



第三项议程

国际劳工大会第 105 届会议 (2016 年)的工作所提出的问题

关于落实《关于通过体面劳动推进 社会正义的决议》的工作计划

文件的目的是

提请理事会讨论并批准一份旨在落实有关《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》(“社会正义宣言”)的影响评估成果的拟议工作计划(见决定草案，第 43 段)。

相关的战略目标：全部。

主要相关成果/跨领域政策驱动因素：全部。

政策影响：影响到劳工组织的战略规划、“百年举措”和计划预算草案，以及旨在落实《社会正义宣言》评估成果的相关战略、倡议和指南。

法律影响：现阶段无。

财政影响：现阶段无。

需采取的后续行动：拟议工作计划将被纳入劳工组织当前和将来的战略规划、计划预算及相关的辅助性战略之中，而且劳工局将全面协调地加以实施。

作者单位：管理与改革、政策及外地办事机构与伙伴关系等部门。

相关文件：理事会文件：GB.329/INS/2、GB.329/INS/5、GB.329/INS/7、GB.329/LILS/7、GB.329/PFA/1、GB.329/HL/1、GB.328/PV/Draft、GB.328/INS/5/2、GB.328/INS/3、GB.328/INS/7、GB.328/INS/17/2、GB.328/PFA/1；《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》(2008 年)；及由大会第 105 届会议(2016 年)通过的《关于通过体面劳动推进社会正义的决议》。

导 言

1. 国际劳工大会在第 105 届会议(2016 年)上对《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》(2008 年)(“社会正义宣言”)的影响进行了评估,并通过了《关于通过体面劳动推进社会正义的决议》(“决议”)。决议要求局长“在 2017 年 3 月向理事会提交关于一份工作计划的建议,落实本次评估的成果,包括具体时限和适当的可衡量目标和指标。”¹
2. 本文件概述了决议中的评估成果、关键信息和行动呼声。文件进一步描述了拟议工作计划的目的、范畴和行动领域,该工作计划是在全劳工局内并与三方成员进行了广泛协商之后制订的。附件列出了为落实评估成果而开展的具体行动,其中甚至包括具体的时间表、目标和指标。

A. 评估《社会正义宣言》的影响: 评估成果、关键信息和行动呼声

3. 大会指出,《社会正义宣言》已成为成员国的一个参考因素,也成为劳工组织向成员国提供支持的一个总体组织框架。《社会正义宣言》被认为“在应对全球、地区和国家层面的挑战及对《2030 年可持续发展议程》(“2030 年议程”)的实施具有决定性影响方面比任何时候都更具有相关性”。
4. 决议是三方对《宣言》的强有力支持及对《体面劳动议程》的持续承诺。通过该决议,劳工组织及其三方成员重申,四大战略目标——就业、社会保护、社会对话和三方原则,及工作中基本原则和权利,加之贯穿其始终的性别平等和非歧视问题——继续是与劳工组织使命高度相关的当代表达。
5. 决议重申了以下原则:全面推进四大不可分割、相互关联和相互支持的战略目标;使各项工作符合各国的具体需求和具体国情;鼓励各成员国之间的团结与合作;及在国家、地区和全球层面上为实现政策协调而建立伙伴关系。决议强调了要在《2030 年议程》框架内发挥充分和更为积极的作用、以及在 2019 年劳工组织成立一百周年前后实施“百年举措”的过程中使劳工组织为其第二个百年做好准备,进而全面推进体面劳动的极端重要性。
6. 决议进一步承认,“成员国在采取综合性方式优先促进体面劳动方面面临着复杂选择”。为此,呼吁劳工组织、劳工局和三方成员为实现《社会正义宣言》的全部潜力而加大工作力度。

