

Internationale Arbeidsconferentie

EEUWFEESTVERKLARING VAN
DE IAO OVER DE TOEKOMST VAN
WERK, AANGENOMEN DOOR DE
CONFERENTIE OP HAAR
HONDERDENACHTSTE ZITTING,
GENEVE, 21 JUNI 2019

EEUWFEESTVERKLARING VAN DE IAO OVER DE TOEKOMST VAN WERK

De Internationale Arbeidsconferentie, die in Genève bijeen is gekomen op haar honderdenachtste zitting, ter gelegenheid van de honderdste verjaardag van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO),

Overwegende dat de ervaring van de afgelopen eeuw heeft bevestigd dat voortdurende en gecoördineerde acties van regeringen en vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers essentieel zijn voor het bereiken van sociale rechtvaardigheid, democratie en de bevordering van universele en duurzame vrede;

Erkennend dat dergelijke acties geleid hebben tot historische economische en sociale vooruitgang, die op haar beurt geleid heeft tot meer humane arbeidsomstandigheden;

Tevens overwegende dat aanhoudende armoede, ongelijkheid en onrechtvaardigheid, conflicten, rampen en andere humanitaire noodsituaties in vele delen van de wereld een bedreiging vormen voor deze vooruitgang en voor het waarborgen van gedeelde welvaart en waardig werk voor iedereen;

Herinnerend aan de doelstellingen, de beginselen en het mandaat die in de statuten van de IAO en de Verklaring van Philadelphia (1944) werden vastgelegd en deze opnieuw bevestigend;

Het belang van de IAO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk (1998) en de IAO-verklaring inzake sociale rechtvaardigheid voor een eerlijke globalisering (2008) *onderstrepnd*;

Gedreven door de nood aan sociale rechtvaardigheid die honderd jaar geleden aan de wieg stond van de IAO en de overtuiging dat het binnen het bereik ligt van de regeringen, werkgevers en werknemers van de wereld om de Organisatie nieuw leven in te blazen en vorm te geven aan een toekomst van werk die haar oprichtingsvisie verwezenlijkt;

Erkennend dat sociale dialoog bijdraagt tot de algemene samenhang van samenlevingen en van cruciaal belang is voor een goed functionerende en productieve economie;

Eveneens het belang erkennend van de rol van duurzame ondernemingen als bron van werkgelegenheid en bevorderaars van innovatie en waardig werk;

Nogmaals bevestigend dat arbeid geen handelswaar is;

Zich inzetend voor werk zonder geweld en intimidatie;

Tevens het belang van het bevorderen van multilateralisme onderstrepnd, met name om de toekomst van arbeid die wij willen vorm te geven, door de uitdagingen in de wereld van werk aan te pakken;

Een beroep doend op alle leden van de IAO om hun niet aflatende inzet te bevestigen en hun inspanningen voor sociale rechtvaardigheid en universele en duurzame vrede, waar zij in 1919 en 1944 mee instemden, nieuw leven in te blazen; en

Geleid door de wens om het bestuur van de IAO te democratiseren door te zorgen voor een eerlijke vertegenwoordiging van alle regio's en door het beginsel van gelijkheid tussen de lidstaten vast te leggen,

Neemt deze eenentwintigste juni van het jaar tweeduizend negentien de Eeuwfeestverklaring van IAO voor de toekomst van werk aan.

I

De Conferentie verklaart dat:

- A. De IAO viert haar honderdste verjaardag in een tijd van transformatieve veranderingen in de wereld van werk, veroorzaakt door technologische innovaties, demografische verschuivingen, milieu- en klimaatveranderingen en globalisering, alsook in een tijd van aanhoudende ongelijkheid, wat diepgaande gevolgen heeft voor de aard en de toekomst van werk en voor de plaats en de waardigheid van de mens in dit systeem.
- B. Het is absoluut noodzakelijk om met spoed te handelen en de kansen te grijpen en de uitdagingen aan te gaan om vorm te geven aan een rechtvaardige, inclusieve en zekere toekomst van werk met volledige, productieve en vrij gekozen tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.
- C. Een dergelijke toekomst van werk is van fundamenteel belang voor een duurzame ontwikkeling die een einde maakt aan armoede en niemand aan zijn lot overlaat.
- D. De IAO moet haar mandaat voor sociale rechtvaardigheid waarover ze op basis van haar statuten beschikt met niet-aflatende kracht in de tweede eeuw van haar bestaan voortzetten, door haar op de mens gerichte benadering van de toekomst van werk verder te ontwikkelen, waarbij de rechten van werknemers en de behoeften, aspiraties en rechten van alle mensen centraal komen te staan in het economisch, sociaal en milieubeleid.
- E. De groei van de Organisatie in de afgelopen 100 jaar in de richting van universeel lidmaatschap betekent dat sociale rechtvaardigheid in alle regio's van de wereld kan worden bereikt en dat de volledige medewerking van de leden van de IAO aan dit streven alleen kan worden gewaarborgd door hun volledige, gelijkwaardige en democratische deelname aan haar tripartiet bestuur.

