

Rafforzare il dialogo sociale per una cultura della salute e sicurezza sul lavoro

Costruire e mantenere la cultura della prevenzione

- ▶ Il diritto ad un ambiente di lavoro salubre e sicuro è garantito e rispettato a tutti i livelli
- ▶ I governi, i datori di lavoro e i lavoratori collaborano attivamente, con responsabilità definite, nella prevenzione e garanzia del diritto alla salute e sicurezza sul lavoro (SSL)

Convenzione sul quadro promozionale per la salute e la sicurezza sul lavoro del 2006 (n.187)

A livello nazionale...

- ▶ Il governo s'impegna a costruire e mantenere una cultura di prevenzione in materia di SSL riconoscendola come priorità delle politiche nazionali.
- ▶ Il dispiego di mezzi e risorse è adeguato a tenere alta la consapevolezza dell'importanza della SSL, dei pericoli e dei rischi, e delle misure di prevenzione e controllo.
- ▶ Il governo e le parti sociali partecipano attivamente a tutte le fasi dei processi decisionali in materia di SSL attraverso il dialogo sociale, il quale contribuisce a:
 - migliorare la qualità delle politiche e delle strategie
 - garantire l'impegno e il rispetto delle responsabilità
 - facilitare l'attuazione tempestiva e efficace delle politiche

Nei luoghi di lavoro...

- ▶ Applicazione delle norme sulla SSL
- ▶ Integrazione della SSL nei sistemi di gestione aziendale
- ▶ Cultura positiva implica che la SSL sia:
 - considerata un valore fondamentale dell'impresa e integrata in ogni aspetto delle attività aziendali
 - basata sulla comunicazione, il dialogo, la fiducia e il rispetto reciproco
 - fondata su una leadership positiva dei datori di lavoro e del management
 - Alimentata dalla formazione e informazione di tutti i lavoratori

Il ruolo del dialogo sociale durante la crisi di COVID-19

- ▶ A livello nazionale, i governi che hanno dato priorità alla partecipazione attiva delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori alla governance della SSL sono stati in grado di sviluppare e attuare leggi, politiche e interventi di emergenza.
- ▶ Nei luoghi di lavoro, la partecipazione e l'impegno dei lavoratori, attraverso comitati congiunti per la SSL e rappresentanti dei lavoratori per la SSL sono stati fondamentali per promuovere l'applicazione delle norme e per la definizione e attuazione di misure - adatte ai luoghi di lavoro e alle esigenze dei lavoratori - volte all'eliminazione o riduzione dei rischi.

Perché è importante rappresentare
le preoccupazioni sulla salute e
sicurezza sul lavoro?

Cos'è il dialogo sociale?

- ▶ Il dialogo sociale si riferisce a tutti i processi di informazione, consultazione e negoziazione tra i rappresentanti dei governi, dei datori di lavoro e dei lavoratori su questioni di interesse comune relative alla politica economica e sociale.
- ▶ Il dialogo sociale può:
 - essere informale o istituzionale o entrambi
 - essere applicato in diversi ambiti (internazionale, nazionale, regionale, locale o nei luoghi di lavoro)
 - coinvolgere le parti sociali in diversi settori economici, all'interno di un singolo settore o in una singola azienda o gruppo di aziende

Le varie forme di dialogo sociale

- ▶ **Tripartito** – processo che coinvolge il governo e le rappresentanze delle parti sociali
- ▶ **Tripartito allargato** – coinvolgimento di attori che rappresentano preoccupazioni e interessi specifici della società civile su questioni che esulano il mondo del lavoro
- ▶ **Bipartito** - dialogo tra le organizzazioni dei datori di lavoro e i sindacati o tra i datori di lavoro e i lavoratori o i loro rappresentanti nei luoghi di lavoro
 - **Contrattazione collettiva**: consiste in tutti i negoziati che hanno luogo tra un datore di lavoro, un gruppo di datori di lavoro o una o più organizzazioni dei datori di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni dei lavoratori, dall'altro, per: (a) definire i termini e le condizioni di lavoro; e/o (b) regolare i rapporti tra datori di lavoro e lavoratori; e/o (c) regolare i rapporti tra i datori di lavoro o le loro organizzazioni e una o più organizzazioni dei lavoratori
 - **Collaborazione nei luoghi di lavoro**: include la condivisione d'informazioni, la consultazione o la negoziazione

