труда и социальной защиты РФ и Международной организацией труда.



С приветственным словом к участникам обратился заместитель министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев, который подчеркнул актуальность темы дискуссии и подтвердила намерение министерства продолжать серьезную работу по информированию работников о заболевании, путях профилактики, возможностях лечения и недопущении стигмы и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ.

В докладе Елены Ежловой, руководителя управления эпидемиологического надзора Роспотребнадзора прозвучали неутешительные показатели увеличения новых случаев ВИЧ-инфекции,

среди которых доля гетеросексуальной передачи заболевания составляет уже 44 процента (по сравнению с 39 процентами в 2009 г.). Согласно исследованиям, 69 процентов людей, живущих с ВИЧ, заявляют о своей частичной или полной занятости на рынке труда.

Старший советник Программы МОТ/СПИД Бриджит Зуг (штаб-квартира МОТ в Женеве) рассказала об основных положениях Рекомендации МОТ № 200 о ВИЧ/СПИДе и сфере труда. Она обратила внимание участников дискуссии на важность личной приверженности руководителей предприятий проведению информационно-просветительских программ в трудовых коллективах как залога их успешности.

Представители АО «Сибирская угольная энергетическая компания (СУЭК)»: заместитель директора по производственным операциям Владимир Лисовский и главный эксперт управления охраны здоровья Лилия Цай – рассказали о достижениях компании в реализации глобальной инициативы МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочем месте». За последние полгода пилотные мероприятия по реализации акции прошли на предприятиях компании в шести субъектах РФ. СУЭК считает эту работу важной для трудового коллектива и намерена её продолжить.

Разносторонним опытом реализации программ по ВИЧ/СПИДу для работающего населения поделились представители регионов. Главный врач Свердловского областного центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекци-

онными заболеваниями Анжелика Подымова рассказала о ходе реализации программ по тестированию и консультированию на рабочих местах. В области действует разработанное при



поддержке МОТ соглашение между министерством здравоохранения, департаментом по труду и занятости населения и Федерацией профсоюзов о реализации мероприятий по ВИЧ-инфекции в сфере труда.

Главный врач Ростовского областного Центра по борьбе со СПИД Елена Бекетова обратила внимание участников дискуссии на то, что у ВИЧ-инфекции нет какого-то определенного «профессионального облика». Ей могут быть подвержены все работники: от представителей высшего руководства до рядовых рабочих и служащих всех отраслей экономики.

Все участники панельной дискуссии отметили, что остановить эпидемию ВИЧ-инфекции, затрагивающую преимущественно людей работоспособного возраста, невозможно без активного вовлечения рабочих мест в информационно-профилактические программы. ■

Хайнц Коллер: «Достойный труд – средство и цель устойчивого развития»



Помощник Генерального директора Международной организации труда (МОТ) Хайнц Коллер выступил на Международной конференции высокого

уровня «Политика нейтралитета: международное сотрудничество во имя мира, безопасности и развития», состоявшейся в Ашгабаде (Туркменистан). В торжествах, посвященных двадцатилетию юбилею нейтралитета Туркменистана, приняли участие президент и премьер-министры многих стран, руководители международных организаций, представители международных средств массовой информации.

Ашхабад (Новости МОТ) – «Достойный труд – составная часть Цели 8 Программы устойчивого развития до 2030 года, средство и цель устойчивого развития. Право на достойный труд включает соблюдение основополагающих прав в сфере труда, т.е. прав человека в сфере труда», – заявил Хайнц Коллер, помощник Генерального директора МОТ и директор Региональ-

ного бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии.

Он напомнил, что «Международная организация труда была создана в 1919 году с целью установить мир на основе социальной справедливости, гуманных условий труда и взаимозависимости между странами». В наши дни социальная справедливость и мир по-прежнему остаются актуальными целями, ибо сегодняшний мир характеризуется, по определению Генерального директора МОТ, «масштабной нестабильностью», отметил Хайнц Коллер.

Он подчеркнул важность укрепления институтов рынка труда, включая механизм коллективных переговоров и социального диалога между правительствами, организациями работодателей и работников.

В делегацию МОТ входила также директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Димитрина Димитрова.

Делегация встретилась с министром труда и социальной защиты населения Бекмыратом Шамыраровым, председателем Союза промышленников и предпринимателей Александром Дадаевым и председателем Национального центра профсоюзов и Центрального совета Союза женщин Туркменистана Гавхар Байрамовой. Стороны

обсудили среди прочих вопросов реализацию Программы ООН по устойчивому развитию до 2030 года, ситуацию с занятостью и социальными льготами в Туркменистане, Рекомендацию МОТ № 204 о переходе от неформальной к формальной экономике, политику в сфере занятости и роль социального диалога. Был также поднят вопрос о предоставлении отчетов о реализации восьми основополагающих конвенций МОТ, ратифицированных Туркменистаном.

