

www.ilomos.ton.ru



В 1999 году в России, Белоруссии, Грузии и Казахстане было проведено множество встреч по теме перестройки предприятий с участием представителей предприятий, местных органов власти и социальных партнеров.

Имеем удовольствие информировать Вас, что Бюро Международной организации труда (МОТ) в Москве, Министерство труда и социального развития Российской Федерации, Федерация независимых профсоюзов России и Координационный совет объединений работодателей проводят в Москве (гостиница «Россия») в период с 4 по 6 октября 1999 года серию Технических совещаний и Международную Конференцию по теме: Преодоление негативных последствий, возникших в переходный период в Российской Федерации.

Эффективная и социально ответственная перестройка предприятий

Чтобы противостоять обостряющейся конкуренции в становящейся глобальной мировой экономике, все больше компаний приходит к выводу о необходимости осуществить меры структурной перестройки. Будучи направленными в значительной степени на сокращение расходов, эти меры часто ведут к массовым увольнениям, оказывая, кроме того, отрицательное воздействие на условия труда и социальный климат в организациях.

В качестве метода реорганизации предприятий менеджеры используют социально ответственную структурную перестройку, направленную не только на повышение прибыльности в качестве главной цели, но и на учет социальных последствий этого. Например, структурную перестройку можно провести исключительно за счет персонала (сокращая его численность, что ведет к очевидным отрицательным социальным последствиям), или же путем внедрения нового, разработки новых видов продукции, выхода на новые рынки, или же найма дополнительной рабочей силы. Этот выбор «пути наверх» требует больших инвестиций в развитие человеческих ресурсов и ведет к улучшению социальных условий в организации.

В 1999 году, руководствуясь этими соображениями и в ответ на запросы объединений работодателей нескольких стран СНГ, Отдел предпринимательства и управления (ENT/MAN) МБТ в тесном сотрудничестве с Бюро МОТ в Москве начал ряд экспериментальных мероприятий в регионах. В России, Белоруссии и Грузии было проведено множество встреч по теме перестройки предприятий с участием представителей предприятий, местных органов власти и социальных партнеров.

Согласно последующему анализу, эти форумы помогли улучшить осознание проблемы, укрепить взаимопонимание между социальными партнерами и выработать общее видение задач на будущее.

Эти встречи ставили целью не только содействие трехстороннему диалогу относительно социально ответственной перестройки предприятий; они дали также возможность проверить подходы и методы организации таких мероприятий в будущем.

Бюллетень №2 по программе развития производительности и управления



«ВЕСТНИК Восточной Европы и Средней Азии», приложение к журналу «Трудовой мир».

Издается Бюро МОТ для Восточной Европы и Средней Азии.

Ответственный — Ж.-В. Грюа (директор), редактор — Алексей Варенов.

ISSN 1020-7538

Россия

16–18 июня этого года в Белгороде проходил Международный Кооперативный Форум, на который съехались представители кооперативного движения не только России, но и государств Восточной и Западной Европы. В дискуссии приняли участие Председатель Международного Кооперативного Альянса Роберто Родригес, руководители кооперативов и кооперативных союзов России, Беларуси, Швеции, Великобритании, Польши, а также представитель Московского бюро МОТ. Помимо обмена информацией, Форум предоставил его участникам возможность завязать личные контакты с кооператорами из других стран и регионов.

Армения

В июле 1999 г. подписан план совместных действий, которые должны быть предприняты Международной организацией труда и Республикой Армения в трудовой и социальной сферах в 1999–2001 годах. Документ устанавливает цели и конкретные меры, которые должны быть предприняты МОТ и трехсторонними социальными партнерами в Армении. Согласно программе сотрудничества, основными направлениями деятельности являются защита прав человека на рабочем месте, содействие занятости и увеличение доходов, усиление социальной защиты и обеспечения, дальнейшее развитие социального диалога.

