



PFA

لجنة البرنامج والميزانية والإدارة

للإطلاع

البند التاسع من جدول الأعمال

استخدام فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١

١. وافق مجلس الإدارة في دورته ٢٨٥ (تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٢) على المقترحات المتعلقة بمخصصات فائض الفترة ٢٠٠٠ - ٢٠٠١ بموجب السلطة التي فوضه بها مؤتمر العمل الدولي^١. وأثناء المناقشة^٢، أفاد المكتب بأنه سيقدم معلومات مالية وإطاراً قائماً على النتائج عن جميع المخصصات الجديدة بالشكل المستخدم في المرفق الثالث للوثيقة GB.285/PFA/9.
٢. ووفاءً بالالتزام المذكور أعلاه، تقدم هذه الوثيقة تحديثاً للمعلومات المالية والإطار القائم على النتائج عن جميع المخصصات الجديدة. ويقدم المرفق الأول نظرة عامة عن المخصصات المعتمدة بموجب أموال الفائض للفترة ٢٠٠٠ - ٢٠٠١ حتى آب/أغسطس ٢٠٠٥. ويقدم المرفق الثاني الإطار القائم على النتائج عن جميع المخصصات الجديدة منذ آخر تقرير مقدم في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤.

وضع الموافقة والتنفيذ

٣. خصص المكتب - في ٣١ آب/أغسطس ٢٠٠٥ - مبلغ ٣٣٩ ٨٧٩ ٤٨ دولاراً أمريكياً أو ٩٥,٢ في المائة من مجموع فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ لأهداف وافق عليها مجلس الإدارة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٢. وقد أعطيت الموافقة من قبل المدير العام بعد تقييم دقيق لتصميم المشاريع من حيث معايير وتقنيات البرمجة القائمة على النتائج وقدرتها على الاستجابة لأولويات واحتياجات الهيئات المكونة.
٤. وكما يتبين في المرفق الأول، ظل هناك مبلغ ٢,٤ مليون دولار أمريكي (٤,٨ في المائة من المجموع) سيخصص - بموجب فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ في ٣١ آب/أغسطس ٢٠٠٥ - بشكل رئيسي لاستخدامه في مجال الخدمات الإقليمية والاستجابة للأزمات والتحديات الإدارية. وتوضع اللمسات الأخيرة على المقترحات الخاصة باستخدام هذا المبلغ المتبقي.
٥. ولا تزال معدلات التنفيذ في إطار فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ مرضية بشكل إجمالي ووصلت إلى نسبة ٦٦,٧ في المائة^٣ من جميع المخصصات في نهاية شهر آب/أغسطس ٢٠٠٥. وسيكون هذا المبلغ أعلى فيما لو شمل التنفيذ المبالغ المحولة إلى صندوق المبنى والمرافق وصندوق نظم تكنولوجيا المعلومات. بيد أن كلا المبلغين المخصصين والنفقات انخفضت بشكل طفيف بعد أن اتضح أن موارد الميزانية العادية المتاحة في

^١ محضر الأعمال المؤقت، رقم ١٩، مؤتمر العمل الدولي، الدورة ٩٠، جنيف، ٢٠٠٢.

^٢ الوثيقة؛ GB.283/9/1؛ والوثيقة GB.285/10/1.

^٣ حسب معدلات التنفيذ هذه (الإنفاق على المخصصات) بعد أن استثنى مبلغ ٧ ٧٥٠ ٠٠٠ دولار أمريكي حولت إلى صندوق المبنى والمرافق ونظم تكنولوجيا المعلومات.

عام ٢٠٠٦ ستكون أقل مما تم اقتراحه في البداية. وقد طلب عدد من الوحدات تمديد فترات خطط إنفاقها المبدئية بغية تمديد فترة تنفيذ الخدمات خلال فترة أطول.

٦. ويقدم التقرير - الذي يقدم في آذار/ مارس من كل سنة إلى مجلس الإدارة بشأن تنفيذ البرنامج - معلومات بشأن تنفيذ الأعمال الممولة من فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١. ويسلط التقرير الضوء على المعالم الرئيسية لتي حققها المشاريع، ويصف قيمتها المضافة بالنسبة للأنشطة الجارية والمبرمجة في إطار البرنامج والميزانية.

