



2012

Training catalogue
Catalogue de formation
Catálogo de formación

The International Training Centre of the ILO

The Centre is the training arm of the International Labour Organization. It has over 45 years' experience of providing training and learning opportunities and services to policymakers, managers, practitioners and trainers from governments, workers' organizations and employers' organizations, and other partner organizations who promote decent work and sustainable development. Its services are also available to the United Nations System as a whole, and in particular to ILO staff.

To date, more than 200,000 women and men from over 190 nations have benefited from the Centre's training and learning services. In recent years, the Centre has implemented an annual programme of some 450 to 500 training activities with the involvement of 12,000 to 14,000 participants.

The Centre offers short standard courses, academies, tailor-made learning events, comprehensive training projects, advisory services and the design and production of training material. It also offers Masters and other Post-graduate courses run by its Turin School of Development. Activities take place on our campus in Turin, in the participants' home countries, at a distance or through a mixture of these. The Centre uses information technology, including the Internet, to provide distance-learning and tutoring services.

In addition to the standard courses described in this catalogue, the Centre organizes tailor-made programmes that meet the specific needs of partner institutions. It also establishes partnerships with national and regional academic and training institutions to adapt and jointly run training and learning activities.

Courses are held in Arabic, Chinese, English, French, Italian, Portuguese, Russian and Spanish. The titles and descriptions in this catalogue are in the language of the course (except for Arabic, Chinese and Russian).

What's new in 2012?

To ensure that its training is relevant and meets the needs of the rapidly changing world of work, the Centre's annual training programme is regularly updated. It reflects recent changes in the economic and social environment which affect the workplace, businesses and the wider development agenda.

This year's training programme offers new courses on important topics which have seen significant recent developments. In addition to new courses, some existing courses have been revised to reflect key social and economic developments or to address emerging policy debates and challenges.

The Centre will offer a core portfolio of standard courses open to individual participation by candidates with adequate linguistic and professional skills. These courses are mostly held on the Turin campus, at a distance or through a blend of these.



The Centre can offer a limited number of fellowships, for which priority goes to representatives of ILO tripartite constituent organizations and to women candidates.

Some of the Centre's traditional standard courses have been reorganized into "academies" i.e. larger and more visible learning events which cluster together different topics in a particular field and offer participants a choice of individual learning paths with a variety of subjects and language options. The portfolio of academies will expand in 2012, drawing on the positive experience of previous years.

In 2012, the Turin School of Development, which is a partnership between the Centre, the University of Turin, the Polytechnic, other academic institutions and other multilateral specialist organizations, will offer seven Masters and Post-graduate courses using a blend of distance learning and face-to-face learning.

Special emphasis will be placed on supporting high-level ILO policy initiatives such as the the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189), the social protection floor, labour administration, labour inspection, and support for tripartite constituents in the Middle East and North Africa.

New joint-learning products are planned in conjunction with other UN learning and training institutions, in particular the United Nations System Staff College and UNITAR.

The Turin Learning Approach

Keeping organizations abreast of global changes, seizing new opportunities and meeting rapidly evolving challenges that affect both organizations and individuals requires continuous learning in diverse circumstances and in different ways.

The separation between work, life and learning becomes blurred.

The Centre seeks to provide learning and knowledge-sharing opportunities in response to the diversified needs, priorities, constraints and learning styles of its partner institutions and their staff worldwide. The Turin Learning Approach is the pedagogical framework of how you will learn with us.



It contains several ingredients which, blended together, differentiate the Centre from other learning and training institutes. Its four essential methodological features are described below.

Training is learner-centred

Individual and organizational learning needs are systematically assessed and matched with the design of the activities to ensure relevance and retention. The content, method and language of our programmes reflect your needs and those of your organization in a rapidly evolving labour market.

Learning is experiential

Activities are experiential and results-based. Methods are active, participatory, practice-oriented and make extensive use of information and communication technology. At least 60 per cent of the time is used for structured facilitated learning, sharing knowledge and experience among practitioners. Presentations by experts are limited to inputs that are necessary to support your individual and organizational learning needs.

Competencies are embedded

Training is work-related. A portion of every workshop is devoted to the application of the acquired competencies in your organizational and broader context. You will develop awareness-raising, advocacy or policy development plans and projects, to embed your learning and increased competencies at the organizational level to produce the desired change.

Training is systematically evaluated

Because relevance and impact are increasingly important to participants and donors, all training is systematically evaluated against previously set objectives. To constantly monitor and improve the quality of training, regular reports document the findings and create a feedback loop that continuously feeds into the design and implementation of new activities.

Equality for women and men in the world of work is a core value of the International Labour Organization. The resolution concerning gender equality and the use of language in legal texts of the ILO affirms that gender equality should be reflected through the use of appropriate language in official legal texts and that the use of one gender includes in its meaning a reference to the other gender unless the context requires otherwise.

In preparing this Catalogue, in order to avoid to make the text too cumbersome, we have decided to apply the principle underlined above.

How to apply

All standard courses are open to candidates with grants or their own sources of funding. These candidates should apply directly to the Centre.

Training courses under the Workers' Activities Programme or the Employers' Activities Programme are by invitation. Additional candidates paying an appropriate fee may be accepted subject to the approval of the Secretary of the Workers' Group or of the Employers' Group of the ILO Governing Body.

COURSE COSTS

The fee shown against each activity comprises a **tuition cost** and a **subsistence cost**. These costs are subject to change.

Tuition costs cover course preparation, implementation and evaluation; training materials and books; the use of training facilities and support services, including online resources. Some courses include a study tour.

For courses in Turin, subsistence costs cover full board and lodging on the Centre's campus; laundry (for courses longer than one week); local study visits; a supplement for additional travel and living expenses during study tours (when foreseen); emergency medical insurance; some recreational activities.

For courses outside Turin, subsistence costs cover full board and lodging, insurance and incidentals, depending on the facilities available at the course venue.

TRAVEL

The figures quoted do not include the cost of travel between the participant's home country and the course venue.

Participants must ensure that they have a valid passport and appropriate visas for the country in which the course is held, for any country in which a transit or stopover to or from the course venue is required, and for all countries in which study tours are scheduled as part of the programme.

The cost of the visa, airport taxes, internal travel in the participant's home country and unauthorized stopovers is not covered.

For updates, see our calendar at

<http://www.itcilo.org>

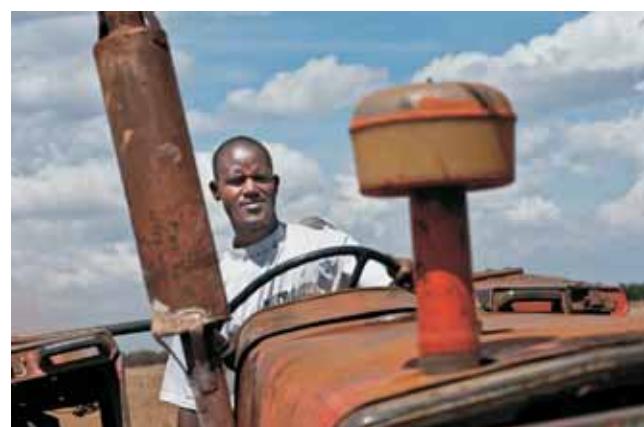
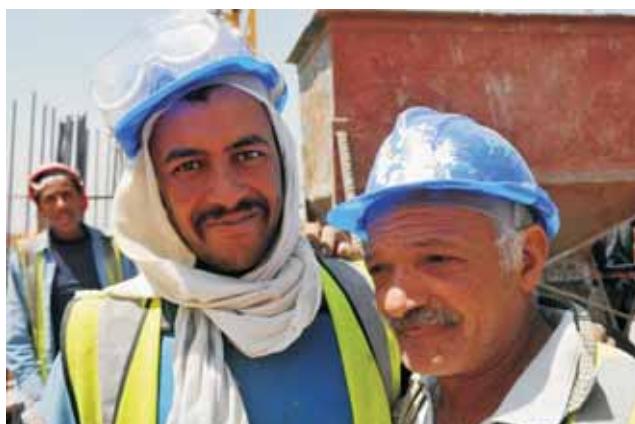
FOR REGISTRATION, PLEASE CONTACT:

The Recruitment Unit

Tel.: (+39) 011 6936 671 / 6936 629

Fax: (+39) 011 6936 767

Email: recruitment@itcilo.org



	Page	
Academies	14	
Rights at work	19	
PROMOTE AND REALIZE STANDARDS AND FUNDAMENTAL PRINCIPLES AND RIGHTS AT WORK	International labour standards Child labour Freedom of association Equality and non-discrimination Gender equality mainstreaming	19 21 23 24 25
Employment	28	
CREATE GREATER OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN TO SECURE DECENT EMPLOYMENT AND INCOME	Employment policies Labour market information Enterprise development Local development Green jobs	28 31 32 33 34
Social protection	36	
ENHANCE THE COVERAGE AND EFFECTIVENESS OF SOCIAL PROTECTION FOR ALL	Social security for all HIV/AIDS in the workplace Occupational safety and health and working conditions Labour migration	36 38 39 42
Social dialogue and tripartism	43	
STRENGTHEN TRIPARTISM AND SOCIAL DIALOGUE	Social dialogue, labour law and labour administration Activities for employers Workers' education	43 45 50
Sustainable development	55	
BUILD INSTITUTIONAL CAPACITY FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT	Project management Corporate social responsibility Procurement management Social dimension of trade and investment Human resources management and public sector reform	55 57 58 62 64
Learning methodology and technology	66	
Turin School of Development (Post-graduate programmes)	67	

Le Centre international de formation de l'OIT

Le Centre est l'organe de formation de l'Organisation internationale du Travail. Il possède une expérience de plus de 45 ans dans le domaine de l'apprentissage et de la formation pour les décideurs, gestionnaires, praticiens et formateurs des trois mandants de l'OIT, à savoir les praticiens et formateurs des gouvernements, des organisations de travailleurs et d'employeurs, ainsi que des institutions partenaires dans la promotion du travail décent et du développement durable. En outre, il met ses services à la disposition de l'ensemble du Système des Nations Unies, et en particulier du personnel du BIT.

Plus de 200 000 femmes et hommes provenant de plus de 190 pays ont bénéficié jusqu'à présent de ses services d'apprentissage et de formation. Chaque année, entre 450 et 500 projets sont exécutés, à l'intention de 12 à 14 000 participants.

Le Centre propose des cours réguliers et des académies, des initiatives d'apprentissage conçues sur mesure, des projets de formation complets et des services de咨询. En outre, il conçoit et produit du matériel didactique. Il propose également des masters et des cours postuniversitaires dans le cadre de la *Turin School of Development*. Les activités se déroulent sur le campus à Turin, sur le terrain, à distance ou selon des modalités mixtes. Le Centre fait appel aux technologies de l'information, y compris l'Internet, pour offrir une formation à distance et des services de tutorat.

En plus des cours réguliers décrits dans ce catalogue, le Centre organise des programmes sur mesure afin de répondre aux exigences spéciales des pays. Il établit également des partenariats avec des institutions académiques et pédagogiques nationales et régionales pour l'adaptation et la délivrance conjointe de ses produits de formation et d'apprentissage.

Les cours sont donnés en anglais, arabe, chinois, espagnol, français, portugais et russe. Les titres et les descriptions figurent dans ce catalogue dans la langue du cours (sauf pour l'arabe, le chinois et le russe).



Quelles sont les nouveautés pour 2012?

Pour garantir que ses activités soient pertinentes et répondent aux changements rapides dans le monde du travail, le Centre met régulièrement à jour son programme de formation. Celui-ci reflète les évolutions récentes de l'environnement économique et social qui ont un impact sur le lieu de travail, les entreprises et l'agenda du développement dans son ensemble.

Le programme de cette année propose de nouveaux cours sur toute une série de sujets dans lesquels d'importants développements politiques ont été récemment observés. À côté de ces nouveaux cours, plusieurs cours existants ont été revus afin de tenir compte des grands défis sociaux et économiques et d'aborder les débats et enjeux politiques émergents.

Le Centre propose des cours réguliers ouverts aux candidats possédant les capacités linguistiques et professionnelles adéquates. Ces cours sont généralement organisés sur le campus de Turin, à distance ou selon une approche mixte. Le Centre peut offrir un nombre limité de bourses, la priorité allant aux représentants des mandants tripartites de l'OIT et aux femmes.

Certains des cours réguliers traditionnels ont été réorganisés en académies, c'est-à-dire en événements formatifs plus visibles qui regroupent différents cours d'un domaine de compétence particulier et offrent un choix de pistes d'apprentissage individualisées parmi une grande variété d'options thématiques et linguistiques. Le programme d'académies sera consolidé et étendu en 2012 sur la base de l'expérience positive des années précédentes.

La *Turin School of Development*, un partenariat unique entre le Centre, l'Université et l'Institut polytechnique de Turin et d'autres institutions académiques et organisations spécialisées multilatérales, proposera en 2012 sept masters et cours postuniversitaires en modalité mixte (à distance et face à face).

Un accent spécial sera placé sur le soutien aux initiatives politiques de haut niveau de l'OIT telles que: la convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011; le socle de protection sociale; l'administration et l'inspection du travail; et l'appui aux mandants tripartites du Moyen-Orient et d'Afrique du Nord.





De nouveaux produits d'apprentissage conjoints sont prévus, en collaboration avec d'autres institutions de formation des Nations Unies, et en particulier avec l'École des cadres du Système des Nations Unies et avec l'UNITAR.

L'approche de l'apprentissage de Turin

Aider les organisations à suivre le rythme des changements mondiaux, saisir de nouvelles occasions et répondre à l'évolution rapide des enjeux que rencontrent les organisations et les individus, tout cela requiert d'enseigner dans différents contextes et de différentes façons. Les limites entre le travail, la vie privée et l'apprentissage s'estompent.

Le Centre international de formation de l'OIT entend offrir des possibilités d'apprentissage et de partage des connaissances en réponse aux divers besoins, priorités, contraintes et styles d'étude des institutions partenaires et de leur personnel. L'approche de l'apprentissage de Turin est le cadre pédagogique dans lequel vous apprenez avec nous. Ses treize assertions fondamentales sont les ingrédients de base de la recette qui différencie le Centre des autres instituts d'apprentissage et de formation. Quatre d'entre elles essentiels méritent d'être mises en exergue.

La formation est centrée sur l'apprenant

Les besoins d'apprentissage individuels et institutionnels sont systématiquement analysés et alignés afin d'assurer la pertinence, l'utilité et la rétention de la formation. Les contenus, les méthodologies et les langues utilisés dans nos programmes reflètent vos besoins et ceux de votre organisation dans un marché du travail en évolution constante.

L'apprentissage est expérientiel

Les activités du Centre sont expérientielles et basées sur les résultats; les méthodes utilisées sont actives, participatives et orientées sur la pratique et recourent de manière extensive aux technologies de l'information et de la communication. Au moins 60 pour cent du temps est consacré à l'apprentissage structuré et guidé, au partage d'expériences entre participants et aux exercices pratiques. Les présentations magistrales sont limitées aux contributions nécessaires



à la réponse aux besoins d'apprentissage individuels et organisationnels.

Les compétences sont intégrées

La formation est liée à la fonction. Une partie de chaque activité du Centre est dédiée à l'application des nouvelles compétences dans le contexte de votre organisation. Vous acquerrez ainsi des techniques de sensibilisation, de plaidoyer et de développement de politiques qui vous permettront de diffuser concrètement et d'intégrer l'apprentissage au niveau de l'organisation afin de produire l'effet multiplicateur recherché.

La formation fait l'objet d'une évaluation systématique

La pertinence et l'impact étant des éléments de plus en plus importants pour les participants et les bailleurs de fonds, la formation fait l'objet d'une évaluation systématique sur la base d'objectifs fixés au préalable. Afin de contrôler et d'améliorer en permanence la qualité de la formation, des rapports réguliers contenant les conclusions des évaluations de satisfaction et d'application des compétences acquises assurent la rétroaction, qui sert ensuite à la conception et à la mise en œuvre des nouveaux programmes.

L'égalité entre les hommes et les femmes est l'une des valeurs fondamentales de l'Organisation internationale du Travail. La résolution concernant l'égalité entre les hommes et les femmes et les formulations à employer dans les textes juridiques de l'OIT affirme que l'égalité entre les sexes devrait être consacrée par l'emploi de formulations appropriées dans les textes juridiques officiels de l'Organisation et que, tant dans la Constitution que dans les autres textes juridiques de l'Organisation, l'utilisation du genre masculin inclut le genre féminin, à moins que le contexte ne s'y oppose de manière évidente.

Afin d'éviter de rendre le texte trop complexe, il a été décidé d'appliquer dans le présent catalogue le principe souligné ci-dessus.

Comment s'inscrire?

Les candidats disposant d'une bourse ou d'une source de financement propre peuvent s'inscrire à tous les cours réguliers proposés par le Centre international de formation de l'OIT situé à Turin, Italie. Ils doivent s'inscrire directement auprès du Centre.

La participation aux cours du Programme des activités pour les travailleurs et du Programme des activités pour les employeurs n'est possible que sur invitation. D'autres candidats payant un montant approprié pourront y être admis sous réserve de l'approbation, respectivement, du Secrétaire du groupe des travailleurs ou du groupe des employeurs du Conseil d'administration du Bureau international du Travail.

COÛTS DES COURS

Le coût total figurant à côté de chaque activité comprend les frais didactiques et les frais de subsistance. Les coûts sont sujets à fluctuations.

Les **coûts didactiques** englobent: la préparation, la mise en œuvre et l'évaluation du cours; les livres et matériels didactiques; l'utilisation des infrastructures de formation et des services de soutien, y compris des ressources en ligne. Certains cours incluent un voyage d'étude.

Les **frais de subsistance** englobent:

- Pour les cours tenus à Turin: la pension complète sur le campus du Centre; la buanderie (pour les cours de plus d'une semaine); les visites d'étude locales; un supplément pour les frais additionnel de voyage et de séjour en cas de voyage d'étude; l'assurance pour soins médicaux d'urgence; certaines activités récréatives.
- Pour les cours tenus ailleurs qu'à Turin: la pension complète; l'assurance et les frais divers, compte tenu des structures existantes.

VOYAGE

Les prix mentionnés n'incluent pas le coût du voyage international du pays du participant vers le lieu où se déroule le cours.

Les participants doivent s'assurer d'avoir un passeport valable et les visas requis pour entrer dans le pays où se déroulent le cours et le voyage d'étude éventuellement prévu dans le programme didactique et dans tout autre pays d'escale pendant leur voyage vers et depuis le lieu du cours.

Le coût du visa, les taxes d'aéroport, le voyage à l'intérieur du pays d'origine du participant et les escales non autorisées ne seront pas remboursés.

Pour les changements éventuels, voir notre calendrier sur le site web <http://www.itcilo.org>

POUR VOUS INSCRIRE, VEUILLEZ CONTACTER:

Unité Recrutement

Tél.: (+39) 011 6936 671 / 6936 629
Fax: (+39) 011 6936 767

Courriel: recruitment@itcilo.org



Académies	14	
Droits au travail	19	
PROMOUVOIR ET METTRE EN ŒUVRE LES NORMES ET LES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX AU TRAVAIL	Normes internationales du travail Travail des enfants Liberté syndicale Égalité et non-discrimination Intégration de l'égalité des genres	19 21 23 24 25
Création d'emplois	28	
ACCROÎTRE LES POSSIBILITÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES D'OBTENIR UN EMPLOI ET UN REVENU CONVENABLES	Politiques de l'emploi Information sur le marché du travail Développement des entreprises Développement local Emplois verts	28 31 32 33 34
Protection sociale	36	
ACCROÎTRE L'ÉTENDUE ET L'EFFICACITÉ DE LA PROTECTION SOCIALE POUR TOUS	Sécurité sociale pour tous VIH/sida sur le lieu de travail Santé et sécurité au travail et conditions de travail Migrations de main-d'œuvre	36 38 39 42
Dialogue social et tripartisme	43	
RENFORCER LE TRIPARTISME ET LE DIALOGUE SOCIAL	Dialogue social, législation du travail et administration du travail Activités pour les employeurs Éducation des travailleurs	43 45 50
Développement durable	55	
RENFORCEMENT DES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Gestion de projets Responsabilité sociale des entreprises Gestion des marchés publics Dimension sociale du commerce et de l'investissement Gestion des ressources humaines et réforme du service public	55 57 58 62 64
Méthodologie et technologies de l'apprentissage	66	
Turin School of Development (programmes post-universitaires)	67	

El Centro Internacional de Formación de la OIT

El Centro es el órgano de formación de la Organización Internacional del Trabajo. Lleva más de 45 años ofreciendo oportunidades y servicios de formación y aprendizaje a responsables de la formulación de políticas, directivos, profesionales y formadores (gobiernos, organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores), y otras instituciones asociadas que se dedican a la promoción del trabajo decente y el desarrollo sostenible. Sus servicios están también a disposición del Sistema de las Naciones Unidas en su conjunto y, especialmente, del personal de la OIT.

Hasta la fecha, más de 200.000 mujeres y hombres de más de 190 países se han beneficiado de los servicios de formación y aprendizaje del Centro. En los últimos años, el Centro ha realizado anualmente entre 450 y 500 actividades de formación, en las que participan cada año entre 12.000 y 14.000 personas.

El Centro ofrece cursos, academias regulares de corta duración, programas de formación a medida, proyectos completos de formación y servicios de asesoramiento; también se ocupa del diseño y producción de material didáctico. También ofrece programas de postgrado y maestrías en el marco de la Turin School of Development. Las actividades se realizan en el campus de Turín, sobre el terreno, a distancia o combinando distintas modalidades.

El Centro se sirve de las tecnologías de la información, incluida internet, para ofrecer actividades de formación y servicios de tutoría a distancia.

Además de los cursos regulares descritos en el presente catálogo, el Centro organiza programas a medida para responder a las necesidades específicas de las instituciones asociadas. También establece asociaciones con otras instituciones académicas y centros de formación nacionales y regionales, para la adaptación y prestación conjunta de sus servicios de formación y aprendizaje.

Los cursos se imparten en árabe, chino, español, francés, inglés, italiano, portugués y ruso. En el presente catálogo los títulos y descripciones figuran en el idioma del curso (salvo para los idiomas árabe, chino y ruso).

¿Qué novedades hay en 2012?

Para asegurar que sus programas de formación son pertinentes y responden a las circunstancias cambiantes del mundo del trabajo, el programa anual de formación del Centro se actualiza con regularidad. El programa refleja los cambios recientes en el entorno económico y social que han tenido un impacto en los lugares de trabajo, las empresas y la agenda de desarrollo en general.

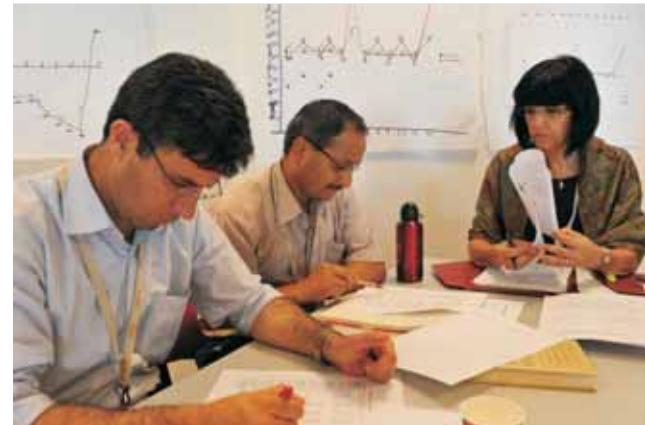
El programa de formación de este año ofrece nuevos cursos sobre diversos temas importantes en los que recientemente han tenido cambios significativos. Se han creado nuevos cursos y algunos cursos ya existentes se han revisado para reflejar los principales cambios sociales y económicos, y para abordar los nuevos debates y desafíos políticos.

