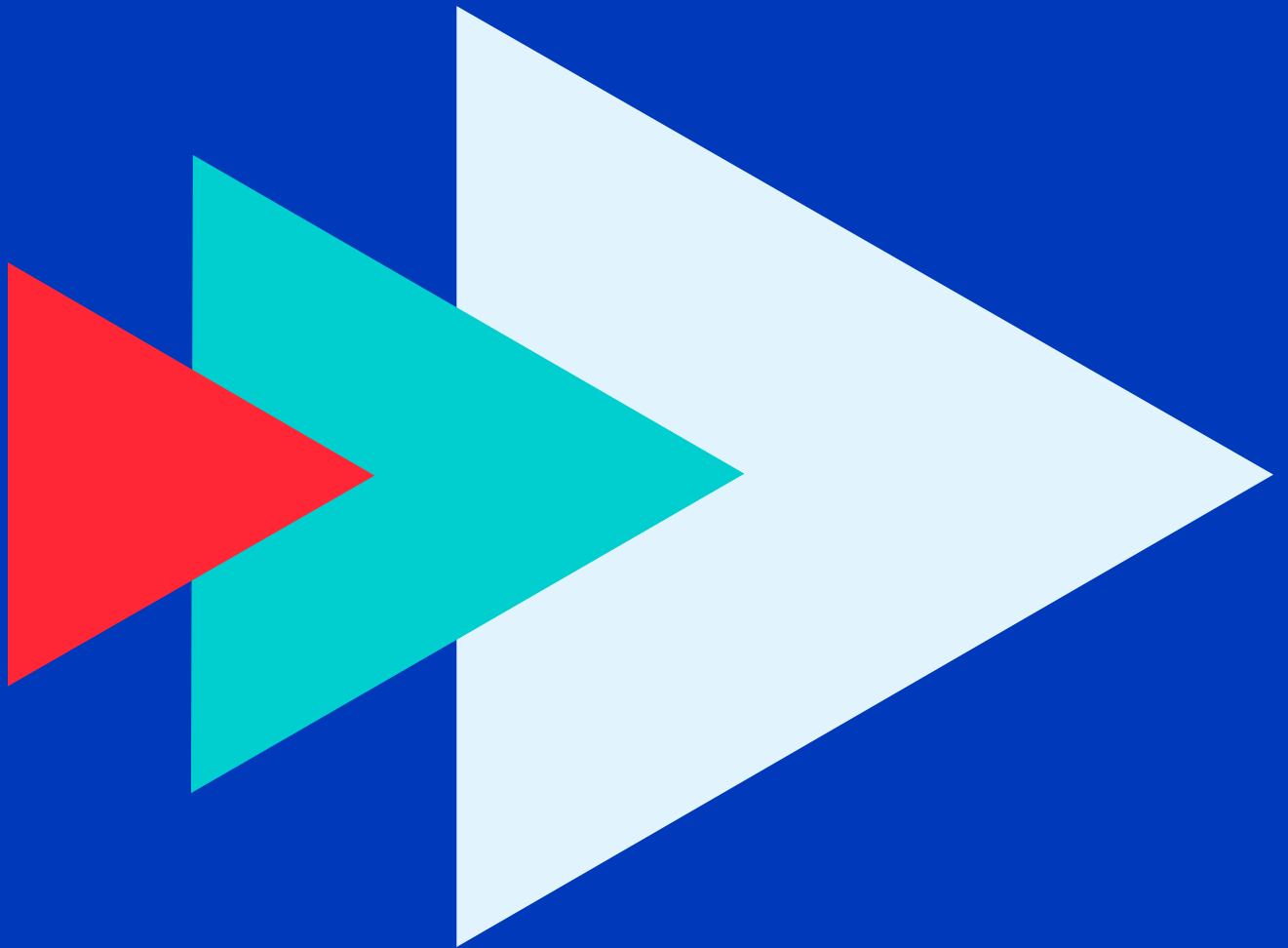




Internationale
Arbeidsorganisatie

Wereldwijde oproep tot actie

voor een inclusief, duurzaam, veerkrachtig en
een mensgericht herstel na de COVID-19-crisis



Wereldwijde oproep tot actie

voor een inclusief, duurzaam, veerkrachtig en
een mensgericht herstel na de COVID-19-crisis

