



Atteindre l'ODD 4 à travers la promotion du travail décent en Afrique

ODD 4: Réduire la mortalité infantile

Malgré les progrès réalisés dans certaines régions, les taux de mortalité infantile restent intolérablement élevés dans les pays à bas revenu et parmi les familles les plus pauvres. La plupart de ces décès pourrait être évitée. L'amélioration de la protection des enfants et du statut des femmes est essentielle pour l'atteinte de l'Objectif du Millénaire pour le Développement 4 (ODD 4). L'Organisation Internationale du Travail soutient les efforts pour atteindre l'ODD 4 en mettant l'accent sur les mères qui travaillent, les professionnels de la santé, la lutte contre le travail des enfants, et l'extension de la protection sociale.

Nombre d'hommes et de femmes vivent dans la pauvreté et s'exposent au risque d'une perte de revenu et d'emploi dans le cas d'une grossesse ou d'un accouchement. Nombreux parents ne peuvent pas se permettre de diminuer le temps qu'ils consacrent à des activités économiques afin de prendre soin de leurs enfants.

Dans le monde entier, la reprise du travail est une raison majeure pour laquelle les femmes décident d'arrêter ou de réduire l'allaitement, ce qui diminue les bienfaits qu'en tirent à la fois l'enfant sur le plan de la nutrition, de la santé et du développement, et la mère sur le plan physique et psychique.

La santé et le développement des enfants sont également en danger lorsque les mères sont exposées à des conditions de travail dangereuses, ont des horaires de travail prolongés, ou occupent un emploi physiquement pénible. Les politiques et pratiques dans le monde du travail, traitant de ces questions, augmentant les revenus des ménages et renforçant la protection sociale de la santé, sont des éléments importants de l'ensemble des mesures nécessaires pour améliorer la santé d'un nouveau né ou d'un enfant.

Jusqu'à 55% des décès de nourrissons dus à des maladies diarrhéiques et à des infections respiratoires aiguës peuvent être le résultat de mauvaises pratiques d'alimentation.

1,5 millions d'enfants pourraient être sauvés chaque année en prolongeant la durée d'une alimentation exclusive au sein. Des conditions de travail dangereuses, des tâches physiquement pénibles et des horaires de travail lourds et irréguliers sont associés à des fausses couches, des enfants mort nés, des naissances prématurées, des retards de croissance du fœtus et à des poids peu élevés à la naissance.

Travail décent et santé des enfants

À travers l'Agenda du travail décent, l'OIT contribue à la réalisation de l'ODD 4 en s'efforçant de promouvoir :

- l'éducation sur le lieu du travail, de bonnes conditions de travail et des normes de sécurité et de santé rigoureuses;
- des politiques en faveur des familles qui travaillent, afin de permettre aux parents de mieux prendre soin de leurs enfants;
- les investissements dans les ressources humaines et dans les infrastructures du secteur de la santé;
- l'accès aux soins de santé, à des prestations familiales et à d'autres formes de protection sociale pour toutes les familles;
- la protection de la maternité pour toutes les femmes qui travaillent, durant la grossesse, l'accouchement et l'allaitement;
- l'élimination des pires formes de travail des enfants.

Progres dans la réalisation de l' OMD 4

Au rythme du progrès actuel, l'OMD 4 risque de ne pas être atteint d'ici 2015. Il est nécessaire de renforcer les partenariats mondiaux et de maintenir les engagements en matière de financement du développement. La problématique des attitudes sexistes doit également être traitée. Dans certaines régions les petites filles souffrent particulièrement de négligence, de malnutrition, et d'un manque de soins.

On estime que 8.1 millions d'enfants sont morts en 2009 dans le monde avant l'âge de 5 ans, la moitié d'entre eux se trouvant en Afrique subsaharienne. Au moins deux-tiers de ces décès ont des causes pouvant en grande partie être évitées comme la pneumonie, la diarrhée, le paludisme, la malnutrition, le manque d'accès à l'eau potable, le VIH et le sida. Lorsqu'une mère décède, son enfant a dix fois plus de chances de décéder au cours des deux années qui suivent.

