



第一项议程

全球化社会影响世界委员会报告的 后续措施：今后的步骤

1. 就本文件介绍了工作组自 2004 年 3 月就世界委员会报告的后续措施最近一次开会以来的最新情况发展以及今后的选择方案。第一节介绍了在国际劳工组织以外为宣传分析报告所开展的范围广泛的后续活动。该节还汇报了这些活动所产生的影响并记录了对该报告的建议所作出的一些突出反应。第二节汇报在国际劳工组织内部所开展的后续措施，主要是国际劳工大会对报告的讨论情况以及对拟定战略政策框架所产生的影响。第三节侧重介绍了对即期后续措施特别重要的领域——在多边系统内加强伙伴关系——并提出了国际劳工组织可以采取的一些初步步骤。最后一节提出了一些供讨论的问题。

I. 在国际劳工组织之外对本报告开展的宣传和辩论

2. 本报告于 2004 年 2 月 24 日发表并于 3 月 22-23 日由委员会的联合主席坦桑尼亚总统姆卡帕(Mkapa)和芬兰总统哈洛宁(Halonen)提交给工作组。
3. 自那时起，局长、委员会成员和国际劳工局工作人员开展了形式多样的活动，以期引起公众对本报告的注意，在不同的论坛上向不同的三方成员介绍本报告并推动对报告建议展开辩论和对话。¹ 这些活动的目的是要让多边系统介入、激起国家政策辩论和对话并探索关键的技术问题。这些活动成功地引起了新闻界的广泛注意和媒体的大量报导，获得了世界各地政府首脑、部长和社会伙伴的肯定评价和反馈意见。²
4. 可能最引人注目的活动是 9 月 20 日在联合国大会召开前夕提交本报告。巴西、法国总统和委员会的联合主席与联大主席和联合国秘书长在联合国总部的经社理事会会

¹ 活动完整清单请见附件。

² 国家元首和政府首脑及其他人士的评论意见和反应的选择，请见 <http://www.ilo.org/public/english/fairglobalization/report/reference/htm>。

议厅济济一堂，敦促联合国开始讨论“公平的全球化：实施联合国千年宣言”。约有 20 名其它国家元首和政府首脑以及外交部长、理事会的官员和委员会的一些成员参加了该次活动。劳工局长是该活动的主持人。

5. 在此之前，局长在多边系统的一系列报告会议上介绍了本报告并呼吁为落实报告中的建议建立伙伴关系。第一次是在由联合国秘书长主持的于 4 月初在维也纳举行的联合国执行首脑委员会正式会议上向所有机构的首脑所作的介绍。他于 6 月在世界银行作了行长讲座，在经社理事会高级会议段作了介绍并在于纽约召开的 77 国集团和欧盟的一次会议上作了报告。在所有这些讲演中，他都强调所有多边组织必须紧急地为实现公平全球化的目标共同努力。他随后在十月初的年会上提请布雷顿森林机构关注本委员会的工作，在国际货币和金融委员会及在发展委员会上作了书面声明并向 24 国集团财政部长的部长级会议介绍了报告，这次会议在其提交给年会的声明中对该报告表示了欢迎。担任联合主席的哈洛宁(Halonen)总统在此之前将本报告的主要成果提交给了于 4 月召开的经社理事会与布雷顿森林机构及世贸组织的高级别特别会议。在包括六月份于圣保罗举行的第 11 届贸发会议和五月份举行的经合发组织政策协调会议在内的其他国际组织主办的一系列活动中，委员会的成员和国际劳工局工作人员也介绍了委员会的成果。教科文组织和国际社会科学理事会于七月在巴黎举行了为期一天的辩论，讨论如何进一步推进世界委员会的建议以及它所隐含的研究议程。
6. 还举行了许多国家和地区的活动。在四月份的中国就业论坛和在由立陶宛政府组办有波罗的海国家、斯堪的纳维亚国家和波兰的三方代表团参加的区域会议上，局长呼吁就委员会的调研结果进行对话。委员会的工作在非洲得到了特别的关注，委员会的联合主席姆卡帕(Mkapa)总统将报告提交给了非洲联盟。七月份，非洲联盟在一份宣言中首次对报告表示欢迎，随后九月份在瓦加杜古举行的非洲联盟有关非洲就业与扶贫国家和政府首脑特别峰会同意将该报告作为行动框架。八月，局长还向非洲财政部长会议介绍了报告的主要结论。同月晚些时候，他和卢拉总统一道向巴西利亚经济和社会发展理事会介绍了报告，该理事会是一个由巴西政府、雇主、工人、学术界和公民社会代表组成的协商机构。那一次，他还为拉丁美洲国家外交部长里约集团的会议做了报告。
7. 后续措施的一个重要方面是欧洲委员会向欧洲理事会和欧洲议会发出的“全球化的社会影响：关于使人人受惠问题的欧盟政策贡献”通告。该通告针对世界委员会的结论和建议，欧盟对实施这些结论和建议作出进一步的贡献铺平了道路。³欧盟就业

