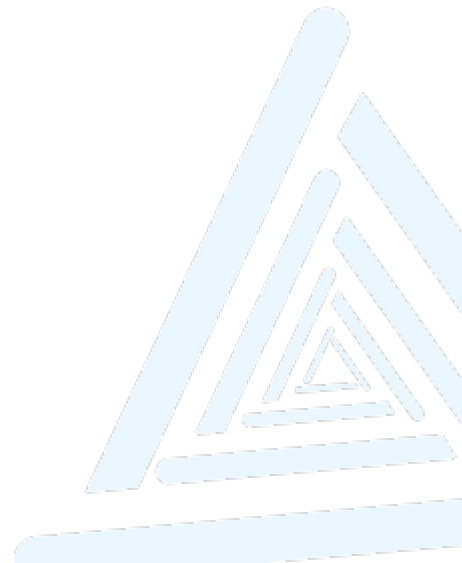


Україна без примусової праці

Керівні принципи для роботодавців у сфері запобігання застосуванню примусової праці

Київ, 13 грудня 2022 р.



Статистика

- більше **300 тис.** громадян України постраждало від торгівлі людьми з 1991 року
- Кількість вимушених мігрантів-громадян України станом на серпень 2022 сягала **7,4 млн. осіб**; кількість внутрішньо-переміщених осіб дорівнювала майже **6 млн.**
- через війну роботу в Україні втратили **5 млн.** осіб
- **56 %** українців упевнені, що вони ніколи не стануть жертвами торгівлі людьми, але при цьому кожен **8** українець готовий нелегально перетнути кордон, працювати в замкнених приміщеннях чи віддати паспорт роботодавцеві

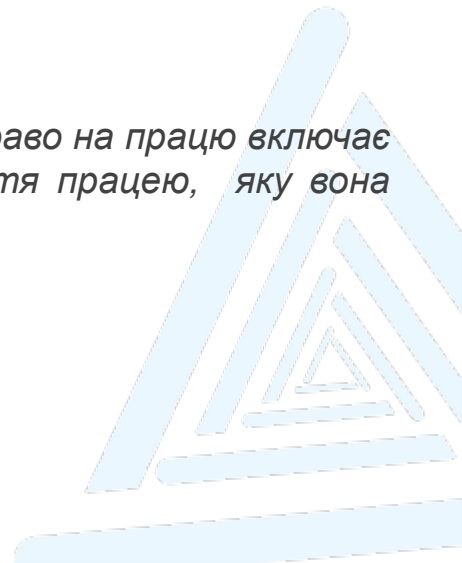
Запобігання примусовій праці: рівень ООН

➤ Загальна декларація прав людини

прийнята Генеральною Асамблеєю ООН 10 грудня 1948 року (*визначає право кожної людини на працю, на вільний вибір роботи, на справедливі і сприятливі умови праці*)

➤ Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права

прийнятий Генеральною Асамблеєю ООН в 1966 році, (*проголосив, що право на працю включає право кожної людини дістати можливість заробляти собі на життя працею, яку вона вільно обирає або на яку вона вільно погоджується*)



Запобігання примусовій праці: рівень МОП

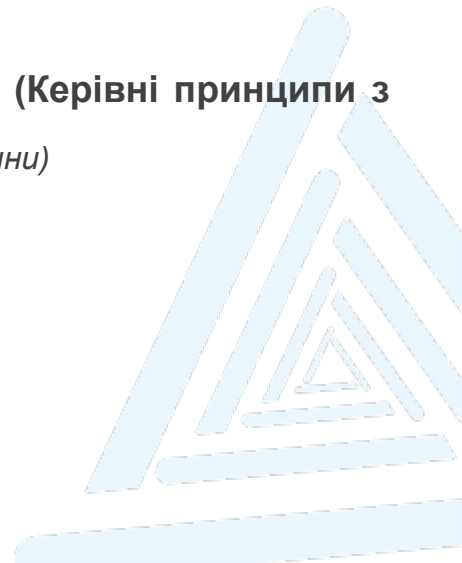
- Конвенція № 29 про примусову чи обов'язкову працю (*ратифіковано 10.08.1956*)
- Конвенція про № 105 про скасування примусової праці (*ратифіковано 5.10.2000*)
- Конвенція № 182 про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці (*ратифіковано 5.10.2000*)
- Конвенція № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі (*ратифіковано 08.09.2004*)
- Конвенція № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві (*ратифіковано 08.09.2004*)
- Конвенція № 181 про приватні агентства зайнятості
- Конвенція № 97 про працівників – мігрантів (переглянута 1949 року)
- Конвенція № 143 про зловживання в галузі міграції і про забезпечення працівникам-мігрантам рівних можливостей і рівного ставлення
- Декларація МОП про основні принципи та права у сфері праці 1998 року