El Centro presenta una oferta central de cursos regulares abiertos a la participación individual de los candidatos con el perfil lingüístico y profesional adecuado. Estos cursos se imparten, en su mayoría, en el campus de Turín, a distancia, o combinando ambas modalidades. El Centro puede ofrecer un número limitado de becas, para las que tendrán prioridad los representantes de los mandantes tripartitos de la OIT y las mujeres candidatas.

Algunos de los cursos regulares clásicos del Centro se han reorganizado para formar academias, es decir, actividades de aprendizaje de mayor envergadura y visibilidad que reúnen diversos temas de un ámbito concreto y ofrecen a los participantes una selección de líneas de aprendizaje individualizadas entre diversas opciones temáticas y lingüísticas. En 2012 la oferta de academias se consolidará y ampliará tras la experiencia positiva de los años anteriores.

La Turin School of Development, una asociación única entre el Centro, la Universidad de Turín, el Politécnico, otras instituciones académicas y organizaciones especializadas multilaterales, ofrecerá en 2012 siete cursos de maestría y postgrados que combinarán distintas modalidades de aprendizaje (a distancia y presencial).

Se pondrá especial énfasis en el apoyo a iniciativas políticas de alto nivel de la OIT, como el nuevo Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189), el Piso de Protección Social, la administración e inspección del trabajo,



y el apoyo a los mandantes tripartitos en Oriente Medio y África del Norte.

Los nuevos productos de aprendizaje conjuntos se han planificado en colaboración con otras instituciones de formación y aprendizaje de las Naciones Unidas y, especialmente, con la Escuela Superior del Personal de las Naciones Unidas y el UNITAR.

El enfoque de aprendizaje de Turín

Para mantener a las organizaciones al día de los cambios mundiales, aprovechar las nuevas oportunidades y hacer frente a la rápida evolución de los retos que afectan tanto a las organizaciones como a los individuos, es necesario un aprendizaje continuo en circunstancias diversas y de formas distintas.

La separación entre el trabajo, la vida y el aprendizaje se ha vuelto difusa.

El Centro Internacional de Formación de la OIT tiene como objetivo ofrecer oportunidades de aprendizaje e intercambio de conocimiento que respondan a las diversas necesidades, prioridades, limitaciones y estilos de aprendizaje de sus instituciones asociadas y su personal en todo el mundo. El enfoque de aprendizaje de Turín es el marco pedagógico que determina cómo aprenderá con nosotros. Contiene diversos ingredientes que, combinados, diferencian al Centro de otras instituciones de formación y aprendizaje cuyas cuatro características metodológicas se describen a continuación.

Los métodos se centran en el receptor de la formación

Las necesidades de aprendizaje de los individuos e instituciones se evalúan sistemáticamente para adaptar a las mismas el diseño de las actividades a fin de garantizar la pertinencia y retención. Los contenidos, métodos e idiomas de nuestros programas reflejan las necesidades de los participantes y de sus organizaciones en un mercado laboral en rápida evolución.

El aprendizaje está basado en la experiencia

Las actividades están basadas en la experiencia y los resultados. Los métodos utilizados son activos, participativos y están orientados a la práctica. Además, hacen un amplio uso de las tecnologías de la información y la comunicación. Al menos el 60 por ciento del tiempo se dedica al aprendizaje estructurado y guiado, y al intercambio de conocimiento y experiencias entre los participantes.

Las clases magistrales impartidas por expertos se limitan a presentar la información necesaria para satisfacer las necesidades de aprendizaje de los individuos y organizaciones participantes.

Las competencias están integradas

La formación está relacionada con el trabajo del participante. Una parte de cada taller del Centro se dedica a la aplicación de las competencias adquiridas en el contexto de su organización o en un contexto más amplio. Los participantes realizarán planes y proyectos de sensibilización, cabildeo o desarrollo de políticas, con



el objetivo de integrar el aprendizaje y las competencias mejoradas en el ámbito de la organización para producir el cambio deseado.

La formación se evalúa de forma constante

Puesto que la pertinencia y el impacto son cada vez más importantes tanto para los participantes como para los donantes, toda la formación se evalúa sistemáticamente frente a una serie de objetivos fijados con anterioridad. Con el fin de supervisar y mejorar de forma constante la calidad de la formación, se elaboran informes regulares para documentar los hallazgos y crear un proceso de retroalimentación que contribuya a la mejora continua del diseño y la implementación de las actividades.

La igualdad entre mujeres y hombres en el mundo del trabajo es un valor fundamental de la Organización Internacional del Trabajo. En la resolución relativa a la igualdad de género y el uso del lenguaje en los textos jurídicos de la OIT, se afirma que la igualdad de género debería quedar reflejada mediante el uso de un lenguaje apropiado en los textos jurídicos oficiales de la Organización, y que el empleo en la Constitución de la OIT y en otros textos jurídicos de la Organización de uno de los dos géneros incluye en su significado una referencia al otro género a menos que el contexto requiera proceder de otra manera.

En la elaboración de este catálogo, con el fin de evitar que el texto fuera demasiado complicado, hemos decidido aplicar el principio subrayado anteriormente.

Cómo inscribirse

Todos los cursos regulares ofrecidos por el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín (Italia) están abiertos a los candidatos que dispongan de becas o de una fuente de financiación propia. Estos pueden enviar directamente su solicitud de inscripción al Centro.

Solo se puede asistir a los cursos de formación del Programa de Actividades para los Trabajadores o del Programa de Actividades para los Empleadores con invitación previa. No obstante, otros candidatos podrían ser aceptados mediante el pago de los gastos de participación, si así lo aprueba la Secretaría del Grupo de los Trabajadores o del Grupo de los Empleadores del Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo.

COSTO DE LOS CURSOS

El costo indicado para cada actividad incluye los costos de formación y de subsistencia. Estos importes están sujetos a variaciones.

Los costos de formación comprenden: la preparación, realización y evaluación del curso, los libros y el material didáctico; y el uso de las instalaciones de formación y de los servicios de apoyo, incluidos los recursos en línea. Algunos cursos incluyen un viaje de estudio.

Los costos de subsistencia comprenden:

- *En los cursos impartidos en Turín:* alojamiento y pensión completa en el campus del Centro; servicio de lavandería (para cursos de más de una semana de duración); visitas de estudio locales; un suplemento para desplazamientos y gastos de estancia adicionales durante los viajes de estudio (cuando estén previstos); seguro médico para tratamientos de urgencia; y algunas actividades recreativas.
- *En los cursos impartidos fuera de Turín:* alojamiento y pensión completa; seguro y gastos menores en función de los servicios disponibles en el lugar donde se realice el curso.



VIAJES

Los precios indicados no incluyen el viaje entre el país de origen del participante y el lugar donde se imparte el curso.

Los participantes deben asegurarse de que disponen de un pasaporte en regla, así como de los visados necesarios para el país en el que se celebre el curso, para cualquier país en el que se haga necesaria una escala durante el viaje de ida o vuelta al lugar del curso, y para todos los países en los que se hayan previsto viajes de estudio como parte del programa.

El costo del visado, las tasas de aeropuerto, los viajes internos en el país de origen del participante y las escalas no autorizadas no están cubiertas.

Para consultar las actualizaciones, puede ver el calendario electrónico en nuestro sitio web:
<http://www.itcilo.org>

SI DESEA INSCRIBIRSE, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Oficina de Inscripciones

Tel.: (+39) 011 6936 671 / 6936 629

Fax: (+39) 011 6936 767

Correo electrónico: recruitment@itcilo.org



Derechos en el trabajo	19
PROMOVER Y CUMPLIR LAS NORMAS Y LOS PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	Normas internacionales del trabajo 19
	Trabajo infantil 21
	Libertad sindical 23
	Igualdad y lucha contra la discriminación 24
	Integración de la igualdad de género 25
Creación de empleo	28
GENERAR MAYORES OPORTUNIDADES PARA QUE MUJERES Y HOMBRES PUEDAN TENER EMPLEOS E INGRESOS DIGNOS	Políticas de empleo 28
	Información sobre el mercado de trabajo 31
	Desarrollo empresarial 32
	Desarrollo local 33
	Empleos verdes 34
Protección social	36
MEJORAR LA COBERTURA Y LA EFICIENCIA DE UNA SEGURIDAD SOCIAL PARA TODOS	Seguridad social para todos 36
	VIH / SIDA en el lugar de trabajo 38
	Seguridad y salud en el trabajo y condiciones laborales 39
	Migración laboral 42
Diálogo social y tripartismo	43
FORTALECER EL TRIPARTITISMO Y EL DIÁLOGO SOCIAL	Diálogo social, legislación laboral y administración del trabajo 43
	Actividades para los empleadores 45
	Educación obrera 50
Desarrollo sostenible	55
REFUERZO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE	Gestión de proyectos 55
	Responsabilidad social de las empresas 57
	Gestión de contrataciones públicas 58
	Dimensión social del comercio y de las inversiones 62
	Gestión de recursos humanos y reforma del sector público 64
Metodología y tecnologías del aprendizaje	66
<i>Turin School of Development (Programas de postgrado)</i>	
	67

Academies

The Centre continuously seeks to diversify and improve its training. A number of training curricula have been re-designed and repackaged to offer participation in more attractive and visible learning events that will become recognized benchmarks of excellence. Academies are learning events which cluster together different topics in a particular field and offer participants a choice of individual learning paths with a variety of subjects and language options.

Académies

Le Centre cherche en permanence à diversifier et à améliorer son offre formative. C'est ainsi que plusieurs programmes d'études ont été repensés et reconstruits dans le but de proposer des activités d'apprentissage plus attractives et plus visibles qui deviennent progressivement des références mondialement reconnues en matière d'excellence. Les académies sont des événements formatifs qui regroupent différents cours d'un domaine de compétence particulier et offrent un choix de pistes d'apprentissage individualisées parmi une grande variété d'options thématiques et linguistiques.

Academias

El Centro busca continuamente la diversificación y la mejora de su oferta de formación. Se ha rediseñado y reestructurado una serie de planes de formación con el fin de ofrecer actividades de formación más atractivas y con mayor visibilidad, que se están convirtiendo progresivamente en referentes de excelencia reconocidos. Las academias del Centro son programas de formación que agrupan diversos temas de un ámbito particular y ofrecen a los participantes una selección de itinerarios de aprendizaje individualizados entre una variedad de opciones temáticas y lingüísticas.



1 week, semaine, semana
Turin
English, Français, Español

<http://emld.itcilo.org>
Socialeconomy@itcilo.org

Academy on the Social and Solidarity Economy

The Academy offers a range of approaches to promoting social and solidarity economy enterprises and organizations, including cooperatives, mutual benefit societies, associations and foundations with both economic and social aims.

SSE practitioners; SSE promoters; policy-makers from different government ministries; social partners.

Académie sur l'économie sociale et solidaire

Ce cours explore diverses approches visant à promouvoir les entreprises et organismes de l'économie sociale et solidaire, y compris les coopératives, les mutuelles, les associations et les fondations ayant des objectifs socioéconomiques.

Praticiens de l'ESS, promoteurs de l'ESS, décideurs politiques des divers ministères concernés, partenaires sociaux.

Academia sobre economía social y solidaria

La Academia ofrece un conjunto de enfoques para la promoción de empresas y organizaciones de la economía social y solidaria, que incluyen cooperativas, mutualidades, asociaciones y fundaciones que apuntan a objetivos económicos y sociales.

Profesionales de la ESS, promotores de la ESS, encargados de la formulación de políticas de diferentes ministerios, interlocutores sociales.



2 weeks, semaines, semanas
Turin
English, Français, Español,
Arabic

<http://emld.itcilo.org>
emld@itcilo.org

Academy on Sustainable Enterprise Development

The Academy offers a broad range of ILO approaches and tools for sustainable enterprise development and job creation.

Government and social partners; enterprise development programmes and projects; international development agencies.

Académie sur le développement de l'entreprise durable

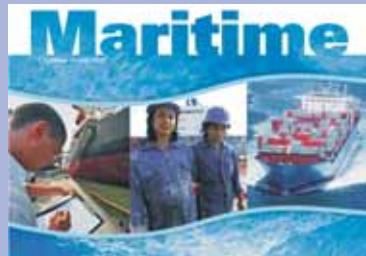
Cette académie de deux semaines présentera une large offre d'approches et d'outils de l'OIT pour le développement durable.

Gouvernements et partenaires sociaux, programmes de développement des entreprises, agences internationales de développement.

Academia sobre el desarrollo de empresas sostenibles

Esta academia de dos semanas proporcionará a los participantes una amplia visión de los enfoques y herramientas de la OIT para el desarrollo de empresas sostenibles y para la creación de empleo.

Gobiernos e interlocutores sociales, programas y proyectos de desarrollo empresarial y organismos internacionales de desarrollo.



2 weeks
Turin
English

ILO Maritime Labour Academy

Track 1: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the Maritime Labour Convention, 2006

The course aims to strengthen the capacity of trainers to train maritime labour inspectors in the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006), and ensure better quality and consistency in inspection systems worldwide.

Trainers of maritime inspectors or surveyors; labour inspectors with experience of maritime inspections; surveyors from classification societies that carry out maritime labour inspections on behalf of flag States and port States; representatives of seafarers' or shipowners' organizations.

Track 2: Workshop on national legal implementation of the Maritime Labour Convention, 2006

1 week
Turin
English

This workshop focuses on questions that may arise for staff entrusted with implementing the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006) in national legal systems. It assumes a good knowledge of the Convention text but will also provide an overview of the MLC, 2006 requirements and model legal provisions.

Officials from government departments concerned with the legal aspects of treaty implementation, e.g. the Attorney-General's Department, ministries of labour or transport, maritime authorities, seafarers' associations and shipowners' associations involved in tripartite consultations on the transposition and implementation of international conventions in the maritime sector.

Track 3: Workshop for ships' operators and officers on the Maritime Labour Convention, 2006

3 days
Turin
English

The workshop will provide a good understanding of the requirements of the MLC, with a focus on the on-board implementation of the Declaration of Maritime Labour Compliance (DMLC) Part II and other MLC requirements.

Ships' officers (masters and others responsible for implementing the MLC / DMLC Part II on board); ships' operators; HR management personnel.

	Track 4: Workshop for seafarers and seafarers' representatives on the Maritime Labour Convention, 2006
1.5 weeks Turin English <i>ils-fpr@itcilo.org</i>	The workshop will provide a good understanding of the requirements of the MLC, 2006 with a focus on complaint procedures. <i>Seafarers and seafarers' representatives.</i> NOTE: Courses on Track 4 are organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and are by invitation only.
	Track 4b: Awareness-raising workshop on the Maritime Labour Convention, 2006 for seafarers and seafarers' representatives
3 days Turin English <i>ils-fpr@itcilo.org</i>	The workshop will review the main features of the MLC, 2006, with a focus on complaint procedures. <i>Seafarers and seafarers' representatives</i> NOTE: Courses on Track 4 are organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and are by invitation only.
	Track 5: Implementing the Maritime Labour Convention, 2006 in the cruise industry
1 week Bremen, Germany English <i>ils-fpr@itcilo.org</i>	The courses aim to strengthen the capacity of the cruise industry to implement the MLC, 2006. It will identify the main objectives and key concepts of the Convention needed for sound implementation by the cruise industry. It takes account of the flexibility provided for by the Convention as well as the rights and obligations of shipowners. <i>The course is intended for internal auditors and human resource managers in the cruise industry.</i> NOTE: This workshop is available to cruise operators upon request.



The Boulder microfinance training programme

A community of leaders in microfinance provides an unparalleled learning environment for three weeks' intensive training in best practice.

MFIs; NGOs; donor agencies; consulting firms; government agencies; central banks; commercial banks; socially responsible investors and private individuals.

Programme de formation en microfinance Boulder

Le programme Boulder est une formation intensive de trois semaines aux bonnes pratiques en matière de microfinance. Il offre un environnement d'apprentissage à nul autre pareil, rehaussé par la présence de nombreux grands noms de la microfinance.

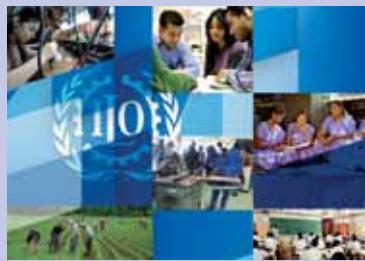
Institutions de microfinance, ONG, bailleurs de fonds, sociétés de conseil, organismes gouvernementaux, banques centrales, banques commerciales, investisseurs socialement responsables.

3 weeks, semaines

Turin

English, Français

<http://microfinance.itcilo.org/>
boulder@itcilo.org



Academy on Skills Development

The Academy provides a choice of learning opportunities concerning skills development and technical and vocational education and training (TVET): policies; skills development systems and their management; trends; exchange with international experts.

Government entities and social partners; national training authorities; ministries; agencies; experts.

2 weeks, semaines, semanas
Turin
English, Français, Español

emp@itcilo.org

Académie du développement des compétences

L'académie offre aux participants un large éventail de possibilités d'apprentissage sur les divers aspects des politiques de développement des compétences, les composantes, les dernières tendances et la gestion efficace et efficiente des systèmes de développement des compétences.

Représentants des partenaires sociaux et autres agences opérant dans le développement des compétences.

Academia sobre la formación y el desarrollo de competencias

La academia ofrece a los participantes oportunidades de aprendizaje sobre políticas de desarrollo, elementos de estudio, últimas tendencias y gestión de sistemas de desarrollo de formación profesional.

Representantes gubernamentales, interlocutores sociales, otras agencias y entidades pertinentes.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français

<http://socialprotection.itcilo.org>
<http://migration.itcilo.org>
socpro@itcilo.org

Academy on Labour Migration

The Academy on Labour Migration reviews and analyses key issues, strategies, policies and tools for governing international labour migration and protecting migrant workers and their families.

Officials of various institutions and ministries dealing with labour migration; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; NGOs; migrants' associations; international development agencies; regional economic communities; research institutes.

Académie sur les migrations de main-d'œuvre (Nouveau)

L'Académie sur les migrations de main-d'œuvre reprend et analyse les problématiques clés, les stratégies, politiques et instruments nécessaires à la gestion des migrations internationales de main-d'œuvre.

Fonctionnaires des institutions et ministères chargés des questions de migrations de main-d'œuvre; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; ONG; associations de migrants; agences internationales de développement; communautés économiques régionales et instituts de recherche.



Academy on Social Security

The Academy on Social Security offers a training package on governance and financing of social security, pension reform and extension of social protection. Participants will tailor-make their own two-week course with several elective courses, and will benefit from an innovative, dynamic learning environment.

The aim is to enhance the capacity of key players in the social security sector to advise, design, manage, administer and supervise social security programmes better.

2 weeks

Turin

English

<http://socialprotection.itcilo.org>

socpro@itcilo.org



Académie sur la sécurité sociale

Examen et analyse des systèmes de sécurité sociale avec une emphase particulière sur les régimes de pension. Ce cours portera sur les politiques d'extension par le biais du Socle de Protection Sociale ainsi que sur les politiques de réformes, des structures des prestations, du financement durable et de la bonne gouvernance.

Représentants des gouvernements et partenaires sociaux au sein des conseils d'administration, administrateurs des systèmes de pension, planificateurs politiques et autres parties prenantes.

2 semaines

Turin

Français

<http://socialprotection.itcilo.org>

socpro@itcilo.org

International labour standards

International labour standards (ILS) are legal instruments that establish basic minimum social standards agreed upon by governments, employers and workers. They cover all matters related to work and are backed up by a supervisory system designed to deal with any problems in their application at the national level. In today's global economy, ILS contribute to creating an international legal framework for ensuring that globalization and development provide benefits to all.



8 weeks, semanas
Distance, a distancia
English, Español

ils-fpr@itcilo.org

Normes internationales du travail

Les normes internationales du travail (NIT) sont des instruments juridiques établissant les normes sociales fondamentales minimales adoptées par les gouvernements et les partenaires sociaux. Les NIT traitent de tous les aspects liés au travail et s'appuient sur un système de contrôle permettant d'aborder tous les problèmes que soulève leur application à l'échelon national. Dans l'économie mondialisée d'aujourd'hui, les NIT contribuent à établir un cadre juridique international permettant de garantir que la mondialisation et le développement soient bénéfiques pour tous.

Normas internacionales del trabajo

Las normas internacionales del trabajo (NIT) son instrumentos legales que establecen las normas sociales mínimas y esenciales negociadas entre los gobiernos, los empleadores y los trabajadores. Las NIT abarcan todos los aspectos relacionados con el trabajo y cuentan con el respaldo de un sistema de supervisión diseñado para abordar todos los problemas en su aplicación en el ámbito nacional. En la economía global actual, las NIT contribuyen a establecer el marco legal internacional para garantizar que la globalización y el desarrollo beneficien a todos.

Distance training in best practice in ILS reporting

The course aims to strengthen the capacity to report on the application of ratified ILO Conventions. Member States are obliged to produce reports by the ILO Constitution.

Government officials responsible for reporting on the implementation of ratified ILO Conventions; representatives of employers' organizations or workers' organizations responsible for monitoring reporting activities.

Formación a distancia para las mejores prácticas en la elaboración de memorias sobre las NIT

El curso pretende fortalecer la capacidad de elaborar memorias sobre la aplicación de los Convenios de la OIT ratificados; estas memorias son obligatorias para los Estados Miembros de conformidad con la Constitución de la OIT.

Funcionarios del Gobierno encargados de la elaboración de memorias sobre la aplicación de los Convenios de la OIT ratificados y representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores encargados del seguimiento de las actividades de elaboración de memorias.



1 semana
Ciudad de México, México
Español
ils-fpr@itcilo.org

Normas internacionales del trabajo para magistrados, juristas y docentes en derecho

El curso pretende fortalecer la capacidad de utilizar las fuentes del derecho internacional del trabajo para reforzar la jurisprudencia nacional en temas laborales.

Jueces, magistrados, juristas, docentes en derecho y asesores jurídicos de organizaciones de empleadores y de trabajadores.

See also ILO Maritime Labour Academy 2012, pages 15-16.



1.5 weeks, semaines, semanas

Turin

English, Français, Español, Arabic

ils-fpr@itcilo.org

International labour standards

By examining the procedures and substance of the international labour standards system, the course aims to strengthen the capacity to follow standards-related procedures, including reporting obligations under the ILO Constitution.

Government officials responsible for matters relating to international labour standards; representatives of employers' organizations; representatives of workers' organizations.

Normes internationales du travail

À travers l'examen des procédures et du contenu du système des normes internationales du travail, le cours vise à renforcer la capacité de comprendre et d'appliquer les procédures liées aux normes internationales du travail, y compris l'obligation de présenter des rapports en vertu de la Constitution de l'OIT.