II

De Conferentie verklaart dat:

- A. Bij de uitvoering van haar in haar statuten vastgelegd mandaat en rekening houdend met de diepgaande veranderingen in de wereld van werk en de verdere ontwikkeling van haar mensgerichte benadering van de toekomst van werk, moet de IAO haar inspanningen richten op:
 - (i) het waarborgen van een rechtvaardige overgang naar een toekomst van werk die bijdraagt tot duurzame ontwikkeling op economisch, sociaal en milieuvlak;
 - (ii) het ten volle benutten van het potentieel van de technologische vooruitgang en de productiviteitsgroei, onder meer door middel van sociale dialoog, om waardig werk en duurzame ontwikkeling te bereiken, wat waardigheid, zelfontplooiing en een rechtvaardige verdeling van de winst voor iedereen waarborgt;
 - (iii) het bevorderen van de verwerving van vaardigheden, competenties en kwalificaties voor alle werknemers gedurende hun hele beroepsleven als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de regeringen en de sociale partners teneinde:
 - bestaande en verwachte tekorten aan vaardigheden aan te pakken;
 - er in het bijzonder op toe te zien dat onderwijs- en opleidingsstelsels inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, rekening houdend met de arbeidsevolutie; en
 - de werknemers beter in staat te stellen om de mogelijkheden voor waardig

werk te benutten;

- (iv) de ontwikkeling van een doeltreffend beleid met als doel het genereren van volledige, productieve en vrij gekozen tewerkstelling en waardig werk voor iedereen, en in het bijzonder het vergemakkelijken van de overgang van onderwijs en opleiding naar werk, met de nadruk op de daadwerkelijke integratie van jongeren in de arbeidswereld;
- (v) het ondersteunen van maatregelen die oudere werknemers helpen hun keuzemogelijkheden uit te breiden, hun mogelijkheden om tot hun pensioen in goede, productieve en gezonde omstandigheden te werken te optimaliseren en actief ouder worden mogelijk te maken;
- (vi) de bevordering van de rechten van werknemers als sleutelement voor het bereiken van inclusieve en duurzame groei, met de nadruk op vrijheid van vereniging en de daadwerkelijke erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen als rechten die de uitoefening van andere rechten mogelijk maken;
- (vii) het bereiken van gendergelijkheid op het werk door middel van een transformatieve agenda, met een regelmatige evaluatie van de geboekte vooruitgang, die:
 - zorgt voor gelijke kansen, gelijke deelname en gelijke behandeling, met inbegrip van gelijke beloning voor vrouwen en mannen voor werk van gelijke waarde;
 - een evenwichtiger verdeling van de gezinstaken mogelijk maakt;
 - mogelijkheden biedt om een beter evenwicht tussen werk en privéleven te bereiken door werknemers en werkgevers in staat te stellen het eens te worden over oplossingen, met inbegrip van oplossingen inzake de arbeidstijd, waarbij rekening wordt gehouden met hun respectieve behoeften en voordelen; en
 - investeringen in de zorgeconomie bevordert;
- (viii) het waarborgen van gelijke kansen en gelijke behandeling in de wereld van werk voor personen met een handicap, alsook voor andere personen in kwetsbare situaties;
- (ix) de ondersteuning van de rol van de private sector als belangrijkste bron van economische groei en werkgelegenheid, door het bevorderen van een gunstig klimaat voor ondernemerschap en duurzame ondernemingen, met name micro-, kleine en middelgrote ondernemingen, alsook coöperaties en de sociale en solidaire economie, teneinde waardig werk, productieve tewerkstelling en een betere levensstandaard voor iedereen tot stand te brengen;
- (x) de ondersteuning van de rol van de openbare sector als belangrijke werkgever en leverancier van hoogwaardige openbare diensten;
- (xi) de versterking van de arbeidsadministratie en -inspectie;
- (xii) het waarborgen dat diverse vormen van arbeidsregelingen, productie- en bedrijfsmodellen, ook in binnenlandse en globale toeleveringsketens, als hefboom voor sociale en economische vooruitgang fungeren, waardig werk bieden en bevorderlijk zijn voor volledige, productieve en vrij gekozen tewerkstelling;

