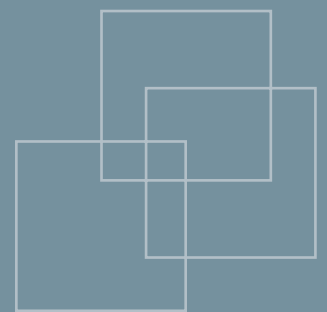


OIT – Plan de Formación sobre **Desarrollo de un Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Módulo 0
Guía del formador



OIT – Plan de Formación sobre **Desarrollo de un Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Módulo 0 **Guía del formador**



Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2013
Primera edición 2013

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a la Oficina de Publicaciones (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: pubdroit@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

OIT – *Plan de Formación sobre Desarrollo de un Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo*
Santiago, Organización Internacional del Trabajo, 2013

ISBN 978-92-2-326958-6 (impreso)
ISBN 978-92-2-326959-3 (web pdf)
ISBN 978-92-2-326960-9 (CD-ROM)

También disponible en inglés como *ILO Training Package on Development of a National Programme of Occupational Safety and Health*, ISBN 978-92-2-126958-8

seguridad en el trabajo / salud en el trabajo / nivel nacional

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT así como los catálogos o listas de nuevas publicaciones pueden obtenerse en Av. Dag Hammarskjöld 3177, Vitacura, Santiago de Chile, o pidiéndolas a Casilla 19.034, CP 6681962, e-mail: biblioteca@oit Chile.cl

Vea nuestro sitio en la red: www.oit Chile.cl

Traducción al español Luis A. Ruiz Pailalef
Diagramación Francisca Galilea
Impreso en Chile por Ograma Impresores

Índice

| | |
|---|----|
| 1. CONTENIDO Y OBJETIVOS DEL PLAN | 1 |
| 1.1. Contenido y objetivos del Módulo 1 | 2 |
| 1.2. Contenido y objetivos del Módulo 2..... | 3 |
| 1.3. Contenido y objetivos del Módulo 3..... | 5 |
| 1.4. Contenido y objetivos del Módulo 4..... | 6 |
| 2. PRESENTACIÓN DE PLANES CURRICULARES PARA LA FORMACIÓN | 8 |
| 2.1. Taller sobre el Perfil Nacional de SST | 9 |
| 2.2. Taller sobre la Política Nacional de SST..... | 10 |
| 2.3. Taller sobre el Programa Nacional de SST (plan estratégico) | 11 |
| 2.4. Taller sobre el Programa Nacional de SST (plan operativo)..... | 13 |
| 3. ACTIVIDADES PARTICIPATIVAS | 16 |
| ✍ Ejercicio 1: Aclarar conceptos y propósitos de la gobernanza en SST | 16 |
| ✍ Ejercicio 2: El contenido de la Política Nacional de SST | 18 |
| ✍ Ejercicio 3: Redactar los enunciados de una Política Nacional de SST..... | 19 |
| ✍ Ejercicio 4: Estudio de caso: Analizar la situación de un país | 19 |
| ✍ Ejercicio 5: Analizar el sistema de SST de su país | 24 |
| ✍ Ejercicio 6: Identificar puntos claves y brechas en la situación nacional de SST..... | 25 |
| ✍ Ejercicio 7: Identificar causas y efectos..... | 27 |
| ✍ Ejercicio 8: Establecer prioridades | 28 |
| ✍ Ejercicio 9: Puesta en marcha de un Programa Nacional de SST..... | 30 |
| ✍ Ejercicio 10: Familiarizarse con la planificación de acciones | 32 |
| 4. MATERIAL DE REFERENCIA | 34 |



Este material de formación ha sido elaborado en el marco del proyecto “Vinculación de la seguridad y la salud en el trabajo al desarrollo económico sostenible: de la teoría y de los lugares comunes a la convicción y la acción” financiado por la Agencia Sueca de Cooperación y Desarrollo Internacional (SIDA). El proyecto promueve la mejora de la seguridad y la salud para todos los trabajadores, mediante el desarrollo de productos globales que aborden las deficiencias metodológicas y de información en este campo, a través de la movilización de los actores nacionales para la aplicación de medidas prácticas a nivel nacional, local y empresarial. Los resultados del proyecto incluyen materiales de capacitación, herramientas prácticas y orientaciones políticas para reforzar las capacidades nacionales y locales en materia de seguridad y salud en el trabajo y para ayudar a los mandantes a diseñar e implementar políticas y programas nacionales de salud y seguridad ocupacional.



1. CONTENIDO Y OBJETIVOS DEL PLAN

El objetivo de este plan de formación es apoyar las actividades dirigidas a promover el enfoque estratégico de la OIT sobre **Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**. Entrega aportes para el desarrollo de un Programa Nacional de SST, así como para la elaboración de una Política Nacional de SST y de un Perfil Nacional de SST.

El Módulo 0 es para uso exclusivo de los instructores, y pone en sus manos algunas herramientas para la organización de diferentes actividades de formación, y, también, para la entrega de sesiones de formación.

Los Módulos 1, 2, 3 y 4 son para los participantes. Pueden ser utilizados como un manual para apoyar la realización de las sesiones de formación y para aumentar los conocimientos de los participantes, antes y después de las actividades de formación. Aunque han sido pensados básicamente como materiales didácticos, también se pueden utilizar como materiales de referencia por parte de los especialistas o por los encargados tripartitos de tomar las decisiones que se encuentren a cargo de la gobernanza nacional de SST.



1.1. Contenido y objetivos del Módulo 1

El Módulo 1 aborda principalmente la necesidad y justificación del marco promocional sobre SST, a fin de fortalecer la gobernanza en SST por medio del mejoramiento de las políticas, los sistemas, los programas y los planes de acciones de SST a nivel nacional.

Este módulo se ha desarrollado empleando principalmente las siguientes Normas de la OIT: Convenio sobre Seguridad y Salud de los Trabajadores No.155 y su Recomendación No.164; Convenio sobre el Marco Promocional para la Seguridad y Salud en el Trabajo No. 187 y su Recomendación No. 197; las Conclusiones adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 91ª Reunión en 2003 (Estrategia Global en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo); y el Informe IV(1) de la Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª Reunión, 2005 (Marco Promocional para la Seguridad y la Salud en el Trabajo).

El propósito del Módulo 1 es permitir a los participantes comprender el enfoque estratégico de la OIT sobre el desarrollo de la SST a nivel nacional. Al completar el módulo, los participantes serán capaces de:

- describir los principales instrumentos y guías de la OIT junto con los principales conceptos de una gobernanza de SST a nivel nacional;
- explicar los beneficios que tiene el desarrollar un enfoque marco para la SST, así como sus ventajas en comparación con el enfoque tradicional;
- impulsar la necesidad de adoptar una Política Nacional de SST, así como sus propósitos y contenidos;
- identificar los pasos necesarios para desarrollar un Programa Nacional de SST;
- describir el papel de los principales actores en el desarrollo de SST a nivel nacional.