Fonctionnaires publics responsables des questions liées aux normes internationales du travail; représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs.

Normas internacionales del trabajo

A través del examen de los procedimientos y del contenido del sistema de normas internacionales del trabajo, el curso pretende fortalecer la capacidad de dar seguimiento a los procedimientos relativos a las normas internacionales del trabajo, incluido el cumplimiento de las obligaciones sobre la presentación de memorias de conformidad con la Constitución de la OIT.

Funcionarios gubernamentales responsables de las cuestiones relativas a las normas internacionales del trabajo; representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores.



5.5 weeks

Turin and distance

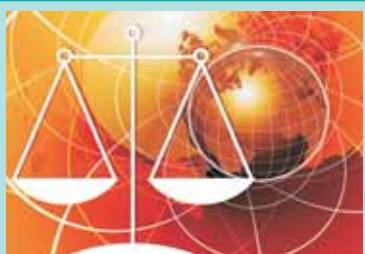
English

ils-fpr@itcilo.org

Communicating labour rights: a course for media professionals (Blended)

The course aims to strengthen the capacity to use international labour standards and the ILO supervisory work to raise public awareness of internationally recognized human rights at work and their relevance to local social issues.

Journalists and media professionals from all types of media, including communication and press officers from governments, employers' organizations, workers' organizations and non-governmental organizations.



2 weeks, semaines

Turin

English, Français

ils-fpr@itcilo.org

International labour standards for judges, lawyers and legal educators

This course examines international labour standards as a resource for strengthening domestic case law on labour matters. It also provides materials and methodology with which to train in this field.

Judges; lawyers; legal educators; legal advisers to employers' organizations or to workers' organizations.

Normes internationales du travail pour juges, juristes et professeurs de droit

Le cours analysera les normes internationales du travail comme ressources pour la consolidation des jurisprudences nationales en matière de travail et mettra à disposition du matériel et une méthodologie pour l'enseignement de cette matière.

Juges; juristes; professeurs de droit; conseillers juridiques des organisations d'employeurs et de travailleurs.



Promoting labour standards through corporate social responsibility: instruments and practices

By analysing different international instruments and initiatives on corporate social responsibility, the course aims to strengthen the capacity to promote international labour standards and their application in the framework of corporate social responsibility.

Representatives of governments, employers' organizations, workers' organizations and NGOs involved in CSR; representatives of multi-stakeholder initiatives; ILO staff and all those interested in CSR issues.

1 week

Turin

English

csrpmu@itcilo.org

Child labour

The ILO estimates that there are still 215 million children engaged in child labour. Of these, 115 million are exposed to hazardous work, which is often used as a proxy for the worst forms of child labour. The problem of child labour is therefore still immense. Its elimination requires a concerted effort by governments, international organizations, employers, workers, NGOs, local communities, the children themselves and their parents.

Travail des enfants

Le BIT estime que 215 millions d'enfants sont encore en situation de travail des enfants, parmi lesquels 115 millions seraient exposés à des « travaux dangereux », un qualificatif souvent utilisé pour évoquer les pires formes de travail des enfants. Ces estimations témoignent de l'ampleur toujours considérable de ce problème. Son éradication requiert un effort concerté de la part des gouvernements, des organisations internationales, des employeurs et des travailleurs, des ONG, des communautés locales, ainsi que des enfants eux-mêmes et de leurs parents.

Trabajo infantil

La OIT estima que el trabajo infantil afecta a 215 millones de niños y que 115 millones de ellos están expuestos a trabajos peligrosos, un valor que se suele tomar como aproximación a las peores formas de trabajo infantil. Estos cálculos muestran que el problema del trabajo infantil todavía es grave. Su erradicación exige un esfuerzo conjunto por parte de los gobiernos, las organizaciones internacionales, los empleadores, los trabajadores, las ONG, las comunidades locales y de los propios niños y de sus progenitores.



Harvesting a future without child labour: eliminating harmful practices in agriculture

This course provides theory and practice concerning strategies, policies and programmes to combat child labour in agriculture.

Practitioners with an interest in hazardous child labour in general, and child labour in agriculture in particular.

Un avenir sans travail des enfants: éliminer les pratiques néfastes dans l'agriculture

Ce cours propose des réponses en matière de stratégies, de politiques et de programmes pour combattre le travail des enfants dans le secteur agricole.

Il s'adresse aux praticiens concernés par l'implication des enfants dans le travail dangereux en général et le travail des enfants dans le secteur agricole en particulier.

1 week, semaine

Turin

English, Français

ils-fpr@itcilo.org



Laws, policies and reporting tools: supporting the fight against child labour (New)

This course seeks to increase awareness of the Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) and the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182), in particular the obligations that derive from their ratification, namely periodic submission of national reports and the implementation of legal and policy measures, together with direct action to apply both Conventions.

Government officials; employers' representatives; workers' representatives; other professionals engaged in action to eliminate child labour, particularly the formulation and enforcement of legislation; NGOs and representatives of civil society.

1 week

Turin

English

ils-fpr@itcilo.org



1 week
Turin
English
ils-fpr@itcilo.org

Analysing child labour data

This course provides advanced training in the use of statistical packages to analyse data on child labour, construct key indicators, and establish a profile of child workers at risk, as support for evidence-based policy making.

Government officials with responsibility for producing or analysing data on child labour; social partners working with data on child labour; staff of international organizations responsible for monitoring child labour.



1 week, semaine
Turin
English, Français
ils-fpr@itcilo.org

Achieving education for all and eliminating child labour

Child labour is a barrier to education for all. This course explores policy measures and programmes to remove barriers to education that working children face.

Officials responsible for public education policy and planning; workers' representatives; employers' representatives.

L'éducation pour tous et l'éradication du travail des enfants

Le travail des enfants constitue un obstacle à l'objectif mondial de l'éducation pour tous. Ce cours évoquera les approches politiques et programmatiques susceptibles de lever les barrières à l'éducation des enfants travailleurs.

Fonctionnaires chargés de la programmation et de la planification des politiques d'éducation publique, représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs.



1 week
Turin
English
domestic@itcilo.org

Enhancing the protection of domestic workers (New)

This course will focus on increasing awareness of the Domestic Workers Convention, 2011 (No.189) and the Domestic Workers Recommendation, 2011 (No. 201), to strengthen the broad protection of vulnerable groups such as migrant domestic workers and victims of child domestic labour. Sharing of good practices will be encouraged.

Government officials, workers representatives, employers' representatives, other professional engaged in action to protect the rights of children and migrant workers; NGOs and representatives of civil society.



1 week, semaine
Turin
English, Français
ils-fpr@itcilo.org

The labour dimension of trafficking in children

The course focuses on trafficking for labour exploitation, especially that of children. It analyses effective policy, legal responses and practical outreach.

Professionals, officials, employers' representatives and workers' representatives engaged in combating trafficking in human beings.

L'exploitation du travail inhérente à la traite des enfants

Ce cours se focalise sur la composante d'exploitation du travail des enfants, en explorant les questions relatives aux politiques efficaces, réponses législatives et actions pratiques.

Fonctionnaires gouvernementaux; représentants des employeurs et des travailleurs; autres professionnels et activistes engagés dans la lutte contre la traite des personnes.

Freedom of association Liberté syndicale

Freedom of association is a universally recognized and protected human right, and a core ILO value enshrined in its Constitution since 1919. Freedom of association refers to the right of workers and employers to create and join organizations of their choice freely and without fear of reprisal or interference. This includes the right to establish and affiliate to federations, confederations and international organizations. Linked to freedom of association is the right to collective bargaining, which allows workers to negotiate their working conditions freely with their employers. These rights are universal and apply to all workers and employers, including those in the informal economy.

La liberté syndicale est un droit humain universellement reconnu et protégé, et une valeur fondamentale consacrée par la Constitution de l'OIT depuis 1919. La liberté syndicale est le droit, pour les employeurs comme pour les travailleurs, de constituer librement des syndicats de leur choix, et d'y adhérer, sans crainte de représailles ou d'interférence. Elle comprend le droit d'établir et d'adhérer à des fédérations, confédérations et organisations internationales. Droit connexe à la liberté syndicale, le droit à la négociation collective permet aux travailleurs de négocier librement leurs conditions de travail avec leurs employeurs. Ces droits ont un caractère universel et s'appliquent à tous les travailleurs et employeurs, y compris dans l'économie informelle.

Libertad sindical

La libertad sindical es un derecho humano universal reconocido y protegido y un valor esencial de la OIT recogido en la Constitución desde 1919. La libertad sindical se refiere al derecho de los trabajadores y los empleadores a constituir asociaciones y unirse a ellas libremente y sin temor a represalias ni injerencias. En este apartado se incluye el derecho a fundar federaciones, confederaciones y organizaciones internacionales y afiliarse a ellas. El derecho a la negociación colectiva está vinculado a la libertad sindical, que permite que los trabajadores negocien sus condiciones de trabajo libremente con sus empleadores. Estos derechos son universales y aplicables a todos los trabajadores y empleadores, incluidos los de la economía informal.



1 week

Turin

English

ils-fpr@itcilo.org

Organizing and bargaining for sustainable development (New)

Freedom of association and collective bargaining can be tools for sustainable development. The course aims to strengthen the capacity to promote respect for them and the use of them.

Government officials; representatives of employers' organizations; representatives of workers' organizations; representatives of NGOs; researchers; academics.

Equality and non-discrimination

The promotion of equal opportunities and treatment has always had an important place in the policy and activities of the ILO. The ILO has adopted several international labour standards (ILS) on equality in employment. Some of them, e.g. those on equal remuneration, non-discrimination at work and workers with family responsibilities, cover all workers. Others target specific categories, such as migrant workers, indigenous and tribal peoples, or workers with HIV/AIDS.

Égalité et non-discrimination

La promotion de l'égalité des chances et de traitement a toujours occupé une place importante dans la politique et les activités de l'OIT. L'OIT a ainsi adopté plusieurs normes internationales du travail sur l'égalité dans l'emploi. Certaines d'entre elles, par exemple celles sur l'égalité de rémunération, sur la discrimination au travail et sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, couvrent tous les travailleurs. D'autres visent des catégories particulières, comme les travailleurs migrants, les peuples indigènes et tribaux ou les travailleurs atteints du VIH/sida.

Igualdad y lucha contra la discriminación

La promoción de oportunidades y trato equitativos ha ocupado siempre un lugar importante en la política y en las actividades de la OIT. La OIT ha aprobado distintas normas internacionales del trabajo en materia de igualdad en el empleo. Algunas de ellas, como las relacionadas con la igualdad de remuneración, la lucha contra la discriminación en el trabajo y los trabajadores con cargas de familia, atañen a todos los trabajadores, mientras que otras solo se dirigen a grupos específicos, como los trabajadores migrantes, los pueblos indígenas y tribales o los trabajadores con VIH/SIDA.



3 days
Turin
English
gcu@itcilo.org

Diversity, inclusiveness and “deep democracy” (New)

Find out how you can use “deep democracy” methodology to attack exclusion and indirect discrimination in your own organization. Identify discrimination, and use a human rights-based approach and “deep democracy” to resolve differences, manage organizational change in an effective way and improve collaborative processes.

Leaders and managers at all levels in the public sector, in aid organizations, in UN organizations, in the private sector and in the non-profit sector.



1 week
Turin
English
ils-fpr@itcilo.org

Evolving forms of employment relationships and decent work (New)

This course aims at strengthening the capacity of public institutions, social partners and other stakeholders to use international labour standards to enhance labour rights and social protection of workers in “non-standard” employment relationships. It also examines regional and national experience.

Representatives of ministries of labour; representatives of employers’ organizations; representatives of workers’ organizations; representatives of public employment centres; representatives of private employment agencies; judges and lawyers; academics and researchers; representatives of NGOs.

Gender equality mainstreaming

Gender issues are mainstreamed in all our training activities. The Gender and Non-Discrimination Programme has developed a strategy with which to mainstream gender not only in the Centre's training activities but also in its in-house working processes. The Programme offers a wide range of training and consultancy services, covering the whole learning and capacity development cycle: participatory organizational audits, assessment of training needs and organizational capacity gaps, curriculum development, production of training and awareness-raising materials (including videos), on-line learning and information platforms, validation, adaptation to regional and national contexts, action planning, high-level inter-agency workshops, high-level expert meetings, training of trainers and facilitators, coaching and support for strategy implementation.

Intégration de l'égalité des genres

Les questions de genre sont au cœur de toutes nos activités de formation. Le Programme des questions de genre et de la non-discrimination a mis en place une stratégie lui permettant d'intégrer la dimension du genre non seulement aux activités de formation du Centre mais aussi aux processus de travail internes de ce dernier. Le Programme offre un large éventail de services de formation et de conseils, couvrant tout le cycle de formation et de développement des capacités : audits participatifs et évaluation des besoins en formation des organisations, développement de programmes, production de matériel de formation et de sensibilisation (dont des vidéos), platesformes de formation et d'information en ligne, adaptation aux contextes nationaux et régionaux, ateliers inter-agences et réunions d'experts de haut niveau, formation de formatrices et formateurs, support pour la mise en place de stratégies.

Integración de la igualdad de género

Las cuestiones de género están integradas en todas las actividades docentes. El Programa de cuestiones de género y de lucha contra la discriminación ha desarrollado una estrategia que permite incorporar dichas cuestiones no solo a las actividades de formación, sino también a los procesos de trabajo internos del Centro. El Programa ofrece una amplia gama de servicios de formación y consultoría, que cubren la totalidad del ciclo de formación y de desarrollo de las capacidades: auditorías participativas de organizaciones, evaluación de las necesidades de formación y de las lagunas de capacidad de la organización, desarrollo de programas, producción de materiales didácticos y de sensibilización (entre los que se incluyen vídeos), plataformas de información y de aprendizaje en línea, validación, adaptación a los contextos nacionales y regionales, planificación de acciones, seminarios interinstitucionales y reuniones de expertos de alto nivel, formación de capacitadores y capacitadoras, orientación y apoyo para la puesta en marcha de estrategias.



1 week, semaine

Turin

English, Français

gcu@itcilo.org

Introduction to participatory gender auditing for facilitators

Learn to use the ILO participatory gender audit as a tool for assessing organizations' gender performance and helping them improve their capacity to promote gender equality as both the right thing and the smart thing to do.

Staff involved in organizational change (trainers, managers, equality officers, gender focal points, social auditors). Previous knowledge of key concepts and approaches to gender mainstreaming is a must.

Introduction à l'audit participatif de genre pour les facilitateurs et les facilitatrices

L'audit participatif de genre est un outil mis au point par l'OIT qui permet à une institution d'analyser les bonnes pratiques et les défis en matière d'égalité entre les hommes et les femmes. Il lance un processus d'apprentissage organisationnel et transformateur de l'institution.

Fonctionnaires des différents niveaux de gouvernement; représentants des partenaires sociaux; personnel des Nations Unies et d'autres organisations d'aide ayant une expertise des questions de genre.



1 week

Turin

English

gcu@itcilo.org

Advanced participatory gender auditing for facilitators

Explore innovative new tools that complement the classic participatory gender auditing (PGA) tools for gender audits in large organizations. The focus is on surveys, knowledge sharing and report writing.

Participants who have attended previous ITC-ILO and ILO PGA training or have already carried out gender audits within organizations.



1 week
Turin
English
gcu@itcilo.org

Gender and organizational change (New)

How can organizations become gender-responsive and transformative? More women does not automatically mean more equality. Analyse success stories and barriers, and go deeper by looking at gender as part of an organizational change management strategy rather than a stand-alone item on the agenda.

Leaders and managers at all levels in the public sector; aid organizations; UN organizations; the private sector; the non-profit sector; gender and HR specialists.



Open for 44 weeks
Ouvert pour 44 semaines
Abierto por 44 semanas
Distance, à distance,
a distancia
English, Français, Español

gcu@itcilo.org

On-line gender campus

The on-line learning centre that offers you total freedom as to what and when to learn about gender, non-discrimination, equality in employment, and equality in development. Knowledge is combined with direct exchanges with experts and practitioners and backed up by individual tutorial support.

ILO constituents; workers' organizations; employers' organizations; ministries of gender, planning or labour; UN organizations; human rights promoters; NGOs.

Campus de genre en ligne

Plateforme de formation en ligne offrant une liberté totale pour sur la gestion du rythme et les contenus d'apprentissage sur les questions de genre, la non-discrimination et l'égalité dans le monde du travail et du développement. Le partage de connaissances ira de pair avec les échanges directs avec des spécialistes oeuvrant sur les questions d'égalité et avec le soutien de tuteurs.

Mandants de l'OIT; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; fonctionnaires des ministères chargés de l'égalité hommes/femmes, de la planification et du travail; personnel des agences des Nations Unies; défenseurs des droits humains et représentants de la société civile.

El campus en línea sobre cuestiones de género

Un centro de formación a distancia que ofrece una libertad total en la elección del momento de estudio y las materias relacionadas con las temáticas de género, de lucha contra la discriminación y de igualdad en el mundo del trabajo y del desarrollo. El aprendizaje incluye intercambios con expertos y profesionales, así como el apoyo por parte de tutores.

Mandantes de la OIT; responsables de las organizaciones de trabajadores y de empleadores; ministerios que se ocupen de la igualdad de género, del trabajo o de la planificación; organizaciones de las Naciones Unidas; defensores de los derechos humanos y representantes de la sociedad civil.



1 week
Turin
English
gcu@itcilo.org

Gender equality for development effectiveness (New)

This course will guide you through the critical links between gender equality and the achievement of development goals. You will discuss national and international experience and find out how gender-responsive analysis, planning and budgeting can enhance the impact and sustainability of development action.

Actors who can directly influence national and international development planning: ILO constituents, government bodies, civil society organizations, gender equality bodies, international development agencies and NGOs.



2 weeks

Turin

English

gcu@itcilo.org

Mainstreaming gender equality: concepts and instruments

Discuss gender approaches and tools for bringing gender equality into the mainstream of labour-related development activities. Use the normative framework, gender analysis and planning tools.

Employers' representatives; workers' representatives; policy makers; staff of national and local public services; regional and international development agencies; civil society.

Employment policies

The ILO estimates that between 25 and 30 per cent of the world's growing labour force is unemployed or under-employed. This is a major cause of poverty. In addition, 500 million women and men work for less than US\$ 1 per day, many of them in micro-enterprises in the informal economy. In its efforts to promote decent work throughout the world, the ILO emphasizes the importance of policies to create more and better jobs. Its Global Employment Agenda sets out a vision of how to create growth and jobs and of how labour market policies could be used to support the creation of more and better jobs.

Politiques de l'emploi

L'OIT estime que 25 à 30 pour cent de la population active, en expansion à l'échelle mondiale, est en situation de chômage ou de sous-emploi. Il s'agit d'une cause majeure de pauvreté. En outre, 500 millions de femmes et d'hommes travaillent pour moins d'un dollar américain par jour, dont un grand nombre dans des microentreprises de l'économie informelle. Dans le cadre de ses efforts de promotion du travail décent à travers le monde, l'OIT souligne combien il est important d'établir des politiques globales et cohérentes visant la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité. Son Agenda global pour l'emploi propose une « vision » stratégique de la création de croissance et d'emplois et de l'utilisation des politiques du marché du travail afin de soutenir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité.

Políticas de empleo

La OIT estima que entre el 25% y el 30% de la creciente población activa mundial se encuentra en una situación de desempleo o subempleo. Tal condición supone una causa fundamental de pobreza. Además, 500 millones de hombres y mujeres trabajan por menos de 1 dólar al día, muchos de ellos integrados en microempresas o en la economía informal. La OIT, en sus esfuerzos por promover el trabajo decente en todo el mundo, hace especial hincapié en la importancia de políticas exhaustivas y coherentes para crear más y mejores empleos. El Programa Global de Empleo de la OIT establece directrices para la creación de crecimiento y empleos y para el uso de las políticas de mercado de trabajo en aras de la creación de más y mejores empleos.



26 semanas
Distance, a distancia
Español
emp@itcilo.org

Hacer frente a los problemas de empleo juvenil

Este programa de formación a distancia trata sobre los problemas del mercado de trabajo a los que se enfrentan los jóvenes y sobre estrategias eficaces para lograr una mejor inserción laboral de este grupo etario.

Representantes de ministerios e instituciones públicas a cargo de la inserción laboral de los jóvenes, representantes de los actores sociales, coordinadores de programas de empleo juvenil y líderes de organizaciones de jóvenes.



1 week, semaine
Turin
English, Français

Youth Employment Programme 1 - Tackling youth employment problems: issues for policy and programme design

Following the policy cycle, participants examine the latest thinking and practices aimed at securing more and better jobs for young people. Participants in both Youth Employment Programme 1 and Youth Employment Programme 2 will pay less.

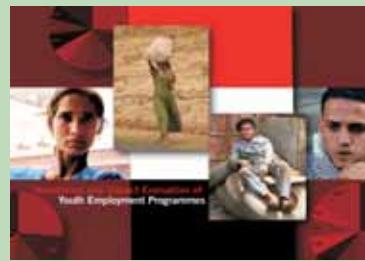
Staff of ministries of youth, education, labour or vocational training; officials of international and bilateral development agencies; social partners; NGO staff.

Programmes pour l'emploi des jeunes (YEP) 1 -- Affronter les problèmes liés à l'emploi des jeunes: défis à relever pour la conception de politiques et programmes

En suivant les différentes étapes pour la conception de politiques, les participants prendront connaissance des dernières tendances et pratiques en matière de création d'emplois meilleurs et plus nombreux pour les jeunes. Les participants qui s'inscriront aux deux cours (YEP1 et YEP2) bénéficieront d'un tarif préférentiel.

Fonctionnaires des ministères de la Jeunesse, du Travail, de l'Éducation ou de la Formation professionnelle; représentants des organisations internationales et des agences de développement bilatérales; représentants des partenaires sociaux; personnel des ONG.

emp@itcilo.org



Youth Employment Programme 2 - Monitoring and impact evaluation of youth employment programmes

Through formal lectures and clinics, the course seeks to improve the capacity to design monitoring and impact evaluation plans for youth employment programmes. Participants in both Youth Employment Programme 1 and Youth Employment Programme 2 will pay less.

Officials of national, regional or local governments; project managers and chief technical advisers; officials of international and bilateral development agencies; social partners; members of the research community and NGOs.

1 week, semaine
Turin
English, Français

Programmes pour l'emploi des jeunes (YEP) 2 - Suivi et évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes

Ce cours vise à renforcer les capacités à concevoir des plans rigoureux de suivi et d'évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes. Les participants qui s'inscriront aux deux cours (YEP1 et YEP2) bénéficieront d'un tarif préférentiel.

Fonctionnaires des ministères de la Jeunesse, du Travail, de l'Éducation ou de la Formation professionnelle; représentants des organisations internationales et des agences de développement bilatérales; représentants des partenaires sociaux; personnel des ONG.

emp@itcilo.org



Summer school on labour economics for development

The course will review the relevance of labour economics theory to developing countries, and single out what works and what does not, drawing upon the latest research findings.

Researchers from both developed and developing countries, think tanks or research units of ministries and social partners; government officials working on national development and employment strategy.