الاستخدامات الرئيسية لفائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ (المخصصات الرئيسية خلال فترة التقرير الحالية)

٧. تأثرت المخصصات المتعلقة بفترة التقرير إلى حد كبير بالاستجابة لكارثة الزلزال وأمواج تسونامي في آسيا؛ والدعم المقدم لمؤتمر القمة الاستثنائي للاتحاد الأفريقي بشأن العمالة وتخفيف حدة الفقر في أفريقيا ومتابعة هذه القمة؛ وبرنامج البلدان الأمريكية بشأن العمل اللائق والتنمية في أمريكا اللاتينية ومنطقة الكاريبي؛ وعمليات منظمة العمل الدولية في ميانمار والاتصالات الخارجية. وترد تفاصيل المخصصات الموافق عليها في المرفق الثاني.

٨. سمح بإجراء عدد محدود من التحويلات الداخلية للأموال من مشروع إلى آخر للاستجابة للاحتياجات الطارئة، كما يبرز ذلك في المرفق الثاني. فعلى وجه المثال، يصل مجموع مبلغ المخصصات للاستجابة لكارثة الزلزال وأمواج تسونامي إلى ٤٥٦ ٠٠٠ دولار أمريكي: من البند "الاستجابة للأزمات والطوارئ" (١٥٣ ٠٠٠ دولار أمريكي من الأموال غير المخصصة و ٣٠ ٠٠٠ دولار أمريكي من الأموال غير المصروفة لجزر سليمان) ومن البند "الخدمات الإقليمية" (٢٣٣ ٠٠٠ دولار أمريكي من أمواله غير المخصصة و ٤٠ ٠٠٠ دولار أمريكي من الأموال غير المصروفة للمشاريع في الصين).

جنيف، ١٠ تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠٠٥.

مقدمة للاطلاع.

المرفق الأول

البند	الموارد المعتمدة	مجموعات المخصصات والمبالغ المرصودة في: GB.291/PFA/7 (في ٣١ آب/ أغسطس ٢٠٠٤)	الادخارات في المخصصات السابقة ^٤ (حتى ٣١ آب/ أغسطس ٢٠٠٥)	مخصصات جديدة (في ٣١ آب/ أغسطس ٢٠٠٥)	مجموع المخصصات	رصيد المخصصات
اللجنة العالمية المعنية بالبعد الاجتماعي للعلامة	2 800 000	2 800 000		-	2 800 000	0
معايير العمل الدولية	2 900 000	2 899 672		-	2 899 672	328
الاستجابة للأزمات والطوارئ	8 000 000	6 970 903	-126 354	444 000	7 288 549	711 451
أمن وسلامة الموظفين	3 450 000	3 450 000		-	3 450 000	0
الاستثمارات في القدرات الإدارية	6 000 000	5 366 960	-274 643	265 504	5 357 821	642 179
الخدمات الإقليمية	10 000 000	5 763 740	-105 400	3 274 957	8 933 297	1 066 703
الإحصاءات	2 000 000	1 490 000		510 000	2 000 000	0
المساواة بين الجنسين	2 000 000	1 590 000		410 000	2 000 000	0
الاتصالات الخارجية	3 500 000	2 452 036		1 047 964	3 500 000	0
الهيكل الثلاثي والحوار الاجتماعي	2 900 000	2 900 000		-	2 900 000	0
المجموع الفرعي	43 550 000	35 683 311	-506 397	5 952 425	41 129 339	2 420 661
تحويل إلى صندوق المبنى والمرافق ^٥	2 750 000	2 750 000			2 750 000	0
تحويل إلى صندوق نظم تكنولوجيا المعلومات ^٦	5 000 000	5 000 000			5 000 000	0
المجموع	51 300 000	43 433 311		5 952 425	48 879 339	2 420 661

⁴ تدنو بعض المخصصات عن المبالغ المرصودة حيثما أمكن تحقيق النتائج بموارد أقل.

⁵ استخدام الموارد في صندوق المبنى والمرافق وصندوق نظم تكنولوجيا المعلومات مشروط بموافقة مجلس الإدارة.

المرفق الثاني

معلومات قائمة على النتائج من أجل مخصصات
جديدة بموجب فائض الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١

يصف هذا المرفق الإطار القائم على النتائج من أجل جميع المخصصات الجديدة المعتمدة منذ آخر تقرير في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٣. وتعتبر مجالات التكامل والتماسك بين الميزانية العادية والموارد خارج الميزانية والنشاط الممول من الفائض، معايير رئيسية في التقييم. وترد إشارات إلى الفقرات ذات الصلة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ في إطار كل بند من البنود الواردة أدناه. وترد المعلومات الأساسية عن إنجاز المعالم الرئيسية في التقرير بشأن تنفيذ البرنامج المقدم إلى مجلس الإدارة في آذار/مارس من كل سنة.