Запобігання примусовій праці: національний рівень

- Конституція України
- Кодекси законів про працю України
- Закон України «Про протидію торгівлі людьми» 3739-УІ від 20.09.2011
- Закон України «Про соціальні послуги»
- Указ Президента України від 30.09.2019 № 722/2019 Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року»
- Указ Президента України від 05.08.2020 № 306/2020 Про національного координатора у сфері протидії торгівлі людьми
- Указ Президента України від 24.03.2021 №119/2021 Про Національну стратегію у сфері прав людини
- Кримінальний кодекс України (стаття 149 «Торгівля людьми або інша незаконна угода щодо людини»)
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 червня 2021 р. № 756-р «Про затвердження плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на 2021—2023 роки»

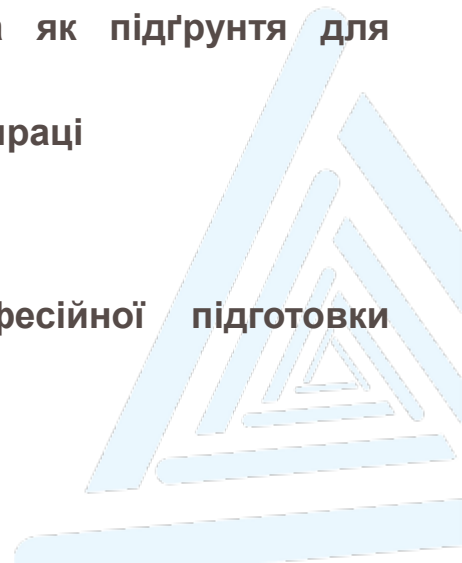
Запобігання примусовій праці: міжнародні ініціативи

- **Керівні принципів для багатонаціональних підприємств** (переглянуті у 1997 році) *затверджені Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) у 1986 році*
- **Глобальний договір ООН** (у 2000 року офіційно набрав чинності)
- **Керівні принципи підприємницької діяльності в аспекті прав людини (Керівні принципи з питань бізнесу та прав людини)** (затверджені у 2011 році Радою ООН з прав людини)



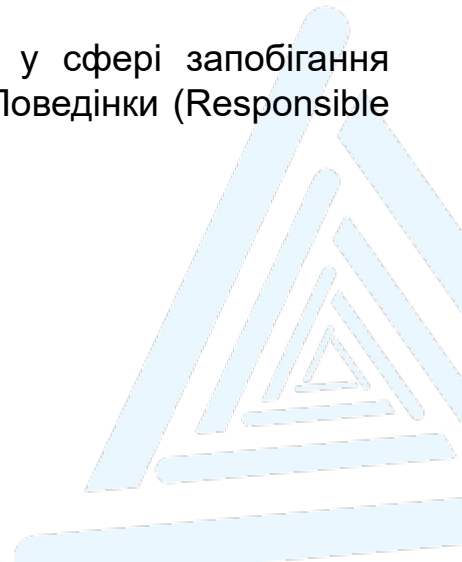
Керівні принципи

- **Свобода зайнятості**
- **Свобода припинення трудових відносин**
- **Недопущення погрози насильством, переслідуванням і залякуванням**
- **Заборона використання примусу до праці, пов'язаного з виплатою заробітної плати**
- **Заборона застосування дисциплінарних заходів до працівника як підґрунтя для продовження трудових відносин**
- **Недопущення застосування надурочної роботи як засобу примусу до праці**
- **Недопущення використання дитячої праці**
- **Гарантування свободи пересування**
- **Недопущення використання підвищення кваліфікації та професійної підготовки працівників як засобу примусу до праці**
- **Недопущення використання праці ув'язнених у комерційних цілях**