¹ 决议,第 17(c)(iii)段。

7. 关于成员国所需采取的行动，除了《社会正义宣言》第二部分(B)所列的行动之外，决议呼吁成员国：
- (a) 在落实《2030 年议程》的过程中，包括在国家和地区可持续发展战略中实现《体面劳动议程》的主流化；
 - (b) 为逐步批准与实施核心和治理公约而加大行动力度；
 - (c) 促进部委之间政策的一致性并将体面劳动纳入国家政策之中。这些工作可酌情包括在有关部委之间和与社会伙伴开展的有效协商；
 - (d) 促进可持续企业。
8. 大会进一步呼吁劳工组织充分利用其所有的行动手段，在以下六个领域为其成员国提供有效的帮助：(i) 标准体系；(ii) 周期性讨论；(iii) 加强基于结果的框架和体面劳动国别计划(DWCPs)；(iv) 机构能力建设；(v) 调查研究、信息采集和信息分享；及(vi) 为体面劳动构建伙伴关系和实现政策协调。

B. 拟议工作计划的目的与范畴

9. 实现《社会正义宣言》的充分潜力取决于劳工组织、成员国和劳工局的协调一致的努力。拟议工作计划的目的是为了落实评估成果并推动劳工组织及其成员国为实现《社会正义宣言》的充分潜力而共同努力。
10. 工作计划是围绕决议所列的行动导向内容，尤其是劳工组织将综合全面加以推进的上述六个行动领域而构思的。工作计划进一步考虑到了决议中所提及的承诺、指导原则和战略方向，而这些在未来几年中需指引劳工组织的所有行动和成员国的全部努力。附件概述了劳工局和理事会为协助成员国开展和即将开展的落实评估成果的努力而采取的所有拟议措施。在下面 C 节中描述了为实施这些举措而采取的总体策略。
11. 拟议工作计划是以劳工组织正在开展的通过体面劳动推进社会正义的工作为基础的。例如这包括促进可持续企业，以此作为创造生产性和体面就业的手段，从而为减贫和可持续发展作贡献，也包括正在为成员国批准和实施标准的工作而提供的支持，从而逐步提高每一项战略目标的覆盖面。面向未来，决议中所要求采取的大多数举措已经或将被纳入劳工组织当前和未来的战略规划、计划预算和相关的战略中，也已经或将被纳入七项“百年举措”和作为业务流程审查目标的劳工组织管理持续改进工作之中。
12. 理事会和劳工局已经采取具体步骤，落实决议中提出的举措，包括但不限于：(i) 理事会于 2016 年 11 月通过了一项关于缩短周期性讨论周期的决定；² (ii) 批准国际

² 见理事会文件：GB.328/INS/5/2 和 GB.328/PV/Draft，第 102 段。

劳工组织2018-21年战略计划，这是对《社会正义宣言》的影响进行评估之后采取的后续行动；³ (iii) 决定将2017年、2018年和2019年3月份的理事会会议作为一个平台，供三方讨论劳工组织如何在联合国可持续发展高级别政治论坛(HLPF)对体面劳动相关的主题和可持续发展目标进行年度审议中作出贡献。⁴

13. 在此背景下，拟议工作计划为协调和引领旨在以连贯和互补的方式推进体面劳动而正在开展的活动和未来行动提供了概览和框架。附件所列的新战略和新行动是对《国际劳工组织2018-21年战略计划》的补充，并为制定和实施未来的计划预算及落实七项“百年举措”提供了指导。
14. 根据下一轮周期性讨论的时间跨度，建议工作计划的时间表从2017年3月始至2023年12月止。然而，大多数行动计划要到2021年，特别是在2019年劳工组织成立一百周年之前的期间内完成。这预留了计划调整的空间，将根据2019年6月纪念劳工组织成立一百周年大会所取得的成果以及根据拟于2019年11月进行的工作计划中期评估结果来加以调整(见第42段)。

C. 劳工组织行动的优先领域

标准体系

15. 决议突出强调，“需要作出更多努力来改进标准的实施与批准”并承认“劳工组织正加强其标准政策的工作，尤其是通过标准举措”。它着重强调加强周期性讨论与标准举措成果之间的协调，包括探讨更好地利用《章程》第19条第5(e)和第6(d)款的选项。⁵
16. 这一行动优先领域应与其他三项含有具体标准内容的行动优先领域一并加以考虑。⁶在这四项行动优先领域中与标准相关的内容之间建立可行的联系是确保机构和政策层面的行动与成员国的行动相辅相成的关键。
17. “标准举措”由两部分组成：标准审议机制和巩固在一项权威监督制度上的三方共识。在落实“标准举措”的背景下，已采取了若干实施决议的步骤。根据理事会做