2021

De Algemene Conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie neemt,
na ontvangst van het voorstel van de COVID Respons Commissie,
en rekening houdend met de dringende nood aan actie om een mensgericht herstel na de COVID-19-crisis te verzekeren, dat inclusief, duurzaam en veerkrachtig is,
op zeventien juni tweeduizend eenentwintig, de volgende resolutie aan

Wereldwijde oproep tot actie voor een inclusief, duurzaam, veerkrachtig en een mensgericht herstel na de COVID-19-crisis

1. De coronapandemie heeft ingrijpende gevolgen voor de mensheid en onderstreept de onderlinge afhankelijkheid van iedereen in de samenleving en van alle landen.
2. Naast het tragische verlies van mensenlevens en de schade aan de volksgezondheid en de gemeenschap, heeft de pandemie ook verwoestende gevolgen gehad voor de arbeidswereld. Ze heeft geleid tot meer werkloosheid, onvolledige tewerkstelling, inactiviteit en inkomens- en omzetverlies, vooral in de zwaarst getroffen sectoren; bedrijfssluitingen en faillissementen, vooral bij micro-, kleine en middelgrote ondernemingen; verstoringen van de toeleveringsketen; meer informele jobs en onzekerheid van werk en inkomen; nieuwe uitdagingen op het gebied van gezondheid, veiligheid en rechten op het werk; en grotere armoede en economische en sociale ongelijkheid.
3. De crisis heeft de kansarmen en de meest kwetsbaren onevenredig hard getroffen, met name mensen in de informele economie en met onzekere vormen van werk; laaggeschoolden; migranten en mensen die tot etnische en raciale minderheden behoren; ouderen; en mensen met een handicap of met hiv/aids. De crisis heeft de reeds bestaande tekortkomingen op het gebied van waardig werk verergerd, de armoede en de ongelijkheid nog doen toenemen en de digitale kloof, zowel binnen een land als tussen landen, blootgelegd.
4. Vrouwen hebben in onevenredige mate job- en inkomensverlies geleden, mede omdat ze oververtegenwoordigd zijn in de hardst getroffen sectoren. En hoewel veel vrouwen nog steeds in de frontlinie werken van het zorgsysteem, de economie en de maatschappij, doen ze ook het grootste deel van het onbetaald zorgwerk. Dit onderstreept de nood aan een gendergerichte respons op de crisis.
5. De crisis heeft het onderwijs, de opleiding en de werkgelegenheid van jongeren grondig verstoord, waardoor het voor hen nog moeilijker is geworden om een baan te vinden, met succes de overstap van onderwijs en opleiding naar werk te maken, verder te studeren of een bedrijf te starten, en waardoor het risico bestaat dat zij in hun beroepsleven minder zullen verdienen en minder promotie zullen maken.
6. Zonder gezamenlijke actie van regeringen, werkgevers- en werknemersorganisaties en de internationale gemeenschap zullen deze verschillende effecten nog veel langer aanhouden dan de pandemie zelf, met ingrijpende gevolgen voor het bereiken van sociale rechtvaardigheid en waardig werk voor iedereen, waaronder volledige, productieve en vrij gekozen werkgelegenheid, en zullen ze de geboekte vooruitgang verder tenietdoen en de vooruitgang bij de verwezenlijking van de doelstellingen van de VN-agenda voor duurzame ontwikkeling 2030 ondermijnen.
7. Dringende en gecoördineerde actie, ook in multilateraal verband, is ook nodig om ervoor te zorgen dat alle mensen wereldwijd tijdige, rechtvaardige en betaalbare toegang hebben tot veilige en doeltreffende coronavaccins en -behandelingen en preventieve maatregelen, zoals gezondheidstechnologieën, diagnostica, therapeutica en andere covidgerelateerde gezondheidsproducten, met een eerlijke verdeling over alle geledingen van de samenleving. Dit is van cruciaal belang voor de veiligheid en de gezondheid, voor het beteugelen van de groeiende ongelijkheid binnen en tussen landen, en voor het weer op gang brengen van de economieën en het bouwen aan een betere toekomst.

8. De Eeuwfeestverklaring van de IAO over de Toekomst van Werk uit 2019 biedt, met haar mensgerichte aanpak, gebaseerd op de unieke tripartiete structuur en het normatieve mandaat van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de grondslag voor een herstel uit de crisis dat volledig inclusief, duurzaam en veerkrachtig is en een rechtvaardige transitie mogelijk maakt. De Verklaring biedt een positieve visie en een routekaart voor landen om beter te kunnen heropbouwen. De versnelde uitvoering van de Verklaring moet een topprioriteit worden van het overheidsbeleid, het bedrijfsleven en de internationale samenwerking, door het onder de aandacht te brengen en door hogere investeringen.

