



## ВОСЬМОЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

**Использование излишков средств,  
накопившихся в 2000-01 годах**

1. На своей 285-й сессии (ноябрь 2002 г.) Административный совет утвердил предложения о распределении излишков, накопившихся в 2000-01 годах, в соответствии с полномочиями, делегированными ему Международной конференцией труда.<sup>1</sup> В ходе обсуждения вопроса об излишках средств, накопившихся в 2000-01 годах,<sup>2</sup> Бюро приняло на себя обязательство предоставлять информацию финансового характера и знакомить с результатами работы, проведенной за счет новых ассигнований по форме, приведенной в Приложении III документа GB/285/PFA/9.
2. Принимая во внимание эти обязательства, в настоящем документе представлена информация финансового характера, касающаяся всех новых ассигнований, ориентированных на конкретные результаты, которые были выделены за счет излишков средств 2000-01 годов в период после последнего отчета в ноябре 2002 года. Эта информация содержится в трех приложениях. В Приложении I представлен краткий обзор ассигнований по всем статьям расходов, выделенных за счет излишков средств 2000-01 годов по данным на 31 сентября 2003 года. В Приложении II содержится резюме процедур, разработанных Бюро, в обеспечение того, чтобы предложения утверждались с соблюдением критериев, изложенных в Приложении II документа GB.285/PFA/9. В Приложении III содержится информация о порядке выделения всех новых ассигнований, ориентированных на достижение конкретных результатов. В большинстве случаев все вновь утвержденные направления деятельности разрабатывались путем доработки предложений, о которых ранее говорилось, что они находятся в стадии разработки.
3. Доклад о реализации Программы, ежегодно представляемый на рассмотрение Административного совета на его мартовской сессии, будет содержать информацию, касающуюся проведения деятельности, финансируемой за счет излишков средств 2000-01 годов. В этом докладе будут освещаться некоторые цели, которых удалось достичь благодаря проведению проектов за счет излишков средств и, кроме того, в

<sup>1</sup> Предварительный протокол, № 19, Международная конференция труда, 90-я сессия, Женева 2002 г.

<sup>2</sup> GB.283/9/1; GB.285/10/1.

нем будет сделан упор на «добавочной стоимости» ассигнований, выделенных за счет излишков средств на текущую деятельность по Программе и бюджету.

Женева, 1 октября 2003 г.

*Вносится для информации.*

## Приложение I

Статьи	Утвержденные ассигнования	По информации, содержащейся в GB.285/PFA/9		Новые ассигнования на 30.09.03	Общий размер уже ассигнованных средств	В стадии подготовки на 30.09.03
		Уже ассигновано	Выделено			
Всемирная комиссия по социальным аспектам глобализации	2.800.000	2.800.000	–	–	2.800.000	–
Международные трудовые нормы	2.900.000	111.590	759.950	315.498	1.187.038	1.712.962
Реагирование на кризисы и чрезвычайные ситуации	8.000.000	2.586.000	3.415.000	901.903	6.902.903	1.097.097
Безопасность и охрана труда персонала	3.450.000	1.750.000	1.500.000	200.000	3.450.000	–
Инвестиции в потенциал управления	6.000.000	–	1.930.000	–	1.930.000	4.070.000
Региональные услуги	10.000.000	100.000	2.123.000	2.459.000	4.682.000	5.318.000
Статистика	2.000.000	477.000	523.000	–	1.000.000	1.000.000
Гендерное равенство	2.000.000	–	965.000	300.000	1.265.000	735.000
Внешние связи	3.500.000	303.736	2.148.300	–	2.452.036	1.047.964
Трипартизм и социальный диалог (новая статья)	2.900.000	–	–	504.600	504.600	2.395.400
<b>Частный итог</b>	<b>43.550.000</b>	<b>8.128.326</b>	<b>13.364.250</b>	<b>4.681.001</b>	<b>26.173.577</b>	<b>17.376.423</b>
Перечисления в Фонд здания и помещений <sup>1</sup>	2.750.000	2.750.000	–	–	2.750.000	–
Перечисления в Фонд систем информационных технологий <sup>1</sup>	5.000.000	5.000.000	–	–	5.000.000	–
<b>Итого</b>	<b>51.300.000</b>	<b>15.878.326</b>	<b>13.364.250</b>	<b>4.681.001</b>	<b>33.923.577</b>	<b>17.376.423</b>

<sup>1</sup> Использование средств из Фонда здания и помещений и Фонда систем информационных технологий допускается лишь с согласия Административного совета.