³ 总的来看，报告提供了一个平衡、重要而且可被用以作为今后行动之基础的积极信息。它承认早已在全球、地区和国家级别采取了一些措施，但报告明确了这一点，即为将全球化的好处扩展到所有人，仍需以一种互补和相互加强的方式在所有级别采取更多的措施。这是对欧盟及其成员国的一项挑战。所有伙伴就报告采取的有效后续措施将是至关重要的。

欧盟早已在欧盟和其他地方发展了一些旨在处理全球化的社会影响的举措和政策。考虑到全球化的社会影响世界委员会的报告以及在本通报中提出的初步建议，欧盟目前在最高政治级别表明其为加强这一方面的工作而采取行动的承诺是重要的。

和社会事务专员在六月份的一次欧洲理事会会议上向欧盟国家的部长们介绍了该通告，新选出的欧洲议会、欧洲经济和社会委员会以及区域委员会下属经济社会政策委员会预期也会安排后续措施和辩论。

8. 一些国家，如俄罗斯、哥伦比亚、坦桑尼亚、德国和斯里兰卡，已经举行了一些重要的国家活动，还有一些国家，如南非、日本和孟加拉国，在会议和活动中做了宣讲。大多数的这些活动重视三方成员的参与。正在国家和区域一级筹备更多这样的有委员会成员、三方成员和/或国际劳工局工作人员参与的活动。
9. 还举行了一些更为技术性的会议和磋商，例如有一个会议是帮助探索有关增长、投资和就业政策一致性倡议的实质内容；另外一次会议是由英国一所大学组办，讨论创建一个全球化研究网；就政策发展和研究问题与华盛顿、纽约和其他地方的研究机构 and 智囊团进行了磋商和探讨。在赫尔辛基和吉隆坡举行的国际社会福利理事会会议也讨论了世界委员会的报告。预计还要举行一些更多的这类活动。
10. 国际劳工组织三方成员也参与了许多国家和区域活动以及其他论坛所开展的这类后续措施。国际雇主组织在六月份举行的总理事会以及九月份在华沙举行的国际雇主组织欧洲成员会议等各区域会议上都讨论了报告。在五月份与公民社会举行的全球工会研讨会上，国际自由工会联合会强调了本报告对世贸组织的重要性。十月，全球工会在华盛顿举办会议，讨论国际金融机构在实施委员会结论中所发挥的作用。
11. 本文件附表总结了许多这些后续活动，但还不全面，因为其他后续活动的举办并不一定向国际劳工组织汇报。应当指出，许多这些活动并不是由国际劳工组织而是由其它感兴趣的组织举办的。
12. 这些活动意味着世界委员会的影响已经真正达到全球性。对其建议所进行的辩论和讨论不仅达到了使本报告广为人知的目的，而且还有助于审议如何最好地实施提出的一些具体活动的建议——例如，就多边系统中全球化与政策一致性倡议举行国家对话。

II. 国际劳工组织内部的进程

13. 继理事会三月份讨论了报告并提出许多有利意见后，局长编写了一份题为“公平的全球化：国际劳工组织的作用”的报告，供六月份的国际劳工大会讨论。该报告强调了世界委员会的结论对国际劳工组织所具有的重要性，并特别突出了这一中心思想：要充分发挥全球化给所有人带来益处的潜力，体面工作就应该成为全球目标。局长指出了国际劳工组织在三方组成、其国际劳工标准体系及其社会对话能力方面所具有的关键优势，他提出了一系列的想法和行动，以使国际劳工组织——劳工局和劳工组织——都能作出贡献。
14. 局长的报告在国际劳工大会全会上引起了广泛的和高质量的辩论。几乎有 300 位发言人就国际劳工组织如何能推动报告中的建议提出了许多的想法和反馈及建议。有五个国家和政府元首在大会上讲了话，它们都强调了该报告在强化全球化社会影响

