

NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2010

| | |
|--|---|
| Internationaal Forum over Waardig Werk..... | 1 |
| Lancering van het Rapport over de Wereld van het Werk 2010..... | 2 |
| Uitkomst ASEM 8 Top ondersteunt werk IAO..... | 2 |
| 7 Oktober: Werelddag voor Waardig Werk..... | 3 |
| Crisiscommissie Europees Parlement neemt tussentijds rapport aan..... | 3 |
| Conferentie en gezamenlijke VN brief over Mensenhandel..... | 4 |
| Ministeriële Conferentie over het Promoten van Groene Tewerkstelling benadrukt de nood voor sociale dialoog..... | 4 |
| Verklaring van IAO directeur-generaal op de jaarlijkse bijeenkomsten van IMF en Wereldbank..... | 5 |
| Handel en tewerkstelling in de mondiale crisis: Lessen voor de toekomst..... | 5 |
| EC beoordeling in Bangladesh karakteriseert IAO als een betrouwbare partner..... | 5 |
| Oproep voor een structurele dialoog voor effectieve EU ontwikkelingssamenwerking..... | 6 |
| IAO directeur-generaal roept op tot een nieuw engagement voor mondiale veiligheid en gezondheid op het werk..... | 6 |
| IAO en EIGE delen kennis over gendergelijkheid..... | 7 |
| IAO Raad van Bestuur en haar Comit es: 309de Sessie van de Raad van Bestuur, 4-19 november 2010..... | 8 |
| Cursus “Versterken van de bescherming van werknemers met onveilig werk”, 22-26 november, Turijn, Italië..... | 8 |
| Nieuwe training over Internationale Arbeidsstandaarden door het IAO-Brussel, 14 januari 2011..... | 8 |
| Vergaderkalender..... | 9 |
| Contacteer ons..... | 9 |

Internationaal Forum over Waardig Werk



Op 11 en 12 oktober werd in Brussel het “[Internationaal Forum over Waardig Werk](#)”: een nieuw mondiaal momentum voor de promotie van waardig werk?” gehouden. Dit Forum, gezamenlijk georganiseerd door het Belgische EU Voorzitterschap en de Europese Commissie (EC), in samenwerking met het IAB in Brussel, bracht vertegenwoordigers van de EU instituties, de EU lidstaten, de sociale partners en andere delen van het maatschappelijke middenveld samen, evenals vertegenwoordigers van de strategische partners van de EU en internationale organisaties. Tijdens het forum werden recente ontwikkelingen op het terrein van waardig werk, de sociale dimensie van globalisering in tijden van crisis en herstel en de strategische verwachtingen voor het volgende decennium bekeken. Deelnemers debatteerden over hoe de Europese Unie de externe dimensie van haar tewerkstelling- en sociaal beleid zou moeten ontwikkelen met het oog op het verbeteren van waardig werk op een mondiale schaal. Op het forum werd ook verwezen naar de integratie van arbeidsvoorzieningen in bilaterale handels-overeenkomsten, de verhoging van mogelijkheden tot waardig werk voor jonge mensen en de nieuwe uitdagingen voor waardig werk in een CO2-arme economie.

Eveneens werd de nood om een regelmatige dialoog tussen de Ministers van Tewerkstelling en Arbeid verder te zetten binnen het kader van de

NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2010

G20, de nood om de G20 door de Raad Werkgelegenheid, Sociaal beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (EPSCO) voor te bereiden en de betrokkenheid van sociale partners besproken.

Lancering van het Rapport over de Wereld van het Werk 2010



Het "[Rapport over de Wereld van het Werk 2010](#) – van één crisis naar de volgende?" werd op 30 september 2010 officieel gelanceerd in Brussel. De studie werd gepresenteerd door dhr. Raymond Torres, Directeur van het IAO Internationaal Instituut voor Arbeidsstudies en hoofdauteur van het rapport, bijgestaan door dhr. Rudi Delarue, Directeur van het Internationaal Arbeidsbureau in Brussel. Ook mevr. Joëlle Milquet, Belgisch Vice-Eerste Minister, Minister van Werk en van Gelijke Kansen en huidig voorzitter van de EU Raad Werkgelegenheid en Sociale Zaken nam deel aan het evenement. Zij onderstreepte dat de bevindingen van het rapport op het juiste moment komen en heel relevant zijn voor het aan de gang zijnde EU debat over de rol van tewerkstelling en sociale zaken in het EU economische bestuur.

