

**ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ И
РАЗРАБОТКИ РЕКОМЕНДАЦИЙ**

ПЕРВЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

**Выполнение Глобальной программы
занятости:****b) Ход выполнения**

1. В настоящем документе представлена регулярно обновляемая информация о ходе выполнения Глобальной программы занятости (ГПЗ). На национальном уровне речь идет о технической поддержке, представленной Китаю, по разработке Закона о содействии национальной занятости, а также Пакистану после землетрясения, происшедшего 8 октября 2005 года, в целях возрождения занятости и обеспечения населения средствами к существованию. Что касается основополагающих элементов ГПЗ, в том числе вопроса о том, насколько итоги обсуждения в Комитете по занятости и социальной политике учитываются во всей деятельности Бюро, в настоящем документе освещается работа, проводимая в сотрудничестве с Донорским комитетом по развитию предприятий (основной элемент 5), а также по устойчивому развитию (основной элемент 3). Кроме того, в нем излагаются меры, предпринимаемые в поддержку практической реализации Плана действий, принятого на Чрезвычайном саммите Африканского союза по занятости и сокращению масштабов бедности в Африке.

Закон о содействии национальной занятости Китая

2. Важный раздел Меморандума о взаимопонимании в интересах сотрудничества между Китаем и МОТ, подписанный в 2001 году, касается сотрудничества в области занятости, и именно с учетом этих аспектов был проведен в 2004 году Форум занятости Китая. Форум завершился принятием документа о взаимопонимании, в котором подчеркивается, что содействие полной занятости благодаря социальному диалогу является приоритетной задачей экономической и социальной политики, способствующей тому, чтобы рабочая сила была обеспечена свободно выбранной продуктивной занятостью и имела гарантированные и устойчивые средства к существованию.
3. Правительством Китая был предпринят ряд практических мер. Одна из них касается разработки Закона о содействии национальной занятости Китая. Указанный законопроект нацелен на проведение всеобъемлющих мер, направленных на решение проблем в области занятости, с которыми сталкивается Китай. В нем сочетаются меры по активизации процесса расширения занятости и совершенствования функциональности рынка труда и при этом уделяется внимание защите наиболее уязвимых слоев

населения. В области занятости предстоит решить задачи, которые возникают в связи с рабочей силой, вновь поступающей на рынок труда, значительным числом работников, нуждающихся в новом трудоустройстве в силу промышленной реструктуризации, и ростом потоков работников из сельских районов в города.

4. В качестве части процесса разработки нового Закона о содействии национальной занятости правительство Китая предложило МОТ совместными усилиями провести технический трехсторонний семинар в сентябре 2005 года. Перед семинаром ставилась цель проведения анализа этого законопроекта с учетом опыта МОТ, накопленного в других странах, и привлечения международного опыта и знаний других государств. В ответ на эту просьбу МОТ представила подробный перечень замечаний о правовых и технических аспектах этого законопроекта и подготовила сравнительный доклад, посвященный аналогичным актам, которые были разработаны и приняты в других странах мира.
5. Представители МБТ, принимавшие участие в этом семинаре, привлеченные из штаб-квартиры Организации и Субрегионального бюро МОТ для Восточной Азии в Бангкоке, плотно сотрудничали со своими китайскими коллегами, проводя интерактивные дискуссии в целях анализа и обсуждения общей структуры законопроекта, а также его конкретных разделов. Области, которым было уделено особое внимание, были: международные трудовые нормы и трудовое право, политика и программы в области рынка труда, службы занятости, гендерные вопросы и дискриминация, утрата трудоспособности и реабилитация, содействие развитию предприятий и расширению занятости, повышение квалификации и потенциал к трудоустройству, а также правовые вопросы.
6. МОТ также содействовала привлечению к этому семинару международных экспертов из Таиланда и Республики Кореи, которые поделились своим опытом, накопленным в их странах. По итогам семинара был подготовлен законопроект, который в настоящее время является предметом дальнейших консультаций в правительстве страны.