معايير العمل الدولية

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثيقتين GB.285/PFA/9 و GB.288/PFA/8 (&Corr.).

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
الفقرتان ١٥٨ و ١٥٩، والنص الوارد في الإطار بعد الفقرة ١٥٩.	١(ج): الإجراءات المعيارية		نهاية ٢٠٠٥	ميانمار: عملاً بالتفاهم الذي تم التوصل إليه مع سلطات ميانمار في آذار/مارس ٢٠٠٢، يهدف المشروع إلى مساعدة السلطات في جهودها الرامية إلى ضمان القضاء السريع والفعال على العمل الجبري. كانت هناك خلال الفترة التي يغطيها التقرير عدة تحولات داخلية للأموال من مخصصات الفائض المعتمدة سابقاً في إطار معايير العمل الدولية، وذلك لتغطية تكاليف عمليات منظمة العمل الدولية في ميانمار. وقد رفع ذلك مجموع دعم الفائض من ٣٠٠.٠٠٠ دولار أمريكي إلى ٨٣٦.٠٠٠ دولار أمريكي.
			لا يوجد صافي تغيير	المجموع

الاستجابة للأزمات والطوارئ

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثيقتين GB.285/PFA/9 و GB.288/PFA/8 (&Corr.).

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
الفقرات ١٧٠، ١٧١، ١٩٢، ١٩٤	٢(أ): دعم سياسة العمالة ٢(ب): المعارف والمهارات والقابلية للاستخدام	١١٠.٠٠٠	نهاية ٢٠٠٥	السودان: تقديم الدعم لبناء السلام بعد انتهاء الصراع وورقة استراتيجية الحد من الفقر في السودان (في إطار متابعة مؤتمر القمة الاستثنائي للاتحاد الأفريقي بشأن التخفيف من حدة الفقر والعمالة في أوجادوجو) ويسهم المشروع في النتائج التالية: • تدمج قضايا العمل اللائق وقضايا العمالة ذات الصلة في الاستراتيجية الوطنية للحد من

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
				<p>الفقر، بما في ذلك أوراق استراتيجية الحد من الفقر، بدعم من منظمة العمل الدولية</p> <ul style="list-style-type: none"> • تعزز قدرة الهيئات المكونة للمنظمة من الناحية الفنية ومن حيث التوعية • تتعاون منظمة العمل الدولية مع وكالات الأمم المتحدة وتعباً الموارد من خارج الميزانية <p>الدول العربية</p>
٢٥٣ و ١٩٤ الفقرتان	٤(أ): الشركاء الاجتماعيون	٥١ ٥٠٠	نهاية ٢٠٠٥	<p><i>فلسطين</i>: تم تعزيز الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين لكي يكون مشاركاً فعالاً في الأعمال الثلاثية لتنمية العمالة (تقاسم التكاليف مع الخدمات الإقليمية).</p> <p>آسيا</p> <p><i>بنغلاديش</i>: إعادة تأهيل المنشآت الصغيرة جداً المتأثرة بالفيضانات واستهلالها من جديد في بنغلاديش وتشمل المعالم الأساسية على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شرعت ٨٠٠ وحدة نول يدوي في أعمالها من جديد، وسيصل عدد فرص العمل التي تم استحداثها إلى ١٢٠٠٠ وظيفة في نهاية ٢٠٠٥
١٩٤ - ١٩٢ الفقرات	٢(ج): خلق فرص العمل	٥٤ ٥٠٠	نهاية ٢٠٠٥	<p><i>أفغانستان</i>: تعزيز برنامج منظمة العمل الدولية في أفغانستان لبناء قدرات الهيئات المكونة للمنظمة من أجل تحسين الهياكل التنظيمية المحسنة والحوار الاجتماعي ومن أجل تعزيز العمالة للمجموعات الضعيفة (المرأة والمعاقين).</p>
١٩٤-١٩٢ الفقرات	٢(ج): خلق فرص العمل	٧٥ ٠٠٠	نهاية ٢٠٠٥	<p><i>الاستجابة لكارثة الزلزال وأمواج تسونامي في المحيط الهندي</i></p> <p>تستند استجابة منظمة العمل الدولية للمتأثرين بكارثة تسونامي إلى الحاجة المقرّ بها للتخطيط المبكر والإجراءات الرامية إلى توليد العمالة وأشكال جديدة لكسب الرزق. والغاية هي جعل خلق فرص العمل جزءاً لا يتجزأ من الاستجابة الإنسانية والاستجابة لإعادة الإعمار في أن واحد.</p> <p>وتشتمل المعالم الأساسية على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مركز لخدمات التوظيف الطارئة في أسيه (أندونيسيا) • استراتيجية قطرية لمنظمة العمل الدولية في أندونيسيا وسري لانكا والهند • مقترحات مشاريع لدعم المانحين • برنامج لاسترداد الدخل بشكل سريع في سري لانكا • تقرير تقييم الأضرار والاحتياجات (الهند)