Il dialogo sociale al centro dell'azione dell'OIL

- ▶ La struttura tripartita dell'OIL permette ai rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei governi di prendere parte al processo decisionale sulle questioni internazionali del lavoro, promuovendo la giustizia sociale e il lavoro dignitoso per tutti
- ▶ Il dialogo sociale è centrale nella Costituzione dell'OIL e in quasi tutte le norme internazionali del lavoro. Esso è un metodo fondamentale per ottenere decisioni sostenibili e promuovere la collaborazione nei luoghi di lavoro. Alcune delle convenzioni che promuovono il dialogo sociale sono:
 - Le Convenzioni fondamentali sulla libertà d'associazione e la protezione del diritto sindacale del 1948 (n. 87) e sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva del 1949 (n. 98)
 - La Convenzione sulla contrattazione collettiva, del 1981 (n. 154)
 - La Convenzione sulle consultazioni tripartite sulle norme internazionali del lavoro del 1976 (n. 144)
- ▶ Il dialogo sociale è un elemento cardine dei principi e dei diritti fondamentali sul lavoro sulla libertà di associazione e il riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva
- ▶ La dichiarazione dell'OIL sulla giustizia sociale per una globalizzazione equa (2008) e la Dichiarazione del Centenario dell'OIL per il futuro del lavoro (2019) riaffermano l'importanza del dialogo sociale per la coesione sociale e per un'economia produttiva

Partecipazione e consultazione nelle norme dell'OIL sulla SSL

La Convenzione (n. 155) sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, 1981 riguarda:

- ▶ Lo sviluppo di una politica nazionale sulla SSL (formulata, attuata e rivista in consultazione con le organizzazioni più rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori). Tale politica deve:
 - Promuovere la comunicazione e la cooperazione a diversi livelli (dai luoghi di lavoro all'ambito nazionale)
 - Definire le funzioni e responsabilità in materia di SSL delle autorità pubbliche, dei datori di lavoro, dei lavoratori e di altri soggetti, tenendo conto della complementarità di tali responsabilità
- ▶ La definizione di misure nei luoghi di lavoro che:
 - Consentano ai lavoratori e ai loro rappresentanti di collaborare con i datori di lavoro nel campo della SSL
 - Forniscano informazioni e formazione adeguate
 - Permettano ai lavoratori o ai loro rappresentanti di informarsi ed essere consultati su tutti gli aspetti della SSL associati al loro lavoro

La Convenzione (n. 161) sui servizi sanitari sul lavoro del 1985 richiede:

- ▶ Consultazione con le organizzazioni più rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori nella formulazione, attuazione e aggiornamento di una politica nazionale coerente sui servizi sanitari sul lavoro
- ▶ Cooperazione e partecipazione del datore di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'attuazione su base equa di misure organizzative e di altro tipo relative ai servizi sanitari sul lavoro

La Convenzione (n. 187) sul quadro promozionale per la salute e la sicurezza sul lavoro, 2006:

- ▶ Promuove una cultura nazionale di prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro che sia basata sul dialogo sociale
- ▶ Chiede consultazioni tripartite su:
 - La formulazione, l'attuazione e la revisione periodica di una politica nazionale coerente in materia di SSL
 - L'istituzione, il mantenimento, lo sviluppo progressivo e la revisione periodica di un sistema nazionale di SSL
 - La formulazione, l'attuazione, il monitoraggio, la valutazione e la revisione periodica di un programma nazionale sulla SSL
- ▶ Prevede che il sistema nazionale di SSL contenga disposizioni volte a promuovere la cooperazione a livello aziendale tra la direzione, i lavoratori e i loro rappresentanti quale elemento essenziale delle misure di prevenzione sui luoghi di lavoro

Il ruolo delle parti sociali nella costruzione di una cultura di prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro su scala nazionale

Partecipazione delle parti sociali alla governance della SSL

- ▶ La creazione di una cultura della prevenzione in materia di SSL richiede la partecipazione delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori alla governance della salute e sicurezza sul lavoro
- ▶ Le rappresentanze tripartite possono avere interessi e prospettive diverse. La consultazione e la discussione tripartita possono contribuire a migliorare la comprensione di eventuali preoccupazioni e difficoltà, aprendo la strada ad azioni congiunte e concordate e allo sviluppo di una cultura collaborativa per affrontare le sfide della SSL
- ▶ La definizione di scopi, priorità, obiettivi e traguardi comuni per rafforzare il sistema nazionale di SSL, con un uso più efficiente delle risorse disponibili, può essere attuata attraverso il coordinamento delle parti interessate

Adottare politiche efficaci sulla SSL attraverso il dialogo sociale

- ▶ La Convenzione sulla salute e la sicurezza sul lavoro del 1981(n. 155) e la Convenzione sul quadro promozionale per la salute e la sicurezza sul lavoro del 2006 (n. 187), richiedono l'adozione di una politica nazionale coerente in materia di SSL.