I. Dringende actie voor een mensgericht herstel dat inclusief, duurzaam en veerkrachtig is

9. Wij, regeringen en werkgevers- en werknemersorganisaties, verbinden ons ertoe individueel en collectief en met de steun van de IAO te werken aan een mensgericht herstel na de coronacrisis door middel van de gerichte en versnelde uitvoering van de Eeuwfeestverklaring van de IAO, om zo vooruitgang te boeken op de weg naar een inclusieve, duurzame en veerkrachtige ontwikkeling met waardig werk voor iedereen.
10. Wij verbinden ons ertoe de mondiale dimensies van de crisis aan te pakken via versterkte internationale en regionale samenwerking, wereldwijde solidariteit en een coherent beleid op economisch, sociaal, milieu-, humanitair en gezondheidsgebied, zodat alle landen de crisis te boven komen en sneller vooruitgang boeken bij de verwezenlijking van de agenda voor 2030, het akkoord van Parijs van het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering en de actieagenda van Addis Abeba van de derde Internationale Conferentie inzake ontwikkelingsfinanciering.
11. Wij verbinden ons ertoe genderbewuste strategieën te ontwikkelen om na de crisis beter te heropbouwen, gericht op volledige, productieve en in vrijheid gekozen werkgelegenheid en waardig werk, met oog voor de behoeften van de meest kwetsbare en door de pandemie het zwaarst getroffen groepen en voor duurzame ondernemingen, banen en inkomens, toegesneden op specifieke situaties en rekening houdend met nationale omstandigheden en prioriteiten, onder meer door te werken aan:

A. Inclusieve economische groei en tewerkstelling

- a. zorgen voor een breed, banenrijk herstel met kansen op waardig werk voor iedereen door middel van geïntegreerde nationale beleidsmaatregelen op het gebied van tewerkstelling, met een belangrijke rol van de particuliere en de overheidssector en van de sociale en de solidaire economie, onder meer
 - i. een ondersteunend macro-economisch, fiscaal en industrieel beleid dat ook billijkheid en stabiliteit bevordert; en
 - ii. gepaste publieke en particuliere investeringen in de sectoren die het hardst door de crisis zijn getroffen, zoals horeca, toerisme, vervoer, kunst en recreatie en sommige delen van de detailhandel, en in de sectoren met een groot potentieel om de mogelijkheden voor waardig werk uit te breiden, zoals zorg, onderwijs en infrastructuur;
- b. een spoedig herstel bevorderen naar een duurzame reis- en toerimesector, rekening houdend met het arbeidsintensieve karakter van deze sector en de sleutelrol die hij speelt in landen die sterk afhankelijk zijn van toerisme, waaronder kleine insulaire ontwikkelingslanden;
- c. wereldwijde solidariteit bevorderen door steun te verlenen aan ontwikkelingslanden die door de crisis met beperkte budgettaire en monetaire ruimte of onhoudbare externe schuldverplichtingen kampen;
- d. de continuïteit van het bedrijfsleven en een gunstig klimaat voor innovatie, productiviteitsgroei en duurzame ondernemingen, waaronder micro-, kleine en middelgrote ondernemingen, ondersteunen, met oog voor de belangrijke rol van duurzame ondernemingen als generatoren van werkgelegenheid, innovatie en waardig werk;

