

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 23 октября 2008 г. N 586**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ
ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

В соответствии с пунктом 12 Плана мероприятий по реализации в 2008 - 2010 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2008 г. N 170-р, и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 222 "Об обеспечении выполнения Плана мероприятий по реализации в 2008 - 2010 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года" приказываю:

1. Утвердить Программу действий по улучшению условий и охраны труда на 2008 - 2010 годы согласно Приложению.
2. Координацию работ по организации выполнения мероприятий Программы возложить на Департамент заработной платы, охраны труда и социального партнерства (Н.В. Жарова).
3. Контроль за исполнением Приказа возложить на заместителя Министра А.Л. Сафонова.

Министр
Т.ГОЛИКОВА

Приложение
к Приказу Министерства
здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 23 октября 2008 г. N 586

**ПРОГРАММА
ДЕЙСТВИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
НА 2008 - 2010 ГОДЫ**

Разработка Программы действий по улучшению условий и охраны труда на 2008 - 2010 годы (далее - Программа) предусмотрена пунктом 12 Плана мероприятий по реализации в 2008 - 2010 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2008 г. N 170-р.

Программа направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения.

Программа представляет собой комплекс нормативно-правовых, организационных, научно-исследовательских и методических мероприятий, призванных обеспечить решение основных задач в области охраны труда.

Для реализации Программы требуется объединение усилий федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

I. Цели и задачи Программы

Главной целью Программы является защита здоровья работника и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства - государства, работодателей и работников.

Программа действий по улучшению условий и охраны труда направлена на достижение следующих стратегических задач:

снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (индикаторы - динамика производственного травматизма);

повышение качества условий труда на рабочих местах (индикаторы - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам);

снижение смертности от предотвратимых причин (индикаторы - динамика производственного травматизма со смертельным исходом, доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров);

улучшение здоровья работающего населения (индикаторы - доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров).

Целевые показатели Программы приведены в Приложении N 1 к настоящей Программе.

Основной задачей новой системы управления охраной труда является переход от реагирования на страховые случаи "post factum" к управлению рисками повреждения здоровья работников. Данная цель может быть достигнута созданием системы управления профессиональными рисками, которая должна стать основой управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Создание системы управления профессиональными рисками предполагает проведение комплекса организационно-правовых, финансово-экономических, производственно-технологических, социальных, медицинских и санитарно-гигиенических мероприятий, направленных на минимизацию воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников, а именно:

создание системы выявления, оценки и контроля профессиональных рисков повреждений (утраты) здоровья работников для обеспечения превентивных мер защиты здоровья работника;

совершенствование социально-трудовых отношений и развитие механизмов социального партнерства для разделения и закрепления ответственности государства, работодателя и работника за сохранение здоровья работников и поддержание трудовых ресурсов в работоспособном состоянии;

совершенствование социального, медицинского и пенсионного страхования с целью повышения экономической и финансовой заинтересованности сторон социального партнерства в сохранении здоровья работников и работоспособности трудовых ресурсов; совершенствование законодательства, направленного на внедрение системы управления профессиональными рисками;

построение эффективной сети информирования, консультирования и обучения различных групп работающего населения по вопросам охраны труда и здоровья на основе создания системы управления профессиональными рисками;

апробация новых методических разработок, создание простых и доступных типовых образцов и моделей управления профессиональными рисками с целью их распространения по Российской Федерации.

II. Основные направления реализации Программы

План мероприятий Программы, приведенный в Приложении N 2 к настоящей Программе, предусматривает участие всех сторон социального партнерства - государства, работников и работодателей. При этом основным приоритетным направлением Программы является переход в системе управления охраной труда от реагирования на результаты воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работников к профилактике указанного воздействия путем создания системы управления профессиональными рисками на рабочих местах. Особое внимание также уделено совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы, обеспечивающей реализацию указанного приоритетного направления.

Совершенствование нормативно-правовой базы

С целью обеспечения перехода к экономическим методам управления охраной труда необходимо внесение изменений в действующие законодательные акты, прежде всего в Трудовой кодекс Российской Федерации путем ведения в его терминологический аппарат понятий "профессиональный риск" и "управление профессиональным риском", а также установления прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, связанных с управлением профессиональными рисками.

Одновременно предполагается внести соответствующие изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и в Уголовный кодекс Российской Федерации в целях усиления ответственности субъектов трудовых отношений за нарушения законодательства об охране труда.