方面所具有的重要性。许多代表对作为国际劳工组织对委员会报告作出战略反应的指导原则的局长的报告表示了强烈的支持。当然，也有人提出了一些限制和警告：国际劳工组织在发展这些问题时，应该注意自己的人力和财力以及授权范围。但是，国际劳工组织应该朝着政策一致性和伙伴关系的方向努力的想法得到了广泛的支持。三方成员的发言人明确承认这对于国际劳工组织的所有三方成员来说既是一个挑战，也是一个机会。

15. 关键想法有：大会显然期望国际劳工组织利用自己的权责，特别通过全球和国家伙伴关系推动体面工作作为全球目标。体面工作也是将参与全球经济的效益最大化和成本最小化的国家政策的核心。人们支持对全球生产体系开展进一步的工作和对公司社会责任等相关问题进行深入调查。强调了政策一致性的挑战，以及进一步探索全球社会经济保护底线的重要性。有关移民工人这一关键问题，大会达成了一项重要的共识，即努力建立一个不具有约束力的多边框架，就涉及移民权利和移民在全球经济中的作用等范围广泛的问题推广最佳做法。许多发言人强调了国际劳工标准作为推动公平全球化关键手段的重要性。
16. 在该进程中，下一步是要根据理事会和大会的讨论情况，将委员会的报告落实到国际劳工组织的战略政策框架和 2006-07 两年期计划预算上。2006-09 年的战略政策框架将“使体面劳动成为一个全球目标”作为这一阶段的主题。⁴它提出了有关这方面的一些建议，包括为国际劳工组织推动公平全球化发展一种“主流化目标”的概念。局长向大会所提交的报告中确定的所有六个工作领域的行动被结合进了下一个计划和预算建议——解决全球化问题的国家对策；全球生产体系中的体面工作；有关增长、投资和就业的对话和全球政策一致性；全球经济的社会经济保护底线；人员的跨界流动；和加强国际劳工标准体系。在其中一些领域提出了新的“国际重点计划倡议”，可以使劳工局在与三方成员密切互动并利用外部网络的专门知识前提下努力就关键问题采取创新的处理办法。
17. 战略政策框架将为拟定劳工局 2006-07 两年期计划预算提供指导。预计各战略目标下的所有计划将显示它们是如何有助于实现公平全球化这一更为广泛的目标，以及为推动体面工作成为全球目标，建议使整个国际劳工局的行动与国际和国家一级的行动相协调。每个计划中的实施目标都与总体目标明确挂钩，在拟定体面工作国家计划时也会照顾该总体目标。
18. 同时，劳工局内部正在开展反思和初步工作的进程。这包括对拟定战略政策框架和 2006-07 两年期计划预算以及对筹备和参与上述各种活动方面已经做的投入。根据现有的计划，还正在或预计在 2005 年就本报告后续措施的一些具体领域开展初步的工作。这包括：政策一致性，这方面的初步工作侧重于全球化的就业影响以及与其它多边组织拟定可能的联合计划；针对全球化的国家对策和社会影响分析，根据国际劳工组织国家一级综合行动框架，正在数量不多的试点国家开始这方面的探索工作；通过与智囊团和研究机构交流，利用现有的研究开展全球生产体系的构想性工

⁴ 理事会文件 GB.291/PFA/9。

作；就区域一体化的社会影响面开展工作，重点放在建立合适的知识库；和落实大会就移民工人所作结论的后续措施。计划举行一次关于世界委员会后续措施具体方面的雇主会议，第二项建议是国际劳工组织三方成员开会研究世界委员会后续措施，该建议也正在考虑之中。预计劳工局也将利用委员会的工作，向 2005 年联合国系统举行的一系列高级别活动作出贡献，如哥本哈根+10 审查和千年发展目标进展审查。