Het IAB rapport stelt dat indien het huidige beleid blijft duren, een herstel in de tewerkstelling tot het niveau van voor de crisis in ontwikkelde economieën zal worden vertraagd tot 2015, in plaats van 2013 zoals een jaar geleden werd voorspeld. Het rapport omvat het mondiale sociale klimaat, de uitdaging en het potentieel van een

jobrijk herstel in tijden van afgeremde publieke financiën, de rol van een op inkomen gebaseerde strategie - in het bijzonder in landen met een onderontwikkelde binnenlandse vraag en/of met overschotten - en de financiële hervorming voor meer en betere jobs.

In de [Europese Unie](#) (EU) blijven werkloosheid en de kwaliteit van jobs een ernstig probleem. In 23 van de 27 EU landen werd een stijging in de frequentie van lange termijn werkloosheid vastgesteld. Jeugd (15-24 jaar oud) in de EU werd in het bijzonder hard getroffen. Meer dan 2% van de jeugd in de EU was werkloos in het eerste kwart van 2010, met cijfers gaande tot bijna 40% voor Letland en Spanje.

Uitkomst ASEM 8 Top ondersteunt werk IAO



De 8^{ste} Asia-Europe Meeting (ASEM) Top van Staatshoofden en Regeringsleiders vond op 4 en 5 oktober in Brussel plaats. Deze Top was het sleutelmoment van de 8^{ste} Asia-Europe Meeting die tot doel heeft mondiale uitdagingen doorheen een informeel proces van dialoog en samenwerking tussen 27 EU lidstaten en de EC en 16 Aziatische landen en het secretariaat van de Vereniging van Zuidoost Aziatische Naties (ASEAN) te bespreken. Op de Top kwamen de ASEM leiders overeen om waardig werk te promoten waarbij de expliciete steun aan het Wereldwijde Werkgelegenheidspact van het IAO werd herhaald.



NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2010

In de [Verklaring van de voorzitter](#) benadrukten zij verder het cruciale belang van een effectieve implementering van de IAO fundamentele principes en rechten op het werk. “Schendingen kunnen niet worden ingeroepen of anderszijds gebruikt als een legitiem comparatief voordeel en arbeidsstandaarden mogen niet gebruikt worden voor protectionistische doeleinden, zoals bepaald in de 2008 IAO Verklaring over Sociale Gerechtigheid voor een Billijke Mondialisering”. Het onderlijnt verder het belang van sterke arbeidsadministraties en -inspecties om een effectieve implementering te verzekeren.

De leiders merkten ook met interesse de geleidelijk ontwikkeling van een mondiale Sociale Beschermingsvloer op. De verklaring promoot verder het groener maken van de economie, de rechten van migrantenwerknemers en de effectieve sociale dialoog om wederzijdse verstandhouding te promoten over zaken die gerelateerd zijn aan productiviteit, werkvoorwaarden, verloning en economische verandering.

De uitkomst van de ASEM 8 Top heeft een hoge relevantie voor de komende G20 Top in Seoel. Het voorziet verder in advies voor de komende ASEM bijeenkomst van de Ministers van Arbeid in Leiden, Nederland, en aan de bijeenkomsten van experts zoals deze over sociale bescherming.

7 Oktober: Werelddag voor Waardig Werk

Parallel met de ASEM Top werd het Asia Europe People Forum (AEPF) georganiseerd. De AEPF is het volksequivalent van de bijeenkomst van de Staats- en Regeringsleiders van de ASEM partners. Ter gelegenheid van de [Werelddag voor Waardig Werk](#) op 7 oktober werd een rondetafel over waardig werk en sociale bescherming georganiseerd

in het Europese Parlement. Met de aanwezigheid in Brussel van organisaties uit het Aziatische maatschappelijke middenveld, was deze rondetafel een unieke opportuniteit voor de leden van het Europese Parlement die werken rond ontwikkelingssamenwerking, sociale gerechtigheid, vrouwenrechten, waardig werk en sociale bescherming om directe getuigenissen van sprekers te horen over de impact die de toegang tot waardig werk en sociale zekerheidsstelsels heeft op het leven van mensen.

