



## ДЕВЯТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

**Использование излишков средств,  
накопившихся в 2000-01 годах**

1. На своей 90-й сессии (июнь 2002 г.) Конференция приняла решение в обход действия положений п. 2 ст. 18 Финансового регламента использовать часть излишков средств, накопившихся за двухлетие 2000-01 годов, для финансирования статей расходов, перечисленных в Докладе Финансового комитета. Она решила далее «передать полномочия 285-й сессии Административного совета (ноябрь 2002 г.) в отношении внесения соответствующих уточнений [в Приложение I] в контексте стратегических рамок, если это окажется необходимым в свете продолжающихся консультаций Генерального директора».<sup>1</sup>
2. Конференция приняла свое решение на основе предложения Административного совета, которое было обусловлено настоятельной потребностью в ресурсах в связи с уменьшением объема регулярного бюджета в реальном исчислении в период реформ, возросшими масштабами деятельности и увеличением спроса на услуги. Статьи расходов в этом предложении касаются новых требований и возможностей и укрепления институционального потенциала, как это предусматривается основами стратегической политики. С учетом обязательств, взятых на себя Генеральным директором, Административный совет предложил использовать излишки средств для осуществления ограниченных временными рамками проектов, которые не создают текущих обязательств для Организации. Эти средства не будут использоваться для завышения ресурсной базы с целью оправдать увеличение объема регулярного бюджета в будущем. Никакие расходы не будут производиться без предварительного разрешения Генерального директора, основанного на детальных предложениях.
3. Настоящий документ содержит предложения Генерального директора в отношении уточнения статей расходов, относящихся к сфере полномочий Административного совета, переданных ему Конференцией. Он также содержит более подробную информацию по конкретным статьям расходов, перечисленным в Докладе Финансового комитета.
4. Были проведены и продолжают проводиться широкие консультации в отношении использования излишков средств. Консультации проводились прежде всего в регионах: это согласуется с консенсусом, достигнутым в рамках предыдущего обсуждения. После принятия Конференцией решения об использовании излишков средств,

<sup>1</sup> ILC, 90<sup>th</sup> Session, *Provisional Record* No. 19.

появилась возможность придать этим консультациям более конкретный и оперативный характер. После проведения углубленного обсуждения конкретных форм возможного использования этих средств, последовала разработка серии более подробных и ориентированных на результаты проектов по каждой статье расходов. Краткое описание этих проектов дается в Приложениях к настоящему документу. Конечно, в этих проектах также учитываются приоритеты, упомянутые в рамках Административного совета и на Конференции. Кроме того, в ходе консультаций была выявлена необходимость в оказании усиленной поддержки принципам трипартизма и социального диалога, включая меры по осуществлению принятых недавно резолюций Конференции. Следует напомнить, что уже высказывались возражения в отношении финансирования морской сессии Конференции и «административных» расходов, в частности в рамках Фонда здания и помещений. Консультации с соответствующими государствами-членами подтвердили тот факт, что эти возражения по-прежнему сохраняются.

5. С учетом всех полученных замечаний, Генеральный директор считает возможным подтвердить свою поддержку в отношении большинства статей расходов. Он считает целесообразным внести коррективы в некоторые статьи, которые были одобрены на 90-й сессии Конференции, как это показано в Приложении I. Объяснения в отношении корректировок даются ниже в разделах: а) статьи расходов, по которым предлагается сократить ассигнования; б) статья расходов, по которой предлагается увеличить ассигнования; и с) предлагаемая новая статья расходов.

## Корректировки

### **A. Статьи расходов, по которым предлагается сократить ассигнования**

#### ***i) Морская сессия Международной конференции труда***

6. Хотя предложение о проведении еще одной морской сессии Конференции и подготовительной работы к ней поддерживается, выступления и консультации выявили наличие консенсуса в отношении того, что это – не приоритетная область для использования излишков средств, а статья расходов, которую следует предусмотреть и включить в регулярные Программу и бюджет.
7. Однако морская сессия Конференции будет уникальным мероприятием по своим особенностям, которые нельзя было предвидеть в Программе и бюджете на 2002-03 годы. Они повлекут за собой дополнительные расходы, часть которых покрывается за счет внебюджетных источников. Уже проводится значительная подготовительная работа. Предлагается разработать на основе широких консультаций с трехсторонними участниками новую конвенцию, которая соберет воедино все положения, разбросанные в настоящее время по 68 морским трудовым нормам. В новой конвенции необходимо предусмотреть создание беспрецедентного правоприменительного механизма, который можно будет легко адаптировать к постоянно изменяющимся обстоятельствам. Потребуется проделать огромную нормотворческую и пропагандистскую работу для установления приемлемого равновесия между кажущимися противоречивыми требованиями: обеспечением широкой ратификации и необходимостью сохранения существующими нормами своей силы. Этим объясняется важность постоянного привлечения трехсторонних участников к подготовительной работе, проявления повышенного внимания со стороны правительств и более частого проведения совещаний.

8. Что касается средств для покрытия остальных расходов, которые могут потребоваться, то Генеральный директор изучает возможность того, что одно из государств-членов, возможно, пожелает взять на себя организацию этой Конференции. Если такая возможность не представится, то он направит в Административный совет новое предложение.
9. *Предлагается сократить объем финансирования за счет образовавшихся излишков средств на проведение морской сессии Международной конференции труда до уровня 900.000 долл. США.*
10. *Поскольку эти ресурсы выделяются на разработку комплексного подхода к нормотворческой деятельности, предлагается включить их в статью «Международные трудовые нормы».*

#### **ii) Инвестиции в Фонд здания и помещений**

11. Последующие консультации подтвердили мнения, высказанные в ходе предыдущего обсуждения, о том, что пополнение ресурсов Фонда здания и помещений за счет излишков средств должно быть минимальным, несмотря на тот факт, что в прошлом инвестиции в инфраструктуру систематически сокращались при возникновении дефицита в двухлетние периоды.
12. Однако установление противопожарных датчиков и совершенствование системы распределения электроэнергии в здании штаб-квартиры МОТ следует рассматривать в качестве срочных мер после крупного пожара, произошедшего в начале 2002 года. Предлагается выделить для приобретения этого оборудования 650.000 долл. США по статье расходов «Безопасность и охрана труда персонала» в ожидании того, что объем ресурсов по этой статье расходов будет утвержден, и что работу можно будет начать безотлагательно.
13. *Предлагается далее сократить объем ассигнований за счет излишков средств в Фонд здания и помещений до уровня 2.750.000 долл. США.*

#### **В. Статья расходов, по которой предлагается увеличить ассигнования**

##### ***Реагирование на кризисные и чрезвычайные ситуации***

14. Первоначальный объем ассигнований, предусмотренный для этой статьи расходов, составил 6,5 млн. долл. США, причем расходование средств в каждом регионе должно быть пропорциональным объему ассигнований из регулярного бюджета. Мнения, высказанные в рамках Финансового комитета, и последующие консультации свидетельствуют о возросшем спросе в мировом масштабе на предпринимаемые МОТ меры в ответ на кризисные и чрезвычайные ситуации, причем особое значение приобретает поддержка, оказываемая Палестине. Обсуждение на Конференции Доклада Генерального директора о положении трудящихся на оккупированных арабских территориях, в котором содержался призыв создать Палестинский фонд занятости и социальной защиты, еще раз подтвердило этот факт.
15. Было также подчеркнуто, что события 11 сентября 2001 года привели к возникновению новых потребностей и потребовали от МБТ применения инновационных подходов. Совещания, проведенные в 2001 году в отношении последствий трагедии 11 сентября для гражданской авиации и для гостиниц и туризма, продемонстрировали наличие у МОТ новых средств для реагирования на кризисные ситуации. Поэтому

предлагается ускорить процесс разработки и более широкого распространения всемирно признанных норм и политики в портах, морском судоходстве и гражданской авиации.