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
				وقد كانت منظمة العمل الدولية تعمل - بأموال فائض الفترة ٢٠٠١-٢٠٠٠ وغيرها من مساهمات الميزانية العادية للمنظمة - مع الفرق القطرية للأمم المتحدة والحكومات ومنظمات العمال وأصحاب العمل في البلدان المنكوبة، وقد نجحت في إعادة برمجة وتعبئة الأموال المختلفة من خارج الميزانية لأنشطة ما بعد كارثة تسونامي في البلدان المتأثرة (أندونيسيا وسري لانكا والهند وتايلاند)، ولا سيما في مجال تعزيز العمالة والتدريب المهني ومكافحة عمل الأطفال. وتصل الأموال التي أعيدت برمجة تخصيصها أو المعبأة حديثاً من خارج الميزانية إلى ١١ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار أمريكي. وهناك ٢٨ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار أمريكي يخطط لتكريسها كمخصصات حالياً.
		٤٤٤ ٠٠٠		المجموع

أمن وسلامة الموظفين

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثيقتين GB.285/PFA/9 و GB.288/PFA/8 (&Corr.).

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
الفقرة ٣٠١	التنظيم والدعم والإدارة	٢٦٥ ٥٠٤	نهاية ٢٠٠٥	أجري تحويل من البنود: "الاستثمارات في القدرات الإدارية" إلى بند "أمن وسلامة الموظفين" من أجل تطوير ونشر المواد التدريبية للموظفين واستكمال تدريبهم على الأمن والسلامة. وتشتمل المعالم الأساسية على: • تدريب المديرين المتقدمين في المقر الرئيسي ومديري المكاتب والميدانية • حلقات عملية إقليمية وإقليمية فرعية بشأن الأمن والسلامة
		٢٦٥ ٥٠٤		المجموع

الخدمات الإقليمية

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثيقتين GB.285/PFA/9 و GB.288/PFA/8 (&Corr.).

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
الفقرة ٢٧٦	أهداف السياسة العامة: الحد من الفقر والإدماج الاجتماعي	٧٣٣ ٩٠٣	نهاية ٢٠٠٥	أفريقيا على الصعيد الإقليمي: دعم مؤتمر القمة الاستثنائي للاتحاد الأوروبي بشأن العمالة وتخفيف حدة الفقر ومتابعة هذا المؤتمر.

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
الفقرة ٢٧٦	أهداف السياسة العامة: الحد من الفقر والإدماج الاجتماعي	٧٢٥ ٤٣٠	نهاية ٢٠٠٥	<p>يوفر مؤتمر القمة الاستثنائي هذا منتدى للتوافق في الآراء على الصعيد إقليمي بشأن برنامج العمالة الخاص بأفريقيا من أجل الحد من الفقر والذي سيؤدي بالتالي إلى تصميم/اعتماد سياسات جديدة على كل من الصعيد الوطني والإقليمي الفرعي والإقليمي. وقد كان الدعم المقدم لمبادرة الاتحاد الأفريقي في شكل مساهمات تقنية ولتيسير مشاركة الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية في مؤتمر القمة.</p> <p>وتشتمل المعالم الرئيسية على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الشركاء الاجتماعيون مستعدون لمتابعة قرارات مؤتمر القمة ومشاركون في آليات المتابعة اللاحقة للمؤتمر؛ • المكتب الإقليمي مستعد لمتابعة قرارات المؤتمر ومشارك في آليات المتابعة اللاحقة للمؤتمر بغية ضمان استخدام العمل اللائق كوسيلة أساسية في الاستراتيجيات الخاصة بالعمالة والحد من الفقر على المستويين الوطني والإقليمي الفرعي وعلى مستوى القارة. <p>متابعة مؤتمر القمة الاستثنائي للاتحاد الأفريقي بشأن العمالة وتخفيف حدة الفقر على المستويين الوطني والإقليمي الفرعي.</p> <p>وفي إطار أنشطة المتابعة لمؤتمر القمة الاستثنائي، يقدم المكتب المساعدة لتسعة عشر نشاطاً من أنشطة المتابعة على الصعيدين الوطني والإقليمي الفرعي (البلدان المعنية هي: الجزائر وأنغولا وبوتسوانا وبوركينا فاسو وبوروندي والكاميرون وتشاد والكونغو ومصر وأثيوبيا وساحل العاج وغابون وغانا وغينيا الاستوائية وليسوتو وليبيا ومدغشقر وملاوي ومالي والمغرب وموريشيوس وموزامبيق وناميبيا وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجمهورية أفريقيا الوسطى ورواندا وساونومي وبرنسيب وسيشل والسنغال وجنوب أفريقيا والسودان وسوازيلند وتونس وزامبيا وزمبابوي).</p> <p>والمعالم الرئيسية للمشروع هي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شكلت المؤسسات الوطنية للمتابعة الثلاثية بدعم من منظمة العمل الدولية في عدد من البلدان • أدمجت قضايا العمل اللائق والعمالة في الاستراتيجيات الوطنية للحد من الفقر، بما في ذلك أوراق استراتيجية الحد من الفقر، بدعم من منظمة العمل الدولية • تعزيز قدرة الهيئات المكونة من الناحية التقنية والتوعية

