

НОВИЙ ПОДИХ ПРОЄКТУ

З 15 жовтня 2021 р. Проект ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні», що фінансується Європейським Союзом, очолив Жолт Дудаш.

Проект реалізується із січня 2020 р. і спрямований на впровадження в Україні основних міжнародних і європейських норм із безпеки та здоров'я на роботі (далі – **БЗР**) і трудових відносин та інспекції праці. Він триватиме до грудня 2022 р.

12 жовтня відбулося засідання Наглядової ради Проекту, у якому взяли участь представники ЄС в Україні **Мартін Шрьодер** і **Мирослава Дідух**, Національний координатор МОП в Україні **Сергій Савчук**, представники виконавчої та законодавчої гілок влади, соціальні партнери.

Під час засідання обговорено результати проміжного оцінювання реалізації Проекту за 18 місяців. Для досягнення цілей Проекту Україні було надано такі **рекомендації**:

- обговорювати всі рекомендації в тристоронньому форматі;
- створити базу даних щодо рекомендацій Проекту для моніторингу їх урахування;
- повноцінно застосовувати тристоронній соціальний діалог стосовно змін законодавства, особливо через відновлення Національної тристоронньої соціально-економічної ради;
- надати Держпраці допомогу для підвищення ефективності внутрішнього контролю та покращення іміджу установи;
- створити пул національних тренерів із БЗР для навчання представників Держпраці, роботодавців і працівників;
- підвищити обізнаність про рекомендації Проекту на всіх політичних рівнях, серед неурядових організацій та соціальних партнерів;
- посилити інформування через партнерів і неурядові організації.

Новий менеджер Проекту **Жолт Дудаш** привітав партнерів і висловив сподівання на плідну співпрацю заради безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні.

На засіданні голова Наглядової ради Проекту, заступник міністра економіки **Світлана Глущенко** подякувала **Антоніу Сантушу**, який із січня 2020-го по жовтень 2021 р. керував Проектом, за плідну наполегливу працю. На завершення своєї роботи в Україні Антоніу Сантуш зазначив:

«Україні потрібно дивитися на правові рамки з БЗР як на цілісну систему директив, які між собою взаємопов'я-



Жолт Дудаш – магістр економіки, має понад 11 років досвіду роботи в МОП та понад 11 років – у Міжнародному русі Червоного Хреста й Червоного Півмісяця.

Обіймав посади головного технічного радника із питань покращення дотримання трудового законодавства, трудових відносин і соціального діалогу в Грузії, головного технічного радника в консорціумі з протидії торгівлі людьми МОП-ОБСЕ-МОМ-МЦРМП (Вірменія, Азербайджан, Грузія) на Кавказі.

Був членом групи МОП з моніторингу дитячої праці на збиранні бавовни в Узбекистані.

зані, узгоджені та звучать разом, ніби симфонічний оркестр. Правові рамки ЄС – це рамкова директива, вона як «парасолька», під якою розміщені індивідуальні директиви. Ця рамкова директива поширюється на всі сектори, усіх працівників, усі види діяльності й застосовується, якщо немає додаткових директив. Коли ми говоримо про індивідуальні директиви, то вони стосуються чи то певних секторів діяльності, чи то певних професійних ризиків, чи то певних категорій працівників.

Є також так звані трансверсальні¹ індивідуальні директиви. Вони вводять додаткові регулювання, доповнюючи ті, що викладені в рамковій директиві.

Україна взяла на себе зобов'язання впровадити всю систему БЗР, що є в ЄС. Щоб вибудувати її, спочатку слід впровадити рамкову директиву № 89/391/ЄЕС і після цього рухатися до впровадження індивідуальних директив. Такою має бути дорожня карта для України.

Рамкову директиву потрібно транспонувати за допомогою закону, щоб він мав належну юридичну силу. Україна повинна вирішити для себе, чого вона хоче і чи вона дійсно цього хоче. Напевне, ми вже дійшли до тієї межі, коли досить говорити: «Ми хочемо...».

Потрібно проявити політичну волю і приймати рішення. Я на кожному розі чую, що Україна має свої особливості, і тут ми не такі, і там ми не схожі на європейські країни, але все це не так. У Європейському Союзі на сьогодні 27 країн. Вони всі різні, кожна країна має свої особливості, але була воля й бажання – знайшли ту правову рамку, на яку всі погодились і яку всі запровадили.

Тому я абсолютно переконаний: той, хто хоче, знаходить можливість і робить, а хто не хоче – шукає виправдання. Я сподіваюся, що збереться критична маса людей в Україні, які хочуть і зроблять ці революційні трансформаційні кроки».

Зінаїда Якименко, власкор

¹ Такі, що можуть поширюватися і на сектори діяльності, і на різні групи працівників (наприклад, директиви про використання ЗІЗ, робочого обладнання, про мінімальні вимоги БЗР у робочих зонах тощо).