Землетрясение в Пакистане

7. В результате землетрясения, потрясшего отдельные районы Пакистана 8 октября 2005 года, погибло более 87.000 человек, более 75.000 человек получили увечья и почти 3,2-3,5 млн. человек испытали на себе последствия землетрясения. Сотни тысяч человек лишились работы и средств к существованию и это в тех районах, которые являются одними из беднейших в Пакистане.
8. Сразу же после землетрясения МОТ провела оценку его последствий для занятости и доходов домохозяйств, пытаясь безотлагательно привлечь внимание к аспектам занятости этого бедствия. По предварительным оценкам числа потерянных рабочих мест в результате землетрясения Министерства труда и МОТ, которые были осуществлены в первые же дни после этого стихийного бедствия, в секторе реальной экономики и в неформальном секторе без средств к существованию оказались приблизительно 1,1 млн. человек. Эти потери затронули почти 50% от общего числа занятых лиц до землетрясения и 43% всех занятых лиц в стране.
9. После первых оценок, предпринятых на местах, и по результатам трехстороннего совещания, проведенного в Исламабаде с представителями Министерства труда и организаций работодателей и работников, был определен ряд направлений стратегической программы, нацеленной на скорейшее восстановление рабочих мест и доходов домохозяйств. Направлениями и компонентами этой программы являются:

- **Реконструкция и восстановление, ведущее к расширению занятости**, с особым упором на предоставлении технической помощи страновой группе Организации Объединенных Наций и правительству Пакистана по учету предлагаемой стратегии МОТ и предложений по проекту в целях восстановления и реконструкции. Учитывая тревожную ситуацию и безотлагательную потребность в восстановлении доходов домохозяйств, МОТ – первое из учреждений Организации Объединенных Наций и других донорских структур и организаций по оказанию помощи в целях предпринятия конкретных мер по восстановлению занятости – приступила к реализации экспериментального проекта по оказанию *«незамедлительной помощи по восстановлению доходов благодаря занятости»*. На этой экспериментальной стадии проект полностью финансировался за счет внутренних ресурсов МОТ, и на него было выделено около 500.000 долл. США. Данный проект, который в первую очередь был ориентирован на содействие «оплаты в денежном выражении за конкретную работу», начался в Балакоте, а затем был распространен на Музаффарабад, Багх и Батаграм – четыре наиболее пострадавших округа. Этот проект, осуществляемый МОТ в сотрудничестве с Министерством труда, Федерацией пакистанских трудящихся и национальными и международными НПО, преследовал две основные цели: денежные вливания в обесценившуюся экономику и оказание помощи пострадавшим по преодолению психологических травм и депрессии, жертвами которых они стали. К концу декабря 2005 года в рамках проекта краткосрочная занятость была предоставлена 15.000 человек, включая 4.500 женщин.
 - **Службы экстренной информации в области занятости** ориентируют свои усилия на регистрацию безработных и лиц, утративших средства к существованию, которые могли бы привлекаться к трудоемким работам и заниматься приносящей доход деятельностью. МОТ уже сформировала два центра по экстренной информационной помощи в области занятости в Балакоте и Музаффарабаде.
 - В сотрудничестве с Национальной программой содействия сельским районам Пакистана МОТ сформировала два временных **центра профессионально-технической подготовки** в Музаффарабаде и Багхе. Аналогичные центры профессионально-технической подготовки находятся в процессе создания в Балакоте в сотрудничестве с Министерством труда и одной из международных НПО.
 - Кроме того, были разработаны предложения по **проекту, нацеленному на профессиональную подготовку для удовлетворения возникающих потребностей** в области реконструкции и расширения занятости, **восстановления местной экономики** и содействия дальнейшему развитию, а также активизации политики в области защиты работников с особым акцентом на **расширении защиты и распространении ее на наиболее уязвимые группы населения**, включая детей, женщин и инвалидов, посредством общеобразовательных мероприятий. Эти предложения привлекли к себе внимание доноров, и как только будет обеспечено финансирование, начнется их фактическая реализация.
10. МОТ также активно и зримо участвовала в работе Группы управления операциями в случае стихийных бедствий Организации Объединенных Наций и возглавила работу по проблемам занятости и обеспечения средств к существованию в рамках мероприятий по срочному восстановлению. Раздел, посвященный занятости и средствам к существованию, включенный в общие основы по срочному восстановлению, которые были представлены Организацией Объединенных Наций правительству Пакистана в ноябре 2005 года, разрабатывался МОТ в сотрудничестве с экспертами из других учреждений системы ООН и международных организаций.

