



التاريخ: ٢٠ شباط/ فبراير ٢٠١٧
الأصل: انكليزي

البند الثالث من جدول الأعمال

المسائل المنبثقة عن أعمال الدورة الخامسة بعد المائة (٢٠١٦) لمؤتمر العمل الدولي:

متابعة القرار بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية:
خارطة الطريق من أجل برنامج العمل

غرض الوثيقة

تقدم هذه الوثيقة خارطة الطريق من أجل تنفيذ برنامج العمل بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية، كما هو مطلوب في القرار الوارد في الوثيقة (GB.328/INS/5/1(Add.1)).

الهدف الاستراتيجي المعني: جميع الأهداف.

النتيجة الرئيسية المعنية/ المحرك السياسي المشترك: النتيجة ٤: تعزيز المنشآت المستدامة والنتيجة ٧: تعزيز الامتثال في مكان العمل من خلال تفتيش العمل.

الانعكاسات السياسية: من شأن خارطة الطريق من أجل برنامج العمل أن ترشد عمل المكتب في مجال العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية في فترات السنتين الثلاث المقبلة (٢٠١٧-٢٠٢١). ومن شأنها أن ترسم معالم المساعدة التي يقدمها المكتب إلى الهيئات المكونة والدور الأوسع نطاقاً للمنظمة في مجال العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.

الانعكاسات القانونية: لا توجد.

الانعكاسات المالية: نعم.

إجراء المتابعة المطلوب: نعم.

الوحدة مصدر الوثيقة: مكتب نائب المدير العام المعني بالسياسة العامة.

الوثائق ذات الصلة: الوثيقة GB.328/INS/5/1 والقرار والاستنتاجات الواردة في تقارير اللجنة المعنية بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية: القرار والاستنتاجات المقدمة كي يعتمدها مؤتمر العمل الدولي، ٢٠١٦.

خارطة الطريق لبرنامج عمل منظمة العمل الدولية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١

مقدمة

١. ناقش مجلس الإدارة في تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٦، الوثيقة GB.328/INS/5/1 بعنوان متابعة القرار بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية: برنامج عمل منظمة العمل الدولية للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١، وطلب من المكتب القيام بما يلي:

"١" مراجعة وتعديل برنامج العمل مع مراعاة التعليقات الصادرة عن مجلس الإدارة؛

"٢" تقديم خارطة طريق لبرنامج العمل، تتضمن مجالات عمل ملموسة بقدر أكبر وتتسم بالأولوية من أجل مناقشتها في دورة مجلس الإدارة ٣٢٩ (آذار/ مارس ٢٠١٧).

٢. وقد اتيح برنامج العمل المنقح بوصفه الوثيقة GB.328/INS/5/1(Add.1).

هيكلية برنامج العمل (البرنامج) ضمن منظمة العمل الدولية

٣. برنامج العمل هو إطار تنسيقي لجميع أنشطة منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية. وسوف يقدم نهجاً مركزاً ومحدد الأهداف يقوم على مبدأ "منظمة عمل دولية واحدة" لمعالجة العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.

٤. ومن شأن البرامج الرائدة القائمة وغيرها من مشاريع التعاون الإنمائي والأنشطة ومشاريع البحوث التي تتصدى لسلاسل التوريد والإمداد العالمية، أن تسهم في البرنامج بصرف النظر عما إذا كانت تنفذ على المستوى القطري أو الإقليمي أو العالمي. وسيجري وضع مشاريع وأنشطة جديدة لملء الثغرات. وتحقيقاً لهذه الغاية، ترد في خطة العمل المرفقة (الملحق الأول) فترة زمنية محددة للأنشطة المقترحة.

نظرية التغيير الداعمة لبرنامج العمل بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية

٥. يهدف البرنامج المترسخ في الدعائم الأساسية لبرنامج العمل اللائق، إلى إحداث التغيير في عدد من المجالات الحاسمة على مدى فترة خمس سنوات (٢٠١٧-٢٠٢١) بالاستناد إلى تحليل الوضع الراهن ضمن سلاسل التوريد والإمداد العالمية كما يرد وصفه في استنتاجات الدورة الخامسة بعد المائة لمؤتمر العمل الدولي (٢٠١٦) بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (الملحق الثاني، الإطار: الوضع الراهن). وستنفذ التدخلات الرامية إلى معالجة الوضع، في خمسة مجالات عمل هي: (١) توليد المعارف ونشرها؛ (٢) بناء القدرات؛ (٣) التوعية الفعالة بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية؛ (٤) الإرشاد السياسي والمساعدة التقنية؛ (٥) الشركات واتساق السياسات^١ (الملحق الثاني، الإطار: التدخل). وحددت الاستنتاجات في حزيران/ يونيو ٢٠١٦ المكونات التقنية الحاسمة في البرنامج، ووافق عليها مجلس الإدارة في تشرين الثاني/ نوفمبر^٢. وتقوم خارطة الطريق المرفقة بتبسيط هذه المكونات لإزالة الازدواجية أو الافتقار إلى الاتساق؛ وتضيف خطوات ملموسة لتبني الطريقة التي سيجقق البرنامج بموجبها هذه المكونات؛ وتنظم المكونات وفقاً للمنطق الذي يربط بين مجالات العمل الخمسة بغية ترتيبها حسب أولويتها. وتقتضى نظرية التغيير أنه إذا اضطلع البرنامج بالأنشطة كما تتجلى في مجالات العمل الخمسة فإن التغيير سيحدث في الوضع الذي تصفه الاستنتاجات (الملحق الثاني، الإطار: الافتراضات الحاسمة) وسيستتبعه التأثير والنتائج (الملحق الثاني، الإطار:

^١ الوثيقة GB328/INS/5/1.

^٢ الوثيقة ILC.105/PR/14-1، الفقرات ٢٢ و٢٣.

التغييرات). وستسهم هذه التغييرات، مجموعة، في الحد من مواطن العجز في العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (الملحق الثاني، الإطار: الوضع المستقبلي). (انظر الملحق الثاني من أجل التوضيح).

قياس التقدم المحرز في البرنامج

٦. أوعز مجلس الإدارة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ إلى منظمة العمل الدولية أن تركز على المعالم التي يمكن أن تقيس التقدم المحرز في البرنامج بشأن سلاسل التوريد والإمداد العالمية. وتمشياً مع نظرية التغيير، يُقترح قياس التقدم المحرز في كل افتراض من الافتراضات الحاسمة (انظر الملحق الثاني).

خارطة الطريق من أجل الفترة ٢٠١٧-٢٠١٨

٧. بناءً على إيعاز مجلس الإدارة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦، سيقوم المكتب بتحديد الأولويات بالنسبة إلى مجالي العمل الأولين ضمن مجالات العمل في الفترة ٢٠١٧-٢٠١٨: توليد المعارف ونشرها وبناء القدرات. وستبدأ عناصر تحليلية مختارة مستمدة من مجالات العمل الثلاثة الأخرى، في ضمان تقدم سلس على مدى السنوات الخمس وكفالة تسلسل منطقي فيما بين مجالات العمل الخمسة. وتُقترح خطوات العمل التالية في خارطة الطريق بغية الانتقال من مرحلة إلى أخرى من مراحل نظرية التغيير وتحقيق النتائج المنشودة.

٨. خطوات محددة:

- اختيار قائم على البراهين لقطاعات محددة (أربعة على أبعد تقدير) في سلاسل التوريد والإمداد العالمية في نيسان/أبريل ٢٠١٧.
- إجراء مسح لسلاسل التوريد والإمداد تلك اعتباراً من المنتجين الأوائل (البلدان) وحتى المستخدمين النهائيين (المستهلكين).
- تحديد عدد من البلدان (بالتعاون مع المكاتب الإقليمية لمنظمة العمل الدولية) حيث ستنفذ أنشطة البرنامج على المستوى القطري. أما المعايير التي يتعين استخدامها فهي:
 - البلدان التي تفيد فيها البراهين عن وجود مواطن عجز كبيرة في العمل اللائق في القطاع؛
 - البلدان التي يوجد فيها التزام سياسي للعمل مع البرنامج؛
 - البلدان التي يوجد فيها حضور قوي ومرتسخ لمنظمة العمل الدولية.
- تنفيذ برنامج البحوث والمعارف لمنظمة العمل الدولية بشأن سلاسل التوريد والإمداد العالمية.
- تنفيذ مكونات بناء القدرات لمنظمة العمل الدولية بشأن سلاسل التوريد والإمداد العالمية.
- تنفيذ المكونات الأولية المستمدة من مجالات العمل الأخرى في البرنامج.

خارطة الطريق من أجل الفترة ٢٠١٩-٢٠٢١

٩. خطوات محددة:

- إجراء تقييم في منتصف المدة ومواصلة تنفيذ مجالات العمل الخمسة جميعها.
- إعداد تقرير في منتصف المدة (بالاستناد إلى مقاييس التقدم المحرز) وتقديمه إلى مجلس الإدارة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٩.