С целью повышения эффективности системы социального страхования, оптимизации страховых тарифов и выработки мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований охраны труда предстоит внести изменения в Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", обеспечивающие введение механизма гибкой дифференциации страховых взносов, в том числе стимулирования страхователей при отсутствии несчастных случаев на производстве.

В дополнение к этому предстоит подготовить нормативные правовые акты, направленные на совершенствование системы определения страховых тарифов и методики установления скидок и надбавок к ним, обеспечивающие их дифференциацию в зависимости от показателей состояния условий и охраны труда, а также последовательный переход от списочного определения показателей профессионального риска для организаций в зависимости от вида экономической деятельности к определению уровня профессионального риска в зависимости от состояния условий и охраны труда в организациях.

Кроме того, предстоит усовершенствовать систему финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников с целью облегчения ее использования организациями малого и среднего бизнеса.

Вышеуказанные мероприятия будут способствовать созданию механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда.

После вступления в силу новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации и отмены Федерального закона от 17 июля 1999 г. N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" необходимо принятие нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию положений новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации, направленных на совершенствование государственной экспертизы условий труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, модернизации государственных нормативных требований охраны труда. Последнее предусматривает последовательный пересмотр имеющихся правил и инструкций по охране труда, а также стандартов Системы стандартов безопасности труда с целью приведения их в соответствие с действующим законодательством.

При этом особое внимание в работе по совершенствованию нормативной правовой базы следует уделить вопросам упрощения правоприменения разрабатываемых нормативных правовых актов, содержательная часть которых должна стать лаконичной, хорошо структурированной и адаптированной к восприятию всеми субъектами трудового права.

Создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте

Основой системы управления профессиональными рисками должна стать оценка условий труда на каждом рабочем месте с выявлением вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, оценка состояния здоровья занятых на этих рабочих местах работников, по результатам которых должны осуществляться мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также профилактика профессиональных заболеваний работников.

С этой целью предполагается в течение 2008 - 2010 годов за счет средств, предусмотренных в бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации, реализовывать по ежегодно утверждаемому Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации приказу перечень мероприятий по снижению профессионального риска застрахованного по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и оптимизации страховых тарифов.

В результате указанных мероприятий необходимо осуществить оценку условий труда на рабочих местах в выбранных организациях, оценку состояния здоровья занятых на этих рабочих местах работников, сформировать систему общероссийского мониторинга условий и охраны труда, включающего результаты оценки условий труда с персонификацией данных и результаты специализированных медицинских обследований работников.

Для обеспечения информационного сопровождения указанных работ будет осуществляться закупка и поставка необходимого компьютерного оборудования с целью формирования единой автоматизированной системы общероссийского мониторинга условий труда и состояния здоровья работающего населения России, анализа влияния опасных и вредных факторов на здоровье работников (АС "Профессиональные риски").

Одновременно в рамках указанной работы должна быть сформирована нормативная база, обеспечивающая последовательное внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности.

Совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения

С целью решения поставленной задачи предусматривается осуществление следующих основных мероприятий:

ежегодное обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных работников за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

разработка технологий, программ и методик обучения по охране труда различных категорий работников, обучающихся в учебных заведениях всех уровней на различных стадиях их подготовки (переподготовки), в том числе на основе дистанционного обучения.

С целью совершенствования процесса обучения по охране труда и широкого внедрения информационных технологий предусматривается:

создание системы аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области обучения и проверки знаний требований охраны труда;

разработка типовых программ обучения, обучающих программ, кратких тематических планов и учебных пособий по охране труда, в том числе электронного учебного пособия для обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганда и популяризация мер по охране труда

Информационное обеспечение охраны труда предполагает проведение широкомасштабной работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда. Особое значение отводится массовой пропаганде безопасности труда и здорового образа жизни с использованием ресурсов PR-индустрии и средств массовой информации. Следует методично и целенаправленно культивировать в обществе ответственное отношение к труду и организации рабочего места, внедрять в сознание трудящихся культуру безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье, принять меры по повышению информированности работников и работодателей о наиболее распространенных профессиональных рисках и способах управления ими. При этом приоритет должен быть отдан развитию культуры безопасного труда и ответственности за свое здоровье среди молодежи.

Целенаправленное информационное воздействие на массовое сознание должно стать важнейшим элементом политики в сфере здравоохранения и труда. В субъектах Российской Федерации к этой работе должны быть привлечены органы по труду, а также трехсторонние комиссии субъектов Российской Федерации - социальные партнеры.

