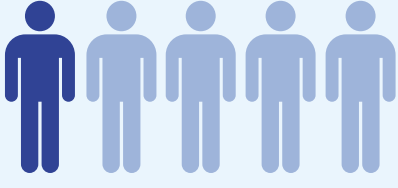


# Çalışma yaşamında şiddet ve taciz deneyimleri

İLK KÜRESEL ARAŞTIRMA (2022)

ILO-Lloyd Register Vakfı-Gallup araştırması, insanların çalışma yaşamında şiddet ve tacize ilişkin kendi deneyimlerinin küresel resmini ortaya koymaya yönelik ilk girişimdir. Sonuçlar, çalışma yaşamında şiddet ve tacizin büyüklük ve sıklığına ilişkin ilk bilgileri, şiddet ve tacizin başlıca biçimleri (fiziksel, psikolojik ve cinsel) ve insanların bu deneyimlerini anlatmalarını önleyen başlıca engellere ilişkin içgörüler sağlıyor.

Okumaya devam için burayı [tıklayın](#).



**5'te 1**

Çalışan her 5 kişiden 1'i, çalıştıkları süre boyunca çalışma yaşamında şiddet ve tacizin en az bir türüne maruz kalıyor

## Fiziksel şiddet ve taciz



Çalıştıkları süre boyunca çalışma yaşamında fiziksel şiddet ve tacize maruz kalan ankete cevap verenlerin oranı

## Psikolojik şiddet ve taciz



Çalıştıkları süre boyunca psikolojik şiddet ve tacize maruz kalan ankete cevap verenlerin oranı

## Cinsel şiddet ve taciz

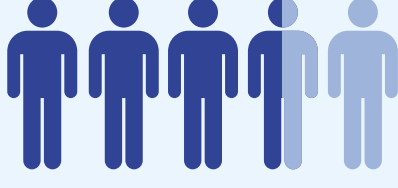


Çalıştıkları süre boyunca cinsel şiddet ve tacize maruz kalan ankete cevap verenlerin oranı

Erkeklerde fiziksel şiddet ve tacize uğradıklarını bildirme oranı kadınlardan daha yüksektir.

Psikolojik şiddet ve taciz, hem erkekler hem kadınlar tarafından bildirilen en yaygın şiddet türü

Kadınlar özellikle cinsel şiddet ve tacize maruz kalıyor



**5'te 3**

Her 5 mağdurun 3'ü çalışma yaşamında şiddet ve tacize birden çok kez maruz kalıyor

## İşyerinde şiddet ve tacize maruz kalma riski belirli nüfus kesimlerinde özellikle belirgin

### GENÇLER

Genç kadınların çalışma yaşamında şiddet ve tacize maruz kalma olasılığı genç erkeklerle göre iki misli yüksek.

**X2**

### ÜCRETLİ VE MAAŞLI

Ücretli/maaşlı çalışan kadınlar ve erkeklerin, çalışma yaşamında şiddet ve tacize maruz kalma olasılığı serbest çalışanlara göre daha yüksek.

### GÖÇMENLER

Göçmen kadınların çalışma yaşamında şiddet ve tacize maruz kalma olasılığı göçmen olmayan kadınlara göre iki misli yüksek.

**X2**

Yaşamlarında aşağıdaki nedenlerle ayrımcılığa maruz kalanların çalışma yaşamında şiddet ve tacize maruz kalma olasılığı daha yüksek

UYRUK

CİNSİYET

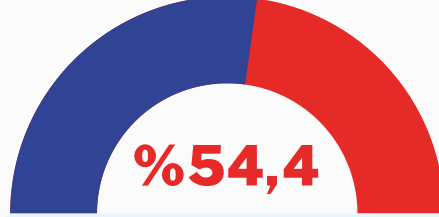
DİN

ENGELLİLİK

DERİ RENGİ

## 10'da 5

Yaşamlarında cinsiyet temelli ayrımcılığa maruz kalan 10 kişiden 5'i aynı zamanda çalışma yaşamında şiddet ve tacize de maruz kalıyor; öte yandan diğer nedenlerle ayrımcılığa maruz kalan 10 kişiden 2'si şiddet ve tacize de maruz kalıyor.



Mağdurların yalnızca yarısından biraz fazlası, bu deneyimlerini biriyle paylaşıyor. Deneyimlerini paylaşan mağdurlar genellikle, gayriresmi veya resmi kanalları kullanmak yerine, bunu arkadaşlarına veya ailelerine anlatıyor.

ZAMAN KAYBI

İTİBAR KAYBI  
KORKUSU

insanları şiddet ve tacize maruz kalma deneyimlerini anlatmaktan alıkoyan en yaygın iki engel.

## Temel tavsiyeler



**01**

Daha çok ve daha iyi veri toplanması



**02**

Farkındalığın artırılması



**03**

Önleme tedbirlerinin alınması



**04**

Yaftalama ve ayrımcılıkla mücadele edilmesi



**05**

Adalete erişimin sağlanması



**06**

Destek hizmetlerinin güçlendirilmesi