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
الفقرات ١٤٤، ١٧٠، ١٧١، ١٩٠، ١٩١	١(أ) المعايير والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل ٢(أ): دعم سياسة العمالة ٢(ج): خلق فرص العمل	٢٩٩ ٦٢٤		<ul style="list-style-type: none"> • تيسر صياغة البرامج القطرية للعمل اللائق • أدمجت قضايا عمالة الشباب والمرأة إدماجاً كاملاً في تنفيذ المشروع <p>منطقة أفريقيا الجنوبية: برنامج استثمار كثيف العمالة في أفريقيا الجنوبية (مشروع الدعم الاستشاري وخدمات المعلومات والتدريب من أجل تنمية الهياكل الأساسية الكثيفة العمالة)</p> <p>والمعالم الرئيسية لهذا المشروع هي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضعت الصيغة النهائية للاتفاق مع الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا؛ • قدمت مدخلات لوضع السياسة والاستراتيجية وتعمل هذه المدخلات في ٨ بلدان (بوتسوانا وكينيا وليسوتو وجنوب أفريقيا وتنزانيا وأوغندا وزامبيا وزمبابوي)، ولكن برنامج الاستثمار الكثيف العمالة لأفريقيا سيستجيب كذلك لطلبات البلدان الأخرى في الإقليم؛ • الدعم في وضع المشروع وتنفيذه في البلدان التي تكون أعمال المشروع فيها جارية أو يخطط للقيام بها. <p>الأمريكتان</p>
الفقرة ٢٧١ والنص الوارد في الإطار بعد الفقرة ٢٧١	السياسة أهداف العامة: متكامل للعمل اللائق ٢(أ) و ٢(ب) و ٢(ج) و ٢(د)	٨٥ ٠٠٠	نهاية ٢٠٠٥	<p>على صعيد الإقليم: سياسات العمل اللائق والتنمية في أمريكا اللاتينية ومنطقة الكاريبي</p>
الفقرة ٢٧١ والنص الوارد في الإطار بعد الفقرة ٢٧١	السياسة أهداف العامة: متكامل للعمل اللائق ٢(أ) و ٢(ب) و ٢(ج) و ٢(د)	٧٠٢ ٥٠٠	نهاية ٢٠٠٥	<p>على صعيد الإقليم: برنامج أمريكا اللاتينية - تعزيز العمل اللائق والعولمة المنصفة</p> <p>يرمي المشروع إلى: تنفيذ استراتيجيات ترويج العمل اللائق من خلال عولمة منصفة على الصعيد الوطني والإقليمي الفرعي والإقليمي وإدماجها في السياسات الاقتصادية والاجتماعية في محيط البلدان الأمريكية للوصول إلى توليد العمالة أو تحسين مستواها - من خلال المشاركة الفعالة للشركاء الاجتماعيين - مع توفير الحماية الاجتماعية واحترام حقوق العمل.</p> <p>والمعالم الرئيسية للمشروع هي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • يحلل مؤتمر الأمريكيتين لوزراء العمل ومؤتمر قمة الأمريكيتين

