

**В ЦЕЛЯХ ИНФОРМАЦИИ**

ПЕРВЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

**Ход выполнения Глобальной программы
занятости: новая информация
(страновые представления)**

1. Настоящий документ, включающий новую информацию о выполнении Глобальной программы занятости (ГПЗ) подразделяется на две части. В первой кратко рассматривается методика подготовки страновых представлений с учетом итогов обсуждения этого вопроса в Комитете по занятости и социальной политике (ESP) на мартовской сессии 2006 года¹, которая будет использована ведущими политическими руководителями и социальными партнерами в ходе страновых представлений по Буркина-Фасо и Пакистану на мартовской сессии 2007 года. Во второй части представлена информация о ходе выполнения ГПЗ в том же формате, который был использован в ноябре 2006 года².

I. Страновые представления

2. По просьбе Комитета ESP, заинтересованного в знакомстве из первоисточников с опытом разработки национальных стратегий в сфере занятости, в марте и ноябре 2005 года им были заслушаны представления ведущих политических лидеров и представителей организаций работодателей и работников из Аргентины, Ганы и Филиппин.
3. На своей мартовской (2006) сессии Комитет обратился в МБТ с просьбой о продолжении этой практики приглашения выборочных стран (по две в каждый двухлетний период) для обмена опытом по формулировке и проведению политики в сфере занятости; определения того, в какой мере применялись подходы, руководства, рекомендации и инструментарий МОТ; и для выявления передовой практики и извлечения уроков из опыта друг друга. Комитет, в частности, отметил, что в ходе представлений трехсторонние национальные делегации особо отмечали помощь, оказанную им техническими консультативными подразделениями МОТ, по разработке и выполнению политики в сфере занятости; отмечалось также, насколько основы ГПЗ оказались полезными в этом процессе.

¹ GB.295/ESP/1/3.

² GB.297/ESP/6.

4. В будущем страновые представления, с которыми должны будут выступить трехсторонние участники, будут доводиться до сведения Комитета ESP до непосредственного их рассмотрения – в случае Буркина-Фасо и Пакистана посредством веб-сайта Административного совета.
5. Комитет предложил также Бюро разработать рекомендации и перечень основных вопросов в помощь национальным делегациям по подготовке документации и представлений. Эти предложенные рекомендации, которые были доведены до сведения трехсторонних участников Буркина-Фасо и Пакистана, помещены в Приложении.

Новая информация о ходе выполнения ГПЗ

а) Глобальный уровень

і) *Резюме глобальных тенденций в области занятости, 2007*

6. В этом году МОТ в пятый раз кряду публикует доклад «Глобальные тенденции в области занятости». Как и в прошлые годы, в докладе³ приводится новая информация за 2006 год об основных тенденциях в рамках глобальных рынков труда, при этом эти тенденции рассматриваются в разрезе более долгосрочных тенденций.
7. В докладе указывается в качестве положительного фактора на высокий рост глобального ВВП в 2006 году, составивший 5,2%, благодаря чему удалось стабилизировать повсеместно положение на рынках труда; отмечается также некоторое улучшение с точки зрения числа занятых лиц и сокращения количества работающей бедноты из расчета общей численности занятых лиц. Говоря конкретнее:
 - В 2006 году по сравнению с 2005 годом насчитывалась большее число занятых лиц. К концу 2006 года 2,9 млрд. человек в возрасте 15 лет и старше имели работу, что на 1,6% выше показателя 2005 года и на 16,6% выше показателя 1996 года. Сегодня в глобальных масштабах занято больше людей, чем когда бы то ни было.
 - В то же время, в период с 1996 года абсолютная численность работающей бедноты, проживающей на 1 долл. США в день, сократилась почти на 90 млн. человек, а доля работающей бедноты из расчета общего числа занятых лиц снизилась на несколько пунктов (с 24 до 17,6% в отношении лиц, живущих на 1 долл. США в день, и с 54,6% в 1996 году до 47,4% в 2006 году в отношении лиц, живущих на 2 долл. США в день).
8. Эти позитивные тенденции были несколько омрачены отдельными отрицательными проявлениями:
 - Во-первых, несмотря на заметный экономический рост многие люди в 2006 году оставались безработными в абсолютном выражении. Число безработных оставалось как никогда высоким – 195,2 млн. человек, и поэтому глобальный уровень безработицы составил в 2006 году 6,3%.

