



Субрегиональное бюро для стран
Восточной Европы и Центральной Азии

Вестник



Международная
организация
труда

www.ilo.ru

ISSN 1811-1351

№ 1 (32) МАРТ 2008

Международный женский день

Инвестиции в достойный труд для женщин — это разумно и правильно!

По данным нового доклада, подготовленного Международным бюро труда к Международному женскому дню, в настоящее время доля работающих женщин возросла как никогда прежде, однако при этом они чаще, чем мужчины оказываются в уязвимом положении на низкопроизводительной, малооплачиваемой работе, не имея необходимой социальной защиты, основных прав и права голоса.

В опубликованном по случаю Международного женского дня докладе под названием «Глобальные тенденции занятости среди женщин – март 2008 г.» говорится, что за последние десять лет численность занятых женщин увеличилась почти на 200 миллионов и достигла в 2007 году 1,2 миллиарда, в то время как численность занятых мужчин составила 1,8 миллиарда. Однако за тот же период возросла и численность безработных женщин с 70,2 до 81,6 миллиона человек.

«Женщины продолжают в значительных количествах вливаться в состав мировой рабочей силы. Но этот успех не должен закрывать собой слишком явное неравенство, все еще существующее на рабочих местах во всем мире, – заявил Генеральный директор МОТ Хуан Сомавиа. – Рабочее место и сфера труда занимают центральное место в глобальных решениях, направленных на обеспечение гендерного равенства и улучшение положения женщин в обществе. Стремясь обеспечить достойный труд для женщин, мы расширяем возможности общества и способствуем экономическому и социальному развитию всех его членов».

В докладе показано, что улучшившееся положение женщин на рынке труда во всем мире не привело к значительному сокращению гендерного разрыва на рабочем месте. За период с 1997 года доля женщин среди незащищенных занятых – неоплачиваемых работников семейных предприятий и само-

занятых (в отличие от наемных работников) – снизилась с 56,1 до 51,7 проц. Однако женщины по-прежнему страдают от незащищенности больше, чем мужчины, особенно в самых бедных регионах мира.

«Доступ к рынку труда и к достойной занятости имеет крайне важное значение для достижения гендерного равенства, – утверждает директор Бюро МОТ по вопросам гендерного равенства Эви Мессел. – Но женщинам в поиске работы приходится преодолевать множество дискриминационных барьеров. Общество не может позволить себе игнорировать потенциал женского труда в вопросах борьбы с бедностью и должно изыскивать новые пути устранения экономических, социальных и политических препятствий. Добиваться равенства положения женщин на рабочем месте – это не только правильно, но и разумно».

(Подробнее см. <http://ilo.ru/news.htm>)



Всемирный день охраны труда

Управление профессиональными рисками

В этом году тема Всемирного дня охраны труда, отмечаемого 28 апреля, – **управление профессиональными рисками**. Девиз Всемирного дня – **моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд**.

Несмотря на усилия, направленные на уменьшение числа несчастных случаев и заболеваний на производстве, травмы и производственные заболевания все еще остаются распространенным явлением в сфере труда. По оценкам МОТ, по этим причинам каждые 15 секунд в мире умирает в среднем один работник.

МОТ разработала для работодателей четырехшаговую стратегию уменьшения рисков, а для оценки рисков на рабочем месте работодатели могут использовать пятишаговую стратегию.

В Конвенции МОТ 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155) говорится, что работодатели должны обеспечивать, насколько это обоснованно и практически осуществимо, чтобы находящиеся под их контролем рабочие места, механизмы, оборудование и процессы были безопасными и не угрожали здоровью. Таким образом, всеми рисками на рабочих местах, будь то физическими, химическими или биологическими, следует управлять. Все работники должны проходить обучение и иметь доступ к нужной информации, а также, в случае необходимости, бесплатно получать защитную одежду и оборудование.

Правильное управление рисками позволяет определить, насколько существующая система контроля способствует искоренению или снижению рисков. Тщательный анализ условий труда совместно с выявлением приоритетов по снижению рисков являются неотъемлемым условием правильной оценки рисков.

Оценивая риски, **не усложняйте сверх меры**. В большинстве компаний рекламной отрасли, сферы услуг и легкой про-

КАК ОЦЕНИТЬ РИСКИ

ШАГ 1: Найдите опасные факторы

ШАГ 2: Решите, кто может пострадать и как

ШАГ 3: Оцените риски и решите, адекватны ли существующие предосторожности или нужно сделать что-то еще

ШАГ 4: Запишите все, что выяснили

ШАГ 5: Рассмотрите свою оценку и пересматривайте ее в случае необходимости

мышленности опасности немногочисленны и просты.