Los contenidos del Módulo 1 son los siguientes:

- 1. Introducción al enfoque estratégico de la OIT**
 - 1.1. El enfoque estratégico de la OIT a la SST y sus conceptos
 - 1.2. ¿Cómo están relacionados los diferentes conceptos?
- 2. Normas y directrices de la OIT para el desarrollo de SST**
 - 2.1. Convenios y Recomendaciones de la OIT
 - 2.2. Instrumentos de la OIT para la orientación de políticas de acción
- 3. ¿Por qué un marco promocional sobre SST?**
 - 3.1. Una cultura nacional de prevención en materia de seguridad y salud
 - 3.2. El enfoque de sistemas de gestión
 - 3.3. Ventajas del enfoque estratégico de la OIT
- 4. Política Nacional de SST**
 - 4.1. El contenido de una Política Nacional de SST
- 5. Proceso para el desarrollo de un Programa Nacional de SST**
- 6. El papel de los principales grupos de interés**
 - 6.1. El papel de los gobiernos
 - 6.2. El papel de los interlocutores sociales



1.2. Contenido y objetivos del Módulo 2

El Módulo 2 versa sobre el Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, sus principales componentes, funciones y organización, además de posibles problemas, desde un punto de vista internacional. No describe el sistema de cada país, sin embargo entrega a los participantes información básica sobre los componentes genéricos de un Sistema Nacional de SST, así como sobre las instituciones de gobierno relevantes, y sobre las opciones operativas y organizacionales para sus diferentes funciones relacionadas con la SST a nivel nacional. Además, brinda información sobre los problemas más comunes de los diferentes componentes de un Sistema Nacional de SST.

Este módulo se basa en el documento de trabajo “Guía de introducción a los Sistemas Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo”.

El objetivo del Módulo 2 es fortalecer el conocimiento de los participantes sobre las diferentes funciones e infraestructuras de un Sistema Nacional de SST. Al completar el módulo, los participantes serán capaces de:

- describir el contenido de los principales componentes de un Sistema Nacional de SST;
- explicar el propósito e importancia de las funciones desempeñadas en la gestión de la SST a nivel nacional;
- enumerar los posibles desafíos de los principales componentes de un Sistema Nacional de SST, y proponer soluciones prácticas;
- analizar críticamente la capacidad y el desempeño de un Sistema Nacional de SST.

Los contenidos del Módulo 2 son los siguientes:

- 1. El Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**
- 2. Las autoridades competentes**
- 3. Órgano tripartito en el ámbito nacional**
- 4. Legislación**
 - 4.1. Alcance y cobertura de los reglamentos
 - 4.2. Organización del marco regulatorio
 - 4.3. Cambio de enfoque del marco regulatorio
- 5. Mecanismos para asegurar el cumplimiento**
 - 5.1. Asegurar el cumplimiento
 - 5.2. Difusión de la información
 - 5.3. Promocionar el cumplimiento de la ley en materia de SST
 - 5.4. Inspectores laborales
 - 5.5. Poderes y obligaciones de los inspectores
 - 5.6. Organización de la Inspección
 - 5.7. El esquema de sanciones
- 6. Información en materia de SST**
- 7. Servicios de Asesoramiento en materia de la SST**
 - 7.1. El papel de las autoridades públicas
 - 7.2. Modelos de Servicios de Asesoramiento en SST



8. Mecanismos de cooperación bipartita a nivel de empresa**9. Educación y Formación**

9.1. SST en el sistema educacional

9.2. Formación específica en SST

10. Recolección y análisis de datos

10.1. Fuentes de información

10.2. Notificación de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

10.3. Investigación sobre seguridad y salud en el trabajo

11. Las instituciones de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

11.1. Cobertura

11.2. Beneficios

11.3. Instituciones aseguradoras y financiamiento

12. Mecanismos estratégicos para apoyar a las empresas

12.1. Requerimientos en seguridad: prohibiciones, restricciones y sistemas de certificación

12.2. Regímenes para los sistemas de gestión de SST

12.3. Regímenes de promoción de SST para micro y pequeña empresa



1.3. Contenido y objetivos del Módulo 3

El Módulo 3 ofrece orientación sobre los contenidos esenciales de un Perfil Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, las posibles fuentes de información y el proceso de recolección de ésta. El módulo también entrega pautas para el proceso de análisis de la información reunida y el establecimiento de prioridades nacionales sobre seguridad y salud en el trabajo.

Este módulo se ha desarrollado principalmente en base a la Recomendación No. 197 de la OIT y el Esquema preliminar de la OIT para la elaboración de un Perfil Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El objetivo del Módulo 3 es ampliar el conocimiento y las competencias de los especialistas en SST y de los encargados tripartitos de tomar las decisiones que participan en la elaboración de un Perfil Nacional de SST, en el análisis de la información y en la formulación de las prioridades nacionales para SST. Al completar el módulo, los participantes serán capaces de:

- enumerar los elementos más importantes de la información que se deben recopilar para elaborar un Perfil Nacional de SST;
- identificar las fuentes de información sobre SST a nivel nacional;
- analizar la información a fin de establecer un cuadro claro de la situación nacional en materia de SST;
- formular las prioridades de SST a nivel nacional;
- usar el Perfil Nacional de SST como herramienta para una mejora continua.

Los contenidos del Módulo 3 son los siguientes:

- 1. Introducción**
- 2. Un Perfil Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**
 - 2.1. Propósitos y objetivos
- 3. La elaboración del Perfil Nacional de SST**
 - 3.1. El contenido
 - 3.2. La recopilación de información
 - 3.3. Revisión de documentación, registros y bases de datos
 - 3.4. Encuestas
 - 3.5. Consultas y entrevistas
- 4. Análisis de la situación local**
 - 4.1. Reuniones de las partes interesadas
 - 4.2. Identificación de puntos claves
 - 4.3. Causas y efectos
- 5. Establecimiento de prioridades**
 - 5.1. ¿Cuáles son las prioridades clave?
 - 5.2. Criterios para el establecimiento de prioridades
 - 5.3. Tipos de prioridades nacionales en materia de SST



1.4. Contenido y objetivos del Módulo 4

El Módulo 4 ofrece orientación sobre los conceptos, los contenidos y la metodología para elaborar un Programa Nacional de SST así como algunas pautas sobre los procesos de lanzamiento, implementación, monitoreo, evaluación y reporte.

Para desarrollar este módulo se han tenido en cuenta revisiones y análisis comparativos de los programas y estrategias nacionales en materia de SST de varios países.

El objetivo del Módulo 4 es mejorar las competencias de los especialistas en SST y de los encargados tripartitos de toma las decisiones, a fin de capacitarlos para elaborar, implementar y evaluar un Programa Nacional de SST. Al completar este módulo, los participantes sabrán:

- describir un enfoque práctico para la elaboración, implementación, monitoreo y evaluación de un Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo;
- definir los conceptos más relevantes empleados en el proceso de planificación, monitoreo, evaluación y revisión;
- participar en el proceso colaborativo de establecer objetivos, actividades, recursos, plazos, etc. a fin de elaborar un Programa Nacional de SST;
- monitorear la implementación y evaluar el Programa Nacional de SST.

