



Международное
бюро
труда



ГЛОБАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ЗАНЯТОСТИ СРЕДИ ЖЕНЩИН

Сокращенный вариант доклада, март 2007 года

1. Общая информация

В 80-е и 90-е годы прошлого столетия во всем мире произошел значительный рост экономической активности женщин. Это позволило надеяться, что расширившиеся возможности и экономическая самостоятельность женщин позволят добиться большего гендерного равенства. Для того, чтобы понять, в какой мере оправдываются эти надежды, необходимо более подробно проанализировать тенденции, наблюдаемые на рынке женского труда. С этой целью был подготовлен настоящий сокращенный вариант доклада 2007 года «Глобальные тенденции занятости среди женщин», основная задача которого состояла в том, чтобы выяснить, продолжала ли возрастать экономическая активность женщин в последнее время и удастся ли женщинам находить достойные и производительные рабочие места, позволяющие им реализовывать свой потенциал на рынке труда и приобретать экономическую самостоятельность.

Проведенное исследование базируется на уточненных данных и анализе ряда важных показателей рынка труда. Сюда относятся: экономическая активность, безработица, занятость по секторам и по статусу, заработная плата (трудовой доход), уровни образования и профессиональной подготовки. В совокупности эти показатели позволяют увидеть, в какой мере женщинам, желающим работать, действительно удастся реализовать это желание, насколько труднее им находить работу по сравнению с мужчинами, какие имеются различия между женщинами и мужчинами в том, что касается характера выполняемой работы, и существует ли равенство обращения во всех сферах от оплаты труда до доступа к образованию и профессиональной подготовке.

В ходе проведенной работы были сделаны следующие основные выводы:

- Если говорить об абсолютных цифрах, то численность экономически активных женщин во всем мире в целом возросла как никогда прежде. Речь идет о тех женщинах которые имеют работу или активно ищут ее.
- Однако эти общие цифры говорят еще далеко не обо всем. За последние десять лет уровень экономической активности (доля женщин трудоспособного возраста, имеющих работу либо активно ищущих ее) прекратил свой рост, причем во многих регионах отмечается его снижение. Такое изменение тенденции весьма примечательно, хотя частично оно объясняется возрастанием доли учащихся молодых женщин.
- Численность женщин, реально имеющих работу,¹ в настоящее время велика как

¹ Выражение «имеющие работу» («in work») включает в себя всех людей, которые, по определению МОТ, являются занятыми, т.е. самозанятыми, работающими по найму, работодателей, а также работающих членов семей, чей труд не оплачивается. Термины «заняты» и «имеющие работу» в настоящем документе являются синонимами.

никогда прежде. Доля женщин в общей численности занятых в 2006 году осталась почти без изменений, составив 40% (ср. с 39,7% в 1996 году).

- В то же время как никогда прежде возросла и численность безработных женщин, причем уровень безработицы среди женщин (6,6%) выше, чем среди мужчин (6,1%).
- Женщины чаще оказываются занятыми низкопроизводительным трудом в сельском хозяйстве и сфере услуг. Их доля среди занятых в промышленном секторе гораздо меньше, чем доля мужчин, и к тому же за последние десять лет она снизилась.
- Чем беднее регион, тем выше вероятность того, что женщины занимаются неоплачиваемым трудом на семейных предприятиях² или являются самозанятыми работниками с низким уровнем дохода. У женщин, работающих на семейных предприятиях шансы стать экономически независимыми в особенности невелики.
- Для многих женщин переход от неоплачиваемого труда на семейном предприятии или от труда в качестве малообеспеченного самозанятого работника к работе по найму является важным шагом к свободе и самостоятельности. Доля женщин, работающих по найму, за последние десять лет увеличилась с 42,9% в 1996 году до 47,9% в 2006 году. Тем не менее, доля работающих по найму среди женщин по-прежнему меньше, чем среди мужчин, в особенности в самых бедных регионах мира.
- Имеются основания полагать, что разница в заработной плате женщин и мужчин сохраняется. В большинстве регионов мира женщины многих профессий за одну и ту же работу получают меньше, чем мужчины. Однако есть также основания полагать, что процессы глобализации способствуют сокращению этой разницы в ряде профессий.
- За прошедшие 10 лет повысился уровень грамотности среди молодых женщин. Однако разрыв в уровне образования между женщинами и мужчинами сохраняется. При этом весьма сомнительно, что женщины в течение своей трудовой жизни получают равные с мужчинами возможности для повышения квалификации.

Данные тенденции показывают, что несмотря на некоторый прогресс нет никаких оснований для оптимизма. Меры по обеспечению равного участия женщин в деятельности рынка труда начинают приносить свои плоды, однако существующий между женщинами и мужчинами разрыв сокращается очень медленно. В результате женщины чаще, чем мужчины испытывают разочарование и теряют всякие надежды стать экономически активными. Кроме того, работающие женщины чаще оказываются среди «работающих бедных» – они трудятся, но их заработки не достаточны, чтобы позволить им и их семьям выбраться из нищеты. Наконец, учитывая постоянный недостаток социально-экономических возможностей для женщин и неравное распределение домашних обязанностей, можно сделать вывод, что для достижения равенства между мужчинами и женщинами предстоит еще немало потрудиться.

В то время, когда весь мир все больше осознает, что достойный и производительный труд – это единственный приемлемый способ избавиться от нищеты, анализ роли женщин в сфере труда приобретает особое значение. Продвижение по пути обеспечения полной, производительной и достойной занятости (что является новой задачей в рамках Целей развития тысячелетия) станет возможным только в том случае, если будут учитываться и удовлетворяться специфические потребности женщин на рынке труда.³

² Выражения «лица, занимающиеся неоплачиваемым трудом на семейных предприятиях», «неоплачиваемые работники семейных предприятий», «лица, занятые на семейных предприятиях» и «работники семейных предприятий» являются синонимами.

³ Настоящий документ является сокращенным вариантом рабочего доклада МБТ «Global Employment Trends for Women 2007» («Глобальные тенденции занятости среди женщин, 2007 г.»), который должен быть опубликован в текущем году.

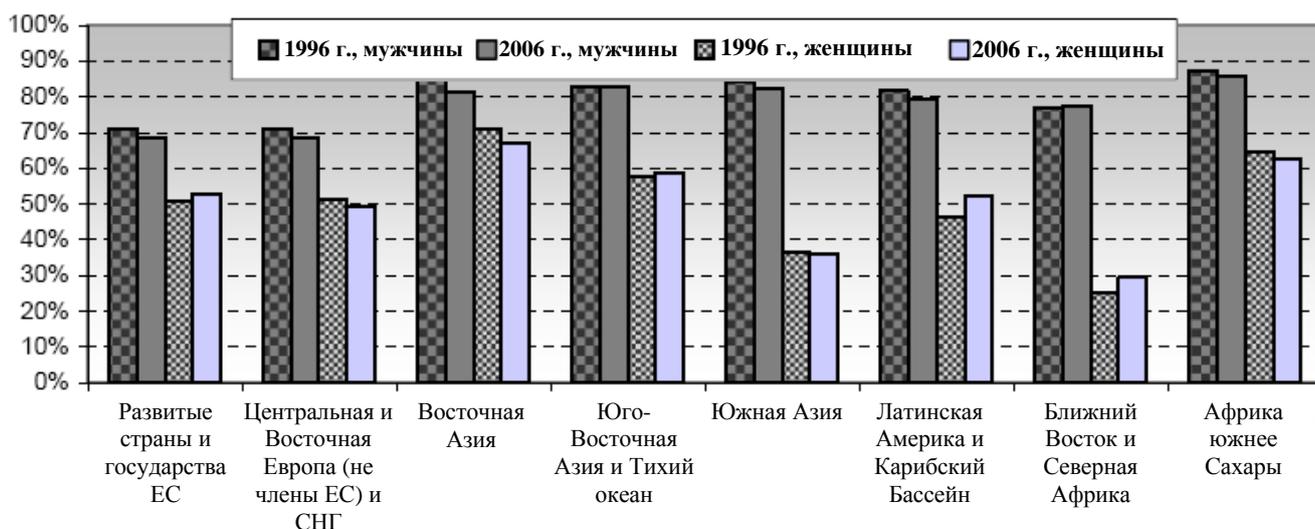
2. Экономическая активность женщин

Возрастание доли женщин в составе рабочей силы и сокращение разрыва между уровнями экономической активности мужчин и женщин является в последнее время одной из наиболее примечательных тенденций на рынке труда. Но в прошедшие десять лет в картине женской экономической активности стали проглядывать новые нюансы и оттенки, отражающие значительные различия между разными возрастными группами и регионами.

В целом, численность экономически активных женщин выросла до небывало высокого уровня. Общая численность женской рабочей силы, в состав которой входят как занятые, так и безработные женщины, достигла в 2006 году 1,2 млрд. чел., тогда как в 1996 году она составляла 1,1 млрд. чел. (см. Табл. 1). Разрыв между уровнями женской и мужской экономической активности (доля рабочей силы в населении трудоспособного возраста) за десятилетний период несколько сократился. В то время как десять лет назад на 100 экономически активных мужчин приходилось 66 экономически активных женщин, в 2006 году это соотношение составило 67 женщин на 100 мужчин, то есть осталось почти прежним (см. Табл. 2). В то же время уровень экономической активности женщин немного снизился – до 52,4% с 53,0% в 1996 году. Однако это является не признаком стагнации, а результатом двух положительных и уравновешивающих друг друга тенденций. По мере все большего распространения образования среди молодых женщин их экономическая активность снижается. Вместе с тем, экономическая активность взрослых женщин в 2006 году оказалась несколько выше, чем за десять лет до этого.

Между тем, в тенденциях на региональном уровне наблюдаются значительные различия. В Латинской Америке, на Ближнем Востоке и в Северной Африке, а также в развитых странах и государствах ЕС возрастание экономической активности женщин было особенно заметным. Во всех трех регионах это привело к сокращению разрыва между уровнями мужской и женской экономической активности. С другой стороны, имеются и такие регионы, где этот разрыв увеличился. В странах Африки южнее Сахары он оказался в 2006 году на 0,3% больше, чем за десять лет до этого, а в Восточной Азии за тот же период он увеличился почти на 1% (см. Рис. 1).

Рис. 1
Уровни экономической активности мужчин и женщин по регионам, 1996 и 2006 гг.



Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

Тем не менее, независимо от этих региональных расхождений разница между уровнями мужской и женской экономической активности во всем мире остается весьма заметной. В

развитых странах и государствах ЕС, в Центральной и Восточной Европе (не членах ЕС) и СНГ⁴ и в Восточной Азии на 100 экономически активных мужчин приходится примерно 80 экономически активных женщин. В Африке южнее Сахары данное соотношение составляет 75 женщин на 100 мужчин, в Юго-Восточной Азии и Тихом океане – 73 женщины на 100 мужчин, а в Латинской Америке и Карибском бассейне – 69 женщин на 100 мужчин. Самый большой разрыв наблюдается в Южной Азии и в странах Ближнего Востока и Северной Африки, где вышеуказанное соотношение составляет, соответственно, 42 на 100 и 37 на 100 (см. Табл. 2).

Сами по себе возрастающие или высокие уровни экономической активности отнюдь не всегда говорят о благоприятном для женщин развитии рынков труда. Уровень экономической активности не позволяет оценить вероятность успешного трудоустройства и никак не отражает качество существующих рабочих мест. Этот показатель также не позволяет оценить численность людей, получающих образование, то есть выпадающих из состава рабочей силы по вполне уважительной причине. Поэтому в нижеследующих разделах положение женщин на рынке труда и условия их труда будут рассматриваться более подробно.

3. Безработица среди женщин

В 2006 году во всем мире в целом вероятность безработицы среди женщин была по-прежнему выше, чем среди мужчин. Уровень безработицы среди женщин составил 6,6%, а среди мужчин – 6,1% (см. Рис. 2а). Кроме того, за десятилетний период уровень женской безработицы вырос – в 1996 году он составлял 6,3%. В общей сложности численность безработных женщин, которые хотели работать и активно занимались поисками работы, достигла 81,8 млн. человек. Это на 22,7% больше, чем в 1996 году.

Наибольшие трудности при поиске работы испытывают молодые женщины (в возрасте от 15 до 24 лет). В 2006 году численность молодых женщин, пытающихся трудоустроиться, составила 35,6 млн. человек. Во всех регионах уровни безработицы среди молодежи – как мужского, так и женского пола – выше, чем среди взрослых. В пяти регионах уровень безработицы среди молодых женщин превышает аналогичный показатель среди молодых мужчин. Это не относится к Восточной Азии, развитым странам и государствам ЕС и странам Африки южнее Сахары (см. Рис. 2б).⁵

⁴ Поскольку в настоящем докладе анализируется период до 2006 года, Болгария и Румыния были отнесены к этому региону несмотря на то, что с января 2007 года они являются новыми членами ЕС.

⁵ См. дополнительную информацию в докладе «Global Employment Trends for Youth 2006» («Мировые тенденции в сфере молодежной занятости, 2006 г.»), <http://www.ilo.org/trends>.

Рис. 2а
Уровни безработицы среди мужчин и женщин
во всем мире и в регионах, 2006 г.

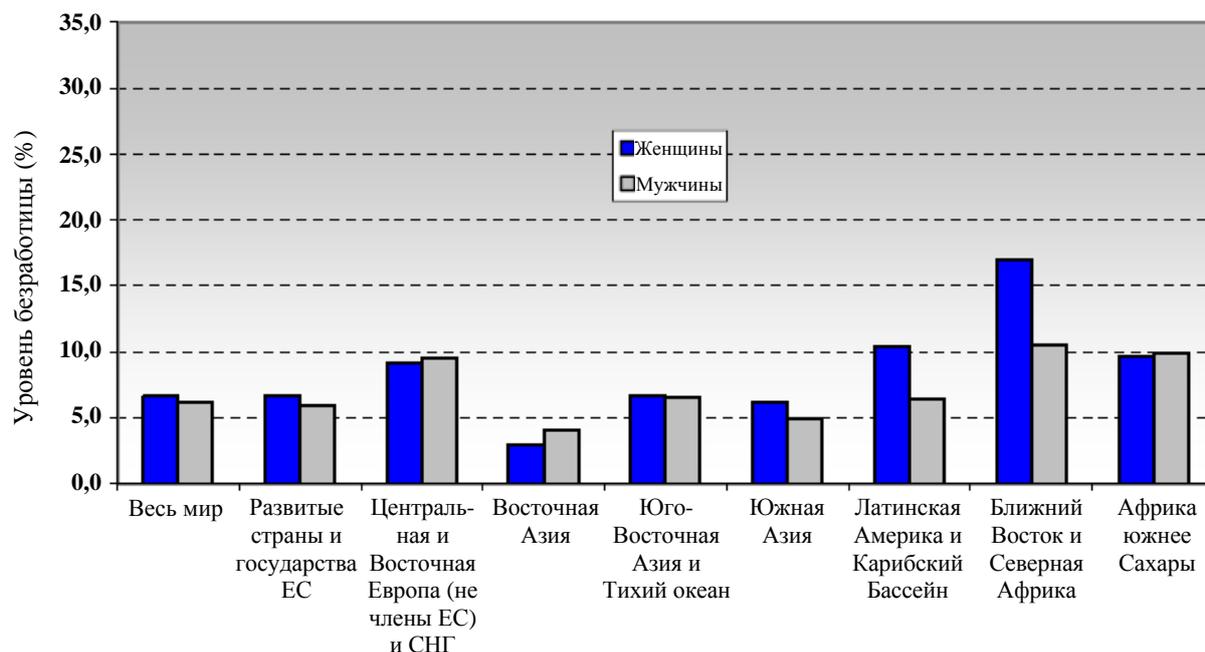
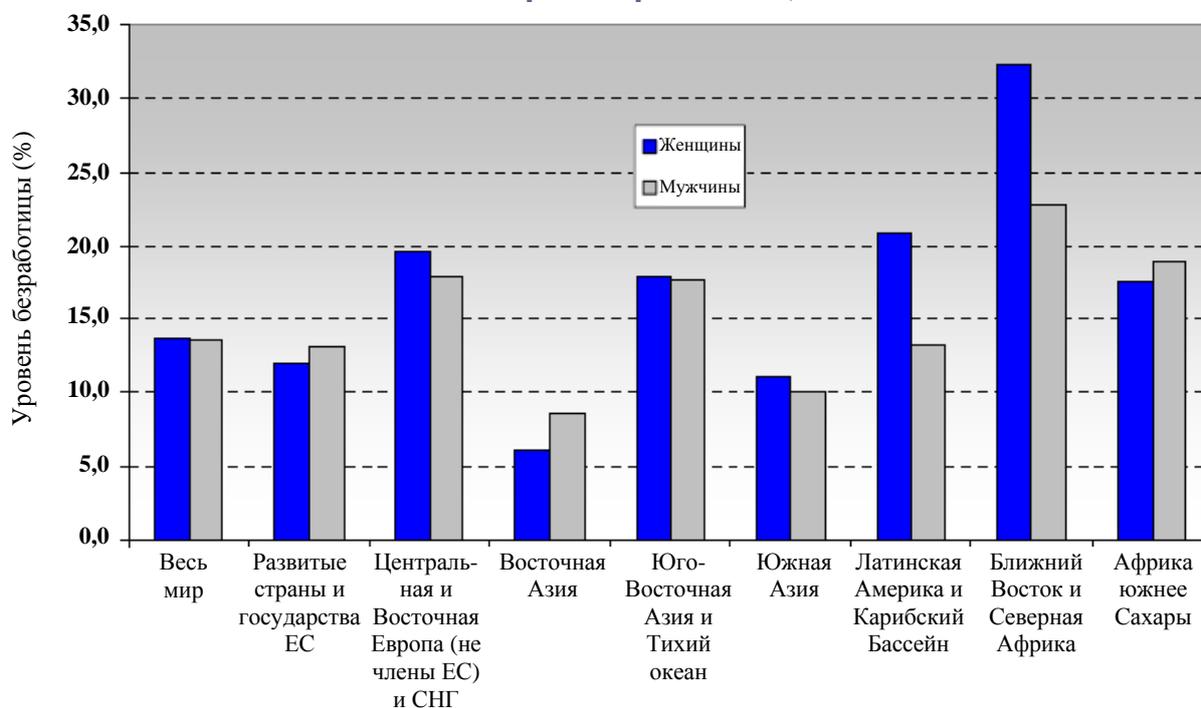


Рис. 2б
Уровни безработицы среди молодых мужчин и женщин
во всем мире и в регионах, 2006 г.



Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

Показатели безработицы дают лишь ограниченное представление о положении на рынке труда. Для более полной и ясной картины их необходимо рассматривать вместе с коэффициентами занятости, данными о занятости в различных секторах и статусе занятости, а также показателями заработной платы и доходов. В идеале их следует также интерпретировать

с учетом численности «работающих бедных», поскольку по последней можно судить о том, насколько высоко качество создаваемых рабочих мест и позволяет ли оно женщинам и их семьям выбраться из нищеты. Однако, как говорится во Врезке 1, оценить численность «работающих бедных женщин» на региональном уровне пока не представляется возможным. Наконец, в показателях безработицы не учитываются те люди, которые хотят работать, но, возможно, не занимаются активными «поисками» работы, потому что убеждены в ее отсутствии, не обладают достаточной трудовой мобильностью или сталкиваются с дискриминацией либо ограничениями структурного, социального и культурного характера. Эти люди называются «работниками, потерявшими надежду на трудоустройство». И хотя данных о таких работниках очень мало, тем не менее анализ имеющейся информации по промышленно развитым странам показал, что женщины составляют примерно две трети их них в таких странах, как Австралия, Австрия, Бельгия, Германия, Греция, Нидерланды, Норвегия и Португалия, а в Италии и Швейцарии доля женщин среди работников, потерявших надежду на трудоустройство, достигает почти 90%.⁶ Если учесть, что женщины сталкиваются с более высокими уровнями безработицы, имеют на рынке труда гораздо меньше возможностей по сравнению с мужчинами, и нередко наталкиваются на социальные барьеры при попытках начать трудовую деятельность, то можно предположить, что в большинстве развивающихся стран, скорее всего, доля потерявших надежду среди женщин больше, чем среди мужчин.

Врезка 1 Женщины и бедность

Бедность – это многогранное явление. Бедные люди могут страдать от материальных лишений, отсутствия денег, зависимости от пособий, социальной изоляции и неравенства. Однако несмотря на эти многочисленные аспекты наиболее распространенные критерии бедности связаны с денежными доходами. Обычно уровень бедности оценивается по доле тех людей в населении страны, которые живут менее чем на 1 или 2 долл. США в день. Основными источниками статистических данных о бедности являются сведения о доходах и расходах, собираемые в ходе обследований домашних хозяйств по отдельным странам. К сожалению, поскольку в этой информации фигурируют целые семьи, а не отдельные люди, по ней нельзя оценить гендерные различия. Кроме того, получаемые результаты позволяют лишь зафиксировать численность бедных семей в конкретный момент и не дают никакого представления об изменениях во времени. Таким образом, данные о бедности получаются без разбивки по полу и, следовательно, не позволяют оценить уровень бедности среди работающих женщин. Тем не менее, те статистические данные и разрозненные факты, которые все же имеются, все больше убеждают, что бедность феминизируется и доля женщин в численности бедных и «работающих бедных» во всем мире увеличивается. Выводы настоящего доклада также подтверждают эту точку зрения. Пока на рынке труда существует неравенство, выбраться из нищеты женщинам будет труднее, чем мужчинам.