1 week, semaine
Turin
English, Français

Université d'été sur l'économie du travail pour le développement

Ce cours se penchera sur la pertinence des théories économiques sur l'emploi pour les pays en voie de développement et identifiera ce qui fonctionne ou ne fonctionne pas, sur la base des derniers travaux de recherche.

Chercheurs des pays industrialisés et en développement; unités de recherche des ministères et partenaires sociaux; fonctionnaires gouvernementaux travaillant sur les stratégies nationales de développement et de promotion de l'emploi.

emp@itcilo.org



Employment and labour market policies in developing countries

Presents ILO tools that can assist countries in putting employment and decent work at the heart of development strategies and budget processes.

Government officials and social partners involved in the design and implementation of employment policy.

2 weeks
Turin
English
emp@itcilo.org



Master of Science (M.Sc.) in Applied Labour Economics for Development (Blended)

This M.Sc. is a response to the need for more diverse expertise in the design and evaluation of policies in which international labour standards and fundamental rights at work go hand-in-hand with job creation and productive employment. It is intended to prepare participants to become experts in designing, analysing and evaluating policies that place employment at the heart of economic, social and development policy-making. The course will combine rigorous training in analytical and quantitative economic methods with an emphasis on what constitutes an appropriate policy, legal and institutional framework for employment and decent work in different development contexts.

Turin: 21 January to 10 May 2013

*Distance: 29 October 2012 to 18 January 2013
and 13 May to 25 October 2013*

Deadline for application:

1 July 2012 (1st round of admission) or

1 September 2012 (2nd round of admission)

* This programme is part of the Turin School of Development (page 68)



Building effective wage policies

This course examines the latest developments and country cases, and provides clinics on minimum wages and public-sector pay policy.

Officials from ministries of labour and employment; experts affiliated with workers' or employers' organizations; researchers dealing with wage policy.

Construire des politiques salariales efficaces

Ce cours examine les derniers développements ainsi que les expériences des pays en matière de politique salariale. Des travaux pratiques et des revues par des pairs permettront de travailler, à partir de cas concrets, à l'élaboration de politiques sur le salaire minimum et la rémunération dans le secteur public.

Fonctionnaires des ministères des Finances, du Travail et de l'Emploi; experts des organisations d'employeurs et travailleurs; chercheurs travaillant sur les politiques salariales.



Labour market inclusion of persons with disabilities

This course deals with principles and trends in policy, legislation, programmes and advocacy for better inclusion of persons with disabilities in the labour market.

Policy and planning staff from relevant ministries; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; technical staff of institutions and agencies dealing with disability concerns.

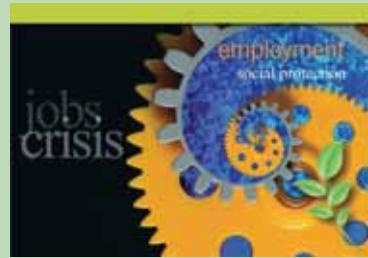
Inclusión laboral de personas con discapacidad

Este curso aborda los principios y las últimas tendencias en las políticas, legislación laboral, programas y promoción para una mejor integración en el mercado laboral de las personas con discapacidad.

Directivos y profesionales de los ministerios de trabajo y otros ministerios e instituciones relevantes, representantes de los trabajadores y de los empleadores, personal técnico de las instituciones, y organismos relacionados con las cuestiones de discapacidad.

2 weeks, semanas
Turin
English, Español

emp@itcilo.org



2 weeks
Turin and distance
English
sdti@itcilo.org

Innovation in public employment programmes - international course (Blended)

Examines a range of options from public works programmes to employment guarantee schemes. Provides policy insights and practical tools for decision-making at policy and programme levels.

Policy makers; planners; senior and middle-level officials from national agencies and programmes concerned with public employment.

Labour market information

Building technical and institutional capacity to collect and analyse information on the labour market, establish a labour market profile, and use the diagnosis to design appropriate policies and evaluate such policies, is critical to accelerating progress towards “full and productive employment and decent work for all”. This objective establishes the centrality of decent work in the fight against poverty and exclusion. It also brings new challenges. Most notably, countries need to establish or maintain sound labour market information (LMI) systems to produce accurate and comparable data on decent work and labour market conditions, and use them to develop evidence-based policy making.

Information sur le marché du travail

Pour pouvoir faire avancer plus rapidement l’objectif de « plein emploi et travail décent pour tous », il est absolument décisif de renforcer la capacité technique et institutionnelle pour recueillir et analyser l’information sur le marché du travail, établir un profil du marché du travail, exploiter le diagnostic ainsi obtenu pour concevoir des politiques adéquates, et évaluer lesdites politiques. Si cet objectif consacre le caractère central du travail décent dans la lutte contre la pauvreté et l’exclusion, il pose toutefois aussi de nouveaux enjeux, notamment en impliquant pour les pays de mettre en place ou maintenir de solides systèmes d’information sur le marché du travail afin de produire des données précises et comparables sur le travail décent et les conditions des marchés du travail, et faciliter leur utilisation dans le but d’élaborer des politiques sur la base d’éléments concrets.

Información sobre el mercado de trabajo

El desarrollo de la capacidad técnica e institucional con el fin de recopilar y analizar información sobre el mercado de trabajo, establecer un perfil del mercado de trabajo, utilizar los diagnósticos para diseñar políticas apropiadas y evaluar dichas políticas es una medida estratégica para acelerar el progreso en aras del objetivo «empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos». Este objetivo, además de establecer el papel central del trabajo decente en la lucha contra la pobreza y la exclusión, también propicia nuevos desafíos. En particular, los países necesitan establecer o mantener sistemas sólidos de información sobre el mercado de trabajo a fin de producir datos precisos y comparables sobre el trabajo decente y las condiciones del mercado de trabajo, así como para facilitar su utilización para el desarrollo de la creación de políticas basadas en datos empíricos.



1 week
Turin
English
emp@itcilo.org

Labour Market Information 1 - Designing labour force surveys and labour force modules for household surveys to measure decent work

Improving national surveys for better employment diagnosis. Participants in both Labour Market Information 1 and Labour Market Information 2 will pay less.

Producers of statistics at national statistical offices; ministries of planning, finance, employment and labour; research institutes.



1 week
Turin
English
emp@itcilo.org

Labour Market Information 2 - Analysing survey data to monitor labour market conditions and progress towards decent work

This course provides more advanced training in the use of statistical packages to analyse survey data, construct decent work indicators, establish a labour market profile and monitor labour market conditions. Participants in both Labour Market Information 1 and Labour Market Information 2 will pay less.

Officials of statistics offices; ministries of planning, finance, education, employment and labour; vocational trainers; social partners.

Enterprise development

The purpose of enterprise development training is to assist countries to promote more and better jobs for women and men. The ILO has a long history of enterprise development training. The distinguishing feature of the Centre's courses on enterprise development is that they emphasize the employment dimension and are based on ILO values, principles, Conventions and Recommendations. The ILO perspective on enterprise development is encapsulated in the concepts of "decent work" and "sustainable enterprise". Job creation and improving the quality of existing jobs are central to enterprise development, as are upgrading the informal economy and promoting respect for international labour standards.

Développement des entreprises

La formation au développement des entreprises entend aider les pays à promouvoir des emplois plus nombreux et meilleurs pour les femmes et les hommes. L'OIT a une longue expérience en matière d'élaboration de formations dans le domaine du développement des entreprises. Les cours dispensés en la matière par le Centre se distinguent par une mise en exergue de la dimension de l'emploi à l'appui des valeurs, principes, conventions et recommandations de l'OIT. Le point de vue de l'OIT sur le développement des entreprises est résumé dans les concepts de « travail décent » et d'« entreprise durable ». La création 'emplois et l'amélioration de la qualité des emplois existants dans les entreprises sont d'une importance capitale aux fins du développement des entreprises, de même que l'enjeu représenté par la mise à niveau de l'économie informelle et la promotion du respect des normes internationales du travail.

Desarrollo empresarial

El objetivo de la formación para el desarrollo empresarial es ayudar a los países a promocionar más y mejor los empleos para las mujeres y los hombres. La OIT posee una amplia trayectoria en el desarrollo de paquetes de formación sobre desarrollo empresarial. El valor añadido de los cursos sobre desarrollo empresarial organizados por el Centro es que remarcen la dimensión del empleo a partir de los valores, principios, convenciones y recomendaciones de la OIT. La perspectiva de la OIT sobre el desarrollo empresarial se sintetiza en el «trabajo decente» y la «empresa sostenible». La creación de empleo y la mejora de la calidad de los puestos de trabajo existentes en las empresas son fundamentales para el objetivo del desarrollo empresarial, dado que abordan los desafíos de la mejora de la economía informal y promueven el respeto de las normas internacionales del trabajo.



37 weeks, semanas
Turin and distance,
Turín y a distancia
English, Español

<http://marketdev.itcilo.org/>
marketdev@itcilo.org

Enterprise development through value chains and business service markets (Blended)

This blended course helps professionals to increase the impact, scale and sustainability of projects that help enterprises grow, create jobs and reduce poverty.

Professionals promoting small enterprise development or value chains, particularly for practitioners in the following fields: MSE development; private sector development; economic reconstruction; local economic development; livelihood security; employment and training; microfinance.

Desarrollo de la empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales (COMBINADO)

Este curso tiene un enfoque denominado «promoción del mercado», basado en más de diez años de experiencia con las iniciativas de desarrollo de las pequeñas empresas de mejor desempeño.

La meta de este curso es ayudar a los profesionales del desarrollo a incrementar el impacto, la escala y la sostenibilidad de las iniciativas que ayudan a las pequeñas empresas a crecer, crear empleo y reducir la pobreza.

See also Academies (pages 14-18) for details of other courses on Enterprise Development

Local development

Communities, cities and governments around the world are increasingly turning to local development strategies to meet the challenges of globalization and decentralization. Local development promotes participation and local dialogue. It connects public and private stakeholders and their resources in the search for better employment and a better quality of life for both men and women. Local development looks at social, economic and environmental issues within a territory, and finds solutions that create employment and decent work.

Développement local

Les communautés, les villes et les gouvernements partout dans le monde se tournent toujours davantage vers les stratégies de développement local pour répondre aux défis de la mondialisation et à la dynamique de la décentralisation. Le développement local promeut la participation et le dialogue local, reliant les intervenants publics et privés et leurs ressources pour parvenir à de meilleurs emplois et une meilleure qualité de vie pour les hommes et les femmes. Il s'agit d'un processus répondant à une combinaison de questions sociales, économiques et environnementales pour un territoire donné, en identifiant des solutions intégrées en faveur de la création d'emplois et du travail décent.

Desarrollo local

Las comunidades, las ciudades y los gobiernos de todo el mundo asumen, cada vez más, estrategias de desarrollo local como respuesta a los problemas de la globalización y la tendencia a la descentralización. El desarrollo local promueve la participación y el diálogo a nivel local, uniendo a las partes interesadas de los sectores público y privado, así como sus recursos, para un mejor empleo y una mayor calidad de vida para los hombres y las mujeres. El desarrollo local es un proceso que aborda el conjunto de problemas sociales, económicos y medioambientales de un territorio y determina soluciones integradas para la creación de empleo y de trabajo decente.



37.5 weeks, semanas
Turin and distance, Turín y a distancia
English, Español

<http://www.delnetitcilo.net/en>
drr.delnet@itcilo.org

Disaster risk reduction and sustainable local development (Blended)

This course boosts the capacity of local authorities and socio-economic players to reconstruct, to prevent, to achieve more sustainable and resilient communities, and to integrate disaster risk reduction into the local development process. It promotes experience-sharing and the sharing of best practice among participants.

Local authorities and key players in local development management and disaster risk reduction, such as policy-makers, decision-makers (public and private sector) and practitioners.

Reducción del riesgo de catástrofes y desarrollo local sostenible (COMBINADO)

El objetivo de este curso es contribuir a fortalecer las capacidades de los actores locales para integrar la reducción del riesgo de catástrofes en los procesos de desarrollo local. Propone el estudio de conceptos teóricos y la elaboración de herramientas prácticas en materia de prevención, preparativos, reconstrucción, cambio climático y planificación estratégica para el desarrollo local.

Técnicos, gestores y responsables de instituciones públicas y privadas que participen en procesos de desarrollo local y de reducción del riesgo de desastres como parte integral de los procesos de desarrollo local.



34 weeks, semanas
Distance, a distancia
English, Español, Português

Distance learning on local development

This distance training course seeks to boost both individual and institutional capacity to design and implement local development strategies. It deals with concepts and methods essential to ensure sustainable local development. Different tracks are offered: management of local development (En/Sp/Pt); local development with a gender approach (Sp/Pt); business development services BDS (En/Sp); sustainable tourism and local development (Sp); and local development and cooperatives (Sp).

Experts, managers and officials of public and private institutions involved in local development.

Formación a distancia en desarrollo local

Esta oferta formativa a distancia tiene como objetivo reforzar las capacidades individuales e institucionales en el diseño y ejecución de estrategias de desarrollo local. Se trabajará sobre conceptos y metodologías cuyo dominio es esencial para garantizar un desarrollo local sostenible de los territorios. Se ofrecen diferentes recorridos temáticos: - Gestión del desarrollo local (en español, inglés y portugués) - Desarrollo local con perspectiva de género (en español y portugués) - Servicios de desarrollo empresarial, SDE (en español e inglés) - Turismo sostenible y desarrollo local (en español) - Desarrollo local y cooperativas (en español).

Técnicos, gestores y responsables de instituciones públicas y privadas que participen en procesos de desarrollo local.

Formação a distância em desenvolvimento local

Esta oferta formativa a distância tem como objetivo reforçar as capacidades individuais e institucionais de desenho e implementação de estratégias de desenvolvimento local. Focalizará conceitos e metodologias essenciais com vista a garantir a sustentabilidade do desenvolvimento de um território. Dá-se a oportunidade aos participantes de escolher uma entre as seguintes linhas temáticas: - Gestão do desenvolvimento local (em português, inglês e espanhol) - Desenvolvimento local com perspectiva de gênero (em português e espanhol) - Serviços de desenvolvimento empresarial (em inglês e espanhol) - Turismo sustentável e desenvolvimento local (em espanhol) - Desenvolvimento local e cooperativas (em espanhol).

Técnicos, gestores e responsáveis de instituições públicas e privadas envolvidos nos processos de desenvolvimento local.

<http://www.delnetitcilo.net/en>
delnet@itcilo.org

Green jobs

The move towards a “green economy” has been gaining momentum in parallel with the international debate and negotiations on climate change. That debate has brought out the need to take a deeper look at the notion of “green jobs” and its links with economic, social and environmental development goals. The potential for green jobs exists in countries at all levels of economic development. Green jobs span a wide array of skills, educational backgrounds and occupational profiles. They contribute to reducing the environmental impact of enterprises and economic sectors to levels which are sustainable.

Emplois verts

L'évolution vers une économie verte a progressé parallèlement au débat international et aux négociations en rapport avec le changement climatique. Ce débat en constante évolution implique d'étudier plus en profondeur la notion d'emplois verts et ses implications vis-à-vis des objectifs de développement économique, social et environnemental. Le potentiel de création d'emplois verts existe dans tous les pays, quel que soit leur niveau de développement économique. Les emplois verts couvrent un large panel de compétences, contextes éducatifs et profils professionnels. Ils contribuent à réduire l'impact environnemental des entreprises et des secteurs économiques à des niveaux durables à terme.

Empleos verdes

El camino hacia una economía ecológica ha ido cobrando ímpetu al tiempo que se desarrollaban el debate y las negociaciones internacionales sobre el cambio climático. Este debate ha puesto en evidencia la necesidad de profundizar en el estudio del concepto de empleo verde y sus vínculos con los objetivos de desarrollo económico, social y medioambiental. Existe potencial para los empleos verdes en todos los países, independientemente del nivel de desarrollo económico que tengan. Los empleos verdes abarcan una amplia variedad de habilidades, formación educativa y perfiles ocupacionales y contribuyen a reducir el impacto medioambiental de las empresas y los sectores económicos hasta niveles sostenibles.



2 weeks, semanas
Turin
English, Español, Português

Learning forum on green jobs: local strategies and actions

This inter-agency learning forum is an interactive programme designed to support key players in shaping green job strategies at the local and regional level. Participants will get to know a range of local best practices and tools, and will engage with top resource persons.

Local, regional and national officials concerned with economic development or planning and environmental policies at the local level; experts from international organizations, NGOs, chambers of commerce and other bodies dealing with local development or the environment; representatives of workers, employers, local business organizations, cooperatives and other member-based organizations.

Foro de aprendizaje sobre empleos verdes: estrategias y acciones locales

Este foro de aprendizaje interinstitucional es un programa altamente interactivo diseñado para dar apoyo a los actores claves en la formulación de estrategias complementarias sobre empleos verdes a escala local, regional y nacional. Los participantes adquirirán conocimientos sobre una amplia variedad de buenas prácticas y herramientas y tendrán ocasión de intercambiar ideas con expertos de alto nivel.

Funcionarios locales, regionales y nacionales con competencia en materia de desarrollo económico o planificación y políticas ambientales a nivel local; expertos de organizaciones internacionales, de ONG, cámaras de comercio y otros organismos que se ocupen de desarrollo territorial y medio ambiente; representantes de los trabajadores, de los empleadores, de organizaciones empresariales locales, de cooperativas y de otras organizaciones de afiliación.

Fórum de aprendizagem em empregos verdes: estratégias e ações locais

Este fórum de aprendizagem interagências apresenta um programa extremamente interativo, que tem por objetivo apoiar intervenientes chave na formulação de estratégias complementares sobre empregos verdes ao nível local, regional e nacional. Os participantes ficarão a conhecer uma série de melhores práticas e ferramentas existentes a nível local e terão a oportunidade de trocar ideias com peritos de alto nível.

Funcionários locais, regionais e nacionais com conhecimentos em matéria de desenvolvimento econômico ou planificação e políticas ambientais; peritos de organizações internacionais, de ONG, câmaras de comércio e outras instituições que trabalham no campo do desenvolvimento territorial e meio-ambiente; representantes dos trabalhadores, dos empregadores, de organizações empresariais locais, de cooperativas e de outras organizações associativas.

<http://emld.itcilo.org>
emld@itcilo.org



4 weeks
Turin and distance
English
greenjobs@itcilo.org

Green jobs - Linking the environment, climate change and the world of work (Blended)

This course offers ideas, cases and practical tools on which to base decisions on tackling the social and employment effects of environmental challenges.

ILO constituents from developing and emerging countries; staff of environment and other relevant ministries; national and international development agencies.

Social security for all Sécurité sociale Seguridad social

The Universal Declaration of Human Rights recognizes every person's right to social security, and there is a growing consensus about the benefits that good social security coverage can provide. Yet, surprisingly, global estimates show that only one in five people has adequate social security coverage. Countries around the world are engaged in debate over how they can best adapt their social security schemes to meet the needs of ageing populations, the demands of globalization and changes in economic and employment conditions.

La Déclaration universelle des droits de l'homme reconnaît le droit de chaque individu à la sécurité sociale, et un large consensus s'installe quant aux prestations qu'une bonne couverture de sécurité sociale doit prévoir. Cependant, les estimations montrent que dans le monde, à peine une personne sur cinq jouit d'une couverture de sécurité sociale adéquate. À travers la planète, les gouvernements se demandent comment adapter leurs systèmes de sécurité sociale pour relever les défis du vieillissement de la population, de la mondialisation et de l'évolution des conditions d'emploi et de vie.

La Declaración Universal de los Derechos Humanos reconoce el derecho de toda persona a la seguridad social. Existe un consenso cada vez mayor sobre los beneficios que puede ofrecer una buena cobertura de la seguridad social. Aun así, las estimaciones mundiales muestran que solo una de cada cinco personas disfruta de una cobertura de seguridad social adecuada. Los países de todo el mundo están planteándose cómo adaptar sus programas de seguridad social para enfrentarse a desafíos como el envejecimiento de la población, la globalización y los cambios en las condiciones económicas y laborales.



2 weeks, semaines

Turin

English, Français

socpro@itcilo.org

Providing health care for all

Health care should be guaranteed to all people, whether or not they are gainfully occupied. This course examines the two options for ensuring universal coverage: social health insurance and public health services. Focusing primarily on the needs of practitioners, it enables participants to evaluate the impact and cost of the two systems, and to design and implement policy measures.

Executives, managers, planners, financial officers and other professionals in healthcare and health insurance schemes, in both governments and non-governmental sectors.

Assurer des soins de santé à tous

Les soins de santé devraient être accessibles à tous les membres de la communauté, qu'ils exercent ou non une occupation lucrative. Ce cours abordera les deux options de l'assurance maladie sociale et des services publics de santé pour assurer une couverture universelle en mettant l'accent principalement sur les besoins des praticiens. Il permettra aux participants d'évaluer l'impact et les coûts des deux systèmes, la conception et la mise en œuvre des interventions politiques respectifs.

Cadres, gestionnaires, agents de planification et financement et autres professionnels de la santé et de l'assurance santé des organismes gouvernementaux et non gouvernementaux.



1 week

Turin

English

socpro@itcilo.org

The future of social protection in ageing societies (New)

Demographic ageing requires advanced welfare states, as well as low-income and middle-income countries, to tackle the challenges and opportunities concerning affordable health and long-term care, gainful labour market participation, sustainable protection and income security. The course seeks to boost both individual and institutional capacity to formulate social protection responses to the ageing of societies.

Policy planners, managers and advisers from government bodies (Ministries of Health, Social Affairs, Welfare, Planning or Labour) and social security institutions; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; practitioners from UN agencies and NGOs.



Pension schemes in Arab States

This course provides advanced knowledge and management tools for the effective supervision and administration of public-funded or partially funded pension plans. Public and private pension schemes in the region are analysed with an emphasis on pension reform and good governance. Techniques for financing social security schemes are reviewed, with a view to identifying methods of sustainable financing.

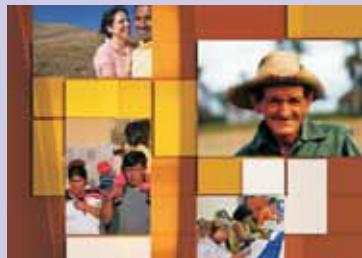
Government and social partner representatives on social security boards; pension scheme administrators; policy planners; financial managers of social security schemes; government and social partner representatives on social security boards; policy planners; supervisory officials and other stakeholders.

2 weeks

Turin

Arabic

socpro@itcilo.org



Formulación de políticas y gestión de la seguridad social en América Latina

Fortalecer las capacidades de formulación de políticas y gestión de la seguridad social en América Latina a través de módulos que cubren los temas de mayor actualidad en el ámbito de la seguridad social.

Directivos, técnicos y asesores en seguridad social. Interlocutores sociales en organismos de supervisión.

23 semanas

A distancia

Español

socpro@itcilo.org



Assessment of the social protection floor (New)

This course is designed to help governments make informed decisions on their social protection extension strategies. Participants will assess the cost and impact of various components of the social protection floor.

Policy planners, advisers and technical staff working for relevant government bodies and social security institutions; representatives of workers' or employers' organizations involved in the extension of social protection coverage.

1 week

Turin

English

socpro@itcilo.org



Financiamiento y gobernanza de la seguridad social

Este curso desarrolla las capacidades conceptuales y técnicas para comprender, analizar y tomar decisiones sobre la gestión y el financiamiento de los sistemas de seguridad social.