Республика Туркменистан вступила в Международную организацию труда в 1993 году и ратифицировала восемь основополагающих конвенций МОТ. ■



Устойчивые предприятия – приоритет для стран субрегиона

Предприятия всегда действуют в конкретном политическом, социальном и экономическом контексте. Их устойчивое развитие возможно лишь при успешном решении вопросов, связанных с общим предпринимательским климатом в стране. Важное направление деятельности МОТ – создание благоприятных условий для жизнеспособных предприятий. МОТ разработала свой собственный инструментарий для оценки благоприятных усло-



вий для жизнеспособных предприятий (ЕЕЕЕ) в качестве основы для оценки бизнес-климата в странах и формулирования обоснованных рекомендаций относительно его улучшения.

Московское Бюро МОТ в тесном сотрудничестве со штаб-квартирой Организации, Департа-

ментом по вопросам деятельности предприятий и Бюро в интересах деятельности работодателей успешно завершило первую фазу проекта по формированию благоприятных условий для жизнеспособных предприятий (ЕЕЕЕ) в пяти странах. Методология ЕЕЕЕ основана на 17 основополагающих принципах, которые после предварительного тщательного анализа проблемы были сформулированы на Международной конференции труда в 2007 году.

В рамках первого этапа ЕЕЕЕ в Армении, Грузии, Киргизии, Узбекистане и Таджикистане было организовано обсуждение вопроса в фокус-группах. В дискуссиях участвовало около 200 владельцев предприятий из различных отраслей экономики. МОТ реализовала этот проект в тесном сотрудничестве с организациями работодателей, представители которых приняли участие в работе фокус-групп.

«Было выявлено несколько ключевых вызовов, стоящих перед предприятиями в области сельского хозяйства, туризма, ремесленного производства, ИКТ и транспорта, – отмечает специалист по вопросам развития предприятий Московского Бюро МОТ Джон Блик. – Про-

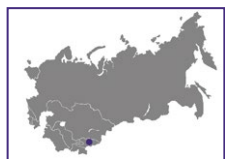
являются эти вызовы в таких областях, как доступ к финансовым услугам; добросовестная конкуренция; торговля и устойчивая интеграция



рынков; благоприятная нормативно-правовая среда; грамотная макроэкономическая политика и надлежащее управление», – добавляет он.

Все эти элементы станут предметом более глубокого исследования, в котором примут участие 200 – 300 предпринимателей в разных странах. Данные этого исследования позволят МОТ и её трехсторонним участникам подготовить аргументированный отчет, который будет содержать конкретные рекомендации для правительств и других заинтересованных сторон. ■

Участники семинара в Бишкеке обсудили инклюзивный подход в сфере трудоустройства



19 – 20 ноября в столице Киргизии прошёл трехсторонний субрегиональный семинар на тему «Инклюзивный подход в трудоустройстве. Региональный опыт. Дискус-

сион о выборе пути». Встреча была организована в рамках трех проектов МОТ: «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» (фаза 2), «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» и «Партнерства в сфере занятости молодежи стран СНГ».

В семинаре приняли участие представители правительства, организаций работодателей и работни-

ков, а также делегаты ассоциаций людей с инвалидностью Киргизии и Таджикистана. Основной доклад о положении инвалидов на рынке труда двух стран представил международный эксперт в области инвалидности Питер Фремлин.

В последующем обсуждении приняли участие эксперты из Армении, Казахстана и России, поделившиеся опытом решения проблем в области инклюзивной занятости. Подводя итоги двухдневных обсуждений, участники семинара обменялись мнениями о возможных путях устранения препятствий, мешающих людям с ограниченными возможностями использовать весь свой потенциал на рынке труда Киргизии и Таджикистана. ■

В Узбекистане начали готовить преподавателей-методистов для профсоюзов



24 – 30 ноября в Узбекистане прошёл первый установочный семинар в рамках реализации проекта по подготовке профсоюзных преподавателей-методистов для профсоюзов этой страны.

Данный проект является частью Программы достойного труда для Республики Узбекистан на 2014 – 2016 годы, согласованной между Международной организацией труда и Республикой Узбекистан.