Если ваша компания невелика и вы уверены, что знаете все особенности ее деятельности, вы можете сделать оценку самостоятельно (вам не нужно для этого быть экспертом по охране труда). Если у вас большая фирма, вы можете попросить о помощи ответственного работника, представителя по безопасности или специалиста по охране труда. ■

КАК СНИЗИТЬ РИСКИ

ШАГ 1: Устранить или минимизировать источник риска

ШАГ 2: Снизить риски с помощью технического контроля и других физических мер защиты

ШАГ 3: Информировать о безопасных методах работы для дальнейшего снижения рисков

ШАГ 4: Предоставить, носить и обслуживать средства индивидуальной защиты



Всемирный день охраны труда

Интервью в номер: Оценка рисков — самый эффективный метод для предотвращения несчастных случаев

**Владимир Ваулин, главный инженер
ОАО «Сильвинит», Соликамск,
Пермский край**

Я очень горжусь тем, что работаю на предприятии, которое является одним из мировых лидеров по производству минеральных удобрений. Мы экспортируем нашу продукцию более чем в 60 стран мира. На предприятии работают более 11 тыс. сотрудников. Наши экономические показатели на самом деле впечатляют, но мы не должны «почить на лаврах». Мы всегда ищем пути для улучшения деятельности компании. Многие технологические процессы на предприятии представляют потенциальную опасность, поэтому охрана труда является приоритетом в нашей работе.

При разработке политики охраны труда мы изучили огромное количество материалов по этому вопросу, включая принципы и рекомендации МОТ. Мы убеждены, что оценка рисков — самый эффективный метод для предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Компания широко использует два варианта оценки профессиональных рисков — российский в виде аттестации рабочих мест и международный на основе требований спецификации OHSAS 18000.

Идентификация опасностей и оценка рисков применяется к штатным профессиям, к периодическим и нерегулярным работам, к предполагаемым аварийным ситуациям и к новым разработкам или видам деятельности. При оценке рисков учитываются как виды деятельности, выполняемые собственным персоналом, так и опасности и риски, связанные с деятельностью подрядчиков. Это пока

еще не является общепринятой практикой на российских предприятиях.

ОАО «Сильвинит» одним из первых среди предприятий российской горно-химической промышленности внедрил интегрированную систему менеджмента, одним из основных элементов которой является оценка рисков. Нас особенно привлекает превентивный подход к охране труда на предприятии, в отличие от изучения последствий каждого отдельного происшествия.

Применение этого нового подхода уже дало позитивные результаты. Приведу некоторые цифры. В 2006 году 62 проц. сотрудников предприятия прошли курсы по повышению квалификации и переобучению. Была проведена аттестация 750 рабочих мест. В учебном режиме проверены действия 15 проц. сотрудников компании в условиях возможных аварийных ситуаций. По результатам оценки рисков руководство предприятия приняло решение увеличить вложения в охрану здоровья сотрудников компании: в прошлом году 15,5 проц. сотрудников прошли санаторно-курортное лечение.

У кого-то может возникнуть вопрос: выигрывает ли предприятие, проводя комплекс мер по охране труда? Существует прямая взаимосвязь: за последние 10 лет количество несчастных случаев на предприятии снизилось более чем в 2 раза (!).

Мы с удовлетворением узнали, что главная тема Всемирного дня охраны труда в этом году — это управление профессиональными рисками. Уверен, что мы воспользуемся возможностью еще раз критически оценить ситуацию с охраной труда на нашем предприятии и наметить дальнейшие пути к ее улучшению. ■



Семинары по охране труда в Баку

В середине января в Баку Субрегиональное бюро МОТ провело два семинара: первый — семинар по безопасности в строительном секторе и второй — обучающий семинар для инспекций труда.

В семинарах приняли участие представители Министерства труда Азербайджана, Министерства по чрезвычайным ситуациям, инспекторы труда, социальные партнеры, представители строительной отрасли республики, эксперты МОТ и журналисты.

На первом семинаре была рассмотрена ситуация в неформальном строительном секторе и возможность внедрения системы управления охраной труда. Участники также обсудили занятость молодежи в строительном секторе и проанализировали систему подготовки молодых специалистов. Они отметили, что особое внимание должно быть уделено оценке рисков, с которыми могут столкнуться молодые специалисты в начале своей карьеры, и влиянию неформальной занятости.

На обучающем семинаре для инспекторов труда участники обсудили систематический подход МОТ к охране труда на национальном уровне и в рамках предпринимательской деятельности, информационную систему инспекций труда, планы модернизации инспекций и внедрение ГОСТ 12.0.230-2007 (МОТ-СУОТ 2001) на предприятиях Азербайджана.

Эксперты МОТ рекомендовали Азербайджану ратифицировать конвенции о безопасности и гигиене труда (№155), о безопасности и гигиене труда в строительстве (№167) и об основах, содействующих безопасности и охране труда (№ 187), а также развивать социальное партнерство и диалог. ■

Мурманск внедряет современные подходы к охране труда



20 февраля в Мурманске прошел семинар «Современные подходы к управлению охраной труда в организациях». Семинар был организован в рамках проекта МОТ «Улучшение системы охраны труда на Северо-Западе России» совместно с Комитетом по труду и социальному развитию Мурманской области.

