^ИС: Вечерний Бишкек
^ДТ: 05.08.2004

НаМОТай на ус

По данным **Международной организации труда (МОТ**), ежегодно в мире два миллиона (!) человек погибают на рабочем месте. То есть смертельные случаи происходят каждые 15 секунд. Еще 270 миллионов трудяг в самых разных странах периодически получают травмы на производстве. Кыргызстан не является исключением из этого списка.

Виной тому, считает председатель Республиканского отраслевого совета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Чинара Токобаева, — грубые нарушения трудовой дисциплины. Очень часто игнорированием норм **МОТ** грешат частные предприятия. Владельцы многих из них глохнут, как только подчиненные пытаются заговорить о своих правах или создании профсоюза. Членство в профсоюзном комитете дает возможность работникам отстаивать и защищать свои интересы, опираясь на Трудовой кодекс, соответствующие законы — “Об охране труда”, “О социальном партнерстве в области трудовых отношений в КР”. Последний документ, кстати, вывел взаимоотношения между работодателями, профсоюзами и правительством на принципиально новый уровень — отныне все звенья должны вести диалог и согласовывать свои действия.

— К нам частенько заглядывают работники казино, швейных цехов и небольших иностранных фирм. По их рассказам, хозяева заведений ведут себя вне всяких правил: не заключают трудовые соглашения, прием на работу и условия оплаты труда оговаривают устно. В случае малейшей провинности сотрудникам грозит крупный штраф или того хуже — изгнание с работы, — говорит Чинара Асакеевна. — Многие кыргызстанцы мирятся со своим положением и работают за гроши, потому что понимают: другого выхода у них нет, а кормить семьи надо.

Недавно сотрудники вышеупомянутого отраслевого совета побывали на заседании “круглого стола” в Токмаке, который проводила местная НПО. Темой для разговора чиновников, профсоюзных работников и общественности стала эксплуатация дешевой рабочей силы. Одна из китайских фирм намеревалась открыть здесь швейную фабрику. При этом новоявленные хозяева даже и не скрывали: для них главное — извлечь выгоду, а не обустраивать должным образом рабочие места для токмакчан.

Профсоюзные деятели говорят, что сегодня кыргызстанцам необходимо самим отстаивать свои права, бороться за них и требовать одинаковую оплату труда в местных иностранных компаниях, как это регламентирует принятый депутатами ЗС ЖК еще в мае новый Трудовой кодекс (см. “ВБ” от 26.05.04 “Трудись, народ. Под защитой кодекса”). И не идти на унизительные компромиссы с работодателями.

“В первую очередь простые труженики должны дать понять владельцам частных предприятий, что, несмотря на рыночную экономику и безработицу, они уважают свое “я” и не согласны на мизерную зарплату. Тогда и работодатели будут иначе относиться к своим подчиненным”, — таково мнение Токобаевой.

Смеем предположить, что когда–нибудь частные структуры все же станут уделять больше внимания организации труда и отдыха (!) своих сотрудников, а число людей, страдающих профессиональными заболеваниями, уменьшится. Сегодня таковых в мире около 160 миллионов человек. Грустно, но факт.

Кстати, удалось выяснить, что при получении производственных травм только в частных швейных мастерских Бишкека выделяются небольшие денежные дотации в размере от 500 до 1000 сомов. После этого от травмированного сотрудника через недельку–другую, словно от ненужного хлама, отделываются всевозможными

способами: придираются к работе, наказывают штрафом или... обвиняют в краже инвентаря.

Эльвира ТЕМИР.

Коллаж Жениша НАСЫРАНБЕКОВА.