Для реализации указанной задачи предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

- создание сети консультационных пунктов государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации;

- осуществление комплекса информационно-разъяснительных мероприятий в сфере охраны труда с применением передовых информационных технологий.

Совершенствование профпатологической службы России, проведение специализированных медицинских обследований работников, создание системы ранней диагностики и профилактики профессиональных заболеваний

Основной задачей указанного направления в течение 2008 - 2010 годов является создание нормативно-правовой базы для последующей организации системы медицинских центров медицины труда и профпатологии. В этих целях планируется осуществление следующих мероприятий:

разработка Положения о центре профпатологии с целью установления порядка работы и правового статуса указанного Центра;

разработка медицинских регламентов допуска работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

разработка методологии раннего выявления групп риска и предупреждения профессиональных заболеваний.

Совершенствование государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда

В новых условиях функционирования системы охраны труда необходимо повышение эффективности надзорно-контрольной деятельности, основанной на усовершенствованной законодательной и нормативно-правовой базе в сфере охраны труда, а также оптимальной структуре, численности и современной технической оснащенности органов, осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

Совершенствование государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства потребует реализации следующего комплекса мероприятий:

разработка и внедрение административных регламентов исполнения государственных функций надзора и контроля в целях упорядочения осуществляемой надзорно-контрольной деятельности;

оптимизация организационной структуры государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации в целях повышения эффективности выполняемых функций;

внедрение в государственных инспекциях труда в субъектах Российской Федерации автоматизированных информационных систем обеспечения надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства ("АИС ГИТ");

создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации государственных инспекторов труда по направлениям надзорно-контрольной деятельности с использованием современных методов дистанционного обучения на базе современных информационных технологий.

III. Оценка эффективности реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в течение трех лет (2008 - 2010 годы), в ходе которых планируется снизить смертность трудоспособного населения, обусловленную неблагоприятными производственными факторами, общим и производственным травматизмом, а также профессиональной заболеваемостью.

Должно быть достигнуто прекращение роста количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также остановлен рост численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

За указанный период планируется создание системы управления профессиональными рисками, в которую будут интегрированы региональные, отраслевые и корпоративные программы по улучшению условий и охраны труда. В итоге к началу 2011 года будет создана нормативно-правовая база и организационная инфраструктура для системы управления профессиональными рисками.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

сокращение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 85012 человек в 2007 году до 75000 человек в 2010 году;

сокращение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, с 24,9% в 2007 году до 21,0% в 2010 году;

возрастание доли выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров с 68,7% в 2007 году до 75,0% в 2010 году;

повышение удельного веса устраненных нарушений в общем количестве выявленных по вопросам охраны труда с 86,5% в 2007 году до 88,0% в 2010 году.

В результате реализации Программы будут решены следующие основные задачи:

- разработана новая система оценки, контроля и управления профессиональными рисками в зависимости от условий труда на рабочих местах и состояния здоровья занятых на них работников;

- проведена модернизация нормативно-правовой базы в сфере охраны труда, направленная на совершенствование системы управления охраной труда в организациях;

- сформированы информационные ресурсы системы управления профессиональными рисками;

- разработаны и апробированы принципы установления индивидуальных страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для организаций различных видов экономической деятельности в зависимости от условий труда на рабочих местах, показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в конкретной организации в увязке с вводимыми страховыми взносами на другие виды обязательного социального страхования;

- сформирована система мер экономического стимулирования работодателей к проведению мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, сокращению и ликвидации рабочих мест с вредными и (или) опасными производственными факторами, а работников - к ведению здорового образа жизни.

Приложение N 1
к Программе действий
по улучшению условий и охраны
труда на 2008 - 2010 годы,
утвержденной Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 23 октября 2008 г. N 586

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Наименование показателей	2007 <*>	2008	2009	2010
Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек)	4583	4350	4150	3900
Количество застрахованных, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек)	85012	84000	80000	75000
Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	24,9	24,5	23,5	21,0
Удельный вес женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	15,9	15,8	15,5	14,0
Доля промышленных предприятий с неудовлетворительными условиями труда (%)	60,82	58,5	56,0	53,0
Доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров (%)	68,7	69,5	71,0	75,0
Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных по вопросам охраны труда	86,5	87,0	87,5	88,0

<*> Контрольный показатель.