- تقييم موحد نهائي للتقدم المحرز في برنامج منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية في الأشهر الثلاثة الأخيرة من عام ٢٠٢١.
- إعداد وتقرير نهائي وتقديمه إلى مجلس الإدارة في تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠٢٢.

نقاط التدخل

١٠. بالرغم من أن البرنامج يستهدف العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية فإن إجراءات منظمة العمل الدولية ستنفذ على السواء على المستوى الوطني وعلى المستوى الدولي. وسيبغى البرنامج إلى فهم طريقة تأثير هذه التدخلات في بعضها البعض بغية تحقيق أقصى قدر من النتائج المستمدة من الجهد العام المبذول. وعلى سبيل المثال، قد يفضي نشاط منظمة العمل الدولية على مستوى المنشآت في سلسلة بعينها من سلاسل التوريد والإمداد العالمية في بلد من بلدان المصدر، إلى الخلوص إلى دروس سياسية هامة بالنسبة إلى صنع السياسات على المستوى الوطني؛ وعلى غرار ذلك من شأن تزايد إنفاذ القوانين على المستوى الوطني أن يخلف على وجه الاحتمال أثراً على الامتثال، بما في ذلك في المنشآت المعنية التي تشكل جزءاً من سلسلة من سلاسل التوريد والإمداد العالمية. بالإضافة إلى ذلك، من شأن تقوية قدرات الحكومة أن تؤثر في المنشآت المحلية فضلاً عن المنشآت التي تعمل في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.

ترتيبات الإدارة

- ١١. سيقوم مكتب نائب المدير العام المعني بالسياسة العامة بإدارة البرنامج. وسيجري إنشاء فريق إدارة للتنسيق يضم ممثلين عن البرامج والإدارات التقنية المعنية ومركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية في تورينو ومكاتب قطرية مختارة، حسب مقتضى الحال. وسيعين كل مكتب من المكاتب الإقليمية لمنظمة العمل الدولية نقطة اتصال لسلسلة محددة من سلاسل التوريد والإمداد العالمية.
- ١٢. وسيقدم إلى مجلس الإدارة في تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٩ تقرير عن منتصف المدة، كما سيقدم تقرير نهائي إلى مجلس الإدارة في تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠٢٢.
- ١٣. وسيقدم البرنامج تقريراً عن نتائجه من خلال تقرير المدير العام بشأن تنفيذ برنامج منظمة العمل الدولية.

المطابقات

برنامج وميزانية منظمة العمل الدولية

١٤. يسهم البرنامج مباشرة في تنفيذ برنامج وميزانية منظمة العمل الدولية بالطرق التالية:

البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٧-٢٠١٦	البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩
النتيجة ١	المؤشرات ١-٣ و ٤-١ و ٥-١
النتيجة ٢	المؤشرات ٢-٢ و ٣-٢
النتيجة ٣	١-٣ و ٣-٣ و غير مباشرة ٢-٣
النتيجة ٤	المؤشرات الثلاثة جميعها
النتيجة ٥	المؤشرات الثلاثة جميعها رهناً بالصلة مع سلاسل التوريد والإمداد العالمية
النتيجة ٦	المؤشرات الثلاثة جميعها بصورة غير مباشرة
النتيجة ٧	المؤشرات الثلاثة جميعها
النتيجة ٨	المؤشرات الثلاثة جميعها رهناً بالصلة مع سلاسل التوريد والإمداد العالمية

البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩	البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧		
المؤشرات الثلاثة جميعها رهناً بالصلة مع سلاسل التوريد والإمداد العالمية	٢-٩	النتيجة ٩	
المؤشرات الثلاثة جميعها (العمال وأصحاب العمل على السواء)	المؤشرات الثلاثة جميعها (العمال وأصحاب العمل على السواء)	النتيجة ١٠	
المؤشرات الثلاثة جميعها رهناً بالصلة مع سلاسل التوريد والإمداد العالمية	٢ ألف و ٣ ألف	النتيجة ألف	

وسيجري إدماج جميع محركات السياسة المشتركة الأربعة في البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ في جميع أنحاء البرنامج، حيثما يكون ذلك مناسباً.