19. 在委员会的报告中包含的明显属于国际劳工组织的特定职权范围的设想或建议中，有一些可能需要特殊对待，因为它们具有超出了计划和预算范围的影响。
20. 典型的例子有委员会本身在其报告第 426 段中提出的关于加强国际劳工组织进一步促进对核心劳工标准的遵守的能力的建议，以及第 513 段中关于“利用其内容广泛的章程以及工人组织和雇主组织成员，开发能够促进社会和经济目标之间的紧密结合的新的手段和方法”的吁请。局长在其提交给国际劳工大会报告的第 46 页中提出的关于进一步阐述体面劳动概念的建议属于同样的情况。
21. 虽然大会的讨论对委员会和局长的建议表示了全面的兴趣和支持，但这些更广泛的影响显然需要在合适的范围内进行更为详尽的审议。关于国际劳工组织促进遵守核心劳工标准的能力，和特别是国际劳工组织的监督程序的效率和透明度，范围首先似乎是在法律问题和国际劳工标准委员会，但须经任何适宜的事先磋商以及理事会提出要求。至于其他上述建议的可能制度性影响，它们广泛地涉及国际劳工组织在根据体面劳动议程促进社会和经济政策目标之间的结合方面的作用，可能涉及理事会本身的讨论，因为它可能导致审议在适当的时候将一个相关的项目列入大会议程的可能性。⁵
22. 在现阶段，在没有获得(在要求的情况下)劳工局可在今后的一届会议上提供的初步研究成果的情况下对这一可能性进行任何详尽的讨论显然是不成熟的。然而，工作组根据其咨询作用以及按照其自由讨论的传统，可能希望就此主题进行初步的意见交流，然后再指导劳工局的工作。在这方面，下列两项考虑可能是相关的。
23. 首先，国际劳工组织自《费城宣言》以来就社会政策目标的含义和内容表明其权威性“信息”的最后一次机会是在 1962 年。即于 1964 年生效并得到 32 个国家批准的关于社会政策的基本宗旨和准则的第 117 号公约。
24. 法律问题和国际劳工标准委员会工作组于 1996 年同意，在非常独特的环境下，即非殖民化，通过的这一文书对尚未批准它所涉及的社会政策的许多方面的具体公约的国家来说仍具有意义。然而，这一点同时似乎是显而易见的，即在全球化的新的和广泛不同的环境下，国际劳工组织的三方成员不可能求助于这一文书来获得它们现在可能正当合理地期待从本组织那里得到的关于如何处理其社会政策的那类指导，以便象围绕体面劳动议程重申的那样实现其社会进步的长期目标。

⁵见理事会文件 GB.291/2。

25. 因而，一个明显的问题是国际劳工组织目前是否应在具有权威性的三方性基础上使所有其成员国和组成成员方便地利用此类指导和援助。这样做可帮助它们使所有国家和人民应对更公平地分配全球经济的成果并消除在世界委员会报告中叙述的被证明与其社会正义的最终目标相关的贫困的挑战。
26. 假如对这一问题的答复是肯定的，则应当考虑的另外一个方面是如何能够在考虑到在其具体环境(全球化现象的特性似乎有此要求)的情况下提供此类指导，以便对国际劳工组织的每一和所有成员提供普遍和最理想的援助。从一开始便应清楚这一点，在不对其内容抱有偏见的情况下，除非在不具有法律约束性的基础上提供援助，否则将无法实现这一结果。其权威应主要建立在应作为其基础的三方成员的一致上，应当这样理解，即国际劳工组织应有能力向其成员提供它们可能希望获得并使其适应其现实的任何援助和合作。在这方面，这种指导和援助的影响和成功可成为在适当的间隔进行的评审对象，然后可为三方成员审议为执行世界委员会的报告而开展的各种活动可能已为此类影响和成功作出的贡献，或可做出进一步贡献的程度提供一个机会。

III. 为实现公平全球化在多边系统内建立伙伴关系⁶

27. 世界委员会建议的一个中心内容是在多边体系内建立更多和更强有力的伙伴关系的必要性,以此作为实现公平全球化的手段。本文件的这一节阐述了这一要求的理由并提出了为加强多边系统伙伴关系而可能采取的一些初步步骤。
28. 国际组织之间需要建立伙伴关系，这并不是新鲜事物。第二次世界大战之后所成立的联合国系统，其构成是有一个处理政治和安全问题的中央机制，在具体技术和政策领域辅之以拥有职能授权的专门机构，如国际金融、开发援助、卫生、粮农、教育和文化、劳工与社会政策等。这种结构不可避免地会具有工作分散和重叠以及更糟的是由于协调失败产生反作用的危险。
29. 自那时起，这些危险事实上已经变得更为显著。为在国际组织之间建立有效的政策协调所作的历次努力均未产生结果。然而，有效协调的必要性在随后几年日益增加。首先，机构、基金和方案的数量大大增加了。这本身就增加了协调失败及其相关成本发生的可能性。其次且更为重要的是，日益强化的全球化导致了更为复杂形式的全球治理的出现。这再也不是民族国家和政府间国际组织⁷专有的属地，还包括数量日益增多的非国家行动者。因此，协调问题成倍增加，超出了政府间的范围(其本身已大大扩大)，包括了形形色色的具有全球决策影响的国家和非国家行动者。在这方面，国际劳工组织的三方性章程使本组织具有作为在纯粹的政府间制度和为什么加强其特有的三方性特征这一新的现实之间的一个桥梁的独特的优势。同时，由

