



ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Меры по реализации резолюций, принятых на 95-й сессии (2006 г.) Международной конференции труда, и другие возникающие в связи с этим вопросы

Резолюция о трудовом правоотношении

1. На своей 95-й сессии (июнь 2006 г.) Международная конференция труда приняла Рекомендацию 2006 года о трудовом правоотношении (198) и резолюцию о трудовом правоотношении. Текст указанной резолюции прилагается.
2. В резолюции Административному совету предлагается поручить Генеральному директору оказывать содействие трехсторонним участникам Организации в области применения механизмов мониторинга и соблюдения и проводить сравнительные исследования и обзоры. В настоящем документе содержатся предложения Генерального директора относительно мер по реализации данной резолюции.

Действия со стороны МОТ

3. Как отмечается в резолюции, Бюро предстоит предпринимать меры по трем основным направлениям деятельности:
 - оказание содействия трехсторонним участникам в области мониторинга и применения механизмов соблюдения в разрезе национальной политики, как это предусмотрено в рекомендации о трудовом правоотношении;
 - постоянное обновление информации и проведение сравнительных исследований по вопросу об изменениях, происходящих в формах организации труда и структуре занятости во всем мире;
 - проведение обзоров правовых систем государств-членов в целях выяснения используемых на национальном уровне критериев определения существования трудового правоотношения и доведения их результатов до сведения государств-членов.

Эти направления деятельности должны позволить в дальнейшем укрепить базу знаний, созданную в ходе подготовительного этапа нормотворческого процесса, а также повысить качество и доступность показателей, статистических данных и информации, на которых строится национальная политика. Эта деятельность будет проводиться в рамках имеющихся ресурсов.

4. По просьбе государств-членов Бюро будет также оказывать технические консультативные услуги относительно применения других положений рекомендации, в частности с точки зрения развития национальной политики и определения факта существования трудового правоотношения. Бюро будет также изыскивать дополнительные средства для технического сотрудничества в помощь тем государствам-членам, которые выразили свое намерение более полно учитывать в своих национальных политике, законодательстве и практике положения рекомендации.
5. В целях оказания содействия систематическому обмену информацией между государствами-членами, что предусматривается пунктом 22 рекомендации, и чтобы позволить применить рекомендации, изложенные в подпункте с) пункта 2 и в пункте 3 резолюции, в период 2008-09 годов МБТ предлагается провести региональные или субрегиональные семинары и вслед за ними созвать совещание экспертов в целях:
 - рассмотрения перемен, происходящих на национальном уровне в отдельном ряде государств-членов в области применения рекомендации;
 - изучение изменений последнего времени, происходящих в структуре рынка труда и в трудовом законодательстве, которые позволили бы пролить дополнительный свет на дальнейшие тенденции;
 - накопления примеров передовой практики в области разработки национальных подходов с точки зрения трудового правоотношения.

Распространение результатов этих совещаний позволило бы укрепить потенциальные возможности правительств и социальных партнеров по формулировке и применению национальной политики и, в случае необходимости, разъяснить и адаптировать сферу охвата соответствующих законодательных и нормативных правовых актов в целях действенной защиты трудящихся, выполняющих работы в рамках трудового правоотношения, что предусмотрено рекомендацией.

6. Учитывая важность полноценно трудового правоотношения в деле реализации Программы достойного труда МОТ, меры по реализации резолюции должны проводиться комплексно с привлечением всех секторов и других заинтересованных подразделений как в штаб-квартире, так и на местах, включая Туринский центр. В настоящее время проводятся консультации по уточнению целей и задач, оперативных средств и потенциального вклада четырех секторов в дело выполнения резолюции и содействия Рекомендации о трудовом правоотношении. Ожидается, что дополнительные предложения, касающиеся дальнейших действий, будут включены в Программу и бюджет на ближайший двухлетний период. Для удовлетворения растущих потребностей в области технического содействия на местах потребуются дополнительные средства.
7. *Административный совет может пожелать предложить Генеральному директору:*
 - a) *распространить текст резолюции в обычном порядке среди правительств государств-членов и при их содействии – среди национальных организаций работодателей и работников;*

-
- b) предпринимая такие усилия, предложить заинтересованным правительствам и социальным партнерам представить Бюро информации о состоянии дел на сегодняшний день в области законодательства и практики в их странах в отношении трудового правоотношения и в отношении того, какие меры предпринимаются или какие меры предлагается предпринять по реализации положений Рекомендации 2006 года о трудовом правоотношении (198);*
 - c) попытаться изыскать внебюджетные ресурсы в период 2006-07 годов в целях предпринятия незамедлительных мер по реализации резолюции о трудовом правоотношении;*
 - d) учесть положения этой резолюции при подготовке Программы и бюджета на 2008-09 годы.*

Женева, 3 октября 2006 г.

Предлагаемое решение: п. 7.

Приложение

Резолюция о трудовом правоотношении¹

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся на свою 95-ю сессию,

приняв Рекомендацию 2006 года о трудовом правоотношении,

отмечая, что в пунктах 19, 20, 21 и 22 предлагается, чтобы государства-члены устанавливали и применяли механизмы мониторинга и соблюдения,

отмечая, что деятельность Международного бюро труда помогает всем трехсторонним участникам МОТ глубже понимать и преодолевать трудности, с которыми сталкиваются работники в рамках некоторых форм трудовых правоотношений,

предлагает Административному совету Международного бюро труда поручить Генеральному директору:

1. Оказывать содействие трехсторонним участникам Организации в области применения механизмов мониторинга и соблюдения в целях проведения национальной политики, как это предусмотрено в Рекомендации 2006 года о трудовом правоотношении;

2. Постоянно обновлять информацию и проводить сравнительные исследования по вопросу об изменениях, происходящих в формах организации труда и структуре занятости в мире в целях:

- a) повышения качества информации, касающейся трудовых правоотношений и взаимосвязанных вопросов, и углубления понимания этих проблем;
- b) оказания помощи трехсторонним участникам по более глубокому пониманию и оценке этих явлений, а также принятию соответствующих мер в целях защиты работников; и
- c) содействия передовой практике на национальном и международном уровнях, касающейся установления факта существования трудовых правоотношений и их использования.

3. Предпринять обзоры правовых систем государств-членов в целях выяснения используемых на национальном уровне критериев определения существования трудового правоотношения и довести их результаты до сведения государств-членов, тем самым ориентируя их, в случае необходимости, на то, чтобы они разрабатывали и применяли свои собственные подходы к этому вопросу.

¹ Принята 14 июня 2006 г.