Азербайджан

С целью унификации национального законодательства с международными трудовыми нормами Парламентом страны был принят целый ряд законов, особое место среди которых занимает новый трудовой кодекс, вступивший в силу с 1 июля текущего года. На настоящий момент в республике ратифицировано более 50 Конвенций МОТ.

Программа STEP:***Стратегии и средства против социального отторжения и бедности*****Детальное исследование в области социальной экономики**

Программа STEP провела всестороннее исследование в области социальной экономики в Азербайджане. Другая цель при этом состояла в том, чтобы получить ясную картину нынешнего положения с действующими на местах организациями, экспериментами в сфере социальной экономики и возможностями, существующими в стране.

Главной задачей исследований было описание и рассмотрение следующих тем: нынешняя социально-экономическая ситуация в Азербайджане; экономическое положение конкретных групп населения на местах и их возможности для реального экономического развития; необходимость, возможность и готовность создания организаций на местном уровне и осуществления деятельности в области социальной экономики.

В рамках исследования проводился опрос на местах в трех отдельных регионах (Автономная Республика Нахичевань, Сумгайтская и Апшеронская области). На основе детального вопросника были проведены широкие целенаправленные обсуждения с отдельными лицами (500 человек), местными общинами и властями.

Выработка предложений о проведении проекта

На основе результатов этого детального исследования STEP совместно с министерством труда и социальной защиты выработала проект опытной программы “Содействие занятости и борьба против социального отторжения в Республике Азербайджан”.

Опираясь на организационные мероприятия среди местных общин и их развитие, программа создаст благоприятные условия для роста занятости среди наименее защищенных социальных групп. Мелким предпринимателям на местах будет оказана через местные организации различная финансовая и техническая помощь с использованием новаторских подходов.

Предложения по проекту программы обсуждались с экспертом STEP в Женеве М.Сокэ во время его недавнего визита в Баку 28 июня–3 июля 1999 г. В настоящее время документ находится в стадии доработки.

Сурен УНДРАА, АЕ/STEP—Азербайджан

АЗЕРБАЙДЖАН:***Рабочая сила, занятость, заработная плата, цены***

Численность трудоспособного населения в Азербайджане (от 16 до 59 лет) сохраняется на уровне около 4 млн человек, из них постоянно заняты 2,5 млн. Самые низкие выплаты заработной платы фиксируются в агропромышленном и социальном секторе. На другом конце спектра находятся работники торговли, банковского сектора, нефтехимической и нефтедобывающей отраслей - их зарплата превышает общереспубликанский уровень в 5–6 раз. В стране наблюдается переизбыток рабочей силы. Работники торговли, нефтехимической и нефтедобывающей отраслей известны своей высокой квалификацией.

Контроль за уровнем цен на некоторые виды товаров был прекращен в 1992 году. В январе 1995 года правительство страны сделало большой шаг в сторону ценовой либерализации, отменив систему госзаказа и государственное дотирование цен на хлеб. В настоящее время государственный контроль распространяется на стоимость коммунальных услуг и продуктов нефтепереработки.

Обзор хода перестройки предприятий Казахстана



МОТ, Министерство труда и социальной защиты и Государственный статистический комитет Казахстана провели 7–8 июля 1999 г в Астане конференцию, которая рассмотрела результаты Обзора хода перестройки предприятий Казахстана и обсудила стратегию их возрождения и совершенствования политики на рынке труда. Сотрудники МБТ Геллаб, Самородов и Золдош представили конференции свой доклад “Переходный период и перестройка предприятий в промышленности Казахстана”, в котором подводятся главные итоги обзора и даны возможные рекомендации для проводимой правительством политики и практических действий.

Обзор содержит богатый массив информации по предприятиям, которой до этого государственные органы страны не располагали. Были опрошены 500 руководителей в шести областях страны по вопросам, касающимся занятости на их предприятии, включая такие проблемы как наем и увольнение, смена работы, профподготовка, выплата зарплаты и пособий, воздействие изменения формы собственности. Доклад можно получить в Московском бюро МОТ.