В нем приняли участие представители трехсторонних партнеров, государственной

инспекции по труду и крупнейших организаций региона.

Семинар стал первым мероприятием, реализуемым в рамках Плана совместных мероприятий, подписанного Субрегиональным бюро МОТ и Комитетом по труду и социальному развитию области на 2008 год.

Эксперты МОТ ознакомили участников семинара с современными системами управления охраной труда, основанными на положениях стандарта ГОСТ 12.0.230-2007, который соответствует Руководству МОТ по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001. Особый интерес слушателей также вызвали вопросы оценки профессиональных рисков и управления охраной труда в рамках социального партнерства.

В своем выступлении первый заместитель председателя Комитета Людмила Поддубная отметила, что «пилотные» предприятия региона начали применять методики оценки экономических рисков травматизма,

чтобы привести свои системы управления охраной труда в соответствие с требованиями стандарта ГОСТ 12.0.230-2007.

Для внедрения современных подходов МОТ к охране труда на рабочих местах учебные центры региона проведут новый учебный курс по оценке и управлению производственными рисками. В конце этого года в рамках проекта будет организован учебный курс совместно со Скандинавским институтом повышения квалификации в сфере профессионального здравоохранения (NIVA).

Мурманская область стала пионером в разработке нового системного подхода по охране труда на уровне региона. В настоящее время в Мурманске при поддержке проекта МОТ составляется региональный обзор по охране труда. Этот обзор будет использован Комитетом по труду и социальному развитию для подготовки региональной программы по охране труда. ■

Корея помогает республикам Центральной Азии готовить национальные обзоры по охране труда



Эта впечатляющая серия обзоров по охране труда была подготовлена на русском языке и утверждена в сентябре 2007 года в рамках проекта по улучшению системы охраны труда в Центральной Азии при финансовой поддержке Республики Корея. Английская версия также будет скоро опубликована.

С начала проекта в 2007 году трехсторонние партнеры в Узбекистане, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане изучали ситуацию с охраной труда для того, чтобы подготовить национальные обзоры. Следующая стадия проекта направлена на изучение выводов, сделанных в обзорах, и на разработку нацио-

нальных программ по охране труда. Результаты программ будут использованы для создания национальных систем охраны труда и внедрения положительного опыта в этой области в странах Центральной Азии.

Все партнеры МОТ принимали активное участие в подготовке обзоров и выразили готовность продолжить работу по разработке национальных программ по охране труда, в том числе на самостоятельной основе. Например, научно-исследовательский институт по охране труда Казахстана готовит новое исследование по охране труда и планирует открыть новый информационно-

образовательный центр по охране труда в 2009-2010 гг..

Партнеры в Узбекистане обсудили необходимость обеспечить сбор надежных статистических данных о количестве несчастных случаев на производстве и принять закон о страховании от несчастных случаев. Узбекистан также оказал Таджикистану техническую поддержку.

Во всех четырех республиках, особенно в Кыргызстане и Таджикистане, не хватает специалистов по охране труда и исследовательских ресурсов, и в этом плане продолжение проекта принесет положительные результаты. Узбекистан начал модернизацию своей системы охраны труда. Страна нуждается в консультациях экспертов и технической поддержке, а также в ресурсах, чтобы распространить результаты обзоров на предприятиях и в регионах.

Через международную сеть центров охраны труда МОТ опыт республик был передан другим странам СНГ, и теперь Азербайджан, Армения и Грузия готовят свои обзоры на основе принципов МОТ. ■

Охрана труда в сфере инфокоммуникационных технологий



Леонид Рейман (слева), Александр Сафонов

13 февраля в Министерстве информационных технологий и связи РФ прошло Всероссийское совещание «Основные направления государственной политики по вопросам охраны труда в сфере инфокоммуникационных технологий».

В работе совещания приняли участие представители федеральных органов государственной власти, профсоюзов, международных организаций и топ-менеджеры информационно-телекоммуникационных компаний.

МОТ была представлена директором Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Илэйн Фулц и региональным координатором программ по охране труда Романом Литвяковым.

Министр информационных технологий и связи Леонид Рейман подчеркнул, что для решения вопросов охраны труда министерство планирует разработать и принять Целе-

вую программу улучшения условий и охраны труда в секторе на 2008-2013 гг.. В качестве основы для разработки отраслевой системы управления охраной труда Министерство будет использовать современные подходы, в частности новый Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007, полностью идентичный Руководству МОТ-СУОТ 2001.

«Мировой и российский опыт свидетельствуют, что обучение работников безопасным приемам труда и требованиям охраны труда является важнейшей мерой для предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Очень важно, чтобы работник имел необходимые представления обо всех видах риска, потенциальных опасностях, опасных элементах оборудования, которые присутствуют на рабочем месте», - сказал Рейман.

Заместитель министра здравоохранения и социального развития Александр Сафонов отметил, что ежегодные экономические потери, обусловленные неблагоприятными условиями труда, оцениваются в 1 трлн. рублей или 4% ВВП.