⁶ 另见理事会文件 GB.291/PFA/9。

⁷ 国际劳工组织自成立以来就是唯一的例外。1919 年所采用的三方成员结构承认有必要让社会伙伴参与本组织的治理，具有杰出的前瞻性。

于在全世界的社会中发挥了一种中心作用，雇主组织和工会实现了高层次的全球组织。它们是重要的全球选手。

30. 由于全球化无处不在，也增加了利害关系。随着民族国家间相互依赖性大大增加，良好的和连贯一致的全球治理的必要性也相应增加。⁸从经济和社会角度看，全球治理的缺乏或不足对各国及其人民所产生的后果现在变得更为严重。在这方面，多边体系有时也越来越多地扩大其行动的范围，将与宏观经济、金融和贸易有关的国内政策和管理机构等“边境后面”的问题包括在内。国际协定越来越多地压缩国家政策空间，而在国内要求更多的自治权以及深化政策整合和汇合的压力已经增加。因此，多边体系现在被赋予更强有力的责任，即确保其日益侵入的行动符合全世界人民的最大利益。
31. 处理上述问题的最佳办法当然是彻底改革现有的全球治理机构。世界委员会的报告确实勇敢地抓住了棘手之处。报告对多边体系的改革提出了范围广泛的建议，目的是要该体系作出更好的调整，以应对全球化的挑战和整个全球治理体系日益复杂的问题。但是，报告也承认这是一项雄心勃勃的任务，不能一蹴而就，因而也批准了一些近期可以对全球化治理现有进程带来重大改进的一些步骤。
32. 后者建议的特点是，强调有必要建立更强有力的伙伴关系——既要在多边体系内部也要与国家或非国家行动者——作为实现更加民主和更加公平的全球治理的手段。这种伙伴关系被视为是克服当前全球治理中民主赤字的手段，在当前的全球治理中，重大的利害攸关者在确定政策和机构方面发言权很少或者没有。
33. 此外，多边体系内各机构间建立的伙伴关系也将是确保国家和国际政策拥有更多一致性的手段。为此，有一项重要的建议是要在多边体系各机构间发起政策一致性倡议，作为加强国际政策以及国家政策指导原则的一致性的手段。在就重要政策问题建立共识过程中，将会通过这些倡议充分照顾到不同的意见和利益。
34. 世界委员会还提出了建立伙伴关系的其他创新做法，工作组可能希望对此加以探索。例如，该报告建议要举办超出多边体系内机构的政策发展对话，让许多行动者和利害攸关者参与，以推进其中一些中心建议的议程（第 616 段）。报告中所提及的所有这些内容在不同程度上均可能涉及国际劳工组织：人员的跨界流动、公司社会责任、外国直接投资的发展框架、全球化与社会保护、信息技术能力建设、区域一体化与性别平等。
35. 该报告还建议在有关国际组织之间设立全球化政策论坛并要求国际劳工组织牵头加以组织。委员会报告设想了不同的三方成员和感兴趣的团体参与这一论坛的情况。如果国际劳工组织参与论坛的组织，这将为国际劳工组织传播三方成员的意见提供讲台并为国际劳工组织的三方成员与其他行动者开展交流提供场所。它将是促进作为一个全球目标的体面劳动的天然场所。