- ▶ Tale politica dovrebbe essere sviluppata attraverso la consultazione e la discussione tripartite e deve includere:
 - l'impegno del governo per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
 - i principi fondamentali che guidano l'azione nazionale sulla SSL
 - gli ambiti di azione in materia di SSL;
 - le funzioni e le responsabilità delle principali parti interessate (ossia le autorità pubbliche competenti, i datori di lavoro e i lavoratori e le loro organizzazioni), riconoscendo il carattere complementare di tali responsabilità.

Applicare un quadro normativo efficace per la SSL

- ▶ Un quadro normativo funzionale e completo dovrebbe:
 - coprire tutti i lavoratori e tutti i settori di attività economica;
 - affrontare tutti i rischi relativi alla SSL a cui i lavoratori possono essere esposti.

- ▶ Un quadro normativo efficace comprende:
 - Una legge generale sulla SSL (che definisce i diritti fondamentali in materia di SSL);
 - norme e regolamenti (che completano la legge sulla SSL e coprono settori o rischi specifici);
 - codici di condotta e norme tecniche (che integrano la legge fornendo indicazioni più specifiche ai datori di lavoro e ai lavoratori su come rispettare la legge);
 - contratti collettivi.

- ▶ Il dialogo sociale a vari livelli favorisce la sostenibilità e l'applicazione della legislazione sulla SSL.

Promuovere l'applicazione delle norme sulla SSL

- ▶ Le parti sociali hanno un ruolo fondamentali nella messa in campo di iniziative, programmi e attività di promozione monitoraggio e applicazione delle leggi e regolamenti in materia di SSL nei luoghi di lavoro, attraverso:
 - La collaborazione in materia di attività di ispezione del lavoro;
 - L'attivazione di altri meccanismi di applicazione delle norme (p.e., codici di condotta, clausole contrattuali, sensibilizzazione e incentivi, procedure di conciliazione)

Un organismo tripartito per garantire la consultazione e la collaborazione

- ▶ La Convenzione n. 187 richiede l'istituzione di un organismo (o di più organismi) consultivo nazionale tripartito che si occupi delle questioni relative alla SSL
- ▶ In molti paesi sono stati istituiti organismi (o commissioni) tripartiti per la SSL. Essi sono un luogo per i rappresentanti del governo (Ministero del Lavoro e altri Ministeri e istituzioni pertinenti), dei datori di lavoro e dei lavoratori per discutere di SSL, per svolgere le consultazioni e rivedere periodicamente le politiche e i programmi
- ▶ La composizione tripartita può essere ampliata per coinvolgere i rappresentanti di altre istituzioni
- ▶ Le funzioni di questi organismi variano a seconda del paese e (ruolo consultivo e/o decisionale e/o di formulazione di leggi e regolamenti)

① Per una panoramica degli organismi nazionali tripartiti per la SSL vedasi la [banca dati LEGOSH dell'OIL](#) (Sezione 8: consultazione, collaborazione e cooperazione con i lavoratori e i loro rappresentanti dei lavoratori)

Altre attività rilevanti delle parti sociali in materia di SSL

Assistenza tecnica per guidare i datori di lavoro e i lavoratori in materia di SSL e per favorire una cultura più attenta alla prevenzione.

Oltre a fornire informazioni, formazione e consulenza, le organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori possono incoraggiare lo scambio di esperienze e rafforzare la collaborazione.

Campagne di sensibilizzazione e informazione per far conoscere ai datori di lavoro, ai lavoratori e alle comunità i loro diritti e le loro responsabilità in materia di SSL.

Tali campagne possono avere un impatto maggiore se progettate e attuate congiuntamente dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori.

Attività di ricerca e partecipazione alla governance delle entità di ricerca sulla SSL per garantire che i risultati soddisfino le esigenze dei luoghi di lavoro.

Raccolta di dati e informazioni sulla SSL per adottare politiche, strategie e norme basate sull'evidenza.