برنامج التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠

١٥. العمل اللانق مكون هام من مكونات برنامج التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. وسيسهم البرنامج في عدة أهداف وغايات في برنامج عام ٢٠٣٠، بما في ذلك الأهداف العالمية المتمثلة في تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والعمالة المنتجة (الهدف ٨) وبناء صناعات شاملة ومستدامة (الهدف ٩) والحد من أوجه انعدام المساواة (الهدف ١٠) وضمان انتاج واستهلاك مستدامين (الهدف ١٢) وتقوية الشراكات من أجل التنمية المستدامة (الهدف ١٧).

مشروع قرار

١٦. يطلب مجلس الإدارة من المدير العام أن يراعي إرشاداته في تنفيذ خارطة الطريق من أجل برنامج العمل بشأن العمل اللانق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية خلال الفترة ٢٠١٧-٢٠٢١.

الملحق الأول

خطة العمل

مجال العمل	النتائج	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني																				
			٢٠١٧				٢٠١٨				٢٠١٩				٢٠٢٠				٢٠٢١				
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	
توليد المعارف ونشرها	استحداث مجموعة من المعارف القائمة على البيانات بشأن تحسين فعالية نُظم تفتيش العمل والامتثال في مكان العمل لتمكين المكتب من توفير الخدمات التقنية عالية الجودة لمعالجة الثغرات القائمة في مجال الإدارة في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (٢-١).	<p>١. تجميع وتحليل البحوث الحالية بشأن استراتيجيات ونُظم الإنفاذ والامتثال في مكان العمل في سلاسل التوريد والإمداد العالمية وتحديد المجالات التي تستدعي المزيد من البحوث.</p> <p>٢. تجميع أفضل الممارسات التي تنبئ وتدعم تحسين فعالية استراتيجيات ونُظم الإنفاذ والامتثال في مكان العمل في قطاعات بعينها.</p> <p>٣. إرساء مخزن على شبكة الإنترنت لأفضل الممارسات الاستباقية والاستراتيجية من جانب هيئات تفتيش العمل/ السلامة والصحة المهنية.</p> <p>٤. إرساء شبكات أو منصات لهيئات تفتيش العمل/ السلامة والصحة المهنية من أجل تبادل التجارب والخبرات.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	استعراض استراتيجي لبرامج التعاون التقني الموجودة لمنظمة العمل الدولية في سلاسل التوريد والإمداد العالمية وذات الصلة بالعمل المضطلع به، للقيام بما يلي: (١) فهم مختلف طرائق ومجالات تدخل المشاريع القائمة التي تتناول سلاسل التوريد والإمداد العالمية والآثار المختلفة التي يمكن أن يخلفها كل مشروع على مواطن العجز في العمل اللائق؛ (٢) فهم كيفية توسيع نطاق هذه الآثار وزيادة مداها من خلال الارتقاء بها أو تكييفها أو استكمالها بعمليات تدخل أخرى؛ (٣) استكشاف كيفية تنفيذ التدخلات على أساس الموقع الجغرافي أو القطاع (٤-١).	<p>١. إنشاء فريق مشترك بين الإدارات، تحت إشراف نائب المدير العام المعني بالسياسة العامة، لتنسيق الاستعراض الاستراتيجي.</p> <p>٢. تحديد المسائل التوجيهية المناسبة والمعنية بالسياسات العامة والمعارف واقتراح معايير لتقييم أثر المشاريع.</p> <p>٣. تقييم برامج التعاون الإنمائي في سلاسل التوريد والإمداد العالمية بغية فهم كيفية مد نطاقها وأثرها من خلال الارتقاء بها أو تكييفها أو استكمالها بعمليات تدخل أخرى.</p> <p>٤. توثيق ونشر النتائج من أجل تنوير الإرشاد السياسي وصياغة البرامج.</p>																					