- e. stimulansen voorzien voor werkgevers om werknemers in dienst te houden ondanks een lagere bedrijfsactiviteit omwille van de crisis, bijvoorbeeld door middel van werkverdeling en kortere werkweken, gerichte loonsubsidies, tijdelijke maatregelen met betrekking tot belastingen en socialezekerheidsbijdragen, en toegang tot ondersteunende maatregelen om de werkgelegenheid en de inkomenscontinuïteit te handhaven;
- f. de nationale arbeidsbemiddelingsstelsels en het nationale beleid versterken om werkgevers arbeidsbemiddeling van goede kwaliteit te bieden, teneinde de door de crisis veroorzaakte verstoring van de economie en de arbeidsmarkt tegen te gaan, met in voorkomend geval een aanvullende rol voor particuliere arbeidsbemiddelingsdiensten, mits ze naar behoren zijn gereguleerd in overeenstemming met de internationale arbeidsnormen, met inbegrip van het daarin vervatte verbod op het aanrekenen van honoraria en kosten aan werknemers;
- g. onderwijs, opleiding en kwaliteitsvol werk voor jongeren ondersteunen, om hun potentieel als bron van dynamiek, talent, creativiteit en innovatie in de arbeidswereld en als drijvende kracht voor het uitbouwen van een betere toekomst op het gebied van werk volop te benutten;
- h. de publieke en private investeringen in de ontwikkeling van vaardigheden en levenslang leren versterken, onder meer door middel van universele toegang tot kwaliteitsonderwijs en een billijkere en doeltreffendere toegang tot opleiding, met inbegrip van stages, loopbaanbegeleiding, bij- en omscholing, en via andere actieve arbeidsbeleidsmaatregelen en partnerschappen die succesvolle migraties op de arbeidsmarkt vergemakkelijken en discrepanties tussen vraag en aanbod van vaardigheden verminderen, onder meer voor laaggeschoolden en langdurig werklozen;
- i. zorgen voor veerkrachtigere toeleveringsketens die bijdragen tot:
 - i. waardig werk;
 - ii. de duurzaamheid van ondernemingen in de toeleveringsketen, waaronder micro-, kleine en middelgrote ondernemingen;
 - iii. milieuduurzaamheid; en
 - iv. de bescherming en eerbiediging van de mensenrechten overeenkomstig de drie pijlers van de VN-richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten en de Tripartiete beginselverklaring van de IAO betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid, ondersteund door duurzame internationale handel en investeringen;
- j. inzetten op rechtvaardige digitale en ecologische transitie om waardig werk te bevorderen, onder meer via sociale dialoog, met inbegrip van collectieve onderhandelingen en tripartiete samenwerking;
- k. globale, innoverende en geïntegreerde benaderingen ontwikkelen en toepassen om informele arbeid tegen te gaan en de transitie naar een formele economie te bespoedigen, met name gericht op het oprichten, beschermen en formaliseren van bedrijven en waardige banen, met de nodige aandacht voor de plattelands economie;

B. Bescherming van alle werknemers

- a. alle werknemers adequate bescherming bieden, de naleving van de internationale arbeidsnormen versterken en de bekrachtiging, uitvoering en het toezicht erop bevorderen, met bijzondere aandacht voor gebieden waar de crisis ernstige lacunes aan het licht heeft gebracht. Dit omvat de naleving van de fundamentele beginselen en rechten op het werk; een adequaat minimumloon, hetzij wettelijk, hetzij via onderhandelingen; maximumgrenzen aan de arbeidstijd; en veiligheid en gezondheid op het werk, met bijzondere aandacht voor de voortdurende uitdagingen in verband met de coronapandemie;
- b. extra inspanningen leveren om de toenemende schendingen van de grondrechten in het kader van de pandemie aan te pakken, met bijzondere nadruk op de uitbanning van kinder- en dwangarbeid;
- c. ervoor zorgen dat werknemers met een hoger risico op blootstelling aan COVID-19 en op negatieve gevolgen voor de gezondheid, zoals gezondheidswerkers en alle andere

eerstelijns werkers, met inbegrip van degenen die transnationaal werken, toegang hebben tot vaccins, persoonlijke beschermingsmiddelen, opleiding, tests en psychosociale ondersteuning, en dat zij naar behoren worden beloond en op het werk worden beschermd, onder meer tegen buitensporige werklast;