Источники: Spicker, Paul, "The idea of poverty", Bristol, 2007; UNIFEM, "Report on "Progress of the World's Women, 2005", New York, 2005, <http://www.un-ngls.org/women-2005.pdf>; UNIFEM, "The World's Women 2005: Progress in Statistics", New York, 2005, <http://unstats.un.org/unsd/demographic/products/indwmm/wwpub.htm>.

Более пристальное изучение показателей занятости среди женщин также не внушает особого оптимизма. Во всех регионах коэффициенты занятости (соотношение между занятым населением и общей численностью населения трудоспособного возраста), которые показывают, насколько эффективно используется производительный потенциал населения трудоспособного возраста, среди женщин намного меньше, чем среди мужчин (см. Табл. 3). Реально работает только половина женщин трудоспособного возраста (от 15 лет и старше). У мужчин данное соотношение составляет более семи к десяти. Эта разница заметна больше всего в странах Ближнего Востока и Северной Африки, где работают только две из десяти женщин трудоспособного возраста, в то время как из каждых десяти мужчин работу имеют семеро.

⁶ OECD, *Employment Outlook*, Paris, 2003.

Лишь немногим лучше обстоят дела в Южной Азии. За прошедшее десятилетие разрыв между коэффициентами женской и мужской занятости во всем мире в целом сократился. Однако в Восточной Азии он, наоборот, увеличился, а в странах Африки южнее Сахары остался без изменений.

Хотя не все женщины трудоспособного возраста желают работать, значительная безработица среди них свидетельствует о том, что многим из них работа нужна, но они не могут ее найти. Разницу в показателях занятости, сохраняющуюся между мужчинами и женщинами в промышленно развитых странах, частично можно объяснить тем фактом, что некоторые женщины добровольно остаются дома просто потому, что могут позволить себе не работать. Однако в остальных регионах женщины, скорее всего, работали бы, если бы у них была такая возможность. Для вовлечения большего числа женщин в состав рабочей силы необходимо также в качестве первого шага обеспечить равный доступ к образованию и равные возможности в приобретении профессиональной квалификации, необходимой для успешной конкуренции на рынке труда. Однако, как говорится во Врезке 2, в большинстве регионов до такого равенства в образовании еще очень далеко.

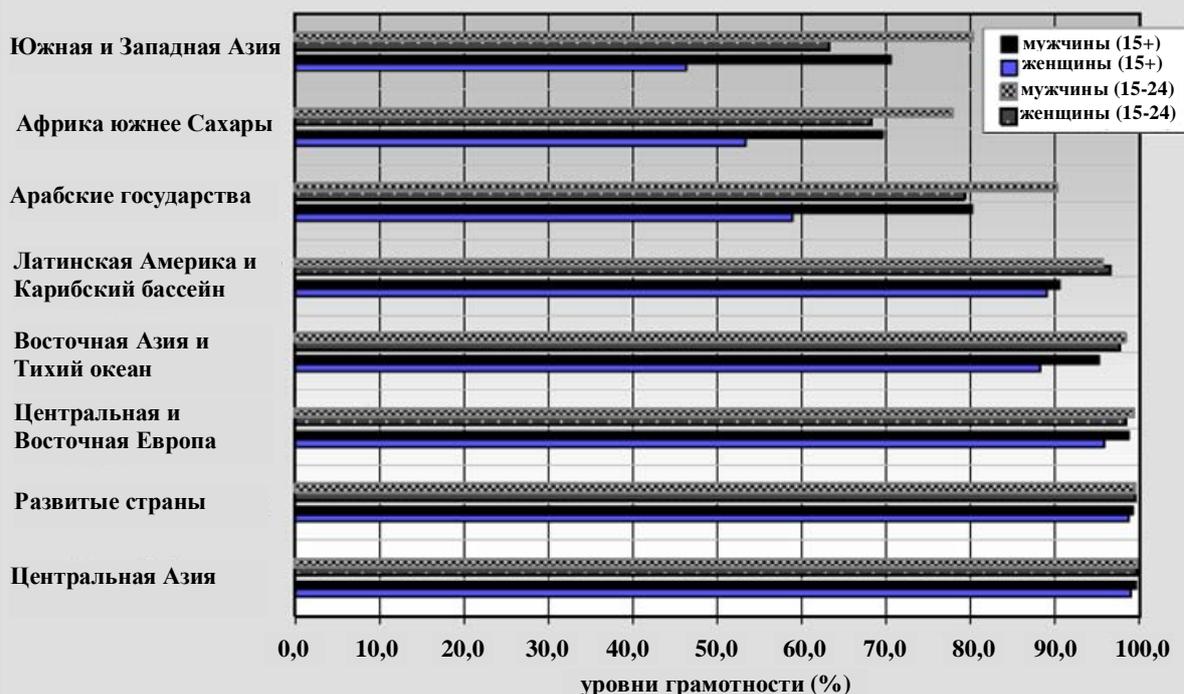
Врезка 2 Женщины и образование

Образование – это одно из основных прав. Образование необходимо для человеческого развития, потому что оно помогает людям находить пути решения их проблем и открывает перед ними новые возможности. Оно позволяет выходить на рынок труда и искать работу с более достойными условиями занятости. Во всем мире до сих пор не умеют читать и писать почти 800 млн. взрослых людей, почти две трети из которых составляют женщины. Кроме того, 60% из тех, кто преждевременно прекращает учебу – это девочки, которые зачастую вынуждены бросать школу в раннем возрасте из-за того, что им приходится помогать по домашнему хозяйству или работать. Более того, существующие культурные ограничения нередко не позволяют девочкам получить даже начальное образование, что самым серьезным образом ограничивает их возможности самим определять свою судьбу.

Самые низкие уровни грамотности среди женщин наблюдаются в Южной и Западной Азии, в странах Африки южнее Сахары и в арабских государствах. И хотя в последнее время они и повышаются, эти сравнительно низкие уровни являются отражением неблагоприятного положения женщин в указанных регионах.

К сожалению, для хорошего трудоустройства одного начального образования иногда бывает недостаточно. Поэтому необходимо, чтобы женщины могли продолжать приобретать знания и профессиональные навыки не только в молодом возрасте. Основная причина различий в возможностях достойного трудоустройства у взрослых мужчин и женщин вполне может заключаться в том, что многим женщинам не удается получать непрерывное образование в течение всей своей трудовой жизни.

Уровни грамотности* по регионам (2000-2004 гг.)



* В соответствии с традиционным определением ЮНЕСКО грамотность – это «способность человека осознанно прочитать и написать простой текст о чьей-либо повседневной жизни». Распределение стран по регионам в данном случае произведено так, как это принято в ЮНЕСКО, и несколько отличается от того, которое используется в остальной части настоящей публикации.

Источник: UNESCO Institute for Statistics, September 2006, http://www.uis.unesco.org/ev.php?ID=5020_201&ID2=DO_TOPIC.

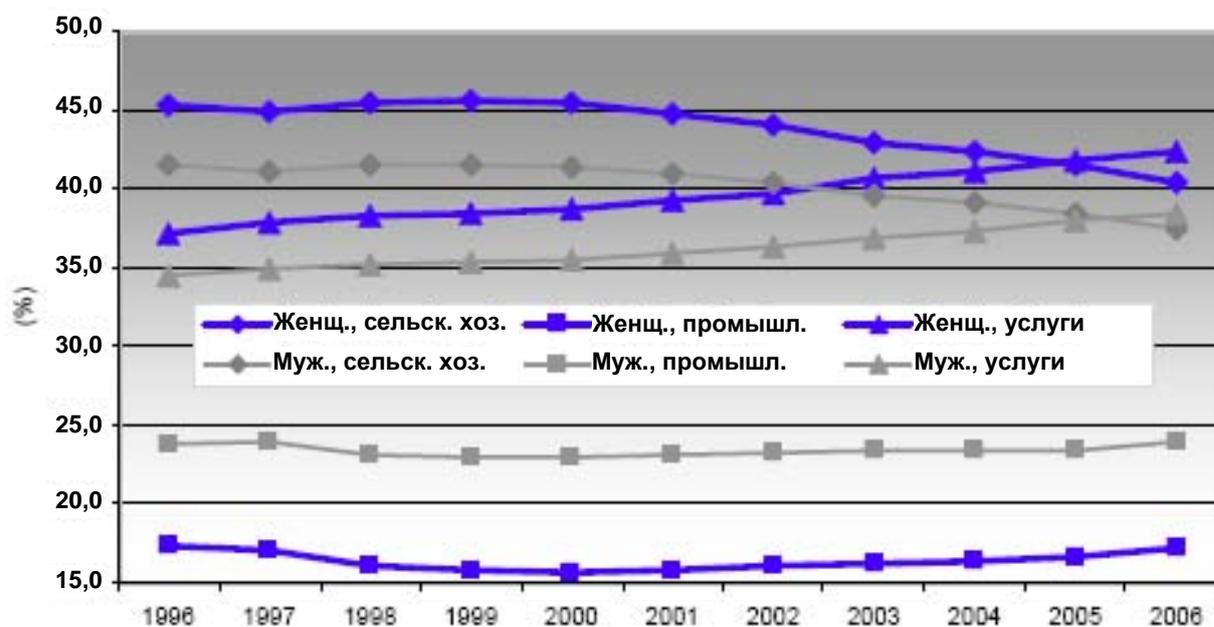
4. Условия труда женщин

Единого и всеми признанного показателя для оценки условий достойной и производительной занятости не существует.⁷ Однако некоторое представление о них можно получить путем анализа следующих трех показателей: занятость по секторам, статус занятости (см. Врезку 5) и заработная плата (трудовой доход).

4.1 Занятость женщин в различных секторах экономики

В 2005 году сельское хозяйство впервые перестало быть для женщин основной сферой занятости, и в 2006 году данная тенденция сохранилась. В настоящее время большинство рабочих мест для женщин предоставляет сектор услуг. В 2006 году в сельском хозяйстве трудились 40,4% от всех занятых женщин, а в секторе услуг – 42,4%. На долю промышленного сектора пришлось 17,2% всех работающих женщин. (Соответствующие показатели по мужчинам: 37,5% – в сельском хозяйстве, 38,4% – в секторе услуг и 24% – в промышленности.) (См. Рис. 3 и Табл. 4.)