مجال العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني																				
			٢٠١٧				٢٠١٨				٢٠١٩				٢٠٢٠				٢٠٢١				
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	
	١. توليد المعارف بشأن ما يلي: (١) قيام المنشآت في سلاسل التوريد والإمداد العالمية بتطبيق معايير العمل الدولية (التشديد على تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة لجميع النساء والرجال والقضاء على التمييز القائم على الجنس والعرق والإثنية والهوية الأصلية والإعاقة)؛ (٢) نتائج الحماية الاجتماعية وتأثيرها على الأداء الاجتماعي والاقتصادي للمنشآت؛ (٣) الدروس المستخلصة من برنامج تعويض ضحايا رانا بلازا (٥-٦).	١. إعداد منتجات معرفية بما في ذلك خلاصة وافية عن أفضل الممارسات ونماذج عن الالتزام الوطني. ٢. الاستفادة من المحافل العالمية والإقليمية والوطنية لتقاسم المعارف ونشرها. ٣. تقاسم الدروس المستخلصة من خلال منصات موجهة نحو التعاون (شبكات ووسائط الإعلام الاجتماعية).	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	١. مناقشة البيانات بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية، من مصادر خارجية وداخلية بهدف تعزيز اتساق الإحصاءات (١-٨). ٢. بالتشاور مع الهيئات المكونة، تحديد قائمة متفق عليها بشأن المقاييس الأساسية في سلاسل التوريد والإمداد العالمية على المستوى الوطني. ٣. إجراء عمليات تقييم للعمل اللائق على المستوى الوطني في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.	١. إعداد قائمة أولية من المقاييس الموجودة والمحتملة على المستوى الوطني، مع مراعاة مؤشرات أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة. ٢. بالتشاور مع الهيئات المكونة، تحديد قائمة متفق عليها بشأن المقاييس الأساسية في سلاسل التوريد والإمداد العالمية على المستوى الوطني. ٣. إجراء عمليات تقييم للعمل اللائق على المستوى الوطني في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	١. توليد المعارف من خلال البحوث والاستناد إلى المعارف التجريبية/ الدروس المستخلصة بشأن طريقة سير عمل سلاسل التوريد والإمداد العالمية عملياً، بما في ذلك ممارسات التوريد واختلافها بين قطاع وآخر وكيف تختلف سلاسل التوريد والإمداد العالمية عن سلاسل التوريد والإمداد المحلية وما هو تأثيرها على العمل اللائق والحقوق الأساسية (١-٩). ٢. توليد وجمع البيانات بشأن الجوانب الأساسية للعمل اللائق واتجاهات سلاسل التوريد والإمداد العالمية ووظائفها وديناميتها. ٣. إجراء تحليلات على أساس البيانات الأولية والثانوية المستحدثة أو المجمعة. ٤. إعداد مجموعة متسقة من التقارير والوثائق البحثية والموجزات السياسية والأدلة المعنية بالتوعية.	١. إنشاء فريق مشترك بين الإدارات، تحت إشراف نائب المدير العام المعني بالسياسة العامة، لضمان اتساق المنتجات البحثية. ٢. توليد وجمع البيانات بشأن الجوانب الأساسية للعمل اللائق واتجاهات سلاسل التوريد والإمداد العالمية ووظائفها وديناميتها. ٣. إجراء تحليلات على أساس البيانات الأولية والثانوية المستحدثة أو المجمعة. ٤. إعداد مجموعة متسقة من التقارير والوثائق البحثية والموجزات السياسية والأدلة المعنية بالتوعية.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

مجال العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية													
		الإطار الزمني													
		٢٠١٧			٢٠١٨			٢٠١٩			٢٠٢٠			٢٠٢١	
الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع
		٤. تقديم الدعم التقني إلى الهيئات المكونة باستخدام مجموعة الأدوات الموضوعية في برامج التعاون الإنمائي القائمة والجديدة.													
		١. وضع أدوات تشغيلية (مجموعات موارد ومواد ترويجية وتدريبية) لصالح الحكومات ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل والمنشآت متعددة الجنسية بشأن كيفية تطبيق مبادئ إعلان المنشآت متعددة الجنسية. ٢. وضع أدوات تدريبية لتعزيز التزام أصحاب العمل والمنشآت في مناقشات سياسة الحماية الاجتماعية. ٣. تصميم وتقديم دورات تدريبية منتظمة لصالح منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال بشأن تحديات العمل اللائق والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (٦-٦).													
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		١. تنظيم ورش عمل على المستوى الوطني بغية تقديم نتائج التقييمات الوطنية (انظر النتيجة ٨-١) إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين (بالتعاون مع مكاتب الإحصاء الوطنية والهيئات المكونة). ٢. توفير التدريب إلى موظفي مكاتب الإحصاء الوطنية بغية قياس وتجميع ونشر المؤشرات الأساسية القائمة على نوع الجنس أو الإثنية أو الهوية الأصلية أو الإعاقة (٢-٨).													
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