Crisiscommissie Europees Parlement neemt tussentijds rapport aan

De Speciale Commissie over de financiële, economische en sociale crisis (CRIS), die door het Europees Parlement (EP) was opgericht om de omvang van de financiële, economische en sociale crisis te analyseren en te evalueren, nam het [CRIS tussentijds rapport over de financiële crisis](#) aan op 20 oktober 2010 in Straatsburg. De interne markt is een van de drijvende krachten van Europese groei, stelt het rapport. Daarom zou de EU 2020 Strategie moeten dienen als een concreet programma voor strategische lange termijn investeringen en tewerkstelling om de economische crisis aan te pakken en de interne markt te versterken. Duurzame tewerkstellingscreatie en tewerkstelling van hoge kwaliteit zouden sleutelprioriteiten moeten zijn. Om die reden verzoekt het EP dringend de Europese Unie om haar acties voor tewerkstelling te vergezellen van maatregelen om armoede en sociale uitsluiting te bestrijden. Het meent dat verdere inspanningen voor de creatie van tewerkstelling hoofdzakelijk dienen te worden geconcentreerd op het tewerkstellen van jonge mensen en het verbeteren van tewerkstellingsvoorwaarden, tezamen met het creëren van een effectief functionerende interne markt voor

NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2010

werknemers opdat de crisis ongelijkheden niet verder doet toenemen. Een delegatie van de CRIS Commissie hield uitgebreide consultaties met het Bureau van de IAO in november 2009.

Conferentie en gezamenlijke VN brief over Mensenhandel



In het kader van de vierde Europese Dag tegen de Mensenhandel organiseerde het Belgische EU Voorzitterschap op 18 en 19 oktober 2010 een tweedaagse conferentie over Mensenhandel in Brussel. De conferentie ging over de verschillende aspecten van de strijd tegen mensenhandel, rond vier principes, de zogenaamde “vier P’s”: preventie, vervolging (*prosecution*), bescherming (*protection*) en partnerschap. Op de conferentie werd verder gekeken naar de aspecten van de strijd tegen mensenhandel, zowel intern als extern in de EU, hierbij gesteund door de vereisten die werden naar voren geschoven in de “*Action Oriented Paper*” die onder het Zweedse EU Voorzitterschap werd aangenomen.

Op 29 maart 2010 deed de EC een [voorstel voor een Europese Richtlijn](#) over de preventie en de bestrijding van mensenhandel en het beschermen van slachtoffers. Eenmaal deze Europese Richtlijn wordt aangenomen zal deze de 2002 Kaderbesluit inzake bestrijding van mensenhandel herroepen.

Daar mensenhandel een grote bezorgdheid van de VN is, hebben 6 VN agentschappen, waaronder het

IAB, gezamenlijk hun opvattingen en suggesties over het voorstel voor de Europese Richtlijn voorgelegd om te verzekeren dat de rechten van slachtoffers van mensenhandel effectief in overweging worden genomen in de regels van de Europese Unie. Deze [gezamenlijke brief](#) werd ondertekend door de zes landendirecteurs in Brussel.

Ministeriële Conferentie over het Promoten van Groene Tewerkstelling benadrukt de nood voor sociale dialoog

Op 28 en 29 september 2010 werd in Terhulpen (Brussel) een [Ministeriële Conferentie over het Promoten van Groene Tewerkstelling](#) gehouden. De conferentie, georganiseerd door het Belgisch EU Voorzitterschap en de EC, bood een platform voor discussie aan over het promoten van groene tewerkstelling als een onontbeerlijke drijvende kracht achter een succesvolle transformatie naar een competitieve CO2-arme en groene economie. Het IAB droeg actief bij tot de conferentie.

In de slotconclusies werd de betrokkenheid van de sociale partners en de inbreng van de sociale dialoog voor een transitie richting groene jobs benadrukt. De repercussies op de arbeidsmarkt van de strijd tegen de klimaatverandering werden ook behandeld. Terwijl nieuwe banen zullen worden gecreëerd, zullen andere banen moeten worden omgevormd of zelfs verdwijnen. In de beleidsbox van de [Europese Werkgelegenheidsstrategie](#) kunnen manieren worden gevonden om de transitie naar een groene economie te vergemakkelijken.