³ См. МОТ, *Global Employment Trends Brief, January 2007*, Geneva, www.ilo.org/trends.

- Во-вторых, хотя некоторым странам и регионам и удалось добиться сокращения числа работников, которые со своими семьями живут в бедности, в других странах численность работающей бедноты возросла. Сводным результатом в глобальных масштабах явилось сокращение в процентном отношении численности работающей бедноты из расчета общего числа занятых лиц за последние десять лет, но при этом отмечался продолжающийся рост абсолютной численности работающей бедноты, живущей на 2 долл. США в день, число которой в 2006 году составило 1,37 млрд. человек по сравнению с 1,35 млрд. человек в 1996 году. Самый высокий уровень приходится на 2001 год, когда этот показатель достиг 1,4 млрд. человек.
9. Впервые в доклад «Глобальные тенденции в области занятости» включены приблизительные прогнозы на следующий год. Применив прогноз МВФ в отношении темпов роста глобального ВВП в 2007 году – 4,9%, приблизительно аналогичным глобальным темпам роста ВВП в 2006 году, нет оснований полагать, что продолжающийся стабильный рост повлечет за собой существенное сокращение безработицы или бедности, если не будут предприняты совершенно иные меры с точки зрения новизны политики в области занятости.
 10. Исторической вехой является 2006 год, когда глобальная занятость в секторе услуг превысила занятость в сельском хозяйстве. Сегодня на сферу услуг приходится 40% занятости в мире, что выше показателя 2005 года (39,5%), а на занятость в сельском хозяйстве сегодня приходится 38,7%, что ниже показателя 2005 года (39,7%).
 11. Резюме доклада *Глобальные тенденции в области занятости* включает также краткое изложение эффективности функционирования рынка труда каждого региона и указание на основные проблемы.

b) Региональный уровень

Трехсторонний форум занятости стран Карибского бассейна (СЕФ)

12. МОТ провела трехсторонний Форум занятости стран Карибского бассейна (СЕФ) в Барбадосе в период 10-12 октября 2006 года. СЕФ, на котором присутствовали высокопоставленные представители правительств и организаций работодателей и работников из всех государств-членов и территорий вне метрополии Карибского бассейна, Форум сконцентрировал свое внимание на особых социальных и экономических вызовах и проблемах, стоящих перед малыми островными государствами в условиях обострения конкурентной борьбы в мире и продолжающейся либерализации торговли. При тесном сотрудничестве со своими национальными трехсторонними участниками МОТ подготовила для Форума информационно-аналитический доклад на тему: *В ответ на вызов глобализации: программа достойного труда для стран Карибского бассейна в контексте региональной интеграции*. В этом докладе в сжатой форме изложены основные вызовы и проблемы, стоящие перед странами данного региона и заключающиеся, в частности, в усугубляющейся нестабильности темпов экономического роста и растущей безработице, особенно среди молодежи и работников неформальной экономики, в условиях обострения конкурентной борьбы в мире и разрушающейся системы торговых преференций. На Форуме состоялся живой обмен мнениями и было признано, что необходимо безотлагательно создавать благоприятный национальный политический климат и усиливать региональную интеграцию на пути достижения полной, продуктивной занятости и достойного труда.