Слушателями семинара были 35 специалистов – профсоюзных активистов Узбекистана, а руководили работой учебного проекта эксперт Международной организации труда Всеволод

Барбэнягрэ и заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса Молдовы Леонард Палий, оба имеющие большой опыт подготовки преподавателей-методистов.

Целью проекта является подготовка нового корпуса профсоюзных преподавателей, владеющих современными, активными методиками обучения и способных разрабатывать и самостоятельно проводить практические учебные курсы.

Проект был осуществлён при техническом содействии Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. ■

Источник: <https://kasaba.uz>

Назначения

1 ноября Лео Сиббел приступил к работе в Бюро МОТ в Москве в качестве главного специалиста по международным трудовым нормам и трудовому праву. Он является экспертом по международному праву, специализирующимся в области трудового права и прав коренных народов.



Лео Сиббел более 20 лет проработал в международных организациях, из них 15 лет в Организации Объединенных Наций и Международной организации труда. Он занимал должности ассоциированного эксперта по правам человека, ассоциированного эксперта по международным трудовым нормам, руководителя проекта МОТ по улучшению условий труда, советника министра труда Иордании, а также различные посты в рамках программы МОТ и МФК «Улучшая работу».

Лео Сиббел жил и работал в нескольких странах Азии, Европы и Ближнего Востока. Он имеет степени магистра международного права и международного права в области прав человека.

Лео Сиббел жил и работал в нескольких странах Азии, Европы и Ближнего Востока. Он имеет степени магистра международного права и международного права в области прав человека.

Коллектив сотрудников Бюро МОТ в Москве приветствуют нового члена своей команды и желает Лео успешной работы. ■

Проект МОТ помог молодым жителям Калмыкии найти работу



Тринадцать из шестнадцати молодых жителей Калмыкии в возрасте от 16 до 29 лет, ставших участниками проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ», нашли постоянную официальную работу по месту жительства. В Элисте побывали представители Международной организации труда, осуществляющей данный проект в российских регионах, для экспертной оценки проекта. Калмыкия стала одной из трех пилотных территорий данного проекта наряду с Ханты-Мансийским АО и Пермским краем.

Представители МОТ побывали на некоторых предприятиях города: заводе «Звезда» и одном из мясоперерабатывающих цехов, где были предоставлены рабочие места на условиях проекта, встретились и пообщались с молодыми людьми, занявшими эти вакансии. Для этих ребят из Калмыкии участие в проекте – большая удача. Долгое время после окончания вуза они не могли найти работу. Кто-то

работал на стройке, кто-то продавцом в магазине. «Сейчас я нашел работу по душе, – признался участник проекта Сан Манджиев, – за это время успел получить специальность технолога».

Зарботная плата для молодых людей была утверждена в размере среднемесячной заработной платы работников крупных и средних организаций в республике. Она составила 20 тыс. 845 руб. Для Калмыкии это весьма значительная сумма заработка. По условиям договора Бюро МОТ возмещает калмыцким работодателям 50% затрат на заработную плату молодых сотрудников.



Марина Джунгурова – участница программы. Она показала себя настолько самостоятельным и инициативным работником, что её компания предложила ей работу в своем офисе в Петербурге.

молодежь в возрасте около 18 лет и старше, как правило, сталкивается с трудностями вхождения

на рынок труда. Софинансирование же со стороны МОТ значительно повышает мотивацию работодателей к приему на работу молодых людей с последующим производственным обучением.



К завершению проекта 13 участников остались работать на производстве на постоянной основе, а трое смогли найти другую, более подходящую для себя работу.

В заключение встречи с делегацией Международной организации труда заместитель министра социального развития, труда и занятости населения Калмыкии Эльза Нахатинова выразила надежду на продолжение данного проекта в Республике. ■

Источник: <http://www.elista.org>

Одобрено национальный обзор по охране труда в Казахстане



22 октября на заседании трехстороннего круглого стола с участием представителей МОТ в министерстве здравоохранения и социального развития

Республики Казахстан был представлен Национальный обзор «Охрана труда в Республике Казахстан». Документ был подготовлен в сотрудничестве с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии на основе методического руководства МОТ.



Авторами обзора являются профессор Казахского национального технического университета д.т.н., академик Еркасын Утепов и генеральный директор Республиканского научно-исследовательского института по охране труда министерства здравоохранения и соци-

ального развития Республики Казахстан д.т.н., академик Сериккали Бисакаев.