Verklaring van IAO directeur-generaal op de jaarlijkse bijeenkomsten van IMF en Wereldbank



In een [verklaring](#) gepresenteerd op de jaarlijkse bijeenkomsten van het Internationaal Muntfonds (IMF) en de Wereldbank van 8 tot 10 oktober, onderstreepte IAO directeur-generaal Juan Somavia de nood voor “een op tewerkstelling georiënteerd kader voor toekomstige economische groei die een jobrijk herstel en een serieuze verschuiving naar een jobrijk model voor ontwikkeling en groei versnelt.” De verklaring over “De Uitdagingen van Groei, Tewerkstelling en Sociale Cohesie” werd gepresenteerd in de nasleep van de gezamenlijke IAO en IMF Oslo Conferentie om manieren te vinden voor een jobrijk herstel uit de crisis.

Handel en tewerkstelling in de mondiale crisis: Lessen voor de toekomst

Het IAO en de Wereldbank organiseerden op 25 oktober in Washington DC een gezamenlijke conferentie over “Post-crisis handel en werkgelegenheid: mondiale schokken, structurele veranderingen en beleidsantwoorden”. Op de conferentie, die werd gehouden in de aanloop van de G20 Top in Seoel op 11 en 12 november, werd de rol van open markten in de ondersteuning van groei en tewerkstellingscreatie besproken.

IAO viert Dag van de VN in Brussel



Ter gelegenheid van de Dag van de Verenigde Naties op 24 oktober nam het IAO-Brussel, samen met de andere VN agentschappen in Brussel, deel aan het VN-informatiedorp op de Grote Markt in Brussel. Het opgezette dorp trachtte de verschillende aspecten van de VN-activiteiten in het dagelijks leven te illustreren. Een speciale focus lag op de Millennium Ontwikkelingsdoelstellingen.

Op hetzelfde moment vond in het stadhuis van Brussel een bijeenkomst plaats over: “België, Europa en de Verenigde Naties” die werd bijgewoond door de burgemeester van Brussel, dhr. Freddy Thielemans, de Vice-Eerste Minister en Minister van Buitenlandse Zaken, dhr. Steven Vanackere, en de Vertegenwoordiger van de Secretaris-generaal van de Verenigde Naties in België, dhr. Antonio Vigilante. De bijeenkomst werd voorgezeten door de voorzitters van de Nederlands- en Franstalige Vereniging van de Verenigde Naties in België, Professor Frank Maes en ereambassadeur Michel Adam. Videoboodschappen kamen van de Secretaris-generaal van de VN, dhr. Ban Ki-moon, en de Voorzitter van de Europese Raad, dhr. Herman Van Rompuy.

EC beoordeling in Bangladesh karakteriseert IAO als een betrouwbare partner

Vorig jaar besliste EuropeAid de prestaties van haar VN partners in Bangladesh te beoordelen door een selectie van programma's te onderzoeken. De EC

NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2010

stuurt via de VN een belangrijk volume aan fondsen naar het land. De IAO en de EC hebben op dit ogenblik een programma over Technisch en Beroepsonderwijs en –Training (TBOT) die tot doel heeft de regering van Bangladesh bij te staan in het reduceren van armoede doorheen hervormingen van technisch en beroepsonderwijs en trainingsbeleid en –systemen. De algemene doelstelling is het aantal mensen doen stijgen die over inzetbare vaardigheden beschikken en op die manier een inkomen kunnen genereren door middel van banen als loontrekkende of zelfstandige.

De [beoordeling](#) stelt dat de “samenwerking met het IAO inzake het TBOT hervormingsproject in haar totaal toereikend is en dat het project op schema lijkt te zitten”. “Het IAO bureau in Bangladesh is goed gevestigd, adequaat bemand en effectief gemanaged”, stelt de beoordeling, waarbij het IAO als “een technisch goed gekwalificeerde en betrouwbare partner in de implementering van EC fondsen” wordt omschreven.