Несколько примеров иллюстрируют непрочное положение большинства предприятий Казахстана и необходимость совершенствования политики и программ поддержки предприятий и занятости. Хотя общая занятость на рассмотренных предприятиях снизилась в течение 1997–98 гг. только на 1,6%, во всех промышленных отраслях, кроме металлургии, она существенно сократилась (до 12% в текстильной отрасли, более чем на 20% в целлюлозно-бумажной и на 30% в машиностроении). Кроме того, на основе показателей, свидетельствующих об избыточной занятости в промышленности Казахстана, таких как время, потерянное за счет продления отпусков трудящимся, и оценки руководителями уровня излишка рабочей силы на предприятии, можно прийти к выводу, что угроза безработицы нависла над 40 процентами занятых в промышленности. Хотя средняя заработная плата для всех трудящихся чуть выше официального прожиточного минимума, средняя зарплата рабочих высокой, средней и низкой квалификации составляет лишь 56% этого уровня.

Конференция в Астане выявила множество сфер для возможных дальнейших действий, включая укрепление службы занятости (особо важная проблема ввиду проводимой правительством ее децентрализации по областям), необходимость введения более гибкой системы оплаты труда, в том числе усиление составляющей, определяемой результатами труда, важную роль правительства в недопущении дискриминации на производстве, деятельность социальных партнеров в создании обстановки социальной справедливости и равенства на предприятии, политику занятости и готовность правительства столкнуться в будущем с возможными крупномасштабными сокращениями рабочей силы.

Джим Уинделл

Киргизстан



Совет Федерации профсоюзов Киргизстана требует от властей принятия чрезвычайных и неординарных решений по проблеме ликвидации задолженности по заработной плате, которая уже превышает 300 миллионов сомов. Это требование особенно актуально на фоне повышения платы за пользование горячей и холодной водой, теплоэнергией, природным газом. Неуклонно растет доля расходов на оплату услуг и продукты питания, в то время как среднемесячная заработная плата одного работника меньше величины прожиточного минимума на 20 процентов.

Грузия



9 июня 1999 года в Женеве уполномоченными представителями Правительства Грузии и социальными партнерами в присутствии представителя МОТ в Москве была подписана Программа сотрудничества между этой организацией и Грузией на 1999–2001 год. Этот документ определяет цели и специальные меры по дальнейшему развитию сотрудничества с целью укрепления национальных программ и политики в социальной сфере и сфере труда. Подписанная программа была разработана в ходе консультаций, проведенных в ходе двух миссий МОТ в Грузию в ноябре 1998 и феврале 1999 года.

Россия



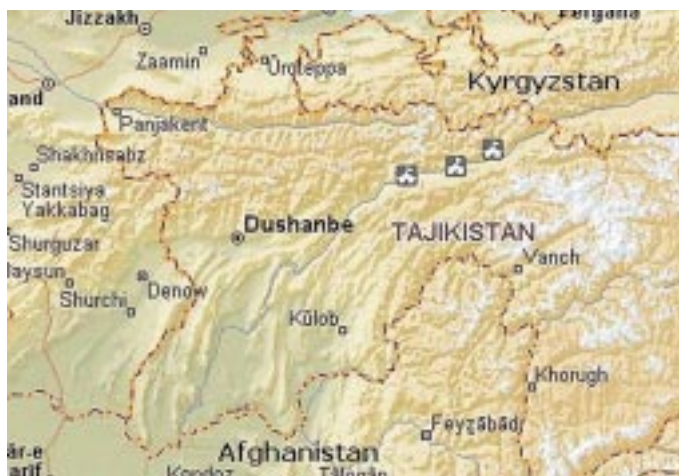
Крупнейшее в России швейное предприятие “Глория Джинс” (г.Новошахтинск, Ростовская область) только за минувшие пять месяцев увеличило количество рабочих мест на 800. Всего на предприятии теперь работают 2500 человек. Производство расположено в социально напряженном регионе, где в последние годы закрылись десятки шахт, и тысячи шахтеров не могут найти работу.