مجال العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني																	
			٢٠١٧			٢٠١٨			٢٠١٩			٢٠٢٠			٢٠٢١					
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع		
التوعية الفعالة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية	<p>بدل جهد عالمي متكامل ومركّز من أجل تعزيز التصديق على المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتطبيقها تطبيقاً فعالاً، بما في ذلك الحقوق التمييزية (الاتفاقيتان رقم ٨٧ ورقم ٩٨) من خلال البرامج والتحالفات والحملات والشبكات القائمة والجديدة: البرنامج الدولي الرائد للقضاء على عمل الأطفال وأكثر والتحالف ٧-٨ (حملة مشتركة مع الأمم المتحدة) وحملة "٥٠ من أجل الحرية" والمنصة المعنية بعمل الأطفال (١-١).</p>	<p>١. تقوية وإبراز مكوّن سلاسل التوريد والإمداد العالمية في البرامج والتحالفات والحملات والشبكات ذات الصلة.</p> <p>٢. تشجيع الحكومات ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل والمنشآت على تقييم الثغرات بشأن احترام المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في سلاسل التوريد والإمداد العالمية وتحديد الإجراءات ذات الأولوية بهدف التصديق على الاتفاقيات الأساسية.</p> <p>٣. جمع البيانات التجريبية بشأن الطبيعة المترابطة لجميع المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، باعتبارها استجابة مستدامة لانتهاكات العمل اللائق ومثالاً على أفضل الممارسات التي تلجأ إليها المنشآت بغية تعزيز المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.</p> <p>٤. إعداد مواد هادفة للتوعية ووضع برامج تدريبية بشأن سلاسل التوريد والإمداد العالمية لصالح الحكومات، لاسيما هيئات تفتيش العمل، ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل والمنشآت، بما فيها المنشآت متعددة الجنسية.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	تعزيز التصديق على اتفاقية المشاورات الثلاثية رقم ١٤٤ وعلى التوصيتين رقم ١١٣ ورقم ١٥٢ وتنفيذها تنفيذاً فعالاً (٢-١).	١. تمشياً مع إعلان لاهاي بشأن تعزيز الامتثال في مكان العمل من جانب المجالس الاقتصادية والاجتماعية والمؤسسات الشبيهة بها، دعم المؤسسات الوطنية الثلاثية للحوار الاجتماعي بغية معالجة مسألة العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية، من خلال جمع البيانات وتنفيذ الاستراتيجيات الوطنية وإشراك الجهات الفاعلة العامة والخاصة المعنية، لاسيما في إطار الاتفاقية رقم ١٤٤.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	تعزيز التصديق على الاتفاقيتين رقم ٨١ ورقم ١٢٩ بشأن تفتيش العمل وعلى مجموعة من الاتفاقيات الرئيسية المعنية بالأجور ووقت العمل والمفاوضة الجماعية وتنفيذها تنفيذاً فعالاً (٣-١).	١. تعزيز الاتفاقية رقم ١٢٩ باعتبارها مكوناً رئيسياً في البرامج القطاعية الجديدة وبرامج التدريب ومواد الإرشاد السياسي.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

مجال العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني																			
			٢٠١٧				٢٠١٨				٢٠١٩				٢٠٢٠				٢٠٢١			
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع
		<p>٢. إعداد موجز سياسي يتضمن استعراضاً لتعليقات هيئات الإشراف بشأن الاتفاقيتين رقم ٨١ ورقم ١٢٩ لتكون الأساس لمواد التوعية.</p> <p>٣. دعم المؤسسات الوطنية للحوار الاجتماعي الثلاثي من أجل تحديد الإجراءات ذات الأولوية والرامية إلى التطبيق الفعال لتوصية الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم، ٢٠١٥ (رقم ٢٠٤) من جانب هيئات تفتيش العمل ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال.</p>																				
	<p>١. تعزيز التصديق على معايير السلامة والصحة المهنية في منظمة العمل الدولية، ولاسيما الاتفاقيتان رقم ١٥٥ ورقم ١٨٧ والاتفاقية رقم ١٢١ بشأن إغانات إصابات العمل، وتنفيذها تنفيذاً فعالاً (١-٤).</p>	<p>١. تكييف المواد الترويجية بشأن التصديق على الاتفاقيتين رقم ١٥٥ ورقم ١٨٧ وتنفيذهما لجعلهما أكثر وثاقة بسلاسل التوريد والإمداد العالمية.</p> <p>٢. متابعة الدراسة الاستقصائية العامة لعام ٢٠١٧ بشأن الصكوك المعنية بالسلامة والصحة المهنية مع دعم تطوير قدرات الهيئات المكونة.</p> <p>٣. استحداث مواد ترويجية ومبادرات توعية بشأن الاتفاقية رقم ١٢١.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	<p>تعزيز التصديق على اتفاقيات منظمة العمل الدولية المتعلقة بالهجرة، ولاسيما الاتفاقيتان رقم ٩٧ ورقم ١٤٣ وتنفيذها تنفيذاً فعالاً (١-٥).</p>	<p>١. إدراج الأنشطة المرتبطة بتطبيق مبدأ العناية الواجبة بشأن توظيف العمال المهاجرين، في المشروع الجديد المعني بالمهاجرين بعنوان "النشاط العالمي لتحسين إطار توظيف العمال المهاجرين" (المتعلق بالاتفاقية رقم ١٨١) وضمن التنسيق مع مبادرة التوظيف العادل.</p> <p>٢. تعزيز المبادئ التشغيلية والمبادئ التوجيهية لمنظمة العمل الدولية من أجل التوظيف العادل، لا سيما في سياق المشروع الجديد المعني بالمهاجرين ومبادرة التوظيف العادل.</p> <p>٣. وضع وتطوير أدوات ذات صلة بالأوضاع المحددة للعمال المهاجرين في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

