

# Краткое описание проекта



International  
Labour  
Organization



## Конвенции и рекомендации МОТ, имеющие отношение к трудовой миграции:

- Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах (№ 97)
- Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (№ 143)
- Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах (№ 86)
- Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах (№ 151)
- Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (№ 98)
- Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (№ 87)
- Конвенция 1930 года о принудительном труде (№ 29)
- Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (№ 105)
- Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (№ 138)
- Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182)
- Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111)
- Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (№ 100)
- Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (№ 181)
- Рекомендация 1997 года о частных агентствах занятости (№ 188)
- Конвенция 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (№ 19)
- Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102)
- Конвенция 1982 года о сохранении прав в области социального обеспечения (№ 157)
- Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (№ 118)
- Рекомендация 1983 года о сохранении прав в области социального обеспечения (№ 167)
- Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (№ 157)

## Для контактов:

### Штаб-квартира МОТ в Женеве

Патрик Таран (*Patrick Taran*), старший специалист по вопросам миграции  
Тел.: +41 22 799 80 91  
Эл. почта: taran@ilo.org

### Проектный офис МОТ в Кыргызстане

Светлана Рахимова (*Svetlana Rakhimova*),  
Главный технический советник/Региональный координатор проекта  
г. Бишкек, Кыргызстан, пр. Манаса, 101/1, оф. 407  
Тел.: +996-312 69 40 82  
Тел./факс: +996 312 69 40 78  
Эл. почта: rakhimova@ilo.org

Кылычбек Иса (*Kylychbek Isa*), Национальный координатор проекта в Кыргызстане  
Тел.: +996 312 69 41 92  
Эл. почта: isa@ilo.org

### Проектный офис МОТ в Казахстане

Светлана Бекмамбетова (*Svetlana Bekmambetova*), национальный координатор проекта в Казахстане

г. Астана, Казахстан, пр. Абая 38, оф. 112, 010000  
Тел./факс: + 7 7172 21 63 17,  
Моб.: +7 7015 03 05 37  
Эл. почта: bekmambetova@ilo.org

### Проектный офис МОТ в Таджикистане

Худодод Худододов (*Khudodod Khudododov*),  
Национальный координатор проекта в Таджикистане  
г. Душанбе, Таджикистан, пр. Рудаки, 100, оф. 23  
Тел./факс: +992 37 224 10 53  
Эл. почта: khudododov@ilo.org

### Международный учебный центр МОТ

Мириам Будраа (*Miriam Boudraa*), Программа по социальной защите  
Эл. почта: m.boudraa@itcilo.org  
<http://www.itcilo.org>

### Европейская Комиссия

Марлен Верморкен (*Marlene Vermorken*),  
EuropeAid Co-operation Office  
Эл. почта: Marlene.Vermorken@ec.europa.eu

Регулирование трудовой миграции как инструмент развития и регионального сотрудничества в Центральной Азии – Казахстан, Киргизская Республика и Таджикистан (страны, участвующие в региональных консультациях – Узбекистан, Туркменистан)

Продолжительность: с 2008 по 2011 (36 месяцев)  
Проект финансируется Европейской Комиссией.  
Партнерская организация: Международный учебный центр МОТ в Турине

## Обоснование



Миграция – экономическое явление, в то же время, связанное с человеческими судьбами, и она требует создания законодательной базы, обеспечивающей защиту прав человека и трудовых прав. Подход к трудовой миграции, основанный на правах, был сформулирован Международной конференцией труда в 2004 году и включает в себя такие аспекты, как создание рабочих мест, защита и социальный диалог, а также формирование базы знаний в сфере миграции для выработки политики и принятия решений.

Сформулированные МОТ Многосторонние основы в сфере трудовой миграции содержат рекомендации по эффективному управлению миграцией, которые позволяют формировать регулируемые миграционные каналы и сократить нерегулируемую трудовую миграцию. Признание и проведение в жизнь принципа

равенства обращения является гарантией и условием искоренения ксенофобии в отношении трудящихся мигрантов в стране назначения. Этот принцип позволяет защитить национальный рынок труда от несправедливой конкуренции между трудящимися мигрантами и местными работниками. Если трудящийся мигрант приобретает конкурентное преимущество за счет ущемления своих прав в виде низкой заработной платы, отсутствия охраны труда и социальных гарантий, его труд значительно дешевле и позволяет работодателям извлекать сверхприбыль. Вместе с тем нерегулируемая трудовая миграция порождает общественное недовольство в странах назначения.

Еще один важный аспект деятельности МОТ в плане борьбы с детским трудом – благополучие детей мигрантов. Трудовая миграция может стать одной из причин эксплуатации детского труда. Если трудящийся мигрант не посылает домой денежные переводы или таких переводов недостаточно для проживания, дети зачастую берут на себя роль кормильцев семьи.

Согласно оценкам экспертов, вклад иностранных работников в российскую экономику составляет не менее 8% ВВП этой страны. Процентное соотношение объема денежных переводов и ВВП составляет в Таджикистане 45%, Кыргызстане 27% по итогам 2008 года. Объем денежных переводов из Казахстана в страны СНГ за первую половину 2008 года составил 507 миллионов долларов США.

Тем не менее, люди, зарабатывающие эти средства, и их семьи зачастую оказываются в нищете по причине своего нерегулированного статуса и социальной незащищенности.