Приложение N 2
к Программе действий
по улучшению условий и охраны
труда на 2008 - 2010 годы,
утвержденной Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 23 октября 2008 г. N 586

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2008 - 2010 ГОДЫ

N п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Нормативно-правовое обеспечение охраны труда, совершенствование действующей нормативной правовой базы по охране труда, гармонизированной с международными нормами			

1.1.	Подготовка проекта федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения понятия "профессиональный риск" и "управление профессиональным риском", установления прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, связанных с управлением профессиональными рисками, установления порядка организации работы по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников	Проект федерального закона	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, Роструд, ФМБА России
1.2.	Подготовка проекта федерального закона о внесении изменений в некоторые законодательные акты, в том числе в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, в части регламентирования и усиления ответственности субъектов трудовых отношений за нарушения требований охраны труда	Проект федерального закона	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд
1.3.	Подготовка проекта федерального закона о внесении изменений и дополнений в Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" с целью повышения эффективности системы социального страхования, оптимизации страховых тарифов и выработки мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований охраны труда	Проект федерального закона	2010 г.	Минздравсоцразвития России, ФСС России

1.4.	Разработка проектов нормативных правовых актов, необходимых для реализации положений статей 92, 117, 147, 211, 216.1, 217, 219, 222, 225, 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации, в части совершенствования и укрепления нормативно-правовой базы охраны труда и формирования системы законодательных и иных нормативных правовых актов, гармонизированных с международными нормами	Проекты постановлений Правительства Российской Федерации, приказы Минздравсоцразвития России	2008 - 2009 гг.	Минздравсоцразвития России
1.5.	Разработка проектов межотраслевых правил по охране труда. Пересмотр и приведение в соответствие с действующим законодательством 10 действующих Межотраслевых правил по охране труда <1>	Приказы Минздравсоцразвития России	В течение 2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России
1.6.	Разработка проектов межотраслевых типовых инструкций по охране труда. Пересмотр и приведение их в соответствие с действующим законодательством <1>	Приказы Минздравсоцразвития России	В течение 2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России
1.7.	Разработка проектов отраслевых правил по охране труда. Пересмотр и приведение в соответствие с действующим законодательством действующих отраслевых правил по охране труда <2>	Приказы федеральных органов исполнительной власти	В течение 2008 - 2010 гг.	Заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, Минздравсоцразвития России
1.8.	Разработка проектов типовых отраслевых инструкций по охране труда с целью приведения их в соответствие с действующим законодательством <2>	Приказы федеральных органов исполнительной власти	В течение 2008 - 2010 гг.	Заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, Минздравсоцразвития России
1.9.	Разработка проектов стандартов в области охраны труда (группа ССБТ), гармонизированных с европейским законодательством, в том числе национальных стандартов на средства индивидуальной защиты <3>	Приказы федеральных органов исполнительной власти	В течение 2009 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, ФМБА России
1.10.	Разработка новых проектов и пересмотр 20 действующих типовых норм обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Приказы Минздравсоцразвития России	2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России

1.11.	Внесение изменений в нормативные правовые акты с целью реализации изменений в Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" для обеспечения повышения эффективности системы социального страхования, оптимизации страховых тарифов и выработки мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований охраны труда	Проекты постановлений Правительства Российской Федерации, приказа Минздравсоцразвития России, постановлений ФСС России	2010 г.	Минздравсоцразвития России, ФСС России
1.12.	Совершенствование системы финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников с целью облегчения ее использования организациями малого и среднего бизнеса	Приказ Минздравсоцразвития России	2010 г.	Минздравсоцразвития России, ФСС России
2. Создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте				
2.1.	Осуществление мероприятий по снижению профессионального риска застрахованного по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и оптимизации страховых тарифов <4>	Приказ Минздравсоцразвития России (ежегодно)	В течение 2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, ФСС России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации
2.1.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов (в том числе регламентов, концепций и методик), обеспечивающих создание системы оценки и управления профессиональными рисками, а также автоматизированной системы условий труда и состояния здоровья работающего населения (АС "Профессиональные риски")	Приказы Минздравсоцразвития России об утверждении соответствующих нормативных правовых актов	В течение 2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, Роструд, Роспотребнадзор, ФМБА России