La collaborazione tra i datori di lavoro e i lavoratori per una gestione efficace della SSL nei luoghi di lavoro

Il ruolo dei datori di lavoro e dei lavoratori: diritti e responsabilità in materia di SSL

Responsabilità dei datori di lavoro

- ▶ Garantire che (per quanto ragionevolmente possibile) i luoghi di lavoro, i macchinari, le attrezzature e i processi siano sicuri e senza rischi per la salute e la sicurezza
- ▶ Garantire che (per quanto ragionevolmente praticabile) le sostanze e gli agenti chimici, fisici e biologici sotto il loro controllo, dopo aver adottato le opportune misure di protezione, siano privi di rischi per la salute
- ▶ Fornire (ove necessario) dispositivi di protezione individuali adeguati senza costi per i lavoratori
- ▶ Adottare (ove necessario) misure per affrontare le emergenze e gli incidenti
- ▶ Garantire che i lavoratori e i loro rappresentanti siano consultati, informati e formati in materia di SSL

Diritti e doveri dei lavoratori

- ▶ Diritto ad allontanarsi da una situazione di lavoro qualora si abbia ragionevole motivo di ritenere che essa rappresenti un pericolo grave e imminente per la propria vita o salute, senza indebite conseguenze
- ▶ Diritto a ricevere informazioni e formazione adeguate sulla SSL
- ▶ Diritto di informarsi (e di essere consultato) su tutti gli aspetti della SSL associati al loro lavoro
- ▶ Obbligo di cooperare con il datore di lavoro nell'ambito della SSL (ad esempio, rispettare le istruzioni e le procedure in materia di SSL; utilizzare correttamente i DPI; segnalare al supervisore situazioni pericolose; ecc.)

Garantire la cooperazione tra lavoratori e datori di lavoro in materia di SSL

Gli accordi sulla SSL nei luoghi di lavoro sono associati con:

- ▶ migliori misure e pratiche di gestione della SSL
- ▶ tassi ridotti di incidenti e infortuni
- ▶ maggiore produttività

- **64%** in meno di incidenti legati alla SSL
- **58%** in meno di ricoveri ospedalieri nei luoghi di lavoro che promuovono l'impegno dei lavoratori attuando al contempo una cultura positiva della SSL

Harter et al., La relazione tra impegno sul lavoro e risultati organizzativi: 2020 Q12 Meta-Analisi

- **Oltre 300 milioni** di lavoratori in tutto il mondo ritengono di non poter riferire problemi di SSL ai loro datori di Lavoro per paura di ritorsioni

Fondazione Lloyd's Register Sondaggio sui rischi mondiali 2019

Rappresentanti dei lavoratori per la SSL

Funzioni principali:

- ▶ rappresentare i lavoratori in tutte le questioni relative alla SSL
- ▶ monitorare le misure adottate dai datori di lavoro per far fronte alle loro responsabilità in materia di SSL
- ▶ verificare le informazioni su questioni di SSL riportate dai lavoratori
- ▶ analizzare qualsiasi rischio potenziale per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- ▶ informare il management riguardo rimostranze e questioni relative alla salute e la sicurezza dei lavoratori
- ▶ collaborare con datore/trice di lavoro e assisterlo/a nell'affrontare i rischi di SSL
- ▶ promuovere e incoraggiare la cooperazione dei lavoratori
- ▶ partecipare e rappresentare i lavoratori nei processi decisionali su SSL
- ▶ indagare su incidenti e malattie professionali

▶ **L'evidenza dimostra una relazione positiva tra l'azione dei rappresentanti dei lavoratori nei luoghi di lavoro e il miglioramento della SSL**

