



EDITO

Le dernier rapport Emploi et questions sociales dans le monde de l'OIT souligne les risques que l'essoufflement de la croissance mondiale en 2023 font peser sur l'emploi, qui ne devrait progresser que de 1% l'année prochaine. Compte tenu des dynamiques démographiques, le chômage devrait donc légèrement augmenter pour atteindre un niveau supérieur de 16 millions à celui observé avant la pandémie de Covid-19 (soit 208 millions et un taux moyen de 5,8%).

Cette hausse serait essentiellement imputable à la situation des pays à revenu faible et intermédiaire, alors que l'insuffisance de main d'œuvre dans de nombreux secteurs d'activité reste le fait marquant de l'évolution du marché du travail en Europe et en Amérique du Nord. Conjugée à l'inflation, cette hausse du chômage mondial est porteuse de menaces aussi bien sur la qualité des emplois que sur le revenu des travailleurs les plus vulnérables et les efforts en vue de réduire la pauvreté.

C'est dans ce contexte que l'OIT a mis l'accent cette année sur la célébration de la journée mondiale pour la justice sociale.

[« Ce dont le monde a besoin aujourd'hui, c'est d'une dose forte et durable de justice sociale, qui est la clé](#)



[de sociétés équitables et pacifiques](#) » a rappelé à cette occasion Gilbert Houngbo. La proposition du directeur général de l'OIT de coalition mondiale pour la justice sociale entend précisément répondre à ce défi et placer le travail décent au cœur de l'agenda multilatéral, au-delà de l'OIT.

Elle est à l'ordre du jour de la 347^{ème} session du conseil d'administration qui se réunira à partir du 13 mars prochain.

Je vous souhaite une bonne lecture de cette nouvelle lettre d'informations, ainsi que d'excellentes fêtes de fin d'année.

Cyril Cosme

[READ MORE](#)

L'OIT DANS LE MONDE



[Emploi et questions sociales dans le monde : Tendances 2023: Le ralentissement économique pourrait contraindre les travailleurs à accepter des emplois de mauvaise qualité \(ilo.org\)](#)

L'essoufflement de la croissance mondiale de l'emploi et la pression exercée sur les conditions de travail décentes risquent de compromettre la justice sociale, selon le rapport Emploi et questions sociales dans le monde: Tendances 2023 de l'OIT.



[Aménagements du temps de travail : Les heures de travail flexibles peuvent être bénéfiques à la fois pour l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, pour les entreprises et pour la productivité \(ilo.org\)](#)

Des aménagements innovants du temps de travail, comme ceux mis en place pendant la crise du COVID-19, peuvent bénéficier à la fois à l'économie, aux entreprises et aux travailleurs, notamment en améliorant la productivité ainsi que l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.



Réunion annuelle du WEF à Davos: Le chef de l'OIT met en avant le monde du travail et la justice sociale au Forum économique mondial (ilo.org)

Le Directeur général de l'Organisation internationale du Travail, Gilbert F. Houngbo, a insisté sur la nécessité de justice sociale auprès des dirigeants internationaux rassemblés à Davos en Suisse.



Normes internationales du travail: L'OIT publie le rapport 2023 de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations (ilo.org)

L'OIT publie le rapport 2023 de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations.

Le rapport indique dans quelle mesure les États Membres de l'OIT ont rempli leurs obligations en matière de normes internationales du travail.



Protection sociale des enfants: Le nombre d'enfants privés d'une protection sociale essentielle augmente dans le monde, selon l'OIT et l'UNICEF (ilo.org)

Selon un nouveau rapport publié par l'Organisation internationale du Travail (OIT) et l'UNICEF intitulé *Plus d'un milliard de raisons : Le besoin urgent de mettre en place une protection sociale universelle pour les enfants*, le nombre d'enfants privés d'accès à la protection sociale est en augmentation d'année en année, les rendant vulnérables à la pauvreté, aux famines et aux discriminations.



[Webinaire en partenariat avec les Assises du travail : Mutations du dialogue social et enjeux de la santé au travail dans une perspective internationale - mercredi 8 février 2023 \(ilo.org\)](#)

Le monde du travail doit répondre à des aspirations et des attentes nouvelles, reflet de l'évolution des sociétés (égalité, reconnaissance, sens du travail, conciliation avec la vie privée...). Le monde du travail est aussi confronté à l'impératif de performance de l'entreprise, dans un environnement de plus en plus compétitif. Enfin, le monde du travail doit relever de nouveaux défis, liés aux transformations induites par les nouvelles technologies numériques, l'extension des modes de gestion algorithmique, la transition écologique.