Los contenidos del Módulo 4 son los siguientes:

1. Introducción

- 1.1. ¿Por qué un Programa Nacional de SST?
- 1.2. Iniciativas internacionales

2. La planificación de un Programa Nacional de SST

- 2.1. Planificación estratégica y de acciones
- 2.2. Planificación nacional y regional
- 2.3. Duración del programa
- 2.4. El proceso de planificación

3. Planificación estratégica

- 3.1. Conceptos en la planificación estratégica
- 3.2. Establecimiento de objetivos y metas
- 3.3. Establecimiento de prioridades y estrategias generales
- 3.4. Disposiciones para la medición del desempeño

4. Planificación operativa (o de acciones)

- 4.1. Conceptos en la planificación operativa
- 4.2. Establecimiento de resultados esperados
- 4.3. Establecimiento de actividades y productos
- 4.4. Establecimiento de recursos, responsabilidades y plazos



5. **Lanzamiento y comunicación**
6. **Implementación de las actividades**
7. **Monitoreo y evaluación**
 - 7.1. Monitoreo del Programa
 - 7.2. Parámetros de la evaluación
8. **Revisión y mejoramiento continuo del programa nacional**



2. PROPUESTA DE PLAN DE FORMACIÓN

El plan de formación se puede utilizar en el apoyo de diferentes acciones formativas para distintos públicos y finalidades. Los siguientes cuatro planes de estudio se complementan entre sí respecto de los fines de una gobernanza nacional, y pueden entregarse como un paquete:

1. Taller sobre un Perfil Nacional de SST
2. Taller sobre una Política Nacional de SST
3. Taller sobre un Programa Nacional de SST (plan estratégico)
4. Taller sobre un Programa Nacional de SST (plan estratégico y plan operativo)

Además, los materiales de este paquete se pueden emplear en otras intervenciones más cortas de duración variable, por ejemplo: para dar presentaciones a fin de sensibilizar sobre el marco promocional de la SST entre diferentes públicos (especialistas en SST, representantes de los trabajadores, representantes de los empleadores, hacedores de políticas, autoridades de gobierno y el público en general).



2.1. Taller sobre el Perfil Nacional de SST

Objetivo general: Redactar un Perfil Nacional de SST.

Duración: 1 día.

Grupo objetivo: Grupo de trabajo a cargo de elaborar el Perfil Nacional de SST e informantes tripartitos claves.

Pre-requisitos: Se debe haber seleccionado los miembros del grupo de trabajo.

Plan de la lección

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|---|---|
| 90 minutos | Palabras de apertura - - - Presentación: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST - - - Ejercicio para grupos de trabajo: Aclaración de conceptos y propósitos | <i>Diapositivas del Módulo 1: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST (diapositivas 1-17 y 23-24)</i> - - - <i>Ejercicio 1: Aclaración de conceptos y propósitos para gobernanza de SST</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Sistema Nacional de SST | <i>Diapositivas del Módulo 2: Sistema Nacional de SST</i> |
| 90 minutos | <i>Pausa para almorzar</i> | |
| 90 minutos | Presentación (continuación): Sistema Nacional de SST - - - Ejercicio para grupos de trabajo: analizar el sistema de SST de su país | <i>Ejercicio 5: Analizar el sistema de SST de su país</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Perfil Nacional de SST - - - Palabras de cierre | <i>Diapositivas del Módulo 3: Perfil Nacional de SST</i> |



2.2. Taller sobre la Política Nacional de SST

Objetivo general: Redacción de una Política Nacional de SST

Duración: 1 día.

Grupo objetivo: Encargados tripartitos de tomar las decisiones

Pre-requisitos: Copia de las reglamentaciones y documentos más pertinentes en materia de SST (Ley laboral, política laboral, Ley sobre SST, códigos de prácticas, disposiciones de los documentos más relevantes).

Plan de la lección

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|---|---|
| 90 minutos | Palabras de apertura - - - Presentación: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST - - - Ejercicio para grupos de trabajo: Aclaración de conceptos y propósitos | <i>Diapositivas del Módulo 1: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST (diapositivas 1-17 y 23-24)</i> - - - <i>Ejercicio 1: Aclaración de conceptos y propósitos para gobernanza de SST</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Política Nacional de SST - - - Ejercicio para grupos de trabajo: El contenido de una Política Nacional de SST | <i>Diapositivas del Módulo 1: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST (diapositivas 18-22)</i> <i>Ejercicio 2: El contenido de una Política Nacional de SST</i> |
| 90 minutos | <i>Pausa para almorzar</i> | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Redacción de los enunciados de una Política Nacional de SST | <i>Ejercicio 3: Redacción de los enunciados de una Política Nacional de SST</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Discusión general: Enunciados de una Política Nacional de SST - - - Ejercicio para grupos de trabajo: Analizar el sistema de SST de su país - - -Palabras de cierre | <i>Ejercicio 5: Analizar el sistema de SST de su país</i> |



2.3. Taller sobre el Programa Nacional de SST (plan estratégico)

Objetivo general: Redacción de un Programa Nacional de SST que incluya el proceso de planificación estratégica.

Duración: 3 días.

Grupo objetivo: Encargados tripartitos de tomar las decisiones.

Pre-requisitos: Perfil Nacional de SST ya preparado. Los participantes deben estar familiarizados con el Perfil.

Plan de las lecciones:

Día 1

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|--|---|
| 90 minutos | Palabras de apertura - - - Presentación: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST | <i>Diapositivas Módulo 1: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Aclaración de conceptos y propósitos - - - Presentación: Sistema Nacional de SST | <i>Ejercicio 1: Aclaración de conceptos y propósitos para gobernanza de SST</i> - - - <i>Diapositivas del Módulo 2: Sistema Nacional de SST</i> |
| 90 minutos | <i>Pausa para almorzar</i> | |
| 90 minutos | Presentación (continuación): Sistema Nacional de SST - - - Ejercicio para grupos de trabajo: Analizar el sistema de SST de su país | <i>Diapositivas del Módulo 2: Sistema Nacional de SST</i> - - - <i>Ejercicio 5: Analizar el sistema de SST de su país</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Estudio de caso - Análisis de la situación de un país | <i>Ejercicio 4: Estudio de caso - Análisis de la situación de un país</i> |



Día 2

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|---|---|
| 90 minutos | Presentación: El Perfil Nacional de SST de un país | <i>Presentación ad hoc sobre el documento "Perfil Nacional de SST del país"</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Identificación de los puntos claves y brechas en la situación de SST | <i>Ejercicio 6: Identificación de los puntos claves y brechas en la situación de SST</i> |
| 90 minutos | <i>Pausa para almorzar</i> | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Identificación de causas y efectos | <i>Ejercicio para grupos de trabajo: Identificación de causas y efectos</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Perfil Nacional de SST - - - Ejercicio para grupos de trabajo: Establecimiento de prioridades | <i>Diapositivas del Módulo 3: Perfil Nacional de SST (21-25)</i> - - - <i>Ejercicio 3: Establecimiento de prioridades</i> |

Día 3

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|---|--|
| 90 minutos | Presentación de informes y discusión general: Establecimiento de prioridades | |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Programa Nacional de SST | <i>Diapositivas del Módulo 4: Programa Nacional de SST (diapositivas 1-25)</i> |
| 90 minutos | <i>Pausa para almorzar</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Puesta en marcha de un Programa Nacional de SST: objetivos, situación de base y estrategias | <i>Ejercicio 8: Puesta en marcha de un Programa Nacional de SST: objetivos, situación de base y estrategias.</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Discusión general: objetivos, situación de base y estrategias - - - Palabras de cierre | |



2.4. Taller sobre el Programa Nacional de SST (plan operativo)

Objetivo general: Redacción de un Programa Nacional de SST que incluya los procesos de planificación estratégica y planificación operativa.

Duración: 4 días.

Grupo objetivo: Encargados tripartitos de tomar las decisiones.