Comitati per la SSL nei luoghi di lavoro

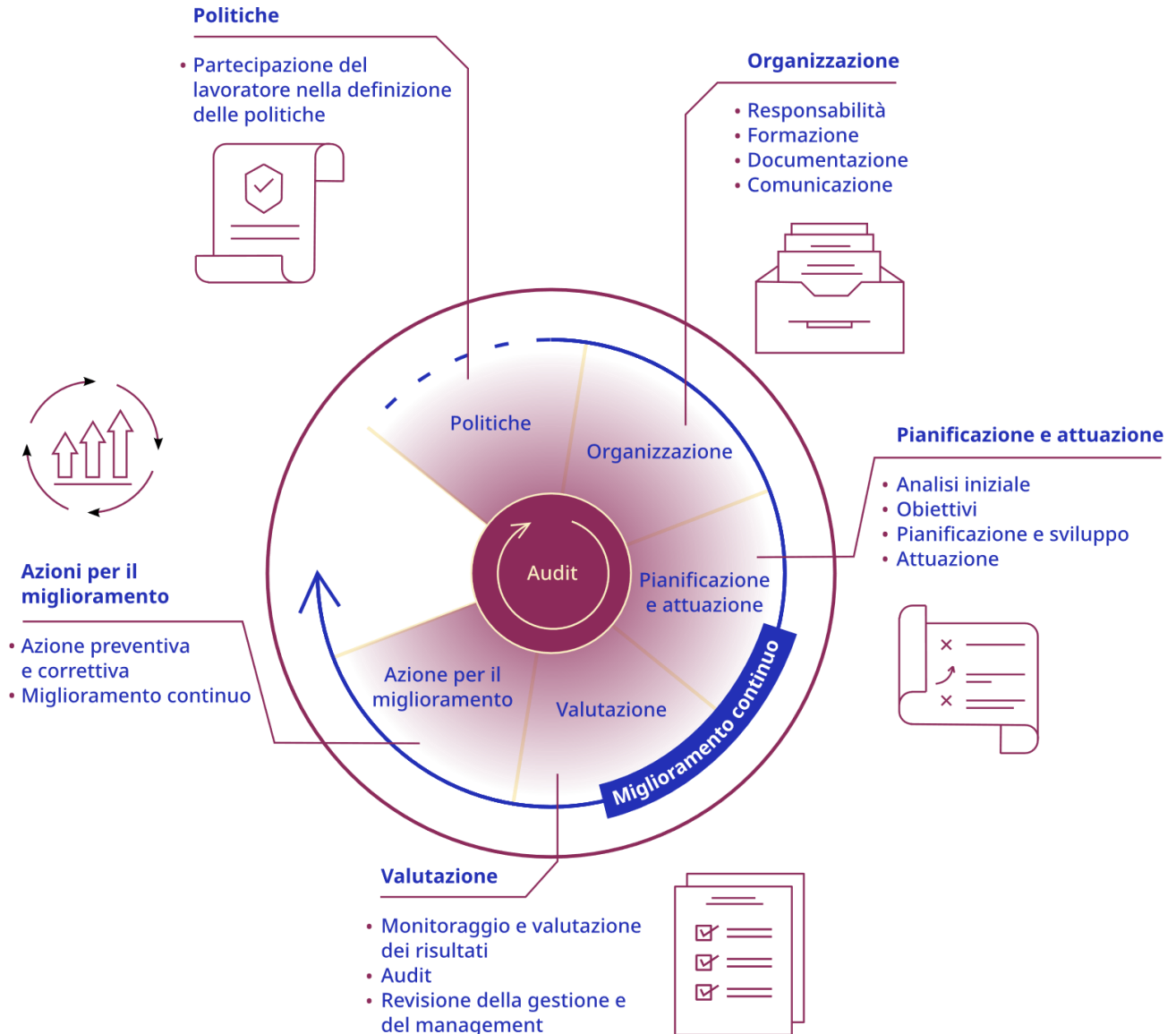
- ▶ Organi bipartiti composti da un numero uguale di rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro, istituiti sul luogo di lavoro e con funzioni di garanzia della collaborazione tra i datori di lavoro e i lavoratori al fine di assicurare condizioni di lavoro sicure e sane e un ambiente di lavoro salubre
- ▶ Funzioni, diritti e obblighi simili a quelli dei rappresentanti dei lavoratori per la SSL anche se generalmente con compiti più ampi rispetto a quelli dei singoli rappresentanti dei lavoratori
- ▶ Istituzione obbligatoria in molti paesi (spesso dipende dalle dimensioni dell'impresa). Nei paesi in cui la legislazione nazionale in materia di SSL non li prevede, la creazione di tali comitati può essere prevista dalla contrattazione collettiva

Sistemi di gestione della SSL

- ▶ I sistemi di gestione della SSL sono uno strumento utile per il miglioramento continuo della SSL all'interno di un'organizzazione
- ▶ Essi comprendono una serie di azioni e processi che stabiliscono, monitorano e valutano le azioni dell'organizzazione per garantire la salute e sicurezza dei lavoratori, nel rispetto della legislazione Nazionale
- ▶ Gli elementi per l'attuazione di sistemi efficaci di SSL includono:
 - L'integrazione del sistema di SSL nel complesso della gestione aziendale
 - L'impegno del management e la partecipazione dei lavoratori nell'attuazione delle misure di SSL