A partir des [travaux les plus récents de l'OIT](#), les participants du webinaire ont discuté des enjeux que soulèvent ces transformations pour le dialogue social, qu'il s'agisse de ses formes, des objets traités et des acteurs impliqués.



[Filmer le travail Éditions & sections Édition 2023](#)

L'édition 2023 du festival a choisi comme fil directeur le travail informel et les migrations de travail. De nombreux films, documentaires et fictions, ont illustré ces formes de travail qui se déploient en dehors du cadre bien connu du salariat dans les pays industrialisés.

Le partenariat entre le festival et l'OIT a été l'occasion de témoigner des réalités du travail dans les différentes régions du monde et de leur redonner une visibilité. Le prix du partenariat France OIT a été décerné à Todas por Uma, de Jeanne Dosse, qui suit le travail de comédiennes brésiliennes sous la supervision d'Ariane Mnouchkine.



[Étude : Mécénat de Compétences - Rapport d'étude exploratoire \(ilo.org\)](#)

Le Bureau de l'OIT pour la France vous propose une étude exploratoire sur les pratiques des entreprises françaises en matière de mécénat de compétences.

Cette étude s'inscrit en cohérence avec les recherches menées au cours des dernières années par le Bureau sur la responsabilité sociale des entreprises renvoyant aussi bien aux approches conceptuelles (rôle et nature de l'entreprise, gouvernance, relation avec l'intérêt général et avec les parties prenantes) qu'aux politiques mises en œuvre.

A VENIR



Permettre aux partenaires sociaux de mieux s'emparer de la violence et du harcèlement au travail.

Le 6 juillet à Paris sera organisée à Paris une conférence pour présenter une étude comparée France, Belgique, Québec. Cette étude est une recherche comparative qui analyse la question de la violence et du harcèlement au travail en Belgique, en France et au Québec au regard de la Convention n° 190 de l'OIT.

Ces pays et province ont été choisis en regard de l'importance qu'ils confèrent à la ratification de la Convention, au rôle des partenaires sociaux, mais aussi de leur culture et de leurs pratiques qui diffèrent en matière de droit de la violence et du harcèlement au travail.



Le prix Francis Blanchard AFOIT-OCIRP se tiendra le vendredi 24 mars 2023.

Grâce au soutien de l'OCIRP, l'AFOIT souhaite, par ce prix, valoriser les travaux de moins de trois ans, quel qu'en soit le support, en langue française et de dimension internationale, faisant une référence directe à l'OIT quant aux principes et valeurs figurant dans le préambule de sa Constitution, la Déclaration de Philadelphie et l'Agenda du travail décent, notamment leurs déclinaisons relatives à la dimension internationale des thèmes suivants :

- le travail et l'évolution des formes d'emploi;
- la protection sociale;
- les relations professionnelles et le droit de négociation collective;
- les libertés syndicales;
- le respect du travail décent dans la mondialisation;
- la non-discrimination au travail;
- la santé au travail.

Le jury du Prix Francis Blanchard AFOIT OCIRP – 2022, présidé par Monsieur Gwenaël Prouteau, Président de l'AFOIT s'est réuni le 03 février 2023.

Après délibération, il a décidé à l'unanimité des membres du jury présents d'attribuer le Prix Francis Blanchard AFOIT OCIRP - 2022 à:

Madame Sylvie Dumanoir pour sa *thèse* « L'effectivité des normes de l'Organisation internationale du travail : *Étude de cas sur le travail des enfants* », soutenue en 2021 à l'Université Paris Nanterre (Dir. Monsieur Jean-Marc Thouvenin).

Par ailleurs, cette année la mention spéciale du Prix Francis Blanchard AFOIT OCIRP – 2022a été attribuée à deux lauréates :

Madame Adeline Blaszkiewicz-Maison, pour sa thèse « Le socialisme au travail Albert Thomas, 1878-1932 », soutenue à l'Université de Paris I Panthéon-Sorbonne en 2021 (Dir. Madame Isabelle Lespinet-Moret);

Madame Ksenia Dyadyunova, pour sa thèse « L'atteinte aux droits syndicaux dans les BRICS : Étude à la lumière des décisions du Comité de la liberté syndicale de l'OIT » soutenue à Aix-Marseille Université en 2022 (Dir. Monsieur Alexis Bugada).

Adressé à:
dupuy@ilo.org

[Se désinscrire](#) | paris@ilo.org

Bureau de l'OIT pour la France
62 Bd Garibaldi
75015 Paris
France