- 16. Для удовлетворения этих потребностей предлагается увеличить объем ассигнований за счет излишков средств на реагирование на кризисные и чрезвычайные ситуации и довести его до 8.000.000 долл. США.**

## **С. Предлагаемая новая статья расходов**

### ***Трипартизм и социальный диалог***

- 17.** На основе консультаций, проведенных с трехсторонними участниками, предлагается следующая новая статья расходов, финансируемых за счет излишков средств, в целях осуществления положений Резолюции о трипартизме и социальном диалоге, принятой на 90-й сессии Международной конференции труда, касающихся:

- a) повышения вклада МОТ в реализацию Глобального договора, в частности путем более активного участия организаций работодателей и работников во всех регионах;
- b) решения проблем, связанных с дефицитом достойного труда, который испытывают трудящиеся и предприятия в неформальном секторе, путем содействия осуществлению их прав, занятости, социальной защите и социальному диалогу. В Резолюции о достойном труде и неформальной экономике, принятой на 90-й сессии Международной конференции труда, содержится призыв к Генеральному директору разработать конкретную программу на основе выделенных ресурсов с целью обобщения опыта, в том числе с привлечением экспертов по вопросам деятельности трудящихся и работодателей. Можно использовать часть излишних средств для того, чтобы приступить к разработке и осуществлению такой программы;
- c) укрепления потенциала представителей работодателей и работников в целях участия в процессе разработки документов по стратегии борьбы с нищетой. Этот процесс, основанный на принципах участия сторон, предоставляет организациям работодателей и работников возможность участвовать в формировании национальной экономической и социальной политики, которая будет направлять усилия в целях развития в течение многих лет. Накопленный на сегодняшний день опыт показывает, что там, где организации работников и работодателей принимают участие в этом процессе, занятость становится существенной и постоянной частью национальных планов развития.

- 18. Предлагается выделить 2.900.000 долл. США на эту новую статью расходов.**

- 19.** В результате этих корректировок, объем расходования средств возрастет во всех регионах с расчетного показателя региональных расходов на уровне 61 процента на статьи в том виде, в каком они представлены Финансовому комитету, до 67 процентов в нынешних предложениях.

- 20.** После того, как Международная конференция труда одобрила предложение об использовании части излишков средств, образовавшихся за двухлетний период 2000-01 годов, Генеральный директор продолжил консультации в отношении подробных предложений. Эти предложения подготовлены на основе критериев, изложенных в Приложении II. Предложения, изложенные в Приложении III, составлены в ориентированном на результаты формате с целью облегчения мониторинга и отчетности в отношении использования излишков средств для ускорения темпов достижения

существующих целей. Расходы утверждаются на основе жестких норм, а выделение ресурсов производится расчетливо. В Приложении III показано, что 8.128.326 долл. США уже выделено, а 13.364.250 долл. США – ассигновано, что в целом составляет 21.492.576 долл. США. Разрабатываются проекты в отношении 29.807.424 долл. США.

21. Вопрос о направлении излишков средств в Программу и бюджет на 2004-05 годы будет освещен в предложениях Генерального директора по Программе и бюджету на 2004-05 годы, для которых в настоящее время разрабатываются цели в области руководства, управления и поддержки и сквозные темы. МБТ представит к мартовской сессии Административного совета доклад об использовании средств в качестве части Доклада об осуществлении Программы. Особые усилия будут предприниматься для определения мероприятий, которые будет осуществлять Туринский центр в поддержку деятельности, финансируемой за счет образовавшихся излишков средств.
22. В ходе консультаций неоднократно затрагивался вопрос о необходимости сохранения гибкого подхода с тем, чтобы позволить Генеральному директору незамедлительно реагировать на срочные потребности в услугах МОТ в быстро изменяющихся внешних условиях. Это позволит отвечать на предложения, которые продолжают поступать. МБТ обязалось запланировать ресурсы на период 2002-05 годов. Краткое изложение разрабатываемых в настоящее время предложений дается по каждой статье расходов в Приложении III. Дополнительная информация об ассигнованиях за счет излишков средств, одобренных Генеральным директором, будет представляться Комитету в ноябре каждого года.
23. Отдельная процедура применяется в отношении предлагаемых инвестиций в здание и помещения и в информационные технологии, которые будут покрываться путем пополнения Фонда здания и помещений и Фонда информационных систем и технологий. Однако ассигнования за счет излишков средств не означают разрешения взять на себя обязательство по выделению этих ассигнованных средств, а лишь пополнить данный Фонд. Вопрос о выделении ассигнований из обоих Фондов должен решаться Административным советом до осуществления расходов на основе конкретных предложений. Ресурсы выделяются в оба Фонда лишь после принятия решения в отношении размеров ассигнований по этим статьям расходов.
24. ***Комитет, возможно, пожелает рекомендовать Административному совету одобрить коррективы к статьям расходов, которые предлагается финансировать за счет излишков средств, образовавшихся за период 2000-01 годов, в соответствии с данными, представленными в Приложении I.***

Женева, 22 октября 2002 г.

*Предлагаемые решения:* п. 9;  
п. 10;  
п. 13;  
п. 16;  
п. 18;  
п. 24.

## Приложение I

### Коррективы к статьям расходов, финансируемых за счет излишков средств (долл. США)<sup>1</sup>

Статьи	Предыдущее предложение	Корректировка	Пересмотренное предложение
1. Морская сессия Международной конференции труда	3.200.000	(3.200.000)	–
2. Всемирная комиссия по социальным аспектам глобализации	2.800.000		2.800.000
3. Международные трудовые нормы	2.000.000	900.000	2.900.000
4. Реагирование на кризисы и чрезвычайные ситуации	6.500.000	1.500.000	8.000.000
5. Инвестиции в здание и помещения	5.500.000	(2.750.000)	2.750.000
6. Безопасность и охрана труда персонала	2.800.000	650.000	3.450.000
7. Инвестиции в потенциал управления	6.000.000		6.000.000
8. Региональные услуги	10.000.000		10.000.000
9. Статистика	2.000.000		2.000.000
10. Гендерное равенство	2.000.000		2.000.000
11. Внешние связи	3.500.000		3.500.000
12. Инвестиции в информационные технологии	5.000.000		5.000.000
13. Трипартизм и социальный диалог (новая статья)	–	2.900.000	2.900.000
<b>Всего</b>	51.300.000	–	51.300.000

(в скобках показано сокращение расходов)

<sup>1</sup> Конвертируемые по бюджетному обменному курсу за 2002-03 гг.

## Приложение II

### Критерии для подготовки предложений об использовании излишков средств за двухлетний период 2000-01 годов

Предложения должны:

**включать:**

- четкое изложение целей, описание достижений в рамках проекта и методов измерения этих достижений;
- временные рамки вместе с эффективными мерами по достижению прогресса и временные интервалы представления отчетности в течение периода 2002-05 годов. В рамках проектов должна быть предусмотрена возможность представлять доклад о ходе работ и достигнутых результатах, как минимум, на каждой мартовской сессии Административного совета;

**демонстрировать наличие связи с:**

- планированием регулярного бюджета на 2002-03 годы;
- предложения на 2004-05 должны демонстрировать наличие связи со стратегическими задачами в рамках регулярного бюджета, региональные приоритеты, которые были установлены, а также сквозные темы (достойный труд, борьба с бедностью и социальной изоляцией, гендерное равенство, партнерство, знания и связи, а также наглядность деятельности МОТ);

**объяснять:**

- почему эта работа не была запланирована в Программе и бюджете на 2002-03 годы;
- почему эта работа не может быть выполнена в рамках регулярных Программы и бюджета на 2004-05 годы;
- почему этот подход или эта стратегия были выбраны среди других альтернативных вариантов;
- в чем заключается «добавленная стоимость» этого предложения применительно к Программе и бюджету на 2002-03 годы и Программе и бюджету на 2004-05 годы.