## Приложение II

### Резюме процедур, подлежащих утверждению

В соответствии с принятыми на себя обязательствами<sup>1</sup> относительно того, что без предварительного согласия Генерального директора Организация не понесет никаких расходов и, более того, «будут строгойше соблюдаться критерии, установленные в п. 2 Приложения II документа»<sup>2</sup> Бюро установило жесткий порядок утверждения ассигнований на основе конкретных и прозрачных критериев оценки проектов. Этот порядок предусматривает следующие меры.

#### 1. **Внесение на рассмотрение**

Ответственные подразделения после консультаций с трехсторонними участниками и соответствующими программами в штаб-квартире и в регионах вносят на рассмотрение проект предложения, раскрывая его суть и приводя анализ проблемы, описание проекта (цели, результаты, стратегия, целевая группа, риски и возможные выводы) с указанием порядка его реализации. Эти предложения включают также установленную стандартную форму, требующую изложения краткой информации о: 1) том, как проект будет реагировать на новые потребности и возможности; 2) временных рамках реализации проекта; 3) его бюджете; 4) планируемых результатах проекта; 5) ориентирах проекта, в соответствии с которыми будет измеряться результативность проекта и предоставляться дополнительная информация.

#### 2. **Оценка проекта**

Все наиболее важные аспекты предложения анализируются Бюро по программной деятельности и вопросам управления, которое проводит консультации с подразделением-разработчиком и другими заинтересованными сторонами. Критерии оценки построены на принципах, изложенных в документе GB.285/PFA/9. К таковым относятся: актуальность для социальных партнеров и национальных приоритетов; техническая и финансовая осуществимость; наличие эффективной системы надзора за исполнением; согласованность и соответствие предложения текущим приоритетам работы, проводимой за счет средств регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов.

#### 3. **Корректировка/завершение**

Подразделения-разработчики вносят необходимые коррективы в свои предложения в соответствии с результатами оценочного анализа.

#### 4. **Рассмотрение Генеральным директором**

На предмет финансирования предложения рассматриваются Генеральным директором. До их утверждения Генеральным директором может потребоваться внести дополнительные изменения в разработанные предложения.

#### 5. **Документальное оформление и отчетность**

После утверждения проекта ответственным подразделениям надлежит предоставлять отчетные сведения: а) каждые шесть месяцев по расходам в рамках проекта; и б) ежегодно по достигнутым целям. Впоследствии последние сопоставляются с первоначальными предложениями, с тем чтобы определить степень достигнутого прогресса.

Отчет о результатах ежегодно включается в доклады о реализации Программы (мартовские сессии Административного совета).

<sup>1</sup> GB.283/PFA/2/2.

<sup>2</sup> GB.285/10/1.

## Приложение III

### Информация относительно новых ассигнований за счет средств излишков, накопившихся в 2000-01 годах с учетом планируемых результатов

В настоящем Приложении излагается порядок выделения новых ассигнований, ориентированных на достижение конкретных результатов. В Программе и бюджете на 2004-05 годы учтены аспекты взаимодополняемости и согласованности всей деятельности, проводимой за счет средств регулярного бюджета, внебюджетных ресурсов и за счет излишков средств. Ниже приводятся справочные данные по соответствующим пунктам по каждой статье. Информация о целях и ориентирах каждого проекта будет предоставляться ежегодно в марте месяце в докладах о реализации Программы.

В том случае, если не выделяется новых ассигнований по той или иной статье, последняя не воспроизводится.

### *Международные трудовые нормы*

Задачи, показатели и ассигнования изложены в документе GB.285/PFA/9.

#### Новые цели и ассигнования

Цель: Содействие регионам: вклад трехсторонних участников во всех странах в полной мере находит отражение в докладе, подготавливаемом для общего обсуждения на сессии Международной конференции труда 2004 года по вопросу о трудящихся-мигрантах с учетом комплексного подхода.

Ассигнования: 315.498 долл. США.

Сроки реализации: Планируется завершить к июню 2004 года.

#### Ссылка на Программу и бюджет на 2004-05 годы

- Пункты 158-159, вставка после п. 159.

### *Реагирование на кризисы и чрезвычайные ситуации*

Задачи, показатели и цели изложены в документе GB.285/PFA/9.