13. На трехстороннем Форуме была принята *Трехсторонняя декларация и план действий по реализации Программы достойного труда в Карибском бассейне* и было решено «сформулировать страновые программы достойного труда в целях содействия приоритетам, вытекающим из национальных программ в области развития»; при этом, помимо прочего, указывалось на Глобальную программу занятости (ГПЗ) и на оперативный документ ГПЗ по оперативному внедрению в страновые программы достойного труда элемента, связанного с занятостью. Впоследствии МОТ представила эту Трехстороннюю декларацию и план действий, а также итоговый доклад Форума Совету по развитию людских ресурсов и социальному развитию (COHSOD) стран КАРИКОМ на его 15-м совещании (Гайана, 12-21 октября 2006 г.). Совет принял к сведению итоговый документ Форума и решил представить его на утверждение Конференции глав правительств стран КАРИКОМ на его следующем совещании.

с) Национальный уровень: извлекая уроки из опыта стран

Мадагаскар: утверждение Национальной программы поддержки в сфере занятости

14. Национальная политика в области занятости представляет собой справочно-рекомендательный документ на Мадагаскаре с точки зрения содействия занятости. В целях его практического применения был сформулирован план действий (названный Национальной программой поддержки в сфере занятости). Сектор по вопросам занятости при финансовом участии Шведского агентства по вопросам развития (СИДА) оказал содействие Министерству труда и социальным партнерам по разработке пятилетней программы, обеспечив ее соответствие стратегиям ПРСП; эта программа известна под названием Мадагаскарский план действий (МПД). Как план действий, так и указанная программа охватывают период 2007-2011 годов.
15. При подготовке Национальной программы поддержки в сфере занятости состоялись широкие консультации. Они начались 19 июля 2006 года в ходе технического семинара, на котором на основе методологического документа, подготовленного МОТ, обсуждались стратегические задачи и оперативные результаты этой программы. На следующем этапе были запланированы консультации с социальными партнерами как на национальном, так и на региональном уровнях; разработаны направления действий и программы, необходимые для решения поставленных задач; разработаны промежуточные и конечные показатели эффективности; и определены во всех подробностях полномочия распорядительного комитета и постоянного секретариата по мониторингу и руководству процессом выполнения этой программы.
16. 18 октября 2006 года состоялся Национальный трехсторонний семинар под председательством г-на Жана-Теодора Ранживасаона, министра труда, по утверждению Национальной программы поддержки в сфере занятости при участии представителей ведущих министерств, провинций, регионов, объединений работодателей, профсоюзов, гражданского общества и международных организаций. После представления всей программы и по завершении работы в группах по каждой из ее стратегических задач, эта программа была единогласно утверждена и принята участниками семинара.
17. МОТ оказала также техническую помощь Министерству труда по интеграции Национальной программы поддержки в сфере занятости Мадагаскара в МПД, что и было успешно осуществлено; все позиции Национальной программы поддержки в сфере

занятости, обеспеченной 16 млн. долл. США, в полной мере учтены в матрице деятельности в рамках МПД в отношении шестого обязательства из восьми⁴. МПД был представлен на заседании «круглого стола» доноров в ноябре 2006 года, и хотелось бы надеяться, что на эту программу, по крайней мере частично, будут выделены средства. ПРООН также проявила интерес к финансированию некоторых направлений деятельности, и сегодня проводится обсуждение конкретных предложений.

Новая информация о Законе о содействии занятости Китая

18. Как указывалось в новой информации по ГПЗ, представленной в марте 2006 года на сессии Комитета ESP⁵, МОТ тесно сотрудничала с Министерством труда и социального обеспечения в течение всего 2005 года в целях разработки всеобъемлющего Закона о содействии занятости. В настоящее время МБТ располагает информацией о том, что в начале января 2007 года правительство Китая провело необходимые дискуссии и в принципе приняло проект Закона. Это решение было принято на совещании исполнительных органов Госсовета под председательством премьер-министра Вена. На совещании подчеркивалась особая важность занятости как ключевого фактора уравнивания социального и экономического развития, не в последнюю очередь учитывая сегодняшний прессинг со стороны быстрого роста числа лиц, занимающихся поиском работы, как в городских, так и в сельских районах. Ожидается, что Госсовет вскоре внесет проект Закона на рассмотрение Национального народного собрания для окончательного его утверждения.