## Приложение III

### Подробные предложения по расходам за счет излишков средств, образовавшихся в двухлетие 2000-01 годов

#### **Всемирная комиссия по социальным аспектам глобализации**

##### История вопроса/контекст

Комиссия обладает значительными первоклассными возможностями изменить условия нынешних дебатов по вопросам глобализации и продемонстрировать, что МОТ играет существенную роль в формировании процесса глобализации. Комиссия была учреждена Административным советом на его 282-й сессии (ноябрь 2001 г.) и не предусмотрена в Программе и бюджете на 2002-03 годы. Рекомендации Всемирной комиссии будут адресованы глобальной аудиторией. Поэтому оказание Комиссии полной поддержки весьма важно для гарантирования необходимого качества доклада.

##### Задача

Широко распространять и применять программные рекомендации в отношении более полного учета вопросов социальной справедливости в процессе глобализации. Конкретные показатели и цели будут разработаны в отношении этой задачи после того, как будет готов доклад Комиссии.

##### Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Всемирная комиссия опирается на работу, описанную в Программе и бюджете на 2002-03 годы в отношении Рабочей группы Административного совета по социальным аспектам глобализации, которая подготовила почву с тем, чтобы МОТ играла более важную роль в определении того, как сделать глобализацию полезной для всех.

**2004-05 годы:** Работа Всемирной комиссии будет завершена в 2003 году после того, как будут сформулированы предложения по Программе и бюджету на 2004-05 годы. Потребуется внести коррективы в эти предложения с целью включения предложений Комиссии, которые непосредственно отражают разработку приоритетов будущей деятельности МОТ в соответствии со всеми четырьмя стратегическими задачами и содействуют такой разработке.

**Бюджет на эту статью расходов:** 2.800.000 долл. США.

**Уже выделено:** 2.800.000 долл. США – Начало работы Всемирной комиссии.

#### **Международные трудовые нормы**

##### История вопроса/контекст

Содействие нормам и основополагающим принципам и правам в сфере труда является одной из стратегических задач Организации. Административный совет отметил, что основополагающим вкладом в этот вид деятельности является разработка нового, комплексного подхода к нормотворческой деятельности, включая анализ более широкого контекста и оценку воздействия существующих норм. Поэтому были выделены дополнительные ресурсы для проведения более всесторонней подготовки процесса обсуждения на Конференции, включая обзор национальной политики и воздействия норм, а также рассмотрение вопроса о взаимодополняемости между нормотворческой деятельностью и другими видами деятельности в рамках четырех секторов, особенно в регионах. Предполагается, в частности, что процесс разработки единого акта, который будет принят на морской сессии МКТ в 2005 году,

потребуется приложения более значительных усилий, чем планировалось, в связи с количеством документов, которые необходимо свести в единый акт, и их сложностью. Трехсторонние участники определили эту потребность и предприняли активные ответные действия посредством финансирования дополнительных совещаний трехсторонних участников, должностных лиц и экспертов по вопросам развития в процессе подготовки к проведению официальной Подготовительной конференции, запланированной на 2004 год. Эти совещания в свою очередь ставят перед МБТ новые требования в отношении оказания поддержки технической деятельности и обеспечения того, чтобы трехсторонние участники из менее развитых стран могли принять в ней участие.

Успешные кампании по содействию ратификации в течение последнего десятилетия (166 первых докладов, которые должны быть представлены по Конвенциям 138 и 182), а также увеличение на 15-20 процентов количества жалоб, направленных в Комитет по свободе объединения в период между 2001 и 2002 годами, привели к возникновению невиданных ранее потребностей в отношении контроля за соблюдению норм.

## Задача

Повысить уровень воздействия норм путем более широкого применения комплексных подходов и более активного содействия применению норм.

Показатели	Цели
МОТ разрабатывает комплексные подходы в четырех технических областях.	Технически обоснованные комплексные подходы, подготовленные при содействии трехсторонних участников по: <ul style="list-style-type: none"> <li>i) безопасности и гигиене труда;</li> <li>ii) трудящимся-мигрантам;</li> <li>iii) политике в области занятости;</li> <li>iv) морским нормам</li> </ul> одобряются МКТ в 2003, 2004 и 2005 гг.
Разрабатывается план по оказанию более активного содействия нормам.	К марту 2004 года будет подготовлен план действий по совершенствованию подходов к содействию применению норм.
МБТ безотлагательно обслуживает контрольный механизм.	К ноябрю 2004 года будет устранена «пробка» из докладов, ждущих своего рассмотрения.

## Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Эти предложения содействуют осуществлению Стратегической задачи № 1 путем усиления процесса нормотворческой деятельности и увеличения вероятности успешной разработки новых комплексных норм. В предложениях также рассматривается вопрос о возросшей нагрузке МБТ в связи с ратификациями, намеченными в соответствии с оперативными задачами 1a и 1b.

**2004-05 годы:** Одновременная разработка нескольких комплексных норм превышает объемы ресурсов МОТ в контексте нулевого роста бюджета. Эта статья расходов связана с нормотворческой деятельностью на 2004-05 годы, а также с усилением контрольного механизма и превращением его в более видимый и эффективный инструмент в контексте осуществления национальных программ по обеспечению достойного труда.

**Бюджет на статью расходов:** 2.000.000 долл. США (коррективы, предлагаемые на уровне 2,9 млн. долл. США, включая средства на разработку морских норм).

**Уже выделено:** 111.590 долл. США – Срочная обработка для Комитета экспертов первых докладов, полученных в соответствии со ст. 22 Устава.

**Ассигновано:** 759.950 долл. США. Подготовка четырех комплексных подходов и расширение баз данных.

**В процессе развития:** Мероприятия по содействию региональной деятельности.

## Реагирование на кризисы и чрезвычайные ситуации

### История вопроса/контекст

МОТ обязуется быстро реагировать на кризисы и чрезвычайные ситуации в различных регионах. Опыт показывает, что своевременные меры оказывают реальное воздействие на перспективы в отношении долгосрочного развития. Это воздействие зависит от потенциала немедленно реагировать с помощью представительства на местах, разрабатывать проекты, осуществлять экспериментальную деятельность и консультативные услуги. Кроме того, меры по реагированию на кризисы должны охватывать весь диапазон задач МОТ, опираться на межотраслевой подход, и они должны выходить за рамки конфликтов и бедствий и включать усилия по реагированию на экономические и социальные кризисы. Совещания, проведенные в конце 2001 года, о последствиях трагедии 11 сентября для гражданской авиации, гостиниц и туризма открывают перед МОТ новые возможности для реагирования на кризисные ситуации.

### Задача

Государства-члены и учреждения МОТ включают подходы, основанные на концепции достойного труда, в свои посткризисные программы и политику.

Показатели	Цели	Временные рамки для результатов	Уже выделено (долл. США)	Ассигновано (долл. США)
Реагирование на кризисы включает:	<b>Африка</b>			
– уделение внимания основополагающим принципам и правам в сфере труда;	Регион Великих Озер: Профессиональная подготовка и вступление на рынок труда для бывших участников боевых действий и членов их семей приводят к социально-экономической реинтеграции и способствуют установлению мира в субрегионе.	Конец 2004 г.	200.000	100.000
– политику в области занятости, в которой учитываются программные рекомендации МОТ;				
– меры и инвестиции, направленные на повышение качества и эффективности процесса развития профессиональных навыков и подготовки и услуг в области обеспечения занятости;	Сьерра-Леоне и Гвинея-Бисау: Профессиональная подготовка и вступление на рынок труда для бывших участников боевых действий находятся в центре стратегии по установлению мира и восстановлению.	Конец 2004 г.	200.000	100.000
– стратегии, направленные на обеспечение того, чтобы женщины в целом и лица с особыми потребностями, такие как инвалиды, уволенные, молодые и пожилые работники имели доступ к подготовке и развитию профессиональных навыков;	Юг Африки: Обеспечение занятости, разработка стратегии по снижению уровня уязвимости населения и формирование активов путем создания рабочих мест в основанной на трудовых отношениях инфраструктуре и в МСП и посредством микрофинансирования средств в местную экономику с использованием эффекта мультипликатора.	Конец 2004 г.	150.000	200.000
– подход МОТ к инвестициям в виды деятельности, основанные на интенсивном развитии занятости;			<b>550.000</b>	<b>400.000</b>
– создание или укрепление правовых основ, учреждений, механизмов или процессов для социального диалога	<b>Северная и Южная Америка</b>			
– программные или практические инициативы по расширению представительства организаций работодателей и работников.	Колумбия: Создание механизмов, которые будут охранять жизнь профсоюзных лидеров и обеспечивать практическое осуществление свободы объединения и права на организацию и создавать условия для социального диалога.	Конец 2003 г.	520.000	385.000
	Аргентина: Смягчение последствий экономического и социального кризиса путем снижения уровня безработицы и более равномерного распределения доходов.	Конец 2003 г.	100.000	700.000
			<b>620.000</b>	<b>1.085.000</b>