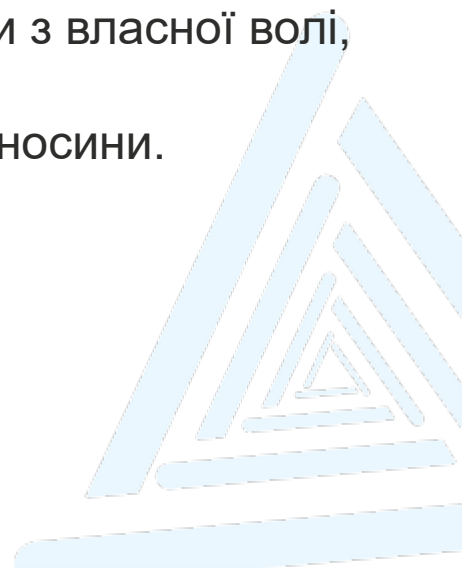
Використання керівних принципів

- Проект реалізується за підтримки проекту Міжнародної організації праці за фінансування ЄС “На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні”
- **Мета проекту** – просування відповідального ведення бізнесу без використання примусової праці в Україні на основі розроблених МОП документів та керівництв
- **Мета ініціативи** - створення Кодексу відповідальної поведінки бізнесу у сфері запобігання примусової праці та торгівлі як складову Загальних Правил Відповідальної Поведінки (Responsible Business Conduct)



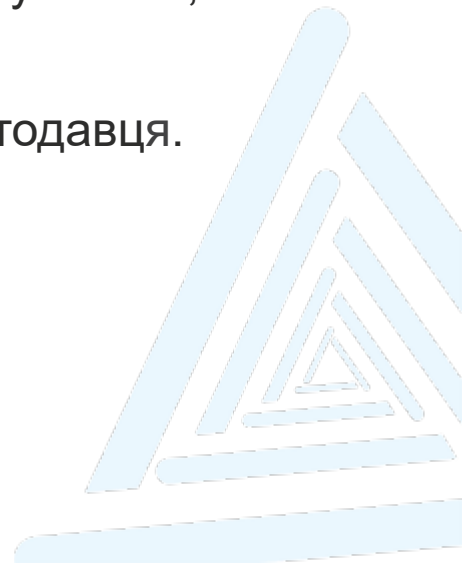
Свобода зайнятості

Усі працівники мають право вступати в трудові відносини з власної волі,
без погрози покарання за відмову вступити у трудові відносини.



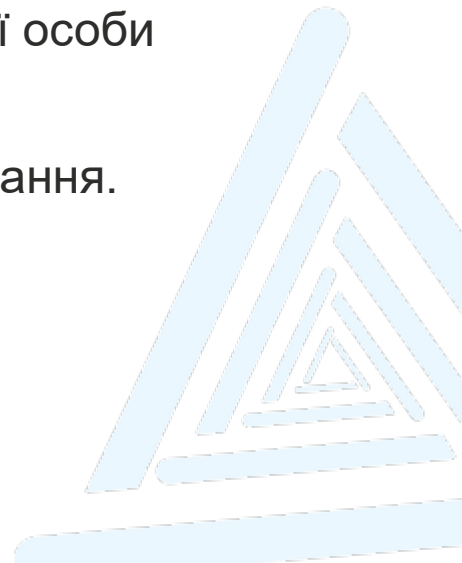
Свобода припинення трудових відносин

Працівники можуть вільно припиняти трудові відносини у спосіб, передбачений законодавством, без санкцій з боку роботодавця.