Гана: Национальная политика в сфере занятости

19. Гана является одной из первых стран, которые приняли национальный бюджет, ориентированный на решение проблем в сфере занятости, в соответствии со стратегией обеспечения роста и снижения масштабов бедности (СРСМ II). Опираясь на значительную аналитическую работу по вопросам занятости и рынка труда, проведенную в последние несколько лет трехсторонними участниками при технической поддержке со стороны МОТ, был сформулирован проект Национальной политики в сфере занятости в поддержку СРСМ II в интересах Министерства трудовых ресурсов, молодежи и занятости. Этот проект, подготовленный национальными экспертами при содействии МОТ и в сотрудничестве с Всемирным банком, будет обсуждаться и приниматься трехсторонними участниками в начале 2007 года.
20. МОТ также плотно работает с указанным выше министерством и социальными партнерами по поиску путей для МОТ и возможных партнеров в области развития оказания помощи правительству по активизации работы, начатой в рамках экспериментальной программы по достойному труду, нацеленной на расширение возможностей в сфере достойного труда для работников неформальной экономики и молодежи. Следует отметить, что Национальная политика в сфере занятости проводится как часть страновой программы достойного труда Ганы (на 2006-09 гг.), призванной

⁴ Ниже приведены восемь обязательств по МПД: 1) ответственные методы управления; 2) соответствующая инфраструктура; 3) преобразование в области образования; 4) развитие сельских районов; 5) здравоохранение, планирование семьи и борьба с ВИЧ/СПИДом; 6) высокие темпы экономического развития; 7) охрана окружающей среды; 8) национальная солидарность.

⁵ GB.295/ESP/1/2.

расширить занятость, поднять производительность труда и доходы населения, особенно в отдельных районах и секторах; в этом заключаются три приоритета этой программы.

d) Отраслевой уровень

Использование информационной и коммуникационной технологии (ИКТ) во имя обеспечения роста и развития

- 21.** Совещание экспертов в поддержку применения и последующих мер в рамках Всемирного саммита по информационному обществу: Использование ИКТ во имя обеспечения роста и развития было проведено 4-5 декабря 2006 года. Оно было подготовлено совместными усилиями ЮНКТАД, ОЭСР и МОТ и было нацелено на то, чтобы изучить последние эмпирические данные относительно воздействия ИКТ на производительность и конкурентоспособность, торговлю, занятость и, как результат этого, на более высокие темпы экономического развития, особенно в развивающихся странах. Формат совещания был аналогичен тому, который был применен в Антигуа, Гватемала, 17-19 января 2005 года.
- 22.** Дискуссии были распределены по следующим направлениям тематических обсуждений: i) последствия ИКТ для производительности и роста; ii) воздействие ИКТ на производственные сектора (в частности, банковское дело и нефтяные сектора); iii) ИКТ и международная торговля товарами и услугами; и iv) ИКТ, рынки труда и занятость и общество.
- 23.** Была представлена важная информация о доступности рабочих мест с применением ИКТ для женщин и относительно общих условий занятости в секторе ИКТ. Статистика свидетельствует, что в секторе ИКТ заняты преимущественно молодые мужчины. Заметное сужение рабочей силы в данном секторе отмечается по мере старения работников. Подчеркивалось, что ИКТ являются лишь одной составной более широкого набора факторов экономического и социального развития, включающих макроэкономические векторы, такие как инновационные системы, развитие людских ресурсов, предпринимательство и надлежащий климат ведения бизнеса. Применение и использование ИКТ, при благоприятных условиях, является ключом к решению многих проблем. Офшор услуг с применением ИКТ является потенциальным источником роста и расширения занятости в странах-поставщиках, а также производительности и конкурентоспособности в странах-клиентах.