Таким образом, равенство обращения, установление регулируемых каналов миграции, социальная защита трудящихся мигрантов и пресечение нерегулируемых миграционных потоков должны стать приоритетными сферами внимания стран происхождения и назначения, которые стремятся эффективно управлять и регулировать трудовую миграцию.

*Цель проекта* состоит в том, чтобы внести вклад в разработку и продвижение комплексной стратегии трудовой миграции и содействовать более эффективному регулированию миграции в странах Центральной Азии, а именно в Республике Казахстан, Кыргызской Республике и Республике Таджикистан.



Фото: МОТ

## Мероприятия проекта и ожидаемые результаты

1. Адресные консультативные и образовательные меры и практическая помощь по укреплению потенциала государственных ведомств обеспечат необходимый уровень компетенции и потенциала для формирования, проведения в жизнь и мониторинга политики в области трудовой миграции;

2. Продвижение гармонизации политики и практики трудовой миграции в Центральной Азии будет достигнуто посредством укрепления институционального потенциала и экспертного содействия в законодательных процессах. Проект будет содействовать региональной координации и регулированию трудовой миграции, включая диалог с Российской Федерацией. Как ожидается,

улучшенное регулирование и упорядоченные миграционные каналы предотвратят и сократят нерегулированное движение трудовых мигрантов.

3. Поддержка и укрепление социального диалога будут достигнуты посредством вовлечения социальных партнеров МОТ, а также гражданского общества и ассоциаций мигрантов в обеспечение защиты прав мигрантов, социального обеспечения и достойного труда для трудовых мигрантов как на национальном, так и на региональном уровне.

4. Придание импульса диалогу и консультациям в области миграционной политики между ключевыми заинтересованными сторонами в центрально-азиатских странах – участниках проекта позволит с максимальной пользой использовать выгоды международной трудовой миграции и направить их на достижение целей развития.

5. Активизация регионального обмена и применения статистических данных и сбора данных при выработке политики позволит интегрировать данные по Центральной Азии в глобальную Международную базу данных по миграции в целях оптимизации взаимодействия стран Центральной Азии с другими странами происхождения, транзита и назначения.

## Подход МОТ

Логика осуществления проекта вытекает из подходов и методологии МОТ, обобщенных в *Многосторонних основах МОТ в сфере трудовой миграции* (опубликованы в 2006 году) и отвечающих насущной потребности социальных партнеров МОТ в практическом руководстве и действиях по достижению оптимального эффекта от трудовой миграции.

*Партнеры проекта:* Национальные правительства, профсоюзы, организации работодателей

*Бенефициары:* Трудовые мигранты женщины и мужчины, в особенности молодежь; работники с низкой квалификацией и уязвимые работники; ассоциации мигрантов; сообщества мигрантов в странах происхождения и назначения.

## Целевая группа в Казахстане:

- Парламент Республики Казахстан
- Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, в том числе департамент социального обеспечения и социального страхования
- Комитет по миграции Министерства труда и социальной защиты населения РК
- Агентство по статистике Республики Казахстан
- Министерство иностранных дел Республики Казахстан
- Министерство финансов РК, включая Налоговый комитет
- Министерство индустрии и торговли Республики Казахстан
- Ассоциация пенсионных фондов РК
- Министерство внутренних дел РК, включая департамент миграционной полиции
- Министерство здравоохранения РК
- Конфедерация работодателей РК
- Федерация профсоюзов РК
- Сеть частных агентств занятости
- Исследовательские организации, НПО по поддержке мигрантов
- Объединения и инициативные группы самих мигрантов

## Целевая группа в Кыргызской Республике:

- Парламент КР
- Министерство труда, занятости и миграции КР
- Министерство иностранных дел КР
- Министерство внутренних дел КР
- Пограничная Служба КР
- Национальный комитет по статистике КР
- Агентство социального обеспечения КР
- Негосударственный пенсионный фонд
- Федерация профсоюзов КР
- Конфедерация работодателей КР
- Сеть частных агентств занятости
- Ассоциации мигрантов и их семей в КР

## Основные публикации МОТ:

- За справедливый подход к трудящимся-мигрантам в глобальной экономике, 92-я сессия Международной конференции труда, 2004 год. - Женева, 2004
- Многосторонние основы МОТ по вопросам миграции рабочей силы. Необязательные в правовом отношении нормы и руководящие принципы подхода к миграции рабочей силы, основанного на соблюдении прав человека. - МОТ, Москва, 2008 г.
- ОБСЕ-МОМ-МОТ. Руководство по разработке эффективной политики в области трудовой миграции в странах происхождения и назначения. - Вена, 2006



Фото: МОТ

- Исследовательские организации, НПО по поддержке мигрантов

## Целевая группа в Республике Таджикистан:

- Парламент РТ
- Отдел занятости и социальной защиты населения исполнительного Аппарата Президента РТ
- Министерство труда и социальной защиты населения РТ
- Миграционная служба Министерства внутренних дел РТ
- Государственный Комитет по статистике РТ
- Налоговый комитет при Правительстве РТ
- Министерство иностранных дел РТ
- Министерство экономического развития и торговли РТ
- Пограничные войска Государственного комитета национальной безопасности Республики Таджикистан
- Государственное агентство страхования и пенсий
- Объединение работодателей РТ
- Федерация независимых профсоюзов РТ
- Сети частных агентств занятости
- Исследовательские организации, НПО по поддержке мигрантов