- d. de maatregelen inzake veiligheid en gezondheid op het werk versterken door met overheidsinstellingen, particuliere ondernemingen, werkgevers, werknemers en hun vertegenwoordigers samen te werken inzake:
 - i. het verstrekken van op maat gesneden praktische richtsnoeren;
 - ii. de ondersteuning van risicobeheer;
 - iii. de invoering van passende controle- en preventiemaatregelen voor noodsituaties;
 - iv. maatregelen om nieuwe uitbraken of andere beroepsrisico's te voorkomen; en
 - v. de naleving van gezondheidsmaatregelen en andere covidgerelateerde regels en voorschriften;
 - vi. erkennen dat veilige en gezonde arbeidsomstandigheden van fundamenteel belang zijn voor waardig werk;
- e. telewerk en andere nieuwe werkregelingen invoeren om banen te behouden en de mogelijkheden voor waardig werk uit te breiden, onder meer door middel van regelgeving, sociale dialoog, collectieve onderhandelingen, samenwerking op de werkplek en inspanningen om de digitale kloof te verkleinen, met inachtneming van de internationale arbeidsnormen en de privacy, en met oog voor gegevensbescherming en het evenwicht tussen werk en privéleven;
- f. de arbeidsrelatie erkennen als relevant middel om werknemers zekerheid en rechtsbescherming te bieden, gezien de omvang van de informele arbeidsmarkt en de noodzaak om maatregelen te treffen om de transitie naar een formele arbeidsmarkt en waardig werk te bewerkstelligen;
- g. een transformatieve agenda voor gendergelijkheid implementeren door middel van overheidsbeleid en bedrijfspraktijken, door:
 - i. te zorgen voor een gelijk loon voor gelijkwaardig werk, onder meer via transparantie inzake de verloning;
 - ii. in te zetten op beleid dat voorziet in toereikend betaald zorgverlof en het bevorderen van een evenwichtiger verdeling van werk en privéleven;
 - iii. jobcreatie te stimuleren, evenals beleidsmaatregelen inzake levenslang leren die de genderkloof op het vlak van competenties kunnen dichten;
 - iv. te investeren in onderwijs, gezondheidszorg, maatschappelijk werk, de zorgeconomie en andere sectoren, het personeelstekort aan te pakken en de arbeidsomstandigheden te verbeteren;
 - v. juridische en andere belemmeringen voor de toegang tot onderwijs, opleiding, werkgelegenheid en loopbanen weg te nemen, onder meer door genderstereotypen te bestrijden; en
 - vi. preventie van en bescherming tegen gendergebaseerd geweld en seksuele intimidatie op het werk;
- h. een transformatieve agenda voor gelijkheid, diversiteit en insluiting uitvoeren in de openbare en de particuliere sector, gericht op de uitbanning van geweld en intimidatie op het werk en van discriminatie op welke grond dan ook, waaronder ras, huidskleur, geslacht, godsdienst, politieke overtuiging, nationaliteit en sociale afkomst, en rekening houdend met de specifieke omstandigheden en kwetsbaarheden van migranten, inheemse volkeren en stammen, mensen van Afrikaanse afkomst, etnische minderheden, ouderen, personen met een handicap en mensen met hiv/aids.

C. Universele sociale bescherming

- a. zorgen voor universele toegang tot uitgebreide, toereikende en duurzame sociale bescherming, met inbegrip van socialebeschermingsniveaus op nationaal vlak, en erop toezien dat iedereen die daar nood aan heeft ten minste toegang heeft tot de zekerheid van een basisinkomen en essentiële gezondheidszorg, waarbij het recht op de hoogst bereikbare norm van lichamelijke en geestelijke gezondheid als belangrijker dan ooit wordt erkend;
- b. de toegang tot werkloosheidsbescherming verbeteren om steun te waarborgen voor werknemers die hun baan en bestaansmiddelen door de pandemie hebben verloren, en om de transitie naar een nieuwe baan te vergemakkelijken;
- c. alle werknemers toegang bieden tot een toereikend betaald ziekteverlof, ziekte-uitkeringen en gezondheids- en zorgdiensten, gezinsverlof en andere gezinsvriendelijke beleidsmaatregelen; zorgen voor dekking in gevallen van quarantaine en zelfgekozen isolement en voor snellere uitkeringsmechanismen;
- d. zorgen voor een billijke en duurzame financiering van de socialebeschermingsstelsels door een effectieve mobilisatie van middelen en versterkte wereldwijde solidariteit en coördinatie om ervoor te zorgen dat niemand achterblijft;
- e. de essentiële rol van de overheidssector bij de ondersteuning van goed functionerende economieën en samenlevingen versterken, en met name de belangrijke rol van de stelsels voor gezondheidszorg erkennen in tijden van een gezondheidscrisis en bij de preventie van toekomstige crises en pandemieën.