⁸ 参见世界委员会报告对这一点的阐述。

36. 世界委员会还为建立基础广泛的伙伴关系提出了其他范围广泛的建议。这些包括国际组织与全球网络之间开展更好的协调以及为在经济和社会领域交流信息、倡导和动员资源建立伙伴关系；探索途径，更为充分地发掘包括慈善组织的捐款在内的私人自愿捐款，用于全球团结事业；组织更为广泛的社会对话，以在全球生产体系中促进体面工作；和组织论坛，讨论加强国家公司和跨国公司的自愿倡议对全球化社会影响面的贡献。这些建议符合本报告的两大主题，即确保利害攸关者广泛参与全球治理进程已经成为必须遵守的规范，和通过不同利益集团进行对话取得共识作为实现公平全球化的工具。
37. 当然，这些建议的新颖之处并不在于伙伴关系概念本身。国际劳工组织长期以来一直参与与其他国际组织建立的伙伴关系，其《章程》当然是基于国家和非国家行动者的伙伴关系的。国际劳工组织也不需要转变思想才能接受政策一致性的概念，因为早在 1944 年，《费城宣言》就承认国际劳工组织要实现其目标就必须要有支持性的国际经济、金融和贸易政策。但是，所有这些都与现在正在提出的伙伴关系的建议有着重大的本质差别。
38. 关于与其他国际组织的伙伴关系，国际劳工组织已经与其他机构签订了一些双边协定。这些机制主要是在国际劳工组织的权责与其他机构发生重叠的领域预防重复采取行动并通过联合开展工作获取事半功倍的协同效应，例如与教科文组织在职业教育与培训和教师就业条件、与工发组织在小企业发展、与卫生组织在职业安全与卫生以及与粮农组织在农村就业与合作社方面。国际劳工组织还参与国际和国家一级机构间关键问题方案，例如联合国/艾滋病方案、青年人就业网络实现千年发展目标、增进人权、加强统计能力和最近的减贫战略文件进程。此外，在实施技术合作计划中，与捐助机构和非政府组织建立了范围广泛的伙伴关系。这些安排非常有用，肯定应该继续下去并进一步加强。但是，世界委员会所呼吁成立的那种伙伴关系远远超出了这个范围。
39. 这些应比机构间行动的例行协调，做的更多并开始处理与实现公平全球化有关的战略治理问题。这些会提出重大挑战，诸如举办多利害方政策发展对话和全球化政策论坛。这些倡议首先要求国际劳工组织的三方成员充分参与和介入才能取得成功。也值得指出的是，政策一致性倡议的建议有魄力和有远见，因为它要求将合作提升到参与机构的政策制定进程这一战略高度。
40. 该报告就响应这些建议的紧迫性以及从中可以得到的益处拿出了很有说服力的论据。上届国际劳工大会就局长提出的关于委员会建议后续措施报告所作的辩论确认，许多发言人确实被说服。因此，问题似乎是如何而不是是否要落实这些关于加强伙伴关系的建议。
41. 一个很好的出发点是认识到行动受到严重的资源制约。实施其中的一些建议将涉及直接成本以及员工时间的机会成本。这就意味着必须：
- 根据各建议的相对预期成本和收益确定明确的轻重缓急次序
 - 作为补充，评估为每项活动动员预算外资源的前景

- 评估所期望伙伴的潜在兴趣和支持程度

42. 以此为基础，可以确定一个加强伙伴关系建议的初步精选清单。有可能列入该清单的是有关建立灵活和具有成本效益的机制而不是建立正式机构安排的建议。这一做法的初步范例是已就其开展工作的第一个关于增长、投资和就业政策的一致性倡议。该项目的吸引人之处是总成本因由所有参与机构均摊而变低。因此，成功的主要要求是参与机构要有真正的承诺而不是钱。行动途径是各机构政策分析人员举行一系列会议就一套一致的政策消除分歧、达成共识。所涉成本仅仅是各机构内部重新分配研究资源，以达到为解决当前问题而设计连贯一致的一套政策的共同目的。同样，一个紧凑和设想良好的全球化政策论坛在合理的费用范围内应当是可能的。
43. 因此，面前的挑战是研究在多大程度上这些或类似的低成本伙伴关系模式可以应用于其他的建议。也将有必要探索以何种方法加强国际劳工组织促进和有效参与这些新伙伴关系的能力。这有可能包括向员工发出明确的信号并提供激励措施，要求他们更加优先重视伙伴关系的活动。也将必须提供培训，使员工了解伙伴关系对实现国际劳工组织目标的重要意义并提高他们有效参与伙伴关系活动的技能。

IV. 供讨论的问题

44. 请工作组审查并讨论本文件所载进一步后续措施的建议和想法并查明有前途的工作领域和方法。特别提请注意有关政策发展对话(第 33 段)、全球化政策论坛(第 34 段)和新的机构选择方案(第 19-26 段)的今后步骤。关于为在多边体系内加强伙伴关系而制订这些和其他建议的总体处理方法，专门请工作组特别是就以下内容发表观点：
- (i) 对于委员会有关加强伙伴关系的建议，国际劳工组织应给予高度优先的建议；
 - (ii) 应作为目标的关键领域；
 - (iii) 设计一个新的伙伴关系计划的拟议战略；
 - (iv) 为国际劳工组织有效促进和参与实现公平全球化的努力的能力而需要采取的措施。
45. 工作组可能希望考虑请劳工局编写一份有深度的文件，供 2005 年 3 月届会讨论，该文件将介绍有关未来行动最为重要的一、二个领域的选择方案。