Linee guida OIL sui sistemi di salute e sicurezza nei luoghi lavoro (ILO-OSH 2001)

- ▶ La partecipazione dei lavoratori è essenziale per la gestione della SSL
- ▶ I datori di lavoro dovrebbero garantire che i lavoratori e i loro rappresentanti per la SSL siano consultati, informati e formati su tutti gli aspetti di SSL associati al loro lavoro, comprese le disposizioni in casi di emergenza.
- ▶ I datori di lavoro dovrebbero fare in modo che i lavoratori e i loro rappresentanti per la SSL abbiano tempo e risorse per partecipare ai processi di organizzazione, pianificazione e attuazione, valutazione e miglioramento della gestione della SSL.
- ▶ Il datore di lavoro dovrebbe garantire, se del caso, l'istituzione e il funzionamento di un comitato SSL e il riconoscimento dei rappresentanti dei lavoratori per la SSL, conformemente alle leggi e alle prassi nazionali.



Elementi della cultura positiva sulla SSL

I sistemi di gestione della SSL sono efficaci se accompagnati da una cultura positiva in luoghi di lavoro nei quali il management e i lavoratori riconoscono e partecipano attivamente

Prerequisiti

Comunicazione e dialogo tra lavoratori e datori di lavoro fanno sentire i lavoratori a proprio agio nel condividere le loro idee e preoccupazioni sulla SSL

Leadership e impegno per la SSL da parte dei datori di lavoro e degli alti dirigenti.

Valori fondamentali

Influenza SSL su performance aziendale

1. Coinvolgimento
2. Giustizia
3. Fiducia
4. Sostenibilità
5. Partecipazione
6. Resilienza e flessibilità
7. Sviluppo e crescita

Approcci alla SSL

Anomalo

△ i datori di lavoro e i lavoratori non si preoccupano di rispettare le norme sulla SSL

Reattivo

△ la SSL diventa importante solo dopo un incidente

Preventivo

△ esistono dei sistemi per la gestione di tutti i pericoli

Proattivo

△ i lavoratori evitano i problemi anticipandoli e migliorando l'ambiente di lavoro

Integrato

la SSL è integrata nell'organizzazione del lavoro e nelle strategie (cultura dinamica della SSL)

Coinvolgimento dei lavoratori nella valutazione dei rischi

- ▶ Nell'ambito della gestione della SSL, i datori di lavoro dovrebbero valutare i rischi con regolarità. Questa valutazione dovrebbe comprendere:
 - L'identificazione dei rischi;
 - La valutazione dei rischi associati; e
 - L'adozione di misure di controllo siano ragionevoli e proporzionate ai rischi
- ▶ Una valutazione efficace dei rischi:
 - contribuisce alla protezione della salute e al benessere dei lavoratori;
 - beneficia le imprese attraverso una migliore organizzazione del lavoro e l'aumento della produttività.
- ▶ I datori di lavoro dovrebbero assicurarsi che i lavoratori e/o i loro rappresentanti siano pienamente coinvolti nel processo di valutazione dei rischi, al fine di mettere in comune le informazioni e contribuire a rendere la valutazione dei rischi più completa ed efficace.

Rafforzare il dialogo sociale per promuovere la SSL durante e dopo le crisi

Il dialogo sociale su SSL durante la pandemia

- ▶ La pandemia di COVID-19 ha esposto tutte le persone nel mondo del lavoro al rischio di infezione, nonché a nuovi rischi legati all'emergenza sanitaria e alle nuove modalità di svolgimento della prestazione di lavoro (p.e. lavoro da remoto)
- ▶ Le risposte dei paesi alla pandemia di COVID-19 hanno dimostrato l'importanza della partecipazione delle parti sociali alla governance della SSL e il contributo di tale partecipazione al miglioramento delle politiche e strategie e della loro attuazione
- ▶ Le parti sociali sono state fondamentali nel garantire una comunicazione e informazione efficace per l'adozione di misure di SSL adatte ai luoghi di lavoro
- ▶ La collaborazione e il dialogo con altre parti interessate (p.e. nell'ambito della sanità pubblica e dei servizi di emergenza) su questioni di interesse comune sono stati determinanti nel contenimento della diffusione del COVID-19 (p.e., campagne di vaccinazione)
- ▶ E' necessario capitalizzare le esperienze maturate per affrontare meglio eventuali crisi future con un impegno costante di riduzione dei rischi della SSL e di prevenzione degli infortuni e malattie legate al lavoro