«Сложившаяся ситуация требует принятия неотложных мер по модернизации управления охраной труда. Необходимо также совершенствовать законодательство по охране труда и проводить мероприятия по сохранению здоровья работников и улучшению условий труда», - сказал он.

Директор Бюро МОТ Илэйн Фулц отметила, что основная проблема заключается в



Директор Бюро МОТ Илэйн Фулц

отношении общественности к вопросам охраны труда. К сожалению, многие по-прежнему считают, что травматизм на работе – это наша дань экономическому прогрессу.

«Наша первоочередная задача - изменить это мнение. Охрана труда – одно из прав человека, а не просто фактор экономического роста. За несчастным случаем, профзаболеванием всегда стоит конкретная причина, которую необходимо идентифицировать и искоренять. Необходим комплексный подход к проблеме со стороны государства, работников и работодателей», - отметила она.

«Мы готовы сотрудничать с вами, чтобы сделать труд безопасным не только в отрасли информационных и коммуникационных технологий, но и в любой другой области», - сказала г-жа Фулц. ■

Источник: <http://www.minsvyaz.ru/>



Достойный труд для инвалидов: «круглый стол» в Москве



Директор Субрегионального бюро МОТ Илэйн Фулц (слева), Постоянный координатор ООН Марко Борсотти (справа)

Представительство ООН в России при участии МОТ и Информационного центра ООН и совместно с Центром «Социальное партнерство» и РОО «Лига помощи инвалидам им. Ю.Н.Киселева» провели 18 февраля «круглый стол» на тему: «Социальное партнерство для улучшения положения инвалидов в области труда и занятости».

В работе «круглого стола» приняли участие представители заинтересованных министерств и ведомств, Федерального собрания, Общественной палаты, неправительственных организаций, в том числе обществ и объединений инвалидов, а также экспертного сообщества и агентств ООН в России.

Мероприятие открыл Марко Борсотти, постоянный координатор системы ООН в России.

Цель «круглого стола» – выявление проблем реализации Конвенции ООН о правах инвалидов с точки зрения их эффективного включения в жизнь общества.

Речь идет прежде всего о создании адекватных возможностей занятости и достойных условий труда для лиц с ограниченными возможностями, в том числе из числа молодежи.

Эти темы отражены в новом докладе МОТ «Право людей с ограниченными возможностями на достойный труд», русское издание которого было представлено директором Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии г-жой Илэйн Фулц.

«Новый доклад МОТ является своего рода «дорожной картой» для улучшения ситуации в области занятости людей с ограниченными возможностями. Он описывает международные правовые инструменты, рассматривает различные политические инициативы и меры, которые направлены на обеспечение трудоустройства людей с ограниченными возможностями, рассказывает о положительном международном опыте и определяет основные направления деятельности в этой области», - отметила в своем выступлении Илэйн Фулц.

«Одним из главных тезисов доклада является то, что прием на работу людей с ограниченными возможностями экономически обосновано. Этот аргумент имеет особое значение именно сегодня, когда наблюдается старение населения и количество трудоспособного населения начинает сокращаться», - продолжила г-жа Фулц.

«Наша публикация свидетельствует о том, что ратификация Конвенции ООН может дать толчок к искоренению дискриминации людей с ограниченными возможностями и значительно повысит вовлеченность этих людей в жизнь общества. Прин-

ципы новой Конвенции ООН соответствуют существующим стандартам МОТ, включая Конвенцию №159 о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов. Основываясь на положениях конвенции МОТ, Конвенция ООН подчеркивает важность взаимодействия всех участников процесса в выработке политики, направленной на обеспечение прав людей с ограниченными возможностями. Таким образом, ратификация конвенции сможет предоставить людям с ограниченными возможностями и организациям, защищающим их права, возможность выразить свою точку зрения», - сказала она в заключении.

«Мы должны добиваться ратификации конвенции, чтобы создать максимально благоприятные условия для жизни инвалидов в нашей стране», - отметила Ираида Леонова, директор Центра «Социальное партнерство».

Депутат Государственной Думы Олег Смолин подчеркнул в свою очередь, что «инвалиды – это часть человеческого потенциала России, и страна должна быть заинтересована в инвалидах».

«Подписание конвенции – важный шаг вперед, но нам предстоит долгая борьба за выполнение этой конвенции», - сказал он.

В итоговом документе участники «круглого стола» выразили готовность к более тесному сотрудничеству для обеспечения социальной защиты и достойной занятости инвалидов. Они призвали парламент и правительство России ратифицировать Конвенцию о правах инвалидов, а также завершить подготовку к ратификации пересмотренной Европейской социальной хартии. ■



В Казахстане открылся сайт по проблемам детского труда

В Казахстане открылся новый важный Интернет-ресурс - сайт по проблемам детского труда.

Сайт www.stopdettrud.kz открыт национальным информационно-ресурсным Центром по проблемам наихудших форм детского труда в начале января этого года при поддержке Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК).