Показатели	Цели	Временные рамки для результатов	Уже выделено (долл. США)	Ассигновано (долл. США)
<b>Арабские государства</b>				
	Палестина: Образован Фонд занятости и социальной защиты (с потенциальным объемом в 100 млн. долл. США, который будет финансироваться внешними донорами), который оказывает поддержку достойному труду на местном уровне.	Фонд создается в 2003 г.	200.000	800.000
	Палестина: Разработка политика в области основных видов занятости и восстановление потенциала подразделений статистики труда в Министерстве труда.	Конец 2003 г.	300.000	–
	Палестина: Усиливается потенциал Конфедерации профсоюзов Палестины с тем, чтобы она стала эффективным участником трехсторонней деятельности по развитию занятости.	Конец 2002 г.	51.500	–
	Палестина: Торгово-промышленная палата обладает потенциалом эффективно участвовать в трехсторонней деятельности по развитию занятости.	Конец 2002 г.	51.500	–
			<b>603.000</b>	<b>800.000</b>
<b>Азия</b>				
	Афганистан: Создание институционального потенциала для ведения социального диалога и обеспечения занятости. Создание возможностей для получения доходов женщинами и оказание им помощи для возвращения в состав рабочей силы.	Конец 2005 г.	118.000	335.000
	Восточный Тимор: Создание более широких возможностей для продуктивной и приносящей доход занятости для безработного населения, особенно для молодежи, ветеранов войны и вдов погибших участников войны.	Конец 2004 г.	255.000	145.000
	Шри-Ланка: Более широкое и эффективное применение трудоемкой технологии в рамках программы по восстановлению инфраструктуры Шри-Ланки.	Конец 2004 г.	140.000	–
			<b>513.000</b>	<b>480.000</b>
<b>Европа</b>				
	Беларусь: Укрепление потенциала независимых белорусских профсоюзов в области разработки политики, подготовки, информации и коммуникаций для сохранения своей самостоятельности и достижения прогресса в области реструктуризации.	Конец 2004 г.	300.000	–
	Киргизстан, Таджикистан и Узбекистан: Планы действий трехсторонних участников по реагированию на кризисы для решения проблем, с которыми сталкивается молодежь на неформальном рынке труда, приводят к разработке среднесрочных и долгосрочных стратегий.	Конец 2004 г.	–	150.000
			<b>300.000</b>	<b>150.000</b>

Показатели	Цели	Временные рамки для результатов	Уже выделено (долл. США)	Ассигновано (долл. США)
<b>Последствия снижения уровня безопасности для секторов экономики после событий 11 сентября 2001 г.</b>				
	Порты: Приемлемый в глобальном масштабе кодекс безопасности, который защищает права трудящихся и может быть осуществлен всеми странами, принимается совместно ИМО и МОТ.	Декабрь 2002 г. – начало 2004 г.	–	250.000
	Морское судоходство: Международная трудовая норма для идентификации личности моряков, которая обеспечивает доступ к рабочим местам трудящимся из менее развитых стран, при одновременном принятии и широком осуществлении мер по повышению уровня безопасности.	Конец 2003 г.	–	150.000
	Гражданская авиация: Политика в области занятости включается в процесс разработки общей политики.	Март 2003 г.	–	100.000
			–	<b>500.000</b>
		<b>Всего</b>	<b>2.586.000</b>	<b>3.415.000</b>

### Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Реагировать на ситуации, в результате которых возникли или поступили в МОТ новые запросы об оказании помощи после обсуждения на 89-й сессии Конференции, и для которых запрограммированные ресурсы оказались недостаточными.

**2004-05 годы:** Реагировать на ситуации, возникающие в период двухлетия 2004-05 годов, в дополнение к тому, что может быть сделано в рамках регулярного бюджета.

**Бюджет на статью расходов:** 6.500.000 долл. США (коррективы, предлагаемые на уровне 8.000.000 долл. США)

**Уже выделено:** 2.586.000 долл. США.

**Ассигновано:** 3.415.000 долл. США.

#### В процессе развития:

Африка	<p>Регион Великих Озер: Профессиональная подготовка и вступление на рынок труда для бывших участников боевых действий.</p> <p>Сьерра-Леоне и Гвинея-Бисау: Профессиональная подготовка и вступление на рынок труда для бывших участников боевых действий.</p> <p>Юг Африки: Обеспечение занятости и снижение уровня уязвимости населения.</p>
Азия	<p>Афганистан: Практические проекты по развитию профессиональных навыков и проекты в области микрофинансирования, осуществляемые при содействии трехсторонних участников и других организаций.</p> <p>Непал: Комплексные и основанные на участии подходы, разработанные для осуществления проектов, направленных на интенсивное развитие занятости, и небольших проектов в области создания инфраструктуры с учетом требований охраны окружающей среды.</p> <p>Соломоновы Острова: Создание дополнительных возможностей для трудоустройства путем восстановления отраслей промышленности, относящихся к зоне риска, и выявления возникающих отраслей.</p>

Последствия снижения уровня безопасности для секторов экономики после событий 11 сентября 2001 г. Выработать глобальный подход к трудовым счетам в области туризма.

## **Инвестиции в здание и помещения**

Предлагается перевести 2.750.000 долл. США из излишков, образовавшихся в 2000-01 годах, в Фонд здания и помещений для покрытия изъятий, совершенных в последнее время, на поддержание средств в Фонде на уровне, который позволял бы покрывать другие возможные потребности. Как уже отмечалось в документе, для использования средств из этого Фонда необходимо разрешение Административного совета в соответствии с Финансовым регламентом.

## **Безопасность и охрана труда персонала**

### **История вопроса/контекст**

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей ООН в декабре 2001 года об усилении Системы управления безопасностью ООН (СУБООН), требует от каждой организации-члена взять на себя значительно более высокий уровень ответственности за безопасность своих сотрудников, где бы они ни находились, и усилить меры безопасности в своих собственных помещениях и в областях их оперативной ответственности. Поэтому МОТ обязана произвести одноразовые затраты, направленные, главным образом, на усиление физической безопасности жилых и служебных помещений полевых отделений и обеспечение адекватной и постоянно действующей связи между сотрудниками. В соответствии с Резолюцией был, в частности, увеличен объем бюджета Управления по координации безопасности ООН (УКБООН) на основе распределения затрат между организациями-членами и одобренных новых соглашений о распределении затрат. Вклад МОТ в двухлетии 2002-03 годов составляет 1.470.000 долл. США. Устанавливаются противопожарные датчики и совершенствуется система распределения электроэнергии для обеспечения более высокого уровня защиты здания штаб-квартиры.

### **Задача**

Повысить уровень подготовленности администрации и сотрудников МОТ по вопросам безопасности и охраны труда.