³ 见理事会文件：GB.328/PFA/1。

⁴ 见理事会文件：GB.328/PV/Draft，第130段。

⁵ 这些规定涉及到成员国应理事会的要求提交报告，以展示实施未批准的公约和建议书的情况并指出那些妨碍或延迟批准有关公约的困难。

⁶ 三个行动优先领域是：15.2(周期性讨论)；15.6(为体面劳动而构建伙伴关系和实现政策协调)；及C(成员国的行动，第16段)。

出的若干决定，尤其是关于实施“标准举措”的决定，在新的五年周期性讨论的周期内将继续在周期性讨论和标准举措成果之间进行协调。

18. 尤其是，正在进行的有关巩固一项权威监督制度的三方共识的进程，可考虑更好地利用《章程》第 19 年第 5(e)和第 6(d)款等选项，同时兼顾确保未来措施不会增加成员国报告义务之需要。⁷

周期性讨论

19. 根据决议的要求，劳工局向理事会 2016 年 11 月的会议提交了关于周期性讨论模式的详细建议，而此次会议通过了一个新的周期性讨论五年周期，其中有关战略目标的周期排序如下：2018 年，社会对话和三方机制；2020 年，社会保护(社会保障)；2021 年，就业；2022 年，社会保护(劳动保护)；及 2023 年，工作中基本原则和权利。
20. 理事会也为周期性讨论的拟议框架提供指导，并要求劳工局起草一份修订框架，供 2017 年 11 月的会议讨论通过。该框架将特别包括：起草劳工局周期性讨论报告；在大会上组织周期性讨论；周期性讨论成果及其后续措施；及一般性调查与周期性讨论之间的联系与协同。该框架的目的是为了更好地聚焦于周期性讨论并确保讨论立足于成员国的现实与挑战；评估劳工组织围绕战略目标而开展活动的成果；及指引劳工组织的战略规划、计划、预算和其他治理决定。
21. 劳工局将制定一项关于有效开展未来周期性讨论的修订框架并将其提交给 2017 年 11 月的理事会会议，且将在筹备大会第 107 届会议(2018 年 6 月)周期性讨论时开始加以实施。

加强基于结果的框架和体面劳动国别计划

22. 根据决议的要求，劳工局和理事会已采取措施，加强基于结果的框架和体面劳动国别计划。《劳工组织 2018–21 年战略计划》深深扎根于《社会正义宣言》和决议，将根据这两项文书中的原则和政策对其实施进展情况进行跟踪监测。下一份计划实施报告将根据《社会正义宣言》和决议来起草，并将其作为审议 2016–17 两年期计划预算的载体。
23. 如 2018–19 两年期计划预算草案所述，计划草案将使该战略计划转化为行动，其中包含一个加强型结果框架，从而有助于评估劳工组织的行动结果及其为全面实现四大战略目标所作出的贡献。为了持续完善劳工组织的结果框架，在成果目标层面的结果已与那些衡量影响力、具体的全球可持续发展目标指标相结合。劳工组织是这些指标的管理机构。将继续努力提高成员国的能力，包括通过在国家层面确定的指标来监测和评估在实现相关的可持续发展目标上所取得的进展。尽管有必要在 2018-

⁷ 理事会文件：GB.329/INS/5。

21 战略规划期间保持结果框架的连续性和一致性，但劳工局在起草 2020–21 年计划预算草案时将进一步审议并酌情改进其结果框架，包括向其他组织学习借鉴好的做法。