2.1.2.	Разработка порядка формирования реестров рабочих мест по условиям труда и состояния здоровья занятых на них работников. Формирование указанных реестров	Приказы Минздравсоцразвития России об утверждении порядка формирования реестров и регистров	В течение 2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, Роструд, Роспотребнадзор, ФСС России, ФМБА России
2.1.3.	Разработка методических документов по формированию системы оценки и управления профессиональными рисками и ее внедрению в организациях	Приказы Минздравсоцразвития России об утверждении соответствующих методических документов	В течение 2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, Роструд, Роспотребнадзор, ФСС России, ФМБА России
2.1.4.	Разработка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих создание методологии определения и оптимизации страховых тарифов в рамках работы системы оценки и управления профессиональными рисками	Приказы Минздравсоцразвития России об утверждении соответствующих методик	В течение 2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, ФСС России
2.1.5.	Разработка программного обеспечения для автоматизации процессов обработки данных результатов специализированных медицинских обследований работников и автоматизации процессов проведения оценки условий труда, учитывающего специфику оценки профессиональных рисков и персонификацию данных. Создание программно-технической инфраструктуры автоматизированной системы условий труда и состояния здоровья работающего населения (АС "Профессиональные риски")	Приказы Минздравсоцразвития России о внедрении соответствующего программного обеспечения	В течение 2009 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России
2.1.6.	Организация и проведение анализа состояния условий и охраны труда, сбор дополнительных данных и персонификация результатов	Приказ Минздравсоцразвития России о порядке сбора полученных данных и их внедрении в АС "Профессиональные риски"	В течение 2009 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, ФСС России, Роструд, Роспотребнадзор, ФМБА России

2.2.	Дополнительная диспансеризация работающего населения	Доклад в Минздравсоцразвития России о результатах проведенных мероприятий (ежегодно)	В течение 2008 - 2010 гг.	ФФОМС России, ФМБА России, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации
2.3.	Углубленные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Доклад в Минздравсоцразвития России о результатах проведенных мероприятий (ежегодно)	В течение 2008 - 2010 гг.	ФСС России, ФМБА России, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации
2.4.	Разработка и утверждение Порядка подтверждения хозяйствующими субъектами соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе в форме добровольного декларирования	Приказ Минздравсоцразвития России об утверждении указанного Порядка	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд, Роспотребнадзор
3. Совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
3.1.	Обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных	Приказ Минздравсоцразвития России (ежегодно)	2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, ФСС России
3.2.	Разработка Порядка направления на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных	Приказ Минздравсоцразвития России	2009 г.	Минздравсоцразвития России, ФСС России
3.3.	Создание системы аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области обучения и проверки знаний требований охраны труда	Приказ Минздравсоцразвития России	2010 г.	Минздравсоцразвития России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации
3.4.	Разработка Типовых программ обучения, обучающих программ, кратких тематических планов и учебных пособий по охране труда	Приказы Минздравсоцразвития России о внедрении типовых программ и учебных пособий	В течение 2009 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России
3.5.	Разработка электронного учебного пособия для обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	Приказ Минздравсоцразвития России о внедрении электронного учебного пособия	2010 г.	Минздравсоцразвития России

4. Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганда и популяризация мер по охране труда				
4.1.	Разработка проекта Положения об единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда	Приказ Минздравсоцразвития России об утверждении указанного Положения	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд
4.2.	Осуществление комплекса информационно-разъяснительных мероприятий с использованием современных информационных технологий и интернет-ресурсов в сфере охраны труда	Приказы Минздравсоцразвития России и Роструда организационного характера	В течение 2008 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, Роструд
4.3.	Создание сети консультационных пунктов государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации	Приказы Минздравсоцразвития России и Роструда организационного характера	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд
5. Совершенствование профпатологической службы России, включая проведение специализированных медицинских обследований работников, создание системы ранней диагностики и профилактики профессиональных заболеваний				
5.1.	Разработка Положения о центре профпатологии	Приказ Минздравсоцразвития России об утверждении Положения	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, ФМБА России, Российская академия медицинских наук
5.2.	Разработка медицинских регламентов допуска работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, и порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований)	Приказы Минздравсоцразвития России об утверждении соответствующих нормативных правовых актов	В течение 2008 - 2009 гг.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, ФМБА России
5.3.	Пересмотр Списка профессиональных заболеваний, утвержденного Приказом Минздравмедпрома России от 14 марта 1996 г. N 90, с целью приведения в соответствие с международным законодательством	Приказ Минздравсоцразвития России об утверждении Списка	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, ФМБА России, ФСС России