11. МОТ также оказывала содействие в проведении подробного исследования, посвященного проблемам свертывания рабочих мест и утраты средств к существованию на основе обзора, проведенного на местах в наиболее пострадавших районах, в котором принимали участие также национальные и местные эксперты (представляющие университеты и колледжи пострадавших районов). Это обследование, включавшее меры, необходимые для обеспечения решения проблем занятости, было ориентировано на расширение усилий по реконструкции и восстановлению; оно станет предметом обсуждения в феврале текущего года с Администрацией по реабилитации и восстановлению после землетрясения в Пакистане и с другими заинтересованными национальными учреждениями.

Конференция, проведенная 29 ноября-1 декабря 2005 года в Каире по инициативе Комитета доноров по развитию предприятий

12. Участие МБТ в Комитете доноров по развитию предприятий является наглядным примером того, каким образом Бюро практически реализует основной элемент 5 ГПЗ по *Содействию достойной занятости посредством развития предпринимательской деятельности*, убеждая другие учреждения в необходимости оказания поддержки разработке политики и нормативно-правовых основ, которые бы благоприятно сказывались на расширении рабочих мест на малых предприятиях.
13. Комитет покрывает сеть из 38 учреждений, которые занимаются содействием развитию предприятий в развивающихся странах.¹ Комитет является платформой для представителей двусторонних и многосторонних донорских организаций по обмену информацией и опытом при разработке программ. Строя свою работу на учете передовой практики, Комитет занимается разработкой руководящих принципов и рекомендаций для доноров. Усилия прилагаются в таких областях, как микрофинансирование и службы развития бизнеса. МОТ является председателем Рабочей группы по деловой среде и также членом правления Комитета.
14. В этом качестве МОТ руководила подготовкой важнейшей международной конференции по «Реформированию деловой среды – от оценки проблем до измерения конечных результатов». В течение трех дней в Каире, Египет, 310 экспертов, включая президента Объединенной Республики Танзании, вице-президента Всемирного банка, отвечающего за вопросы развития частного сектора, руководителей правительств и официальных лиц, представляющих донорские организации, а также экспертов по вопросам деловой среды из всех стран мира, представляющих 29 донорских учреждений, из штаб-квартир и полевых структур, равно как представителей правительств развивающихся стран и частного сектора, обсуждали пути содействия процессу реформ деловой среды. Это была первая широкомасштабная конференция, на которой был представлен широкий спектр донорских организаций и где рассматривался этот вопрос. В результате были проанализированы различные аспекты, касающиеся оценки и реформы деловой среды.
15. На конференции были проанализированы три этапа жизненного цикла программ реформ: а) оценка среды ведения бизнеса и планирование реформ; б) средства, методы и основы, которые могут быть использованы для успешного проведения программ реформ; в) пути измерения эффективности реформ и осуществление контроля за проведением программ. Подготовленные документы и состоявшиеся дискуссии

¹ Таковые включают: ЕС, ДАНИДА, ДМР, ГАТС, ОЭСР, НОРАД, ШАРС, ЮНИДО, ПРООН, ЮНКТАД, региональные банки развития и Всемирный банк.

были ориентированы на проведение программ реформ, при этом рассматривались вопросы налогообложения, передовая нормативно-правовая практика, договорное право, осуществление мер землепользования и трудовое право как на национальном, так и местном уровне.