Рис. 3
Процент женщин и мужчин, занятых в различных секторах экономики, 1996-2006 гг.



Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

По проценту занятых в сельском хозяйстве женщины опережают мужчин в Восточной Азии, Южной Азии, Африке южнее Сахары, а также в странах Ближнего Востока и Северной Африки. В остальных регионах процент женщин, занятых в сельском хозяйстве, обычно выше в беднейших странах. О специфических проблемах, с которыми приходится сталкиваться женщинам, работающим в этом секторе, рассказывается во Врезке 3.

По доле занятых в промышленности женщины во всех регионах уступают мужчинам. Особенно заметная разница наблюдается в развитых странах и государствах ЕС, где в этом секторе работают только 12,4% женщин в отличие от 33,6% мужчин. Среди развивающихся регионов значительная разница между женщинами и мужчинами присутствует в Центральной

⁷ Обширную подборку интересных статей, в которых рассказывается о положительном опыте в области создания надлежащих условий труда для женщин и обеспечения гендерного равенства в сфере труда, можно найти в следующем источнике: ILO, "Gender Equality Around the World", Articles from World of Work Magazine, 1999-2006, March 2007.

http://www.ilo.org/public/english/bureau/inf/event/women/2007/gender_equality.pdf

и Восточной Европе (не членах ЕС) и СНГ, в странах Ближнего Востока и Северной Африки, а также – в меньшей степени – в Латинской Америке и в Африке южнее Сахары. В азиатских регионах больших диспропорций между процентом занятых в промышленности мужчин и женщин не наблюдается. (См. Табл. 4.)

Сектор услуг превзошел сельскохозяйственный сектор по проценту занятых женщин в четырех из восьми регионов: в развитых странах и государствах ЕС, в Центральной и Восточной Европе (не членах ЕС) и СНГ, в Латинской Америке, а также на Ближнем Востоке и в Северной Африке. С другой стороны, в Восточной Азии, Южной Азии и Африке южнее Сахары роль сельского хозяйства в женской занятости намного весомее, чем у всех остальных секторов. В секторе услуг женщины по-прежнему работают в основном в тех областях, которые традиционно ассоциируются с их гендерной ролью, в частности в системе общественного, социального и бытового обслуживания. Мужчины занимают преимущественно высокооплачиваемые рабочие места в сфере финансовых и деловых услуг и в сфере недвижимости.⁸

⁸ См. дополнительную информацию в докладе «Global Employment Trends for Women 2004», <http://www.ilo.org/trends>.

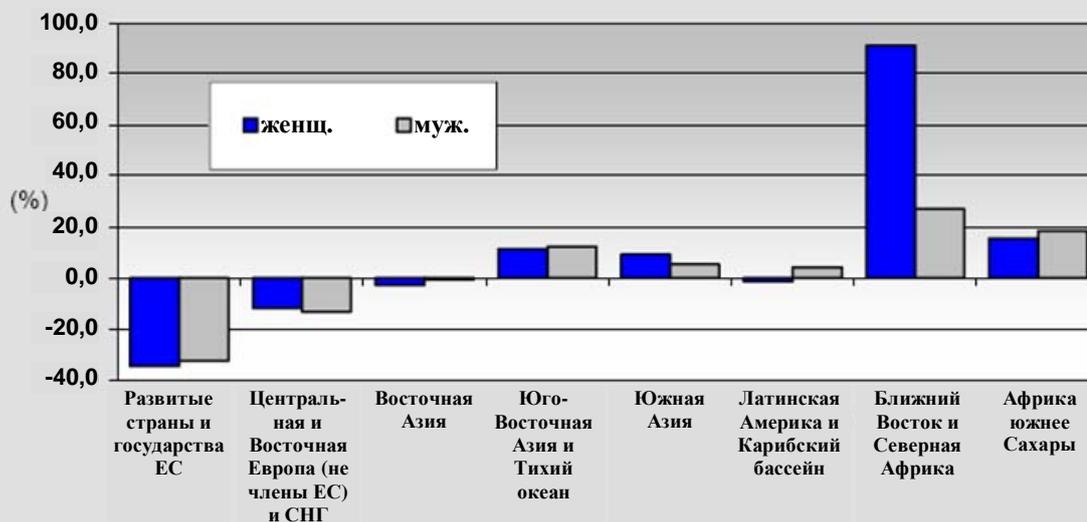
Врезка 3 Женщины и сельское хозяйство

Работающие в сельском хозяйстве женщины производят половину продовольственной продукции в мире. Они являются главными производителями таких основных культур, как рис, кукуруза и пшеница, которые составляют от 60% до 80% рациона питания в большинстве развивающихся стран. Почти всегда именно женщины отвечают за питание детей. Они играют ведущую роль в выполнении повседневных сельскохозяйственных работ, являются инициаторами деятельности, приносящей сельскохозяйственный и несельскохозяйственный доход, и хранителями природных и производственных ресурсов.

Несмотря на свою важную роль женщины, работающие в сельском хозяйстве, продолжают оставаться маргинальной группой. Специфические проблемы, с которыми им приходится сталкиваться, включают в себя следующие:

- Женщины, работающие в сельском хозяйстве, обычно не имеют образования, полномочий принимать решения и прав в сфере труда.
- Женщинам зачастую бывает труднее, чем мужчинам получить хорошую землю, кредит, профессиональную подготовку и доступ на рынок.
- Женщины не имеют доступа к оборудованию, необходимому для производства продуктов питания в крупных масштабах.
- Занятые в сельском хозяйстве женщины в развивающихся странах сталкиваются также с реальными проблемами, связанными с распространением эпидемии ВИЧ/СПИД. На долю развивающихся стран приходится почти 95% всех ВИЧ-инфицированных. Большинство из них – это бедняки из сельских районов, среди которых преобладают женщины.
- Войны, миграция мужчин в поисках работы и растущая смертность от ВИЧ/СПИД приводят к росту числа семей, возглавляемых женщинами, особенно в сельских районах развивающихся стран. Все это возлагает на плечи женщин еще больше обязанностей.
- Все больше женщин работают в неформальном сельскохозяйственном секторе, в основном в качестве уличных торговцев на местных продуктовых рынках.
- Многие женщины для того, чтобы выжить, вынуждены устраиваться на вторую работу. Зачастую это бывает работа вне сельского хозяйства, в том числе сдельная работа на дому, которая приносит очень небольшой дополнительный заработок.

Изменение процента занятых в сельском хозяйстве за период с 1996 по 2006 гг.



Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

Источники: Spieloch, Alexandra, "A Row to Hoe" - A Study on the Gendered Impact of Trade Liberalization on our Food System, on Agricultural Markets and on Women's Human Rights", IATP (Institute for Agriculture and Trade Policy), Geneva, 2006, <http://www.iatp.org/tradeobservatory/library.cfm?refID=96833>; United Nations FAO, Website fact sheet: "Gender and Food Security: Agriculture", <http://www.fao.org/GENDER/en/agri-e.htm>; FAO-ILO-IUF, Agricultural workers and their contribution to sustainable agriculture and rural development, Geneva, 2005, <http://www.ilo.org/public/english/dialogue/actrav/new/061005.pdf>.

Ситуация с профессиональной сегрегацией по признаку пола меняется, но очень медленно. Стереотипные представления о роли женщин как о домохозяйках и тех, кто

ухаживает за детьми, больными и престарелыми, все еще весьма устойчивы. Эти представления могут укорениться и среди представителей следующего поколения, если из-за ограниченности и недостаточности возможностей женщин на рынке труда будет по-прежнему вкладываться слишком мало средств в их образование, профессиональную подготовку и повышение квалификации. Примечательно, что данные тенденции не меняются даже в тех случаях, когда женщины мигрируют. За границей они занимаются такой же работой, как и у себя дома и зачастую сталкиваются с такой же дискриминацией (см. Врезку 4).

Врезка 4 Женщины и миграция

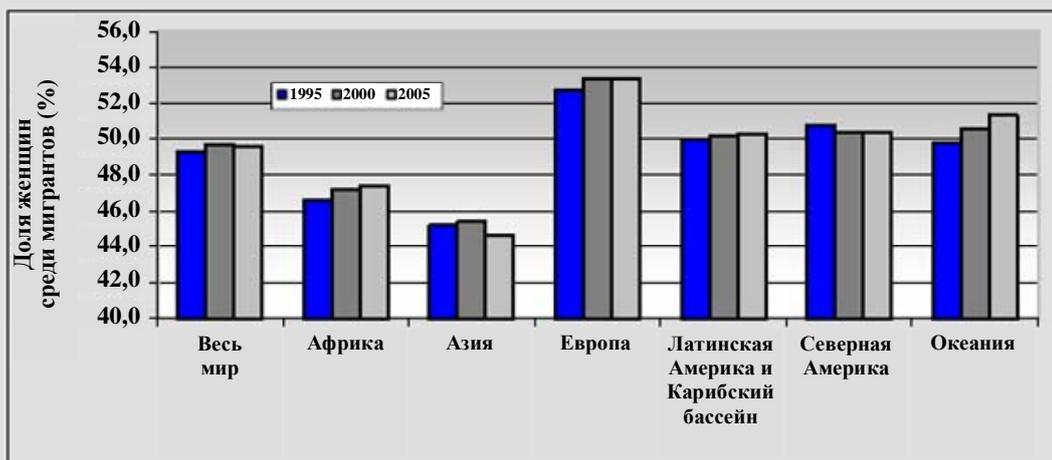
За прошедшее десятилетие численность мигрирующих женщин значительно увеличилась. В докладе Фонда народонаселения ООН (ЮНФПА/UNFPA) «Народонаселение мира в 2006 году» («State of World Population 2006») говорится, что численность мигрантов-женщин достигает 95 миллионов, что составляет почти половину всех мигрантов в мире. Каждый год миллионы женщин отправляются на работу за границу и присылают оттуда сотни миллионов заработанных долларов своим семьям и общинам. Кроме того, работающие женщины покидают дома, чтобы выйти замуж или воссоединиться с мужьями-мигрантами или своими семьями. Миграция распространена среди женщин всех возрастных групп. Одни из них хорошо образованы и пытаются найти работу, в большей мере соответствующую их квалификации. Другие являются выходцами из малообеспеченных или бедных сельских районов и ищут лучшую жизнь для себя и своих детей. Женщины мигрируют также, чтобы избежать принудительного замужества и избавиться от существующих в их странах патриархальных традиций, ограничивающих их возможности и свободу.