Новые цели и ассигнования	Сроки реализации	Ассигнования в долл. США
<b>Африка</b>		
Сомали: Разработка и реализация стратегии в целях экономического возрождения, расширения занятости и процесса децентрализации в Сомали. Проект будет охватывать Северо-западный регион, Пантленд и Могадишу и будет заключаться в развитии местного потенциала и проведении местных форумов экономического развития в целях подготовки более крупной (за счет участия доноров) Программы местного экономического развития и создания инфраструктуры, содействующей интенсификации занятости.	Конец 2004	208.903
<b>Азия</b>		
Афганистан: Трехсторонние участники разрабатывают основу развития предприятий в сельских районах и создают при содействии МОТ систему получения альтернативных доходов; с участием трехсторонних партнеров и других заинтересованных сторон осуществляется проект подготовки квалифицированных кадров и микрофинансирования.	Конец 2004	474.000
Соломоновы Острова: Создаются дополнительные возможности занятости благодаря восстановлению отраслей, находящихся в тяжелом положении, и помощи вновь зарождающимся отраслям.	Середина 2004	126.000

**Европа**

Турция: Совершенствование служб занятости в переживающей глубокий кризис провинции Коджаэли, в целях проведения эффективной политики в области рынка труда, нацеленной на снижение уровня безработицы, вызванной экономическим кризисом и перестройкой, включая приватизацию, посредством проведения оценки потребностей в области рынка труда на провинциальном уровне и проведения подготовки кадров. В рамках проекта будут задействованы все социальные партнеры. Конец 2004 93.000

**Ссылки на Программу и бюджет на 2004-05 годы:**

- Проведение политики в условиях после кризисной перестройки: вставка после п. 194 (Афганистан, Соломоновы Острова и Сомали).
- Проведение политики в области рынка труда: п. 181 (Турция).

**Безопасность и охрана труда персонала**

Задачи, показатели и цели изложены в документе GB.285/PFA/9. На эти цели были выделены дополнительные ассигнования, которые планируется использовать для разработки и распространения учебных материалов и завершения подготовки кадров.

Ассигнования: 200.000 долл. США

Сроки реализации: Планировалось завершить до 30 июня 2003 года.

**Ссылка на Программу и бюджет на 2004-05 годы:**

- Пункт 301.

**Региональные услуги**

Задачи, показатели и ассигнования изложены в документе GB.285/PFA/9.

Новые цели и ассигнования	Сроки реализации	Ассигнования в долл. США
<b>Африка</b>		
На уровне региона: Расширение местного потенциала по разработке качественных предложений в контексте программы «Рабочие места для Африки».	Конец 2004	100.000
На уровне региона: В целях региональной интеграции разработка новых правил и регулятивных положений, касающихся работы трехсторонней комиссии Африканского союза (АС); разработка основ социальной политики для Африки.	Конец 2003	120.000
<b>Северная и Южная Америка</b>		
Эквадор, Перу и Венесуэла: Усиление потенциала организаций работников в сфере социального диалога и в процессе ведения переговоров.	Конец 2004	112.000
На уровне региона: Создание в рамках научных обществ региональной сети по содействию социальному диалогу и достойному труду.	Конец 2004	60.000
<b>Азия</b>		
Китай: Китай разрабатывает и проводит политику, нацеленную на обеспечение достойного труда. Этот проект включает несколько элементов. Основными ориентирами являются:		
– претворение в жизнь стратегий комплексной программы достойного труда в Китае;		
– достижение существенного прогресса в области ратификаций и применения Конвенций 29, 81, 105 и 111;		
– расширение возможностей занятости для всех (включая инвалидов, самозанятых лиц, уволенных работников и женщин-предпринимателей) на условиях достойного труда и приемлемых доходов;		
– разработка стратегий в целях распространения систем медицинского и пенсионного страхования и страхования по безработице на работников городской неформальной экономики и пенсионного страхования на сельское население;		
	Конец 2004	820.000