16. Специалисты МБТ, принявшие участие в конференции, выступили с многочисленными техническими докладами, в том числе по таким вопросам, как размеры предприятия и реформа деловой среды; проблемы и возможности предоставления права быть представленными предпринимателям в ходе реформы деловой среды; изыскание путей совершенствования деловой среды при участии представителей работодателей и работников; создание благоприятной среды для микро- и малых предприятий и роль трудового права в создании таких благоприятных условий. Участие МОТ было направлено на обеспечение гарантий того, чтобы политические реформы, особенно в области трудового законодательства, проводились не за счет защиты работников.
17. Заключение и выводы конференции в Каире заложили собой основу межучрежденческой программы, которой поручено руководить МОТ в рамках Комитета доноров. В текущем году важным аспектом станет разработка проекта руководящих принципов и проведение по крайней мере одного раунда региональных консультаций в этом году и двух в 2007 году.

Содействие устойчивому развитию в целях обеспечения стабильных средств к существованию

18. На своей ноябрьской (2005 г.) сессии Комитет ESP, обсуждая основной элемент 3 ГПЗ – Содействие устойчивому развитию в целях обеспечения стабильных средств к существованию – высказал пожелание сконцентрировать внимание на а) разработке методологий и подходов, таких как оценка последствий инвестиционных планов и программ для комплексной среды и сферы занятости. Такие методы могут включать меры по укреплению социального диалога во имя обеспечения комплексной занятости и обеспечения устойчивой среды; б) разработка оперативных программ, необходимых для обеспечения стратегий устойчивого развития, содействующих расширению занятости либо на национальном, либо на отраслевом уровне с привлечением к этому процессу трехсторонних участников и социальных партнеров.²
19. После проведенного обсуждения делегация МБТ, в которую входили представители подразделений ASTRAV и INTEGRATION, приняли участие в конференции по вопросам труда и среды, организованной ЮНЕП в январе 2006 года в Найроби. МОТ находится в процессе подготовки концептуального документа по вопросам, касающимся труда и среды, работу над которым планируется завершить в марте 2006 года. Более того, в свете этого решения МБТ разрабатывает методологии и учебные материалы по оценке последствий программ государственных инвестиций и ассигнований, направляемых на создание рабочих мест, строя свою работу на итогах многолетних усилий Организации, предпринимаемых в этой области, в рамках Программы МОТ по инвестициям в целях расширения занятости. Например, недавно в Камеруне, Сенегале, Камбодже и на Мадагаскаре были проведены обзоры программ государственных инвестиций в целях расширения занятости.

² GB.294/ESP/2, п. 34.

20. Поддерживаемые такими методологиями и учебными материалами, комплексные обзоры последствий в сфере занятости и для среды могут стать неотъемлемой частью Страновых программ достойного труда (СПДТ) и заложить собой основу для дальнейшего развития и мобилизации ресурсов в целях проведения оперативных программ, необходимых для поддержания стратегий устойчивого развития, нацеленных на создание рабочих мест. В то же время МОТ продолжает сотрудничать с другими учреждениями ООН и многосторонними организациями, прилагая усилия к разработке и проведению в жизнь программ развития сельских районов и открытого доступа, реконструкции беднейших кварталов и других оперативных программ, дающих комплексные результаты в сфере занятости и среды. Такие оперативные программы, как ожидается, могут стать полезным рычагом проведения возможного общего обсуждения на сессии Международной конференции труда в 2008 году вопросов занятости в сельских районах в целях сокращения масштабов бедности, а также содействовать дальнейшей деятельности Организации Объединенных Наций, Комиссии по устойчивому развитию и других международных форумов, которые комплексно рассматривают проблемы занятости и устойчивого развития.