Pre-requisito: Perfil Nacional de SST ya completado.

Plan de las lecciones

Día 1

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|--|---|
| 90 minutos | Palabras de apertura - - - Presentación: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST | <i>Diapositivas del Módulo 1: Enfoque estratégico de la OIT en materia de SST</i> |
| 30 minutos | Pausa | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Aclaración de conceptos y propósitos - - - Presentación: Sistema Nacional de SST | <i>Ejercicio 1: Aclaración de conceptos y propósitos para gobernanza de SST</i> - - - <i>Diapositivas del Módulo 2: Sistema nacional de SST</i> |
| 90 minutos | Pausa para almorzar | |
| 90 minutos | Presentación (continuación): Sistema Nacional de SST - - - Ejercicio para grupos de trabajo: Analizar el sistema de SST de su país | <i>Diapositivas del Módulo 2: Sistema Nacional de SST</i> - - - <i>Ejercicio 4: Analizar el sistema de SST de su país</i> |
| 30 minutos | Pausa | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Estudio de caso - Análisis situacional de un país | <i>Ejercicio 5: Estudio de caso - Análisis de la situación de un país</i> |



Día 2

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|--|--|
| 90 minutos | Presentación: El Perfil Nacional de SST del país | <i>Presentación ad hoc sobre el documento “El Perfil Nacional de SST del país”</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Identificación de los puntos claves y las brechas en la situación de SST | <i>Ejercicio 6: Identificación de los puntos claves y brechas en la situación de SST</i> |
| 90 minutos | <i>Pausa para almorzar</i> | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Identificación de causas y efectos | <i>Ejercicio 7: Identificación de causas y efectos</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Perfil Nacional de SST - - - | <i>Diapositivas del Módulo 3: Perfil Nacional de SST (21-25)</i> - - - |
| | Ejercicio para grupos de trabajo: Establecimiento de prioridades | <i>Ejercicio 8: Establecimiento de prioridades</i> |

Día 3

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|---|---|
| 90 minutos | Presentación de informes y discusión general: Establecimiento de prioridades | |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Programa Nacional de SST | <i>Diapositivas del Módulo 4: Programa nacional de SST (diapositivas 1-25)</i> |
| 90 minutos | <i>Pausa para almorzar</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Puesta en marcha de un Programa Nacional de SST: objetivos, situación de base y estrategias | <i>Ejercicio 9: Puesta en marcha de un Programa Nacional de SST: objetivos, situación de base y estrategias</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Discusión plenaria: objetivos, situación de base y estrategias | |



Día 4

| Duración | Sesiones | Recursos |
|------------|---|---|
| 90 minutos | Presentación: Programa Nacional de SST Ejercicio plenario: Familiarización con la planificación de acciones ¹ | <i>Diapositivas del Módulo 4: Programa Nacional de SST (diapositivas 26-35)</i> <i>Ejercicio 9: Familiarización con la elaboración de planes de acción</i> |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Ejercicio para grupos de trabajo: Familiarización con los planes de acción | <i>Ejercicio 10: Familiarización con los planes de acción</i> |
| 90 minutos | <i>Pausa para almorzar</i> | |
| 90 minutos | Informes y discusión plenaria: Establecimiento de prioridades | |
| 30 minutos | <i>Pausa</i> | |
| 90 minutos | Presentación: Lanzamiento, evaluación y revisión del Programa Nacional de SST | <i>Diapositivas del Módulo 4: Programa Nacional de SST (diapositivas 36-50)</i> |

¹ El instructor empleará el formulario del Ejercicio 9 para dar un ejemplo en la sesión plenaria.



3. ACTIVIDADES PARTICIPATIVAS

Ejercicio 1

| | |
|------------------|---|
| TÍTULO | Aclarar conceptos y propósitos de la gobernanza en SST |
| OBJETIVOS | Definir y entender los principales conceptos de la gobernanza de SST a nivel nacional y la utilidad de ellos para su país |
| TAREA | <p>Los participantes se reunirán en pequeños grupos de trabajo. Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <p>A través de la discusión en grupo, preparar una definición de los siguientes conceptos, distinguiendo sus significados y propósitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Perfil Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. <p>En su opinión, ¿cuál sería el beneficio para su país al elaborar documentos específicos sobre el sistema de SST, y producir un perfil, una política y un programa de SST?</p> <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el cuadro que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 30 minutos para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 5 minutos. |



Cuadro: Definición de conceptos y propósito para gobernanza de SST

| CONCEPTO | DEFINICIÓN | PROPÓSITO |
|--------------------------|------------|-----------|
| Política Nacional de SST | | |
| Perfil Nacional de SST | | |
| Sistema Nacional de SST | | |
| Programa Nacional de SST | | |





Ejercicio 2

| | |
|------------------|---|
| TÍTULO | El contenido de la Política Nacional de SST |
| OBJETIVOS | Identificar los principios y contenidos que se deben incluir en un documento de Política Nacional de SST. |
| TAREA | <p>Los participantes se reunirán en grupos de trabajo. Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <p>Consultando el cuadro que aparece a continuación y discutiendo en cada grupo, seleccione los puntos que se deben incluir en un proyecto de Política Nacional de SST. Seleccione 10 puntos como máximo.</p> <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el cuadro que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 30 minutos para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 5 minutos. |

Puntos que se podrían incluir en un documento de Política nacional de SST

- Prevención (como el enfoque principal preferido para la práctica de la SST, antes que el tratamiento, rehabilitación e indemnización)
- Principales ámbitos de acción de SST
- Evaluación de los peligros y riesgos en el trabajo
- Combate en la fuente de los peligros y riesgos en el trabajo
- Los trabajadores cubiertos por la política
- Derechos y deberes de trabajadores y empleadores
- Papel de las diferentes autoridades en materia de SST
- Consulta tripartita a nivel nacional y consulta bipartita a nivel de empresa
- Tipos de acciones que se deben desarrollar e implementar (regulación, inspección, promoción y apoyo, capacitación, etc.)
- Desarrollo de habilidades
- Compromiso
- Evaluación y mejoramiento continuo
- Gestión de SST
- Principios preventivos
- Cultura de la seguridad
- Integración de SST a la estructura empresarial
- Otros elementos




Ejercicio 3

| | |
|------------------|--|
| TÍTULO | Redactar los enunciados de una Política Nacional de SST |
| OBJETIVOS | Formular una política nacional de SST. |
| TAREA | <p>Los participantes se reunirán en grupos de trabajo. Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <p>Tomando en cuenta los puntos que se eligieron en el ejercicio anterior, redactar por lo menos cinco enunciados que se deben incluir en una Política Nacional de SST.</p> <p>Por favor, tome nota de las conclusiones de su grupo para el reporte.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 45 minutos para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 10 minutos. |


Ejercicio 4

| | |
|------------------|--|
| TÍTULO | Analizar la situación de un país |
| OBJETIVOS | Evaluar la capacidad para identificar problemas, analizar una situación compleja y proponer medidas para mejorar la situación. |
| TAREA | <p>Los participantes se reunirán en pequeños grupos de trabajo (de unas cinco personas). Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <p>Leer y analizar el estudio de caso que aparece a continuación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar los problemas funcionales existentes y priorizarlos. • Idear un plan, proponer soluciones para mejorar la situación actual. <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el cuadro que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 1 hora para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 5 minutos. |



ESTUDIO DE CASO

Información general sobre el país.

