



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO  
OFICINA PARA ESPAÑA

**Nota de Prensa**  
**Miércoles 08 de marzo de 2017**

**Informe OIT-Gallup, 2017**  
**“Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres”**

MADRID – La Oficina para España de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha presentado en rueda de prensa el informe: “Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: La opinión de las mujeres y de los hombres” (*Towards a better future for women and work: Voices of women and men*).

**Intervino:**

- **Joaquín Nieto**, Director de la Oficina de la OIT para España.

**Datos destacados del informe**

- A escala mundial, la mayoría de las mujeres prefiere trabajar y la mayor parte de los hombres están de acuerdo en que ellas tengan un trabajo remunerado.
- En España, la media de aceptación tanto de hombres como de mujeres en relación al trabajo asalariado de las mujeres es superior al 99% y mayor que la media mundial y europea.
- Con respecto a la pregunta sobre si prefieren que las mujeres permanezcan en casa y no tengan un trabajo remunerado, solamente 3% de los hombres españoles lo prefieren, mientras que en Europa lo prefieren el 12% y a nivel mundial el 29%.
- La percepción de las mujeres en relación a la discriminación, referente a las oportunidades de trabajo que tienen en comparación con la de los hombres con un nivel similar de educación y experiencia, es más alta que la de los hombres.

**Sobre el Informe**

El informe “Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres” publicado conjuntamente por OIT y Gallup el día 8 de marzo de 2017 presenta por primera vez un balance global de las opiniones de mujeres y hombres en relación a las mujeres en el trabajo.

Los resultados provienen de la Encuesta Mundial Gallup que fue realizada en 142 países y territorios y entrevistó a casi 149.000 adultos. Es representativa de más de 99% de la población adulta mundial.

De acuerdo con esa encuesta, hombres y mujeres están de acuerdo con que las mujeres tengan un trabajo remunerado fuera del hogar (77% de los hombres y 83% de las mujeres a nivel mundial). Ver Tabla 1.



**ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO**  
OFICINA PARA ESPAÑA

Por otro lado, la percepción de las mujeres en relación a la discriminación, respecto a si tienen peores oportunidades que los hombres con un nivel similar de educación y experiencia, es mayor en Europa (51%) y en España (48%) que en el resto del mundo (26%).

**La situación de España**

En España, la media de aceptación tanto de hombres como de mujeres en relación al trabajo asalariado de las mujeres es del 99%, superando las medias mundial (80%) y europea (97%).

Además, con respecto a la pregunta sobre si los hombres prefieren que las mujeres de sus familias permanezcan en casa, solamente 3% de los hombres españoles están de acuerdo, mientras que en Europa la media sube al 12% y a nivel mundial al 29%.

**Tabla 1. Encuesta Mundial Gallup, datos comparativos España-Europa-Mundo**

| Tabla Comparativa España-Europa-Mundo<br>Fuente: Regional tables and Country / territory dashboards, 2017 Gallup-ILO.<br>Elaboración OIT Madrid.   |                                | MUNDO |         |         | Europa del Norte, del Sur y Occidental |         |         | España |         |         |
|--|--------------------------------|-------|---------|---------|--|---------|---------|--------|---------|---------|
|  |                                | Total | Hombres | Mujeres | Total                                  | Hombres | Mujeres | Total  | Hombres | Mujeres |
| ¿Es perfectamente aceptable para cualquier mujer en su familia tener un trabajo remunerado fuera de casa si lo quiere?   | De acuerdo                     | 80%   | 77%     | 83%     | 97%                                    | 97%     | 97%     | 99%    | 99%     | 99%     |
|  | En desacuerdo                  | 17%   | 20%     | 14%     | 2%                                     | 2%      | 2%      | 0%     | 1%      | 0%      |
|  | No sabe/ Prefiere no contestar | 3%    | 3%      | 3%      | 1%                                     | 1%      | 0%      | 0%     | 0%      | 1%      |
| Si una mujer tiene el mismo nivel de educación y experiencia que un hombre, ¿ella tendrá mejores oportunidades, las mismas oportunidades o peores oportunidades de encontrar un buen trabajo en la ciudad o región que usted vive? | Mejores oportunidades          | 27%   | 29%     | 25%     | 6%                                     | 8%      | 5%      | 4%     | 6%      | 2%      |
|  | Las mismas oportunidades       | 40%   | 41%     | 39%     | 41%                                    | 45%     | 38%     | 47%    | 45%     | 49%     |
|  | Peores oportunidades           | 26%   | 25%     | 28%     | 51%                                    | 46%     | 55%     | 48%    | 48%     | 48%     |
|  | No sabe/ Prefiere no contestar | 7%    | 6%      | 7%      | 2%                                     | 2%      | 2%      | 1%     | 1%      | 0%      |
| Preguntado a todas las mujeres: ¿Qué prefiere usted (...)?   | Trabajo remunerado             | 29%   | -       | 29%     | 25%                                    | -       | 25%     | 30%    | -       | 30%     |
|  | Permanecer en casa             | 27%   | -       | 27%     | 13%                                    | -       | 13%     | 9%     | -       | 9%      |
|  | Ambos                          | 41%   | -       | 41%     | 60%                                    | -       | 60%     | 60%    | -       | 60%     |
|  | No sabe/ Prefiere no contestar | 3%    | -       | 3%      | 2%                                     | -       | 2%      | 0%     | -       | 0%      |
| Preguntado a todos los hombres: En relación a las mujeres de su familia, ¿qué prefiere usted (...)?  | Trabajo remunerado             | 28%   | 28%     | -       | 35%                                    | 35%     | -       | 46%    | 46%     | -       |
|  | Permanecer en casa             | 29%   | 29%     | -       | 12%                                    | 12%     | -       | 3%     | 3%      | -       |
|  | Ambos                          | 38%   | 38%     | -       | 51%                                    | 51%     | -       | 48%    | 48%     | -       |
|  | No sabe/ Prefiere no contestar | 4%    | 4%      | -       | 2%                                     | 2%      | -       | 3%     | 3%      | -       |