2004年10月19日，日内瓦。

待决问题：第45段。

附件：全球化社会影响世界委员会的后续措施

活动、介绍和辩论，2004年3月至10月

标题/地点/日期	组办者	活 动	国际劳工组织和/或委员会的参与级别
向赫尔辛基进程作介绍，第二轨道，日内瓦，3月	赫尔辛基进程，赫尔辛基	工作级别的会议	国际劳工组织
联合国宣传小组吹风会，纽约，3月2日	联合国宣传小组	向联合国系统宣传官员作介绍	国际劳工组织—纽约
里约集团大使吹风会，纽约，3月9日	国际劳工组织	介绍和对话	局长
与瑞士经济事务国务秘书处磋商，日内瓦，3月30日	国际劳工组织/瑞士经济事务国务秘书处	介绍	国际劳工组织
报告首发式，达累斯萨拉姆，3月	坦桑尼亚政府	国家会议	姆卡帕(Mkapa)总统
报告在中国的首发式	中国发展研究基金会	国家会议	卢迈和太宰·西村(Nishimuro)委员
向挪威议员作介绍，日内瓦，4月1日	挪威代表团	介绍	国际劳工组织
中国就业论坛，北京，4月28日	中国政府/国际劳工组织	由很多国际参与的国家高级会议	卢迈(Lu Mai)委员，局长
布雷顿森林——经社理事会会议，4月	国际劳工组织，纽约	介绍	哈洛宁(Halonen)总统
会见联合国系统行政首长协调理事会，4月	联合国	介绍报告以及后续落实制度	局长
国际社会政策专家会议，赫尔辛基，4月3日	国际社会福利理事会	制定国际社会福利理事会社会政策未来行动工作计划的会议	国际劳工组织
体面工作试点计划，孟加拉国，4月28日至29日	国际劳工组织	介绍	国际劳工组织
日内瓦大学研究生课程，5月5日	日内瓦大学	介绍	国际劳工组织
与西非劳工部长磋商，塞内加尔达卡，5月10日	国际劳工组织	介绍	国际劳工组织

标题/地点/日期	组办者	活 动	国际劳工组织和/或委员会的参与级别
全球化社会影响会议, 立陶宛, 5月13日至14日	国际劳工组织, 立陶宛政府	会议	局长
促进发展的政策一致性的机构性处理方法, 巴黎 5月18日至19日	经合发组织发展援助委员会, 巴黎	会议	国际劳工组织
实现公平的全球化研讨会, 柏林, 5月25日	欧洲科学基金会(FES), 柏林	国家会议	国际劳工组织, 冯·韦兹萨克(von Weiszacker)委员
政策一致性倡议, 日内瓦, 5月26日	国际劳工组织	与联合国、世贸组织和布雷顿森林机构的非正式磋商	国际劳工组织
公众研讨会, 日内瓦, 5月27日	世贸组织	与公民社会的磋商	赫夫肯斯(Herfkens)和陶莉-科普兹(Tauli-Corpuz)委员
国际劳工大会, 日内瓦, 6月7日	国际劳工组织	总统活动	哈洛宁(Halonen)和姆卡帕总统, 局长
全球化与工商发展流动性专题小组讨论, 纽约, 6月16日	国际教育研究所和龙传基金香港未来领导人世界公民计划	介绍和专题小组讨论	国际劳工组织-纽约
政策顾问和分析人员培训班, 日内瓦, 6月16日	国际谈判应用研究中心, 日内瓦	介绍	国际劳工组织
贸发十一大, 并行活动, 圣保罗, 6月13日至18日	贸发会议	与赫尔辛基进程联合举办的并行活动	国际劳工组织, 卡多索(Cardoso)和内雅(Nayyar)委员
会见意大利国际法学会, 6月17日至18日	意大利法学会/国际劳工组织	国际会议	国际劳工组织
77国集团和中国大使吹风会, 纽约, 6月22日	国际劳工组织-纽约和局长办公室	介绍和对话	局长
欧盟大使吹风会, 纽约, 6月23日	国际劳工组织-纽约和局长办公室	介绍和对话	局长
世界银行行长讲座, 华盛顿, 6月25日	世界银行	讲座	局长
对“在2001 - 2010年的10年期间在最不发达国家实施行动计划的条件消除贫困的资源动员和有利环境”高级会议段作的声明, 6月28日, 纽约	联合国经社理事会	经社理事会高级会议段的开幕会议	局长

