



Доклад о периодическом  
обсуждении вопросов социального  
диалога и трипартизма, МКТ, 2018 г.



# Краткий обзор



- I. Доклады о периодическом обсуждении и периодические обсуждения вопросов
- II. Подготовка доклада о периодическом обсуждении
- III. Содержание
- IV. Ключевые замечания вкратце
- V. Вопросы для обсуждения



# I. Доклады о периодическом обсуждении и периодические обсуждения МОТ



- Меры по реализации Декларации 2008 года – периодическое обсуждение на МКТ ориентировано на обеспечение того, чтобы Организация могла глубже понять различные реалии и потребности своих государств-членов



# Доклады о периодическом обсуждении и периодические обсуждения МОТ (продолжение)



- Первое периодическое обсуждение вопросов социального диалога состоялось в 2013 году, по итогам которого Административный совет утвердил план действий на 2013-17 годы



# Доклады о периодическом обсуждении и периодические обсуждения МОТ (продолжение)



- Второе периодическое обсуждение (первое обсуждение 2-го цикла) вопросов «социального диалога и трипартизма»: 28 мая-7 июня 2018 года





## II. Подготовка

---

- Неформальные консультации
- Целевая группа в рамках всего МБТ
- Информация и предложения технических подразделений штаб-квартиры и полевых бюро
- Доклад *Социальный диалог и трипартизм* опубликован в марте 2018 года

Сопровождающий документ :

*“Social Dialogue interventions: What works and Why? Lessons learned from a synthesis review, 2013-2016”* ([www.ilo.org/eval](http://www.ilo.org/eval))



# III. Содержание доклада о периодическом обсуждении 2018 года



- Глава 1. Социальный диалог: общая картина
- Глава 2. Социальный диалог в изменяющемся мире
  - Заинтересованные стороны
  - Нормативно-правовая база
  - Трёхсторонний социальный диалог
  - Двусторонний социальный диалог
  - Трансграничный социальный диалог
- Глава 3. Деятельность МОТ в области социального диалога: реагируя на разнообразные реалии и потребности трёхсторонних участников
  - Поддержка, оказываемая основным участникам, учреждениям и правовым основам
  - Социальный диалог в контексте ЦУР
  - Взаимосвязи между социальным диалогом и другими стратегическими задачами МОТ
- Глава 4. Принципиально важные замечания и вопросы, предлагаемые для обсуждения

## IV. Ключевые замечания вкратце: общего характера

---



- **Социальный диалог в претерпевающей  
изменения сфере труда**
  - Основная составляющая эффективного управления  
и реализации Повестки дня до 2030 года и ЦУР
  - Тем не менее остаются нерешёнными проблемы:
    - **неравенства, уязвимости, изменений в сфере  
занятости и трудовых отношений**
    - **пробелов в охвате (например, сельскохозяйственный  
сектор и неформальная экономика)**
    - **изменений в технологии, демографических сдвигов,  
изменения климата и глобализации**



# Ключевые замечания вкратце: участники

---



- **Органы регулирования вопросов труда:**
  - нехватка финансирования, низкая эффективность, проблемы в управлении
  - некоторые области по-прежнему практически не охвачены ими (например, неформальная экономика)
  - важная роль технологии
- **Организации работодателей:**
  - расширение сферы услуг в конкурентоспособной среде
  - охват МСП
  - поощрение главным образом диалога на уровне предприятия
- **Организации работников:**
  - несоблюдение основополагающих трудовых прав, фрагментация рабочих мест, ослабление трудовых отношений
  - объединение трудно поддающихся организации работников – одна из основных приоритетных задач
  - создание объединений и расширение членства – ключ к поддержанию переговорного потенциала

# Ключевые замечания вкратце: правовая база

---



## Трудовое законодательство

- нормативно-правовые положения либо обеспечивают, либо затрудняют проведение социального диалога
- противоречивые тенденции между развивающимися и промышленно развитыми странами
- важность участия социальных партнёров в процессе реформ