Судьбы у мигрирующих работников-женщин такие же разные, как и их происхождение и преследуемые цели. И хотя многие женщины от миграции выигрывают, тем не менее она всегда сопряжена с определенными проблемами и трудностями. Миллионы женщин сталкиваются с серьезным риском. Зачастую у них отсутствуют возможности для того, чтобы мигрировать легально и без риска. Женщины-мигранты могут попадать в самые разные опасные ситуации – от современного рабства до принуждения к проституции и жестокой эксплуатации в домашнем хозяйстве. Как женщины и работники-мигранты, приехав в чужую страну, они могут оказаться в крайне невыгодном положении, особенно если в действие вступают и другие факторы, такие, как расовая, классовая и религиозная принадлежность. Кроме того, многие женщины-мигранты не знают своих прав.

Мигрирующие работники-женщины вносят в экономику наибольший вклад, когда у них имеются достойные условия труда и когда в стране, куда они приехали, соблюдаются их основные права человека и трудовые права. Политика в вопросах миграции рабочей силы должна быть направлена на искоренение дискриминации и гендерного неравенства и на устранение других аспектов незащищенности. Необходимо, чтобы не только принимающие страны заботились о расширении возможностей женщин на рынке труда, но и чтобы родные страны мигрантов боролись с тем разрушительным воздействием, которое миграция женщин, особенно матерей, оказывает на семью и детей.

Последние исследования показали, что благодаря соответствующим политическим мерам и нормам миграция может принести тройной выигрыш – для принимающих стран, для родных стран мигрантов и для самих работников-мигрантов и их семей. Однако для этого необходимо, чтобы женщины и мужчины получали все выгоды в равной степени.

Тенденции в области миграции женщин, 1995-2005 гг.



Источник: Population Division of the Department of Economic and Social Affairs of the United Nations Secretariat, Trends in Total Migrant Stock: The 2005 Revision <http://esa.un.org/migration>.

Источники: ILO Theme paper on Globalization, International Labour Migration and Rights of Migrant Workers, Geneva, December 2006. http://www.ilo.org/public/english/protection/migrant/download/pws_new_paper.pdf; ILO Statement to the United Nations High-Level Dialogue on International Migration and Development, New York, 14-15 September, 2006. International Labour Migration and Development: The ILO Perspective. <http://www.ilo.org/public/english/protection/migrant/download/perspectives.pdf>; UNFPA State of world population 2006 on women and international migration. http://www.unfpa.org/upload/lib_pub_file/650_filename_sowp06-en.pdf.

4.2 Виды экономической деятельности женщин

Хотя в некоторых экономически развитых странах и наблюдается определенный прогресс в области более справедливого разделения семейных обязанностей, тем не менее весьма значительная часть этих обязанностей все равно еще ложится на плечи женщин. Если женщины работают, обычно им приходится самим находить решения для сочетания забот по воспитанию детей с собственной занятостью. Вероятно, наибольшие трудности в связи с этим испытывают женщины, работающие по найму, в меньшей степени – самозанятые работники, и наименьшие проблемы возникают у работников семейных предприятий, труд которых не оплачивается (но которые все равно считаются занятыми в соответствии со стандартным определением занятости). В то же время женщины, занимающиеся наемным трудом, пользуются наибольшей экономической независимостью, или по крайней мере участвуют в распределении семейных ресурсов, женщины, являющиеся самозанятыми работниками, обладают такой независимостью в меньшей степени, а неоплачиваемые работники семейных предприятий – в минимальной степени.

Переход от неоплачиваемого труда на семейном предприятии или от низкооплачиваемого труда в качестве самозанятого работника к работе по найму является для многих женщин важным шагом вперед в плане обретения свободы и самостоятельности, хотя это и не всегда означает немедленное получение достойного рабочего места. Важное значение такого шага для продвижения гендерного равенства признано в третьей из провозглашенных ООН Целей развития тысячелетия, которая сформулирована как «поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин». Одним из индикаторов прогресса в этой области является доля женщин, работающих по найму в несельскохозяйственных секторах. Данный индикатор был разработан МОТ, и он ясно показывает, что чем беднее страна или регион, тем меньше эта доля.⁹

При оценке прогресса, достигнутого женщинами в сфере труда, получить более подробную информацию можно путем анализа тенденций, касающихся статуса занятости. Данные о статусе занятости мужчин и женщин на региональном уровне с прослеживанием изменений во времени (см. дополнительные пояснения во Врезке 5 и подробные данные в Табл. 5) публикуются МОТ впервые.

Эти данные показывают, что доля наемных работников среди женщин за последние десять лет увеличилась. В 2006 году во всем мире наемным трудом занимались 47,9% работающих женщин, тогда как в 1996 году эта цифра составляла 42,9%. Доля самозанятых работников-женщин за тот же период возросла с 22,4% до 25,7%, а доля работников семейных предприятий упала с 33,2% до 25,1%. Тем не менее, в беднейших регионах мира доля неоплачиваемых работников семейных предприятий среди занятых женщин по-прежнему намного больше, чем среди мужчин, при этом вероятность работы по найму среди женщин ниже. В странах Африки южнее Сахары, а также в Юго-Восточной Азии к категории работников семейных предприятий относятся четыре из каждых десяти работающих женщин, в то время как среди мужчин таковыми являются двое из десяти. В Южной Азии работниками семейных предприятий являются шесть из каждых десяти работающих женщин, тогда как среди занятых мужчин такой статус имеют, опять-таки, лишь двое из десяти. В странах Ближнего Востока и Северной Африки эти пропорции следующие: трое из десяти среди женщин и один из десяти среди мужчин.

Хотя гибкость, присущая характеру труда самозанятых работников, и позволяет женщинам сочетать работу и семейные обязанности, тем не менее во всех регионах мира доля таких работников среди занятых женщин оказалась меньше, чем среди занятых мужчин. Но в двух

⁹ Дополнительную информацию об этом индикаторе см. на сайте <http://unstats.un.org/unsd/mdg/Host.aspx?Content=Data/Trends.htm> и http://ddp-ext.worldbank.org/ext/GMIS/gdmis.do?siteId=2&contentId=Content_t11&menuId=LNAV01HOME1.

самых бедных регионах доля самозанятых работников среди женщин превышает долю наемных работников. В Африке южнее Сахары четыре из каждых десяти женщин являются самозанятыми и только две из десяти занимаются наемным трудом. В Южной Азии самозанятыми работниками являются две из каждых десяти женщин, а к категории наемных работников относятся лишь 1,5 из десяти женщин. Во всех остальных регионах доля наемных работников среди женщин превышает долю самозанятых.

Предполагается, что в результате экономического развития будет происходить перетекание людей из категорий работников семейных предприятий и самозанятых работников в категорию наемных работников. Теоретически, женщины должны выигрывать от этой тенденции в такой же мере, как и мужчины. Анализ данных по одному из самых быстроразвивающихся регионов – Восточной Азии – показывает, что женщины от этого действительно выигрывают: доля работников семейных предприятий среди них снизилась на 18% с 38,8% в 1996 году до 20,9% в 2006 году. В то же время доля женщин, занятых наемным трудом, увеличилась на 9,5%, а доля самозанятых – на 8,7%. Параллельно в этом регионе происходило существенное уменьшение доли женщин, занятых в сельском хозяйстве, и увеличение доли женщин, занятых в промышленности и сфере услуг. Аналогичные тенденции наблюдались и среди мужчин, однако прирост доли наемных работников среди них, как и прирост доли самозанятых, был не таким значительным.

Хотя статус занятости сам по себе не всегда способен пролить свет на такой показатель, как качество рабочих мест, тем не менее вероятность того, что работники семейных предприятий и самозанятые работники имеют достойные условия труда, скорее всего невелика. Исследования, в ходе которых сопоставлялись данные о «работающих бедных» и о работниках с различным статусом в сфере занятости, продемонстрировали очень прочную взаимосвязь между численностью людей, относящихся к категориям работников семейных предприятий и самозанятых работников, и численностью «работающих бедных», живущих на 2 долл. США в день. Чем беднее регион, тем сильнее эта взаимосвязь. Это говорит о плохих условиях труда у групп населения с данным статусом занятости в бедных странах.

Таким образом, статус женщин в сфере труда улучшается, но прогресс идет медленно. Несмотря на то, по статусу занятости женщины немного приблизились к мужчинам, из-за замедленных темпов изменений между ними все еще сохраняется значительное неравенство.

Врезка 5 Женщины и их статус в сфере занятости

Статус занятости – это индикатор, который предполагает разделение людей на следующие три категории в зависимости от формы их занятости: наемные работники, самозанятые работники и работники, занятые (работающие) на семейных предприятиях (также называются работниками семейных предприятий).

Данные о статусе занятости мужчин и женщин на уровне регионов приводятся в настоящем докладе впервые. Этот индикатор помогает лучше понять ситуацию на рынке труда. Он позволяет получить информацию о распределении рабочей силы по статусу занятости и может использоваться для оценки той доли занятого населения страны, которая (а) работает за заработную плату или жалование, (б) управляет собственными предприятиями с использованием или без использования наемного труда или (в) безвозмездно работает на семейных предприятиях. В соответствии с Международной классификацией статуса занятости основными критериями для определения групп населения с разным статусом являются степень экономического риска, с которым этим группам приходится сталкиваться в своей деятельности (один из элементов такого риска заключается в прочности институциональной связи между человеком и его работой), и степень власти, которую работающее лицо имеет или будет иметь над организацией и другими работниками в качестве явного или неявного результата трудового договора.

По статусу занятости можно определить, происходит ли усиление неформализации рынка труда, о котором свидетельствует снижение численности работников, имеющих формальные трудовые договоры. Для удовлетворения колеблющегося спроса компании могут предпринимать попытки по созданию большего числа гибких предприятий с использованием временной рабочей силы вместо постоянного персонала. Анализ данных о численности временных работников вместе с данными о статусе занятости может помочь выяснить, не происходит ли вытеснения более стабильных форм занятости временными рабочими местами.

Статус занятости тесно связан с другим индикатором – занятостью по секторам. Например, в результате экономического развития, как предполагается, происходит перетекание рабочей силы из сельского хозяйства в промышленность и сферу услуг, что, в свою очередь, приводит к увеличению численности наемных работников. При этом сокращение доли занятых в сельском хозяйстве влечет за собой и уменьшение доли работников семейных предприятий, которых бывает немало в сельскохозяйственных районах развивающихся стран.