- Población: 10 millones (fuerza laboral: 6 millones)
- Porcentaje en la economía informal: 33%
- Número de empresas: 100.000 (100 trabajadores o más: 1.000 empresas; 50-100 trabajadores: 2.500 empresas)
- Porcentaje de trabajadores sindicalizados: 30% de los trabajadores formales.

| Industria | Empresas con 100 trabajadores o más | Empresas con entre 50 y 100 trabajadores | Empresas con menos de 50 trabajadores | Número de trabajadores formales | Accidentes fatales |
|--------------|-------------------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------------|--------------------|
| Construcción | 5 | 100 | 2.500 | 150.000 | 100 |
| Manufactura | 600 | 1.600 | 48.500 | 2.500.000 | 150 |
| Agricultura | 45 | 100 | 4.000 | 300.000 | 45 |
| Comercio | 150 | 300 | 25.000 | 600.000 | 20 |
| Otros | 200 | 400 | 16.500 | 450.000 | 30 |
| TOTAL | 1.000 | 2.500 | 96.500 | 4.000.000 | 345 |

Inspección del trabajo

Número de inspectores del trabajo: 130

Perfil: inspectores generalistas (que se encargan de una amplia gama de temas relativos al empleo y al trabajo entre los que se cuenta la SST): 80 con título universitario (principalmente abogados) y 35 sin título universitario, pero con más de 20 años de experiencia como inspectores. Los otros 15 inspectores tienen un título universitario técnico, principalmente en ingeniería y química. Todos ellos constituyen un departamento de SST interno dentro de la inspección del trabajo. Hace dos años, este departamento de SST estaba formado por 45 inspectores de SST que desarrollaban inspecciones de rutina sobre SST, pero muchos de ellos dejaron la inspección del trabajo para irse al sector privado. En la actualidad, el departamento de SST está básicamente a cargo de llevar a cabo las investigaciones de accidentes, inspección de maquinaria (elevadores, recipientes a presión) y de medir riesgos físicos y químicos cuando cualquiera de los otros inspectores lo solicite.

Los inspectores del trabajo estiman que son mal pagados, pero durante el último año mejoraron su situación gracias a un bono de productividad basado en el número de visitas que realizan y en los montos de las multas impuestas. Los recursos operacionales de la inspección del trabajo se han reducido, y en junio los inspectores dejaron de usar sus autos particulares por el retraso en el reembolso de sus gastos de transporte.



En el año 2006, se realizaron 53.000 visitas a empresas y se aplicaron 88.000 sanciones (de las cuales 2.000 guardaban relación con infracciones a la legislación sobre SST, 1.900 no eran graves y 100 sí lo eran). El rango de sanciones monetarias por infracciones relacionadas con la SST es el siguiente:

- Infracciones no graves: 100-249 US\$
- Infracciones graves: 250-999 US\$
- Infracciones muy graves: 1.000-3.500 US\$

Otras instituciones de gobierno involucradas en SST

También existe un instituto de capacitación en SST. Imparte cursos de capacitación en SST con 4 profesionales y 4 personas como personal administrativo. El año pasado, dieron un curso de 6 meses para técnicos en SST, y siete cursos de capacitación adicional de 1 semana para especialistas en SST. Durante los dos últimos años, seis profesionales dejaron el instituto de SST para ir a trabajar en el sector privado. En el país, solo hay una universidad que ofrece un curso de postgrado de especialización en SST para ingenieros en seguridad, junto con otro curso específico de postgrado para médicos ocupacionales.

El Ministerio de Salud posee un servicio denominado División de Salud en el Trabajo, con 60 profesionales (médicos de salud ocupacional), bien calificados y a quienes se les paga por realizar controles médicos gratuitos a los trabajadores (a pesar de que la mayoría solo dedica medio día a trabajar para la división de salud en el trabajo, ya que tienen otras ocupaciones por las tardes).

Hay 30 inspectores más (15 abogados y 15 médicos de salud ocupacional) en la Administración de Seguridad Social, quienes visitan empresas, principalmente para verificar los pagos de seguridad social en el marco de las indemnizaciones de los trabajadores, realizan investigaciones de accidentes, y determinan el grado de discapacidad de los trabajadores lesionados para propósitos de indemnización. La Administración de Seguridad Social también prepara las estadísticas nacionales sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

En el país, hay 200 médicos ocupacionales, 270 ingenieros en seguridad y 1.700 técnicos en SST. (La nueva Ley de SST de 2004 exige que todas las empresas con más de 100 trabajadores cuenten con un médico ocupacional, un ingeniero en seguridad y un técnico en SST entre su personal. La ley también exige que las empresas con entre 50 y 100 empleados tengan un técnico en SST en su personal. Las empresas más pequeñas pueden emplear técnicos en SST o contratar servicios externos a empresas de SST.)

Las opiniones de los grupos de interés

Los empleadores ven la Inspección del Trabajo como una mero organismo que aplica multas y no presta ayuda técnica a las empresas, y, más aún, siempre visita



las mismas empresas (las que están más cerca de las ciudades más grandes); piensan que la Inspección debiera concentrar sus esfuerzos en empresas que sí hay que visitar con mayor frecuencia (aquellas del sector informal y las operaciones de mayor riesgo). En todo caso, se les hace difícil encontrar personal calificado para implementar la Ley de SST promulgada en 2004. (Piensan que es una buena ley, pero que se deberían realizar esfuerzos adicionales para fomentar su implementación).

Los trabajadores sostienen que, a menudo, no hay un seguimiento adecuado por parte de la Inspección del Trabajo a los reclamos de los trabajadores sindicalizados en materia de SST. (Normalmente, a los demandantes se les pide entregar datos más exactos sobre potenciales infracciones.) También, piensan que se requiere de un mayor número de visitas de inspección por profesionales en SST (no solo para revisar documentos) y un mayor número de inspectores. Según ellos, los datos ofrecidos por la Administración de Seguridad Social no son muy confiables. Creen que la tasa de accidentes está aumentando. Les gustaría que el instituto de SST ofreciera capacitación en SST gratuita a sus delegados sindicales, y no solo ofrecer cursos de capacitación dirigidos a actualizar las competencias de los técnicos en SST. También, reclaman que a pesar que el Comité Nacional Tripartito de SST trabajó muy bien en la redacción de la Ley de SST de 2004, no tiene competencia operacional ni influencia política, y, por lo tanto, no puede influir en la política de las instituciones públicas de SST.

Los inspectores del trabajo afirman que, si bien los recursos están disminuyendo, el número de visitas y sanciones han aumentado en el último año en un 30% y un 125%, respectivamente. Es verdad que el número de inspecciones de SST se ha reducido, pero esto se debe a una reducción en el personal de los inspectores técnicos en SST y a las directrices políticas recibidas (reducir la presión sobre las empresas en materia de SST durante los tres años siguientes desde que se promulgó la ley). No obstante, después de más de dos años desde la adopción de la Ley de SST, ésta aún no se implementa en la mayoría de las empresas. Los inspectores también lamentan que los representantes sindicales no les ayuden más, y que cuando éstos presentan reclamos no los justifican bien ni proporcionan evidencias sobre las infracciones, lo que ayudaría a ahorrar tiempo. Piensan que se requieren más inspectores técnicos en SST, mejores salarios y más recursos para las actividades de los inspectores.

