



## EDITO

Notre partenariat avec la Défenseure des droits est le plus ancien de tous ceux que l'OIT développe en France. Il a donné lieu le 8 décembre dernier à la [présentation de la 15<sup>ème</sup> édition du baromètre des discriminations dans l'emploi](#). Pour la première fois, ce baromètre proposait une approche sectorielle, à travers les services à la personne.



Ce choix n'avait rien d'anodin. Secteur crucial pour la cohésion sociale, en particulier dans une société vieillissante, il est pourtant peu mis en avant dans le débat social. La pandémie de covid-19 a été l'occasion de briser son invisibilité, en révélant l'utilité sociale de ces emplois. Ces femmes et ces hommes sont soudainement devenus des héros du quotidien, dont le travail ne pouvait par nature s'exercer à distance. Souvent dangereusement exposées, ces travailleuses, car il s'agit en très grande majorité de femmes, ont joué un rôle clef dans la lutte contre le virus.

Au plan mondial, le secteur représente l'un des tous premiers gisements de créations d'emploi dans les années à venir. L'OIT estimait à 2,1 milliards le nombre de personnes ayant besoin de soins en 2015, dont 1,9 milliard d'enfants de moins de 15 ans et 200 millions de personnes âgées. D'ici à 2030, le chiffre devrait atteindre

2,3 milliards, avec 200 millions de personnes âgées et d'enfants supplémentaires.

Ce secteur est aussi l'un de ceux caractérisés par la précarité de l'emploi, la surreprésentation des publics les plus vulnérables, qu'il s'agisse des femmes ou des travailleurs migrants. Cette quinzième édition du baromètre des discriminations dans l'emploi souligne s'il en était besoin la vulnérabilité de ces travailleuses et travailleurs au risque de discriminations, qu'elles émanent de l'employeur ou du public.

Promouvoir une politique axée sur la reconnaissance du travail et la qualité de l'emploi dans ce secteur est donc un enjeu essentiel pour le travail décent et pour l'OIT. Reconnaître les compétences, à travers des certifications professionnelles, faire en sorte que les travailleurs du secteur accèdent aux droits les plus fondamentaux comme la non-discrimination ou la santé au travail, à la protection sociale, à l'exercice du droit syndical et à la négociation collective des conditions de travail figurent parmi les axes d'une telle politique, comme l'y invite la convention 189 de l'OIT sur le travail domestique dont on a célébré l'année dernière le dixième anniversaire.

Je vous souhaite une bonne lecture de cette nouvelle lettre d'informations, ainsi que d'excellentes fêtes de fin d'année.

Cyril Cosme

[READ MORE](#)

## L'OIT DANS LE MONDE

---

ILO response to the Ukraine crisis



### [Réponse de l'OIT à la crise ukrainienne](#)

L'agression de la Fédération de Russie contre l'Ukraine a entraîné une crise humanitaire dévastatrice, causant de nombreuses pertes en vies humaines, une destruction massive des infrastructures et d'immenses souffrances humaines. Fin septembre, plus de 7,2 millions de réfugiés ukrainiens étaient enregistrés dans toute l'Europe et 6,9 millions ont dû se réinstaller à l'intérieur du pays.

Avec le soutien de ses partenaires en Ukraine, l'OIT a rapidement réaffecté 1,3 million de dollars de ses fonds existants à la fourniture d'aide humanitaire et de soutien du revenu. Ces fonds ont permis à l'OIT d'offrir 7 750 nuitées à des personnes déplacées en Ukraine et

3 550 nuitées à des réfugiés ukrainiens en Moldavie. L'OIT a également formé rapidement 300 inspecteurs du travail ukrainiens aux premiers secours psychologiques et a développé une campagne de sensibilisation aux risques de traite des êtres humains et d'exploitation par le travail ciblant les réfugiés, dont la plupart sont des femmes.



### **[La violence et le harcèlement au travail touchent plus d'une personne sur cinq](#)**

La première enquête réalisée au niveau mondial à propos des expériences vécues de violence et de harcèlement au travail a pour objectif d'aboutir à une meilleure compréhension et à une meilleure prise de conscience d'un problème enraciné au sein de facteurs économiques, sociaux et culturels complexes.



### **[La hausse de l'inflation entraîne une chute notable des salaires réels, indique un rapport de l'OIT](#)**

Selon la dernière édition du Rapport mondial de l'OIT sur les salaires, il est urgent de mettre en place des mesures bien conçues pour empêcher un accroissement des niveaux de pauvreté, des inégalités et des troubles sociaux.



### **[L'OIT salue les progrès de la COP27 sur les dimensions sociales du changement climatique](#)**

La présence de l'OIT à la COP27 visait à souligner l'importance d'une transition juste dans les réponses au changement climatique, avec notamment de nouvelles initiatives sur la jeunesse, le financement et l'échange de connaissances.

## L'OIT EN FRANCE

---



### **[L'OIT au Forum de Paris sur la Paix](#)**

Le Directeur général a participé à une table ronde intitulée « Présent et futur : atténuer les conséquences des multiples crises sur les populations » avec Muhammad Sulaiman Al Jasser, Président de la Banque islamique de développement; Rémy Rioux Directeur général de l'Agence Française de Développement et Daniela Schwarzer, Directrice exécutive pour l'Europe et l'Asie centrale d'Open Society Foundation.



A l'occasion de la [Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes](#), le Bureau de l'Organisation Internationale du Travail pour la France a publié une [étude sur les politiques mises en œuvre par quelques entreprises françaises pour la prise en compte des violences domestiques dont sont victimes leurs salarié.e.s](#)



Les [3ÈMES RDV DU DIALOGUE SOCIAL INTERNATIONAL](#) organisés en partenariat avec le cabinet Newbridges, le Global Deal, Sciences Po Paris et le Bureau de l'OIT pour la France et intitulés cette année : « Le dialogue social dans un monde en crises » ont eu lieu le 1er Décembre 2022 de 9h à 18h30. Universitaires, représentants des institutions européennes et internationales, des entreprises multinationales, des partenaires sociaux internationaux et d'ONG ont été conviés à échanger sur les enjeux et défis du dialogue social international et son rôle dans un contexte de crises multiples. A cette occasion Gilbert Hougbo, Directeur général de l'OIT a adressé un message aux participants :

**Le message vidéo du Directeur général de l'OIT et l'intégralité des débats de cette journée seront bientôt disponibles sur : [L'OIT en France \(L'OIT en France\) \(ilo.org\)](#)**



Pour sa [15e édition, le baromètre des discriminations dans l'emploi](#) s'est intéressé cette année aux discriminations vécues par les personnes travaillant dans le secteur des services à la personne.

Gardes d'enfants, femmes de ménage ou encore auxiliaires de vie, les métiers des services à la personne ont été en « première ligne » pendant la crise sanitaire.

Dans un secteur caractérisé par une forte ségrégation professionnelle et des conditions de travail souvent précaires, les salariées qui occupent ces emplois sont susceptibles d'être exposées à des traitements inégaux de la part de leur employeur ou de particuliers auprès desquelles elles interviennent à domicile.

---

Adressé à:  
paris@ilo.org

[Se désinscrire](#) | [paris@ilo.org](mailto:paris@ilo.org)

Bureau de l'OIT pour la France  
62 Bd Garibaldi  
75015 Paris  
France