Accordi bipartiti e tripartiti SSL durante la pandemia

I risultati di indagini condotte su scala globale mostrano che:

l'**83%** dei sindacati intervistati ha risposto di esser stato parte della definizione delle misure in risposta alla pandemia attraverso il dialogo sociale bipartito e tripartito

Il COVID-19 e la ripresa: Il ruolo dei sindacati nella costruzione di un futuro migliore (2021)

il **59%** dei 133 paesi che hanno partecipato dell'indagine ha applicato il dialogo tripartite per la definizione delle misure in risposta alla crisi del COVID-19

La salute e sicurezza sul lavoro è stato uno degli ambiti prioritari di negoziazione e dialogo

Un'analisi delle tendenze globali sul ruolo dei sindacati in tempi di COVID-19: Una sintesi dei risultati principali (2021)

Il COVID-19 ha aumentato la contrattazione della SSL all'interno degli accordi collettivi

Sia gli accordi tripartiti che quelli bipartiti si sono concentrati su vari ambiti d'azione:

- requisiti per la valutazione dei rischi
- accordi sul telelavoro
- disposizioni sui test COVID-19 vaccinazione

Appello globale all'azione per una ripresa incentrata sulla persona dalla crisi causata dal COVID-19 che sia inclusiva, sostenibile e resiliente (Conferenza internazionale del lavoro, giugno 2021)

► Aree chiave:

1. Crescita economica inclusiva e occupazione
2. Protezione di tutti i lavoratori
3. Protezione sociale universale
4. Dialogo sociale

- Riconosce che condizioni di lavoro sicure e sane sono fondamentali per il lavoro dignitoso e chiede ai paesi di rafforzare le misure di SSL cooperando con le istituzioni pubbliche, il settore privato, i datori di lavoro, i lavoratori e i loro rappresentanti; il sostegno nella gestione dei rischi
- Chiede l'adozione di misure di monitoraggio e preparazione alle emergenze (misure per prevenire nuove epidemie o altri rischi professionali) e il rispetto delle misure sanitarie e di altre norme e regolamenti relativi al COVID-19
- Riconosce il ruolo che il dialogo sociale, sia bipartito che tripartito, ha svolto nella risposta immediata alla pandemia di COVID-19 in molti paesi e settori e la sua importanza per sostenere la realizzazione dei risultati stabiliti

Materiale OIL su SSL durante la pandemia

L'OIL ha prodotto una serie di strumenti di supporto per la gestione dei rischi di SSL durante la pandemia di COVID-19. Tra questi si annovera il materiale seguente:

- ▶ Anticipare e essere pronti a rispondere alle crisi — Investire in sistemi resilienti di salute e sicurezza sul lavoro (Rapporto per la Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, aprile 2021);
- ▶ Prevenzione e mitigazione del COVID-19 sul lavoro: Lista di controllo dell'azione (aprile 2020);
- ▶ Garantire la salute e la sicurezza sul lavoro durante una pandemia (Rapporto per la Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, aprile 2020);
- ▶ Ritorno al lavoro in condizioni di salute e sicurezza durante la pandemia del COVID-19 — Nota OIL (maggio 2020);
- ▶ Ritorno al lavoro in condizioni di sicurezza: Dieci punti per l'azione (maggio 2020);
- ▶ Gestione dei rischi psicosociali legati al lavoro durante la pandemia di COVID-19 (giugno 2020);
- ▶ Guida pratica sul telelavoro durante la pandemia di COVID-19 e oltre (luglio 2020);
- ▶ COVID-19 e strutture sanitarie: Lista di controllo delle misure da adottare nelle strutture sanitarie (luglio 2020);
- ▶ L'igiene delle mani sul posto di lavoro: una misura essenziale di prevenzione e controllo della salute e sicurezza sul lavoro contro il COVID-19 — Nota OIL (settembre 2020); e
- ▶ Prevenzione e mitigazione del COVID-19 sul lavoro per le piccole e medie imprese: Lista di controllo delle azioni e follow-up (agosto 2020)
- ▶ Note su temi di SSL specifici a settori economici e/o professioni