

## NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2011

Nieuwe MVO-strategie van de Europese Commissie ondersteunt IAO-instrumenten.....	1
Mededeling van de Europese Commissie over toekomstig ontwikkelingsbeleid .....	1
Luxemburg ratificeert maritieme conventies.....	2
Antwoord IAB op Raadpleging van de Europese Commissie over handel en ontwikkeling.....	2
Nederlandse Sociaal-Economische Raad brengt belangrijk advies uit over ontwikkelingssamenwerking .....	2
Conferentie "Naar een sociaal, jobsgericht en competitief Europa".....	3
IAB tevreden over aandacht van de G20 voor groei, jobs en sociale bescherming .....	3
ECOSOC schaart zich achter het mondiale jobspact van de IAO.....	4
Werelddag voor Waardig werk.....	4
Boekvoorstelling: "Internationale handel en werk, van mythes naar de feiten" .....	4
Nieuwe 'Sleutelindicatoren van de arbeidsmarkt 2011' .....	5
IAB Rapport over de Wereld van het Werk 2011 waarschuwt voor nieuw en verregaand jobverlies .....	5
Vergaderkalender .....	5
Contacteer ons.....	5

### Nieuwe MVO-strategie van de Europese Commissie ondersteunt IAO-instrumenten

Op 25 oktober 2011 keurde de Europese Commissie een nieuwe MVO-strategie goed met als titel "[Een vernieuwde EU-strategie 2011-2014 ter bevordering van maatschappelijk verantwoord ondernemen \(MVO\)](#)". In het document benadrukt de Commissie het belang van de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Bovendien spoort de nieuwe strategie de in Europa gevestigde multinationale bedrijven aan om tegen 2014 de [Tripartiete principeverklaring betreffende de multinationale ondernemingen en het sociaal beleid](#) van de IAO te onderkennen. Het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) is uitermate tevreden met deze belangrijke en vooral erg concrete steun van de Commissie voor haar instrumenten.

### Mededeling van de Europese Commissie over toekomstig ontwikkelingsbeleid



Op 13 oktober 2011 publiceerde de Europese Commissie de Mededeling "[Een agenda voor verandering](#)" met de basisprincipes voor het toekomstige EU-ontwikkelingsbeleid. Het IAB verwelkomt deze nieuwe agenda. Hiermee erkent de Commissie het belang van het promoten van waardig werk met jobcreatie, arbeidsrechten, sociale bescherming en sociale dialoog als belangrijkste pijlers. De "agenda voor verandering" zegt dat de EU de waardig werk agenda, sociale beschermingsschema's en sociale beschermingsvloeren moet aanmoedigen. De mededeling stelt ook dat er nood is aan een groene economie om banen en groei te creëren. Via investeringen in natuurlijk kapitaal kan de groene

## NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2011

economie bijdragen tot het terugschroeven van de armoede.

De basisprincipes van de agenda voor verandering zullen geleidelijk opgenomen worden tijdens de huidige en de volgende programmeringsperiode voor EU ontwikkelingssamenwerking. Het IAB hoopt dat de voorwaarden rekening zullen houden met de specifieke rol van werkgevers- en werknemersorganisaties, sociale dialoog en tripartiet overleg. De nieuwe agenda is ook relevant voor het ontwikkelingsbeleid van de lidstaten.

### Luxemburg ratificeert maritieme conventies



Op 19 september 2011 deponeerde de Luxemburgse regering de instrumenten ter ratificatie van het [Maritiem Arbeidsverdrag, 2006 \(MAV\)](#) en van het [Verdrag inzake de identiteitsdocumenten van de zeevaarders \(Herzien\), 2003 \(nr. 185\)](#) bij het Internationaal Arbeidsbureau (IAB). Zo wordt Luxemburg de vijfde EU lidstaat – na Bulgarije, Denemarken, Spanje en Letland – die de MAV, 2006 ratificeert. Luxemburg is het 22<sup>ste</sup> lid van de IAO dat het Verdrag nr. 185 ratificeert.

De permanente vertegenwoordiger van Luxemburg bij de Verenigde Naties in Genève, Ambassadeur Jean Feyder, verklaarde “Door beide instrumenten te deponeren zal Luxemburg 100 IAO-Verdragen hebben geratificeerd sinds het lid werd in 1920. We hopen dat vele andere landen het MAV spoedig zullen ratificeren, zodat het effect kan hebben en mondiale kwaliteitsnormen kan invoeren voor de wereldwijde zeevaart.” Andere EU lidstaten zijn bezig met de ratificatie, conform de beslissing van de Raad van de EU over de ratificatie van het MAV door de lidstaten.