- 24.** 在回应有关更好地评估劳工组织计划预算为全面推进体面劳动而作出的贡献的呼声时，建议将当前的政策成果报告⁸ 纳入四大战略目标框架中。政策成果可视为直接或间接地为实现四大战略目标中的每一项作出了贡献，并可分组成四个议题，对应于每一项战略目标，由理事会在两年期内的两次 3 月和两次 11 月会议上进行审议。就每一项战略目标而言，关于大会所要求的并得到理事会批准的行动计划的进展情况报告可加以协调或酌情纳入综合报告。其结果是，将采取更为精炼、更具战略性和更加连贯的方式来向理事会报告政策成果，并在全面实现四大战略目标的过程中推动在政策成果内和政策成果之间实现更好的协调。将起草综合成果政策报告的详尽建议并提交给理事会 2017 年 11 月的会议，目的是为了在 2018–19 两年期内加以试行。
- 25.** 根据决议制定完成的国际劳工组织体面劳动国别计划的全新指南正被各地区采用，以制订新的体面劳动国别计划。面向未来，劳工局将系统实施体面劳动国别计划质量保障机制，这样便于在各国三方成员确定了具体优先领域的情况下，就这些国别计划在多大程度上包括了旨在促进实现所有战略目标和解决跨领域问题的综合平衡战略方面对其加以评估。这些新的体面劳动国别计划将受到三方指导委员会或相似论坛的监督，以确保更大主导权并最终提升影响力。这些国别计划将与新一代的《联合国发展援助框架》(UNDAFs)或国家层面相当的规划框架、国家可持续发展战略及《2030 年议程》实现更好的衔接。在这方面，劳工局将为劳工组织职员和三方成员开发新的能力建设工具，使其能够在制订、监测、审议和评估新的体面劳动国别计划中发挥更强有力的作用
- 26.** 此外，劳工局将向理事会 2017 年 11 月的会议提交一项新的评估政策以及 2018–21 评估战略，以落实从最近完成的、关于劳工组织评估职能的独立评估报告中得出的调查结果和吸取的经验教训。⁹ 完善评估与问责文化将依然是一个重点领域，为此需要政府和社会伙伴积极参与并提升自身能力。

机构能力建设

- 27.** 全部计划预算成果、多数体面劳动国别计划和众多技术合作项目包含有三方成员能力建设的成果目标或活动，而国际劳工组织都灵国际培训中心(“都灵中心”)在为三方成员和劳工组织职员的能力建设提供培训方面发挥着重要作用。然而，正如劳

⁸ 2015 年 11 月 17 日，筛选组建议将有关十项政策成果的讨论列入 2016–17 两年期内理事会的每一次春季和秋季会议的议程。

⁹ 理事会文件：GB.329/PFA/8。

工局关于大会评估《社会正义宣言》影响的报告所强调的那样，¹⁰ 需要就发展三方成员的机构能力方面采取一项更具战略性、更有系统性策略，也需要采取一种可比较、连贯一致的方式对这些能力建设活动的结果进行监测。为此建议制定一项三方成员的机构能力发展战略——包括通过都灵中心——以实现《社会正义宣言》的目标，并提交给理事会 2018 年 11 月的会议。

28. 该拟议战略将建立在 2018 年对劳工组织所有三方成员的能力建设活动的独立评估结果之上，¹¹ 尤其侧重于能力建设如何才能更好地聚焦于所有成果目标，而非那些支撑劳动力市场机构长期可持续性的产出目标。该战略将由能力开发活动组成，这些活动将加强三方成员，尤其是工人组织和雇主组织的知识和技能，也将支持组织结构和组织程序，以便政府机构、工会或雇主协会能持续有效地履行其使命，实现其目标。将与工人活动局、雇主活动局、都灵中心和劳工局其他司局和办公室以及那些致力于推进体面劳动的外部知名伙伴一道来共同制定该战略。

29. 此外，劳工局报告也强调指出，人们缺乏对《社会正义宣言》及其体面劳动综合策略的认识和了解。根据决议针对提高对《社会正义宣言》的认识和获得感的呼吁，因而建议劳工局将一系列具体措施纳入新的能力建设战略及其新的知识战略(见如下)；这些具体措施旨在强化三方成员、劳工组织及联合国职员对《社会正义宣言》的目的和原则的认识和理解，尤其是认识和理解在《2030 年议程》的背景下如何将《宣言》作为一项文书加以实施，以指导成员国通过体面劳动综合策略来促进社会正义的行动。