<b>Показатели</b>	<b>Цели</b>
МОТ выполняет соглашение УКБООН о распределение затрат.	Оплата доли расходов МОТ на УКБООН – к началу 2003 года.
МОТ осуществляет требование УКБООН о том, чтобы к 1 января 2003 года организации-члены обеспечили соответствие с минимальными обязательными оперативным нормами безопасности (МООНБ) и минимальным нормами телекоммуникационной безопасности (МНБТК), которые оно недавно провозгласило.	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) Достижение соответствия требованиям МООНБ/МНБТК 36 полевыми отделениями МОТ – к 1 января 2003 года;</li> <li>ii) Составление сметы расходов для остальных 27 отделений, находящихся в менее опасных местах – к концу октября 2002 года.</li> </ul>
Материалы МОТ по вопросам безопасности и охраны труда соответствуют современным требованиям.	Пересмотр и обновление политики, правил, процедур и руководящих принципов – к 30 июня 2003 года.
Повышение степени информированности и понимания со стороны администрации и всех сотрудников МБТ в отношении общих вопросов безопасности и охраны труда и мероприятий СУБООН.	<p>К 30 июня 2003 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) разработка и направление в полевые отделения учебных материалов по основам информирования сотрудников по вопросам безопасности и охраны труда;</li> <li>ii) включение компонентов по вопросам безопасности и охраны труда в программу вводного курса для принимаемых на работу сотрудников;</li> </ul>

- iii) завершение подготовки по вопросам безопасности и охраны труда инструкторов из подразделений по развитию людских ресурсов и региональных отделений;
- iv) завершение подготовки по вопросам безопасности и охраны труда руководителей подразделений и директоров полевых отделений
- v) завершение аттестации всех сотрудников МОТ по основам информирования сотрудников по вопросам безопасности и охраны труда.

В здании штаб-квартиры установлены противопожарные датчики.

К январю 2003 г.

## Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Осуществить элемент программы «Труд и жизнь», одобренной Административным советом в соответствии со Стратегией по реформе политики в области развития людских ресурсов, предусматривающей проведение обзора системы безопасности полевых отделений с целью подготовки рекомендаций по внесению изменений. Обзор будет завершен в этом году. До обсуждения этого вопроса на сессии Генеральной Ассамблеи ООН в декабре 2001 года, в Программе и бюджете на 2002-03 годы было выделено 59.803 долл. США для выполнения соглашения о распределении затрат, регулирующего распределение расходов по СУБООН между организациями-членами.

**2004-05 годы:** В Программу и бюджет на 2004-05 годы и на последующие двухлетние периоды будет включаться положение по выполнению этого обязательства.

**Бюджет на статью расходов:** 2.800.000 долл. США (коррективы, предлагаемые на уровне 3.450.000 долл. США, включая противопожарные датчики).

**Уже выделено:** 1.750.000 долл. США – в соответствии с требованиями МООНБ/МНБТК, установление противопожарных датчиков.

**Ассигновано:** 1.500.000 долл. США. Расходы, связанные с УКБООН и разработка материалов по вопросам охраны труда.

**В процессе развития:** Подготовка сотрудников.

## Инвестиции в потенциал управления

### История вопроса/контекст

Институциональный потенциал МОТ по созданию ориентированной на результаты системы управления, как это предусматривается Стратегическим планом, не получает достаточной поддержки в связи с ограничением бюджета нулевым ростом. В документе об использовании излишков средств выделены три области, где необходимо увеличить объем существующих ассигнований в рамках регулярного бюджета. Выявленные области включают: разработку и полное внедрение организационных систем и процессов, относящихся к ориентированной на результаты системе управления; организационная реформа; и инвестиции в развитие профессиональных навыков и повышение квалификации персонала. Особого внимания требуют проводимые в последнее время реформы в области развития людских ресурсов.

### Задача

Основанный на результатах рост эффективности и производительности, более организованная и согласованная деятельность МБТ, совершенствование систем управления и оценки производственной деятельности, совершенствование методов управления людскими ресурсами, повышение квалификации и омоложение персонала.

В нижеследующей таблице приводятся показатели по всем аспектам инвестиций в потенциал управления и указываются цели, отражающие лишь безотлагательные инвестиции. Для элементов, которые еще находятся в стадии разработки, будут установлены дополнительные и более широкие цели.

Показатели	Цели
МОТ обладает современной и эффективной системой управления людскими ресурсами.	Успешно осуществляются реформы, утвержденные Административным советом.
Прогресс в области полного внедрения в рамках МОТ культуры управления, основанной на результатах, включая внедрение системы постановки целей, системы управления производственной деятельностью и системы эффективной и независимой оценки.	<ul style="list-style-type: none"> <li>i) Завершение в 2004 году углубленного анализа результатов деятельности в рамках ИПЕК на основе дополнительных внешних ресурсов.</li> <li>ii) Основанный на участии процесс разработки минимальных норм и основных процессов по постановке целей и программированию результатов на уровне стран. Планируется завершить к концу 2003 года.</li> </ul>
МОТ оказывает поддержку в организации технической и языковой подготовки своего персонала.	<ul style="list-style-type: none"> <li>iii) Новый подход к языковой подготовке, апробированный в 2003 году.</li> </ul>
МОТ осуществляет активные политику и программы по набору и повышению квалификации персонала.	<ul style="list-style-type: none"> <li>iv) Выполнение текущих обязательств в соответствии с Программой подготовки молодых специалистов в ожидании дальнейшей разработки общего подхода.</li> </ul>
МОТ имеет комплексную программу развития потенциала сотрудников в области управления проектами, включая все этапы программ технического сотрудничества, а также создания и сохранения эффективно действующих групп сотрудников.	<ul style="list-style-type: none"> <li>v) Первоначальная разработка основных реферативных материалов и учебных программ по управлению проектами - к концу 2003 года.</li> <li>vi) Немедленное внедрение модуля управления в области технического сотрудничества, при участии 10 процентов сотрудников категории специалистов, прошедших подготовку в области управления циклами проектов – к концу 2003 года.</li> <li>vii) Разработка и внедрение модульного компонента управления персоналом, при уделении особого внимания установлению позитивных рабочих отношений, урегулированию конфликтов и процедурам подачи жалоб – к середине 2003 года.</li> </ul>

### Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Конкретные ассигнования на эти элементы в Программе и бюджете на 2002-03 годы отсутствуют, но сами эти элементы укрепляют потенциал МОТ в отношении реализации ее целей и управления персоналом с тем, чтобы добиться максимально высоких результатов.

**2004-05 годы:** Связанные с этим цели и «добавленная стоимость» мероприятий, финансируемых за счет излишков средств, будут определены в Программе и бюджете на 2004-05 годы.

Для обеспечения оптимального использования средств, знаний и опыта МОТ, при разработке каждой программы будет изучаться возможность применения потенциала Туринского центра в области разработки программ по повышению квалификации персонала в целом и для отдельных модулей.

**Бюджет на статью расходов:** 6.000.000 долл. США

**Уже выделено:** 0 долл. США

**Ассигновано:** 1.930.000 долл. США.

**В процессе развития:** Внешние оценки для всех Программ ИнФокус и для стратегического планирования; окончательные разработка, испытание и внедрение всех модулей программ по повышению квалификации персонала; полное осуществление программ повышения уровня языковой подготовки, подготовки молодых специалистов и профессиональной подготовки; планирование работы и представление отчетности о ходе выполнения работ в соответствии с Комплексной системой информации о наличии ресурсов (ИРИС).