Политика в сфере рынка труда

- 24.** Индия, наряду с другими развивающимися странами переживает процесс реформирования своих рынков труда и занимается разработкой новой политики, касающейся рынка труда. Однако, реформы рынка труда носят противоречивый характер и требуют тщательно продуманного подхода, учитывающего интересы всех сторон. Одной из задач проведенного 7-8 декабря 2006 года в Нью-Дели «Круглого стола высокого уровня по вопросам реформ в области рынка труда: на пути к достойному труду в условиях глобализирующегося мира» было объединение усилия трехсторонних партнеров по обсуждению хода реформ в сфере рынка труда. Были представлены результаты обследований, проведенных сектором по вопросам занятости, и обсуждены примеры общемировой передовой практики. В частности, усилия МОТ по установлению взаимосвязей между гибкостью рынка труда и стабильностью стали важнейшим элементом поощрения текущих дискуссий между трехсторонними участниками

в Индии. Партнерский подход к этим вопросам, как представляется, становится реальностью, что должно позволить вновь поднять эти вопросы в ходе дальнейших совещаний, конкретно сконцентрировав внимание на проводимых в Индии реформах в сфере рынка труда.

25. Переход от центрально планируемой к социалистической рыночной экономике в Китае создает проблемы и оказывает давление на рынок труда; эти проблемы в значительной степени решаются в ходе проведения соответствующей политики в сфере рынка труда. Однако, нет достоверных сведений о более долгосрочных перспективах и макроэкономических последствиях такой политики, проводимой Китаем. Потребность в оценке политики в сфере рынка труда получила широкое признание как важная политическая область в ходе обсуждения в Комитете ESP в ноябре 2003 года документа о ключевом элементе ГПЗ, касающемся активной политики в сфере рынка труда⁶. Эта потребность вновь была подчеркнута во время семинара по вопросам оценки политики в области рынка труда, проведенного в Пекине в период 11-12 декабря 2006 года совместными усилиями сектора по вопросам занятости, отделения МОТ в Пекине, субрегионального бюро МОТ в Бангкоке и Института трудовых исследований Министерства труда и социального обеспечения. Сектор по вопросам занятости взял на себя экспертное обеспечение этого семинара по вопросам оценки рынка труда, представил примеры передовой практики со всего мира и подготовил почву для постепенного создания потенциала по проведению оценки политики в сфере рынка труда в Китае.

Благоприятная среда для развития предприятий

26. МОТ является активным членом Комитета доноров в интересах развития предприятий, председателем Рабочей группы по вопросам деловой среды и возглавила процесс подготовки конференции по проблемам реформ принципов ведения бизнеса в Каире в конце 2005 года. Меры по реализации решений этой конференции включали проведение ряда региональных конференций с особым упором на проблемах развития, управления и распространения знаний, а также на разработке официальных политико-стратегических рекомендаций для учреждений, занимающихся проблемами развития, относительно того, каким образом можно рациональнее поддерживать национальные усилия по обеспечению благоприятного с политической и нормативной точек зрения климата для развития предприятий.
27. Первая из серии региональных конференций рассматривала тему: «Создание более благоприятного климата ведения бизнеса в целях развития предприятий: уроки, извлеченные из глобального опыта и опыта стран Азии, в целях обеспечения большей эффективности участия доноров»; она была проведена в Бангкоке в конце 2006 года. Более 170 участников, представлявших 18 учреждений по вопросам развития, а также представители правительств и частного сектора широко обсудили возможности и пути поддержки донорскими организациями реформ ведения бизнеса в Азии.
28. Конференция предоставила возможность широкого обсуждения весьма влиятельного доклада Всемирного банка *Doing Business*. Реформы системы нормативного регулирования рассматривались в качестве основного предварительного условия донорской помощи процессу реформ всей деловой среды как подраздела более широкой программы реформ и в том смысле, что рациональное регулирование (не обязательно меньшее число нормативных актов) является предпосылкой устойчивого

⁶ GB.288/ESP/2.