Источник: Key Indicators of the Labour Market 4th Edition, International Labour Organization, Geneva, 2006,
<http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/kilm/>

4.3 Разница в заработной плате

В предыдущем докладе «Глобальные тенденции занятости среди женщин» (2004 год) отмечалось, что из-за недостатка данных о заработной плате (трудовых доходах) мужчин и женщин было очень трудно сделать какие-либо выводы о неравенстве в заработках между ними. Нелегко было проводить сравнение между странами и регионами, потому что показатели заработной платы в разных странах основывались, как правило, на своих, не всегда сопоставимых критериях. Например, имелись расхождения в том, что касается определения ставок заработной платы и трудового дохода, способов выплаты, единиц времени (почасовая, еженедельная зарплата), источников информации и методов ее сбора.¹⁰ К сожалению, такое положение не изменилось. Тем не менее, те неполные данные, которые все-таки имеются, свидетельствуют о том, что разница в заработной плате между мужчинами и женщинами сохраняется. Анализ данных по шести профессиям показывает, что в большинстве стран заработок женщин все еще составляет 90 и менее процентов от заработка их коллег-мужчин (см. Рис. 4). Гендерное равенство в зарплате отсутствует даже среди представителей таких «типично женских» профессий, как медицинские сестры и учителя.

Исторически сложилось так, что страны Центральной и Восточной Европы и СНГ, где господствовала плановая экономика, достигли большего равенства в заработной плате, чем

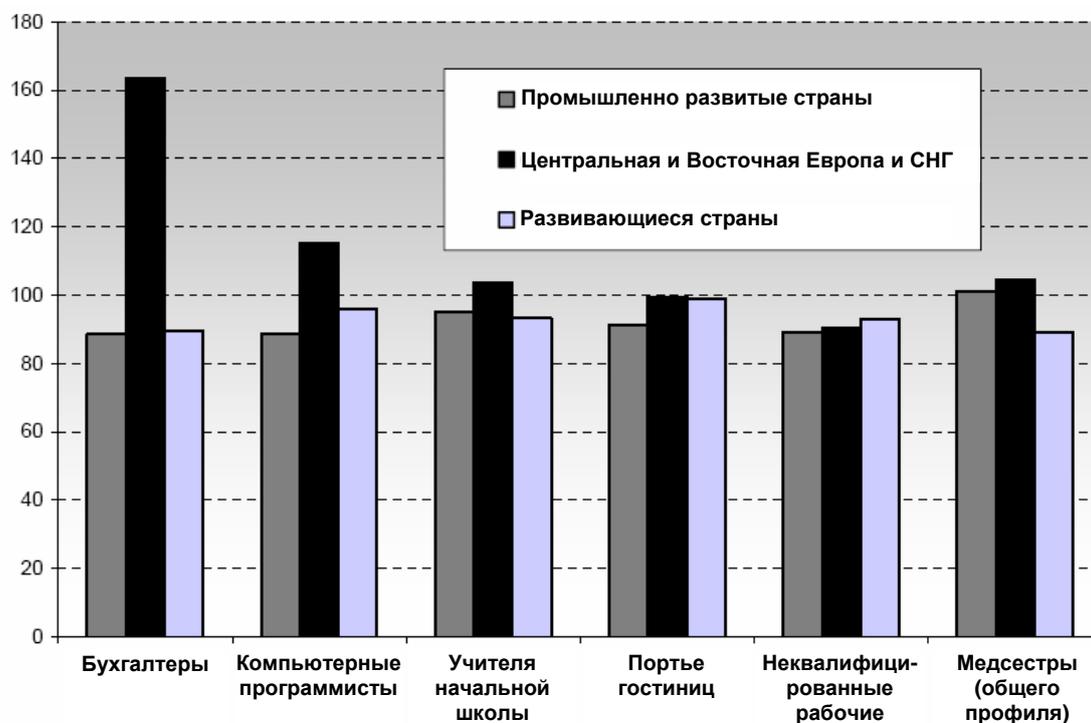
¹⁰ См. дополнительную информацию в Corley, M, Perardel, Y and Popova, K, "Wage inequality by gender and occupation: A cross-country analysis", Employment Strategy Paper 20/2005, ILO, Geneva, 2005,
<http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/download/esp2005-20.pdf>

промышленно развитые и развивающиеся страны. Такое положение сохранялось и в последнее время. Например, в последние годы, по которым имеются соответствующие данные, зарплата женщин, работающих бухгалтерами, компьютерными программистами, учителями и медсестрами, в странах с переходной экономикой в действительности была даже больше зарплаты мужчин аналогичных профессий (см. Рис. 4). Будет интересно посмотреть, сохранится ли эта тенденция в будущем или же она лишь отражает тот факт, что некоторым женщинам удалось успешно справиться с переходным процессом, и после их ухода на пенсию разница в заработной плате в данном регионе станет такой же, как и в промышленно развитых странах.

Недавно Европейская комиссия¹¹ опубликовала свои выводы, показывающие, что в последние годы разница в оплате труда мужчин и женщин во всех секторах экономики оставалась практически без изменений и составляла 15%. Плохие показатели по заработной плате женщин объясняются замедленными темпами экономического роста в странах Европейского союза и, в частности, ухудшением положения на рынке труда в его новых членах. Кроме того, даже во многих европейских странах по-прежнему непропорционально много женщин работает в тех секторах, где зарплата ниже и продолжает снижаться. В Великобритании, к примеру, 60% работников-женщин принадлежат к десяти профессиям, причем большинство из них ухаживают за детьми, больными и престарелыми, работают кассиршами, уборщицами, трудятся в системе общественного питания или занимаются канцелярской работой. Многие из них работают в мелких, не имеющих профсоюзных организаций фирмах, где у женщин меньше возможностей отстаивать свои интересы и бороться за улучшение своего экономического положения, чем у мужчин.

Рис. 4

Средняя заработная плата женщин отдельных профессий в виде процента от заработной платы мужчин, последний год, по которому имеются соответствующие данные



Примечание: В настоящей диаграмме средняя заработная плата означает базовую среднюю зарплату в странах, по которым имеются соответствующие данные.

Источник: ILO, *Key Indicators of the Labour Market, 4th Edition* (Geneva, 2005), tables 16a and 16b.

¹¹ European Commission, "On Equality between Women and Men", Brussels, 2005.

Авторы одной из вышеупомянутых работ (Corley, 2005) обнаружили, что неравенство в зарплате существует и в профессиях, требующих высокой квалификации, даже несмотря на то, что претенденты на вакансии в таких областях, как бухгалтерский учет и компьютерное программирование, предположительно, имеют сопоставимые уровни образования и подготовки. Тем не менее, даже у работников этих профессий средняя заработная плата женщин все еще составляет лишь 88% от заработной платы мужчин. Авторы работы показали, что в странах с относительно большой гендерной разницей в заработной плате низкоквалифицированных работников значительная гендерная разница наблюдается и в зарплате высококвалифицированных работников. И все же в большинстве стран разница в зарплате первых оказалась больше, чем в зарплате вторых. Кроме того, как показали авторы, в ряде стран она продолжала увеличиваться. В своем исследовании авторы упомянутой работы основывались главным образом на данных из промышленно развитых стран.

Автор другой работы (Oostendorp)¹² сосредоточил свое исследование на том, как с гендерной точки зрения влияют на заработную плату процессы глобализации. Проанализировав октябрьскую справочную базу данных МОТ, он обнаружил, что в низкоквалифицированных профессиях, где женщины обычно представлены в большей степени, глобализация способствует подтягиванию заработков женщин до уровня заработков мужчин. В то же время, поскольку в развивающихся странах существует значительная гендерная разница в области человеческого капитала в высококвалифицированных профессиях, возрастающий спрос на представителей этих профессий, вызванный процессами глобализации, приносит непропорционально большие выгоды работникам-мужчинам и приводит к увеличению гендерной разницы в зарплате среди работников этой категории.

Таким образом, гендерные различия в оплате труда продолжают существовать во всех профессиях, и никаких явных тенденций к их уменьшению не наблюдается.

5. Заключение

Выводы доклада «Глобальные тенденции занятости среди женщин» в этом году лишь отчасти являются обнадеживающими. Предположение о том, что в процессе социально-экономического развития все больше женщин устраиваются на работу по найму в современных секторах на условиях постоянной и полной занятости не подтверждается – если это и происходит, то во всяком случае не во всех регионах. Рост экономической активности пока еще не всегда сопровождается сопоставимым повышением качества рабочих мест, и условия труда женщин не обеспечивают действительного расширения их социальных и экономических возможностей, особенно в бедных регионах.

Женщинам труднее заниматься экономической деятельностью и находить достойную и производительную работу. Среди них по-прежнему невелика вероятность постоянной работы по найму. Во всех регионах мира доля неоплачиваемых работников семейных предприятий среди женщин больше, чем среди мужчин. В странах с развитым сельскохозяйственным сектором женщины оказываются занятыми в нем чаще, чем мужчины. Доля женщин, занятых в сфере услуг, также превышает аналогичную долю среди мужчин. Кроме того, за одну и ту же работу женщины зачастую получают меньше мужчин даже в традиционно женских видах деятельности.

Все эти выводы указывают на повышенную уязвимость женщин в сфере труда. И поэтому весьма вероятно, что среди них непропорционально велика доля «работающих бедных» – женщины работают, но их заработков не хватает для того, чтобы они и их семьи могли выбраться за черту бедности в 1 долл. США в день. Эти выводы соответствуют предположению, сделанному в предыдущем докладе «Глобальные тенденции занятости среди женщин» (2004 год) о том, что женщины составляют по меньшей мере 60% всех «работающих бедных» в мире. И нет никаких оснований полагать, что данное положение кардинально изменилось.

Как показывают некоторые положительные результаты, описанные выше, обеспечить женщин в достаточной мере достойной и производительной занятостью вполне возможно. Но

¹² Oostendorp, R.H., "Globalization and the Gender Wage Gap", World Bank Policy Research Working Paper No. 3256, Washington, D.C., 2004.

для этого лица, ответственные за принятие решений, должны не только поместить вопросы занятости в центр социально-экономической политики, но и осознать, что для решения проблем, с которыми сталкиваются женщины в сфере труда, необходимы меры, учитывающие их специфические потребности. Женщинам должен быть предоставлен шанс собственным трудом выбраться вместе со своими семьями из нищеты – путем создания возможностей достойного трудоустройства, которые помогут им получить производительную и оплачиваемую работу в условиях свободы, безопасности и уважения человеческого достоинства. В противном случае процесс феминизации бедности будет продолжаться и перейдет на следующее поколение.

Приложение 1

Таблица 1
Показатели глобального рынка труда, 1996 и 2006 гг.