مجال العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني																			
			٢٠١٧				٢٠١٨				٢٠١٩				٢٠٢٠				٢٠٢١			
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع
	جمع ونشر البيانات والبحوث المتكاملة والقائمة على البيانات والتي تراعي الجنسين، بشأن مؤسسات وعمليات وآليات الحوار الاجتماعي الوطنية والعابرة للحدود وأساليب زيادة جودها وفعاليتها في سد ثغرات الإدارة السديدة داخل سلاسل التوريد والإمداد العالمية (١-٣).	١. وضع ونشر برنامج بحثي بغية تعزيز قدرات المكتب بشأن الحوار الاجتماعي العابر للحدود. ٢. تعزيز الشراكات مع الاتحادات النقابية الدولية بغية التعاون في جمع البيانات والجهود الرامية إلى توليد المعارف. ٣. تنظيم اجتماع بشأن الحوار الاجتماعي العابر للحدود في عام ٢٠١٨.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
المشورة السياسية والمساعدة التقنية	إعداد مذكرات تفاهم تقنية بشأن مقترحات إصلاح القانون الوطني، تعنى بمسألة الامتثال والحصول على سبل الانتصاف القانوني في سلاسل التوريد والإمداد العالمية، بما في ذلك وبناءً على الطلب، التماس المشورة بشأن الممارسات المبتكرة بشأن مبادئ المسؤولية والقواعد المرتبطة بالتعاقد من الباطن والاستعانة بمصادر خارجية وتطبيق الاتفاقات الجماعية في سلاسل التوريد والإمداد (٢-٢).	١. تعيين وحدة رئيسية تحت إشراف نائب المدير العام المعني بالسياسة العامة، لضمان التنسيق المشترك بين الإدارات في صفوف الوحدات المختصة بهذا الموضوع. ٢. استخدام مذكرات التفاهم المتاحة بشأن إصلاح قانون العمل والبحوث ذات الصلة بالمسؤولية والامتثال وسبل الانتصاف. ٣. تحديد الثغرات ووضع مواد جديدة على أساس التقارير التشخيصية والمواد الشبيهة بها. ٤. وضع دليل تقني بشأن إجراءات التعويض في حال إصابات العمل. ٥. تحديد الشركاء الخارجيين المعنيين بهدف ضمان اتساق السياسات، لاسيما في إطار الدعامة ٣ بشأن توفير سبل الانتصاف، من دعائم المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	تطوير المعارف وتقديم المشورة السياسية والمساعدة التقنية بشأن الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم (لصالح العاملين لحسابهم الخاص الضالعين في الاقتصاد غير المنظم والمستخدمين في وظائف غير منظمة في سلاسل التوريد والإمداد العالمية أو في المنشآت غير المنظمة أو في الوحدات الاقتصادية للاقتصاد غير المنظم أو لحسابها) تمشياً مع التوصية رقم ٢٠٤ (٢-٣).	١. إنشاء فريق مشترك بين الإدارات، تحت إشراف نائب المدير العام المعني بالسياسة العامة، لإعداد تقارير تشخيصية مشتركة بشأن إضفاء السمة المنظمة على الاقتصاد غير المنظم والتصدي للثغرات القائمة في الامتثال وتعزيز نظم إدارة العمل وتنفيذ العمل ونظم تدقيق الامتثال في مجال التأمين ضد الحوادث في سلاسل التوريد والإمداد العالمية وعلى المستوى الوطني كذلك.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