标题/地点/日期	组 办 者	活 动	国际劳工组织和/或委员会的参与级别
“全球化与最不发达国家：公平和包容性进程的必要性”部长级圆桌早餐会，纽约，6月29日	国际劳工组织—纽约和局长办公室	讨论	局长
关于赫尔辛基进程和全球化与民主的工作午餐，纽约，6月29日	芬兰代表团	介绍全球化社会影响世界委员会报告与赫尔辛基进程的互补方面	局长
争取建立一个包容性的全球社区：动荡世界中的公平全球化，日本、6月28日至29日	联合国大学，东京	介绍	国际劳工组织，太宰·西村委员
第17届劳动法大会，约翰内斯堡，6月30日至7月2日	Witwatersrand大学；开普敦和Kwa Zulunatal	介绍	国际劳工组织
全球范围大会，Warwick	Warwick大学		国际劳工组织
教科文组织特别活动，巴黎，7月7日	国际社会科学理事会	研讨会	国际劳工组织，特劳雷(Traoré)和卡多索(Cardoso)委员
非洲联盟普通峰会，亚的斯亚贝巴，7月6日至9日		参与	姆卡帕总统，国际劳工组织
非洲财政部长会议，8月2日至4日	非洲联盟	筹备非洲联盟政府首脑会议	局长
经济及社会理事会会议，巴西利亚，8月	国际劳工组织	介绍	局长
CMM，政党领导人，达累斯萨拉姆，8月	坦桑尼亚民族党	研讨会	姆卡帕总统
非政府组织论坛，坦桑尼亚，8月	坦桑尼亚政府	介绍	姆卡帕总统
国际社会福利理事会会议，吉隆坡，8月16日至18日	国际社会福利理事会	并行活动	国际劳工组织，内雅(Nayyar)委员
第一届全球化研究网络会议，2004年8月16-18日，沃里克(Warwick)	沃里克大学	国际研究大会	国际劳工组织，Handoussa委员
社会伙伴论坛，瓦加杜古，9月3日至15日	非洲联盟	筹备非洲联盟国家首脑会议	国际劳工组织
部长级会议，瓦加杜古，9月6日至7日	非洲联盟	筹备非洲联盟国家首脑会议	国际劳工组织

标题/地点/日期	组办者	活 动	国际劳工组织和/或委员会的参与级别
特别峰会，瓦加杜古， 9月8日至9日	非洲联盟		局长，姆卡帕总统、 图（Tou）委员
首发活动，科伦坡， 9月10日	国际劳工组织	国家对话	国际劳工组织
圆桌会议，圣彼得堡， 9月13日	国际劳工组织	国家对话	国际劳工组织， 布莱特(Brett)和 Matvienko委员
哥伦比亚、9月	教科文组织， 哥伦比亚总统府	国家指导原则	国际劳工组织
“公平全球化：实施联合国 千年宣言”联合国大会， 纽约，9月20日	芬兰、坦桑尼亚 联合共和国和国 际劳工组织	第59届联大期间 的特别活动	哈洛宁和姆卡帕总统、 Herfkens、Sweeney和 Stiglitz委员以及理事 会主席Séguin和副主 席Funes de Rioja和 Trotman
“公平全球化：促成它”， 纽约，9月21日	弗里德里希一 艾伯特基金会	研讨会	局长、赫夫肯斯委员 (Herfkens)，Daniel Funes de Rioja 先生， Roy Trotman 爵士(理 事会副主席)
与胡安·索马维亚Joan Somavia非正式交流， 纽约，9月23日	联合国非政府 组织联络事务处	讨论	局长
布雷顿森林机构年度会议， 华盛顿，10月2日至3日	布雷顿森林机构	金融和发展委员 会	局长
全球生产体系智囊团， 华盛顿，10月5日至6日	卡内基国际和平 基金会/国际劳工 组织	研讨会	国际劳工组织
波兰，10月19日至20日	局长访问	三方会议	国际劳工组织

注：这份清单并未列入所有活动。