Как отметил в своем выступлении председатель Комитета по контролю и социальной защите министерства труда и социальной защиты населения РК Акмади Сарбасов, новая концепция охраны труда предполагает изменение самой идеологии управления охраной труда – переход от компенсационной, затратной системы охраны труда к современной модели управления профессиональными рисками. В этом контексте Национальный обзор способен стать важным вкладом в разработку Комплексного плана по обеспечению безопасности и охраны труда, над которым совместно работают профильные государственные органы и социальные партнеры. Данный план послужит реализации положений Конвенции МОТ № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда, ратифицированной Республикой Казахстан в 2014 году.

Представляя Национальный обзор «Охрана труда в Республике Казахстан», Сериккали Бисакаев подчеркнул, что основой документа послужили стратегические приоритеты страны, такие как соблюдение норм трудового законодательства, развитие системы социального партнерства, совершенствование системы охраны труда и др. Охарактеризовав современное состояние системы охраны и безопасности труда в Республике Казахстан, он подробно остановился на её сильных и слабых сторонах.

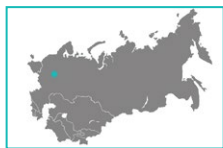
Социальные партнеры одобрили положения и выводы Национального обзора «Охрана труда в Республике Казахстан». По их мнению, обогащение Комплексного плана по обеспечению безопасности труда выводами и рекомендациями данного обзора положительным образом скажется на системе охраны труда в Казахстане.



На круглом столе с презентацией «Экономические аспекты охраны труда и ее выгоды» выступил главный специалист по инспекции труда и охране труда Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Валентин Мокану.

Предыдущие обзоры по охране труда в Казахстане были подготовлены совместно с МОТ и приняты в 2004 и 2008 гг. Анализ, представленный в них, оказал существенное влияние на разработку новых и совершенствование действующих нормативных правовых актов в этой области с участием государственных органов и объединений работодателей и работников. ■

Итоги третьего раунда взаимной оценки политики в области занятости молодежи



12 – 17 октября города Сочи принимал участников Сети сотрудничества по вопросам занятости молодежи, организованной в рамках проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ». Проект реализуется Бюро МОТ в Москве



в сотрудничестве с российской нефтяной компанией ЛУКОЙЛ. Во встрече приняли участие ответственные сотрудники министерств труда и социальных партнеров стран-участниц Сети сотрудничества: Азербайджана, Армении, Грузии, Казахстана, Киргизии, России, Таджикистана и Узбекистана; и представители трех субъектов Российской Федерации (Республики Калмыкия, Пермского края и Ханты-Мансийского автономного округа), а также представители Бюро МОТ в Москве, Бюро МОТ в Риме, Международного учебного центра МОТ в Турине, а также международные эксперты.

Проект МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» оказывает поддержку правительствам и социальным партнерам в поиске примеров успешной практики и моделей содействия занятости молодых людей и создания рабочих мест. В рамках проекта Бюро МОТ в Москве поддерживает механизм взаимных экспертных оценок ситуации в области молодежной занятости в девяти странах Восточной Европы и Центральной Азии: страны-участницы оценивают политику друг друга в области занятости молодежи, и это помогает им обмениваться опытом и налаживать сотрудничество.

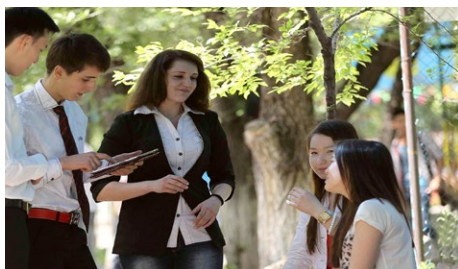


Участники встречи обсудили ценный опыт Азербайджана в сфере занятости молодежи, детально проанализированный коллегами из России и Казахстана в ходе третьего раунда взаимной экспертной оценки, состоявшегося в Баку в первой половине сентября. Они также выработали ряд политических рекомендаций, которые будут рассмотрены Министерством труда и социальной защиты Азербайджана.

Участники встречи также обсудили руководство по проведению взаимных экспертных оценок, над которым в настоящее время ведется работа в Международной организации труда. Они отметили, что такое руководство может быть полезно всем странам, которые проводят аналогичные проекты взаимной экспертной оценки.

Наконец, с целью укрепления потенциала министерств труда и занятости, государственных служб занятости и социальных партнеров в программу встречи были включены теоретические и практические сессии, посвященные анализу рынка труда и политике, влияющей на занятость молодежи. Материалы сессий, а также примеры успешной практики в области содействия занятости молодежи будут включены в руководство по проведению взаимных экспертных оценок.