Новые цели и ассигнования	Сроки реализации	Ассигнования в долл. США
<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение национальной политики по БГТ и улучшение условий труда с особым акцентом на вредных специальностях;</li> <li>- внедрение структур и проведение методологии по содействию ведению коллективных переговоров и поддержанию нормальных трудовых отношений на производстве.</li> </ul>		
<p>На субрегиональном уровне: Комплексные подходы к достойному труду разрабатываются в интересах Бангладеш, Индии и Шри-Ланки. Каждая страна следует своим принципам, однако следующие черты остаются общими:</p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- консультации с трехсторонними участниками и сбор данных по ориентировочным показателям по достойному труду;</li> <li>- разработка плана действий;</li> <li>- внедрение системы контроля и отчетности.</li> </ul>	Конец 2004	447.000
<p>На субрегиональном уровне: Комплексный подход к достойному труду разрабатывается в интересах Индонезии, Островных государств Тихого океана и Филиппин. Основные цели включают:</p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анализа дефицита в области достойного труда;</li> <li>- подготовка национальных планов действий в интересах достойного труда;</li> <li>- разработка системы контроля и оценки;</li> <li>- обмен мнениями и обсуждение полученных результатов на региональном трехстороннем форуме на высоком уровне.</li> </ul>	Конец 2004	300.000
<b>Европа</b>		
<p>Центральная и Восточная Европа и Балтийские государства: На основе трехстороннего консенсуса проводятся стратегические и экспериментальные программы, обеспечивающие гибкость рынка труда и стабильность занятости. Будут подготовлены национальные доклады по вопросам гибкости рынка труда и стабильности занятости и проведен национальный трехсторонний семинар по «гибкой стабильности». К Европейскому региональному совещанию, запланированному на 2004 год, будет подготовлен промежуточный субрегиональный доклад</p>	Конец 2004	400.000
<p>Северо-восточный регион Российской Федерации: Сокращение бедности, содействие занятости и местное экономическое развитие. В рамках проекта малоимущие занятые лица получают более широкий доступ к рынку труда и достойные размеры доходов и пройдут профессиональную подготовку и переподготовку в целях приобретения новых специальностей, а также им будут обеспечены безопасные условия труда.</p>	Конец 2005	100.000

#### Ссылки на Программу и бюджет на 2004-05 годы:

- Нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда: пп. 143-144.
- Поддержка политики в области занятости: вставка после п. 175 (Рабочие места для Африки, Китай).
- Сфера знаний, профессиональная квалификация и возможности в области трудоустройства, а также расширение занятости: вставки после пп. 175, 183 и 189 (Китай).
- Социальное обеспечение и охрана труда: п. 211, вставка после п. 226 (Китай).
- Социальные партнеры: п. 246 (Китай).
- Расширенное использование социального диалога: п. 262, вставка по внебюджетным ассигнованиям после п. 262 (Регион Африки, Эквадор, Перу, Венесуэла).
- Комплексная политика в интересах достойного труда: вставка после п. 271 (Регион Северной и Южной Америки, Бангладеш, Китай, Индия, Индонезия, Островные государства Тихого океана, Филиппины, Шри-Ланка, страны Центральной и Восточной Европы и Балтийские государства и Северо-восточный регион Российской Федерации).

## **Гендерное равенство**

Задачи, показатели и цели изложены в документе GB.285/PFA/9.

### **Новые цели и ассигнования**

Цели: Бразилия, Чили, Эквадор, Никарагуа и Гондурас: укрепление институциональных возможностей социальных партнеров по учету гендерной тематики в национальных программах, проводимых в интересах достойного труда и учитываемых в стратегиях по борьбе с нищетой. Гендерные оценки (аудиторские проверки), расширение потенциальных возможностей и вопросы гендерного равенства будут использоваться в целях содействия трехсторонним участникам по учету гендерных аспектов в ходе разработки и реализации политики, стратегий и программ действий по борьбе с бедностью и расширению занятости.

Ассигнования: 300.000 долл. США.

Сроки реализации: Планируется завершить к июню 2004 года.

### **Ссылка на Программу и бюджет на 2004-05 годы**

- Гендерное равенство: вставка после п. 282.

## **Трипартизм и социальный диалог**

### **Задача**

Социальные партнеры МОТ получают возможность более широкого участия в основных процессах социально-экономической политики и воздействия на нее.

### **Показатели**

Глобальный договор: МОТ способствует реализации целей Глобального договора посредством более широкого привлечения к этому процессу организаций работодателей и работников в регионах.

Неформальная экономика: организации работодателей и работников более широко представляют и активизируют свое участие в неформальной экономике.

Документы по стратегии и сокращению масштабов нищеты (ДССН): организации работодателей и работников принимают участие в национальных процессах ДССН и оказывают на них влияние.

### **Новые цели и ассигнования**

Цели: Организации работников и работодателей получают возможность оказывать услуги в поддержку реализации целей Глобального договора. В 2003 году будут проведены национальные пропагандистско-просветительские совещания по крайней мере в трех странах с участием организаций работодателей. В интересах профсоюзов будут разработаны рекомендации по накоплению опыта передовой практики участия профсоюзов в Глобальном договоре в 2003 году.

Ассигнования: 504.600 долл. США.

Сроки реализации: Планируется завершить к июню 2005 года.

### **Ссылки на Программу и бюджет на 2004-05 годы:**

- Вставка после п. 247.