



Internationale Arbeitskonferenz

111. Tagung, Genf, 5.–16. Juni 2023

Datum: 29. Mai 2023

Wiederkehrende Diskussion über den Arbeitnehmerschutz

► Diskussionspunkte

1. Was waren die wichtigsten Trends und ihre Auswirkungen beim Zugang zum Arbeitnehmerschutz seit der letzten wiederkehrenden Diskussion über den Arbeitnehmerschutz im Jahr 2015? Wie hat sich dieser Zugang bei Arbeitskräften entwickelt, die für einen Ausschluss von einem angemessenen, inklusiven und wirksamen Schutz anfällig sind, und in Bezug auf die Gleichstellung der Geschlechter? Was sind die Prioritäten, um allen Arbeitnehmern einen angemessenen, inklusiven und wirksamen Arbeitnehmerschutz zu gewähren?
2. Welche Politikkonzepte, Regelungen und sonstige Maßnahmen haben die Mitgliedsgruppen der IAO eingeführt oder könnten sie einführen, um bei der Verwirklichung eines angemessenen und inklusiven Arbeitnehmerschutzes für alle Arbeitnehmer in Gesetzgebung und Praxis Chancen zu nutzen und Herausforderungen anzugehen, um so zu nachhaltiger wirtschaftlicher und sozialer Entwicklung beizutragen? Wie haben sich die Mitgliedsgruppen der IAO dabei auf internationale Arbeitsnormen, Politiken und technische Unterstützung gestützt?
3. Welche vorrangigen Maßnahmen muss die IAO ergreifen, um ihr verfassungsgemäßes Mandat zur Verwirklichung eines angemessenen, inklusiven und wirksamen Arbeitnehmerschutzes besser zu erfüllen, insbesondere durch seine Verknüpfung mit den anderen strategischen Zielen der menschenwürdigen Arbeit und seinen Beitrag zu nachhaltigen Unternehmen im Einklang mit der Erklärung zum hundertjährigen Bestehen der IAO für die Zukunft der Arbeit, 2019, und der Erklärung der IAO über soziale Gerechtigkeit für eine faire Globalisierung, 2008, in der geänderten Fassung von 2022? Welche weiteren Maßnahmen sind erforderlich, um sicherzustellen, dass die Normensammlung der IAO und die Aktionsmittel des Amtes auf neue Herausforderungen reagieren und Politikkohärenz fördern können? Wie kann die IAO ihre Rolle im multilateralen System stärken, um den Arbeitnehmerschutz im Kontext der Ziele für nachhaltige Entwicklung, insbesondere der Ziele 5, 8 und 10, zu fördern?