Итоги конференции в Сочи будут использованы при подготовке и проведении следующего раунда взаимной экспертной оценки в области молодежной занятости, который должен будет состояться весной 2016 года. Они также помогут странам региона в реализации инновационных мер на рынке труда. ■



Говорят участники встречи в Сочи:

«Мы благодарны московскому представительству МОТ за помощь в проведении пилотных программ в области молодежной занятости. Программы МОТ позволят нашей службе занятости расширить спектр услуг, предоставляемых молодежи» (Анар Бадалбейли, руководитель Государственной службы занятости Азербайджана)

«Механизм взаимной экспертной оценки – это способ обмена знаниями и передовым опытом между странами» (Джанни Росас, координатор по вопросам занятости молодежи для стран Европы)

«При помощи МОТ наше министерство труда подготовило план действий по обеспечению занятости молодежи на период до 2020 г. Мы надеемся, что сможем удержать планку занятости молодежи на уровне не ниже 95 процентов» (Наджат Кадыров, исполнительный директор Конфедерации работодателей Казахстана)

«Сам формат этого проекта предполагает позитивное влияние на политику стран – участниц. Его участники имеют уникальную возможность приобщения к передовому опыту, который приносят в проект лучшие международные эксперты» (Наталья Северова, Агентство занятости населения Пермского края) ■

Профсоюзы железнодорожников помогут продвижению конвенций МОТ

Около 40 руководителей профсоюзов работников железнодорожного транспорта из стран Восточной Европы и Центральной Азии приняли участие во встрече с экспертами МОТ и ответственными представителями Международной федерации транспортных (МФТ) в столице Азербайджана г. Баку 30 сентября – 1 октября. В ходе встречи были обсуждены организационные проблемы и вопросы продвижения конвенций МОТ в железнодорожной отрасли.



К представителям профсоюзов работников железнодорожного транспорта из Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Киргизстана, Молдовы, России и Украины присоединились их азербайджанские коллеги, представляющие профорганизации работников морского и автомобильного транспорта и метрополитена. МФТ представляли генеральный секретарь этой организации Стивен Коттон, куратор железнодорожного направления Ойстен Аслаксен и другие.

В центре обсуждения были проблемы, связанные с влиянием изменений организационного и юридического характера в железнодорожной отрасли на профсоюзное движение; вопросы реализации основополагающих конвенций МОТ в регионе СНГ; продвижение конвенций МОТ и другие проблемы, стоящие перед членскими организациями МФТ.

Главный специалист по деятельности трудящихся бюро МОТ в Москве Сергеев Гловацкас отметил важность продвижения и реализации конвенций МОТ № 87 и № 98, особенно в ситуациях, связанных с обслуживанием цепочек поставок и деятельностью транснациональных корпораций в железнодорожной отрасли. Его коллега, специалист по вопросам развития предприятий Джон Блэк осветил отдельные аспекты Декларации МОТ о многонациональных корпорациях.

Ойстен Аслаксен отметил в своем выступлении: «В системах железнодорожного транспорта по всему миру происходит реструктуризация. На практике это выливается в приватизацию и рассогласование в функционировании инфраструктурных, эксплуатационных и обслуживающих элементов этих систем, что является серьезным вызовом для профсоюзов железнодорожников. Рано или поздно то же самое произойдет и в регионе СНГ, поэтому нам нужно быть готовыми к таким изменениям». ■

Источник: <http://www.itfglobal.org>

Таджикистан: подводим итоги работы по Программе достойного труда в 2015 году



С 30 сентября по 3 октября в Душанбе с визитом находилась главный специалист по вопросам занятости Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева.

Целью визита было обсуждение с трехсторонними участниками хода реализации имеющих отношение к проблеме занятости элементов Программы достойного труда МОТ для Таджикистана на 2015 – 2017 годы. 1 октября состоялась встреча и предметная беседа О. Кулаевой с первым заместителем министра труда, занятости населения и миграции Эмином Сангинзодой, начальником отдела рынка труда в министерстве труда Химатшо Музаффаровым и заместителем директора государ-

ственного агентства по труду и занятости Ниязбеком Курбановым.

Другая цель поездки О. Кулаевой состояла в том, чтобы представить экспертным кругам и общественности Таджикистана окончательный вариант коллегиального обзора политики в области занятости молодежи в этой стране. Данный обзор, подготовленный в рамках проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ», был представлен 2 октября на круглом столе в конференц-зале министерства труда.