El director de la Oficina de la OIT para España, Joaquín Nieto, ha afirmado que: “si bien los datos expresan un enorme cambio cultural muy positivo hacia la incorporación de las mujeres al trabajo remunerado, los verdaderos desafíos empiezan con esa incorporación, tanto en la esfera pública como en la privada. En el trabajo sigue habiendo discriminación laboral y en el hogar persiste un desigual reparto de las tareas domésticas que perjudica a las mujeres. Sigue habiendo una brecha salarial de género significativa además de una falta de corresponsabilidad en el trabajo del hogar”.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO  
OFICINA PARA ESPAÑA

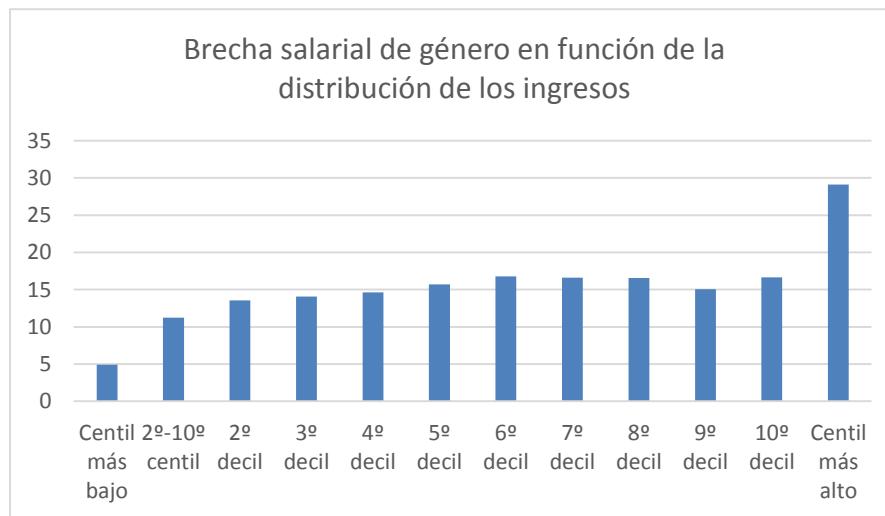
**La brecha salarial de género en España**

Según los datos del Informe Mundial sobre Salarios (2016-2017) presentado por la OIT en diciembre de 2016, la brecha salarial por horas trabajadas, que en el centil más bajo es de casi 5%, aumenta gradualmente hasta casi un 30% en el centil más alto, como se puede observar en las siguientes tabla y gráfico.

**Tabla 2. Comparación de remuneración (€/hora) entre hombres y mujeres en España y brecha salarial**

|                 | Salario Hombres (€/hora) | Salario Mujeres (€/hora) | Brecha salarial (%) |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|---------------------|
| Centil más bajo | 4.39                     | 4.18                     | 4.91                |
| 2º-10º centil   | 5.92                     | 5.26                     | 11.22               |
| 2º decil        | 7.16                     | 6.19                     | 13.56               |
| 3º decil        | 8.04                     | 6.90                     | 14.09               |
| 4º decil        | 8.91                     | 7.61                     | 14.65               |
| 5º decil        | 10.00                    | 8.43                     | 15.68               |
| 6º decil        | 11.41                    | 9.50                     | 16.77               |
| 7º decil        | 13.26                    | 11.06                    | 16.62               |
| 8º decil        | 15.86                    | 13.23                    | 16.55               |
| 9º decil        | 19.91                    | 16.91                    | 15.07               |
| 10º decil       | 29.27                    | 24.40                    | 16.64               |
| Centil más alto | 64.19                    | 45.52                    | 29.09               |

**Gráfico 1. Porcentual de la variación de la brecha salarial de género en España en función de la distribución de los ingresos por hora trabajada.**





ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO  
OFICINA PARA ESPAÑA

**Falta de corresponsabilidad en el trabajo no remunerado**

Además de las desigualdades en el ámbito laboral mencionadas, la desigualdad permanece en el ámbito del hogar, del trabajo no remunerado. Las mujeres siguen trabajando un número mayor de horas al día que los hombres. En el mundo, por cada hora que los hombres dedican al trabajo no remunerado, las mujeres dedican un promedio de 2 horas y 30 minutos. Las jornadas de las mujeres siguen siendo más extensas que las de los hombres.

El desequilibrio en la proporción del trabajo no remunerado, el trabajo en el hogar, sigue siendo uno de los retos más importantes. La brecha de género en el mercado de trabajo no se podrá cerrar sin abordar de forma integral el reparto de los trabajos de cuidados y tareas domésticas. Pasa por que las sociedades reconozcan y hagan efectivo que las mujeres y los hombres tengan igualdad de derecho a trabajar y a cuidar.

**La economía no está respondiendo a las demandas**

Finalmente, ha indicado Joaquín Nieto: “el informe revela que la economía no está respondiendo a esta opinión abrumadora en favor de la incorporación de las mujeres al trabajo remunerado”. La tasa de población activa en el caso de las mujeres ha disminuido en el mundo, en los últimos 20 años, hasta quedar por debajo del 50%. En 1995 la tasa de actividad de las mujeres era del 52,4%, pero en 2015 ha descendido al 49,6% y sigue siendo inferior a la de los hombres en 27 puntos.