Меры по реализации решений Чрезвычайной встречи на высшем уровне Африканского союза

21. В сентябре 2004 года главы государств и правительств Африканского союза, принимавшие участие в Чрезвычайной встрече на высшем уровне Африканского союза по вопросам занятости и сокращению масштабов бедности в Африке, взяли на себя обязательство поставить перед собой цель расширения занятости в качестве кардинальной задачи экономической и социальной политики на национальном, субрегиональном и региональном уровнях. Главы государств и правительств признали, что эффективная реализация решений Саммита требует привлечения к этой работе региональных координационных структур. В соответствии с этим они договорились приложить усилия к укреплению потенциала Комиссии Африканского союза, а также Региональных экономических сообществ (РЭС) в целях оказания поддержки государствам-членам в процессе разработки и претворения в жизнь национальных планов действий.
22. В Африке МОТ привела свои рабочие планы в соответствие с решениями и рекомендациями Саммита в целях оказания содействия проведению мер по реализации решений Встречи на высшем уровне и оказания помощи Африканскому союзу и его членам по реализации этой программы. В 2006-07 годах программа МОТ в Африке по-прежнему будет оказывать поддержку национальным, региональным и континентальным структурам по практической реализации решений Саммита.
23. Хотя в настоящее время работа проводится по всем четырем направлениями, определенным в Плане действий, принятым на Чрезвычайной встрече на высшем уровне Африканского союза, основное внимание в целях оказания поддержки в контексте мер по реализации решений, принятых в Уагадугу, уделяется четырем приоритетным областям, в частности, занятости молодежи, предпринимательству женщин, улучшению информации о рынке труда и превращению занятости в магистральное направление экономической и социальной политики и национальных программ развития. Эти области были выделены также трехсторонними участниками в качестве приоритетных в рамках СПДТ для большинства африканских стран на 2006-07 годы. К примеру, предварительный анализ СПДТ, предложенный на 2006-07 годы, свидетельствует о том, что более чем для половины стран Африки занятость молодежи будет оставаться приоритетной задачей их СПДТ.

Таблица 1. Содействие МОТ по реализации Плана действий Африканского союза: ключевые области

Ключевые области/ Африканский союз приоритет Плана действий	Контрольный уровень	Региональный уровень	Национальный уровень	Учреждения, оказывающие поддержку
Занятость молодежи (Приоритетная задача 10)	<ul style="list-style-type: none"> – Инициатива по занятости сельской молодежи – Сравнительное обследование развивающихся стран, в том числе Камеруна, Эфиопии, Мали и Марокко 	<ul style="list-style-type: none"> – Региональная конференция по проблемам занятости молодежи на юге Африки (Хараре, октябрь 2005 г.) – Восточная Африка (Кения, Объединенная Республика Танзания, Уганда) 	Гана, Мали, Кот-д'Ивуар, Кения, Объединенная Республика Танзания, Уганда, Буркина-Фасо, Египет, Бурунди, Сенегал	<ul style="list-style-type: none"> – Сеть по занятости молодежи (СЗМ) – Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР)
Предпринимательская деятельность женщин (Приоритетная задача 5)	<ul style="list-style-type: none"> – Семинар по содействию предпринимательской деятельности женщин посредством организаций работодателей (май 2006 г.) 		Замбия, Эфиопия, Объединенная Республика Танзания, Кения, Уганда, Мали, Мавритания и Сенегал	<ul style="list-style-type: none"> – Союз по развитию сотрудничества, Ирландия – Африканский банк развития – Международная финансовая корпорация (МФК) (Восточная и Южная Африка)
Информационные системы о рынке труда (Приоритетная задача 6)			Эфиопия, Гана, Мали, Мадагаскар, Маврикий, Сейшельские Острова, Уганда и Алжир	<ul style="list-style-type: none"> – Фонд для укрепления потенциала африканских стран
Занятость как основополагающая цель экономической и социальной политики, включая основы развития и ПРСР (Приоритетная задача 3)	<ul style="list-style-type: none"> – Содействие Африканскому союзу/ Комиссии по трудовым и социальным вопросам в их усилиях по выработке единой позиции африканских государств в отношении ЦРТ, пропагандируя важность занятости и достойного труда <p>Встреча на высшем уровне, на которой министрам, как на региональном уровне (Комиссия по трудовым и социальным вопросам), так и субрегиональном уровне (ЭКОВАС, САДК и т.д.) была представлена стратегическая платформа и руководящие принципы по решению проблем занятости и вопросов развития</p>		Буркина-Фасо, Сенегал, Кения, Объединенная Республика Танзания, Уганда, Судан, Марокко, Гана, Мали, Кот-д'Ивуар, Камерун, Бурунди, Замбия, Эфиопия, Нигерия, Мадагаскар, Габон, Чад, Южная Африка	