Directivos, técnicos y asesores de seguridad social y de sistemas privados de pensiones. Interlocutores sociales en organismos de supervisión.

1 semana

Américas

Español

socpro@itcilo.org

See also Academy on Social Security, page 18.



Actuarial modelling of public pension schemes

Quantitative specialists working for public pension schemes will be trained to develop and build their own scheme-specific model based on ILO models. At the end of the workshop, participants will be in a position to support the financial forecasts of their institutions.

This course seeks to meet the needs of quantitative specialists such as economists, actuaries, statisticians, mathematicians, computer programmers, accountants and financial managers involved in the financial planning of public pension schemes.

2 weeks

Turin

English

socpro@itcilo.org

HIV/AIDS in the workplace

Our training concerning HIV-AIDS focuses on workplace policies and programmes, prevention and social protection. The workplace offers an entry point from which to reach young and adult populations. Nine out of ten people living with HIV are adults in their productive prime.

VIH/sida sur le lieu de travail

Nos cours dans le domaine du VIH/sida ciblent les politiques et les programmes sur le lieu de travail, de même que les mécanismes de prévention et de protection sociale. Le lieu de travail offre des possibilités de prendre contact avec les populations jeunes et adultes. Neuf personnes sur dix vivant avec le VIH sont des adultes dans la fleur de l'âge.

VIH / SIDA en el lugar de trabajo

La formación en VIH/SIDA se centra en las políticas y programas del lugar de trabajo, así como en los mecanismos de prevención y protección social. El lugar de trabajo constituye un punto de entrada para llegar a los jóvenes y a los adultos. Nueve de cada diez personas portadoras del VIH son adultos en edad productiva.



HIV/AIDS and the world of work

Training of trainers concerning the HIV and AIDS Recommendation, 2010 (No. 200), the ILO Code of Practice on HIV/AIDS and the world of work, including a specific approach for the informal economy, together with elements of social protection, gender and social dialogue.

Officials of various institutions and ministries dealing with HIV/AIDS; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; NGOs.

Le VIH/sida dans le monde du travail

Formation de formateurs sur la Recommandation (n° 200) sur le VIH et le sida, 2010, les directives pratiques sur le VIH/sida et le monde du travail, incluant des approches pour l'économie informelle, ainsi que la protection sociale, le genre et les éléments du dialogue social.

Agents gouvernementaux, organisations d'employeurs, de travailleurs et de la société civile et autres acteurs du monde du travail.

2 weeks, semaines

Turin

English, Français

socpro@itcilo.org

Occupational safety and health and working conditions

The ILO seeks to create worldwide awareness of the dimensions and consequences of work-related accidents, injuries and diseases. These are estimated to kill over two million workers each year. In addition, the ILO aims to secure basic protection for all workers through international labour standards. It also works to enhance the capacity of member States and industry to design and implement policies that provide prevention and protection.

Sécurité et santé au travail et conditions de travail

L’OIT cherche à produire une prise de conscience mondiale des dimensions et conséquences des accidents du travail, des blessures et des maladies, dont on a estimé qu’ils tuaient plus de deux millions de travailleurs chaque année. De surcroît, l’OIT vise à assurer une protection de base pour tous les travailleurs, grâce aux normes internationales du travail. Elle œuvre également pour développer les capacités des États Membres et de l’industrie à concevoir et exécuter des politiques alliant prévention et protection.

Seguridad y salud en el trabajo y condiciones de trabajo

La OIT trata de fomentar la sensibilización a escala mundial respecto a las dimensiones y las consecuencias de los accidentes, las lesiones y las enfermedades relacionados con el trabajo. Se estima que estos sucesos dan lugar al fallecimiento de más de dos millones de trabajadores cada año. Además, la OIT se propone garantizar la protección básica de todos los trabajadores mediante las normas internacionales del trabajo y procura reforzar la capacidad de los Estados Miembros y de las empresas para formular y aplicar políticas que ofrezcan prevención y protección.



1 week
Turin
English
socpro@itcilo.org

Occupational safety and health: risk assessment

This course gives participants the knowledge and skills to use risk assessment to improve occupational safety and health (OSH) in businesses.

The course is for OSH trainers and advisers belonging to governmental, employers' or workers' organizations involved in the promotion of OSH within businesses. It will also interest other people from professional or industrial bodies, training institutions involved in OSH issues and, above all, managers, supervisors and technical staff in charge of OSH within businesses.



1 week
Turin
English
socpro@itcilo.org

Occupational safety and health management in the construction sector

This course aims at strengthening capacity to devise and use an occupational safety and health (OSH) management approach within construction firms.

The course targets OSH advisers and trainers belonging to government, employers' or workers' organizations involved in the promotion of OSH within construction firms. It will also interest other people from professional or industrial bodies, training institutions involved in OSH issues and, above all, managers, supervisors and technical staff in charge of OSH within construction firms.



Intégrer la promotion de la santé dans les politiques de sécurité et santé au travail

L'objectif de ce cours consiste à développer les connaissances et les compétences indispensables à l'intégration des facteurs psychosociaux et de la promotion de la santé dans les politiques au niveau de l'entreprise et à établir un cadre pour l'action préventive en matière de sécurité et santé au travail (SST).

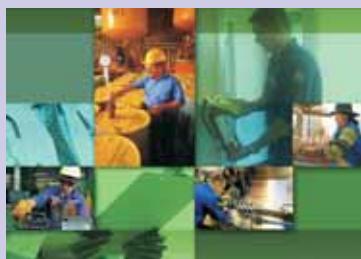
Cadres supérieurs, directeurs des ressources humaines, responsables de la sécurité et santé au travail; décideurs et autres fonctionnaires de haut rang des services gouvernementaux et institutions de promotion de la SST; hauts dirigeants d'organisations d'employeurs et de travailleurs intéressés par la promotion de la santé; dirigeants et cadres d'organisations d'appui aux entreprises; conseillers; professeurs d'université traitant de la promotion de la santé et de la sécurité et santé au travail.

2 semaines

Turin

Français

socpro@itcilo.org



Gestión de la seguridad y salud en el trabajo

El objetivo de este programa es el fortalecimiento de la capacidad para la implementación y desarrollo de sistemas efectivos de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en las empresas.

Este programa está concebido especialmente para formadores/as y consultores/as procedentes de organizaciones gubernamentales, de empleadores y de trabajadores, implicadas en la promoción de la SST en las empresas. Resulta interesante también para organismos e instituciones – públicas o privadas – que realicen labores de asesoría y formación sobre SST, y para empresarios/as y miembros del equipo técnico de las empresas con competencias en el área de SST.

2 semanas

Turin

Español

socpro@itcilo.org



Occupational safety and health management in the enterprise

This course provides participants with the concepts, methods, techniques and skills to advise about, and carry out, the management of occupational safety and health (OSH) within an enterprise.

OSH trainers and advisers from governments, employers' organizations and workers' organizations.

2 weeks

Turin

English

socpro@itcilo.org



Post-graduate course on Occupational Safety and Health at the Workplace (Blended)

This postgraduate course was designed to contribute to the development of competent occupational safety and health (OSH) professionals. A multidisciplinary background is needed to operate successfully in the broad field of OSH. The course therefore incorporates training sessions on the topics and disciplines relevant to OSH. The training focuses not only on OSH issues but also on the development of organizational, managerial and inter-personal skills. Specific study visits are planned to offer direct interaction with experts in the field.

Turin: 27 January to 22 March 2013

Distance: 1 October 2012 to 11 January 2013

Deadline for application: 30 June 2012

* This programme is part of the Turin School of Development (page 68)

socpro@itcilo.org



Employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases

The general objective of the course is to strengthen the capacity of employment-injury institutions to improve the coverage and management of occupational accidents and diseases and to promote prevention as a means to occupational safety and health.

The course is for decision-makers from ministries in charge of occupational safety and health and social security; representatives of employers' organizations or workers' organizations involved in the governance of OSH and social security; and technical staff from employment-injury institutions. It will also interest other people from training institutions involved with OSH and social security issues.

2 weeks

Turin

English

socpro@itcilo.org



Enhancing the protection of domestic workers (New)

This course will focus on increasing awareness of the Domestic Workers Convention, 2011 (No.189) and the Domestic Workers Recommendation, 2011 (No. 201), to strengthen the broad protection of vulnerable groups such as migrant domestic workers and victims of child domestic labour. Exchange of good practices will be encouraged.

Government officials, workers' representatives, employers' representatives, other professionals engaged in actions to protect the rights of children and migrant workers; NGOs and representatives of civil society.

1 week

Turin

English

domestic@itcilo.org

Labour migration

Labour migration affects most countries in the world. A consensus is emerging that labour migration can have a positive impact on development in both countries of origin and countries of destination. However, the process of migration can also leave migrant workers and their dependants in a vulnerable position. We therefore need to develop and implement policies that minimize the negative individual costs of labour migration and maximize its positive effects.



2 semanas
Dominican Republic
(Santo Domingo)
Español
socpro@itcilo.org

Migration de main-d'œuvre Migración laboral

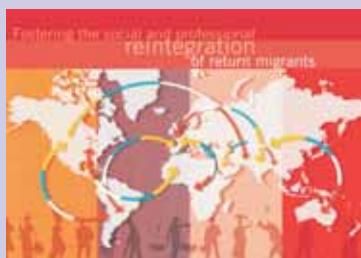
La migration de main-d'œuvre touche la plupart des pays du monde. Il est de plus en plus reconnu que la migration de main-d'œuvre peut avoir un impact positif sur le développement, tant dans les pays d'origine que dans les pays de destination. Cependant, le processus migratoire peut aussi laisser les travailleurs migrants et les personnes qui sont à leur charge dans une situation vulnérable. Il faut donc élaborer et appliquer des politiques qui atténuent les coûts négatifs individuels de la migration de main-d'œuvre et en maximisent les effets positifs.

La migración laboral afecta a la mayor parte de los países del mundo. El consenso sobre el hecho de que la migración laboral puede tener un impacto positivo en el desarrollo tanto del país de origen como de destino está aumentando. Sin embargo, el proceso de migración también puede dejar a los trabajadores migrantes y a las personas dependientes de ellos en una posición vulnerable. Es por tanto necesario desarrollar y aplicar políticas que minimicen los costos negativos individuales de la migración laboral y maximicen sus efectos positivos.

Migraciones laborales internacionales

Este curso ofrece una revisión y un análisis de las principales problemáticas, políticas y herramientas para una buena gobernanza de las migraciones laborales internacionales. Los participantes adquirirán las competencias y conocimientos necesarios para identificar las estrategias clave para mejorar la protección de los migrantes y promover el desarrollo.

Funcionarios gubernamentales involucrados en materia de migraciones laborales, representantes de los empleadores y de los trabajadores, ONG, organismos internacionales de desarrollo, comunidades económicas regionales, institutos de investigación.



1 week, semaine
Turin
English, Français

Fostering the social and professional reintegration of return migrants

This course provides advanced knowledge of how to enhance the contribution to development of return migrants in their country of origin as well as innovative information on the different forms and processes of social and professional reintegration. It also analyses the role of the institutions involved in the whole process of return and the needs of returnees in order to facilitate their reintegration in the country of origin.

Officials of various institutions dealing with labour migration; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; NGOs; migrants' associations; international development agencies; regional economic communities; research institutes.

Encourager la réintégration socioprofessionnelle des migrants de retour

Ce cours offre un partage de connaissances sur la contribution des migrants de retour au développement dans leur pays d'origine, ainsi que des informations innovatrices sur les formes et processus de réintégration professionnelle et sociale. La formation propose également d'analyser le rôle des différentes institutions actrices dans le tout le processus de retour, ainsi que les besoins des migrants de retour afin de faciliter leur réintégration dans leur pays d'origine.

Fonctionnaires de diverses institutions en charge des questions migratoires; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; associations de migrants; ONG; agences de développement international; communautés économiques régionales; instituts de recherche.

socpro@itcilo.org

See also Academy on Labour Migration, page 17.

Social dialogue, labour law and labour administration

Social dialogue is an end in itself, a pillar of democracy. It is also a means for designing, implementing and monitoring sustainable policies, strategies and programmes in all economic, social and labour fields. There can be no effective social dialogue without strong, independent and capable partners. Labour administrations, workers' organizations and employers' organizations should be equipped with the capacity to participate fully in social dialogue.

Dialogue social, législation et administration du travail

Le dialogue social est une fin en soi, en tant que pilier de la démocratie, mais il est aussi un moyen de concevoir, mettre en œuvre et assurer le suivi de politiques, stratégies et programmes durables, dans chacun des secteurs stratégiques que sont l'économie, la société et le travail. Pour qu'un véritable dialogue social s'instaure, il est essentiel de pouvoir s'appuyer sur des partenaires puissants, indépendants et compétents; les services d'administration du travail, les organisations de travailleurs et d'employeurs doivent être dotés des capacités techniques leur permettant de pleinement participer au dialogue social.

Diálogo social, legislación y administración del trabajo

El diálogo social es un fin en sí mismo, como pilar de la democracia, así como un medio para diseñar, aplicar y vigilar las políticas, las estrategias y los programas en materia de sostenibilidad en todos los ámbitos estratégicos de la economía, la sociedad y el trabajo. No puede existir el diálogo social eficaz sin asociados sólidos, independientes y capaces; la administración del trabajo y las organizaciones de trabajadores y empleadores deben estar dotadas de la capacidad técnica necesaria para participar plenamente en el diálogo social.



9 weeks
Turin and distance
English
socdial@itcilo.org

Participatory labour law-making (Blended)

The course provides participants with the knowledge, skills and approaches required for the formulation of sound labour legislation based on a social dialogue approach. Please note that attendance and completion of the distance phase is compulsory.

Government officials, workers' representatives, employers' representatives; parliamentarians and public servants involved in labour law-making.



1 semaine
Turin
Français
socdial@itcilo.org

L'élaboration de la législation du travail : une approche participative

Ce cours aidera les personnes directement impliquées dans le processus de formulation ou de révision de la législation du travail à effectuer cette tâche de façon performante et participative, en cohérence avec les principes et normes internationales du travail et du dialogue social.

Fonctionnaires des ministères du Travail impliqués dans l'élaboration de la législation du travail; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; parlementaires et autres fonctionnaires impliqués dans l'élaboration de la législation du travail; formateurs et professeurs universitaires.

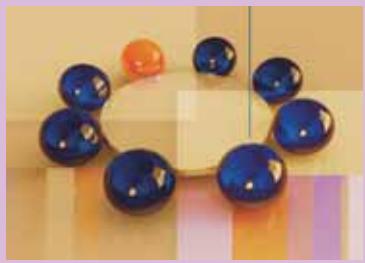


3 weeks
Turin/London
English
socdial@itcilo.org

Public service reform: a participatory approach

An opportunity to enhance knowledge and skills, and to share experience of formulating and managing public service reform programmes with a participatory approach.

Public sector managers and other staff involved in reform initiatives at central or provincial levels; public sector trade union representatives; trainers and consultants.



Gestão pública participativa

Uma excelente oportunidade para analisar as experiências inovadoras da administração pública brasileira com um enfoque na participação dos atores sociais e da sociedade civil na formulação de programas e políticas públicas.

Dirigentes e técnicos superiores da administração pública, funcionários públicos, representantes sindicais do setor público; formadores na área da administração pública.

2 semanas

Rio de Janeiro/Brasília

Português

social@itcilo.org



Portworker development programme: masters' course (New)

The course will allow portworker development programme (PDP) instructors to have their training skills certified. It will equip managers to analyse the institutional and organizational arrangements for the implementation of the PDP in a port or country.

Port managers or instructors involved in the training of portworkers, from government departments, agencies and relevant private enterprises.

2 weeks

Turin

English

social@itcilo.org

Activities for employers

The private sector is a vehicle for economic growth, macroeconomic stability and poverty reduction. Indeed, successful companies invest, improve productivity, employ people, pay salaries, provide goods and services, generate profits and pay taxes. The growth of the private sector depends on having an efficient pro-poor economic and political environment. Employers and business organizations can play an important role in improving business environments. In addition, by developing services for members, employers' organizations can also contribute to better business performance.

Activités pour les employeurs

Le secteur privé est un vecteur de croissance économique, de stabilité macroéconomique et de réduction de la pauvreté. En effet, les entreprises prospères investissent, augmentent leur productivité, embauchent, versent des salaires, commercialisent des biens et des services, génèrent des bénéfices et paient des taxes. Les entreprises du secteur privé peuvent croître si elles évoluent dans un environnement économique et politique pro-pauvres efficace. Les organisations d'employeurs et d'entreprises ont un rôle important à jouer pour améliorer les environnements d'affaires; par ailleurs, en développant des services spécifiques pour leurs membres, les organisations d'employeurs peuvent également contribuer à une progression de la performance des entreprises.

Actividades para los empleadores

El sector privado es un vehículo para el crecimiento económico, la estabilidad macroeconómica y la reducción de la pobreza. De hecho, las empresas con éxito invierten, mejoran la productividad, emplean a personas, pagan salarios, prestan bienes y servicios, obtienen beneficios y pagan impuestos. El crecimiento del sector privado depende de disponer de un entorno económico y político eficaz y favorable a los pobres. Las organizaciones de empleadores y empresas desempeñan un papel importante para la mejora de los entornos empresariales. Asimismo, a través del desarrollo de servicios particulares a sus miembros, las organizaciones de empleadores también pueden contribuir a un mayor rendimiento de las empresas.



5 days, 5 jours, 5 días
English, Français, Español,
Arabic, Russian

actempurin@itcilo.org

The effective employers' organization

Systematic overview of the functioning of EOIs: strategy, planning, advocacy, governance, communication, services for members, revenue-building.

Executives; leaders of technical departments; new recruits to employers' organizations.

L'organisation d'employeurs efficace

Vue d'ensemble systématique du fonctionnement des OE: stratégie, planification, promotion, gouvernance, communication, services aux membres et ressources financières.

Cadres supérieurs, dirigeants des départements techniques ou nouvelles recrues des organisations d'employeurs.

Una organización de empleadores eficaz

Curso de base sobre la gestión de una organización de empleadores: estrategia, planificación, cabildeo, buen gobierno, comunicación, servicios para los miembros y generación de ingresos.

Gerentes generales, directores ejecutivos, jefes de departamentos técnicos y nuevos empleados en las organizaciones de empleadores.



5 days, jours, días
English, Français, Español

actempturin@itcilo.org

Lobbying and advocacy by employers' organizations

An in-depth course on advocacy and lobbying by employers' organizations: the development of a business agenda; preparation for concrete lobbying action, including research, communication, coalition-building, actual lobbying and its follow-up.

Chief executive officers; staff members of EOs involved in lobbying issues.

Techniques de lobbying pour les organisations d'employeurs

Formation approfondie sur le lobbying et le plaidoyer pour les organisations d'employeurs (OE): développement d'un agenda commercial, préparation concrète des actions de lobbying, y compris recherche, communication, formation de coalitions, mise en œuvre et suivi.

Hauts responsables et membres du personnel des organisations d'employeurs concernés par les questions de lobbying.

Estrategias y técnicas de cabildeo para las organizaciones de empleadores

Curso avanzado sobre las estrategias y técnicas de cabildeo para organizaciones de empleadores: el desarrollo de una agenda de negocios, la preparación de acciones concretas de cabildeo, incluidas la investigación, la comunicación, la formación de coaliciones, la implementación y el seguimiento efectivo.

Gerentes generales, directores ejecutivos y miembros de las organizaciones de empleadores implicados en actividades de cabildeo.



5 days, jours, días
English, Français, Español

actempturin@itcilo.org

Macroeconomic concepts for effective participation in tripartite dialogue

To provide skills and knowledge concerning basic economic concepts for participating effectively on tripartite bodies: public finance, budget policy, macro-economic policy, advocacy and conditions for growth. Overview of the role tripartite bodies can play in the development of national economic policy and poverty reduction.

Employer members of tripartite councils at national or regional level.

Concepts macroéconomiques essentiels à l'usage des négociateurs qui participent au dialogue tripartite

Formation aux concepts économiques de base permettant de participer efficacement aux organismes tripartites: finances publiques, politiques budgétaires, politiques macroéconomiques et conditions de la croissance. Vue d'ensemble du rôle que les organismes tripartites peuvent jouer dans le développement des politiques nationales et la réduction de la pauvreté.

Représentants des employeurs aux conseils tripartites aux niveaux national ou régional.

Conceptos macroeconómicos fundamentales para los negociadores que participan en el diálogo tripartito

Conocimientos y habilidades de base sobre conceptos económicos esenciales para participar eficazmente en los órganos tripartitos que se ocupan de finanzas públicas, políticas macroeconómicas y condiciones para el desarrollo económico y social. Descripción general del papel de los órganos tripartitos en la formulación de políticas económicas nacionales y planes para la reducción de la pobreza.

Representantes de empleadores miembros de consejos tripartitos a escala nacional y regional.



Employers' organizations and social dialogue: opportunities and challenges

This course aims at developing an understanding of social dialogue processes and current industrial relations trends throughout the world, in particular their benefits and risks from an employer's perspective. It will equip participants with skills that will enable them to negotiate more effectively.

Staff involved in collective bargaining and tripartite representation.

4 days

English

actemturin@itcilo.org



Negotiation skills for employers' organization representatives

A course to improve negotiation skills: from positional to interest bargaining. Overview and practical learning to become a better negotiator, including a package for training of trainers.

Employers' representatives or staff involved in negotiation and bargaining.

3 days

English

actemturin@itcilo.org



Employers' organizations and wage determination

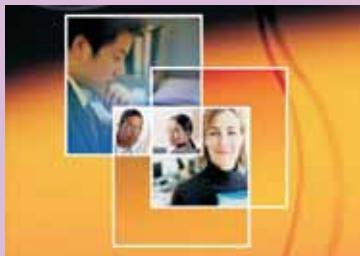
This course gives an in-depth overview of the issues with which employers' federations are confronted when involved in co-determining wages, including minimum wages, and policies at national, sectoral or regional level. It covers economic and social concepts concerning wages, runs simulation exercises and, together with the participants, produces strategies and solutions which may be useful for devising a comprehensive employers' strategy on wages and wage policies, including minimum wages.

Chief executive officers; staff members of EOs involved in wage-related issues.

4 days

English

actemturin@itcilo.org



Employers' organizations and employment policies, especially for youth

Which policy roles can employers effectively develop regarding employment and youth employment? Basic concepts for analysing employment situations and devising employment policies, with a special emphasis on youth employment.

EO staff members responsible for this policy area or sitting on employment boards.

4 days, días

English, Español

actemturin@itcilo.org

Las organizaciones de empleadores y las políticas de empleo, especialmente el empleo de los jóvenes

¿Qué funciones pueden ejercer de forma eficaz los empleadores en el área de las políticas de empleo y en el empleo de los jóvenes? Conceptos básicos para analizar las situaciones en materia de empleo y definir las políticas de empleo, con especial hincapié en el empleo de los jóvenes.

Miembros del personal de organizaciones de empleadores que se encargan de esta área o que forman parte de comités de empleo.



4 days, jours, días
English, Français, Español

Maximizing opportunities for employers' organizations in Decent Work Country Programmes

Decent Work Country Programmes are the main vehicle for ILO support to countries. They are the specific ILO contribution to international development frameworks. This course aims to provide skills with which to participate effectively in their formulation and implementation, and to take the political and financial opportunities which they offer.