La pauvreté, le travail et les inégalités entre hommes et femmes sont profondément associés à une mauvaise santé des nouveau nés et des enfants. L'intégration de l'Agenda du travail décent dans les efforts visant à réduire la mortalité infantile, en s'appuyant sur la capacité unique de l'OIT à cibler les individus sur leur lieu de travail, accélérera le progrès vers la réalisation de l'OMD 4, en permettant aux parents de trouver un équilibre entre leur vie professionnelle et leurs responsabilités familiales.

L'action de l'OIT

L'Organisation Internationale du Travail est l'agence des Nations Unies qui a pour mandat d'améliorer l'accès pour les hommes et les femmes à un travail décent et productif, dans des conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité humaine. En ce qui concerne la santé des enfants, la conception de l'égalité des sexes fondée sur les cycles de vie de l'OIT reconnaît que, de leur plus jeune âge jusqu'à la vieillesse, les hommes et les femmes sont confrontés à diverses formes de discrimination fondée sur le sexe. Si aucune mesure n'est prise afin d'y remédier, les inégalités risquent de s'accumuler et de s'intensifier au fil du temps et des générations, avec des répercussions négatives pour les femmes, les familles, et les sociétés.

Recherche et coopération technique

L'OIT mène des recherches sur les tendances affectant la conciliation entre travail et responsabilités familiales, la santé et la sécurité au travail, l'égalité entre hommes et femmes, et le travail des enfants. Une partie de ce travail comprend la mise à jour d'une base de données des législations nationales concernant la protection de la maternité dans le monde entier.

Les résultats de ces recherches sont utilisés pour développer des outils pratiques et fournir une assistance technique aux gouvernements et aux partenaires sociaux, dans le but de soutenir les travailleurs ayant des responsabilités familiales.

Normes internationales du travail

L'OIT a élaboré une série de conventions internationales du travail portant sur la protection de la maternité, la sécurité sociale, la santé et la sécurité au travail, et les conditions de travail dans le secteur de la santé.

La Convention (n° 183) sur la protection de la maternité de 2000 vise à favoriser un développement sain des enfants, en assurant des conditions de travail sûres et salubres pour les travailleuses enceintes, la disponibilité de soins adéquats avant et après la naissance, un soutien à l'allaitement, et en fournissant aux mères du temps et des installations adéquates pour récupérer et prendre soin de leurs nourrissons après l'accouchement. De même, d'autres types de congés (de paternité, parental, et pour raisons familiales), figurant dans la Convention (n° 156) sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales de 1981, permettent aux parents qui travaillent de prendre du temps pour s'occuper de leurs enfants sans risquer la perte de leur emploi ou leurs revenus.

L'OIT œuvre également à l'extension de la protection sociale de la santé, à la promotion du travail décent pour les professionnels de la santé, au développement de l'information et des services en rapport avec la santé et la sécurité sur les lieux de travail, et au traitement de la maternité sur le plan social et du développement [Convention (n° 149) sur le personnel infirmier de 1977 et Convention (n° 102) concernant la sécurité sociale (norme minimum) de 1952].

Dialogue et partenariats

La grande force de l'OIT réside dans sa structure tripartite — gouvernements, organisations de travailleurs et d'employeurs — lesquels apportent

La possibilité d'allaiter un enfant après avoir repris le travail est extrêmement bénéfique pour la santé de la mère et de son enfant.

La réalisation de l'OMD 4 exige des mesures pour améliorer la santé des nouveau nés et de leurs mères, améliorer les aides familiales et l'alimentation des nourrissons et des enfants, augmenter le nombre d'enfants vaccinés, et pour prévenir et lutter contre la diarrhée, la pneumonie, la septicémie, le paludisme, le VIH et le sida.

leur engagement, leurs réseaux et leur ingéniosité, afin de générer la dynamique et le potentiel qui permettent d'organiser et de négocier à tous les niveaux de la société.

Les centres de santé peuvent fournir des informations sur la santé de l'enfant, et pourtant, nombre de personnes n'ont pas accès à de tels centres. Le lieu de travail, en revanche, est un point d'entrée important pour transmettre des informations et des enseignements sur la santé des enfants et les services de santé. Par l'intermédiaire du lieu de travail, l'OIT est idéalement placée pour atteindre les individus.