Посетители сайта могут узнать подробнее о работе центра, который собирает и отслеживает информацию по вопросам детского труда в стране, готовит соответствующую информацию для специалистов (сотрудников де-



партаментов труда и социальной защиты, инспекторов труда, социальных работников, педагогов и психологов), а также проводит информационно-исследовательскую работу с родителями и общественностью. Кроме того, на сайте можно ознакомиться с международным и национальным законодательством в сфере борьбы с наихудшими формами детского труда, включая конвенции и рекомендации МОТ, а также с исследованиями и пособиями по этой теме.

На сайте есть опция «обратной связи» для всех тех, кого не оставляет равнодушным такая острая проблема, как наихудшие формы детского труда. ■



Бизнес и ответственность: форум в Казахстане

24 января президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев посетил с рабочей поездкой г. Дзезгызган, где принял участие в форуме, посвященном социальной ответственности бизнеса.

В работе диалоговой площадки принимали участие представители крупнейших бизнес-структур Казахстана, Программы развития ООН, депутаты парламента и члены правительства - всего более 160 человек. МОТ на форуме представляла директор Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Илэйн Фулц. Главная цель мероприятия - разработка правил социальной ответственности бизнеса с учетом международного опыта.

С точки зрения социальной ответственности, государство в целом эффективно выполняет свою функцию. Теперь очередь за бизнесом, отметил в своем выступлении президент Казахстана. И здесь важно в первую очередь определить и принять принципы корпоративной социальной ответственности.

Глава государства призвал бизнес более ответственно подходить к решению проблем в сфере социально-трудовых отношений, развивать и совершенствовать коллективно-договорные механизмы. Это касается заработной платы, охраны и безопасности труда, профессиональной подготовки и повышения квалификации специалистов. Бизнес должен принимать участие в строительстве социальных объектов и развитии регионов.

Министр труда и социальной защиты населения Бердибек Сапарбаев отметил определенную непоследовательность бизнеса в определении социальных индикаторов. В качестве примера он привел нефтегазовый комплекс, где сохраняются значительные различия в уровне заработной платы иностранных работников и местного персонала.

Есть и другие проблемы. Отмечено, что в республике по-прежнему высок уровень травматизма на производстве.

По мнению Сапарбаева, сегодня настало время разработать в Казахстане кодекс социальной ответственности бизнеса.

Председатель Национальной экономической палаты «Союз «Атамекен» Азат Перуашев поднял вопросы стимулирования малого и среднего бизнеса для вовлечения предпринимателей в ареал политики социальной ответственности.

В своем выступлении директор Бюро МОТ высоко оценила усилия Казахстана в продвижении идей и принципов социальной ответственности бизнеса. Она рассказала о вкладе МОТ в выполнение Глобального договора ООН и о том, как отражены вопросы социальной ответственности бизнеса в недавно подписанной Программе достойного труда в Казахстане. Илэйн Фулц также уделила внимание вопросам обязательного и добровольного членства в объединениях работодателей, отметив, что МОТ выступает за принцип добровольности. В странах Европы 12 национальных торгово-промышленных палат действуют на принципах обязательного членства, 22 ТПП основаны на добровольном членстве. В эту вторую группу входят, в частности, Россия, Украина и Чешская Республика, отметила Фулц.

По итогам работы форума подписано соглашение между Министерством труда и социальной защиты населения и социально ориентированными бизнес-структурами страны о продвижении принципов Глобального договора ООН в сфере социальных и трудовых отношений, в рамках которого определены основные индикаторы внешней и внутренней социальной ответственности бизнеса. ■

Источник: «Казахстанская правда»

ВИЧ/СПИД — узнай об этом на работе!

12 марта были подведены итоги проекта МОТ и Министерства труда США «Программа просвещения на рабочих местах по вопросу ВИЧ/СПИД в России».

Как отметил в своем выступлении посол США в России Уильям Бернс, «четыре года назад этот проект стал первым в России в волне программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах». Рабочие места были выбраны в качестве «площадки» не случайно. На фоне растущих темпов распространения эпидемии и ее выхода из отдельных групп риска в общее население, усилия государственных и общественных организаций по-прежнему сосредоточены на лечении и работе с этими уязвимыми группами населения, в то время как работающему населению уделяется недостаточно внимания. Между тем, 80 проц. инфицированных – люди трудоспособного возраста. Нельзя недооценивать тот факт, что у большинства из них есть семьи, таким образом, проблема людей живущих с ВИЧ, затрагивает все общество.

Программа просвещения на рабочих местах осуществлялась в двух российских регионах – Московской и Мурманской области, где на пилотных предприятиях были отработаны методики обучения безопасному поведению, а также формирования в трудовых коллективах толерантного отношения к людям, затронутым эпидемией.