- (xiii) de uitbanning van gedwongen arbeid en kinderarbeid en de bevordering van waardig werk voor iedereen en van grensoverschrijdende samenwerking, ook in gebieden of sectoren met een hoge mate van internationale integratie;
 - (xiv) de bevordering van de overgang van de informele naar de formele economie, met de nodige aandacht voor het platteland;
 - (xv) de ontwikkeling en verbetering van adequate, duurzame en aan de ontwikkelingen in de wereld van werk aangepaste sociale beschermingsstelsels;
 - (xvi) de intensivering en uitbreiding van haar werkzaamheden op het gebied van internationale arbeidsmigratie, om tegemoet te komen aan de behoeften van de leden en een leidende rol te spelen op het gebied van waardig werk bij arbeidsmigratie; en
 - (xvii) de intensivering van de betrokkenheid en samenwerking binnen het multilaterale stelsel om de beleidscoherentie te versterken, erkennend dat:
 - waardig werk de sleutel is tot duurzame ontwikkeling, het aanpakken van inkomensongelijkheid en het beëindigen van armoede, met bijzondere aandacht voor gebieden die getroffen zijn door conflicten, rampen en andere humanitaire noodsituaties; en
 - gelet op de globalisering het feit dat een land er niet in slaagt om humane arbeidsomstandigheden in te voeren meer dan ooit een belemmering voor vooruitgang in alle andere landen is.
- B. Sociale dialoog, met inbegrip van collectieve onderhandelingen en tripartiete samenwerking, vormt een essentiële basis voor alle IAO-acties en draagt bij tot het welslagen van het beleid en de besluitvorming in de lidstaten van de IAO.
- C. Daadwerkelijke samenwerking op de werkplek is een instrument om veilige en productieve werkplekken te helpen waarborgen, op een zodanige wijze dat de collectieve onderhandelingen en de resultaten ervan worden gerespecteerd en de rol van de vakbonden niet wordt ondermijnd.
- D. Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden zijn van fundamenteel belang voor waardig werk.

III

De Conferentie roept alle leden op om, rekening houdend met de nationale omstandigheden, op basis van tripartiete en sociale dialoog en met de steun van de IAO, individueel en collectief te werken aan de verdere ontwikkeling van haar op de mens gerichte aanpak van de toekomst van werk door:

- A. Alle mensen beter in te staat te stellen te genieten van de mogelijkheden die een wereld van werk in verandering biedt, door:
- (i) de daadwerkelijke verwezenlijking van gendergelijkheid op het vlak van kansen en behandeling;
 - (ii) daadwerkelijk levenslang leren en kwaliteitsonderwijs voor iedereen;
 - (iii) de universele toegang tot een alomvattende en duurzame sociale bescherming; en
 - (iv) doeltreffende maatregelen om mensen te ondersteunen tijdens de overgangen die zij zullen maken tijdens hun loopbaan.

- B. De versterking van de arbeidsinstellingen, om een adequate bescherming van alle werknemers te waarborgen, en de bevestiging van de blijvende relevantie van de arbeidsrelatie als middel om werknemers zekerheid en rechtsbescherming te bieden, met erkenning van de omvang van de informele arbeidsmarkt en de noodzaak om te zorgen voor doeltreffende maatregelen om de overgang naar de formele arbeidsmarkt te bewerkstelligen. Alle werknemers moeten voldoende bescherming genieten in overeenstemming met de Agenda voor Waardig Werk, rekening houdend met:
- (i) het respect voor hun fundamentele rechten;
 - (ii) een adequaat minimumloon, wettelijk of via onderhandelingen;
 - (iii) maximumgrenzen voor de arbeidstijd; en
 - (iv) veiligheid en gezondheid op het werk.
- C. De bevordering van blijvende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen:
- (i) een macro-economisch beleid dat deze doelstellingen als centrale doelstelling heeft;
 - (ii) een handels-, industrie- en sectoraal beleid dat waardig werk bevordert en de productiviteit verhoogt;
 - (iii) investeringen in infrastructuur en in strategische sectoren om te reageren op de transformatieve veranderingen in de wereld van werk;
 - (iv) beleid en stimulansen die duurzame en inclusieve economische groei, de oprichting en ontwikkeling van duurzame ondernemingen, innovatie en de overgang van de informele naar de formele economie bevorderen en die de aanpassing van de bedrijfspraktijken aan de doelstellingen van deze verklaring bevorderen; en
 - (v) een beleid en maatregelen die een passende bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens waarborgen en een antwoord bieden op de uitdagingen en kansen van de digitale transformatie van werk, met inbegrip van platformwerk.