Chief executive officers and staff members of EOs involved in international development negotiations.

Maximiser les possibilités offertes aux organisations d'employeurs dans le cadre des programmes par pays de promotion du travail décent

Les programmes par pays de promotion du travail décent ont été mis en place comme instrument principal pour l'appui aux pays. Ils représentent la contribution spécifique de l'OIT aux cadres de développement internationaux. Ce cours vise à fournir les compétences nécessaires pour participer efficacement au processus de formulation et de mise en œuvre et obtenir l'appui politique et financier au sein de ces cadres.

Hauts responsables et membres du personnel des organisations d'employeurs impliqués dans la négociation au sein des cadres de développement internationaux.

Maximizar las oportunidades para las organizaciones de empleadores en el contexto de los Programas de Trabajo Decente por País

Los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP) constituyen el principal instrumento de cooperación de la OIT con los Estados Miembros. Cada PTDP organiza la cooperación de la OIT en un marco coherente con las estrategias internacionales de desarrollo. Este curso tiene el objetivo de proporcionar las habilidades necesarias para participar eficazmente en los procesos de formulación e implementación y explotar las oportunidades políticas y económicas que los PTDP ofrecen a las organizaciones de empleadores.

Gerentes generales o directores ejecutivos de organizaciones de empleadores.



4 days, jours, días
English, Français, Español

Communication strategies for employers' organizations

An in-depth course on communication strategies and the practical use of a broad spectrum of communication tools to influence the policy of decision-makers, the general public and members.

Officers and staff members of EOs involved in communication.

Stratégies de communication pour les organisations d'employeurs

Un cours approfondi sur les stratégies de communication et l'utilisation concrète d'une variété d'outils de communication, afin de renforcer les objectifs politiques des OE envers les preneurs de décisions, le public en général et les membres.

Membres du personnel des OE impliqués dans la communication.

Estrategias de comunicación para las organizaciones de empleadores

Un curso en profundidad sobre las estrategias de comunicación y el uso práctico de una gran variedad de herramientas de comunicación, para fortalecer los objetivos políticos de las OE en relación con los responsables de la toma de decisiones, el público general y sus miembros.

Empleados de organizaciones de empleadores involucrados en el ámbito de la comunicación.

actempturin@itcilo.org



Providing efficient services to members

This course provides step-by-step training in the development of new services by employers' organizations or the improvement of existing ones. Emphasis is put on the collaborative review of services offered and on the development of business plans for post-course implementation. Tutoring can be provided during the development phase.

Chief executive officers; staff members of EOs involved in the management of services.

5 days, 5 jours, 5 días
English, Français, Español

actemturin@itcilo.org

Cours approfondi sur la fourniture efficace de services aux membres

Ce cours est une formation pratique visant à accompagner pas à pas les organisations d'employeurs dans la mise en place ou le renforcement de leur offre de services. Cette formation met l'accent sur une revue collaborative des services fournis ainsi que sur l'élaboration de « business plans » à mettre en œuvre après le cours. Un tutorat pendant la phase de développement est possible.

Dirigeants et membres du personnel des organisations d'employeurs impliqués dans la fourniture de services aux membres.

Curso avanzado de prestación de servicios eficientes para los miembros

El curso proporciona los conocimientos necesarios para desarrollar los nuevos servicios ofrecidos por las organizaciones de empleadores y para encontrar soluciones que refuercen los servicios existentes. Se pone énfasis en la revisión en colaboración de la cartera de servicios ofrecidos y en el desarrollo de una agenda de negocios que se implementará tras la finalización del curso. En la fase de desarrollo se puede disponer del apoyo de un tutor.

Directores ejecutivos y empleados de organizaciones de empleadores involucrados en la gestión de los servicios.



How to set up, run and expand employers' organization training services

Some employers' organizations are very successful in offering training services. How do they manage that? An overview of good practice, experience and tools with which to start and expand professional training services to members.

Employers' organization staff members directly involved in training services.

4 days
English
actemturin@itcilo.org



Global industrial relations

An intensive 3-day course which provides deep insight into the industrial relations players at international level, and which explains to businesses the main ILO international labour standards mentioned in international framework agreements or in codes of conduct.

Human resources or industrial and employee relations professionals active in multinational enterprises.

3 days
English
actemturin@itcilo.org

Workers' education

Education and training are among the major functions of workers' organizations throughout the world. Training members and officials is essential to strengthening an organization and improving its functions and services for members. The Programme responds to the training needs of workers' organizations around the world and contributes to enable them to better represent the interests of working people by holding advanced training courses, developing training materials, organizing educational projects and providing advisory services. The activities pay particular attention to international labour standards, freedom of association and the ILO's Decent Work Agenda. The courses are for participants under 45 years of age and special attention is given to gender balance.

Éducation des travailleurs

L'éducation et la formation comptent parmi les fonctions majeures des organisations de travailleurs à travers le monde. La formation des adhérents et des dirigeants est essentielle au renforcement de l'organisation et à l'amélioration de ses fonctions et des services proposés à ses membres. Le Programme répond aux besoins de formation des organisations des travailleurs dans le monde et contribue à renforcer leurs capacités de mieux représenter les intérêts des travailleurs par le biais de cours de formation supérieurs, la production de matériaux didactiques, l'organisation de projets éducatifs spécifiques et l'offre de services conseils. La structure et le contenu des activités donnent un'attention toute particulière aux Normes Internationales du Travail (NIT), à la Liberté syndicale et à l'agenda du Travail Décent. Les cours s'adressent à participants avec moins de 45 ans et en tenant compte de l'égalité des genres.

Educación de los trabajadores

La educación y la formación son dos de las funciones más importantes de las organizaciones de trabajadores de todo el mundo. La formación de los miembros y los dirigentes es esencial para fortalecer la organización, así como para mejorar sus funciones y servicios a los miembros.

El Programa responde a las necesidades formativas de organizaciones sindicales en todo el mundo y contribuye a reforzar la capacidad de estas organizaciones para representar mejor los intereses de los trabajadores con cursos de formación avanzados, con el desarrollo de material didáctico, con la organización de proyectos educacionales y servicios de consulta. La estructura y contenidos de las actividades enfocan particular atención en las Normas Internacionales del Trabajo, en la Libertad Sindical y en la agenda del Trabajo Decente de la OIT. Los cursos son dedicados a participantes con menos de 45 años de edad y se persigue el equilibrio de género.



2.5 weeks
Turin
English
actrav_turin@itcilo.org

Organizing and collective bargaining in multinational enterprises (MNEs)

The course aims to develop trade union capacity concerning freedom of association, organizing and collective bargaining in multinational enterprises (MNEs). Participants will learn about the changing management strategies of MNEs, the ILO Declaration on MNEs, OECD guidelines and global union policies for using international framework agreements as a means to promote decent work for workers in MNEs and their supply chains.

Trade union leaders, staff and educators dealing with collective bargaining at company, industry or national level in Asia and the Pacific.



3 semanas
Turin
Português
actrav_turin@itcilo.org

Relações laborais e a economia informal (PALOPS e Brasil)

O objetivo a longo prazo deste curso é apoiar os sindicatos e fortalecer as suas capacidades de desenvolver e implementar estratégias para formalizar as relações de trabalho na economia informal, bem como a organização de trabalhadores, para defender os seus direitos sindicais e laborais e a formalização suas relações.

O curso destina-se a dirigentes sindicais responsáveis pela concepção e implementação de políticas e atividades que visam organizar e proteger os direitos dos trabalhadores da economia informal em seus países de origem, com especial atenção para as federações; o candidato ideal deve ter experiência no diálogo social ao nível supranacional e ser chefe de departamento ou secretário de gênero e juventude.



Trade union training in employment relations and the informal economy

The course is intended to strengthen the capacity of union leaders and members to influence employment relations in favour of workers and to promote their rights, especially within the informal economy, where working conditions are precarious.

Union leaders and activists in national or industrial unions who are involved in industrial relations.

Formation syndicale sur les relations de travail et l'économie informelle

Le cours vise à renforcer les capacités des dirigeants et membres des syndicats à influencer les relations de travail en faveur des travailleurs et promouvoir leurs droits, en particulier au sein de l'économie informelle où les conditions de travail sont précaires.

Le cours est destiné aux dirigeants et militants syndicaux aux niveaux national ou sectoriel, qui sont impliqués dans les relations industrielles.

2 weeks, semaines

Turin

English, Français

actrav_turin@itcilo.org



Trade union rights and international labour standards, especially for domestic workers

The course aims to strengthen trade union capacity concerning ILS and fundamental principles and rights at work, especially regarding the ratification and implementation of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189) and the Domestic Workers Recommendation, 2011 (No. 201).

The participants will be selected on the basis of their commitment to national and international discussion on domestic work, and of their expertise on legal issues. They will be members of trade union departments (especially gender, child labour and social security departments) or members of the ITUC network of human rights and union delegates to the 100th International Labour Conference.

Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención al trabajo doméstico

El curso tiene como objetivo apoyar a las organizaciones sindicales a fortalecer su capacidad en el área de las NIT y los derechos fundamentales y, en particular, promover y apoyar la ratificación y aplicación del Convenio (núm. 189) y de la Recomendación (núm. 201) sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011.

El seminario estará dirigido a dirigentes sindicales de América Latina, África y Asia involucradas en los procesos de discusión nacionales e internacionales sobre el tema del trabajo doméstico, así como a sindicalistas especializados/as en temas jurídicos, y a miembros de gabinetes o departamentos sindicales; se tendrá especialmente en cuenta a los miembros de la red de derechos humanos de la CSI y a los/las delegados/as sindicales participantes en la 100ª Conferencia Internacional del Trabajo. Se recomienda la participación de integrantes de las áreas de la mujer, el trabajo infantil y la seguridad social de las organizaciones convocadas.

2 weeks, semanas

Turin

English, Español

actrav_turin@itcilo.org

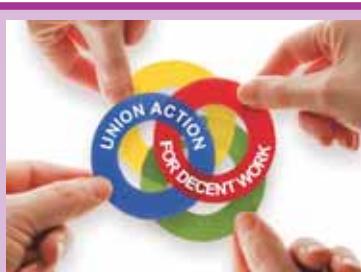


Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención a las normas sobre trabajo doméstico

El curso tiene como objetivo apoyar a las organizaciones sindicales a fortalecer su capacidad en el área de las NIT y los derechos fundamentales y, en particular, promover y apoyar la ratificación y aplicación del Convenio (núm. 189) y de la Recomendación (núm. 201) sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011.

El seminario estará dirigido a dirigentes sindicales de America Latina involucradas en los procesos de discusión nacionales e internacionales sobre el tema del trabajo doméstico, así como a sindicalistas especializados/as en temas jurídicos, y a miembros de gabinetes o departamentos sindicales; se tendrá especialmente en cuenta a los miembros de la red de derechos humanos de la CSA y a los/las delegados/as sindicales participantes en la 100ª Conferencia Internacional del Trabajo.

Se recomienda la participación de integrantes de las áreas de la mujer, el trabajo infantil y la seguridad social de las organizaciones convocadas.



Trade union action for decent work (freedom of association and social security)

The course aims at developing understanding among trade unions of the interdependence and interconnectedness of the social protection floor for workers with the three other pillars of the Decent Work Agenda, as espoused in the ILO's Declaration on Social Justice for a Fair Globalization (2008). Participants will develop union strategies and propose actions to promote freedom of association and social security as integral parts of the Decent Work Country Programmes in their home countries.

Trade union leaders, staff and educators dealing with trade union policy on international labour standards and workers' rights, or involved in tripartite discussions and decision-making bodies that promote decent work in Asia and the Pacific.



Social security and trade unions

Building the capacity of trade union representatives to play an effective role in tripartite dialogue, collective bargaining and other decision-making processes concerning social protection policy, including social security systems and the use of ILO instruments to promote decent work for all workers, in both the formal and the informal economy.

Members of national executive committees, youth committees or women's committees, and staff members of national or industrial level unions responsible for trade union policy or for organizing training in social protection and workers' rights.

3 weeks
Turin
English, Arabic
actrav_turin@itcilo.org



2 weeks, semaines, semanas
Turin
English, Français, Español

actrav_turin@itcilo.org

Sustainable development and decent work for all

Strengthen the union movement by training trade unionists who are involved in promoting sustainable development and decent work, particularly with reference to the 2008 Declaration, the 2009 Global Jobs Pact and the report of the ILO Director-General on Decent Work for Sustainable Development at the 2007 International Labour Conference.

The participants will be selected considering former participants of activities organized by ILO-ACTRIV and Green Jobs programme on the subject.

Développement durable et travail décent pour tous

Renforcer les compétences du mouvement syndical à travers la formation des syndicalistes impliqués dans la promotion du développement durable et du travail décent, notamment en référence à la Déclaration de 2008, au Pacte mondial pour l'emploi de 2009 et à l'intervention du Directeur général sur le travail décent pour le développement durable lors de la CIT de 2007.

Les participants seront sélectionnés en tenant compte des anciens participants des activités organisées par l'OIT-ACTRIV et du programme des emplois verts sur le sujet.

Desarrollo sostenible y trabajo decente para todos

El objetivo consiste en reforzar las competencias del movimiento sindical a través de la formación de sindicalistas que estén involucrados en la promoción del desarrollo sostenible y el trabajo decente, especialmente tomando como referencia la Declaración de 2008 y el Pacto Mundial por el Empleo de 2009, así como la intervención del Director General sobre Trabajo Decente para un Desarrollo Sostenible en la CIT de 2007.

Los participantes serán seleccionados teniendo en cuenta la convocatoria de sindicalistas ex-participantes de actividades organizadas por ACTRAV y OIT- programa empleos verdes sobre la materia.



2 weeks
Turin
English, Russian
actrav_turin@itcilo.org

Communication skills and policies for trade unions (in Russian)

The course will enable participants to design communication policies and to acquire communication skills and use them to increase the visibility of their trade union organizations in society as a whole as well as among workers. There is a special focus on young workers using communication tools for that specific group. Exercises will also use the latest ILO material on youth employment.

Young trade union staff with experience of journalism and information management from selected countries in Central and Eastern Europe and new independent states.



3 weeks
Turin
English
actrav_turin@itcilo.org

Promoting decent work

This course seeks to enhance the technical capacity of union leaders and educators concerning the concept of decent work and the ILO's Declaration on Social Justice for a Fair Globalization (2008). The Declaration institutionalized the Decent Work Agenda as the key policy tool for trade unions to promote the workers' agenda on employment creation, social protection, social dialogue and the promotion of rights at work.

Office-holders or educators in national centres who are directly in charge of the Decent Work Country Programmes.



Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente

Esta actividad pretende contribuir a la formación de equipos multidisciplinarios en las centrales participantes, para la promoción del trabajo decente (EMTD), y a la generación de una propuesta de mapas funcionales para la formación de líderes sindicales y el reconocimiento de sus capacidades profesionales.

La propuesta está dirigida a dirigentes sindicales con responsabilidad en formación sindical en sus organizaciones sindicales, y que a la vez tengan experiencia y conocimientos sobre la agenda de trabajo decente, con particular referencia al diálogo social y a la negociación colectiva. Se valorará especialmente: tener experiencia en la conducción de actividades educativas presenciales en cualquier campo de la formación sindical; tener conocimientos específicos de alguno de los cuatro componentes del trabajo decente: normas, empleo, seguridad social, diálogo social, así como sobre la transversalización de género. Se recomienda la participación de integrantes de los departamentos de género de sus respectivas organizaciones.

3 semanas

Turin

Español

actrav_turin@itcilo.org

Formation syndicale sur la sécurité et la santé au travail et le VIH/sida

Cette formation exposera aux participants les dernières approches théoriques et pratiques relatives aux questions de sécurité et santé au travail et d'environnement (SSTE) et de VIH/sida, les aidera à développer une stratégie syndicale efficace prenant en compte la recommandation n° 200 de juin 2010 et les encouragera à réorganiser les réseaux de syndicats existants sur la SSTE et le VIH/sida et/ou à en créer de nouveaux.

Le cours est destiné aux dirigeants et militants syndicaux aux niveaux sectoriel ou national en charge de la SSTE et du VIH/sida.

3 semaines

Turin

Français

actrav_turin@itcilo.org

Project management

For a long time, the desired outcomes of development programmes and projects were compromised by a shortage of well-trained project personnel. Amongst the most notable skill deficiencies concerned proficiency in project cycle management (PCM). PCM provides an overall analytical and decision-making framework for results-based management.

Gestion des projets

La réalisation des objectifs visés par les programmes et projets de développement a été pendant longtemps compromise par la pénurie de personnel compétent dans le domaine de la gestion du cycle de projet. On pouvait observer et évoquer parmi les lacunes les plus notoires le niveau inadéquat dans leur application des connaissances et compétences de la gestion du cycle de projet. La gestion du cycle de projet offre un cadre analytique et décisionnel systématique indispensable pour supporter une gestion axée sur les résultats.

Gestión de proyectos

Durante un largo período de tiempo, la consecución de los resultados buscados por los programas y proyectos de desarrollo se veía a menudo condicionada por la falta de personal de proyectos con la formación adecuada. Entre las carencias más notables en cuanto a capacidades destacaba la aptitud inadecuada en la aplicación de las áreas del conocimiento y competencias exigidas para la gestión sistemática del ciclo de los proyectos (GCP). La GCP ofrece un marco general de análisis y adopción de decisiones indispensable para la gestión basada en los resultados.



2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Project cycle management

Upgrades the technical and managerial competencies needed for project identification, stakeholder analysis, project design and the development of monitoring and evaluation systems. Uses the logical framework approach.

National project coordinators; project managers and staff; national development planning officials; non-governmental organization officials involved in technical assistance programmes and projects.



2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Financial management for development projects

Participants learn to design and operate project financial management systems in accordance with sound professional standards and the requirements of donors and governments.

Project directors; accounting and financial management staff engaged in development projects.



2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Team management: leadership and motivation skills

The main objective of this workshop is to enhance the capacity of managers to become effective leaders of their teams. More precisely, to be able to master the soft skills needed to extract and maintain optimal team performance through appropriate motivation techniques and sustained team-building efforts.

Project directors and coordinators, programme managers, managers of non-governmental organizations in charge of coordinating a team effort, directors of technical departments.



Project management: investment projects (New) (in Russian)

Upgrades the technical and managerial competencies needed for project identification, stakeholder analysis, project design and the development of monitoring and evaluation systems. Uses the logical framework approach.

Project directors and senior implementation staff of projects funded by the World Bank and similar international financial institutions.

2 weeks

Turin

Russian

proc-promo@itcilo.org



Management of project implementation in World Bank-funded projects

Explores competencies needed during project implementation, with an emphasis on planning, budgeting, controlling, change management and reporting techniques.

Project directors and senior implementation staff from projects funded by the World Bank and similar international financial institutions.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Monitoring and evaluation of development projects and programmes

Aims to impart the technical and managerial competencies needed for monitoring performance and for evaluating the efficiency, effectiveness, relevance and sustainability of development programmes and projects.

Participants learn to use the various management tools and techniques for project monitoring, control and reporting. They learn to evaluate quality and to maximize learning.

Monitoring and evaluation specialists; project coordinators; programme managers; independent evaluators; donor staff appraising and evaluating projects and programmes; non-government organization officials involved in monitoring and evaluating.

2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



NGO management (governance, leadership, development of NGOs)

Explores the management of non-governmental organizations (NGOs), with a particular emphasis on governance, leadership, strategy, programming, planning, organizational behaviour and stakeholder relations. Examines international NGOs operating in various economic, cultural, political and legal contexts.

Non-governmental organizations' staff operating in different economic, cultural, political and social contexts; government staff responsible for supervising NGO operations and staff of national and international development agencies that are financing NGOs or working with them on development or advocacy.

1 week

Turin

English

proc-mandev@itcilo.org

Corporate social responsibility

Enterprises, especially multinational enterprises (MNEs), have been engaging in a wide range of voluntary, company-level or multi-stakeholder initiatives that address the social and environmental impact of their operations. These are broadly labelled corporate social responsibility (CSR) practices. For the ILO, such practices can enhance respect for rights at work and provide an important complement to government regulation of the workplace. Accordingly, the ILO has been promoting the principles laid down in the *Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy* (MNE Declaration) as a means of encouraging the positive contribution that MNEs can make to economic and social progress.

Responsabilité sociale des entreprises

Les entreprises, et plus particulièrement les multinationales (EMN), se sont engagées dans un large panel d'initiatives volontaires au niveau individuel de l'entreprise ou entre plusieurs parties prenantes, axées sur l'impact social et environnemental de leurs opérations. Ces pratiques sont regroupées sous le terme générique « Responsabilité sociale des entreprises ». Pour l'OIT, ces pratiques contribuent au respect des droits au travail et constituent un complément essentiel à la réglementation nationale. L'OIT promeut donc les principes énoncés dans la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale (« Déclaration EMN ») en tant que moyen de stimuler la contribution positive que les EMN peuvent apporter au progrès économique et social.

Responsabilidad social de las empresas

Las empresas, especialmente las multinacionales, están emprendiendo una amplia gama de iniciativas voluntarias, en el seno de sus propias organizaciones o con otras partes interesadas para abordar las consecuencias sociales y medioambientales de sus actividades. Dichas actividades suelen denominarse prácticas de «responsabilidad social de las empresas» (RSE). La OIT considera que estas prácticas pueden mejorar el respeto de los derechos en el trabajo y complementar de manera importante la regulación estatal del lugar de trabajo. Por consiguiente, ha estado promocionando los principios establecidos en la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinationales y la política social («Declaración de EMN») como medio para estimular la contribución positiva que pueden tener las EMN en el progreso económico y social.



1 week
Turin
English
csrcmu@itcilo.org

Promoting labour standards through corporate social responsibility: instruments and practices

By analysing different international instruments and initiatives on corporate social responsibility, the course aims to strengthen the capacity to promote international labour standards and apply them in the framework of corporate social responsibility.

Representatives of governments, employers' organizations, workers' organizations and NGOs involved in CSR; representatives of multi-stakeholder initiatives; ILO staff and all those interested in CSR issues.

Procurement management

Public procurement (PP) management is a cornerstone of good governance. It cuts across all economic sectors and constitutes 15-30 per cent of gross domestic product in most countries. Hence its significance for enhancing market competitiveness and sustainable development. Setting up effective national PP systems has often been a challenge, not least because of a deficit in competent human resources and the need to keep up-to-date with the ever-increasing complexity of the legal framework, the globalization of markets, and sophisticated contractual and tendering systems.

Marchés publics

La saine gestion des marchés publics est un pilier fondamental de la bonne gouvernance. Les marchés publics représentent de 15 à 30 pour cent du produit intérieur brut de tous les pays et touchent tous les secteurs de l'économie. La gestion efficace des achats publics alimente aussi la concurrence et la compétitivité sur les marchés et supporte le développement durable au niveau national. La mise en place de systèmes nationaux efficaces de gestion et contrôle des marchés publics a souvent été mise à mal par un déficit de ressources humaines compétentes en la matière. Depuis, se sont ajoutées à ce défi, la nécessité de travailler parallèlement avec différents cadres juridiques toujours plus complexes, l'internationalisation des marchés publics suivant les processus de libéralisation et l'évolution des mécanismes sophistiqués associés aux contrats et aux appels d'offres.