D. Sociale dialoog

- a. voortbouwen op de rol die de sociale dialoog, zowel bipartiet als tripartiet, heeft gespeeld in de onmiddellijke respons op de coronapandemie in vele landen en sectoren, op basis van de naleving, bevordering en uitvoering van het recht op vrijheid van vereniging en de daadwerkelijke erkenning van het recht op collectieve arbeidsonderhandelingen;
- b. de sociale dialoog met name bevorderen om de doelstellingen van deze wereldwijde oproep tot actie te helpen verwezenlijken, onder meer via overleg tussen de regeringen en de sociale partners over het opstellen en uitvoeren van nationale herstelplannen en beleidsmaatregelen om waardig banen te creëren, de bedrijfscontinuïteit te waarborgen en investeringen te stimuleren in prioritaire sectoren, zowel openbaar als particulier, met het oog op een banenrijk herstel;
- c. overheidsinstanties en werkgevers- en werknemersorganisaties ondersteunen zodat ze aan een dergelijke dialoog kunnen deelnemen, als instrument om regionale, nationale, sectorale en lokale herstelstrategieën, -maatregelen en -programma's te ontwikkelen en uit te voeren.

II. Leidende rol van de IAO in het bereiken van een inclusief, duurzaam, veerkrachtig en een mensgericht herstel

12. Gezien haar mandaat voor sociale rechtvaardigheid en waardig werk dient de IAO een leidende rol te spelen bij haar leden en op internationaal vlak in het bevorderen van een inclusief, duurzaam, veerkrachtig en mensgericht herstel van de COVID-19-crisis. Door een gerichte en versnelde uitvoering van de Eeuwfeestverklaring van de IAO zal zij haar steun aan de herstelinspanningen van de lidstaten versterken met de steun van andere multilaterale organisaties en internationale instellingen, en actief bijdragen aan de inspanningen van de VN-structuur om de uitvoering van de 2030-agenda te bespoedigen.
13. Om regeringen en werkgevers- en werknemersorganisaties te helpen na de crisis met een betere wederopbouw zal de IAO al haar actiemiddelen aanwenden om het ontwerp en de uitvoering te ondersteunen van herstelstrategieën die niemand in de kou laten staan. Daartoe zal de IAO meer steun verlenen aan de inspanningen van de lidstaten om:

- a. inclusieve en duurzame economische groei, werkgelegenheid en sociale ontwikkeling te creëren, door meer steun te verlenen voor de ontwikkeling van beleid en benaderingen die:
 - i. jobintensieve investeringen genereren;
 - ii. een actief arbeidsmarktbeleid versterken;
 - iii. een gunstig klimaat voor ondernemerschap en duurzame ondernemingen bevorderen;
 - iv. de productiviteit verhogen via diversificatie en innovatie;
 - v. het volledige potentieel van de technologische vooruitgang en de digitalisering, met inbegrip van platformwerk, benutten om waardig banen en duurzame ondernemingen te creëren, brede sociale participatie mogelijk te maken en de risico's en uitdagingen ervan aan te pakken, onder meer door de digitale kloof tussen mensen en landen te verkleinen;
 - vi. de ontwikkeling bevorderen van vaardigheden die inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt en die jongeren helpen de overgang te maken van onderwijs en opleiding naar werk; en
 - vii. advies, opleidingen en diensten voor arbeidsvoorziening ondersteunen die oudere werknemers helpen hun keuzemogelijkheden uit te breiden en hen in staat stellen om tot aan hun pensioen in goede, productieve en gezonde omstandigheden te werken en actief ouder te worden;
 - b. alle werknemers beschermen, onder meer door meer beleidsadvies, capaciteitsopbouw en technische bijstand met het oog op:
 - i. gezonde arbeidsverhoudingen en de bevordering van wettelijke en institutionele kaders die gebaseerd zijn op internationale arbeidsnormen, met inbegrip van de fundamentele beginselen en rechten op het werk, en met de nadruk op veiligheid en gezondheid op het werk in het licht van de ervaring met de coronapandemie;
 - ii. het prioriteren en mainstreamen van strategieën voor de aanpak van de informele economie en onzekere vormen van werk, die in het bijzonder door de crisis zijn getroffen, onder meer door onderzoek, ontwikkelingssamenwerking, beleidsinterventies en begeleiding; en
 - iii. het behoud van banen en het versterken van de weerbaarheid van arbeidsmarkten tegen crises en pandemieën;
 - c. universele toegang verwezenlijken tot ruime, adequate en duurzame sociale bescherming, met inbegrip van minimumlonen, die de mensen inkomenszekerheid en gezondheidsbescherming biedt en ze in staat stelt – ook zelfstandigen en werknemers in de informele economie – het hoofd te bieden aan de uitdagingen in het leven en op het werk, zoals die ten gevolge van de coronacrisis;
 - d. arbeidsdiensten, -inspecties en andere relevante autoriteiten versterken zodat ze beter kunnen toezien op de uitvoering van regels en voorschriften, met name wat betreft sociale bescherming en veiligheid en gezondheid op het werk;
 - e. inzetten op sociale dialoog om herstelstrategieën uit te stippelen en uit te voeren, en de capaciteit van werkgevers- en werknemersorganisaties versterken om deel te nemen aan nationale herstelstrategieën en hun leden bij het herstel te ondersteunen, onder meer via het Internationaal Opleidingscentrum van de IAO en zijn opleidingspartners.
14. De IAO onderstreept het belang van een multilaterale aanpak van de gevolgen van de coronacrisis voor de arbeidswereld, en zal nauwer samenwerken met de betrokken multilaterale en regionale organisaties en processen om tot een krachtige en coherente wereldwijde respons te komen ter ondersteuning van de nationale herstelstrategieën, onder meer met het oog op:
- a. het coördineren van de technische en financiële ondersteuning zodat ze de werkgelegenheid en het recht op waardig werk zoveel mogelijk ten goede komt, met bijzondere aandacht voor de meest kwetsbare en getroffen mensen en de zwaarst getroffen sectoren;