## Региональные услуги

### История вопроса/контекст

В целях усиления присутствия МОТ и ее деятельности в государствах-членах, Генеральный директор обязался перед Административным советом перевести ресурсы для ряда постов и соответствующие обязанности из штаб-квартиры в регионы, в частности в отношении технического сотрудничества. Эта статья расходов охватывает ресурсы для разработки, на основе приоритетов трехсторонних участников, новых подходов и услуг в области технического сотрудничества с тем, чтобы сделать МОТ ключевым участником осуществления инициатив в рамках системы ООН, включая документы по вопросам стратегии борьбы с нищетой (ДСБН). Она также включает экспериментальные мероприятия, организуемые в сотрудничестве с донорами для поддержки крупных инициатив в рамках комплексной программы по обеспечению достойного труда, включая последующие мероприятия по выполнению решений Всекитайского форума по вопросам занятости, осуществлению программ *Рабочие места для Африки*, по борьбе с эпидемией ВИЧ/СПИДа и с бедностью, по вопросам неформальной экономики, развития предприятий и оказания поддержки региональному сотрудничеству.

### Задача

Усиление потенциала полевых структур для обеспечения того, чтобы приоритеты трехсторонних участников, а также региональные и местные условия были полностью отражены в комплексных программах и проектах, которые демонстрируют потенциал новых подходов в рамках Программы достойного труда.

Показатели	Цели	Временные рамки для результатов	Уже выделено (долл. США)	Ассигновано (долл. США)
Предложения МОТ по проектам и их осуществление демонстрируют:	<b>Африка</b>			
– более эффективное реагирование на общие подходы в рамках системы ООН, такие как ДСБН, устойчивое развитие, МДГ;	Региональная: Разработка программ действий стран <i>Рабочие места для Африки</i> с целью создания рабочих мест и борьбы с бедностью.	2004 г.		300.000
– более комплексный подход в рамках программы по обеспечению достойного труда.	Региональная: Усиление потенциала социальных партнеров по борьбе с эпидемией ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.	2004 г.		288.000
	Восемь государств-членов: Распространение принципа представительства трудящихся на неформальную экономику.	2004 г.		100.000
	Региональная: Усиление потенциала частного сектора в проведении анализа и разработке политики	2004 г.		100.000
			–	<b>788.000</b>
	<b>Северная и Южная Америка</b>			
	Региональная: Создание национальных, субрегиональных и региональных сетей для содействия достойному труду и политике в области развития занятости.	2004 г.		155.000

Показатели	Цели	Временные рамки для результатов	Уже выделено (долл. США)	Ассигновано (долл. США)
	Региональная: Опубликованы и направлены трехсторонним участникам МОТ результаты анализа в отношении реформы рынков труда, производительности, конкурентоспособности и обеспечения достойного труда.	2004 г.		120.000
	Региональная: Укрепление потенциала организаций работодателей в целях разработки и применения политики и стратегий для содействия обеспечению большего числа рабочих мест и лучшего качества при участии большего числа более эффективных предприятий.	2005 г.		120.000
	Региональная: Укрепление потенциала организаций работников в целях активного участия в содействии, защите и решении вопросов, которые являются центральными для обеспечения социальной справедливости.	2003 г.		120.000
			-	<b>515.000</b>
	<b>Арабские государства</b>			
	Совет по сотрудничеству государств Персидского залива: Укрепление потенциала в области статистики и разработки норм.	2002-03 гг.		100.000
	Ливан: Завершение обзора состояния рынка труда Национальным бюро занятости.	2003 г.		50.000
			-	<b>150.000</b>
	<b>Азия</b>			
	Китай: Разработка национальной программы по обеспечению безопасного труда, включая стратегию подготовки по вопросам техники безопасности в горнодобывающей промышленности, при содействии трехсторонних участников.	2003 г.		100.000
	Исламская Республика Иран: Внедрение трехсторонними участниками и ключевыми организациями политики и стратегий по модернизации существующих институтов рынка труда на основе использования комплексного подхода.	2003 г.		170.000
	Региональная: Национальные учреждения оказывают более качественные услуги с целью решения проблем в области занятости, особенно малоимущих трудящихся, путем создания устойчивого регионального	2004 г.		250.000

Показатели	Цели	Временные рамки для результатов	Уже выделено (долл. США)	Ассигновано (долл. США)
	потенциала для повышения квалификации, профессиональной подготовки и развития людских ресурсов (АПСДЕП).		-	520.000
	<b>Европа</b>			
	Россия: Оценка социальных последствий вступления в ВТО и разработка направленных на содействие глобализации программных мер по снижению уровня социальных издержек переходного периода.	2003 г.	100.000	100.000
	Турция: Сбор документальных данных об условиях труда женщин и детей на МСП в целях оказания содействия осуществлению нового законодательства о труде.	2003 г.	-	50.000
			100.000	150.000
		<b>Всего</b>	<b>100.000</b>	<b>2.123.000</b>

### Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Усиление регионального потенциала, особенно в отношении технического сотрудничества, соответствует решению Генерального директора осуществить децентрализацию ресурсов и ответственности. Это предложение охватывает разработку и испытание новых подходов в целях содействия осуществлению всего диапазона целей программы технического сотрудничества МОТ.

**2004-05 годы:** В предложениях по Программе и бюджету на 2004-05 годы будет определена «добавленная стоимость» использования излишков средств в рамках осуществления соответствующих оперативных задач. Будет расширена успешная деятельность в области технического сотрудничества за счет внебюджетных средств.

**Бюджет на статью расходов:** 10.000.000 долл. США

**Уже выделено:** 100.000 долл. США.

**Ассигновано:** 2.123.000 долл. США.

**В процессе развития:**

Африка	<p>Региональная :Потенциал социальных партнеров по борьбе с ВИЧ/СПИДом.</p> <p>Региональная: Программы действий <i>Рабочие места для Африки</i> в целях обеспечения занятости.</p> <p>Региональная: Достойный труд и неформальная экономика.</p> <p>Региональная: Поддержка региональной интеграции.</p> <p>Восемь государств-членов: Создание представительных организаций работников в неформальной экономике.</p> <p>Региональная: Укрепление потенциала частного сектора в области анализа и разработки политики.</p> <p>Региональная: Укрепление позиций социальных партнеров.</p>
--------	---

Северная и Южная Америка	<p>МЕРКОСУР и Чили: Совершенствование знаний молодых лидеров трудящихся по вопросам достойного труда и другим родственным темам путем обучения новым технологиям.</p> <p>Страны Андской группы: Усиление потенциала организаций работников в области социального диалога и в переговорных процессах.</p> <p>Аргентина, Чили, Уругвай, Парагвай: Обеспечение трехсторонних участников МОТ инструментами для более эффективной интеграции активной политики в области рынков труда и политики в области социальной защиты.</p> <p>Региональная: Создание региональной сети для содействия социальному диалогу и обеспечения достойного труда в научных кругах.</p> <p>Центральная Америка: Укрепление потенциала в области социального диалога субрегиональных трехсторонних учреждений в целях принятия «Agenda Laboral».</p> <p>МЕРКОСУР: Укрепление потенциала для обзора рынка труда.</p> <p>Перу: Укрепление потенциала трехстороннего совета по труду в области разработки политики в сфере труда и осуществления стратегий содействия обеспечению достойного труда.</p> <p>Мексика: Укрепление потенциала учреждений, занимающихся вопросами посредничества, ведения переговоров и урегулирования споров.</p> <p>Региональная: Разработка механизмов/инструментов по осуществлению последующих мероприятий по реализации трудовых соглашений, которые могут возникнуть в контексте НАФТА.</p> <p>Боливия, Колумбия, Эквадор, Перу: Повышение уровня безопасности и гигиены труда и улучшение условий труда в горнодобывающей промышленности.</p> <p>Бразилия: Укрепление институционального и технического потенциала социальных партнеров в целях содействия занятости и социальной интеграции молодежи, женщин и других уязвимых групп населения на основе программ подготовки и аттестации профессиональных навыков.</p> <p>Страны Карибского бассейна: Укрепление потенциала трехсторонних участников в области социального диалога, экономического анализа, управления, доходов и производительности.</p> <p>Региональная: Распространение результатов исследований по вопросам региональных трудовых отношений.</p>
Арабские государства	<p>Сирийская Арабская Республика: Организация подготовки институтом трудящихся по вопросам безопасности и гигиены труда на уровне современных требований</p> <p>Региональная: Сотрудники национальных учреждений обладают способностью давать консультации по актуарным вопросам.</p> <p>Региональная: Укрепление потенциала трехсторонних участников в области распространения информации на арабском языке об эпидемии ВИЧ/СПИДа.</p> <p>Южный Ливан: Создание рабочих мест в видах деятельности, которые в меньшей степени зависят от закрытия границ в странах, переживающих кризис.</p> <p>Регион: Ратификация и применение основных трудовых норм – расширение существующей Программы по осуществлению Декларации.</p> <p>Совет по сотрудничеству государств Персидского залива: Укрепление потенциала в области статистики и разработки норм (часть 2).</p>
Азия	<p>Китай: Оказание поддержки обеспечению достойного труда в Китае.</p> <p>Региональная: Усиление регионального потенциала по решению проблем в области занятости путем повышения квалификации, включая новые подходы к малоимущим трудящимся. Предложения по этой статье включают АПСДЕП.</p> <p>Папуа-Новая Гвинея: Осуществление программ «Начни свой бизнес» и «Совершенствуй свой бизнес».</p> <p>Региональная: Поддержка разработки комплексного подхода к обеспечению достойного труда.</p>
Европа	<p>Турция: Условия труда на малых и средних сельскохозяйственных предприятиях с уделением особого внимания труду женщин и детей.</p> <p>Центральная Европа: Гибкость рынков труда и социальное обеспечение.</p> <p>Региональная: Доклад по предложенным вопросам для представления на европейском региональном совещании в 2004 году.</p> <p>Казахстан: Экспериментальная программа по обеспечению достойного труда.</p> <p>Северо-западный регион России: Экспериментальная программа по обеспечению достойного труда.</p> <p>Кавказский регион: Создание потенциала по обеспечению гендерного равенства: российские трехсторонние участники, организации работодателей.</p>