Gestión de contrataciones públicas

La gestión de las contrataciones públicas es una piedra angular para una buena gobernanza. Está vinculada a todos los sectores de la economía y constituye entre un 15 y un 30 por ciento del producto interior bruto de todos los países. Por consiguiente, se trata de un elemento significativo para mejorar la competitividad de los mercados y el desarrollo nacional sostenible. La puesta en marcha de sistemas eficaces de contratación pública ha sido a menudo difícil, entre otros motivos por el déficit de recursos humanos competentes y por la necesidad de adaptar estos sistemas a la complejidad cada vez mayor del marco legal de las contrataciones públicas, la globalización de los mercados y la evolución de los sofisticados mecanismos de contratación y licitación.



2 weeks
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Procurement management for equipment and works in World Bank-funded projects

Upgrades the capacity of national staff to plan and run international competitive bidding operations for the procurement of equipment and supplies, along with associated consultancy services in projects funded by international financial institutions (IFIs). Explores the competencies needed for successful procurement of public infrastructure works, and explains the key provisions of the World Bank procurement guidelines and bidding documents for construction contracts.

Project directors and procurement staff of projects funded by IFIs; national public procurement officers; trainers of procurement personnel.



4 days
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Works procurement management (World Bank-ITCILO)

Explores the competencies needed for successful procurement of public infrastructure works, and explains the key provisions of the World Bank procurement guidelines and bidding documents for construction contracts.

Project directors and procurement staff on projects funded by international financial institutions; trainers of public procurement personnel.



Public-private partnership policies: legal framework and competition requirements

Explores the specific legal and managerial competencies for setting-up and managing public-private partnerships (PPPs). We focus on the legal framework and on financing, planning, procuring and managing a PPP.

Professionals or managers involved in PPP design and implementation, including policy-makers, public officials, academics and the private sector.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Sustainable procurement: social, economic and environmental considerations in public procurement

Explores the process of developing sustainable procurement policies and corresponding national priority action plans, and explains how social and environmental concerns can best be integrated into the procurement process.

Procurement professionals and policy-makers within international development institutions and national government bodies.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



International procurement management (in Russian)

Covers the whole spectrum of competencies needed for international competitive bidding for the acquisition of goods, works and services.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; national public procurement officers; trainers of procurement personnel.

2 weeks

Turin

Russian

proc-promo@itcilo.org



Advanced contract management

Builds up the capacity of procurement practitioners to assess contractual risks, develop a plan to monitor the performance of suppliers, contractors and consultants, and take corrective action.

Project directors, contract administration and procurement staff in national government service or development projects. Staff of international financial institutions-funded projects will find the course particularly useful.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



E-procurement

Prepares participants to play an active role in planning and implementing e-procurement projects within their organizations and in the public sector. At the end of the workshop, participants will understand the benefits of e-procurement, future trends, issues and business models, including e-tendering, e-auctions and e-marketplaces, in addition to its legal framework. They will draft proposals for promoting e-procurement within their own organizations.

Procurement officers; public administration specialists; policymakers from ministries; senior project managers; central government and regional administration officials.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Procurement auditing and anti-corruption measures

The course objective is to explore the competencies needed for the full spectrum of procurement audit functions, including assessment of fraud and corruption risks.

Staff of national audit institutions; officials of ministries of finance; controllers of public procurement operations at central, regional and local contracting authorities; staff of international financial institutions and donor organizations who are responsible for the supervision of procurement operations by the recipients of their loans and grants.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects (World Bank-ITCILo) (in Russian)

Upgrades the ability of borrowers' staff and public procurement personnel to apply World Bank guidelines to the selection, recruitment and supervision of consultants.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; trainers of procurement personnel.

1 week

Turin

Russian

proc-promo@itcilo.org



Procurement management in the public sector

Explains the significance of public procurement for national development and good governance, and explores options for the design of the legal, institutional and managerial frameworks of public procurement. Introduces the OECD assessment tool for diagnosis of national public procurement systems.

Public procurement practitioners at the ministry and local government levels; members of national public procurement offices, tender boards and evaluation committees; procurement trainers; procurement and financial auditors; probity advisers; staff of civil society organizations.

3 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Introduction to international financial reporting standards (in Russian)

This course enables participants to understand the content of all major standards of International Accounting Standards, appreciate how the standards fit together, learn how to resolve apparent conflicts, apply International Financial Reporting Standards (IFRS) to practical accounting problems, anticipate changes in the requirements of IFRS, and understand the main differences between IFRS and other major accounting systems.

Project directors and accounting and financial management staff of projects funded by international financial institutions (World Bank, Asian and African Development Banks, European Bank for Reconstruction and Development, etc.); government officials.

1 week

Turin

Russian

proc-promo@itcilo.org



Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects (World Bank-ITCILO)

Upgrades the ability of borrowers' staff and public procurement personnel to apply World Bank guidelines in the selection, recruitment and supervision of consultants.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; trainers of procurement personnel.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Works procurement management (World Bank-ITCILO)

Explores the competencies needed for successful procurement of public infrastructure works, and explains the key provisions of the World Bank procurement guidelines and bidding documents for construction contracts.

Project directors and procurement staff on projects funded by international financial institutions; trainers of public procurement personnel.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Social dimension of trade and investment

Globalization, of which the expansion of international trade and investment is a major pillar, has enabled the creation of unprecedented wealth.

- However, many countries and people remain excluded from its benefits. For these benefits to spread to the wider society and to cut poverty, deficiencies in global economic governance need to be remedied. The rules and regulations that govern international, inter-regional and intra-regional agreements are crucial in this, as are national trade and investment policies, especially if they help create productive, decent jobs in a sustainable and equitable manner.

Dimension sociale du commerce et de l'investissement

La mondialisation, dont les principaux piliers sont l'expansion du commerce international et les flux d'investissements, a permis une création de richesses sans précédent. Cependant, un nombre considérable de pays et de personnes ne parviennent toujours pas à en tirer parti. Résoudre les imperfections constatées au niveau de la gouvernance économique mondiale s'avère une nécessité si l'on veut que les bienfaits de l'expansion du commerce et de l'investissement puissent « bénéficier » à une plus grande partie de la société et contribuer à la réduction de la pauvreté. Les principaux facteurs d'un tel processus reposent notamment sur les règles et réglementations qui régissent les accords internationaux, inter- et intrarégionaux, ainsi que sur les politiques nationales du commerce et de l'investissement, surtout lorsqu'elles œuvrent en faveur de la création d'emplois productifs et décents, de manière durable et équitable.

Dimensión social del comercio e de las inversiones

La globalización, cuyos principales pilares son la expansión del comercio internacional y de las inversiones extranjeras, ha permitido una generación de riqueza sin precedentes. No obstante, muchos países y personas han quedado excluidos de sus beneficios. Para que los beneficios de la expansión del comercio y de las inversiones lleguen también al conjunto de la sociedad y ayuden a reducir la pobreza, es necesario remediar las deficiencias en la gobernanza global de la economía. Para ello son cruciales las disposiciones reglamentarias que rigen los acuerdos intrarregionales, interregionales e internacionales, así como las políticas nacionales sobre el comercio y las inversiones, especialmente si ayudan a crear empleos dignos y productivos de forma sostenible y equitativa.



2 weeks
Turin and distance
English
sdti@itcilo.org

Modelling the employment effects of trade and investment (New, Blended)

Combining distance with face-to-face learning, this course provides a unique opportunity to learn quantitative analytical techniques for measuring the effects of trade and investment on employment and for assessing the social implications of other economic policies. The course takes a hands-on approach.

Researchers and policy analysts international organizations, government agencies, social partners, private or public research institutions, and NGOs.



Employment-intensive investment for sustainable development

This course examines the employment and development outcomes of national investment programmes. It focuses on investment in infrastructure. It elaborates on programme development aspects and on how to bring the approaches advocated into the mainstream of national development strategies.

Policy-makers and senior government officials; staff of technical agencies; national associations of workers or employers; educational and training institutions; managers of development programmes.

1 week, semaine
Turin
English, Français

sdti@itcilo.org

Les investissements à fort coefficient d'emplois pour le développement durable

Le cours porte sur la possibilité d'atteindre des objectifs de développement économique et social à travers des choix d'investissements appropriés. Se concentrant sur les investissements dans le secteur des infrastructures, le cours abordera les programmes de développement et l'intégration des approches préconisées dans les stratégies de développement nationales.

Décideurs politiques et cadres gouvernementaux; personnel des agences techniques; associations nationales de travailleurs et d'employeurs; institutions de formation; responsables de programmes de développement.



International trade, foreign direct investment and labour markets (Blended)

The course combines distance with face-to-face phases. It draws on existing trade, investment and employment literature, empirical evidence and practice. It analyses the inter-relationships among trade, investment and employment. The course is practical and well-balanced in its treatment of tools and policy.

ILO tripartite constituents; international and regional development and financing organizations; investment promotion agencies; NGOs; business associations; research and educational institutions.

3 weeks
Turin and distance
English
sdti@itcilo.org

Human resources management and public sector reform

Our approach to human resources management is to identify and develop professional competencies. The competency-based approach has a positive impact on selection and recruitment, staff training, career development, performance assessment, equal opportunities and gender balance. It is an integral factor in the organization's strategy and its improvement of productivity, quality of employment, products and services.

Gestion des ressources humaines et réforme du service public

Notre approche de la gestion des ressources humaines consiste à identifier et développer les compétences professionnelles. L'approche par compétences a un impact positif sur la sélection et le recrutement, sur la formation du personnel, sur le développement des carrières, sur l'évaluation des performances, sur l'égalité des chances et sur l'équilibre de genre. Elle fait partie intégrante de la stratégie de l'organisation et de sa volonté d'améliorer la productivité, la qualité de l'emploi, les produits et les services.

Gestión de recursos humanos y reforma del sector público

Nuestro planteamiento para la gestión de recursos humanos consiste en identificar y desarrollar las competencias profesionales. El enfoque por competencias tiene un impacto positivo en la selección y la contratación de personal, la formación del mismo, la progresión profesional, la evaluación del rendimiento, la igualdad de oportunidades y el equilibrio entre los sexos. Es un componente esencial en la estrategia de la organización y en la mejora de la productividad, la calidad del empleo, los productos y los servicios.



4.5 weeks, semaines, semanas

Turin and distance,
Turin et à distance
Turín y a distancia

English, Français, Español

delta@itcilo.org

Competency-based human resources management

Strategies and tools for human resources management, including post description, selection, performance assessment and certification. The aim is to enhance productivity and competitiveness within organizations.

Directors, officials and consultants responsible for organizational development and human resources management.

Gestion des ressources humaines par compétences

Concepts, instruments et expériences pour la gestion de ressources humaines, y compris la description des postes, la sélection du personnel, l'évaluation de la performance et la certification, pour stimuler la productivité et la compétitivité dans les organisations.

Directeurs, cadres et consultants responsables du développement organisationnel et de la gestion des ressources humaines.

Aplicar la gestión de recursos humanos por competencias

Estrategias y herramientas para la gestión de los recursos humanos – incluidas la descripción de puestos, la selección del personal, la evaluación del desempeño y la certificación – para estimular la productividad y la competitividad de las organizaciones.

Directivos, asesores y consultores de sistemas de desarrollo de recursos humanos en empresas y organizaciones.



4 semanas
Turim/Lisboa
Português
social@itcilo.org

Gestão de recursos humanos na administração pública

Uma excelente oportunidade para aprofundar conhecimentos, obter novas ferramentas de gestão e trocar experiências relativas à gestão de pessoas na administração pública.

Este curso é dirigido a funcionários envolvidos na gestão de recursos humanos na administração pública; representantes sindicais do setor público; formadores e consultores.



Change management for public and private sector institutions

Explores the processes and competencies needed for improved performance by both public and private institutions in meeting the changing needs of citizens, market dynamics and good governance.

Senior and mid-level managers with various technical, planning, supervision, quality-assurance and research-and-development functions in public organizations; human resources personnel.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Le Capital humain, une ressource naturelle inépuisable ! (Nouveau)

Nous explorerons les principes fondamentaux concernant le potentiel humain, la gestion des connaissances et l'apprentissage des adultes. Il s'adresse aux agents de changement qui veulent confronter leurs pratiques et expérimenter les principes et outils les plus récents en matière d'apprentissage organisationnel durable.

Toute personne qui, au sein d'une organisation, agit en tant qu'agent de changement : personnel des RH, gestionnaires et superviseurs du développement du personnel, formateurs, spécialistes techniques, responsables de l'évaluation, professionnels de l'apprentissage organisationnel.

3 jours

Turin

Français

delta@itcilo.org

Learning methodology and technology

The main goal of the Centre's training, learning and capacity-development activities is to strengthen the competencies of institutions which provide services, training and advice at the country level. The Centre is a state-of-the-art training institution that combines subject-matter expertise, advanced learning approaches and sound programme management.



4 weeks

Turin and distance

English

delta@itcilo.org

Méthodologie et technologies de l'apprentissage

Les activités de formation, d'apprentissage et de développement des capacités initiées par le Centre aspirent principalement à renforcer les compétences des institutions intermédiaires qui, en retour, assurent des services, des formations et des conseils au public cible final dans les différents pays. Le Centre est une institution de formation moderne qui associe à l'expertise sur des domaines spécialisés des approches pédagogiques de niveau avancé et une gestion efficace des programmes.

Metodología y tecnologías del aprendizaje

El objetivo principal de las actividades de formación, aprendizaje y desarrollo de la capacidad del Centro es fortalecer las competencias de las instituciones intermedias que, a su vez, prestan servicios, formación y asesoramiento al público destinatario final en cada país. El Centro es una institución de formación de última generación que conjuga conocimientos especializados, enfoques pedagógicos avanzados y una buena gestión de los programas.

From knowledge management to knowledge sharing (New)

Organizations need to adapt, survive, innovate and renew themselves in an environment of continuous change. Accordingly, strategies for managing and sharing knowledge are becoming increasingly important. Connecting knowledge workers and using individual and organizational knowledge are the main focuses of this "knowledge lab".

The "knowledge lab" is for anyone who has to improve knowledge management or knowledge sharing activities within their organization or institution.



4 days

Turin

English

delta@itcilo.org

Knowledge, Learning, Innovation and Change Laboratory (New)

This compact four-day laboratory on knowledge, learning, innovation and change (KLIC) will focus on enhancing learning effectiveness collaboratively. This will be achieved by analysing the essence of what makes training successful. Through exposure to the practices of leading organizations, introduction to the latest learning, knowledge sharing and communication methodologies and technologies, and exchange with global peers, participants will find inspiration and acquire knowledge of concrete techniques to enhance their learning events.

Training specialists and managers from public and private institutions, vocational training professionals, instructional designers, experts in information technology for learning, others who facilitate learning as part of their professional responsibilities.



Turin

English

delta@itcilo.org
emld@itcilo.org

International training-of-trainers forum (New)

This forum comprises: 1) three days' generic training of trainers; and 2) seven days' specialist training of trainers concerning ILO training packages. The generic component will equip participants with competencies with which to assess learning needs and to design, facilitate and assess training programmes. Learner-centred methods and learning technologies will be used.

The specialist component offers a choice of training in the ILO's Know About Business entrepreneurship education package, its Women's Entrepreneurship Development training packages, its new training package on value-chain development or its new MYCOOP training package for cooperatives.

Training specialists, learning facilitators and managers, master trainers, educators and other professionals who provide training.

Option 1: 3-day course Option 2: 2 weeks

The Turin School of Development

Since 1991, the Centre has offered postgraduate learning opportunities in disciplines of global significance that are of interest to an international audience of recent graduates and career professionals.

Each programme is co-managed by an international organization in the relevant field. The learning modules are taught by a faculty of professors, senior experts and practitioners from around the globe. The Turin School of Development enables the Centre to play an important role in preparing future experts and leaders for the development, economic and social challenges of the 21st century.

A pool of donors awards partial fellowships to selected candidates from developing countries, to cover part of the cost of their enrolment for a Turin School of Development course.

At present, all the School's courses are in English. However, we are looking at the possibility of offering some in other languages.

Depuis 1991, le Centre organise des masters et cours postuniversitaires dans des disciplines d'importance mondiale et intéressant un public international de jeunes diplômés universitaires et de professionnels. Chaque programme est cogéré par une organisation internationale compétente pour le sujet, et les modules sont délivrés par un corps enseignant composé de professeurs éminents et d'experts et praticiens de premier plan. Grâce à la *Turin School of Development*, le Centre joue un rôle important dans la préparation des futurs experts et dirigeants à relever les nouveaux défis en matière de développement, d'économie et de société.

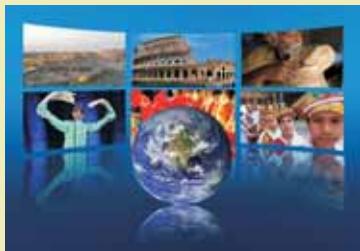
Un groupe de bailleurs de fonds met à la disposition des candidats sélectionnés originaires de pays en développement quelques bourses couvrant une partie des frais d'inscription aux cours de la *Turin School of Development*.

Pour l'instant, les cours de la *Turin School of Development* sont proposés en anglais. L'organisation de certains cours en d'autres langues est toutefois étudiée.

Desde 1991, el Centro ofrece oportunidades de formación de postgrado en disciplinas de importancia mundial a un público internacional de recién graduados y profesionales. Cada maestría está cogestionada por una organización internacional en el ámbito de su competencia y los módulos de aprendizaje están impartidos por un cuerpo docente formado por destacados profesores, expertos y profesionales de alto nivel de todo el mundo. La *Turin School of Development* permite al Centro desempeñar una importante función en la preparación de futuros expertos y dirigentes frente a los principales retos económicos, sociales y de desarrollo del siglo XXI.

Un grupo de donantes pone a disposición de candidatos seleccionados, provenientes de países en vía de desarrollo, algunas becas que pueden cubrir una parte de los costos de inscripción a un curso de la *Turin School of Development*.

En estos momentos, todos los cursos de la *Turin School of Development* son impartidos en inglés. Sin embargo, se está estudiando la posibilidad de organizar algunos cursos en otros idiomas.



1 year

Turin and distance
English

worldheritage@itcilo.org

Master in World Heritage at Work (Blended)

This Programme aims to impart the necessary competencies and skills in the conservation and promotion of World Heritage Sites as well as in the conceptualization of sustainable projects designed around a wide spectrum of cultural activities in the fields of natural and cultural heritage, creative industries, museums and tourism. It provides a solid foundation in a variety of cultural economics topics and the value chain of cultural and natural sites. In addition, the Programme puts emphasis on strategic management competencies for the preservation and promotion of World Heritage Sites.

Turin: 27 August to 14 December 2012

*Distance: 1 August to 26 August 2012
and 15 December 2012 to 31 July 2013*

Deadline for application: 1 May 2012



40 weeks
Turin and distance
English
LLM_IP@itcilo.org

Master of Laws (LL.M.) in Intellectual Property (Blended)

The LL.M. in Intellectual Property is designed for participants to acquire the skills needed to play a leading role in intellectual property rights (IPR) practice and teaching through exposure to an international and comparative approach. The curriculum aims to provide an in-depth examination of the classical topics of IP law, as well as specialized analysis of the latest developments in the fields of patents, industrial design, integrated circuits, trademarks, domain names, copyright and related rights, biotechnological patents and plant varieties as well as the internet, software, databases and e-commerce.

*Turin: 3 September to 14 December 2012
Distance: 1 June to 30 August 2012
and 15 December 2012 to 28 February 2013*

Deadline for application: 31 March 2012



1 year
Turin and distance
English

maled@itcilo.org

Master of Science (M.Sc.) in Applied Labour Economics for Development (Blended)

This M.Sc. is a response to the need for more diverse expertise in the design and evaluation of policies in which international labour standards and fundamental rights at work go hand-in-hand with job creation and productive employment. It is intended to prepare participants to become experts in designing, analysing and evaluating policies that place employment at the heart of economic, social and development policy-making. The course will combine rigorous training in analytical and quantitative economic methods with an emphasis on what constitutes an appropriate policy, legal and institutional framework for employment and decent work in different development contexts.

*Turin: 21 January to 10 May 2013
Distance: 29 October 2012 to 18 January 2013
and 13 May to 25 October 2013*

Deadline for application:
1 July 2012 (1st round of admission) or
1 September 2012 (2nd round of admission)



23 weeks
Turin and distance
English
socpro@itcilo.org

Post-graduate course on Occupational Safety and Health at the Workplace (Blended)

This postgraduate course was designed to contribute to the development of competent occupational safety and health (OSH) professionals. A multidisciplinary background is needed to operate successfully in the broad field of OSH. The course therefore incorporates training sessions on the topics and disciplines relevant to OSH. The training focuses not only on OHS issues but also on the development of organizational, managerial and inter-personal skills. Specific study visits are planned to offer direct interaction with experts in the field.

*Turin: 27 January to 22 March 2013
Distance: 1 October 2012 to 11 January 2013*

Deadline for application: 30 June 2012



30 weeks
Turin and distance
English

proc-mandev@itcilo.org

Master in Management of Development (Blended)

The Programme provides participants with the knowledge and skills for effective participation in the management of development projects. It explores the evolution of development theories and how successful national development needs to be founded on the integration of sound socio-economic analysis with an enabling legal environment. The contents are multi-disciplinary, ranging from exploration of key topics in development economics, to the rule-of-law and the foundation pillars for the creation and effective operation of development institutions. In addition, the Programme imparts a full spectrum of competencies needed for project cycle management (PCM).

*Turin: 4 February to 7 June 2013
Distance: 12 November 2012 to 1 February 2013
Deadline for application: 31 October 2012*



1 year
Turin and distance
English

tradelaw@itcilo.org

Master of Laws (LL.M.) in International Trade Law – Contracts and Dispute Resolution (Blended)

This Programme aims to provide participants with a deep understanding of the main legal issues in international trade law, contract law and contract drafting. The Programme also explores key legal issues in contract formation, pre-contractual agreements, letters of intent and e-commerce. A variety of special topics are also explained, such as technology-licence agreements, joint ventures, mergers and acquisitions, intellectual property rights, trademarks and patents, state contracts, construction and engineering contracts, as well as related modes of payment and dispute resolution mechanisms.

*Turin: 18 February to 21 June 2013
Distance: 12 November 2012 to 15 February 2013
and 24 June to 11 November 2013
Deadline for application: 15 October 2012*



1 year
Turin and distance
English

proc@itcilo.org

Master in Public Procurement Management for Sustainable Development (Blended)

This Programme is intended to enable participants to cope with the challenges of regulating, executing and monitoring public procurement in an economically and socially responsible manner. It is unique in its comprehensive coverage of the four pillars of effective national public procurement systems as defined by the OECD. New topics in public procurement are also explored. Emphasis is placed on practical work and case studies dealing with typical problems in the management of the tendering and contract execution phases. It imparts to participants the necessary soft skills in contract negotiations and conflict resolution while stressing the importance of professional and ethical behaviour.