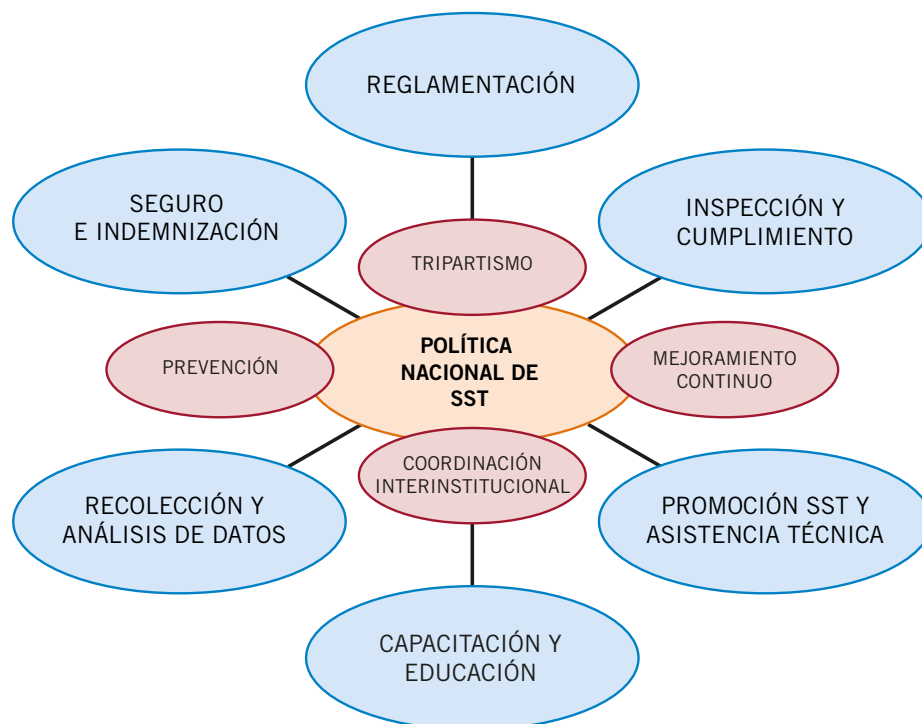


| PROBLEMAS | SOLUCIONES |
|-----------|------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |




Ejercicio 5

| TÍTULO | Analizar el sistema de SST de su país |
|-----------|---|
| OBJETIVOS | Identificar en qué medida los principios, elementos y funciones necesarias para un Sistema Nacional de SST están presentes en su país, indicando, cuando corresponda, la o las instituciones a cargo de las diversas obligaciones o elementos. |
| TAREA | <p>Los participantes se reunirán en pequeños grupos de trabajo (de unas cinco personas). Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifique el grado de presencia de los principios, elementos y obligaciones necesarios para un Sistema Nacional de SST. • Identifique las instituciones, organizaciones y estructuras relativas a cada una de las obligaciones o elementos. • Identifique cualquier problema. <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el diagrama que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 30 minutos para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 5 minutos. |




Ejercicio 6

| | |
|------------------|---|
| TÍTULO | Identificar puntos claves y brechas en la situación nacional de SST |
| OBJETIVOS | Analizar la situación actual de SST en su país, incluyendo las estructuras y recursos existentes destinados a SST, e identificar los puntos fuertes y las brechas. |
| TAREA | <p>Los participantes se reunirán en grupos de trabajo. Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <p>Sobre la base del Perfil Nacional de SST y las discusiones grupales relacionadas con éste, prepare dos listas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • una que identifique los puntos fuertes (incluyendo actividades regulares y logros recientes) del sistema en su país para abordar la situación local de SST, y también indique por qué, en su opinión, existen esos puntos fuertes; • una segunda lista que identifique los puntos débiles y brechas en el sistema de su país para abordar la situación local de SST, diferenciando las brechas, y dé su opinión sobre la causa de cada una de ellas. <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el cuadro que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 1 hora para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 5 minutos. |



CUADRO DE PUNTOS FUERTES Y DÉBILES/BRECHAS

| Puntos fuertes (elementos que podrían servir de base y apoyo para mejoras) | Causas |
|---|---------------|
| | |

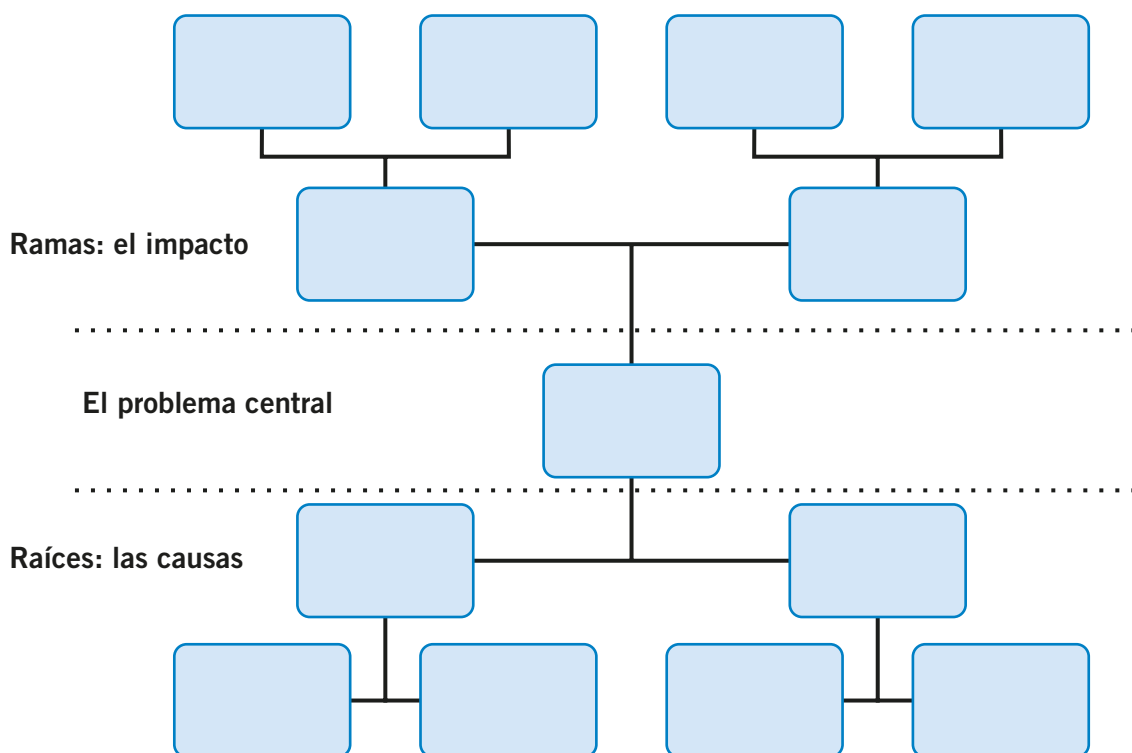
| Puntos débiles y brechas (áreas en que es necesario intervenir) | Causas |
|--|---------------|
| | |



 **Ejercicio 7**

| | |
|------------------|---|
| TÍTULO | Identificar causas y efectos |
| OBJETIVOS | Analizar un punto débil, identificar sus causas y efectos. |
| TAREA | <p>El instructor seleccionará uno de los puntos débiles previamente identificados.</p> <p>Los participantes se reunirán en grupos de trabajo. Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <p>El grupo debe construir un árbol del problema sobre el punto débil, identificando sus causas y efectos.</p> <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el cuadro que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 30 minutos para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 5 minutos. |