Практическим результатом добровольного коллегиального обзора политики в области занятости молодежи стал разработанный в ходе консультаций в министерстве труда план действий в области занятости. Предполагается, что этот план будет реализован в рамках Программы достойного труда для Таджикистана. ■

В Душанбе прошел тренинг по программе «Начни и совершенствуй свой бизнес»



16 – 24 ноября в столице Таджикистана прошел тренинг для тренеров по программе МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ). Он

был организован Агентством труда и занятости при министерстве труда, миграции и занятости Республики Таджикистан и Центром образования для взрослых Таджикистана при поддержке Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и проекта МОТ «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати».

Обучением руководили приглашенные международные мастер-тренеры МОТ Азад Рахимов из Азербайджана и Айсулу Мейманканова из Киргизской Республики. В ходе семидневного интенсивного тренинга участники смогли узнать, как правильно организовать обучение по теме развития предпринимательства и подготовки бизнес-планов для уязвимых групп населения (безработные, женщины и молодежь).

В завершающей церемонии приняли участие первый заместитель министра труда, миграции и занятости Республики Таджикистан Эмин Сангинзода, директор Агентства труда и занятости Бобохон Баротзода, старший специалист по вопросам развития предприятий Бюро МОТ в Москве Джон Блик, национальный координатор МОТ в Таджикистане Собир Аминов, координатор проекта МОТ в Таджикистане Тахмина Махмуд и директор государственного учреждения «Центр образования для взрослых Таджикистана» Шукурулло Саломов.

Сертификаты об участии в программе были вручены 16 тренерам. Участники также об-

судили конкретные шаги, направленные на дальнейшую интеграцию компонента НССБ в учебные программы и повседневную работу Агентства труда и занятости. В частности, они могут использоваться при решении вопроса о выдаче беспроцентных кредитов безработным гражданам Таджикистана, изъявивших желание открыть собственный малый бизнес.

Участники тренинга отметили, что НССБ является эффективным инструментом для поддержки безработных, желающих стать предпринимателями. Она – часть более широкой программы действий МОТ по расширению занятости через развитие предпринимательства. Министерство труда Таджикистана играет ключевую роль в этом процессе.



«Начни и совершенствуй свой бизнес» – это программа обучения основам управления с упором на организацию и развитие малых предприятий как стратегию создания новых, более качественных рабочих мест. С общим числом обучающихся в 4,5 млн человек, 16 тыс. тренеров и 200 мастер-тренеров в 2 500 партнерских учреждениях, НССБ является одной из крупнейших обучающих систем в мире и внедрена более чем в 100 странах. ■

МОТ помогает оценить потребности рынка труда в Таджикистане

20 октября 2015 г. – Агентство труда и занятости населения и министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана при поддержке проекта Международной организации труда «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» представили на «круглом столе» результаты исследования по оценке потребности в компетенциях на примере рынков труда трех регионов Таджикистана: Согдийской и Хатлонской областей и столицы страны города Душанбе.



Участниками опроса, проведенного специалистами Агентства труда и занятости населения, стали 700 работодателей в трех отраслях экономики: перерабатывающей промышленности, строительстве и энергетике и газо-водоснабжении. Ответственная организация «Информационно-исследовательский центр «Соцсервис» обеспечила организационную и экспертную поддержку при проведении исследования и обобщении его результатов.

Данное исследование – пилотный проект, осуществляемый в Таджикистане впервые. Его инструментарий был разработан на основе методик МОТ с привлечением международных экспертов. Одной из целей данного исследования является внедрение данных методик в деятельность Агентства труда и занятости населения с тем, чтобы обеспечить возможность получения оперативных данных о реальной потребности рынка труда в специалистах различных компетенций.

Такого рода сведения важны также и для развития системы профессиональной подготовки в стране, поэтому министерство труда, миграции и занятости населения намерено учесть рекомендации исследования в работе над развитием системы начального профессионального образования и обучения взрослых.

В работе «круглого стола» приняли участие представители трехсторонних участников МОТ, отраслевых министерств и ведомств, представители регионов, сотрудники международных организаций и другие заинтересованные стороны. По итогам встречи были выработаны рекомендации и намечен план конкретных действий для завершения работы по внедрению данных методик в регулярную практику работы службы занятости населения. ■

Наши ПУБЛИКАЦИИ

Со всеми публикациями можно ознакомиться на нашем сайте www.ilo.ru



Анализ рынка труда молодежи: пакет учебно-информационных материалов по рынку труда молодежи

На русском языке

Комплексный анализ рынка труда необходим для разработки продуманной и научно обоснованной политики в области занятости молодежи. Целью данных учебных материалов является предоставление рекомендаций в отношении того, какие данные необходимы и каким образом их следует анализировать для оценки занятости молодежи на национальном уровне.