الغايات والمخصصات الجديدة	الجدول الزمني	المخصصات	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
<p>برنامج عمل نصف الكرة الغربي لتعزيز العمل اللائق. وبأخذ جدول الأعمال الذي اقترحه منظمة العمل الدولية إسهام الشركاء الاجتماعيين في الحسبان وفقاً لاستنتاجات اللجنة العالمية للبعد الاجتماعي للعولمة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • سيؤثر هذا البرنامج على العلاقات الأمريكية وعملية التكامل الإقليمي وعلى كل بلد من بلدان الإقليم. • سيكون برنامج عمل نصف الكرة الغربي - المدعوم سياسياً من قبل مؤتمر الأمريكتين لوزراء العمل ومؤتمر قمة الأمريكتين - الأساس للاجتماع الإقليمي السادس عشر لمنظمة العمل الدولية في الأمريكتين. 	نهاية ٢٠٠٥	١١٢ ٥٠٠	١(ج): الإجراءات المعيارية ٤(ب): الحكومات ومؤسسات الحوار الاجتماعي	الفقرات ٢٥٨، ٢٥٩، ٢٦١
<p>المكسيك: تشخيص منتظم لكفاءة مجالس المصالحة والتحكيم المحلية</p> <p>ويسهم المشروع في نظام أكثر فعالية لنظام قضاء العمل. ويسند نظام العمل في القانون الاتحادي إلى مجالس مصالحة وتحكيم ثلاثية محلية. ويقدم المشروع سلسلة من التوصيات والأدوات العملية لتحسين السياسات العامة لتطبيق قضاء العمل في القطر.</p> <p>وتشتمل المعالم الرئيسية على:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تشخيص منتظم لأعمال مجالس المصالحة والتحكيم المحلية من حيث الكفاءة والشفافية والفعالية ونوعية اتخاذ القرارات. • ستحلل مواطن القوة والضعف بغية تحديد توصيات عملي لإجراء التحسينات. 	نهاية ٢٠٠٥	١١٢ ٥٠٠	٢(أ): دعم سياسة العمالة، ٣(أ): الضمان الاجتماعي، ٤(ب): الحكومات ومؤسسات الحوار الاجتماعي	الفقرات ١٩٠، ١٩١، ١٩٤
<p>هايتي: تعزيز الإنعاش الاقتصادي المحلي من خلال إعادة الإعمار الملائمة للاستحداث السريع للعمالة والحد من مواطن الضعف الاجتماعية - الاقتصادية في جونايف.</p> <p>وهدف هذا المشروع هو تعزيز إعادة الإعمار المواتية لاستعادة العمالة واستحداثها وتعزيز الحوار الاجتماعي والتخفيف من مواطن الضعف الاقتصادية وتعزيز القدرات الوطنية والمحلية من حيث الوقاية وإدارة المخاطر ووضع استراتيجيات تنمية اقتصادية محلية.</p> <p>وهذا البرنامج مشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة العمل الدولية. وقد خصص ٢٠٠ ٠٠٠ دولار أمريكي من قبل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في هايتي.</p>	أذار/ مارس ٢٠٠٦	٢١٣ ٠٠٠	٢(أ): دعم سياسة العمالة، ٣(أ): الضمان الاجتماعي، ٤(ب): الحكومات ومؤسسات الحوار الاجتماعي	الفقرات ١٩٠، ١٩١، ١٩٤