Новые инициативы

24. На **континентальном уровне** МОТ расширяла и углубляла сотрудничество с Комиссией Африканского союза. Денежные средства, выделенные за счет излишков, были направлены на проведение общеконтинентальной программы по *занятости сельской молодежи*. Программа МОТ проводится благодаря неослабеваемым усилиям, в частности рекомендациям трехсторонней субрегиональной конференции, проведенной по итогам Субрегиональной конференции для юга Африки по вопросам занятости молодежи (Хараре, октябрь 2005 г.). В ходе конференции девять стран согласились с необходимостью того, что в целях создания рабочих мест для молодежи необходимо самое пристальное внимание уделить сельскохозяйственному сектору и что занятость молодежи должна быть приоритетной задачей их СПДТ.
25. *Предпринимательская деятельность женщин* является другой приоритетной задачей, определенной по итогам Саммита. Излишки средств будут использованы для разработки всеобъемлющей общеконтинентальной программы, которая будет строиться на более ранних мероприятиях, проведенных за счет средств Союза по развитию сотрудничества Ирландии, Африканского банка развития и Международной финансовой корпорации (МФК) в странах Восточной и Южной Африки. Представительный семинар будет проведен в интересах организаций работодателей из 16 стран. Его цель заключается в обмене передовой практикой и укреплении их потенциальных возможностей по предоставлению более качественных технических услуг своим коллегам женщинам.
26. В целях разработки долгосрочных стратегий в области занятости, которые бы учитывали потребности рынка в квалифицированной рабочей силе, излишки средств направляются также на укрепление *информационных систем по рынку труда* во всех странах Африки.
27. На **региональном уровне** МОТ поддерживала тесные контакты с Комиссией Африканского союза по проведению в сентябре 2005 года консультативной встречи между представителями Комиссии Африканского союза и РЭС. Перед данной встречей ставилась цель укрепления и расширения сотрудничества между двумя указанными структурами в процессе реализации решений, принятых на Чрезвычайной встрече на высшем уровне Африканского союза. В ходе совещания был разработан и принят четкий оперативный план действий и утвержден порядок отчетности по достигнутому прогрессу по реализации решений и рекомендаций Саммита. Несмотря на это, РЭС указали на недостаточность ресурсов и возможностей, для того чтобы должным образом выполнять координирующие функции, возложенные на них. Для восполнения этих недостатков бюро МОТ в Африке будут тесно сотрудничать в 2006-07 годах с секретариатами РЭС.
28. Важно отметить, что МОТ рассматривает вопросы региональной интеграции в ходе выполнения своей программы по регулированию вопросов труда, гармонизации и реформированию трудового законодательства, расширению сферы охвата системами социальной защиты, содействию миграции в целях регионального экономического развития, борьбе с ВИЧ/СПИДом на производстве, а также укреплению социального диалога на субрегиональном уровне.