Modelo de un árbol del problema





Ejercicio 8

| | |
|------------------|--|
| TÍTULO | Establecer prioridades |
| OBJETIVOS | Identificar y decidir en qué áreas son más necesarias y urgentes las mejoras en SST. |
| TAREA | <p>Los participantes se reunirán en grupos de trabajo. Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <p>Sobre la base del Perfil Nacional de SST y de los puntos débiles y fuertes identificados y sus causas, discutir qué prioridades se deberían incluir en un Programa Nacional de SST.</p> <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el cuadro que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 30 minutos para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 5 minutos. |



CUADRO DE PRIORIDADES

| PRIORIDADES Áreas en que las mejoras son necesarias y urgentes. | |
|---|--|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |
| 5. | |
| 6. | |
| 7. | |
| 8. | |
| 9. | |
| 10. | |





Ejercicio 9

| | |
|------------------|--|
| TÍTULO | Puesta en marcha de un Programa Nacional de SST: objetivos, situaciones de base y estrategias |
| OBJETIVOS | Formulación de los objetivos, situaciones de base y estrategias generales para cada prioridad identificada. |
| TAREA | <p>Los participantes se reunirán en pequeños grupos de trabajo (cinco personas). Cada grupo deberá designar a un relator.</p> <p>En la línea de las prioridades identificadas para mejorar la situación de SST en su país, el grupo debe formular:</p> <ul style="list-style-type: none"> • OBJETIVOS: a ser alcanzados para cada prioridad dentro de un plazo definido. • SITUACIONES DE BASE: datos o información que identifiquen o describan la situación o desempeño actual en relación a cada objetivo. • ESTRATEGIAS: Métodos generales o intervenciones para alcanzar los objetivos. <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el cuadro que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | Tendrán 60 minutos para este ejercicio. El relator de cada grupo deberá presentar las conclusiones del grupo en aproximadamente 5 minutos. |



| Planificación estratégica | | | |
|---------------------------|--|---|---|
| PRIORIDADES | OBJETIVOS Metas u objetivos a ser alcanzados para cada prioridad dentro de un plazo definido | SITUACIONES DE BASE Datos o informaciones que identifiquen o describan la situación o desempeño actual para cada objetivo | ESTRATEGIAS Métodos generales o intervenciones para lograr los objetivos. |
| | | | |
| | | | |
| | | | |





Ejercicio 10

| TÍTULO | Familiarizarse con la planificación de acciones |
|------------------|--|
| OBJETIVOS | Identificar las actividades y resultados esperados de un plan de acción de corto plazo sobre SST para su país, incluyendo los recursos, responsabilidades y plazos. |
| TAREA | <p>En la plenaria, el presentador seleccionará una meta u objetivo. El entrenador trabajará con el grupo, formulando para el objetivo seleccionado lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • RESULTADOS ESPERADOS: resultados que debe producir el plan de acción a fin de alcanzar los objetivos. • PRODUCTOS: enunciados breves, claros y específicos que describan los resultados que se desea o pretende alcanzar, o las consecuencias de las acciones. • ACTIVIDADES: las acciones mediante las cuales se generan los productos, indicando los pasos individuales si fuera necesario. • RECURSOS: recursos humanos, equipos, materiales y fondos necesarios para la implementación. • INSTITUCIÓN RESPONSABLE Y ASOCIADOS: quién tiene que hacer qué. • PLAZOS: para cuándo se debe lograr el objetivo o meta. <p>Por favor, anote las conclusiones de su grupo en el cuadro que aparece a continuación.</p> |
| TIEMPO | La discusión en plenaria puede tomar entre 30 minutos y 1 hora (de acuerdo a la complejidad de cada objetivo y la duración de la discusión). |



| Planificación de acciones | Período | Meta/objetivo | | | |
|--|---|--|--|--|--|
| | | Actividades | Recursos/Insumos | Instituciones responsables y asociados | Plazos |
| <p>Resultados Esperados:</p> <p>Resultados que debería producir el plan de acción para lograr los objetivos</p> | <p>Productos</p> <p>Enunciados breves, claros, específicos que describan los resultados que se esperan/desean con las actividades.</p> | <p>Actividades</p> <p>Las acciones a través de las cuales se generan los productos; estas podrían incluir pasos de acciones individuales.</p> | <p>Recursos/Insumos</p> <p>Recursos humanos, equipo, materiales y fondos necesarios para la implementación.</p> | <p>Instituciones responsables y asociados</p> <p>Quién debe hacer qué</p> | <p>Plazos</p> <p>Para cuándo se debe lograr</p> |



4. MATERIAL DE REFERENCIA

MATERIALES DE LA OIT

Estrategia global en materia de seguridad y salud en el trabajo. Conclusiones adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 91ª Reunión, 2003.

http://www.ilo.org/safework/areasofwork/WCMS_111293/lang--en/index.htm

Marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, Informe IV (1) de la Conferencia Internacional del Trabajo en su 93ª Reunión, 2006.

<http://www.ilo.org/public/english/standards/reIm/ilc/ilc93/pdf/rep-iv-1.pdf>

Convenio 187 sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo. Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª Reunión, 2006.

www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?C187

Recomendación 197 sobre el marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo. Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª Reunión, 2006.

<http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?R197>

Convenio N°155 sobre Seguridad y Salud de los Trabajadores y Medio Ambiente de Trabajo. Conferencia Internacional del Trabajo, 67ª Reunión, 1981.

<http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?C155>

Recomendación N°164 sobre Seguridad y Salud de los Trabajadores y Medio Ambiente de Trabajo. Conferencia Internacional del Trabajo, 67ª Reunión, 1981.

<http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?R164>

Guía de Introducción a los Sistemas Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo. José Luis Castellá. Documento de trabajo. OIT 2002.

http://library37.library.cornell.edu/public/english/protection/safework/papers/nat_systems.pdf

Esquema de la OIT para la elaboración de un Perfil Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo OIT, 2008.

www.ilo.org/public/english/region/eurpro/moscow/info/publ/ne.pdf

Enciclopedia de seguridad y salud en el trabajo. 4ª edición, OIT 1998.

http://www.ilo.org/safework_bookshelf/english/



Directrices de la OIT sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (OIT SST 2001), OIT Ginebra, 2001.

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_107727.pdf

Inspección del trabajo: Estudio general relativo al Convenio sobre la inspección del trabajo (...) OIT (Ginebra), Conferencia Internacional del trabajo, 95ª Reunión, Informe III (Parte 1B).

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/meetingdocument/wcms_108572.pdf

Repertorio de Recomendaciones Prácticas sobre registro y notificación de accidentes del trabajo y enfermedades, OIT 1996.

http://lamp.itcilo.org/oshcourse/platform/_upload/bibliografia/747_1.pdf

Paquete de formación de la OIT “Desarrollo de sistemas de inspección del trabajo modernos y eficaces”.

http://www.ilo.org/labadmin/what/inst/WCMS_141331/lang--en/index.htm

La inspección del trabajo: Guía de la profesión. W. von Richthofen. OIT, 2002.

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_108665.pdf

INSTRUMENTOS NACIONALES

Políticas nacionales

National Policy on working environment, Estonia, 2003.