Недопущення погрози насильством, переслідуванням і залякуванням

Роботодавці не повинні вимагати від працівника або іншої особи виконання роботи чи надання послуги під загрозою покарання.

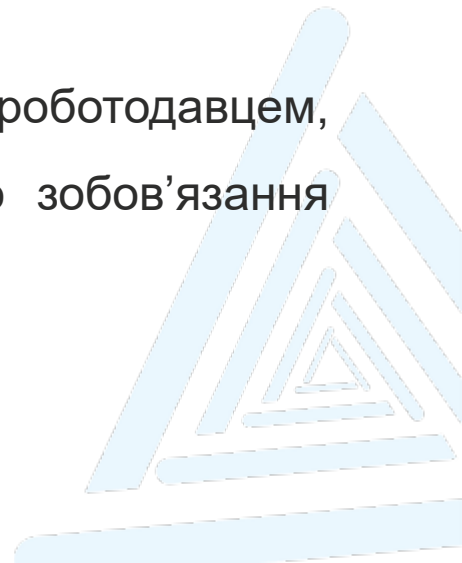


Заборона використання примусу до праці, пов'язаного з виплатою заробітної плати

- Не можна примушувати працівника до праці використовуючи оплату праці як засіб примусу.
- Оплата праці у натуральній формі допускається лише за умови, якщо так форма дозволена законодавством або колективним договором.
- Роботодавці повинні інформувати працівників про умови та розмір відрахувань із заробітної плати.

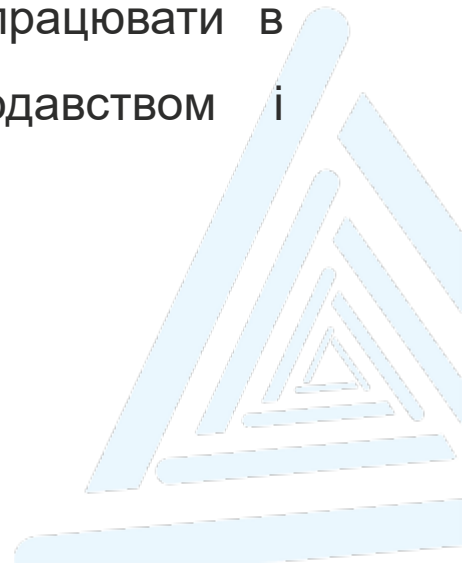
Заборона застосування дисциплінарних заходів до працівника як підґрунтя для продовження трудових відносин

- Будь-які дисциплінарні заходи, що застосовуються роботодавцем, не повинні включати санкції, що призводять до зобов'язання працювати.



Недопущення застосування надурочної роботи як засобу примусу до праці

- Роботодавці не повинні примушувати працівників працювати в надурочний час понад межі, дозволені законодавством і колективними договорами, під загрозою покарання



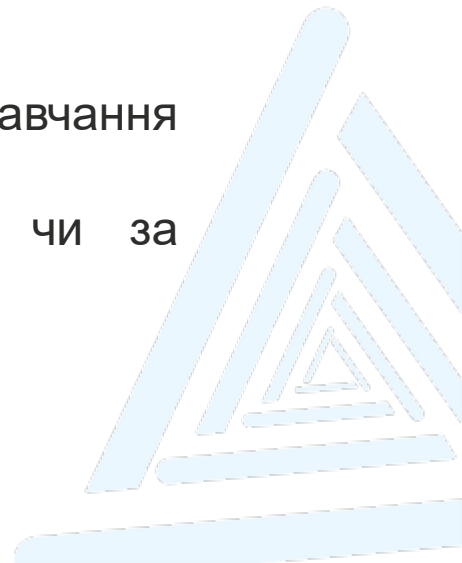
Гарантування свободи пересування

- Роботодавці не мають права обмежувати фізичну можливість працівника вільно пересуватися, у тому числі залишати робочу зону чи пов'язані з нею приміщення.