Campagnes

L'OIT participe aux actions de suivi du compte à rebours 2015. La ratification de la Convention (n° 183) sur la protection de la maternité de 2000 fait partie des indicateurs du Compte à rebours, pour ce qui concerne les systèmes et les politiques de santé nécessaires à l'amélioration de la santé des mères, des nouveau nés et des enfants.

Le congé de maternité, comme prévu par la Convention (n° 183) sur la protection de la maternité de 2000, figure également dans les profils nationaux des politiques, systèmes et pratiques en rapport avec la santé de l'enfant et l'éducation, couverts par les rapports "La situation des enfants dans le monde" de l'UNICEF et "Éducation pour tous" de l'UNESCO.

L'OIT participe activement au Partenariat pour la santé de la mère, du nouveau né et de l'enfant (PMNCH) et à l'Alliance mondiale pour le personnel de santé.



© B. Landreau

Points marquants

Normes internationales du travail et législations nationales

- 65 pays, dont 13 en Afrique, ont ratifié au moins une des trois conventions internationales sur la protection de la maternité (n° 3, 103, 183).
- 41 pays, dont 4 en Afrique, ont ratifié la Convention (n° 156) sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales de 1981.
- 40 pays, dont 9 en Afrique, ont ratifié la Convention (n° 149) sur le personnel infirmier de 1977, qui a pour but de renforcer les droits du personnel infirmier et de guider les décideurs politiques ainsi que les représentants des travailleurs et des employeurs dans la planification et la mise en œuvre de politiques de soins infirmiers, dans le cadre de la politique de santé globale d'un pays.
- L'OIT aide ses mandants à améliorer les systèmes de protection sociale, afin de les rendre plus inclusifs et d'assurer la prise en compte des besoins des travailleurs ayant des responsabilités familiales.
- Les gouvernements de plusieurs pays, ainsi que des organisations d'employeurs et de travailleurs, ont introduit des programmes sur le lieu de travail portant sur l'allaitement, les pratiques hygiéniques d'alimentation, l'éducation et les services autour du VIH et du sida, y compris sur la prévention de la transmission mère-enfant du VIH (PTME), et sur les mesures permettant d'augmenter les possibilités pour les parents travailleurs de prendre soin de leurs familles.

Le lieu de travail offre un point d'entrée majeur pour l'information, l'éducation et les services concernant les mesures qui permettent de diminuer la mortalité infantile, notamment des informations sur: la protection de la maternité; des conditions de travail sûres et salubres; l'importance de l'allaitement et des pratiques hygiéniques d'alimentation; la prévention, le traitement et la prise en charge médico-sociale du VIH et du sida; la PTME ainsi que d'autres informations essentielles sur la santé des enfants.

Des emplois décents pour les professionnels de santé

- En 2001, des gouvernements, ainsi que des organisations d'employeurs et de travailleurs, ont fait appel à l'OIT pour lancer la Campagne mondiale sur la sécurité sociale et la couverture pour tous.

Les politiques et les mesures qui soutiennent les travailleurs ayant des responsabilités familiales — en prévenant que ceux-ci soient confrontés à des risques économiques, et en améliorant leur accès aux soins de santé — peuvent être intégrées aux initiatives portant sur la santé maternelle et infantile.

Dans le monde entier, les parents qui travaillent ont besoin d'accès à un système de garde d'enfants abordable et de qualité afin qu'ils puissent travailler sans sacrifier le bien-être de leur enfant.

- En mars 2008, les mandants de l'OIT ont participé au premier Forum mondial sur les ressources humaines pour la santé à Kampala, Ouganda. Ils ont approuvé la Déclaration de Kampala et le Programme pour une action mondiale, deux documents d'orientation destinés aux premières étapes d'une réponse coordonnée à l'échelle mondiale, régionale et nationale, pour faire face à la pénurie mondiale de personnel de santé et à sa répartition géographique irrégulière.