调查研究、信息采集和信息交流

30. 《社会正义宣言》和决议强调加强劳工组织知识基础和知识分享对实现其使命的战略重要性。劳工组织已对这些领域进行了积极投入并将继续加大工作力度，使其成为在生产、利用、汇编、传播和分享劳动世界知识方面的全球卓越中心。根据决议的要求，劳工局将制定一项全新的知识战略（2018-21），并于 2017 年 11 月提交给理事会。

31. 该知识战略将吸收劳工局有关劳工组织知识分享实践的评估成果及包含决议第 15.5 段的所有内容。将在以下几个方面作出特别努力：为支持政策对话而加强劳工组织的政策性和实证性研究工作；改进劳工组织的数据和统计工作，建立一套更统一、更连贯的统计系统；推动在全劳工局范围内开展有效的知识分享活动；及加强知识传播和知识经纪。

¹⁰ 国际劳工组织：《推进社会正义：对〈国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言〉影响进行评估》，国际劳工大会，第 105 届会议，日内瓦，2016 年。

¹¹ 关于劳工组织能力建设活动(覆盖所有三方成员)的机构独立评估工作已列入劳工组织评估办公室 2018 年滚动工作计划。

32. 劳工局将继续加强实证性研究，出版高品质的旗舰报告，即《世界就业与社会展望》、《全球工资报告》和《世界社会保护报告》。将更加重视制定一项重点更加突出、协调性更强的研究工作议程，以应对劳动世界的挑战和满足三方成员的需求，尤其是为推进“未来工作举措”和实现《2030年议程》的可持续发展目标8(关于包容性增长和体面劳动)及其他与体面劳动相关的目标提供支持。劳工局也将开展国别政策研究，推动三方成员交流成功经验、分享良好做法。这些研究工作可在自愿同行审议(若理事会予以推行)的背景下展开，¹²将助推未来对每项战略目标的周期性讨论。
33. 劳工局将继续完善 ILOSTAT¹³，确保其依然是世界上最为全面的劳工和体面劳动统计数据库。这包括弥合现有的数据差距，支持成员国提交国际上可比的精确数据，并通过好用的平台及时更新、便于访问。解决了当前存在的不足问题和处理好成员国提供的更多数据，这将使劳工局能够向三方成员，特别是政策制定者提供更多更好的公开数据，从而为体面劳动综合策略提供支撑。
34. 关于决议呼吁进一步制定体面劳动指标框架及支持成员国提高监测和报告有关实现可持续发展目标的进展情况的能力，劳工局将就劳工组织如何监测与体面劳动相关的指标提出一项建议，作为实施全球监测可持续发展目标指标框架的一个组成部分。在可持续发展目标监测体系得到联合国大会通过并在2018年10月第20届国际劳工统计学家大会与三方成员进行讨论之后，劳工局将把该建议提交给理事会讨论和批准。该建议将不仅考虑与体面劳动相关的全球可持续发展目标指标，尤其是那些劳工组织作为其管理机构的指标，也将考虑到各国所确定的指标。这样将使该建议建立在劳工局以往对体面劳动的测定工作的基础之上。该建议将包括一项旨在协助和加强成员国收集、整理和应用覆盖所有四大战略目标及性别平等和非歧视性的统计数据与信息能力的计划。

为体面劳动建立伙伴关系、实现政策协调

35. 如决议所呼吁的那样，劳工局将制定一项通过伙伴关系和政策协调来促进体面劳动的战略，特别重视在国家层面与国际和地区经济机构一道共同促进包容性增长和体面劳动。该战略将阐明劳工组织希望通过加强与国际、地区和国家关键组织和主要机构的合作要实现的目标以及劳工组织将以一种促进体面劳动综合策略的方式来实现其目标的途径。
36. 劳工局正在构建一个体面劳动和可持续发展的资源平台，以提升三方成员在《2030年议程》的背景下推动体面劳动的能力。此外，劳工局将继续领导或参与若干与可

¹² 见理事会文件：GB.328/PV/Draft 中的理事会决定，第489段。

¹³ <http://www.ilo.org/ilostat>.