Эти учебные материалы могут быть использованы как справочное пособие для сотрудников институтов рынка труда, занимающихся вопросами содействия занятости молодежи. Они также предназначены для аналитиков из объединений работников и работодателей и независимых экспертов.

Материалы содержат два больших раздела: в Модуле 1 рассматриваются требования к данным и доступность данных, а в Модулях 2–6 обсуждается анализ данных и их оценка.



Детский труд и образование. Руководство по интеграции работающих детей в систему школьного образования

На русском и киргизском языках

Данное руководство подготовлено в рамках сотрудничества Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) в Киргизской Республике с министерством образования и науки КР, Центральным комитетом профсоюза работников образования и науки Киргизской Республики и Киргизской академией образования. Оно посвящено актуальным вопросам детского труда и его наилучшим формам, которые препятствуют получению доступного качественного школьного образования, негативно влияют на состояние здоровья и развитие детей и подростков.

В пособии дан обзор международных и национальных законодательно-правовых актов и инициатив по борьбе с детским трудом и защите прав работающих детей на образование. В нем предложены пути решения проблемы работающих детей через дополнительное образование в общеобразовательных организациях, что позволяет им вернуться в школу для продолжения учебы.

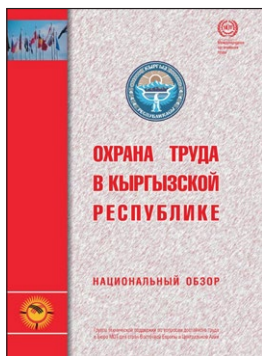


Методическое пособие для учителей по неформальному образованию

На русском и киргизском языках

Данное методическое пособие для учителей представляет собой адаптированный и переведенный на русский и киргизский языки вариант книги Албаны Маркья, изданной в Тиране при поддержке Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) в Албании и организации «Помощь детям» Корса.

Пособие было адаптировано к национальному контексту Киргизии в рамках проекта «Создание зон, свободных от наилучших форм детского труда (НФДТ) в Московском и Иссык-Атинском районах Чуйской области», реализуемого Центральным комитетом профсоюза работников образования и науки Киргизской Республики при поддержке Программы МОТ по искоренению детского труда в Киргизии. Оно предназначено для использования в общеобразовательных школах и других учебных заведениях, где организовано и осуществляется дополнительное неформальное образование для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.



Охрана труда в Киргизской Республике. Национальный обзор

На русском языке

В публикации приводится обзор нормативно-правовой базы охраны труда в Киргизской Республике: соответствующих положений Конституции страны, основных законов по охране труда и подзаконных актов, технических регламентов и стандартов. В ней анализируется государственная система управления охраной труда, в том числе национальные стратегии и программы, порядок инициирования и принятия законов и правил по охране труда, а также ключевые государственные институты, участвующие в разработке и осуществлении политики в области охраны труда и здоровья.

В качестве элементов системы управления охраной труда анализируются страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, оценка условий труда на рабочих местах, обучение по охране труда, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда и другие аспекты.



Рабочие места и профессиональные навыки для молодежи: обзор политики в области содействия занятости молодежи в Республике Казахстан

На русском и английском языках

Настоящий обзор молодежного рынка труда Республики Казахстан, а также политики и учреждений по обеспечению занятости молодежи, – часть работы, в рамках которой государствам-членам МОТ оказывается поддержка в сборе и анализе информации об эффективности страновой политики и программ, в том числе осуществляемых при помощи добровольной международной взаимной экспертной оценки.

Данная публикация – результат сотрудничества между МОТ и правительством Казахстана, предусматривающего оказание технической поддержки в решении вопросов занятости молодежи. Обзор проводился в 2014 г. МОТ при финансовой поддержке компании ЛУКОЙЛ проекту «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» с целью оценки текущей ситуации и оказания поддержки в разработке Национального плана действий по обеспечению занятости молодежи.

ОДНОЙ строкой

В Белгороде прошла конференция по защите прав трудящихся

Защита прав трудящихся стала центральной темой международной конференции «Продвижение международных правовых норм и их реализация в Российской Федерации», состоявшейся 17 – 18 октября в Белгороде. О необходимости гармонизации мировых стандартов достойного труда и российского законодательства говорили представители семнадцати областей Центрального федерального округа, Бюро МОТ в Москве, Федерации независимых профсоюзов России, лидеры областного профактива и члены правительства Белгородской области.