Contributions des partenaires sociaux

- La Confédération syndicale internationale a lancé en 2007 une campagne mondiale pour la protection de la maternité. Les syndicats ont œuvré à l'échelon mondial, national et local, pour faire de la protection de la maternité une réalité partout, en encourageant la ratification et l'application de la Convention n° 183 dans les conventions collectives et la législation du travail.
- Les employeurs et leurs organisations ont reconnu que les obstacles majeurs rencontrés par les femmes pour atteindre l'égalité découlent de leur fonction reproductive et de leurs responsabilités familiales. Plusieurs initiatives portant sur la responsabilité sociale des entreprises, ainsi que plusieurs programmes d'éducation et de services offerts sur le lieu de travail abordent le problème de ces obstacles.

Priorités

Protection de la maternité et mesures en faveur de l'allaitement

- Mettre en œuvre les principes de la protection de la maternité et prendre des mesures en vue d'une ratification plus large de la Convention n° 183.
- Mener des campagnes de sensibilisation sur l'importance du congé de maternité, de conditions de travail sûres et salubres, ainsi que pour promouvoir un soutien en faveur de l'allaitement sur le lieu de travail.

- Former les professionnels de santé sur la sécurité des conditions de travail, afin de protéger les travailleuses enceintes.
- Introduire des mesures permettant aux femmes d'allaiter au travail.
- Prendre des mesures garantissant aux femmes que leur emploi et leur revenu soient protégés tout au long de leur maternité.

La protection sociale de la santé: Offrir un accès effectif aux soins de santé et à la protection financière

- Mettre en œuvre, étendre et améliorer la protection sociale de la santé.
- Favoriser un accès effectif à des services de santé abordables et de qualité, tout en offrant une protection financière par rapport aux frais liés à la santé.



© L. Addati/OIT

- Garantir des prestations en espèces et de prestations médicales adéquates pour promouvoir la santé maternelle et infantile.
- Porter une attention particulière aux jeunes travailleurs en âge de procréer.

Politiques du travail et de la famille

- Mettre en œuvre la Convention n° 156 et prendre des mesures en vue d'une ratification plus large de celle-ci.
- Mettre en place des politiques et des mesures permettant aux parents de prendre soin de leurs enfants sans courir de risque économique, par exemple, des congés payés, qu'il s'agisse d'un congé parental, de paternité, pour raisons familiales, annuel ou de maladie.
- Introduire des politiques et des mesures visant à réduire les horaires de travail trop longs et les heures supplémentaires, et à accorder une plus grande flexibilité pour l'ensemble des travailleurs.
- Mettre en place des politiques et des mesures nationales et locales pour assurer l'accès à des structures de garde d'enfant de qualité à un prix abordable, afin de répondre aux besoins des parents qui travaillent et de leurs enfants.

Education et services sur le lieu de travail

Assurer un accès à l'information, à la sensibilisation et aux services sur le lieu de travail, concernant:

- La santé et les soins avant et après la naissance pour les enfants malades.
- La sécurité et la salubrité des conditions de travail.
- L'importance de l'allaitement et des pratiques hygiéniques d'alimentation.
- La prévention, le traitement et la prise en charge médico-sociale du VIH et du sida.
- La prévention de la transmission mère-enfant du VIH (PTME).
- La formation des professionnels de santé et d'autres membres du personnel du secteur de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail.



© B. Landreau

Travail décent pour les professionnels de santé

- Mettre en œuvre et ratifier la Convention (n° 149) sur le personnel infirmier de 1977.
- Créer des conditions d'emploi décentes pour les professionnels de santé des secteurs public et privé, en prêtant notamment attention aux points suivants: salaire correct et payé dans les temps, prestations sociales, horaire de travail, violence au travail, conditions de travail dangereuses, protection de la maternité, prévention, traitement et prise en charge médico-sociale du VIH et du sida.
- Impliquer les professionnels de santé dans la planification et dans les réformes des services de santé.
- Élaborer et mettre en œuvre des politiques visant à soutenir et à motiver les professionnels de santé à travers de meilleures conditions de travail et des incitations à bien faire, afin d'attirer et de maintenir suffisamment de professionnels dans le secteur de la santé.