持续发展目标 8 及《2030 年议程》中有关体面劳动的其他目标相关的基于问题的联盟，三方成员将参与其中。

37. 关于考虑就体面劳动在《2030 年议程》中的作用及劳工组织在与体面劳动相关目标中的领导力问题召开一次高级别三方交流会的可行性，劳工局建议可在稍晚时刻做出这样的决定，这是因为要从 2017 年、2018 年和 2019 年 3 月理事会会议就劳工组织为高级别政治论坛年度评估工作所作的贡献的三方讨论中吸取经验教训，也将从被作为 2018 年 6 月大会周期性讨论的一个内容的高级别互动交流中吸取经验教训。
38. 此外，建议劳工局制定一项新的发展合作战略并提交给理事会 2018 年 11 月的会议。这将建立在大会第 107 届会议 (2018 年 6 月) 对旨在支持可持续发展目标的有效发展合作的一般性讨论的基础之上。它将进一步指导劳工局推动实施《2030 年议程》的可持续发展目标 17 的工作，¹⁴ 以及为实现《社会正义宣言》的全部潜力而吸引额外资源的努力。在“企业举措”的指导之下，劳工局将加大实施其精心制定的公私伙伴关系战略，作为新发展合作战略的一个组成部分。这将加强其与私营部门的接触并将根据三方机制和社会对话原则来促进与相关非国家行为主体的战略伙伴关系。

D. 实施、监测与评估

39. 局长和高级管理团队最终负责拟议工作计划的实施，这要求全劳工局和总部与地方开展合作与协作。这项工作将在全劳工局工作队的指导下、由负责管理与改革事务的副局长办公室协调。
40. 作为下一轮周期性讨论周期的组成部分，将评估成员国为落实决议和实现《社会正义宣言》的全部潜力而展开的行动。若理事会决定将该议题列入大会议程，那么，这也将成为下次对《社会正义宣言》影响评估的内容之一。
41. 将酌情定期对拟议工作计划和附件中所列的行动进行监测和调整，以反映不断变化的发展形势和可能出现的全新优先领域。对工作计划的监测也将与对 2018–19 两年期计划预算的评估及与制定新的 2020–21 两年期计划预算草案的工作相结合。
42. 也建议进行中期评估并向 2019 年 11 月理事会会议提交一份进展报告。这将使理事会能够根据所吸取的经验教训和 2019 年 6 月大会的会议成果来调整拟议工作计划。这也将有助于确保体面劳动综合策略充分纳入任何有关 2019 年大会的新后续举措及劳工组织新的 2022–25 战略计划之中。