Oproep voor een structurele dialoog voor effectieve EU ontwikkelingssamenwerking

Op 15 en 16 september 2010 organiseerde de Europese Commissie in Paraguay een seminarie over “gestructureerde dialoog rond de deelname van het maatschappelijk middenveld en lokale autoriteiten aan het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid van de Europese Commissie”. Het doel van de bijeenkomst was om de effectiviteit van de ontwikkelingssamenwerking te verhogen. Aan de bijeenkomst namen organisaties uit het maatschappelijke middenveld en lokale autoriteiten betrokken in ontwikkelingssamenwerking deel, alsook delegaties van de EU, het EP en de EC. Op de bijeenkomst herbevestigden het Internationaal Vakverbond (IVV) en de Trade Union

Confederation of the Americas (TUCA) dat gestructureerde dialoog het belangrijkste en meest fundamentele middel voor de ontwikkeling van een samenwerkingsstrategie zou moeten zijn, waarbij werd gefocust op de actoren en op de erkenning van de autonomie van het maatschappelijke middenveld en haar recht om gehoord te worden. Verder erkenden IVV en TUCA de nood tot het vestigen van een permanente werkrelatie tussen enerzijds de werknemersorganisaties en anderzijds de multilaterale organisaties. Deze werkrelatie dient gebaseerd te zijn op resoluties waarin werd overeengekomen in de Millenniumdoelstellingen, de Waardig Werk Agenda en het IAO Wereldwijde Werkgelegenheidspact.

IAO directeur-generaal roept op tot een nieuw engagement voor mondiale veiligheid en gezondheid op het werk



Het IAO schat dat jaarlijks ongeveer 2,3 miljoen werknemers sterven als gevolg van werk gerelateerde accidenten en ziektes. De menselijke kost van deze dagelijkse tragedie is onmeetbaar. Daarnaast is de economische kost als gevolg van het verlies van verloren werkdagen, medische behandeling en uitbetaalde geldvoordelen enorm (geschat op 4 procent van het jaarlijkse mondiale BBP). Dit overtreft de totale waarde van de stimuleringsmaatregelen die tegenover de economische crisis van 2008-09 zijn geïntroduceerd.

NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2010

In het licht van de succesvolle reddingsoperatie van de 33 mijnwerkers in het noorden van Chili, benadrukt de IAO directeur-generaal de nood voor een versterking van nationale veiligheid- en gezondheidssystemen en –programma's op het werk (VGW). "Niemand haalt voordeel uit accidenten op de werkplek. Het verbeteren van VGW is politiek, sociaal en economisch verstandig. Deze consensus vertalen in concrete maatregelen is evenwel niet altijd eenvoudig en vereist altijd de betrokkenheid van de verschillende partijen", zei hij terwijl hij de nood om de IAO Conventies over gezondheid en veiligheid op het werk, inclusief de Conventie over gezondheid en veiligheid in de mijnbouw, benadrukte.

IAO en EIGE delen kennis over gendergelijkheid



Het [Europees Instituut voor Gendergelijkheid \(EIGE\)](#) is een Europees agentschap dat de EU en haar lidstaten steunt in hun inspanningen om gendergelijkheid te promoten, discriminatie op basis van geslacht te bestrijden en het bewustzijn rond gender te versterken. Op 5 oktober ontmoette het hoofd Operaties van het Instituut, mevr. Barbara Wurster, een aantal IAO Directeuren in Genève. De [ontmoeting](#) liet haar licht uitschijnen over het delen van bestaande kennis over gendergelijkheid in de wereld van het werk, het inwinnen van ideeën voor *best practices* en het verkennen van toekomstige partnerschapsmogelijkheden met het IAO over specifieke activiteiten, in het bijzonder op het terrein van de

Peking Indicatoren, i.e. de indicatoren die op EU niveau zijn aangenomen voor de opvolging van het Peking Platform voor Actie.

Publicaties van het Bureau voor Werkgeversactiviteiten

Het Bureau voor Werkgeversactiviteiten van het IAO (ACT/EMP) is een gespecialiseerd departement met de taak om nauwe en directe relaties te onderhouden met werkgeversorganisaties, om de middelen van het IAO voor hen beschikbaar te stellen en om het IAO constant op de hoogte te houden van hun visies, bezorgdheden en prioriteiten. ACT/EMP publiceert regelmatig werkpapers over verschillende onderwerpen. De laatste paper gaat over "[Arbeidsmarktbeleid: enkele voorlopige lessen voor de werkgeversorganisaties getrokken uit de crisis](#)". Deze paper heeft een tweevoudige benadering. Aan de ene kant wordt gekeken naar waar we staan in termen van mondiaal herstel en aan de andere kant trekt het een aantal voorlopige lessen uit de crisis. "Economische groei", zegt het rapport, "is geen doel op zichzelf. Het moet worden vertaald in positieve uitkomsten voor werknemers, werkgevers en de gehele maatschappij." Er wordt besloten dat sociaal beleid tot dit proces kan bijdragen en dat ondersteunende sociale maatregelen belangrijk zijn om onze collectieve sociale doelstellingen te bereiken.