Недопущення використання підвищення кваліфікації та професійної підготовки працівників як засобу примусу до праці

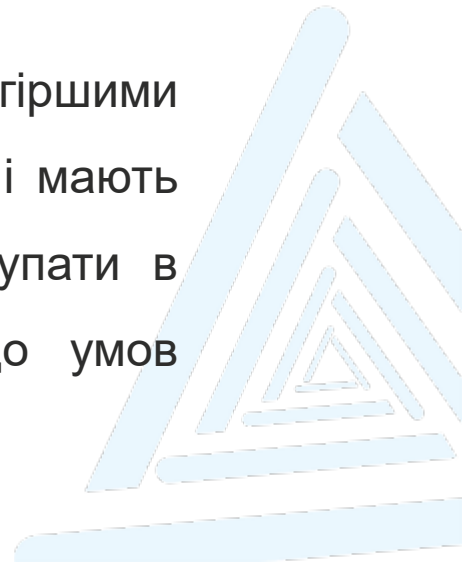
- Підвищення кваліфікації, перекваліфікації та навчання працівників здійснюються добровільно за згоди чи за дорученням роботодавця.





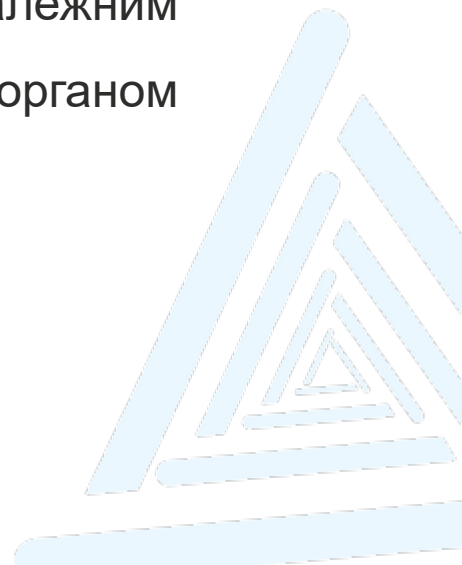
Недопущення дискримінаційного поведження з працівниками-мігрантами

- Працівники-мігранти мають користуватися не гіршими умовами праці порівняно з місцевим працівникам, і мають право з власної волі, без погрози покарання вступати в трудові відносини та припиняти їх відповідно до умов трудового законодавства або колективного договору.



Відповідальна діяльність приватних агентств зайнятості

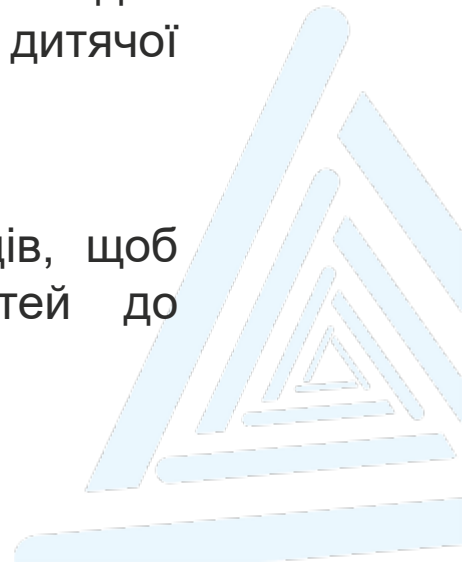
- Роботодавці мають залучати до співпраці лише належним чином ліцензованих компетентним державним органом приватних агентств зайнятості





Недопущення найгірших форм дитячої праці

- Роботодавці вживають всіх можливих заходів для запобігання залученню дітей до найгірших форм дитячої праці та викоренення цих форм
- Роботодавці повинні вживати всіх можливих заходів, щоб приватні агентства зайнятості не залучали дітей до найгірших форм дитячої праці.





КОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ

Приєднуйтеся до ініціативи **УКРАЇНА БЕЗ ПРИМУСОВОЇ ПРАЦІ!**