«Главным результатом проекта стало то, что он способствовал изменению отношения к проблеме со стороны представителей правительства, работодателей и профсоюзов, которые взглянули на проблему с точки зрения сферы труда, - заявила директор Бюро МОТ в Москве Илэйн Фулц. – Необходимо продолжить и расширить работу, чтобы миллионы работников могли получить доступ к информации и услугам». ■



Назначения

31 января 2008 года Александр Квиташвили был назначен министром труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии.

Он родился в Тбилиси 15 ноября 1970 года.

В 1992 году закончил с отличием исторический факультет Тбилисского государственного университета по специальности «Новейшая история Европы и США».

В 1992 году после победы в программе стипендий Эдмунда Маски был зачислен в Школу государственного управления имени Роберта Ф. Вагнера Нью-Йоркского университета.

В 1993 году получил степень магистра в сфере государственного управления.

В 1993 году начинает работу в финансо-



вом и административном департаменте Медицинского центра Атланты. В том же году после возвращения в Грузию работает в представительстве ПРООН в качестве специалиста в области администрирования и финансов.

В 1995-1997 гг. - заместитель и исполняющий обязанности руководителя грузинской миссии Объединенного методического комитета помощи.

В 1997 году - президент грузинской неправительственной организации - международного фонда «Курацио», специализирующегося на реформировании систем здравоохранения в странах с переходной экономикой.

В 2002 году - национальный координатор ПРООН сектора здравоохранения, социальной защиты и образования программы экономического роста и преодоления бедности в Грузии.

В 1995 - 2002 гг. работает консультан-

том в различных международных организациях в Азербайджане, Литве, Украине, Армении и Сербии. В эти же годы издает несколько аналитических работ, касающихся реформы сферы здравоохранения и анализа системы социальной защиты.

В 2002 - 2003 гг. работает в Нью-Йорке, в Институте Восток-Запад и консультантом организации «Трансатлантические партнеры против СПИДа».

В 2004 году назначен административным директором Института Восток-Запад. В 2005 году Квиташвили стал главным административным директором и членом совета правления института. В его обязанности входило координирование деятельности отделов по работе с персоналом, информационных технологий и общее администрирование. Квиташвили также отвечал за разработку корпоративной политики Института.

Он владеет английским, русским и грузинским языками. ■



Наши публикации

Начало года выдалось «урожайным» на публикации – главным образом, переводов важнейших изданий МОТ на русский язык. Бюро МОТ продолжает делать все для того, чтобы информация была понятной и доступной для наших партнеров в регионе.



Право людей с ограниченными возможностями на достойный труд

Эта публикация представляет собой обзор основных международных правовых документов, политических мер и инициатив, касающихся прав инвалидов, с особым упором на такие аспекты, как занятость и труд. В ней рассматриваются различные возможности, которые имеются у инвалидов, желающих трудиться на открытом (конкурентном) рынке труда, в условиях защищенной занятости, найма с поддержкой, а также на социальных предприятиях, исследуются тенденции в каждой из этих категорий занятости и освещаются основные проблемы, с которыми приходится сталкиваться в каждом случае. Наряду с определениями основных терминов в публикации приведена программа действий, направленных на выполнение Конвенции ООН о правах инвалидов 2006 года и, в частности, ее положений, касающихся сферы труда и занятости.



Руководство по проведению гендерного аудита

Руководство предоставляет

организаторам гендерного аудита рекомендации и практические советы относительно того, как планировать и проводить гендерные аудиты в организации. В Руководстве применен поэтапный подход, при котором организаторы аудита последовательно знакомятся с каждой стадией процесса, с тем чтобы на заключительном этапе выработать и предложить организации набор рекомендаций и действий, с помощью которых она сможет сделать свою комплексную гендерную стратегию более эффективной. Гендерный аудит МОТ, основанный на принципе активного участия — первая инициатива подобного рода в системе ООН.



Коллективные переговоры: нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов

Публикация излагает принципы МОТ в отношении коллективных переговоров, вытекающие из различных международных норм, принятых Организацией, и замечаний, сделанных контрольными органами (в особенности Комитетом экспертов по применению Конвенций и Рекомендаций и Комитетом по свободе объединения) при рассмотрении практики применения этих норм. В 1944 году в Филадельфийской декларации было указано, что важная обязанность МОТ — «способствовать принятию странами мира программ, имеющих целью: <...> действительное признание права на коллективные переговоры», и что эти принципы «полностью применимы ко всем народам».



Руководство для частных агентств занятости

«Руководство для частных агентств занятости: регулирование, контроль и исполнение» подготовлено МОТ в качестве инструкции для законодателей для разработки нормативно-правовой базы в соответствии с Конвенцией МОТ № 181 «О частных агентствах занятости» и Рекомендацией № 188. Конвенция ратифицирована двадцатью странами, и МОТ получила ряд запросов на оказание содействия правительствам стран-членов в разработке нормативно-правовой базы регулирования частных агентств занятости. Руководство содержит многочисленные примеры национального законодательства и обобщает конкретные нормы как развитых, так и развивающихся стран. Оно является существенным подспорьем для законодателей и социальных партнеров в деле выявления пробелов законодательства и поиска приемлемых решений.