развития предприятий. Дискуссии позволили МОТ и другим участникам выразить свои сомнения относительно методологии, использованной в составном компоненте «наем работников» доклада *Doing Business*. На конференции, по мере необходимости, всячески подчеркивалась важность интеграции всех реформ в области условий ведения бизнеса во все проекты и программы развития предприятий; поощрялось привлечение особого внимания к распределительным аспектам процесса реформ, в частности, поскольку они оказывают воздействие на малоимущие слои населения и на женщин; и было предложено усилить координацию со стороны доноров, частично чтобы оказать содействие правительствам по приданию большей устойчивости своим реформам.

Покончить с дискриминацией на рынке труда

- 29.** В октябре 2006 года в Лондоне в рамках Глобального договора состоялся Диалог по политике борьбы с дискриминацией и содействия равенству в сфере достойного труда. Этот политический диалог, явившийся результатом совместных усилий МОТ и Управления Организации Объединенных Наций по вопросам Глобального договора, стал ареной обмена мнениями представителей нескольких многонациональных корпораций и влиятельных политиков.
- 30.** Участники Диалога согласились с тем, что глобализация в сочетании с социальными и демографическими переменами последнего времени (в том числе, с учетом старения населения и интенсификации потоков мигрантов) изменили традиционные формы неравенства и дискриминации и поставили новые проблемы, которые ждут своего решения. В то же время, расширяются данные о том, что различия в ценностях являются ключом к успешному ведению бизнеса и представляют собой средство преодоления нехватки специалистов тех или иных профессий или квалификации и недоиспользованного потенциала потребителей, а также могут обеспечить более глубокое понимание рыночных механизмов.
- 31.** Учитывая географию неравенства в сфере рынка труда, партнерские отношения между государственным и частным секторами на муниципальном уровне могут подчас приводить к более эффективным решениям на местном уровне. Именно по этой причине мэры и делегации, представляющие крупные города мира, сталкивающиеся с вызовами диверсификации, были приглашены для участия в Диалоге по вопросам политики в Лондоне, учитывая что Лондон стал инициатором проведения программы «Разнообразие работает на нас в Лондоне». Хотелось бы надеяться, что в результате этого политического диалога другие города, вдохновленные Глобальным договором, смогут разработать собственную местную модель и используют опыт МОТ.

II. Занятость молодежи

ii) Глобальные тенденции в сфере занятости молодежи

- 32.** Недавно опубликованный (октябрь 2006 г.) доклад МОТ⁷ расширяет наши знания о глобальной ситуации, в которой оказываются молодые люди, сталкивающиеся с возрастающими трудностями при вступлении на рынок труда. Ниже приведены основные выводы указанного доклада:

⁷ МОТ: *Global Employment Trends for Youth*, Женева, октябрь 2006.

- Численность безработной молодежи в возрасте 15-24 лет в 1995 году составляла 74 млн. человек, а в 2005 году это число возросло до 85 млн. человек. Лишь в одном регионе отмечалось снижение этого показателя: в развитых странах и в странах Европейского союза. Во всех других регионах занятость молодежи либо оставалась на прежнем уровне, либо сокращалась.
- Более 300 млн. молодых людей в 2005 году составляли категорию работающей бедноты и проживали менее чем на 2 долл. США в день, что является чертой бедности. Это означает, что каждый четвертый молодой человек сегодня является представителем работающей бедноты.
- Третьей незащищенной группой молодежи являются те молодые люди, которые не включены ни в рабочую силу (не работают), ни проходят обучения. В докладе эта группа названа «разочарованная молодежь»: они не проявляют активности, поскольку считают бессмысленным поиск работы, учитывая ограниченное число рабочих мест. По оценкам доклада, по крайней мере 20 млн. молодых людей в мире вовсе прекратили поиски работы. Разочарованная молодежь, также как и длительно безработные молодые люди, оказываются перед лицом больших трудностей при вступлении на рынок труда и рискуют почувствовать свою никчемность и быть отвергнуты обществом. Статистические данные свидетельствуют также, что молодые люди с большей степенью вероятности могут покидать рынок труда и предпочитать не заниматься поиском работы в странах с застойным или негативным характером роста.