¹⁴ 目标 17：加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系。

决定草案

43. 理事会要求局长执行一份旨在落实《社会正义宣言》的影响评估的拟议工作计划，同时考虑到在本届理事会会议的讨论中所给予的指导。

附件

行动领域	拟议行动	指标与目标	时间表
1. 标准体系	1.1. 根据决议的要求,起草关于更好地利用《章程》第 19 条第 5(e)和第 6(d)款的建议(也见 2.1 关于标准实施委员会进行的一般性调查和相关讨论及周期性讨论的贡献)。	依照理事会 2017 年 3 月关于“标准举措”的决定。*	根据理事会关于“标准举措”的决定。
2. 周期性讨论	2.1. 提交有关更好地聚焦于新一轮周期性讨论方式框架的最终建议,包括强化与一般性调查挂钩的具体措施。	周期性讨论框架由理事会于 2017 年 11 月通过。	2017 年 3 月-11 月
	2.2. 实施新的五年周期性讨论周期并落实所通过的框架。	根据新的周期,未来所有周期性讨论将按照新的框架组织实施。	2017 年 7 月-2023 年 12 月
3. 加强基于结果的框架和体面劳动国别计划	3.1. 进一步评估劳工组织结果框架并提出在 2020-21 两年期计划预算草案中加以改进的方法。	加强性结果框架将体现在 2020-21 两年期计划预算草案中。	2018 年 6 月-2019 年 6 月
	3.2. 在四大战略目标框架中提交一份关于为期两年的综合统一的政策成果报告建议。	建议由理事会于 2017 年 11 月通过。	2017 年 3 月-2017 年 11 月
	3.3. 确保新的体面劳动国别计划指南在所有新的国别计划的整个周期中得到实施,其中三方成员拥有更大的主导权并加以监督。	所有新的体面劳动国别计划将根据新的指南予以制定和实施。	2017 年 3 月-2023 年 12 月
	3.4. 为职员和三方成员制订、实施、监测、评价和评估体面劳动国别计划而开发或改进新工具。	截止到 2017 年 12 月开发完成适当的工具并向三方成员和职员提供。	2017 年 3 月-12 月
	3.5. 提交并实施一项经修订的评估政策和 2018-21 年战略,以进一步完善评估和问责文化。	政策由理事会于 2017 年 11 月通过。 战略由理事会于 2018 年 3 月通过并及时予以执行。	2017 年 3 月-2021 年 12 月
4. 机构能力建设	4.1. 制定一项新的全劳工组织范围的机构能力建设战略并提交给理事会 2019 年 3 月的会议并加以实施。	战略由理事会于 2019 年 3 月通过。	2018 年 3 月-2019 年 3 月
	4.2. 提升三方成员的认识、理解和能力,以推进体面劳动综合策略。	都灵中心的能力建设和培训计划吸纳关于《社会正义宣言》综合策略的单元。 截止到 2017 年 12 月,都灵中心网校将推出关于《社会正义宣言》的自导式远程学习模块。	2017 年 3 月-2023 年 12 月

行动领域	拟议行动	指标与目标	时间表
5. 调查研究、信息采集和信息分享	5.1. 制定一项新的知识战略并提交给理事会 2017 年 11 月的会议，及予以实施。	战略由理事会于 2017 年 11 月通过并予以实施，为 2018-19 和 2020-21 两年期计划预算提供支撑。	2017 年 3 月-2021 年 12 月
	5.2. 起草一份关于 ILOSTAT 体面劳动指标强化统计数据库的最新改进和现状的报告并提交给理事会。	报告被提交给理事会 2018 年 3 月的会议。	2017 年 3 月-2018 年 3 月
	5.3. 就劳工组织如何监测体面劳动相关的指标并以此作为实施监测可持续发展目标的全球指标框架及一项国家监测可持续发展目标的能力建设计划提出建议并提交给理事会。	建议于 2019 年 3 月提交给理事会。	2017 年 3 月-2019 年 3 月
6. 为体面劳动建立伙伴关系、实现政策协调	6.1. 制定 2018-21 年新的伙伴关系和政策协调战略并提交给理事会 2017 年 11 月的会议，及加以实施。	战略由理事会于 2017 年 11 月通过并加以实施，为 2018-19 和 2020-21 两年期计划和预算提供支撑。	2017 年 3 月-2021 年 12 月
	6.2. 最终确定和推出体面劳动和可持续发展资源平台。	截止到 2017 年 12 月，体面劳动和可持续发展资源平台投入运行并为三方成员和劳工组织职员所用。	2017 年 3 月-2017 年 12 月
	6.3. 制订和实施培训计划，以强化三方成员参与国家可持续发展战略的能力。	培训计划得到更新并提供给 250 个成员。	2017 年 3 月-2019 年 12 月
	6.4. 继续领导或参与若干基于问题的联盟，以实现可持续发展目标 8 及《2030 年议程》中与体面劳动相关的其他目标。	为支持体面劳动综合策略而有效推进至少八个基于问题的联盟。	2017 年 3 月-2023 年 12 月
	6.5. 筹备并组织 2017 年、2018 年和 2019 年 3 月份理事会会议上的讨论工作，以便就劳工组织参与《2030 年议程》的跟进与评估框架事宜达成共识。	撰写三份报告和组织召开三次理事会高层部分的会议，以促进三方就体面劳动作为高级别政治论坛的主题和目标之一事宜上达成共识。	2017 年 3 月-2019 年 7 月
	6.6. 制定并实施劳工组织新的发展合作战略。	战略由理事会于 2018 年 11 月通过并及时予以实施。	2018 年 7 月-11 月

* 理事会文件：GB.328/INS/6。