### Antwoord IAB op Raadpleging van de Europese Commissie over handel en ontwikkeling

Tijdens de zomer van 2011 lanceerde de Europese Commissie (EC) een [openbare raadpleging over “Handel en ontwikkeling – een nieuwe mededeling”](#). Het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) formuleerde [een antwoord](#) en droeg bij tot het antwoord van de Verenigde Naties in Brussel. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Europese Unie werken structureel samen op het vlak van handel en waardig werk. In haar antwoord vraagt het IAB de EU om verder te streven naar een omvattende benadering van handel, economie, werk en ontwikkeling, en om te werken aan een coherent beleid. Ook het promoten van duurzame bedrijven en van de sociale dimensie in de wereldwijde toeleveringsketen vindt het IAB belangrijk. Om waardig werk en internationale arbeidsnormen te bevorderen zou er een wisselwerking tot stand moeten komen tussen het identificeren van tekortkomingen in de toepassing van internationale arbeidsnormen, de dialoog met EU partnerlanden en het programmeren van externe EU-bijstand.

### Nederlandse Sociaal-Economische Raad brengt belangrijk advies uit over ontwikkelingssamenwerking

De Nederlandse [Sociaal-Economische Raad \(SER\)](#) heeft een unaniem [advies](#) uitgebracht over duurzame ontwikkeling in ontwikkelingslanden en het belang van de private sector hierbij. Het advies was gevraagd door de Nederlandse staatssecretaris van Buitenlandse Zaken Ben Knapen. Het advies stelt dat een volgroeide private sector een zeer belangrijke factor is voor landen die voordeel willen halen uit de globalisering. Efficiënte economische samenwerking met ontwikkelingslanden moet zich daarom richten op het bevorderen van lokale ondernemingen als motoren van duurzame groei en waardig werk, en op het bevorderen van een ondernemingsvriendelijk klimaat. Het advies



## NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2011

onderstreept ook het belang van waardig werk, van betrokkenheid van sociale partners in ontwikkelingshulp, van maatschappelijk verantwoord ondernemen en van samenwerking met de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Dit advies komt op een goed moment, omdat de EU en haar lidstaten een discussie voeren over de rol van de private sector in ontwikkeling. Deze rol mag niet gereduceerd worden tot het sponsoren van ontwikkelingssamenwerking. Zoals de SER aanhaalt in haar advies, vereist ontwikkeling van de private sector ook dat zij bijdraagt tot een ondernemingsvriendelijk klimaat, sociale dialoog en waardig werk in ontwikkelingslanden.

### Conferentie “Naar een sociaal, jobsgericht en competitief Europa”



Op 3 en 4 oktober kwamen internationale experts, vertegenwoordigers van regeringen, werkgevers- en werknemersorganisaties en leden van het Europees Parlement samen op de IAB Brainstormconferentie “[Naar een sociaal, jobsgericht en competitief Europa – uitdagingen voor Europa en Centraal-Azië, uitdagingen voor de IAO](#)”. In het bijzijn van IAO directeur-generaal Juan Somavía, riepen de deelnemers op tot een nieuw pakket beleidsaanbevelingen op basis van het IAO mondiale jobs pact. Daarbij deden ze een oproep tot samenwerking en beleidscoherentie tussen Europese regeringen en EU-instellingen. De resultaten van deze conferentie zullen opgenomen worden in de werkzaamheden van de IAO en tijdens de Europese Regionale Bijeenkomst van de IAO in 2013.

### IAB tevreden over aandacht van de G20 voor groei, jobs en sociale bescherming



De [G20](#) eindigde haar tweedaagse top in Cannes op 4 november 2011. Juan Somavía, directeur-generaal van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), was tevreden met de focus van de G20 op groei, jobs en sociale bescherming. De eerdere [bijeenkomst van de G20 Ministers van Arbeid](#) in september 2011 in Parijs resulteerde in conclusies van de G20 top in Cannes. De leiders van de G20 bevestigden immers dat er een ‘task force tewerkstelling’ komt met een focus op jongeren en erkennen ook het belang van sociale beschermingsvloeren.

Vlak voor de start van de G20 waarschuwde een gezamenlijk [rapport van het IAB en de OESO](#) er nog voor dat een vertraging in de wereldeconomie zou kunnen leiden tot jobverlies in de landen van de G20. En in een [gezamenlijke brief](#) aan hun G20 partners aan de vooravond van de top in Cannes benadrukten Europese Commissievoorzitter José Manuel Barroso en voorzitter van de Europese Raad Herman Van Rompuy dat het algemene doel van de EU is het “wereldwijde vertrouwen te herstellen, duurzame groei en jobcreatie te bevorderen en financiële stabiliteit te garanderen”.

Gedurende de G20 top brachten de B20 (Business 20) en de L20 (Labour 20) een [gezamenlijke verklaring](#) uit over tewerkstelling, sociale bescherming, fundamentele principes en rechten op het werk en multilaterale samenhang.

## NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2011

### ECOSOC schaart zich achter het mondiale jobspact van de IAO



Het IAB is zeer tevreden met de goedkeuring van de resolutie [“Herstellen van de wereldwijde financiële en economische crisis: een wereldwijd jobspact”](#) van ECOSOC, de Economische en Sociale Raad van de Verenigde Naties, in juli 2011. Deze resolutie erkent de impact van de financiële en economische crisis op tewerkstelling. Ze roept het VN systeem en de internationale financiële instellingen op om in hun beleid en programma's aandacht te schenken aan het mondiale jobspact van de IAO. Zij moeten ook rapporteren over de geboekte vooruitgang bij het toepassen van de resolutie.