III. Неформальная экономика

33. Подробная новая информация о работе, проводимой МОТ по неформальной экономике, представлена отдельно⁸.

IV. Удовлетворение особых потребностей Африки

34. Некоторые мероприятия, проводимые на страновом уровне, рассматривались выше в отношении Ганы и Мадагаскара помимо страновых представлений, запланированных в отношении Буркина-Фасо на мартовскую сессию 2007 года. Следующая дополнительная информация по выполнению запланированных мероприятий будет включать подробное изложение мер по реализации решений Чрезвычайной встречи на высшем уровне Африканского союза по вопросам занятости и сокращению масштабов бедности в Африке, в соответствии с докладами, которые предстоит обсудить на Африканском региональном совещании МОТ в Аддис-Абебе в апреле 2007 года.

Женева, 5 февраля 2007 г.

Вносится для информации.

⁸ GB.298/ESP/4.

Приложение

Предлагаемые рекомендации, касающиеся содержания страновых представлений

Хотя каждое страновое представление должно отражать конкретные особенности национальной экономики и проблемы, с которыми так или иначе страна сталкивается в сфере занятости в этом контексте, нижеследующие примерные общие рекомендации и вопросы могут помочь странам подготовить такие представления.

I. Понимание проблем и вызовов

- Обзор тенденций в области занятости и рынка труда за последние пять-десять лет и основных факторов, оказавших воздействие на эти изменения. Оказывала ли МОТ содействие в процессе мониторинга рынка труда и разработки ключевых показателей?
- Указание на основные вызовы и взаимосвязанные ограничения, с которыми сталкивается экономика страны (и/или сталкивалась в прошлом) при расширении возможностей создания продуктивных и достойных рабочих мест для женщин и мужчин;

II. Национальная стратегия в сфере занятости или политические основы

- Основные политические меры по решению встающих задач, как это предусмотрено в соответствующих Национальных стратегиях в сфере занятости и/или среднесрочных основах/планах развития, ПРСП и других кратко- и среднесрочных основах планирования. Получили ли вопросы расширения занятости и обеспечения достойных рабочих мест высокий приоритет в рамках общенациональной стратегии и политических мер? Привлекались ли социальные партнеры, т.е. организации работодателей и работников, к решению этих задач? В каком плане оказывала содействие странам МОТ при разработке национальных стратегий? Использовались ли так или иначе руководства, рекомендации или иной инструментарий МОТ тем или иным способом и если да, то как именно? Использовались ли стратегические основы ГПЗ прямо или косвенно при разработке стратегий и политики в области занятости?
- Какие конкретные задачи или цели ставились в качестве составной части стратегии в сфере занятости в отношении различных групп (молодежи, женщин, трудящихся-мигрантов и инвалидов)?

III. Макроэкономический климат, условия инвестиций в торговлю и отраслевая политика

- Какие меры применялись для обеспечения стабильных макроэкономических условий, которые бы одновременно придавали импульс экономическому росту и расширению занятости? Достигалась ли цель обеспечения макроэкономической стабильности за счет создания производительных рабочих мест? Говоря ретроспективно, можно ли было эти две задачи решать более согласованно? Оказывали ли МОТ техническое содействие по этим вопросам? Учитывалось ли это в достаточной мере при принятии решений и проведении политики?

- Определило ли правительство ключевые или ведущие сектора и отрасли, в которых необходимо поощрять создание рабочих мест? Если да, то каковы аргументы выбора того или иного сектора/отрасли? Предоставляла ли МОТ поддержку при определении этих секторов/отраслей и при выработке соответствующих политических мер?