Трехсторонние консультации (Международные нормы права)

Данный обзор - это уже второй по счету общий отчет, посвященный выполнению странами-членами МОТ норм и стандартов 1976 года по вопросам трехсторонних консультаций. Когда результаты предыдущего обзора были оглашены в июне 1982 года на 68 сессии Международной конференции труда, Конвенция № 144 действовала уже на протяжении четырех лет и была принята 27 странами. К настоящему времени ее ратифицировали 93 страны, то есть немногим более половины государств-членов МОТ. Выводы обзора 1982 года сохраняют во многом свою актуальность и могут быть дополнены опытом диалога по применению конвенции, организованного в течение двух последних десятилетий органами контроля и правительствами тех стран, которые ратифицировали ее.



Оценка рисков на рабочем месте: Практическое пособие

Субрегиональное бюро МОТ поддержало инициативу Пермского информационного центра по охране труда сети информационных центров по охране труда МОТ выпускать серию переводных материалов «Охрана труда: международный опыт», выходящую под девизом: «Достойный труд должен быть безопасным!». Это первый выпуск серии, посвященный опыту Финляндии. В нем вы найдете практическое пособие по идентификации и оценке профессиональных рисков на рабочих местах, подготовленное специалистами Финляндии для оказания конкретной помощи работникам в освоении ими основных, простейших и конкретных мер оценки профессиональных рисков.

ООН добивается «совместного результата» в сфере молодежной занятости



ООН прилагает усилия, чтобы воплотить в жизнь идею «совместного результата» (deliver as one). Эта идея становится реальностью, о чем свидетельствует проект МОТ, направленный на содействие молодежной занятости. Проект осуществляется в Азербайджане и Кыргызстане в рамках программы сотрудничества МОТ и Нидерландов на 2006-2010 гг. В дальнейшем опыт, полученный в рамках проекта, будет передан другим странам субрегиона. Проект в том числе предусматривает «совместный результат» в сфере молодежной занятости. Уже есть ряд примеров, которые свидетельствуют о положительном опыте в этом направлении.

Чтобы помочь юношам и девушкам расширить возможности достойного труда и создать твердую основу для начала профессиональной карьеры, проект развивает сотрудничество с другими агент-

ствами ООН в изучении рынка труда. Азербайджан является страной-лидером Сети занятости молодежи, и все мероприятия в этой стране осуществляются в партнерстве с ООН, Всемирным банком и МОТ. ПРООН и МОТ помогают партнерам в Азербайджане проводить поэтапный анализ рынка труда и определять приоритеты политики занятости молодежи.

Комплексный гендерный подход является необходимым условием для обеспечения достойной занятости для молодежи. Этот подход включает в себя гендерный анализ рынка труда (подобный тому, который проводится в Кыргызстане), продвижение конвенций и рекомендаций МОТ и их практическое применение. В Азербайджане гендерный подход внедрялся в сотрудничестве с Фондом ООН по народонаселению, с которым МОТ подписало соглашение с целью достичь наилучших результатов.

Кроме того, для того чтобы обеспечить доступ молодежи к предпринимательской деятельности, МОТ активизировала сотрудничество с Европейской экономической комиссией ООН. Проводится анализ препятствий, с которыми сталкиваются предприниматели, особенно женщины, в обеих пилотных странах (и в других странах региона).

В рамках сотрудничества МОТ с другими агентствами системы ООН исполь-

зуются эффективные методики МОТ для развития профессиональных и предпринимательских навыков, таких как модульное обучение и программа «Начни и совершенствуй свой бизнес».

МОТ и ПРООН тесно сотрудничают, применяя методику модульного обучения в Кыргызстане. Примером воплощения идеи «совместного результата» по программе НССБ может стать Северо-Кавказский регион, где МОТ и ПРООН обучали предпринимателей по программе НССБ.

В рамках пилотных проектов вырабатываются интегрированные стратегии занятости молодежи. Определенные шаги в этом направлении уже были сделаны. МОТ и другие агентства ООН решают проблемы молодежной занятости в отдельном секторе экономики или отдельном регионе. Это сотрудничество создает возможности для обеспечения достойного труда для молодежи. Оно помогает сокращать неформальную занятость, которая толкает молодых людей, особенно девушек, в период перехода от школы к трудовой деятельности к бедности и создает дефицит достойных условий труда.

МОТ будет продолжать активное сотрудничество с другими агентствами ООН для воплощения идеи «совместного результата» в сфере молодежной занятости. ■

Предпринимательство и занятость на Северном Кавказе



Развитие Северокавказского региона, создание рабочих мест и содействие малому и среднему бизнесу обсудили участники семинара по вопросам предпринимательства и занятости на Северном Кавказе. Семинар был организован МОТ и состоялся 29-30 января в Кисловодске.

В семинаре приняли участие представители соответствующих министерств, государственных служб занятости, частных и государственных служб развития бизнеса из Ингушетии, Чечни и Республи-

ки Северная Осетия-Алания.