[Eerdere werkpapers](#) van het ACT/EMP werden gepubliceerd over de rol van werkgeversorganisaties in de groei en de promotie van duurzaam ondernemen en over de antwoorden van de werkgeversorganisaties op de impact van de crisis.

NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2010

Guy Ryder is nieuwe IAO uitvoerend directeur voor standaarden



Dhr. Guy Ryder is aangesteld als nieuw IAO uitvoerend directeur voor standaarden en fundamentele principes en rechten op het werk. In deze functie vervangt hij dhr. Kari Tapiola. Voor hij zich bij het IAO aansloot, was dhr. Ryder algemeen secretaris van het Internationaal Vakverbond (IVV). IAO-Brussel wenst hem het allerbeste in zijn nieuwe functie.

IAO Raad van Bestuur en haar Comit es: 309de Sessie van de Raad van Bestuur, 4-19 november 2010

De Raad van Bestuur (RvB) – het uitvoerend orgaan van het Internationaal Arbeidsbureau – zal haar 309^{de} Sessie houden van 4 tot 19 november 2010 in Genève. [Agendaonderwerpen](#) voor de 99^{ste} Sessie bevatten de opvolging van de Aanbeveling over HIV/AIDS in de werkomgeving, zoals besproken op de 99^{ste} Sessie (2010) van de Internationale Arbeidsconferentie, het antwoord van het IAO op de crisis, de voorbereiding van de 2011 Internationale Arbeidsconferentie in relatie tot sociale zekerheid en arbeidsadministratie, technische samenwerking en ontwikkelingen over de vraag of de regering van Myanmar de Gedwongen Arbeidsconventie naleeft, en de klacht betreffende de niet-naleving van Myanmar van de Conventie voor Vrijheid van Vereniging en Bescherming van het Recht op Organisatie.

Cursus “Versterken van de bescherming van werknemers met onveilig werk”, 22-26 november, Turijn, Italië

Deze [nieuwe cursus](#), met een Europese focus, tracht de capaciteit te versterken van publieke instituties, sociale partners en andere betrokkenen voor het analyseren van de uitdagingen die werknemers met onveilig werk hebben en het versterken van hun arbeidsrechten en sociale bescherming in het licht van arbeidsstandaarden, regionale instrumenten en nationale ervaring. Deze cursus zal worden gegeven door experts van het Internationaal Trainingscentrum (ITC) van het IAO en het IAO zelf, academici van de University of Leicester, University College London, de Universiteit van Frankfurt en de Universiteit van Bologna, en vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties.

Gelieve voor meer informatie de website van het [Internationaal Trainingscentrum](#) van het IAO te raadplegen of contacteer ils-fpr@itcilo.org.

Nieuwe training over Internationale Arbeidsstandaarden door het IAO-Brussel, 14 januari 2011



Als gevolg van het succes van de cursus over fundamentele internationale arbeidsconventies en het IAO supervisiestelsel die op 8 oktober door het IAO-Brussel werd georganiseerd, zal een tweede training plaatsvinden op 14 januari 2011 van 9.30u tot 12.30u, in de Residence Palace, Wetstraat



Internationale
Arbeidsorganisatie

IAO-Bureau

*voor de Europese Unie
en de Benelux-landen*

NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2010

155, UNRIC, 8^{ste} verdiep. Deze opleiding is open voor het publiek en zal in het Engels worden gegeven door de directeur van het IAO-Brussel, Rudi Delarue. Gelieve ten laatste op 14 december voor deze gratis cursus in schrijven door een email te sturen , met vermelding van de titel van de vorming en uw naam, naar brussels@ilo.org.

Vergaderkalender

[Lijst van geplande IAB vergaderingen.](#)

Contacteer ons

Voor meer informatie over de activiteiten van het IAB, gelieve ons te contacteren op:

IAO-Brussel
Aimé Smekensstraat 40
B-1030 Brussels
België

Tel: +32 (0)2 736 59 42

Fax: +32 (0)2 735 48 25

Email: ilo-brussels-press@ilo.org

Website: <http://www.ilo.org/brussels>