### Werelddag voor Waardig werk



Op 7 oktober 2011 vierden verschillende organisaties de Werelddag voor Waardig werk. IAO-Brussel nam deel aan drie evenementen. Op 5 oktober organiseerden [Solidar](#) en de [Europese Stichting voor progressieve studies \(FEPS\)](#) een ronde tafel voor werknemers. Bedoeling was aandacht te creëren voor de ratificatie en toepassing van de [IAO Conventie voor het Huispersoneel, 2011 \(nr. 189\)](#) in het Europees Parlement.

Naar aanleiding van de [Werelddag voor Waardig werk van de Nederlandse vakcentrale](#) (Federatie Nederlandse Vakbeweging FNV) in Amsterdam reikte de FNV de

Vakbondsrechtenprijs 2011 uit aan de Georgische vakbondsleider Irakly Petriashvili. Het IAO toezichthoudende systeem meldde de laatste jaren een aantal problemen met de toepassing van de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen in Georgië.

Nog op 7 oktober organiseerde de Belgische Coalitie voor Waardig Werk enkele acties ter promotie van de [IAO-conventie 189](#). De Coalitie werd ontvangen door de Ambassade van India en door het Kabinet van Belgisch minister van Werk Joëlle Milquet. De kabinetschef van de minister verklaarde dat er zo snel mogelijk een debat zou komen over IAO-conventie 189 zodat het Belgische parlement het kan ratificeren. De adviseur van de Indische Ambassadeur in België, de heer Jha, beloofde de Coalitie dat hij de aanvraag tot ratificatie van conventie 189 aan de Indische regering zou overmaken.

### Boekvoorstelling: "Internationale handel en werk, van mythes naar de feiten"



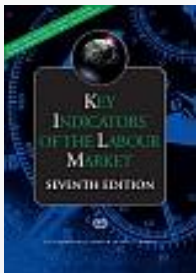
Op 23 oktober 2011 stelden het IAB en het directoraat-generaal Ontwikkeling en Samenwerking (DEVCO) van de Europese Commissie het boek ["Internationale handel en werk, van mythes naar de feiten"](#) (Engels) voor. DEVCO directeur Menselijke en Maatschappelijke ontwikkeling Kristian Schmidt en IAO uitvoerend directeur J.M. Salazar-Xirinachs leidden het boek in als een nuttig instrument voor al wie het debat over de gevolgen van de internationale handel op tewerkstelling aanbelangt. Het boek probeert het gebrek aan verbanden tussen internationale handel en tewerkstelling in het publieke debat aan te kaarten,

## NIEUWSBRIEF

07/NOVEMBER 2011

alsook het ontbreken van feitelijke beoordelingen van de gevolgen van handel op tewerkstelling en herverdeling.

### Nieuwe 'Sleutelindicatoren van de arbeidsmarkt 2011'



Het IAB heeft de 7<sup>de</sup> editie van de "[Sleutelindicatoren van de arbeidsmarkt](#)" (Engels) uitgebracht. Dit onderzoeksinstrument voor arbeidsmarktinformatie geeft een overzicht van 18 arbeidsmarktindicatoren, gaande van werkgelegenheid en de verschillende aspecten van werkgelegenheid, het gebrek aan werk, arbeidsvoorwaarden en de kenmerken van werkzoekenden. Samen geven deze sleutelindicatoren een goede basis om enkele belangrijke vraagstukken over productieve werkgelegenheid en waardig werk aan te pakken.

### IAB Rapport over de Wereld van het Werk 2011 waarschuwt voor nieuw en verregaand jobverlies

Aan de vooravond van de G20 top publiceerde de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) haar [Rapport over de Wereld van het Werk 2011](#) (Engels), één van haar jaarlijkse grote rapporten. Het rapport besluit dat de wereldeconomie aan de rand staat van een grootschalig nieuw jobverlies dat het economisch herstel zal vertragen en nog meer sociale onrust met zich mee kan brengen. "We hebben het moment van de waarheid bereikt. We hebben nu een kleine maar belangrijke kans om een aanzienlijke dubbele dip in de werkgelegenheid te vermijden" verklaarde Raymond

Torres, directeur van het IAO Internationaal Instituut voor Arbeidsstudies dat het rapport uitbrengt. De "[EU Snapshot](#)" (Engels), een bijlage bij het Rapport over de Wereld van het Werk, analyseert de specifieke situatie in de Europese Unie.

### Vergaderkalender

[Lijst van geplande IAO vergaderingen.](#)

### Contacteer ons

IAO-Brussel

Aimé Smekensstraat 40

B-1030 Brussel

België

Tel: +32 (0)2 736 59 42

Fax: +32 (0)2 735 48 25

Email: [ilo-brussels-press@ilo.org](mailto:ilo-brussels-press@ilo.org)

Website: <http://www.ilo.org/brussels>