## Предотвращение и урегулирования споров

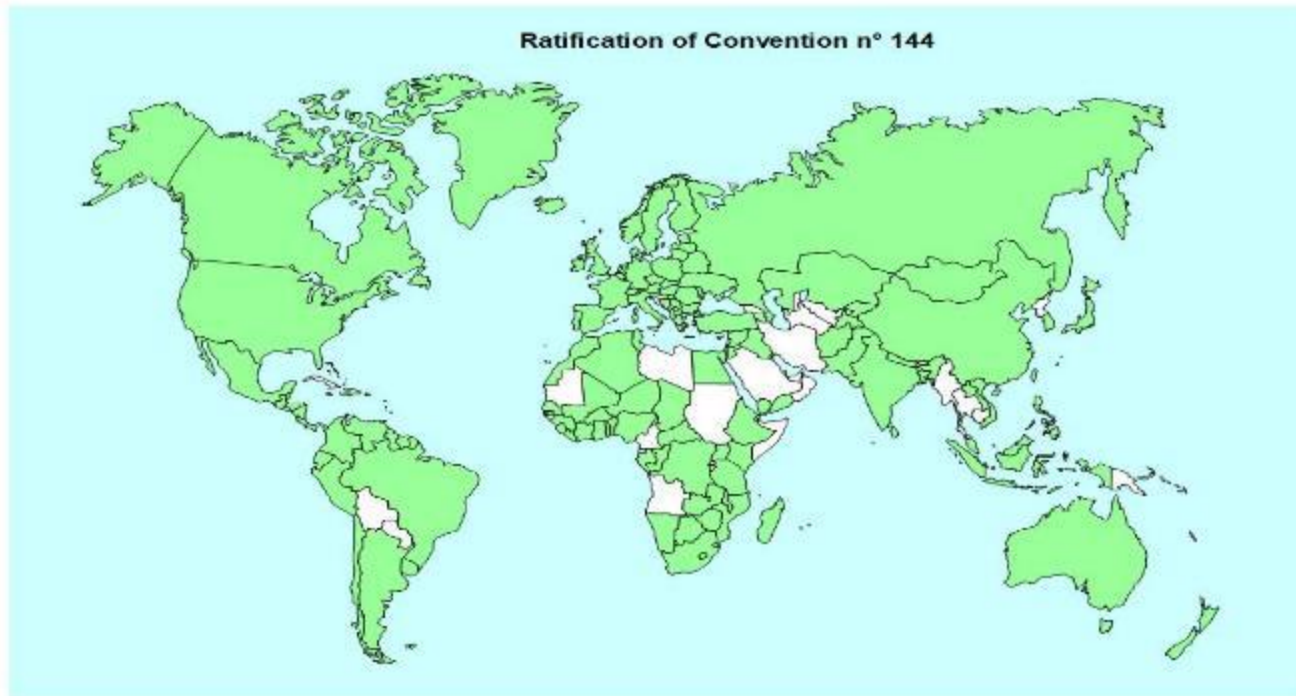
- индивидуальные и коллективные споры, касающиеся условий труда, оплаты труда и несоблюдения трудового законодательства
- масса проблем с обеспечением справедливого и действенного урегулирования споров
- особое внимание процедурам примирения и посредничества

# Ключевые замечания вкратце: трипартизм



## Национальный диалог на высшем уровне

- учреждённые ведомства более чем в 80% государств-членов МОТ (Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) ратифицирована 75% государств-членов МОТ – шесть новых ратификаций с 2013 года)
- широкие программы (занятость, социальная защита, ОППТ)
- пробелы остаются (реформы и меры политики утверждаются без консультаций)



■ Ратификация  
Конвенции 144



## Коллективные переговоры

- 16 новых ратификаций соответствующих конвенций с 2013 года
- охват крайне неоднороден, но глобальная тенденция свидетельствует о его сужении
- в некоторых странах его охват выходит за рамки оплаты труда и продолжительности рабочего времени (например, включает нестандартные формы занятости)



## Сотрудничество на рабочих местах

- взаимодополняемость между коллективными переговорами и сотрудничеством на рабочих местах – важный фактор
- прямая взаимозависимость между информационно-консультативными структурами и благополучием работников и производственными показателями предприятия
- более прочное в условиях наличия профсоюзов

# Ключевые замечания вкратце: трансграничный социальный диалог

---



## Трансграничный социальный диалог

- на фоне новых форм международного производства, торговли и региональной интеграции, миграционных потоков
- стимулируется МОТ
- большой вес социального диалога в процессе региональной интеграции
- международные рамочные соглашения заключаются между многонациональными корпорациями и глобальными профсоюзными федерациями

# Ключевые замечания вкратце: действия МОТ

---



- **содействие** международным трудовым нормам
- **всемерный учёт** принципов социального диалога во всей деятельности МОТ
- **использование преимуществ** коллективного консенсуса по вопросу о необходимости борьбы с бедностью и неравенством посредством совместных методов управления (Повестка дня до 2030 года)
- **расширение пространства** для ведения социального диалога как результат и механизм СПДТ, ЮНДАФ и реформы ООН
- **мобилизация ресурсов** в целях наращивания потенциальных возможностей участников и заинтересованных учреждений
- **обогащение базы знаний** МОТ по социальному диалогу в претерпевающей изменения сфере труда



## V. Вопросы для обсуждения

---

- **Общая цель:** содействие процессу принятия решений о будущих приоритетах благодаря:
  - пониманию различных реалий и потребностей членов Организации
  - оценке результатов деятельности МОТ
- **Ожидаемые результаты:**
  - принятие лаконичных и предметных трёхсторонних заключений
  - впоследствии – принятие нового плана действий по социальному диалогу Административным советом



## 3 вопроса для обсуждения

---



- 1. Каковы вызовы и возможности, связанные с укреплением социального диалога?
- 2. Как социальный диалог может стать более инклюзивным и как он может обеспечить учёт сегодняшних и будущих проблем и задач?
- 3. Как можно усовершенствовать практические действия МОТ в области социального диалога?