На встрече были подведены итоги пилотного проекта, осуществленного МОТ при финансовой поддержке ПРООН (в рамках проекта SIDA по устойчивой реинтеграции и восстановлению Северного Кавказа). Цель проекта – развитие навыков предпринимательства с помощью программы МОТ «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ).

В трех республиках были обучены и сертифицированы 46 тренеров по программе НССБ. Сегодня они стали квалифицированными специалистами в области развития предприятий микро- и малого бизнеса и смогли, в свою очередь, обучить более 150 предпринимателей в трех северокавказских республиках тому, как генерировать бизнес-идею, начать и совершенствовать свой бизнес. Главным результатом пилотного проекта стало создание такого ресурса специалистов, который позволит развивать предпринимательство в республиках и после завершения проектов МОТ и ПРООН.



Участники семинара высоко оценили результаты проекта и выразили готовность применять программу НССБ для развития малого и среднего бизнеса в своих республиках.

Одним из важных результатов проекта стало то, что комитет по малому бизнесу Чеченской Республики выделил необходимые средства для продолжения семинаров для предпринимателей по программе НССБ в 2008 году. ■

Одной строкой

■ 14-17 января главный технический советник Бюро МОТ по миграции Нилим Баруа посетил Армению, чтобы провести совещание консультативной группы проекта с представителями правительства и социальными партнерами. Он встретился с министром труда Агваном Варданяном, начальником управления по миграции Гагиком Еганяном и представителями ОБСЕ. В ходе совещания были сформированы группы, ответственные за проведение исследований по миграции.

■ В конце января МОТ выпустила в свет свой *ежегодный доклад о глобальных тенденциях в сфере занятости*. В докладе говорится, что экономические потрясения, вызванные главным образом смятением на кредитном рынке и ростом цен на нефть, могут спровоцировать в 2008 году возрастание численности безработных во всем мире на 5 млн. человек.

■ 28 января в Кыргызстане была принята *программа по искоренению наихудших форм труда несовершеннолетних*. Пре-

мьер-министр Кыргызстана Игорь Чудинов подписал постановление правительства о Государственной программе действий социальных партнеров по искоренению наихудших форм труда несовершеннолетних в республике на 2008 – 2011 гг.

■ 19 февраля Международная организация по миграции совместно с МОТ провели в Москве семинар на тему: *«Частные агентства занятости – роль, управление, регулирование и правоприменительная практика»*. Цель семинара - обсудить, как частные агентства занятости в России могут способствовать продвижению легальной трудовой миграции, а также обменяться мнениями об эффективных формах регулирования их деятельности со стороны государства. Семинар был организован в рамках проекта «Трудовая миграция в Центральной Азии и РФ», финансируемого ЕС. 12 марта МОТ организовала в Грузии *семинар, посвященный частным агентствам занятости в контексте трудовой миграции, торговли людьми и принудительного труда*, чтобы обсудить эти проблемы с трехсторонними партнерами МОТ

и международными экспертами. Семинар был организован в рамках регионального проекта по противодействию торговле людьми на Южном Кавказе. Проект реализуется МОТ совместно с Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) и Международным центром по развитию миграционной политики. На обоих семинарах была представлена русская версия публикации «Руководства для частных агентств занятости регулирование, контроль и исполнение» (см. стр.6)

■ 23-26 февраля в Бишкеке состоялся *семинар МОТ для представителей правительственных организаций по обучению методологии проведения гендерного аудита*. В семинаре приняли участие представители десяти ключевых министерств и национальных агентств и группа экспертов по гендерным вопросам. Участники познакомились с методикой гендерного аудита. Семинар был организован по инициативе Администрации Президента Кыргызстана в соответствии с указом президента республики о проведении обязательной гендерной оценки и гендерной экспертизы.

Международный женский день — женщины Таджикистана, Кыргызстана и Грузии

Недавно фотобиблиотека МОТ пополнилась фотографиями из трех республик региона - Таджикистана, Кыргызстана и Грузии. Пользуясь случаем, мы публикуем некоторые из них. Вполне естественно, что мы выбрали те, которые посвящены Международному женскому дню и работающим женщинам.



Таджикистан, Джилликульский р-н. Среди женщин весьма популярно плетение ковров



Грузия, студентки факультета журналистики



Таджикистан, Кургантобе. Нет ничего вкуснее домашнего хлеба!



В лаборатории университета Грузии



Из этой пряжи получают известные киргизские ковры



Национальный головной убор киргизских мужчин - калпак - сделан руками женщин



Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

107031 Россия, Москва, ул. Петровка, 15, офис 23

Тел.: +7 (495) 933-0810, факс: +7 (495) 933-0820

Веб-сайт: www.ilo.ru Эл. почта: moscow@ilo.org

Редактор: Елена Искандарова

Вестник распространяется бесплатно, тираж: 3500 экз.

По вопросам распространения обращайтесь по тел. +7 (095) 933-0810 или moscow@ilo.org