<http://osh.sm.ee/legislation/policy.stm>

Strategy for the Development of the Labour Protection Field. Latvia 2008-2013.

<http://osha.europa.eu/en/organisations/E1359%20-%20Cab%20-Strategy%20-2-LATVIA%20OSH%20STRATEGY.pdf>

Política Nacional de Segurança e Saúde do Trabalhador (Portugués). Brasil, 2010.

http://www.previdenciasocial.gov.br/arquivos/office/3_081014-105206-701.pdf

The National Occupational Safety and Health Policy, Sudáfrica 2003.

www.kznhealth.gov.za/occhealth/policy2.pdf

National Policy on safety and health and environment at the workplace, India 2009.

<http://labour.nic.in/policy/OSH-Policy.pdf>

Política nacional de seguridad y salud ocupacional, El Salvador, 2006.

<http://www.elsalvador.com/riesgos/articulos/PNSSOESA.pdf>



Perfiles nacionales

National Occupational Safety and Health Profile of Finland. Analytical Report. Helsinki Ministry of Social Affairs and Health of Finland 2006.
www.stm.fi/en/publications/publication/_julkaisu/1072371

National Profile of Occupational Health and Safety in New Zealand.
<http://www.dol.govt.nz/publications/nohsac/pdfs/national-profile-ohs-nz.pdf>

National Profile of Occupational Safety and Health in Mongolia, ILO, 2006.
<http://www.unescap.org/stat/isie/reference-materials/Analysis-Country-Documents/National-occupational-safety-MNG.pdf>

National Profile of Occupational Safety and Health (Filipinas). Occupational Safety and Health Center (OSHC) Manila, Septiembre 2006.
<http://www.fundacentro.gov.br/dominios/Perfil/anexos/PHILIPPINES-National-OSH-Profile.pdf>

Occupational Safety and Health in the Republica of Uzbekistán. – National Profile. – ILO, 2008.
http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/moscow/areas/safety/docs/uz_ohsprof2_en.pdf

National Profile of Occupational Safety and Health and firme –explosión prevention. Periodo 2005-2009.
http://www.ilo.org/asia/whatwedo/publications/WCMS_125431/lang--en/index.htm

Programas Nacionales

National Strategy for OSH in the Sultanato of Omán 2009-2012.
www.deohoman.org/Download/final-english%20NSOHS.doc

The National OHS Strategy 2002-2012, Australia.
http://safeworkaustralia.gov.au/AboutSafeWorkAustralia/WhatWeDo/Publications/Documents/230/NationalOHSSStrategy_2002-2012.pdf

New Zealand injury prevention strategy, June 2003.
<http://www.nzips.govt.nz/documents/strategycolour.pdf>

National Strategy for Well-Being at Work 2008-2012 (Belgium).
http://osha.europa.eu/en/organisations/osh_strategies/list_eu_strategies#EU
 Member State strategies and programmes

Strategy on safety and health at work, 2008-2012. (Bulgaria).
<http://osha.europa.eu/en/organisations/bulgarian-strategy-on-safety-and-health-at-work-shw-2008-2012>



Estrategia española de seguridad y salud en el trabajo 2007-2012.
(<http://www.isciii.es/ISCIII/es/contenidos/fd-formacion/fd-escuela-nacional-medicina-trabajo/fd-cursos/EESST.pdf>)

http://osha.europa.eu/en/organisations/osh_strategies/list_eu_strategies#EU
Member State strategies and programmes

A strategy for workplace health and safety in Great Britain to 2010 and beyond.
www.hse.gov.uk/consult/condocs/strategycd.pdf

Revitalizing health and safety: our priorities.
<http://www.hse.gov.uk/revitalising/priorities.htm>

Danish OSH strategy 2005-2010.
<http://synkron.at.dk/sw75025.asp>

National strategy of workplace safety and health in Singapore, 2018.
https://www.wshc.sg/wps/themes/html/upload/cms/file/WSH2018_lowres.pdf

Joint German Occupational Safety and Health Strategy, 2008-2012.
<http://www.gda-portal.de/en/Objectives/Objectives.html>

Healthy People 2020. Summary of Objectives. NORA, US.
<http://www.healthypeople.gov/2020/topicsobjectives2020/objectiveslist.aspx?topicid=30>

MATERIALES DE REFERENCIA DE OTRAS ORGANIZACIONES

Management systems approach and national programmes on occupational safety and health (OSH). Seijo Machida, ILO África Newsletter on Occupational Health and Safety 2005.
www.bvsde.paho.org/bvsacd/cd46/machida.pdf

Comparative analysis of national strategies for safety and health at work. Federal Instituto for Occupational Safety and Health, German 2010.
http://www.baua.de/SharedDocs/Downloads/en/Publications/Expert-Papers/F2234.pdf?__blob=publicationFile

Review of workplace health and safety strategies. WHSS Project Team, Department of Labour, New Zealand, Desembre 2003.
<http://www.dol.govt.nz/whss/resources/ReviewWHSstrategies.pdf>



Principles and concepts in Nordic occupational safety and health policies. Dimensions of strategic thinking and approaches. Nordic Council of Ministers, Copenhagen 2008.

http://www.norden.org/da/publikationer/publikationer/2008-594/at_download/publicationfile

Adapting to change in work and society: a new Community strategy on health and safety at work 2002-2006.

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2002:0118:FIN:EN:PDF>

Community Strategy on Safety and Health at Work 2007-2012.

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2007:0062:FIN:en:PDF>

Council Directiva 89/391/EEC on the introduction of measures to encourage improvement in the safety and health of workers at work. Europa Unión, 1989.

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:31989L0391:en:HTML>

A revision and analysis of a selection of OSH monitoring systems, European Agency for Safety and Health at Work, Office for Official Publications of the European Communities, 2003.

<http://osha.europa.eu/en/publications/reports/406>

Mainstreaming occupational safety and health into education. European agency for safety and health at work, 2004.

<http://osha.europa.eu/en/publications/reports/313>

Accident prevention manual for business and industry, 10th edition, National Safety Council, 1992.

Improving quality and productivity at work: Community strategy 2007-2012 on health and safety at work.

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2007:0062:FIN:EN:PDF>

Plan of action on National Occupational Safety and Health Frameworks for ASEAN. ASEAN Policy Dialogue on National Occupational Safety and Health Frameworks 23 - 25 January 2007, Singapore.

<http://www.aseansec.org/20917.pdf>

Global Plan of Action on Worker's health 2008-2017.

www.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA60/A60_R26-en.pdf



Flexibility, consistency and impacts in managing bureaucratic performance: subsidies for a new system of monitoring and evaluating the performance of labour inspection in Brazil / International Labour Office; Brasilia: ILO, 2010.

http://www.oit.org.br/sites/default/files/topic/labour_inspection/pub/ipea_ing_283.pdf

A strategy for working environment efforts up to 2020 (Denmark).

<http://arbejdstilsynet.dk/~media/at/at/12-engelsk/rapporter/2020%20engelskpdf.ashx>

Progress in Health and Safety outcomes since 2000, UK.

<http://www.hse.gov.uk/statistics/history/progress-since-2000.pdf>



Organización Internacional del Trabajo

Av. Dag Hammarskjöld 3177, Vitacura
Santiago de Chile

Teléfono (+56-2) 2 580-5500

www.oitchile.cl