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
٢٥٣ و ١٩٤ الفقرتان	٤(أ): الشركاء الاجتماعيون	٧٠ ٠٠٠	نهاية ٢٠٠٥	<p>الدول العربية</p> <p><i>فلسطين:</i> تم تعزيز الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين لكي يكون مشاركاً فعالاً في أعمال التنمية والعمالة الثلاثية. (يتم تقاسم التكاليف مع الاستجابة للأزمات والطوارئ).</p> <p>وتشمل المعالم الرئيسية ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • التقييم قيد التنفيذ وقد قدم التقرير مع تقييم لتمثيل النقابات وعضويتها وقدراتها المحسنة. <p>آسيا</p> <p><i>الاستجابة لكارثة الزلزال وأمواج تسونامي في المحيط الهندي</i></p> <p>تستند استجابة منظمة العمل الدولية للمتأثرين بكارثة تسونامي إلى الضرورة المقرّ بها لوجود تخطيط مسبق وإجراءات ترمي إلى توليد العمالة وأشكال جديدة لكسب الرزق. والغاية هي جعل استحداث فرص العمل جزءاً لا يتجزأ من كل من الاستجابة الإنسانية والاستجابة لإعادة الإعمار.</p> <p>وتشمل المعالم الرئيسية ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مركز لخدمات التوظيف الطارئة في أسيه (أندونيسيا) • الاستراتيجية القطرية لمنظمة العمل الدولية في أندونيسيا وسري لانكا والهند • مقترحات مشروع لدعم المانحين • برنامج سريع لاستعادة الدخول في سري لانكا • تقرير تقييم الأضرار والاحتياجات (الهند) <p>كانت منظمة العمل الدولية تعمل - بأموال فائض الفترة ٢٠٠١-٢٠٠٠ وغير ذلك من اشتراكات الميزانية العادية لمنظمة العمل الدولية - مع الفرق القطرية للأمم المتحدة، والحكومات ومنظمات أصحاب العمل والعمال في البلدان المنكوبة، وقد نجحت في إعادة برمجة وتعبئة أموال مختلفة من خارج الميزانية للأنشطة فيما بعد انتهاء كارثة تسونامي في البلدان المتأثرة (أندونيسيا وسري لانكا والهند وتايلند)، ولا سيما في ميدان تعزيز العمالة والتدريب المهني ومكافحة عمل الأطفال.</p> <p>وتصل قيمة الأموال التي أعيدت برمجتها أو المعبأة حديثاً من خارج الميزانية إلى ١١ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار أمريكي. وهناك في الوقت الحالي ٢٨ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار أمريكي في مرحلة التحضير لتوزيعها كمخصصات.</p>
١٩٤-١٩٢ الفقرات	٢(ج): خلق فرص العمل	٢٣٣ ٠٠٠	نهاية ٢٠٠٥	

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
الفقرات ١٧٨-١٧٦	٢(ب): المعارف والمهارات والقابلية للاستخدام	١٠٠٠٠٠	نهاية ٢٠٠٥	<p>على الصعيد الإقليمي: إطار استراتيجي لتنمية المهارات في آسيا والمحيط الهادئ (المرحلة الثانية)</p> <p>والنتيجة النهائية للمشروع هي استكمال وكسب التزام الهيئات المكونة للمنظمة بالإطار الاستراتيجي الذي تتمثل أهدافه في:</p> <ul style="list-style-type: none"> • شبكة مؤسسات مهارة عاملة حالياً وتستفيد الدول الأعضاء من قاعدة القدرات والخبرات والمعارف التابعة لمنظمة العمل الدولية ومؤسسات المهارات المتقدمة والبحوث، بما فيها منظمات أصحاب العمل والعمال، وذلك من أجل تحسين تدريب المهارات وقابلية المرأة والرجل الباحثين عن الوظائف والدخول اللائقة للاستخدام. • ويمكن للمؤسسات والمنشآت والعمال، بما فيهم الفقراء والعاطلون عن العمل، الوصول إلى المعلومات والمعرفة وأدوات التدريب وأنماطه المتوفرة على صفحة الويب التفاعلية لبرنامج تنمية المهارات في آسيا والمحيط الهادئ والمشاركة في التعليم عن بعد لرفع مستوى المهارات والتعلم مدى الحياة. • تشارك مؤسسات المهارات المتقدمة والبحوث بشكل فعال في برامج الشبكة المستقبلية، كما يتعهد مانحون جدد بموارد لدعم برامج عمل بشأن تنمية المهارات على الصعيدين القطري والإقليمي.
		٣ ٢٧٤ ٩٥٧		المجموع

الإحصاءات

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثيقة GB.285/PFA/9

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
إحصاءات العمل اللائق للهيئات المكونة للمنظمة: الفقرة ٢٩٢ والنص الوارد في الإطار الواقع بعد الفقرة ٢٩٢.	أهداف السياسة العامة: المعارف	٥١٠٠٠٠	نهاية ٢٠٠٥	<p>تشمل المعالم الرئيسية لهذا المشروع ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • القيام بدراسات استقصائية للعمل اللائق تركز على دراسات استقصائية للقوى العاملة؛ وإنجاز تقارير العمل اللائق الخاصة بالأقطار والعالمية؛ • إعداد دليل شامل عن المفاهيم والتعاريف والنهج الخاصة بقياس العمل اللائق.
		٥١٠٠٠٠		المجموع

المساواة بين الجنسين

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثيقتين GB.285/PFA/9 و GB.288/PFA/8 (& Corr.).