*Turin: 4 March to 28 June 2013
Distance: 29 October 2012 to 1 March 2013
and 1 July to 21 October 2013
Deadline for application: 30 September 2012*

CALENDAR • CALENDRIER • CALENDARIO

Page	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Academies						
16	ILO Maritime Labour Academy - Track 4: Workshop for seafarers and seafarers' representatives on the ILO MLC, 2006 <i>Courses under Track 4 are organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and are attended by invitation only.</i>	English	23/01/2012 29/01/2012			
15	ILO Maritime Labour Academy - Track 1: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	20/02/2012 02/03/2012	2,460	1,330	3,790
16	ILO Maritime Labour Academy - Track 4: workshop for seafarers and seafarers' representatives on the ILO MLC, 2006 <i>Courses under Track 4 are organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and are attended by invitation only.</i>	English	05/03/2012 11/03/2012			
18	Académie sur la sécurité sociale	Français	23/04/2012 04/05/2012	1,920	1,660	3,580
16	ILO Maritime Labour Academy - Track 5: Implementing the ILO MLC, 2006 in the cruise industry <i>Courses under Track 5 are organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and are attended by invitation only.</i>	English	23/04/2012 27/04/2012			
16	ILO Maritime Labour Academy - Track 4b - Awareness-raising workshop on the MLC, 2006 for seafarers and seafarers' representatives <i>Courses under Track 4b are organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and are attended by invitation only.</i>	English	16/05/2012 18/05/2012			
16	ILO Maritime Labour Academy - Track 4b - Awareness-raising workshop on the MLC, 2006 for seafarers and seafarers' representatives <i>Courses under Track 4b are organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and are attended by invitation only.</i>	English	21/05/2012 23/05/2012			
15	Academy on Sustainable Enterprise Development Académie sur le développement de l'entreprise durable Academia sobre el desarrollo de empresas sostenibles	English, Français, Español, Arabic	18/06/2012 29/06/2012	2,670	1,330	4,000
15	ILO Maritime Labour Academy - Track 1: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	18/06/2012 29/06/2012	2,460	1,330	3,790
17	Academy on Labour Migration Académie sur les migrations de main-d'oeuvre	English, Français	02/07/2012 13/07/2012	1,920	1,330	3,250
16	The Boulder microfinance training programme Programme de formation en microfinance Boulder	English, Français	16/07/2012 03/08/2012	USD 4,500*	**	USD 4,500*
* Price is in US dollars (for tuition fees) ** See website for subsistence charges: www.itcilo.org/microfinance						
15	ILO Maritime Labour Academy - Track 1: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	17/09/2012 28/09/2012	2,460	1,330	3,790
18	Academy on Social Security	English	24/09/2012 05/10/2012	1,920	1,330	3,250
15	ILO Maritime Labour Academy - Track 2: Workshop on national legal implementation of the ILO MLC, 2006	English	24/09/2012 28/09/2012	1,550	600	2,150
15	ILO Maritime Labour Academy - Track 3: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	01/10/2012 03/10/2012	1,200	400	1,600
17	Academy on Skills Development Académie du développement des compétences Academia sobre la formación y el desarrollo de competencias	English, Français, Español	15/10/2012 26/10/2012	1,920	1,330	3,250
14	Academy on the Social and Solidarity Economy Académie sur l'économie sociale et solidaire Academia sobre economía social y solidaria	English, Français, Español	12/11/2012 16/11/2012	1,400	600	2,000

Page	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Rights at work - International labour standards						
19	Distance training in best practice in reporting on ILS Formación a distancia para las mejores prácticas en la elaboración de memorias sobre las NIT	English, Español	05/03/2012 27/04/2012	1,100	0	1,100
19	Normas internacionales del trabajo para magistrados, juristas y docentes en derecho	Español	26/03/2012 30/03/2012	1,400	600	2,000
20	International labour standards Normes internationales du travail Normas internacionales del trabajo	English, Français, Español, Arabic	21/05/2012 29/05/2012	2,300	1,400	3,700
20	Communicating labour rights for media professionals (Blended)	English	02/07/2012 05/08/2012 <i>In Turin</i> 16/07/2012 20/07/2012	1,900	600	2,500
20	International labour standards for judges, lawyers and legal educators Normes internationales du travail pour juges, juristes et professeurs de droit	English, Français	27/08/2012 07/09/2012	2,620	1,330	3,950
21	Promoting labour standards through corporate social responsibility	English	17/09/2012 21/09/2012	1,400	600	2,000
Rights at work - Child labour						
21	Harvesting a future without child labour: eliminating harmful practices in agriculture Un avenir sans travail des enfants: éliminer les pratiques néfastes dans l'agriculture	English, Français	07/05/2012 11/05/2012	1,750	600	2,350
21	Laws, policies and reporting tools that combat child labour (New)	English	25/06/2012 29/06/2012	1,400	600	2,000
22	Analysing child labour data	English	23/07/2012 27/07/2012	1,400	600	2,000
22	Achieving education for all and eliminating child labour L'éducation pour tous et l'éradication du travail des enfants	English, Français	01/10/2012 05/10/2012	1,750	600	2,350
22	Enhancing the protection of domestic workers (New)	English	29/10/2012 02/11/2012	1,400	600	2,000
22	The labour dimension of trafficking in children L'exploitation du travail inhérente à la traite des enfants	English, Français	05/11/2012 09/11/2012	1,750	600	2,350
Rights at work - Freedom of association						
23	Organizing and bargaining for sustainable development	English	20/02/2012 24/02/2012	1,400	600	2,000
Rights at work - Equality and non-discrimination						
24	Diversity, inclusiveness and deep democracy (New)	English	24/04/2012 26/04/2012	1,200	400	1,600
24	Evolving forms of employment relationships and decent work (New)	English	19/11/2012 23/11/2012	1,400	600	2,000
Rights at work - Gender equality mainstreaming						
25	Introduction to participatory gender auditing for facilitators Introduction à l'audit participatif de genre pour les facilitateurs et les facilitatrices	English, Français	23/01/2012 27/01/2012	1,400	600	2,000
26	On-line gender campus Campus de genre en ligne El Campus en línea sobre cuestiones de género	English, Français, Español	06/02/2012 07/12/2012	Modular price ranging from Euro 400 to 1,350		
25	Introduction to participatory gender auditing for facilitators	English	14/05/2012 18/05/2012	1,400	600	2,000

Page	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
26	Gender and organizational change (New)	English	11/06/2012 15/06/2012	1,400	600	2,000
26	Gender equality for development effectiveness (New)	English	03/09/2012 07/09/2012	1,400	600	2,000
25	Advanced participatory gender auditing for facilitators	English	15/10/2012 19/10/2012	1,400	600	2,000
27	Mainstreaming gender equality: concepts and instruments	English	05/11/2012 16/11/2012	1,920	1,330	3,250
Employment - Employment policy						
30	Labour market inclusion of persons with disabilities Inclusion laboral de personas con discapacidad	English, Español	23/04/2012 04/05/2012	1,920	1,330	3,250
28	Hacer frente a los problemas de empleo juvenil	Español	04/06/2012 30/11/2012	1,600	0	1,600
28	Youth Employment Programme 1 - Tackling youth employment problems: issues for policy and programme design Programmes pour l'emploi des jeunes (YEP) 1 -- Affronter les problèmes liés à l'emploi des jeunes: défis à relever pour la conception de politiques et programmes	English, Français	04/06/2012 08/06/2012	1,400	600	2,000
29	Youth Employment Programme 2 - Monitoring and impact evaluation of youth employment programmes Programmes pour l'emploi des jeunes (YEP) 2 - Suivi et évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes	English, Français	11/06/2012 15/06/2012	1,400	600	2,000
29	Summer school on labour economics for development Université d'été sur l'économie du travail pour le développement	English, Français	02/07/2012 06/07/2012	1,400	600	2,000
29	Employment and labour market policies in developing countries	English	17/09/2012 28/09/2012	1,920	1,330	3,250
30	Building effective wage policies Construire des politiques salariales efficaces	English, Français	26/11/2012 30/11/2012	1,400	600	2,000
31	Innovation in public employment programmes - international course (Blended)	English	01/10/2012 12/10/2012 <i>In Turin</i> 08/10/2012 12/10/2012	1,900	600	2,500
Employment - Labour market information						
31	Designing labour force surveys and labour force modules for household surveys to measure decent work	English	16/04/2012 20/04/2012	1,400	600	2,000
32	Analysing survey data to monitor labour market conditions and progress towards decent work	English	23/04/2012 27/04/2012	1,400	600	2,000
Employment - Enterprise development						
32	Enterprise development through value chains and business service markets (Blended) Desarrollo de la empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales (Combinado)	English, Español	19/03/2012 30/11/2012 <i>In Turin</i> 18/06/2012 29/06/2012	Single Module: 550 Full Course Distance: 2,000 Full Course Premium 1 : Including full distance course and one week face-to-face in Turin: 3,900 Full Course Premium 2 : Including full distance course and two weeks face-to-face in Turin: 5,000		

Page	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Employment - Local development						
33	Disaster risk reduction and sustainable local development (Blended) Reducción del riesgo de catástrofes y desarrollo local sostenible (Combinado)	English, Español	30/03/2012 14/12/2012 <i>In Turin</i> 18/06/2012 29/06/2012	3,170	1,330	4,500
34	Distance learning on local development Formación a distancia en desarrollo local Formação a distância em desenvolvimento local	English, Español, Português	23/04/2012 14/12/2012	1,600	0	1,600
Employment - Green jobs						
35	Learning forum on green jobs: local strategies and actions Foro de aprendizaje sobre empleos verdes: estrategias y acciones locales Fórum de aprendizagem em empregos verdes: estratégias e ações locais	English, Español, Português	07/05/2012 18/05/2012	1,920	2,080	4,000
35	Green jobs - Linking the environment, climate change and the world of work (Blended)	English	02/07/2012 27/07/2012 <i>In Turin</i> 16/07/2012 20/07/2012	1,900	600	2,500
Social protection - Social security for all						
36	Providing health care for all Assurer des soins de santé à tous	English, Français	12/03/2012 23/03/2012	1,920	1,330	3,250
37	Pension schemes in Arab States	Arabic	21/05/2012 01/06/2012	1,920	1,880	3,800
37	Formulación de políticas y gestión de la seguridad social en América Latina	Español	25/06/2012 30/11/2012	1,990	0	1,990
37	Assessment of the social protection floor (New)	English	02/07/2012 06/07/2012	1,400	600	2,000
37	Financiamiento y gobernanza de la seguridad social	Español	05/11/2012 09/11/2012	1,450	800	2,250
36	The future of social protection in ageing societies (New)	English	19/11/2012 23/11/2012	1,400	600	2,000
38	Actuarial modelling of public pension schemes	English	26/11/2012 07/12/2012	2,170	1,330	3,500
Social protection - HIV/AIDS in the workplace						
38	HIV/AIDS and the world of work Le VIH/sida dans le monde du travail	English, Français	01/10/2012 12/10/2012	1,920	1,330	3,250
Social protection - Occupational safety and health and working conditions						
39	Occupational safety and health: risk assessment	English	30/01/2012 03/02/2012	1,400	600	2,000
39	Occupational safety and health management in the construction sector	English	20/02/2012 24/02/2012	1,400	600	2,000
40	Gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Español	16/04/2012 27/04/2012	1,920	1,330	3,250
40	Intégrer la promotion de la santé dans les politiques de sécurité et santé au travail	Français	28/05/2012 08/06/2012	1,920	1,330	3,250
40	Occupational safety and health management in the enterprise	English	04/06/2012 15/06/2012	1,920	1,330	3,250
41	Employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases	English	08/10/2012 19/10/2012	1,920	1,330	3,250
41	Enhancing the protection of domestic workers (New)	English	29/10/2012 02/11/2012	1,400	600	2,000

Page	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Social protection - Labour migration						
42	Migraciones laborales internacionales	Español	14/05/2012 25/05/2012	2,100	1,650	3,750
42	Fostering the social and professional reintegration of return migrants Encourager la réintégration socioprofessionnelle des migrants de retour	English, Français	26/11/2012 30/11/2012	1,400	600	2,000
Social dialogue and tripartism - Social dialogue, labour law and labour administration						
44	Portworker development programme: master's course (New)	English	19/03/2012 30/03/2012	2,100	1,400	3,500
43	L'élaboration de la législation du travail: une approche participative	Français	16/04/2012 20/04/2012	1,400	600	2,000
43	Public service reform: a participatory approach	English	14/05/2012 01/06/2012	2,000	2,800	4,800
44	Gestão pública participativa	Português	16/07/2012 27/07/2012	2,000	2,100	4,100
43	Participatory labour law-making (Blended)	English	24/09/2012 23/11/2012 <i>In Turin</i> 19/11/2012 23/11/2012	1,900	600	2,500
Social dialogue and tripartism - Activities for employers						
45	The effective employers' organization L'organisation d'employeurs efficace Una organización de empleadores eficaz	English, Français, Español, Arabic, Russian	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar			
46	Lobbying and advocacy by employers' organizations Techniques de lobbying pour les organisations d'employeurs Estrategias y técnicas de cabildeo	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar			
46	Macroeconomic concepts for effective participation in tripartite dialogue Concepts macroéconomiques essentiels à l'usage des négociateurs qui participent au dialogue tripartite Conceptos macroeconómicos fundamentales para los negociadores que participan en el diálogo tripartito	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar			
47	Employers' organizations and social dialogue: opportunities and challenges	English	Dates to be determined			
47	Negotiation skills for employers' organization representatives	English	Dates to be determined			
47	Employers' organizations and wage determination	English	Dates to be determined			
47	Employers' organizations and employment policies, especially for youth Las organizaciones de empleadores y las políticas de empleo, especialmente el empleo de los jóvenes	English, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar			
48	Maximizing opportunities for employers' organizations in Decent Work Country Programmes Maximiser les possibilités offertes aux organisations d'employeurs dans le cadre des programmes par pays de promotion du travail décent Maximizar las oportunidades para las organizaciones de empleadores en el contexto de los Programas de Trabajo Decente por País	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar			

Page	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
48	Communication strategies for employers' organizations Stratégies de communication pour les organisations d'employeurs Estrategias de comunicación para las organizaciones de empleadores	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar			
49	Providing efficient services to members Fourniture efficace de services aux membres Prestación de servicios eficientes para los miembros	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar			
49	How to set up, run and expand employers' organization training services	English	Dates to be determined			
49	Global industrial relations	English	Dates to be determined			
Social dialogue and tripartism - Workers' education						
50	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises (MNEs)	English	06/02/2012 – 23/02/2012			
51	Trade union training in employment relations and the informal economy Formation syndicale sur les relations de travail et l'économie informelle	English, Français	20/02/2012 – 02/03/2012			
50	Relações laborais e a economia informal (PALOPS e Brasil)	Português	20/02/2012 – 09/03/2012			
51	Trade union rights and international labour standards, especially for domestic workers Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención al trabajo doméstico	English, Español	05/03/2012 – 16/03/2012			
52	Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención a las normas sobre trabajo doméstico	Español	14/05/2012 – 01/06/2012			
52	Trade union action for decent work (freedom of association and social security)	English	25/06/2012 – 13/07/2012			
52	Social security and trade unions	English, Arabic	02/07/2012 – 20/07/2012			
53	Sustainable development and decent work for all Développement durable et travail décent pour tous Desarrollo sostenible y trabajo decente para todos	English, Français, Español	03/09/2012 – 14/09/2012			
53	Communication skills and policies for trade unions (in Russian)	English, Russian	17/09/2012 – 28/09/2012			
53	Promoting decent work	English	08/10/2012 – 26/10/2012			
54	Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente	Español	08/10/2012 – 26/10/2012			
54	Formation syndicale sur la sécurité et la santé au travail et le VIH/sida	Français	26/11/2012 – 14/12/2012			
Sustainable development - Project management						
55	Project cycle management	English	07/05/2012 18/05/2012	1,920	1,660	3,580
56	NGO management (governance, leadership, development of NGOs)	English	07/05/2012 11/05/2012	1,400	600	2,000
55	Financial management for development projects	English	11/06/2012 22/06/2012	1,920	1,330	3,250
56	Project management: investment projects (New) (in Russian)	Russian	02/07/2012 13/07/2012	1,920	1,330	3,250
56	Management of project implementation in World Bank-funded projects	English	09/07/2012 13/07/2012	1,400	600	2,000

Page	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
56	Monitoring and evaluation of development projects and programmes	English	17/09/2012 28/09/2012	1,920	1,660	3,580
55	Project cycle management	English	15/10/2012 26/10/2012	1,920	1,660	3,580
56	Management of project implementation in World Bank-funded projects	English	19/11/2012 23/11/2012	1,400	600	2,000
55	Team management: leadership and motivation skills	English	03/12/2012 14/12/2012	1,920	1,660	3,580
Sustainable development - Corporate social responsibility						
57	Promoting labour standards through corporate social responsibility	English	17/09/2012 21/09/2012	1,400	600	2,000
Sustainable development - Procurement management						
58	Procurement management for equipment and works in World Bank-funded projects	English	26/03/2012 06/04/2012	1,920	1,330	3,250
58	Works procurement management (World Bank-ITCILO)	English	14/05/2012 17/05/2012	1,300	500	1,800
59	Public-private partnership policies: legal framework and competition requirements	English	21/05/2012 25/05/2012	1,400	600	2,000
59	Sustainable procurement: social, economic and environmental considerations in public procurement	English	04/06/2012 08/06/2012	1,400	600	2,000
59	International procurement management (in Russian)	Russian	04/06/2012 15/06/2012	1,920	1,330	3,250
59	Advanced contract management	English	11/06/2012 15/06/2012	1,400	600	2,000
60	E-procurement	English	18/06/2012 22/06/2012	1,400	600	2,000
60	Procurement auditing and anti-corruption measures	English	25/06/2012 29/06/2012	1,400	600	2,000
60	Selection and recruitment of consultants in World-Bank funded projects (World Bank-ITCILO) (in Russian)	Russian	08/10/2012 12/10/2012	1,400	600	2,000
60	Procurement management in the public sector	English	15/10/2012 02/11/2012	2,450	2,380	4,830
61	Introduction to international financial reporting standards (in Russian)	Russian	12/11/2012 16/11/2012	1,400	600	2,000
61	Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects (World Bank-ITCILO)	English	19/11/2012 23/11/2012	1,400	600	2,000
61	Works procurement management (World Bank-ITCILO)	English	03/12/2012 07/12/2012	1,400	600	2,000
Sustainable development - Social dimension of trade and investment						
62	Modelling the employment effects of trade and investment (New)	English	19/03/2012 30/03/2012	1,920	1,330	3,250
63	Employment-intensive investment for sustainable development Les investissements à fort coefficient d'emplois pour le développement durable	English, Français	28/05/2012 01/06/2012	1,400	600	2,000
63	International trade, foreign direct investment and labour markets (Blended)	English	04/06/2012 22/06/2012 In Turin 11/06/2012 15/06/2012	1,900	600	2,500

Page	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro							
Sustainable development - Human resources management and public sector reform													
65	Le Capital humain, une ressource naturelle inépuisable ! (Nouveau)	Français	15/02/2012 17/02/2012	1,200	400	1,600							
64	Gestão de recursos humanos na administração pública	Português	03/09/2012 28/09/2012	2,450	3,350	5,800							
65	Change management for public and private sector institutions	English	24/09/2012 28/09/2012	1,400	600	2,000							
64	Competency-based human resources management Gestion des ressources humaines par compétences Aplicar la gestión de recursos humanos por competencias	English, Français, Español	21/11/2012 22/12/2012 <i>In Turin</i> 05/12/2012 09/12/2012	1,900	600	2,500							
Learning methodology and technology													
66	From knowledge management to knowledge sharing (New)	English	11/06/2012 06/07/2012 <i>In Turin</i> 20/06/2012 22/06/2012	1,700	400	2,100							
66	Knowledge, Learning, Innovation and Change Laboratory (New)	English	23/10/2012 26/10/2012	1,300	500	1,800							
66	International training-of-trainers forum (New)	English	12/11/2012 23/11/2012	OPTION 1: 12-14/11/2012 (3 days course) Tuition: Euro 1,200, Subsistence: Euro 400 OPTION 2: 12-23/11/2012 (2 weeks) Tuition: Euro 1920, Subsistence: Euro 1330									
Turin School of Development													
Title		Language	Dates										
67	Master in World Heritage at Work (Blended)	English	<i>In Turin</i> 27/08/2012 - 14/12/2012 01/08/2012 - 31/07/2013										
68	Master of Laws (LL.M.) in Intellectual Property (Blended)	English	<i>In Turin</i> 03/09/2012 - 14/12/2012 01/06/2012 - 28/02/2013										
68	Master of Science (M.Sc.) in Applied Labour Economics for Development (Blended)	English	<i>In Turin</i> 21/01/2013 - 10/05/2013 29/10/2012- 25/10/2013										
68	Post-graduate course on Occupational Safety and Health at the Workplace (Blended)	English	<i>In Turin</i> 27/01/2013 - 22/03/2013 01/10/2012 - 11/01/2013										
69	Master in Management of Development (Blended)	English	<i>In Turin</i> 4/02/2013 - 7/06/2013 12/11/2012 - 7/06/2013										
69	Master of Laws (LL.M.) in International Trade Law – Contracts and Dispute Resolution (Blended)	English	<i>In Turin</i> 18/02/2013 - 21/06/2013 12/11/2012 - 11/11/2013										
69	Master in Public Procurement Management for Sustainable Development (Blended)	English	<i>In Turin</i> 04/03/2013 - 28/06/2013 29/10/2012 - 21/10/2013										
For information concerning tuition fees, subsistence and scholarships, please contact the secretariat for each course or check our web-site: www.itcilo.org/turinschool .													
Pour obtenir de plus amples informations sur les frais didactiques et de subsistance et les bourses, veuillez contacter le secrétariat du cours concerné ou consulter le site web : www.itcilo.org/turinschool .													
Para recibir mayores informaciones cerca de becas, costos de formación y de subsistencia, por favor contacte la secretaría de cada curso o consulte el sitio web: www.itcilo.org/turinschool .													

For updates, see our calendar
at <http://www.itcilo.org>

Pour les changements
éventuels, voir notre calendrier
sur le site web
<http://www.itcilo.org>

Para consultar las
actualizaciones, puede ver el
calendario electrónico en
nuestro sitio web:
<http://www.itcilo.org>

**FOR REGISTRATION,
PLEASE CONTACT:**
The Recruitment Unit
Tel.: (+39) 011 6936 671
 (+39) 011 6936 629
Fax: (+39) 011 6936 767
Email: recruitment@itcilo.org

**POUR VOUS INSCRIRE,
VEUILLEZ CONTACTER:**
Unité Recrutement
Tél.: (+39) 011 6936 671
 (+39) 011 6936 629
Fax: (+39) 011 6936 767
Courriel: recruitment@itcilo.org

**SI DESEA INSCRIBIRSE,
PÓNGASE EN CONTACTO
CON**
Oficina de Inscripciones
Tel.: (+39) 011 6936 671
 (+39) 011 6936 629
Fax: (+39) 011 6936 767
Correo electrónico:
recruitment@itcilo.org

© International Training Centre of the ILO

Photographs and designs:
Fabio Decorato, Luigi Iannone, Matteo Montesano, Valeria Morra, Giò Palazzo, Robin Poppe, Michele Rutigliano



Made of paper awarded the European Union Eco-label, reg.nr FI/11/1, supplied by UPM.