IV. Развитие предприятий

- Просьба указать на те меры, которые проводились по поощрению предпринимательства и развитию предприятий, особенно в отношении малых и средних предприятий, на национальном, отраслевом и местном уровнях и на уровне предприятий. Каким образом МОТ содействовала этим мерам или помогала достигать эти цели?

V. Производственные навыки и квалификация и возможности трудоустройства

- Каковы стоящие перед страной вызовы в отношении создания глобально конкурентоспособной рабочей силы посредством соответствующих механизмов инвестиций в базу знаний и повышение квалификации кадров? Каковы вызовы в отношении повышения уровня квалификации рабочей силы из числа бедноты, особенно проживающей в сельских районах или занятых в неформальном секторе? Оказывала ли МОТ помощь в этом плане?

VI. Политика в сфере рынка труда

- Вкратце опишите меры, предпринятые в целях создания эффективного и действенного рынка труда, включая реформы в области рынка труда, учитывающие как потребности предприятий в обеспечении своей гибкости, чтобы адаптироваться к условиям обострения конкурентной борьбы, так в то же время и к необходимости заботиться о безопасности своих работников. Привлекаются ли социальные партнеры к активному участию в процессе разработки и проведения эффективной политики в области рынка труда? Оказывала ли МОТ содействие при разработке и проведении политики в сфере рынка труда? Насколько эта помощь была успешной?

VII. Целенаправленная политика

- Вкратце опишите меры, предпринятые в целях создания равных возможностей в сфере занятости для женщин и сокращения масштабов дискриминации на рынке труда по гендерному признаку, а также укажите на помощь со стороны МОТ при выработке такой политики.
- Вкратце опишите меры, предпринятые в поддержку занятости лиц с утратой трудоспособности, и укажите, какую помощь оказывала МОТ при разработке соответствующих политики и программ.
- Опишите мероприятия прямого вмешательства и укажите целенаправленные меры, нацеленные на расширение производительной занятости и достойного труда. Таковые могут включать государственные программы создания инфраструктуры, содействующей расширению занятости, микрофинансирование и программы обучения и профессиональной подготовки кадров в интересах целевых групп, особенно женщин и молодежь, впервые вступающих на рынок труда. Оказывала ли МОТ содействие при разработке и проведении таких программ?

VIII. Социальная защита

- Вкратце опишите меры, предпринятые в целях расширения сферы социальной защиты и социального обеспечения, и, в частности, их распространения на особо незащищенные группы населения, в том числе посредством новаторских программ и инициатив в области микрофинансирования. Оказывала ли МОТ помощь в разработке и проведении таких программ?

IX. Ответные меры на кризисные ситуации

- В случае если страна (или регион) стала жертвой стихийного бедствия или экономического кризиса или выходит из такой ситуации, или если страна (или регион) находится в постконфликтной ситуации, какие предпринимались меры к тому, чтобы содействовать процессу создания рабочих мест и доходов в период восстановительных и реконструкционных работ? Оказывала ли МОТ какую-либо помощь по разработке программ в поддержку создания достойных рабочих мест в этих обстоятельствах?

X. Неформальная экономика

- Принимаются ли конкретные меры по повышению производительности труда и доходов лиц, занятых в неформальной экономике? Оказывала ли МОТ помощь в разработке и проведении такой политики?

XI. Занятость молодежи

- Проводятся ли в стране какие-либо программы или применяются какие-либо системы в помощь молодым женщинам и мужчинам в поисках продуктивной занятости на рынке труда? Оказывала ли МОТ содействие при разработке и проведении таких программ и политики?

XII. Административное руководство и управление и оценка

- Вкратце опишите меры, предпринятые по укреплению потенциальных возможностей правительства и организаций работодателей и работников в области разработки, проведения и мониторинга политики, направленной на расширение производительной занятости и достойного труда, а также на поощрение трехстороннего социального диалога как при выработке, так и практическом выполнении таких политических решений, особенно в рамках планирования и стратегий ПРСП. Изложите меры практической помощи со стороны МОТ по созданию и укреплению такого потенциала правительств и социальных партнеров.