Expériences et succès nationaux

Protection de la mère, y compris l'appui à l'allaitement

Des conditions de travail dangereuses peuvent mener à des complications tragiques de la grossesse, tels qu'un enfant mort né ou avec un poids insuffisant à la naissance, une naissance prématurée, voire des malformations. La protection de la mère contre des conditions de travail dangereuses est essentielle pour un bon développement fœtal et fournit aux nourrissons un début de vie sain. Au travers du **programme WISE+**, des activités de formation ont été développées pour améliorer les conditions de travail dans les petites et moyennes entreprises, suivant une approche participative et pragmatique. Des activités menées dans le cadre de ce projet au **Mozambique** ont eu pour effet une hausse de la productivité, ainsi qu'une amélioration des conditions de travail dans les entreprises participantes. Les employeurs ont consenti à fournir plus facilement et en plus grande quantité des prêts d'urgence aux employés, permettant à ces derniers de disposer de ressources adéquates pour payer des frais médicaux quand nécessaire. Des salles d'allaitement ont aussi été mises en place pour les mères qui travaillent, et les employés ont pu bénéficier d'une augmentation des jours de congé qui leur étaient accordés.

Protection sociale de la santé: Offrir un accès effectif aux soins de santé et à la protection financière

Plus de la moitié de la population mondiale ne bénéficie d'aucune forme de protection sociale. L'absence d'une protection sociale adéquate est une menace pour la santé des femmes et de leurs enfants durant la grossesse et l'accouchement. Sans des soins médicaux appropriés, l'état de santé des mères et de leurs enfants reste sujet à des risques importants.

Le programme de l'OIT «Stratégies et techniques contre l'exclusion sociale et la pauvreté» (STEP) est un instrument majeur pour la mise en œuvre de la Campagne mondiale sur l'extension de la sécurité sociale pour tous, lancée en 2001 par l'OIT. STEP a su développer une base étendue de connaissances et d'expériences de terrain sur les systèmes de protections sociales communautaires (en particulier la protection de la santé) et travaille intensément sur l'élaboration de mécanismes non contributifs qui visent à fournir une protection sociale de base pour tous. STEP cherche aussi à associer des programmes de transferts sociaux aux politiques d'emploi, ainsi qu'à des mesures

qui garantissant un meilleur accès aux services sociaux de base.

En Afrique le programme a été mis en place entre autres au Sénégal, au Bénin, au Burkina Faso, en République Démocratique du Congo, et au Ghana. En **République Démocratique du Congo**, par exemple, l'Union nationale des travailleurs du Congo collabore avec STEP afin de rénover et d'améliorer la structure du système national de protection sociale, avec une attention particulière aux soins de santé pour les travailleurs, tant du secteur formel qu'informel. Une étude de faisabilité a été menée dans la province de Kinshasa, avec pour objectif de créer une nouvelle mutuelle de santé nationale tout en restructurant le système de santé existant. Les activités de la mutuelle cibleront les populations les plus paupérisées, pour ensuite être élargies à d'autres provinces.

Politiques du travail et de la famille

Depuis 2000, l'OIT a donné son appui à des gouvernements locaux et à des organisations d'employeurs et de travailleurs des plantations de café au **Nicaragua** pour mettre en place des services de garde d'enfants à l'intention des agriculteurs saisonniers et permanents. Notamment, dans le cadre de l'initiative "Plan Récolte", les municipalités fournissent de l'espace dans des bâtiments scolaires, pendant que les employeurs et travailleurs cotisent pour couvrir les coûts de la nourriture, des soins de santé, et des salaires du personnel. Cette collaboration permet d'assurer qu'un système de garde d'enfants soit disponible pour les parents, durant leurs heures de travail.

Éducation et services sur le lieu de travail

Le **programme WIND** fournit des outils qui servent à l'amélioration des conditions de travail des travailleurs agricoles, ainsi que des travailleurs du secteur informel et dans l'agriculture de subsistance. Ces outils de formation abordent plusieurs aspects des conditions de travail, notamment la protection de la maternité. Le programme WIND a été initialement développé par l'OIT et d'autres organisations au Viet Nam, et a depuis été mis en œuvre en Éthiopie, au Kirghizistan, en Moldavie, et au Sénégal. L'OIT est également en train de développer des modules de formation pour renforcer les capacités des mandants de l'OIT ainsi que d'autres partenaires dans le développement et la mise en place d'initiatives pour l'amélioration de la protection de la maternité au travail.