29. На **национальном уровне**, как обсуждалось на последней сессии Комитета,³ ряд правительств стран Африки предпринимают инициативы, направленные на то, чтобы вопросы занятости стали сердцевинной экономической и социальной политики. Президент Республики Мали превратил занятость молодежи в важнейшую национальную приоритетную цель.
30. Единогласно был утвержден бюджет правительства Ганы на 2006 год, озаглавленный «Инвестиции в людские ресурсы – инвестиции в рабочие места». Правительство ассигновало 1,5 триллиона седи, или около 110 млн. долл. США, на выполнение Национальной программы занятости молодежи и сформировало Целевую группу по занятости молодежи в целях разработки структурно продуманной и скоординированной программы занятости молодежи. Предпринимая такие меры, в настоящее время Гана является одной из первых стран, выступившей инициатором принятия национального бюджета, в котором важный элемент составляют проблемы занятости в соответствии со второй национальной Стратегией роста на основе сокращения масштабов бедности. Благодаря этой программе аспекты занятости в полной мере учитываются во всех направлениях политики национального развития. В последние несколько лет МОТ поддерживала тесное сотрудничество с трехсторонними участниками посредством экспериментальной СПДТ, равно как и в рамках ГПЗ, в поддержку усилий правительства по разработке стратегий и политики в области занятости в целях сокращения масштабов бедности. Кроме того, Организация оказывает техническую поддержку Программе занятости молодежи. В ходе подготовки к Президентскому саммиту по занятости Ганы, который должен состояться позднее в текущем году, по просьбе Министерства труда и социальных дел в ноябре 2005 МОТ провела трехсторонний технический семинар года вблизи Аккры в целях завершения подготовительной работы над техническими документами и докладами на Саммит.
31. МОТ проявляла высокую активность в Эфиопии по разработке надлежащей и эффективной политики в области занятости и рынка труда и по наполнению новым содержанием стратегии в области ПРСП, на которую обычно ссылаются как на План ускоренного и устойчивого развития в целях искоренения бедности. Новый трехлетний план сокращения масштабов бедности включает такой основной элемент, как создание рабочих мест, который является шагом вперед, поскольку аспекты занятости в нем рассматриваются в качестве ключевых для сокращения масштабов бедности. Учитывая, что Всемирный банк также приступил к деятельности в области рынков труда в Эфиопии, МОТ в сотрудничестве со Всемирным банком по просьбе Министерства труда и социальных дел Эфиопии провела в декабре 2005 года в Эфиопии технический семинар. В ходе семинара указывалось на важность надлежащей политики в сфере занятости для достижения целей сокращения масштабов бедности, и его итоги послужат прочной основой для будущей деятельности МОТ в Эфиопии в сфере занятости и рынков труда и для возможного укрепления сотрудничества со Всемирным банком и другими партнерами в сфере донорской помощи, действующими в этой стране.
32. Ряд других стран также неослабное внимание уделял проблемам занятости как жизненно важного фактора экономического и социального развития. Вице-президент Южной Африки указывал на безотлагательность повышения квалификации кадров и отметил, что рынок труда станет предметом анализа в сотрудничестве с МОТ. Национальным приоритетом занятость стала также в Габоне. Чадом по итогам проведенного Саммита подготовлен национальный план действий. На Мадагаскаре был принят национальный план содействия занятости и учрежден национальный комитет содействия занятости и сокращению масштабов бедности, который возглавил министр труда.

³ GB.294/ESP/1.

33. Благодаря открытию Регионального бюро для Африки в Аддис-Абебе как на оперативном, так и на политическом уровне дальнейший импульс придается сотрудничеству с Комиссией Африканского союза и Экономической комиссии для Африки (ЭКА) Организации Объединенных Наций.⁴ Новые формы будут приданы сотрудничеству с Африканским банком развития (АБР) и с Новым партнерством в целях развития в Африке (НЕПАД). Таким образом, выкристаллизуется новая синергия координации деятельности в целях взаимной мобилизации ресурсов в поддержку претворения в жизнь решений Саммита в Уагадугу.

Женева, 8 февраля 2006 г.

Вносится для обсуждения и разработки рекомендаций.

⁴ Доклад ЭКА ООН по Африке за 2005 г.: *Meeting the Challenges of Unemployment and Poverty in Africa*, декабрь 2005 г., подготовлен в тесном сотрудничестве с экспертами МОТ, <http://www.uneca.org/era2005/>.