IV

De Conferentie verklaart dat:

- A. Het vastleggen, bevorderen, ratificeren en controleren van internationale arbeidsnormen voor de IAO van fundamenteel belang is. Hiervoor moet de Organisatie over een duidelijk, stevig en actueel geheel van internationale arbeidsnormen beschikken en transparantie verder blijven aanmoedigen. Internationale arbeidsnormen moeten ook inspelen op de veranderende patronen van de wereld van werk, de werknemers beschermen, rekening houden met de behoeften van duurzame ondernemingen en onderworpen zijn aan een gezaghebbend en doeltreffend toezicht. De IAO zal haar leden bijstaan bij de ratificatie en daadwerkelijke toepassing van de normen.
- B. Alle leden dienen zich in te zetten voor de ratificatie en uitvoering van de fundamentele IAO-verdragen en periodiek, in overleg met de werkgevers- en werknemersorganisaties, de ratificatie van andere IAO-normen te overwegen.
- C. Het is de taak van de IAO om de capaciteit van haar tripartiete leden te versterken om:
 - (i) de ontwikkeling van sterke en representatieve sociale partnerorganisaties aan te moedigen;
 - (ii) deel te nemen aan alle relevante processen, ook met arbeidsmarktinstellingen, -programma's en -beleid, zowel nationaal als internationaal; en
 - (iii) waar nodig alle fundamentele beginselen en rechten op het werk aan de orde stellen, op alle niveaus, door middel van krachtige, invloedrijke en inclusieve sociale dialoogprocessen,in de overtuiging dat een dergelijke vertegenwoordiging en dialoog bijdragen tot de algemene samenhang van samenlevingen, een zaak van algemeen belang zijn en van cruciaal belang zijn voor een goed functionerende en productieve economie.
- D. De diensten die de IAO haar lidstaten en sociale partners aanbiedt, met name door middel van ontwikkelingssamenwerking, moeten in overeenstemming zijn met haar mandaat en gebaseerd zijn op een grondig begrip van en aandacht voor hun uiteenlopende omstandigheden, behoeften, prioriteiten en ontwikkelingsniveaus, onder meer door middel van een uitgebreide Zuid-Zuid- en driehoekssamenwerking.
- E. De IAO moet het hoogste niveau van vaardigheden en deskundigheid op het gebied van statistiek, onderzoek en kennisbeheer aanhouden om de kwaliteit van haar wetenschappelijk gefundeerde beleidsadviezen verder te verhogen.
- F. Op basis van het haar in haar statuten toegekende mandaat moet de IAO een belangrijke rol spelen in het multilaterale systeem, door haar samenwerking te versterken en institutionele afspraken te maken met andere organisaties ter bevordering van de beleidscoherentie bij het nastreven van haar mensgerichte aanpak van de toekomst van werk, waarbij zij de sterke, complexe en cruciale verbanden tussen sociaal, handels-, financieel, economisch en milieubeleid erkent.

Het voorgaande is de Eeuwfeestverklaring van de IAO over de toekomst van werk, naar behoren aangenomen door de Algemene Conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie tijdens haar honderdenachtste (eeuwfeest) zitting te Genève, die op 21 juni 2019 gesloten werd verklaard.

TEN BLIJKE WAARVAN we onze handtekeningen op eenentwintig juni 2019 hebben bijgevoegd:

De voorzitter van de Conferentie,

JEAN-JACQUES ELMIGER

*De Directeur-generaal van het
Internationaal Arbeidsbureau,*

GUY RYDER