- b. het vastleggen van prioriteiten in het nationale beleid en de ontwikkelingssamenwerking: naleving van de fundamentele beginselen en rechten op het werk; bekrachtiging en uitvoering in rechte en in de praktijk van de internationale arbeidsnormen; ontwikkeling van vaardigheden, levenslang leren en ander actief arbeidsmarktbeleid; gendergelijkheid; veiligheid en gezondheid op het werk; en financiering van de bedrijfscontinuïteit van ondernemingen die onevenredig zwaar zijn getroffen door de crisis, waaronder micro-, kleine en middelgrote ondernemingen;
 - c. het ondersteunen van de lidstaten bij de ontwikkeling en uitvoering van financieringsstrategieën met wereldwijde steun voor uitgebreide, duurzame socialebeschermingsstelsels, met als doel een ruime, toereikende en duurzame universele sociale bescherming te bereiken, met inbegrip van minimumlonen, op basis van de internationale arbeidsnormen;
 - d. een nauwere afstemming van de doelstellingen inzake waardig werk en capaciteitsopbouw op het internationale handels- en investeringsbeleid, om de voordelen van internationale handel en investeringen te verruimen en waardig werk, milieuduurzaamheid en duurzame ondernemingen in toeleveringsketens te bevorderen, rekening houdend met de cruciale en complexe verbanden tussen sociaal, handels-, financieel, economisch en milieubeleid;
 - e. het bevorderen van fiscaal, monetair, handels- en investeringsbeleid dat gericht is op inclusieve, duurzame en veerkrachtige economische groei en op volledige, productieve en vrij gekozen tewerkstelling en waardig werk, onder meer door een beter inzicht in de potentiële gunstige macro-economische effecten van de mensgerichte aanpak zoals uiteengezet in de Eeuwfeestverklaring van de IAO;
 - f. het wegnemen van ongelijkheden, het formaliseren van de informele economie, de aanpak van onzekere vormen van werk en het bevorderen van een gunstig klimaat voor ondernemerschap en voor duurzame ondernemingen;
 - g. het stimuleren van onderzoek en verbeteren van de data over het potentieel van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen om waardig werk te genereren, teneinde de strategieën voor ontwikkelingsfinanciering te helpen toespitsen op jobintensieve investeringen – ook in de circulaire economie – en op een rechtvaardige transitie naar duurzaamheid op milieuvlak, als integrerend onderdeel van het herstelproces;
 - h. het bevorderen van internationale samenwerking en solidariteitsmechanismen om te werken aan gelijkheid op het vlak van coronavaccins en een niet-discriminerende certificering in verband met COVID-19.
15. De IAO zal met andere multilaterale instellingen samenwerken om een groot beleidsforum bijeen te roepen, met door het bestuursorgaan nog vast te stellen nadere bepalingen, om een krachtige en samenhangende mondiale respons te mobiliseren ter ondersteuning van inclusieve, duurzame, veerkrachtige en mensgerichte herstelstrategieën van de lidstaten, onder meer via gezamenlijke initiatieven en verbeterde institutionele regelingen tussen internationale en regionale organisaties.

Sociale rechtvaardigheid bevorderen, waardig werk promoten