

## ОСНОВНІ ВИСНОВКИ



### ▶ АКТУАЛЬНІСТЬ

- **Глибокий аналіз** національного контексту
- **Висока актуальність** на фоні поточного реформування законодавства про працю
- **Адвокація** модернізації законодавства згідно з директивами ЄС і конвенціями МОП
- **Рушій позитивних змін** і рушій для нових НПА\*
- **Синергія** з іншими проєктами МОП

\*НПА — нормативно-правовий акт



### ▶ РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ

- Цінні, практичні та застосовні **17 пакетів** технічних рекомендацій/пояснювальних записок щодо проєктів НПА
- **Краще розуміння директив ЄС** національними партнерами
- **Платформа для соціального діалогу** за відсутності дієвої НТСЕР\*\*
- **Краща взаємодія** інспекції праці з роботодавцями та працівниками завдяки кампанії «Виходь на світло!»
- **17** технічних семінарів/тренінгів/дискусій, **23** технічні наради та **3** засідання Наглядової ради. Участь у **13** заходах партнерів
- **4 285 учасників** (53,4% — жінки) вебінарів, семінарів, виїзних нарад, дискусій, організованих Проєктом
- **118 осіб** (52% — жінки) сертифіковані після **6** навчальних модулів
- **7 пакетів** довідкових матеріалів для навчальних заходів
- Необхідно **більше інформації про успішні практики і навчання** для Держпраці

\*\*НТСЕР — Національна тристороння соціально-економічна рада



### ▶ ЕФЕКТИВНІСТЬ

- **Партнерство** з усіма зацікавленими сторонами, включно з Парламентом і НУО
- Цінна **інформаційна підтримка** національних партнерів у відповідь на пандемію COVID-19
- Доступний, цінний **двомовний вебсайт** Проєкту з усіма напрацьованими матеріалами
- Вельми **компетентне, дуже оперативне і гнучке** управління Проєктом
- Багаті **технічні знання й досвід**
- Швидке **реагування і своєчасне надання** практичних рекомендацій та порад



### КЛЮЧОВІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

- **Обговорювати** всі рекомендації Проєкту в **тристоронньому форматі**
- **Створити базу даних щодо рекомендацій Проєкту** для моніторингу їх урахування
- Повноцінно **застосовувати тристоронній соціальний діалог** щодо змін законодавства, особливо через відновлення НТСЕР
- **Надавати Держпраці допомогу з ефективного внутрішнього контролю та комунікацій** для покращення іміджу
- Створити **пул національних тренерів із БЗР** для Держпраці, роботодавців та працівників
- **Підвищити обізнаність на вищих політичних рівнях** про рекомендації Проєкту
- **Посилити інформування** через партнерів і НУО