L'allaitement est la meilleure source de nutrition pour favoriser une croissance et un développement sains de l'enfant.

Des mesures permettant aux parents de prendre soin de leurs familles tout en leur fournissant une sécurité économique sont fondamentales pour favoriser la santé et le bien-être des enfants de tous âges.

Travail décent pour les professionnels de santé

Les conditions de travail des professionnels de santé sont une préoccupation sérieuse de par leur impact sur la qualité des services de santé dans de nombreux pays. Le Premier forum mondial des ressources humaines pour la santé a été mené en Ouganda en mars 2008 sous les auspices de l'Alliance mondiale pour les personnels de santé, dont l'OIT est membre. Quelque 1,500 participants, dont des représentants du secteur de la santé, des experts et ministres de la santé, de l'éducation et des finances, ainsi que des donateurs y ont assisté. Les participants au forum ont soutenu la Déclaration de Kampala et l'Agenda pour l'action globale comme documents phares pour les premières démarches au vue d'une réponse mondiale, régionale et nationale coordonnées contre l'insuffisance et à la mauvaise répartition des professionnels de santé dans le monde.

Ressources de l'OIT

Conventions de l'OIT

Textes et normes internationales du travail pertinents:

<http://www.ilo.org/dyn/normlex/fr>

- Convention (n° 183) sur la protection de la maternité, 2000 et sa Recommandation (n° 191).
- Convention (n° 156) sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, 1981 et sa Recommandation (n° 165).
- Convention (n° 149) sur le personnel infirmier, 1977 et sa Recommandation (n° 157).
- Convention (n° 102) concernant la sécurité sociale (norme minimum), 1952

Recommandations de l'OMS/ONUSIDA/UNICEF sur l'allaitement

- <http://www.unicef.org/programme/breastfeeding>

Publications de l'OIT

- Maternity Protection Resource Package (OIT, 2012), www.ilo.org/travail
- Base de données sur les lois relatives aux conditions de travail et de l'emploi – Protection de la maternité (en anglais), www.ilo.org/travail

- *La maternité au travail: Une revue de la législation nationale*, 2ème éd. (BIT, 2010), www.ilo.org/travail
- *Workplace solutions for childcare* (OIT, 2010), www.ilo.org/travail
- Module 5 de WISER sur les politiques de la famille et du travail (OIT, 2009), www.ilo.org/travail
- *La famille et le travail: Vouloir et pouvoir partager, c'est ce qui compte!* (OIT, 2009), www.ilo.org/gender
- *Work and family: Towards new forms of reconciliation with social co-responsibility.* (ILO-UNDP, 2010), www.ilo.org/travail
- *Un module de formation sur le travail et la famille* (en anglais) (ILO, 2008), www.ilo.org/travail (CD-ROM)
- *Maternité sans risques et le monde du travail* (OIT, 2007), www.ilo.org/travail
- *Social health protection: An ILO strategy towards universal access to health care* (ILO, 2007), www.ilo.org/secsoc
- *Reconciling work and family responsibilities: Practical ideas from global experience* (ILO, 2005), www.ilo.org/travail
- *Social dialogue in the health services: A Tool for Practical Guidance* (ILO, 2004), www.ilo.org/sector
- *Partir du bon pied: Guide de la maternité sans risques et le monde du travail* (OIT, 2004), www.ilo.org/travail
- Série de fiches d'information sur la protection de la maternité et les politiques de la famille et du travail, www.ilo.org/travail

Il est urgent d'aborder la pénurie de professionnels de santé afin d'améliorer la qualité des services de santé. Améliorer les conditions de travail des professionnels de santé est primordial pour attirer et retenir ces derniers dans ce secteur.



© L. Addati/OIT

Pour de plus amples informations:

Service des conditions de travail et d'emploi
(TRAVAIL)

Département de la protection des travailleurs

Bureau international du Travail

4, route des Morillons

CH-1211 Genève 22, Suisse

Tél: +41 22 799 6754

Fax: +41 22 799 8451

Courriel: travail@ilo.org

www.ilo.org/travail

Copyright © Organisation internationale du Travail, 2012