5.4.	Разработка методических рекомендаций по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников с учетом данных о состоянии их здоровья и условий труда	Приказ Минздравсоцразвития России об утверждении методических рекомендаций	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, ФМБА России
5.5.	Разработка методологии раннего выявления групп риска и предупреждения профессиональных заболеваний	Приказ Минздравсоцразвития России об утверждении методических рекомендаций	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, ФМБА России
5.6.	Разработка требований к медицинским организациям, оказывающим специализированную, профпатологическую медицинскую помощь	Приказ Минздравсоцразвития России	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, ФМБА России
5.7.	Разработка и внедрение единой информационной системы регистрации и учета профессиональных заболеваний	Приказ Минздравсоцразвития России о внедрении информационной системы	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роспотребнадзор, ФМБА России
6. Совершенствование и повышение эффективности государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда				
6.1.	Разработка нормативных правовых актов, включая Административные регламенты Роструда, регламентирующие контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, с целью повышения эффективности надзорно-контрольных мероприятий в сфере охраны труда	Приказы Минздравсоцразвития России об утверждении Административных регламентов Роструда на выполнение функций	В течение 2009 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, Роструд
6.1.1.	Разработка, утверждение и внедрение Административного регламента исполнения Рострудом функции государственного надзора и контроля за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве	Приказ Минздравсоцразвития России об утверждении Административного регламента Роструда	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд

6.1.2.	Разработка методических указаний государственным инспекциям труда по вопросам организации системной работы, направленной на полное выявление сокрытых несчастных случаев на производстве	Приказ Минздравсоцразвития России об утверждении Методических указаний по выявлению сокрытых несчастных случаев на производстве	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд
6.1.3.	Разработка регламентов и соглашений, регулирующих порядок совместной деятельности в сфере охраны труда Роструда и его территориальных органов - государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление надзора и контроля в установленных сферах деятельности (их территориальных органов), а также взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации	Приказы Минздравсоцразвития России и Роструда организационного характера	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации
6.2.	Создание мобильных автоматизированных рабочих мест для государственного инспектора труда в субъектах Российской Федерации, обеспечение оснащения государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации мобильными автоматизированными средствами надзора и контроля ("чемоданчиками инспектора труда") в целях повышения эффективности контроля за состоянием условий труда	Приказ Минздравсоцразвития России о внесении изменений в соответствующие нормативные правовые акты с целью внедрения автоматизированных рабочих мест и средств надзора и контроля в Государственных инспекциях труда субъектов Российской Федерации	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд, ФСС России

6.3.	Формирование и актуализация информационной базы результатов проведения государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, специализированного программного обеспечения качества результатов оценки условий труда государственными инспекциями труда, совместимых с АС "Профессиональные риски"	Приказы Минздравсоцразвития России организационного характера	В течение 2009 - 2010 гг.	Минздравсоцразвития России, Роструд, ФСС России
6.3.1.	Разработка и внедрение специализированного программного обеспечения для автоматизированного контроля государственными инспекциями труда качества результатов оценки условий труда, учета и анализа результатов исполнения надзорных функций, совместимого с АС "Профессиональные риски"	Приказ Минздравсоцразвития России о внедрении специализированного программного обеспечения	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд
6.3.2.	Разработка и актуализация единой государственной автоматизированной подсистемы учета и анализа производственного травматизма (ЕГАИС "Производственный травматизм")	Приказ Минздравсоцразвития России о внедрении ЕГАИС "Производственный травматизм"	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд
6.3.3.	Разработка и внедрение в территориальных органах Роструда автоматизированных информационных систем обеспечения надзора и контроля, в том числе за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве (АИС ГИТ)	Приказ Минздравсоцразвития России о внедрении АИС ГИТ	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд
6.4.	Совершенствование методики расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Приказ Минздравсоцразвития России о внесении изменений в соответствующие нормативно-правовые акты	2010 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд, Роспотребнадзор, ФСС России

6.5.	Подготовка научно обоснованных критериев оптимальной нагрузки и численности государственных инспекторов труда и предложений по оптимизации численности должностных лиц, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда	Постановление Правительства Российской Федерации, вносящее изменения в Положение о Роструде с определением оптимальной численности его работников	2009 г.	Минздравсоцразвития России, Роструд
------	--	---	---------	-------------------------------------

 <1> Список указанных нормативных правовых актов определяется в ежегодном приказе Минздравсоцразвития России, утверждающем План заказов Минздравсоцразвития России на проведение научно-исследовательских работ по охране труда в текущем году.

<2> Список указанных нормативных правовых актов будет определяться по предложениям федеральных органов исполнительной власти на каждый последующий год.

<3> Список указанных нормативных правовых актов будет определяться по предложениям Ростехрегулирования на каждый последующий год и ежегодному приказу Минздравсоцразвития России, утверждающему План заказов Минздравсоцразвития России на проведение научно-исследовательских работ по охране труда в текущем году.

<4> Перечень мероприятий определяется ежегодным приказом Минздравсоцразвития России.