	Женщины		Мужчины		Всего	
	1996	2006	1996	2006	1996	2006
Численность рабочей силы (млн. чел.)	1052,0	1238,9	1592,2	1852,0	2644,2	3090,9
Занятые (млн. чел.)	985,4	1157,1	1497,5	1738,6	2482,8	2895,7
Безработные (млн. чел.)	66,7	81,8	94,7	113,4	161,4	195,2
Уровень экономической активности (%)	53,0	52,4	80,5	78,8	66,7	65,5
Коэффициент занятости (%)	49,6	48,9	75,7	74,0	62,6	61,4
Уровень безработицы (%)	6,3	6,6	5,9	6,1	6,1	6,3

Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

Таблица 2
Уровни экономической активности среди мужчин и женщин (%)
и количество экономически активных женщин на 100 экономически активных мужчин (гендерное различие в экономической активности), 2006 г.

	Экономическая активность женщин (%)	Экономическая активность мужчин (%)	Количество экономически активных женщин на 100 экономически активных мужчин
Весь мир	52,4	78,8	66,9
Развитые страны	52,7	68,8	81,4
Страны с переходной экономикой	49,4	68,7	81,0
Восточная Азия	66,8	81,4	79,3
Юго-Восточная Азия	58,9	82,8	72,7
Южная Азия	36,0	82,2	41,8
Латинская Америка и Карибский бассейн	52,4	79,4	69,5
Ближний Восток и Северная Африка	29,5	77,3	36,7
Африка южнее Сахары	62,8	85,9	74,8

Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

Таблица 3
Коэффициенты занятости и уровни безработицы
среди мужчин и женщин, 1996 и 2006 гг.

	Коэффициент занятости среди женщин (%)		Коэффициент занятости среди мужчин (%)		Уровень безработицы среди женщин (%)		Уровень безработицы среди мужчин (%)	
	1996	2006	1996	2006	1996	2006	1996	2006
Весь мир	49,6	48,9	75,7	74,0	6,3	6,6	5,9	6,1
Развитые страны и государства ЕС	46,6	49,2	65,8	64,7	8,4	6,6	7,3	5,9
Центральная и Восточная Европа (не члены ЕС) и СНГ	46,4	44,9	64,2	62,2	9,6	9,1	9,7	9,5
Восточная Азия	68,8	64,9	81,1	78,1	3,1	3,0	4,2	4,1
Юго-Восточная Азия и Тихий океан	55,3	55,0	80,0	77,4	4,0	6,6	3,6	6,5
Южная Азия	34,9	33,8	80,6	78,3	4,9	6,2	4,2	4,9
Латинская Америка и Карибский бассейн	41,5	47,0	76,2	74,3	10,2	10,4	6,5	6,4
Ближний Восток и Северная Африка	20,4	24,5	68,3	69,3	18,1	17,0	11,5	10,4
Африка южнее Сахары	58,7	56,8	79,2	77,4	9,0	9,6	9,3	9,9

Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

Таблица 4

Доли занятых в различных секторах среди мужчин и женщин, 1996 и 2006 гг.

	Занятые в сельском хозяйстве (%)		Занятые в промышленности (%)		Занятые в сфере услуг (%)	
	1996	2006	1996	2006	1996	2006
Женщины						
Весь мир	45,4	40,4	17,4	17,2	37,2	42,4
Развитые страны и государства ЕС	4,3	2,5	16,8	12,4	78,9	85,1
Центральная и Восточная Европа (не члены ЕС) и СНГ	25,5	21,6	22,1	19,7	52,4	58,7
Восточная Азия	58,4	52,1	24,0	24,7	17,6	23,3
Юго-Восточная Азия и Тихий океан	52,5	47,2	13,7	15,4	33,8	37,3
Южная Азия	72,6	64,5	12,0	17,7	15,4	17,9
Латинская Америка и Карибский бассейн	14,0	9,9	14,5	14,3	71,5	75,8
Ближний Восток и Северная Африка	33,0	39,1	17,7	11,7	49,2	49,2
Африка южнее Сахары	69,4	64,2	5,8	5,5	24,7	30,3
Мужчины						
Весь мир	41,6	37,5	23,9	24,0	34,5	38,4
Развитые страны и государства ЕС	5,8	3,7	37,3	33,6	56,9	62,7
Центральная и Восточная Европа (не члены ЕС) и СНГ	26,8	22,4	32,7	34,3	40,5	43,3
Восточная Азия	50,4	45,3	26,2	26,8	23,3	27,9
Юго-Восточная Азия и Тихий океан	49,9	46,8	18,3	19,5	31,8	33,6
Южная Азия	53,9	46,4	16,8	19,3	29,3	34,3
Латинская Америка и Карибский бассейн	28,5	24,7	23,7	23,4	47,9	51,9
Ближний Восток и Северная Африка	28,8	26,7	22,8	26,5	48,4	46,8
Африка южнее Сахары	67,0	62,1	11,4	11,3	21,5	26,6

Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

Таблица 5
Статус занятости мужчин и женщин, 1996 и 2006 гг.

Всего (%)	Наемные работники		Работодатели		Самозанятые работники		Работники семейных предприятий	
	1996	2006	1996	2006	1996	2006	1996	2006
Женщины								
Весь мир	42,9	47,9	1,5	1,4	22,4	25,7	33,2	25,1
Развитые страны и государства ЕС	86,7	89,5	3,4	3,0	6,4	5,4	3,5	2,1
Центральная и Восточная Европа (не члены ЕС) и СНГ	78,5	79,0	0,5	0,8	10,2	12,4	10,8	7,8
Восточная Азия	31,4	40,8	1,1	0,8	28,7	37,4	38,8	20,9
Юго-Восточная Азия и Тихий океан	28,8	34,9	1,0	1,0	22,9	27,1	47,2	37,1
Южная Азия	10,3	15,3	0,5	0,4	16,3	21,7	72,8	62,6
Латинская Америка и Карибский бассейн	66,6	67,5	2,0	1,7	24,2	25,6	7,2	5,1
Ближний Восток и Северная Африка	47,5	56,2	2,4	4,1	17,1	11,3	33,0	28,4
Африка южнее Сахары	13,8	17,0	1,1	1,4	49,0	42,3	36,2	39,3
Мужчины								
Весь мир	45,7	49,2	3,8	3,3	34,7	35,9	15,8	11,6
Развитые страны и государства ЕС	81,9	83,1	6,9	6,9	10,2	9,3	1,0	0,7
Центральная и Восточная Европа (не члены ЕС) и СНГ	76,5	76,2	2,6	2,9	15,8	17,5	5,1	3,4
Восточная Азия	42,1	48,7	2,9	1,5	34,7	37,0	20,4	12,8
Юго-Восточная Азия и Тихий океан	37,6	41,4	3,1	2,6	41,2	41,4	18,1	14,6
Южная Азия	19,5	27,2	2,3	1,4	55,8	55,2	22,4	16,2
Латинская Америка и Карибский бассейн	59,3	60,7	5,0	4,4	29,5	31,1	6,2	3,7
Ближний Восток и Северная Африка	52,2	55,4	9,7	11,4	23,4	21,2	14,7	11,9
Африка южнее Сахары	26,8	29,5	2,7	2,7	43,6	44,4	27,0	23,3

Источник: ILO, Global Employment Trends Model, 2006.

Приложение 2. Основные показатели состояния рынков женского труда по регионам и вопросы, на которые следует обратить внимание

В нижеприведенных таблицах представлены самые распространенные показатели состояния рынков женского труда, а также общая оценка наиболее актуальных вопросов в каждом из регионов.¹³ Эти таблицы, содержащие информацию о реальных женских проблемах, на которые следует обратить внимание, могут послужить отправной точкой в соответствующей деятельности лиц, ответственных за принятие решений, и международных организаций. Существующие между регионами расхождения в значениях показателей и в вопросах, требующих внимания, еще раз подтверждают, что рассматривать тенденции рынка женского труда предпочтительнее не на глобальном, а на региональном уровне.

Развитые страны и государства ЕС

Показатели	
<p><u>Показатели рынка труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Уровень экономической активности женщин: 52,7% Коэффициент занятости женщин: 49,2 Уровень безработицы среди женщин: 6,6% Доля женщин в общей численности занятых: 44,7% Женщины, занятые в сельском хозяйстве / промышленности / сфере услуг: 2,5% / 12,4% / 85,1% от общей численности занятых женщин Основной статус занятости среди женщин: наемные работники (89,5%) Разница между уровнями экономической активности женщин и мужчин: -16,1% 	<p><u>Демографические показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Доля женщин в населении трудоспособного возраста: 51,5% Коэффициент рождаемости: ниже уровня восстановления <p><u>Прочие показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Средние темпы роста ВВП в 2001-2006 гг.: 2,1% Процент учащихся средних и высших учебных заведений: высокий
Вопросы, на которые следует обратить внимание	
<ul style="list-style-type: none"> Качество рабочих мест, наличие трудовых договоров, продолжительность рабочего времени Равновесие между гибкостью и защищенностью Гендерные различия в заработной плате Недостаточная ориентация экономического роста на создание новых рабочих мест 	

Центральная и Восточная Европа (не члены ЕС) и СНГ

Показатели	
<p><u>Показатели рынка труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Уровень экономической активности женщин: 49,4% Коэффициент занятости женщин: 44,9% Уровень безработицы среди женщин: 9,1% Доля женщин в общей численности занятых: 44,9% Женщины, занятые в сельском хозяйстве / промышленности / сфере услуг: 21,6% / 19,7% / 58,7% от общей численности занятых женщин Основной статус занятости среди женщин: наемные работники (79,0%) Разница между уровнями экономической активности женщин и мужчин: -19,3% 	<p><u>Демографические показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Доля женщин в населении трудоспособного возраста: 53,0% Коэффициент рождаемости: ниже уровня восстановления <p><u>Прочие показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Средние темпы роста ВВП в 2001-2006 гг.: 6,1% Доля «работающих бедных»: живущие на 1 долл. США в день – 2,1%, живущие на 2 долл. США в день – 10,5% Доля бедных в общей численности населения: живущие на 1 долл. США в день – 1,5%, живущие на 2 долл. США в день – 7,2% Процент учащихся средних и высших учебных заведений: от среднего до низкого
Вопросы, на которые следует обратить внимание	
<ul style="list-style-type: none"> Большая численность незанятых женщин Потеря надежд на трудоустройство Скрытая неполная занятость из-за несоответствия работы квалификации работников, т.е. женщины занимаются работой, которая не позволяет в полной мере использовать их навыки и квалификацию 	

¹³ Если не указано иное, все данные приведены за 2006 год. При анализе содержащихся в таблицах данных необходимо иметь в виду, что региональные оценки в значительной мере скрывают расхождения, существующие между странами региона, и поэтому читателям не следует полагать, что каждая конкретная страна с точностью соответствует всем приведенным характеристикам.

