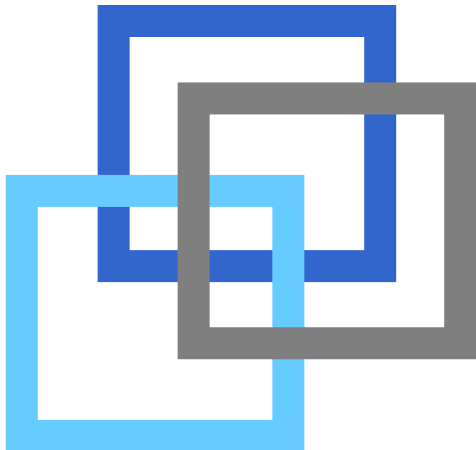




Informe y discusión recurrentes
sobre diálogo social y tripartismo,
CIT 2018



Panorama



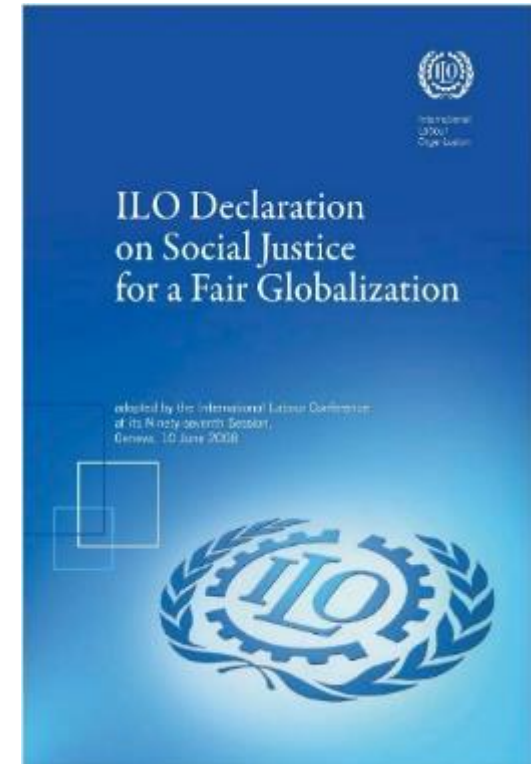
- I. Informes y discusiones recurrentes de la OIT
- II. Preparación del informe recurrente
- III. Contenido
- IV. Observaciones clave de un vistazo
- V. Puntos para la discusión



I. Informes y discusiones recurrentes de la OIT



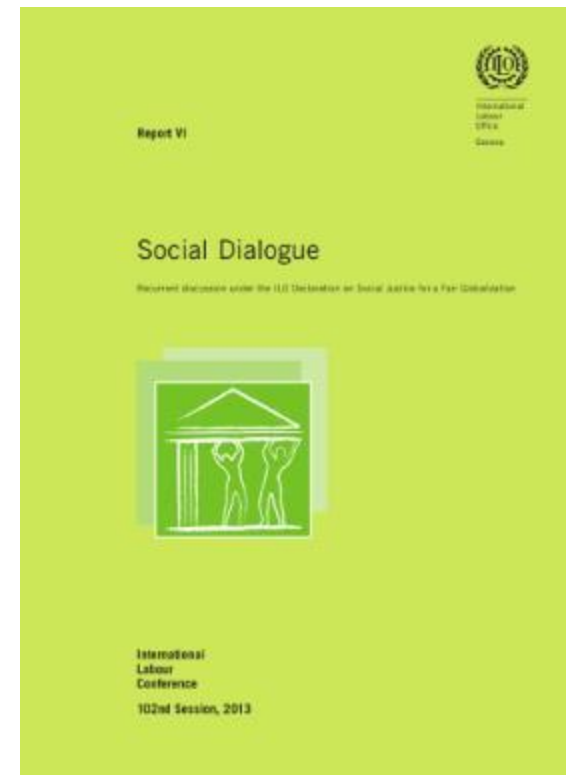
- Como parte del seguimiento de la Declaración de 2008, la discusión recurrente de la CIT busca asegurarse de que la Organización pueda comprender mejor las diversas realidades y necesidades de los Estados Miembros





Informes y discusiones recurrentes de la OIT (cont.)

- La primera discusión recurrente sobre diálogo social tuvo lugar en 2013, tras lo cual el Consejo de Administración adoptó un plan de acción para el período 2013-2017





Informes y discusiones recurrentes de la OIT (cont.)

- Segunda discusión recurrente (primera discusión del segundo ciclo) sobre «Diálogo social y tripartismo»: 28 de mayo - 7 de junio de 2018





II. Preparación

- ❑ Consultas informales
- ❑ Equipo de trabajo de toda la Oficina
- ❑ Contribuciones de las unidades técnicas de la sede y de las oficinas exteriores
- ❑ Informe sobre «*Diálogo social y tripartismo*» completado en marzo de 2018

Documento complementario:

Resumen ejecutivo – «Intervenciones en materia de diálogo social: ¿Qué funciona y por qué? Enseñanzas extraídas de un examen recapitulativo 2013-2016 » » (www.ilo.org/eval)



III. Contenido del informe recurrente de 2018



- Capítulo 1. Diálogo social: Aspectos fundamentales**
- Capítulo 2. El diálogo social en un mundo en evolución**
 - Actores
 - Marcos reglamentarios
 - Diálogo social tripartito
 - Diálogo social bipartito
 - Diálogo social transfronterizo
- Capítulo 3. Actuación de la OIT en el ámbito del diálogo social: Responder a las diferentes realidades y necesidades de los mandantes**
 - Apoyo a los actores, instituciones y marcos jurídicos
 - El diálogo social en el contexto de los ODS
 - Vínculos entre el diálogo social y otros objetivos estratégicos de la OIT
- Capítulo 4. Observaciones clave y puntos propuestos para la discusión**