## Статистика

### История вопроса/контекст

В Стратегическом плане на 2002-05 годы подчеркивается необходимость усиления потенциала МОТ в области статистики. В докладе Генерального директора Международной конференции труда (2001 г.) отмечалось: «В целях эффективного содействия достижению цели достойного труда для всех, МБТ должно быть в состоянии измерять прогресс и недостатки и осуществлять их мониторинг». Это требует координации усилий в рамках всего МБТ, включая подразделения в штаб-квартире и регионах. Рамки для этой деятельности были установлены в рекомендациях Консультативной группы по вопросам статистики, направленных Генеральному директору в 2001 году. Необходимо разработать согласованный ряд статистических показателей для измерения прогресса в области обеспечения достойного труда. Это также усилит потенциал МОТ в области консультативного обслуживания трехсторонних участников и в плане демонстрации того, каким образом достойный труд связан с бедностью и другими крупными проблемами в области развития. В рамках МБТ будет начато осуществление целого ряда комплексных программ в целях повышения эффективности и улучшения координации процесса сбора, хранения и распространения статистических данных.

### Задача

- 1) Повышение уровня оснащенности трехсторонних участников МОТ в плане измерения показателей достойного труда и оценки прогресса в отношении сокращения дефицита достойного труда.
- 2) Потенциал МОТ в отношении сбора и распространения статистики труда укрепляется, более эффективно координируется и в большей степени связан с обеспечением достойного труда.

Показатели	Цели
1a) Разрабатываются рамки для измерения показателей достойного труда и устанавливаются и применяется в отношении государств-членов основной ряд статистических показателей.	1i) Принятие тремя странами принципов МОТ для измерения достойного труда и основных статистических показателей в области обеспечения достойного труда, собираемых для всех государств-членов МОТ.
1b) Разрабатываются и испытываются в государствах-членах МОТ экспериментальные модули будущих обследований в области обеспечения достойного труда.	ii) Разработка и испытание в трех странах методов и модулей будущих обследований в области обеспечения достойного труда.
1c) Разрабатываются и распространяются методы вычисления региональных и мировых расчетных показателей отдельных компонентов концепции достойного труда.	iii) Разработка и распространение методов вычисления расчетных показателей концепции достойного труда для всех регионов МОТ и всего мира.
<b>1d) Государствам-членам представляются типовые аналитические доклады по странам по вопросам обеспечения достойного труда.</b>	iv) Составление и распространение пяти экспериментальных национальных докладов, описывающих и анализирующих положение в области обеспечения достойного труда.
2a) Повышается регулярность сбора данных от государств-членов.	2i) Разработка электронных вопросников для всех видов собираемых МОТ данных.
2b) Утверждаются и осуществляются рекомендации и оперативные методы для новой стратегии распространения регулярно собираемых статистических данных МОТ.	ii) Внедрение в трех субрегионах новой системы сбора данных в сотрудничестве с полевыми структурами.
	iii) Распространение электронной версии базы данных ЛАБОРСТА на компакт-диске и проведение обзора, пересмотра и совершенствования структуры <i>Ежегодника статистики труда</i> МОТ.

**Временные рамки для достижения результатов:** Все виды работ будут начаты и экспериментальные методы и рамки апробированы к концу 2003 года. Работа будет завершена к концу 2005 года.

## Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Необходимость укрепления потенциала МОТ в области статистики была подчеркнута в Стратегическом плане на 2002-05 годы.<sup>2</sup> Описываемая работа является дополнением к той деятельности, которая включена в Программу и бюджет на 2002-03 годы.

**2004-05 годы:** Деятельность в области статистики, финансируемая за счет излишков средств, будет способствовать достижению следующих сквозных целей, предлагаемых для двухлетия 2004-05 годов: а) разработка согласованной национальной политики по достижению целей достойного труда; б) усиление национального и международного потенциала в области разработки, измерения и использования статистических данных в отношении достойного труда, включая данные о том, как они связаны с бедностью; и с) оказание поддержки государствам-членам в подготовке документов по вопросам политики в области обеспечения достойного труда и документов по вопросам стратегии борьбы с нищетой.

**Бюджет на статью расходов:** 2.000.000 долл. США.

**Уже выделено:** 477.000 долл. США – Начало разработки принципов и методов измерения основного ряда показателей достойного труда, включая сбор региональных и национальных данных, создание потенциала в МБТ при помощи СТАТ и КГС и подготовку национальных статистических графиков осуществления концепции достойного труда.

**Ассигновано:** 523.000 долл. США – Дальнейшее осуществление начатых видов деятельности. Начало процесса организации и создания региональных баз данных и региональных центров данных, публикации всемирных докладов и справочников, организации региональных и субрегиональных семинаров и конференций по вопросам достойного труда, разработки методов проведения обследований по вопросам достойного труда и их апробирования в регионах, и совершенствования методов сбора данных.

**В процессе развития:** Завершение всех начатых видов деятельности, включая, в частности, организацию и проведение обзора положения в области обеспечения достойного труда, проводимого на основе обследований рабочей силы в государствах-членах; подготовку всеобъемлющего справочника в отношении концепций, определений и методов сбора данных по вопросам достойного труда путем проведения обследований и других средств.

## Гендерное равенство

### История вопроса/контекст

В течение двухлетнего периода 2000-01 годов МОТ провела анализ положения дел в области обеспечения гендерного равенства, первый в своем роде в рамках системы Организации Объединенных Наций. Хотя этот анализ охватывал, в основном, сотрудников МОТ, трехсторонние участники, принимавшие участие в проверках полевых структур, проявили интерес к дальнейшему развитию своего собственного потенциала по вопросам обеспечения гендерного равенства и их приоритетного учета в своей деятельности. Они также попросили обеспечить их руководящими принципами и инструментами, которые позволили бы им более эффективно содействовать обеспечению гендерного равенства в государствах-членах, а также предоставить им более широкие возможности для участия в трехстороннем диалоге по вопросам гендерного равенства. С учетом того, что положение женщин зачастую является более уязвимым на рынках труда и что они составляют большинство малоимущих трудящихся, особенно в неформальной экономике, реальные достижения в отношении обеспечения гендерного равенства имеют исключительно важное значение для успешного осуществления стратегии МОТ в области достойного труда на национальном уровне. Кроме того, укрепление потенциала трехсторонних участников МОТ по вопросам гендерного равенства усилит их влияние и эффективность их вклада в реализацию стратегий по борьбе с бедностью на национальном уровне. Это также расширило бы возможности трехсторонних участников в отношении охвата женщин в неформальной экономике и, тем самым, содействовало бы осуществлению последующих мероприятий МОТ по реализации Заключений МКТ о неформальной экономике.