Начиная с 2011 года ФНПР проводит подобного рода международные встречи в российских регионах. В Белгородской области это была первая конференция такого масштаба. Во встрече приняли участие сотрудники Бюро МОТ в Москве: главный специалист по деятельности трудящихся Сергей Гловацкас и специалист по вопросам социальной защиты Артём Сыч.

Кризис занятости молодежи все еще далек от завершения

После стремительного роста в период с 2007 по 2010 гг. уровень молодежной безработицы стабилизировался на отметке 13 процентов, однако значительно превышает докризисный уровень (11,7 процента), говорится в опубликованном в начале октября докладе МОТ [«Глобальные тенденции в области занятости молодежи в 2015 г.»](#).

В докладе подчеркивается сокращение числа безработных молодых людей до 73,3 млн человек в 2014 году, что на 3,3 млн меньше, чем в разгар кризиса. Однако из-за сокращения численности молодой рабочей силы молодежная безработица постоянно находится на высоком уровне, и для миллионов молодых людей в мире поиск достойной работы остается тяжелой проблемой.

Киргизия: исследование гендерного аспекта проблемы молодежной занятости

23 - 27 ноября международный эксперт по гендерным вопросам из Москвы Марина Баскакова совершила поездку в Бишкек в целях изучения гендерных аспектов политики Киргизской Республики в области молодежной занятости. Поездка была организована в рамках проекта технического сотрудничества МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ».

В ходе поездки М. Баскакова провела ряд встреч с представителями министерства труда и социального развития, организациями работодателей и трудящихся, студентами, сотрудниками агентства по профессионально-техническому образованию и других местных, национальных и международных организаций, включая агентства системы ООН.

Таджикистан: обучаются инспекторы труда

25 – 27 ноября в Таджикистане прошёл тренинг для инспекторов труда, в котором приняли участие представители 20 региональных инспекций труда из Горно-Бадахшанской автономной области, Согдийской области и нескольких районов республиканского подчинения. В ходе трехдневного обучения его участники рассмотрели широкий спектр вопросов, имеющих отношение к наихудшим формам детского труда, работе инспекций детского труда, проведения опросов детей и определения возраста ребенка.

Тренинг был организован в рамках программы действий «Инспекция труда и детский труд – усиление роли и средств воздействия инспекторов труда в борьбе с детским трудом». Обучение было реализовано при содействии Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК) Государственной службой по надзору в сфере труда, занятости и социальной защиты населения. Программа действий предусматривает, что к концу 2015 года все 60 инспекторов труда в Таджикистане должны будут пройти через такого рода обучение.

Таджикские работодатели помогут развивать систему профтехобразования

Откликаясь на инициативы и предложения со стороны Союза работодателей Таджикистана, 21 октября сотрудники проекта МОТ «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» организовали экспертную встречу между председателем Союза А. Шариповым и экспертом МОТ Ф. Мане.

В центре обсуждения были подходы и формы, которых таджикские работодатели должны будут придерживаться в работе по наращиванию своего потенциала в укреплении национальной системы профессионально-технического образования и обучения. В числе возможных направлений такой работы рассматривались участие таджикских работодателей в исследованиях по оценке потребности в компетенциях, формулирование конкретных рекомендаций, сотрудничество с учреждениями профтехобразования и другими учебными заведениями.

Эксперты МОТ посетили Азербайджан

4 октября внешний эксперт МОТ по оценке Сергей Попелло прибыл в Баку с четырехдневным визитом, чтобы оценить результаты проектов, которые осуществляло в 2014 – 2015 годах в Азербайджане Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. С. Попелло встретился с ответственными сотрудниками госучреждений и представителями социальных партнеров, с тем чтобы проанализировать эффективность технической поддержки МОТ в различных областях.

Главный специалист по инспекции труда и охране труда Бюро МОТ в Москве Валентин Мокану находился в Баку 11 – 13 октября. Он обсудил со своими азербайджанскими коллегами направления и приоритеты дальнейшего развития инспекции труда в Азербайджане. В. Мокану подробно рассказал своим собеседникам о соответствующих стандартах МОТ, функциях и работе инспекций труда.

«Вестник» издается на русском и английском языке четыре раза в год и распространяется бесплатно.

По всем вопросам обращаться по адресу: 107031, Россия, Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23

Главный редактор: Ольга Богданова

Тел: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Эл. почта: moscow@ilo.org, веб-сайт: www.ilo.ru

Твиттер: www.twitter.com/ILO_News_RUS, Фейсбук: www.facebook.com/ILO.rus.news

ISSN 1811-1351