Больше рабочих мест для бывших участников военных действий в Таджикистане

После 11 месяцев приостановки деятельности ООН в Гарме (в районе Каратегин на востоке Таджикистана) после убийства 20 июля 1998 г. четырех сотрудников миссии UNMOT местное отделение ПРООН вновь приступило к реализации Программы реабилитации, возрождения и развития (RRDP), которую осуществляет в этом районе UNOPS. Поддерживая мирный процесс, который требует демобилизации всех боевиков оппозиции, ПРООН взяла на себя инициативу по поддержке их возвращения в мирную жизнь посредством развития в этой области возможностей занятости. На сегодняшний день общий бюджет программы составляет около 4290 тысяч долларов США. Деятельность сосредоточена большей частью в долине Каратегин, где сосредоточено множество безработных демобилизованных лиц.

На конец июля 1999 года было подготовлено 60 малых проектов по расширению занятости для 800 бывших участников боевых действий с общим бюджетом примерно в 800 тысяч долларов США. Проекты рассчитаны на 2–4 месяца. В рамках каждого проекта реинтеграции бывших боевиков будет занято от 10 до 40 бывших участников боевых действий и от 3 до 10 местных специалистов (электриков, строителей, плотников и эксплуатационников), которые будут передавать им свои профессиональные навыки на протяжении всего срока малых проектов.

Они касаются в основном сфер занятости, требующих больших трудозатрат, — на строительстве местных дорог и мостов, в небольших мастерских, по установлению уличного освещения, ремонту сельскохозяйствен-



Большая часть программы реализуется в Каратегинской долине на востоке страны

ной техники, благоустройству рынков и т.д. Малые проекты осуществляются в районах Гарм, Таджикибад, Джиргитал и Дарбанд при широкой поддержке со стороны местных органов власти и полевых командиров.

Широкую поддержку этой деятельности по реинтеграции на конец июля 1999 года оказывали многие доноры, включая Агентство международного развития США, Норвегию, Всемирный банк/PCU, Европейское сообщество и CIDA. Продолжаются переговоры с министерством труда и занятости по выработке более долгосрочной стратегии с целью достичь устойчивой занятости в районах, где действует Программа.

Шоко Нода, ПРООН, Таджикистан

Новая публикация Московского Бюро

Второй выпуск бюро МОТ в Москве из серии публикаций по социально-трудовым проблемам посвящен вопросам заработной платы в странах с переходной экономикой. В нем представлены работы российских и зарубежных авторов. Особое внимание уделено рассмотрению опыта стран Восточной Европы.

В сборнике проведен анализ отдельных аспектов заработной платы, в частности, представляет интерес подробное изучение минимальной заработной платы и системы оплаты труда в государственном секторе. Необходимо подчеркнуть, что последнее рассматривается в условиях реформирования экономики.

Одним из очевидных преимуществ данных публикаций является то что в них содержится четкая классификация по темпам экономического роста с использованием опыта развивающихся стран. Раскрывается динамика изменчивости заработной платы и занятости.

Особое внимание уделено освещению достижений мировой практики относительно проблемы взаимодействия заработной платы и результатов производства. Здесь приводятся примеры условий участия работников в капитале фирм-работодателей, исследуется взаимосвязь прибыли предприятия и оплаты труда как в развитых странах, так и в странах с переходной экономикой.

Материалы сопровождаются статистическими данными и результатами практических исследований, представленных в виде таблиц и графиков.

Надеемся, что выпуск окажется интересным и полезным как для специалистов, занимающихся вопросами заработной платы, так и для представителей трудящихся и работодателей.