<sup>2</sup> GB.279/PFA/6.

## Задача

Трехсторонние участники МОТ укрепляют свой потенциал по обеспечению гендерного равенства в сфере труда и в рамках трехсторонних организаций.

Показатели	Цели
Трехсторонние участники принимают стратегию и план действий по вопросам гендерного равенства в целях оказания содействия его обеспечению.	Африка (Уганда, Руанда); Северная и Южная Америка (страны Андского субрегиона и МЕРКОСУР); Арабские государства (Йемен); Азия (Китай, Исламская Республика Иран); Европа (Армения, Грузия, Азербайджан).
Трехсторонние партнеры создают механизм или заключают институциональное соглашение на национальном уровне для проведения диалога по вопросам гендерного равенства в сфере труда и усиливают институциональные меры в области обеспечения гендерного равенства и обязательства по оказанию поддержки ассоциациям, деятельность которых связана с вопросами гендерного равенства, и принимают меры по увеличению представительства женщин во всех областях.	
Трехсторонние партнеры содействуют учету гендерной проблематики в национальной социально-экономической политике и процессах планирования, политике и планировании в области занятости, стратегиях по борьбе с бедностью, процессах ДСБН и т.д.	

**Временные рамки для достижения результатов:** Конец 2005 года.

## Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Ресурсы из излишков средств обеспечат МОТ возможность своевременно реагировать на пожелания трехсторонних участников. Предлагаемая работа повысила бы качество уже разрабатываемых инструментов, обеспечивая возможность для их испытания в полевых условиях. Кроме того, она позволила бы МБТ распространять передовой опыт, накопленный в ходе осуществления программ по созданию потенциала в области приоритетного учета гендерной проблематики для трехсторонних участников на основе использования внебюджетных средств.

**2004-05 годы:** Конкретные задачи, показатели и цели по вопросам гендерного равенства будут определены в предложениях по Программе и бюджету на 2004-05 годы. Будет четко определена «добавленная стоимость» проведения мероприятий на основе использования излишков средств.

**Бюджет на статью расходов:** 2.000.000 долл. США.

**Уже выделено:** 0 долл. США.

**Ассигновано:** 965.000 долл. США – Укрепление потенциала трехсторонних участников по вопросам гендерного равенства в упомянутых выше странах.

**В процессе развития:** Укрепление потенциала трехсторонних участников по вопросам гендерного равенства в дополнительных странах.

## Внешние связи

### История вопроса/контекст

МОТ в целом осуществляет политику в области внешних связей, которая в большей степени ориентирована на реализацию стратегических задач. Цели этой политики будут заключаться в том, чтобы сделать деятельность МОТ более наглядной для мирового сообщества и для различных слоев населения, как одного из средств для осуществления изменений, и более эффективно информировать доноров, трехсторонних участников и общественность в целом о своей важной деятельности. В регулярном бюджете на 2004-05 годы предусматриваются ассигнования на укрепление потенциала и расширение ассортимента услуг. Предлагается использовать ресурсы, образовавшиеся за счет излишков средств, для того, чтобы энергично приступить к осуществлению этого процесса в текущем двухлетии. Инвестиции

направляются на повышение эффективности инструментов и потенциальных возможностей персонала, а результаты усилий сосредоточены на обеспечении значительно более широкого признания деятельности МОТ и ее ключевых задач на глобальном и на национальном уровнях.

## Задача

- Повышение эффективности глобальных пропагандистских кампаний и целенаправленного информирования СМИ.
- Укрепление регионального потенциала в области проведения глобальных пропагандистских кампаний и информирования СМИ.

Показатели	Цели
Более широкое и качественное освещение деятельности МОТ в региональных СМИ.	i) Положительные отклики на ключевые принципы, задачи и ценности МОТ в СМИ, которые влияют на национальные директивные органы.
Более широкое освещение региональных проблем и достижений в информационных бюллетенях МОТ глобального характера.	ii) Усиление особой региональной направленности информационных материалов, методов и кампаний МОТ.
Более глубокое понимание донорами и трехсторонними участниками стратегических задач МОТ и оказание ими практической поддержки в их осуществлении.	iii) Ссылки на МОТ в национальных и международных планах развития. iv) Улучшение отношений с донорами.

**Временные рамки для достижения результатов:** декабрь 2003 года.

## Связь с рамками программы и бюджета

**2002-03 годы:** Ресурсы из излишков средств позволят МОТ в значительной степени повысить ее статус и расширить ее возможности в отношении оказания влияния на глобальные и национальные директивные органы путем создания более эффективного потенциала в регионах и в штаб-квартире по информированию СМИ.

**2004-05 годы:** Конкретные задачи, показатели и цели по вопросам внешних связей будут определены в предложениях по Программе и бюджету на 2004-05 годы. Будет четко определена «добавленная стоимость» проведения мероприятий на основе использования излишков средств.

**Бюджет на статью расходов:** 3.500.000 долл. США.

**Уже выделено:** 303.736 долл. США – Предоставление регионам базовых материалов и данных.

**Ассигновано:** 2.148.300 долл. США – Разработка информационных базовых материалов и инфраструктуры в области внешних связей.

**В процессе развития:** Дальнейшее распространение пропагандистской информации, установление партнерских отношений со СМИ и журналистами и разработка базовых материалов для использования в рамках МОТ.

## Инвестиции в информационную технологию

Предлагается перевести 5.000.000 долл. США в Фонд информационных систем и технологий для финансирования потребностей МБТ в информационных технологиях. В рамках другого пункта повестки дня Комитету предлагается рекомендовать Административному совету разрешить использовать средства из Фонда для совершенствования электронной системы голосования, применяемой на Конференции. Разрабатываются и другие предложения об использовании средств из этого Фонда, которые будут представлены на рассмотрение Комитета после разработки подробных смет расходов.

**Излишки средств за 2000-01 годы: статус ресурсов на  
22 октября 2002 года (долл. США)**

<b>Статьи</b>	<b>Уже выделено</b>	<b>Ассигновано</b>	<b>Всего (выделено и ассигновано)</b>	<b>В процессе развития</b>
1. Морская сессия Междуна- родной конференции труда	–	–	–	–
2. Всемирная комиссия по социальным аспектам глобализации	2.800.000	–	2.800.000	–
3. Международные трудовые нормы	111.590	759.950	871.540	2.028.460
4. Реагирование на кризисы и чрезвычайные ситуации	2.586.000	3.415.000	6.001.000	1.999.000
5. Инвестиции в здание и помещения	–	–	–	2.750.000
6. Безопасность и охрана труда персонала	1.750.000	1.500.000	3.250.000	200.000
7. Инвестиции в потенциал управления	–	1.930.000	1.930.000	4.070.000
8. Региональные услуги	100.000	2.123.000	2.223.000	7.777.000
9. Статистика	477.000	523.000	1.000.000	1.000.000
10. Гендерное равенство	–	965.000	965.000	1.035.000
11. Внешние связи	303.736	2.148.300	2.452.036	1.047.964
12. Инвестиции в информацио- нные технологии	–	–	–	5.000.000
13. Трипартизм и социальный диалог (новая статья)	–	–	–	2.900.000
<b>Всего</b>	<b>8.128.326</b>	<b>13.364.250</b>	<b>21.492.576</b>	<b>29.807.424</b>