الغايات والمخصصات الجديدة	الجدول الزمني	المخصصات	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
أفريقيا				
<p>كينيا، وتنزانيا وأوغندا: بناء القدرات للهيئات المكونة بشأن المساواة بين الجنسين وإدماج القضايا المتعلقة بالجنسين: التنسيق وتطوير الأدوات</p> <p>وسيسهم هذا المشروع في النتائج التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • يعزز الشركاء الاجتماعيون لمنظمة العمل الدولية ووزارة العمل المساواة بين الجنسين تعزيزاً فعالاً من خلال مشاركتهم في استراتيجيات الحد من الفقر ودعم نتائج هذه الاستراتيجيات التي تأخذ قضايا الجنسين، في مجال العمالة والاستخدام، ولا سيما في المناطق الريفية في كينيا وتنزانيا وأوغندا، بعين الاعتبار؛ • يستخدم الشركاء الثلاثيون في كينيا وتنزانيا وأوغندا صيغة شرق أفريقية من مجموعة المساواة بين الجنسين والفقر والعمالة لبناء القدرات، مساهمين بذلك في تخفيض الفقر في الدول الريفية من خلال زيادة أنشطة توليد الدخل اللازم مع التركيز بشكل خاص على التمويلات الصغيرة والمهارات والتدريب على روح المقاومة للنساء؛ • أعدت معلومات عن المساواة بين الجنسين والفقر والعمالة بشأن الزراعة والتنمية الريفية ووفق عليها واستخدمت في كينيا وتنزانيا وأوغندا؛ • جرى القيام ببحوث وتحليل للقضايا الرئيسية للمساواة بين الجنسين في التنمية الريفية والزراعة للبلدان الثلاثة وأدمجت معلومات السياسات الناشئة عن ذلك في عمليات استراتيجيات الحد من الفقر للبلدان الثلاثة. 	نهاية ٢٠٠٥	٢١٠.٠٠٠	أهداف السياسة العامة: المساواة بين الجنسين: ٤(أ): الشركاء الاجتماعيون ٤(ب): الحكومات ومؤسسات الحوار الاجتماعي	الفقرات ٢٥٥، ٢٦٠، ٢٨٠، ٢٨١
<p>رواندا: بناء القدرات للهيئات المكونة بشأن المساواة بين الجنسين وإدماج قضايا الجنسين: التنسيق وإعداد الوسائل.</p>	نهاية ٢٠٠٥	٢٠٠.٠٠٠	أهداف السياسة العامة: المساواة بين الجنسين، المعايير ١(أ): المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، ٢(ج): خلق فرص العمل ٤(ب): الحكومات ومؤسسات الحوار الاجتماعي	الفقرات ١٤٧، ١٨٩، ٢٦٠، ٢٨٠، ٢٨١

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
				وتشمل المعالم الرئيسية ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> • اعتماد دراسة عن وضع العملات والعاملين في القطاعين الخاص والعام؛ • جرى تحسيس البرلمانيات وأعضاء اللجان البرلمانية وجرى تدريبهم على أمور منظمة العمل الدولية وسكوكها المتعلقة بالمساواة .
		٤١٠٠٠٠		المجموع

الاتصالات الخارجية

وردت الأهداف والمؤشرات والغايات في الوثيقة GB.285/PFA/9

الإحالة إلى البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤	الأهداف التنفيذية ذات الصلة	المخصصات	الجدول الزمني	الغايات والمخصصات الجديدة
الفقرات ٢٩٦-٢٩٣ والنص الوارد في الإطار بعد الفقرة ٢٩٦	أهداف السياسة العامة: الاتصالات والوضوح	١٠٤٧٩٦٤	نهاية ٢٠٠٥	تعزيز وتوسيع نطاق شفافية منظمة العمل الدولية في كل من وسائط الإعلام الوطنية والدولية وتحسين قدراتها على تقديم اتصالات فعالة ومقنعة. وهذا المخصص هو نتيجة منطوقية للمخصصات السابقة المقدمة في تقرير مجلس الإدارة في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٠٢ (GB.285/PFA/9).
				وتشمل المعالم الرئيسية ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> • تغطية تكرارية ومعقدة على أربع شبكات تلفزيونية عالمية على الأقل، وكذلك في أكثر من ٢٠ نشرة إخبارية يصل إرسالها إلى ما يزيد مجموعه عن أكثر من ١٠٠ مليون نسمة. • شبكة معززة وموسعة لموظفي الاتصالات الميدانية لتقديم زيادة كبيرة في التغطية الإقليمية لمنظمة العمل الدولية.
		١٠٤٧٩٦٤		المجموع