IV. Observaciones clave de un vistazo en todos los ámbitos



- **El diálogo social en un mundo del trabajo en evolución**
 - Un ingrediente clave para la buena gobernanza y la aplicación de la Agenda 2030 y de los ODS
 - Pero se enfrenta con retos persistentes
 - **desigualdades**, vulnerabilidades, cambios en el empleo y las relaciones laborales
 - **cobertura** deficiente (por ejemplo, en el sector rural y en la economía informal)
 - **cambios** tecnológicos, demográficos, climáticos y globalización



Observaciones clave de un vistazo: actores

□ Administraciones del trabajo:

- Falta de financiación, poca eficiencia, deficiencias de gobernanza
- Algunos sectores de actividad siguen estando en gran parte fuera de su alcance (por ejemplo, la economía informal)
- El importante papel de la tecnología

□ Organizaciones de empleadores:

- Ampliación de sus servicios en un entorno competitivo
- Integración de las pymes
- Favorecimiento del diálogo principalmente en las empresas

□ Organizaciones de trabajadores:

- Violaciones de los derechos fundamentales de los trabajadores, fragmentación de los lugares de trabajo, relaciones de trabajo debilitadas
- Organización de trabajadores difíciles de organizar, entre otras prioridades clave
- Establecimiento de alianzas y la ampliación de la afiliación son factores clave para conservar el poder de negociación

Observaciones clave de un vistazo: marcos jurídicos



Legislación laboral

- ❑ Las reglamentaciones han propiciado o restringido el diálogo social
- ❑ Tendencias divergentes entre los países en desarrollo y los países industrializados
- ❑ Necesidad de que los interlocutores sociales participen en las reformas

Prevención y solución de conflictos

- ❑ Conflictos individuales o colectivos por las condiciones de trabajo, los salarios y el incumplimiento de las legislaciones laborales
- ❑ Un sinnúmero de retos para garantizar una solución justa y eficaz de los conflictos
- ❑ Énfasis en los procedimientos de conciliación y mediación

Observaciones clave de un vistazo: Tripartismo



Diálogo social nacional en el más alto nivel

- Instituciones establecidas en más del 80 por ciento de los Estados Miembros de la OIT (C.144 sobre consultas tripartitas ratificado por el 75 por ciento de los Estados Miembros – seis nuevas ratificaciones desde 2013)
- Agendas muy amplias (empleo, protección social, principios y derechos fundamentales en el trabajo)
- Insuficiencias persistentes (por ejemplo, reformas y políticas adoptadas sin consulta)



■ **Ratificación
del Convenio
núm. 144**



Negociación colectiva

- 16 nuevas ratificaciones de convenios conexos desde 2013
- Grandes diferencias de la cobertura, pero a nivel mundial la cobertura tiende a disminuir
- En algunos países su alcance se está ampliando y abarca otros aspectos además de los salarios y el tiempo de trabajo (por ejemplo, las formas atípicas de empleo)

Observaciones clave de un vistazo: diálogo social bipartito



Cooperación en el lugar de trabajo

- ❑ La complementariedad entre la negociación colectiva y la cooperación en el lugar de trabajo es importante
- ❑ Una relación positiva entre las estructuras de información y de consulta, y el bienestar de los trabajadores y el rendimiento empresarial
- ❑ Contextos de sindicación más fuertes

Observaciones clave de un vistazo: diálogo social transfronterizo



Diálogo social transfronterizo

- Se produce en contextos caracterizados por nuevas formas de producción internacional, de integración comercial y regional, y por movimientos migratorios
- Facilitado por la OIT
- Creciente importancia del diálogo social en la integración regional
- Acuerdos marco internacionales negociados entre empresas multinacionales y federaciones sindicales mundiales

Observaciones clave de un vistazo: Actuación de la OIT



- ❑ **Promoción internacional de las normas del trabajo**
- ❑ **Incorporación del diálogo social en toda la labor de la OIT**
- ❑ **Capitalización del consenso** sobre la necesidad de luchar contra la pobreza y la desigualdad mediante una gobernanza participativa (Agenda 2030)
- ❑ **Creación de más espacios** para el diálogo social e incorporar esta noción como un resultado y una modalidad de los PTDP, los MANUD, y la reforma de la ONU
- ❑ **Movilización de recursos** para reforzar las capacidades de los actores y las instituciones
- ❑ **Ampliación de la base de conocimientos de la OIT** sobre el diálogo social en un mundo del trabajo en evolución

V. Puntos para la discusión



- **Objetivo general:** facilitar la toma de decisiones respecto de las prioridades futuras
 - comprendiendo las diversas realidades y necesidades de sus Miembros
 - evaluando los resultados de las actividades de la OIT
- **Resultados previstos:**
 - Adopción de conclusiones tripartitas concisas y concretas
 - Seguidos de un nuevo plan de acción sobre el diálogo social que ha de adoptar el Consejo de Administración

3 puntos para discusión



- 1. ¿Cuáles son los desafíos y las oportunidades relacionados con el fortalecimiento del diálogo social?
- 2. ¿Cómo puede el diálogo social ser más inclusivo y abordar los desafíos presentes y futuros?
- 3. ¿Cómo puede mejorarse la acción de la OIT en materia de diálogo social?