- Контроль над внешней миграцией – «утечка мозгов»
- Поощрение инвестирования и создания новых рабочих мест
- Равновесие между гибкостью и защищенностью
- Детский труд

Восточная Азия

Показатели	
<p><u>Показатели рынка труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Уровень экономической активности женщин: 66,8% ● Коэффициент занятости женщин: 64,9% ● Уровень безработицы среди женщин: 3,0% ● Доля женщин в общей численности занятых: 44,5% ● Женщины, занятые в сельском хозяйстве / промышленности / сфере услуг: 52,1% / 24,7% / 23,3% от общей численности занятых женщин ● Основной статус занятости среди женщин: наемные работники (40,8%) ● Разница между уровнями экономической активности женщин и мужчин: -14,5% 	<p><u>Демографические показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Доля женщин в населении трудоспособного возраста: 49,1% ● Коэффициент рождаемости: немного ниже уровня восстановления <p><u>Прочие показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Средние темпы роста ВВП в 2001-2006 гг.: 8,6% ● Доля «работающих бедных»: живущие на 1 долл. США в день – 12,1%, живущие на 2 долл. США в день – 44,2% ● Доля бедных в общей численности населения: живущие на 1 долл. США в день – 10,1%, живущие на 2 долл. США в день – 36,2% ● Процент учащихся средних и высших учебных заведений: высокий
Вопросы, на которые следует обратить внимание	
<ul style="list-style-type: none"> ● Качество рабочих мест – социальная защита, социальный диалог, продолжительность рабочего времени ● Неравенство между городом и деревней ● Контроль над внешней и внутренней (из деревни в город) миграцией ● Гарантия занятости на малых и средних предприятиях ● Детский труд 	

Юго-Восточная Азия и Тихий океан

Показатели	
<p><u>Показатели рынка труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Уровень экономической активности женщин: 58,9% ● Коэффициент занятости женщин: 55,0% ● Уровень безработицы среди женщин: 6,6% ● Доля женщин в общей численности занятых: 42,1% ● Женщины, занятые в сельском хозяйстве / промышленности / сфере услуг: 47,2% / 15,4% / 37,3% от общей численности занятых женщин ● Основной статус занятости среди женщин: работники семейных предприятий (37,1%) ● Разница между уровнями экономической активности женщин и мужчин: -23,9% 	<p><u>Демографические показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Доля женщин в населении трудоспособного возраста: 50,5% ● Коэффициент рождаемости: выше уровня восстановления <p><u>Прочие показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Средние темпы роста ВВП в 2001-2006 гг.: 5,1% ● Доля «работающих бедных»: живущие на 1 долл. США в день – 11,1%, живущие на 2 долл. США в день – 56,9% ● Доля бедных в общей численности населения: живущие на 1 долл. США в день – 8,9%, живущие на 2 долл. США в день – 44,2% ● Процент учащихся средних и высших учебных заведений: от среднего до низкого
Вопросы, на которые следует обратить внимание	
<ul style="list-style-type: none"> ● Скрытая неполная занятость из-за несоответствия работы квалификации работников, т.е. женщины занимаются работой, которая не позволяет в полной мере использовать их навыки и квалификацию ● Увеличение доли учащихся ● Повышение качества рабочих мест в аграрном секторе и развитие несельскохозяйственного сектора на селе ● Поощрение инвестирования и создания новых рабочих мест ● Контроль над внешней и внутренней (из деревни в город) миграцией ● Развитие формального сектора ● Детский труд 	

Южная Азия

Показатели	
<p><u>Показатели рынка труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Уровень экономической активности женщин: 36,0% Коэффициент занятости женщин: 33,8% Уровень безработицы среди женщин: 6,2% Доля женщин в общей численности занятых: 29,2% Женщины, занятые в сельском хозяйстве / промышленности / сфере услуг: 64,5% / 17,7% / 17,9% от общей численности занятых женщин Основной статус занятости среди женщин: работники семейных предприятий (62,6%) Разница между уровнями экономической активности женщин и мужчин: 46,2% 	<p><u>Демографические показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Доля женщин в населении трудоспособного возраста: 48,8% Коэффициент рождаемости: намного выше уровня восстановления <p><u>Прочие показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Средние темпы роста ВВП в 2001-2006 гг.: 6,2% Доля «работающих бедных»: живущие на 1 долл. США в день – 34,4%, живущие на 2 долл. США в день – 87,2% Доля бедных в общей численности населения: живущие на 1 долл. США в день – 25,6%, живущие на 2 долл. США в день – 75,0% Процент учащихся средних и высших учебных заведений: от среднего до низкого
Вопросы, на которые следует обратить внимание	
<ul style="list-style-type: none"> Безработица среди дипломированных специалистов Скрытая неполная занятость из-за несоответствия работы квалификации работников, т.е. женщины занимаются работой, которая не позволяет в полной мере использовать их навыки и квалификацию Значительные препятствия, с которыми сталкиваются молодые женщины, пытающиеся выйти на рынок труда Повышение качества рабочих мест в аграрном секторе и развитие несельскохозяйственного сектора на селе Контроль над внешней и внутренней (из деревни в город) миграцией Инвестиции и создание новых рабочих мест Высокий уровень бедности Развитие формального сектора Увеличение доли учащихся Детский труд 	

Латинская Америка и Карибский бассейн

Показатели	
<p><u>Показатели рынка труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Уровень экономической активности женщин: 52,4% Коэффициент занятости женщин: 47,0% Уровень безработицы среди женщин: 10,4% Доля женщин в общей численности занятых: 39,9% Женщины, занятые в сельском хозяйстве / промышленности / сфере услуг: 9,9% / 14,3% / 75,8% от общей численности занятых женщин Основной статус занятости среди женщин: наемные работники (67,5%) Разница между уровнями экономической активности женщин и мужчин: -27,0% 	<p><u>Демографические показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Доля женщин в населении трудоспособного возраста: 51,3% Коэффициент рождаемости: немного выше уровня восстановления <p><u>Прочие показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Средние темпы роста ВВП в 2001-2006 гг.: 1,5% Доля «работающих бедных»: живущие на 1 долл. США в день – 11,3%, живущие на 2 долл. США в день – 30,9% Доля бедных в общей численности населения: живущие на 1 долл. США в день – 8,8%, живущие на 2 долл. США в день – 23,3% Процент учащихся средних и высших учебных заведений: средний
Вопросы, на которые следует обратить внимание	
<ul style="list-style-type: none"> Значительные препятствия, с которыми сталкиваются молодые женщины, пытающиеся выйти на рынок труда Увеличение доли учащихся и совершенствование системы образования Поощрение инвестирования и создания новых рабочих мест Развитие формального сектора Увеличение доли учащихся Качество рабочих мест Детский труд 	

Ближний Восток и Северная Африка

Показатели	
<p><u>Показатели рынка труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Уровень экономической активности женщин: 29,5% Коэффициент занятости женщин: 24,5% Уровень безработицы среди женщин: 17,0% Доля женщин в общей численности занятых: 25,4% Женщины, занятые в сельском хозяйстве / промышленности / сфере услуг: 39,1 % / 11,7% / 49,2% от общей численности занятых женщин Основной статус занятости среди женщин: наемные работники (56,2%) Разница между уровнями экономической активности женщин и мужчин: -47,8% 	<p><u>Демографические показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Доля женщин в населении трудоспособного возраста: 49,1% Коэффициент рождаемости: намного выше уровня восстановления <p><u>Прочие показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Средние темпы роста ВВП в 2001-2006 гг.: 5,0% Доля «работающих бедных»: живущие на 1 долл. США в день – 2,8%, живущие на 2 долл. США в день – 34,7% Доля бедных в общей численности населения: живущие на 1 долл. США в день – 2,1%, живущие на 2 долл. США в день – 23,7% Процент учащихся средних и высших учебных заведений: от среднего до высокого
Вопросы, на которые следует обратить внимание	
<ul style="list-style-type: none"> Значительные препятствия, с которыми сталкиваются все женщины, пытающиеся выйти на рынок труда Скрытая неполная занятость из-за несоответствия работы квалификации работников, т.е. женщины занимаются работой, которая не позволяет в полной мере использовать их навыки и квалификацию Устойчивая бедность по доходам Безработица среди дипломированных специалистов Качество рабочих мест Контроль над внешней и внутренней миграцией Инвестиции и создание рабочих мест Неформальные пути поиска работы / сети трудоустройства Гражданские конфликты Детский труд 	

Африка южнее Сахары

Показатели	
<p><u>Показатели рынка труда</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Уровень экономической активности женщин: 62,8% Коэффициент занятости женщин: 56,8% Уровень безработицы среди женщин: 9,6% Доля женщин в общей численности занятых: 42,9% Женщины, занятые в сельском хозяйстве / промышленности / сфере услуг: 64,2% / 5,5% / 30,3% от общей численности занятых женщин Основной статус занятости среди женщин: самозанятые работники (42,3%) Разница между уровнями экономической активности женщин и мужчин: -23,1% 	<p><u>Демографические показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Доля женщин в населении трудоспособного возраста: 50,6% Коэффициент рождаемости: намного выше уровня восстановления <p><u>Прочие показатели</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Средние темпы роста ВВП в 2001-2006 гг.: 4,6% Доля «работающих бедных»: живущие на 1 долл. США в день – 55,4%, живущие на 2 долл. США в день – 86,3% Доля бедных в общей численности населения: живущие на 1 долл. США в день – 46,1%, живущие на 2 долл. США в день – 73,8% Процент учащихся средних и высших учебных заведений: низкий
Вопросы, на которые следует обратить внимание	
<ul style="list-style-type: none"> Скрытая неполная занятость из-за несоответствия работы квалификации работников, т.е. женщины занимаются работой, которая не позволяет в полной мере использовать их навыки и квалификацию Высокий уровень бедности Гражданские конфликты, дети-солдаты Увеличение доли учащихся и совершенствование системы образования Ликвидация голода и борьба с болезнями, в том числе с ВИЧ/СПИД Повышение качества рабочих мест в аграрном секторе и развитие несельскохозяйственного сектора на селе Поощрение инвестирования и создания новых рабочих мест Контроль над внешней и внутренней (из деревни в город) миграцией Развитие формального сектора Улучшение инфраструктуры Детский труд 	