مجال العمل	النتائج ^١	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني														
			٢٠١٧			٢٠١٨			٢٠١٩			٢٠٢٠			٢٠٢١		
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث
		٢. توثيق وقياس وبناء خبرات وطنية سليمة تبين كيف تقوم منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل ونظم الحماية الاجتماعية العامة والخاصة بتوسيع نطاق التغطية لتشمل العمال والمنشآت غير الممثلة والمستضعفة وغير المنظمة.															
	وضع نماذج امتثال جديدة لتطبيق الأدوات الاستراتيجية بهدف إرساء أو تعزيز مؤسسات إدارة العمل وتفقيش العمل وتعزيز الامتثال، لاسيما لمعايير العمل الثمانية الأساسية في كافة القطاعات الضالعة بكثافة في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (٢-٤).	١. توفير المشورة السياسية والمساعدة التقنية لوضع استراتيجيات وبرامج جديدة للامتثال، من خلال تفقيش العمل في قطاعات التصدير التي تستخدم أدوات ومنهجيات منظمة العمل الدولية.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	نماذج تدخل عملية تتعلق بالمشورة السياسية والمساعدة التقنية لصالح الشركاء الاجتماعيين والمؤسسات الوطنية الثلاثية للحوار الاجتماعي والجهات الفاعلة الرئيسية الأخرى من قبيل المنشآت متعددة الجنسية والاتحادات النقابية الدولية المشاركة في الحوار الاجتماعي الوطني والعابر للحدود، سيجري إدماجها في مكون برنامج العمل الحالي بشأن تعزيز القدرات (٣-٢).	١. إعداد تقارير بحثية وتقارير أساسية بغية تنظيم اجتماع بشأن الحوار الاجتماعي العابر للحدود في عام ٢٠١٨. ٢. تنظيم الاجتماع ووضع خطة عمل واستراتيجية تنفيذ. ٣. في أعقاب الاجتماع، إنشاء فريق على مختلف أصعدة المكتب لتنسيق الأنشطة وتطويرها. ٤. توفير المساعدة التقنية إلى المؤسسات الوطنية الثلاثية للحوار الاجتماعي بغية تعزيز قدراتها فيما يتعلق بالحوار الاجتماعي العابر للحدود. ٥. إشراك مكتب الأنشطة الخاصة بأصحاب العمل ومكتب الأنشطة الخاصة بالعمال لضمان تطبيق الاستجابات التقنية والسياسات المستنيرة وإقامة الروابط مع المنشآت متعددة الجنسية والاتحادات النقابية العالمية وغيرها من الجهات الفاعلة المشاركة في الحوار الاجتماعي العابر للحدود وفي الاتفاقات الناجمة عنه. ٦. إنشاء فريق على مستوى المكتب بغية الاستجابة للطلبات المحتملة فيما يتعلق بالاتفاقات الإطارية الدولية.	X	X	X				X	X	X			X	X	X	

مجالات العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني														
			٢٠١٧			٢٠١٨			٢٠١٩			٢٠٢٠			٢٠٢١		
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث
	دعم المكتب للحوار بين حكومات بلدان المنشأ والبلدان المضيفة إلى جانب تسهيل الحوار بين الشركات والنقابات بشأن مبادئ إعلان المنشآت متعددة الجنسية (٣-٣).	١. بعد اعتماد مجلس الإدارة في آذار/ مارس ٢٠١٧، الإعلان المنقح بشأن المنشآت متعددة الجنسية، وضع أدوات إرشاد وتيسير محددة لاستخدامها في إطار آلية تسهيل الحوار بين المنشآت والنقابات. ٢. إعداد مواد ترويجية وإطلاق آلية تسهيل الحوار بين المنشآت والنقابات.	X	X		X	X		X	X		X	X		X	X	
	استكشاف طرائق تكييف وتحسين برامج التعاون الإنمائي القائمة والراسخة والمنقذة في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (برنامج "العمل الأفضل" وبرنامج "استدامة المنشآت المسؤولة والقادرة على التنافس" (SCORE) وبرنامج التنمية الأخرى ذات الصلة) بهدف وضع أطر استراتيجية متكاملة لتوفير المساعدة التقنية إلى المنشآت والعمال على مختلف المستويات وفي كافة القطاعات في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (٢-٤).	١. دمج الخدمات التي تقدمها منظمة العمل الدولية إلى المنشآت المشاركة في القطاعات المختارة بغية زيادة أثرها وفعاليتها. ٢. استناداً إلى فهم قائم على البيانات لمختلف الصناعات واحتياجاتها، وضع نهج شاملة لبناء القدرات على طول سلاسل التوريد والإمداد العالمية والشراكات بين القطاعين العام والخاص. ٣. إرساء ونشر البيانات لتتوير السياسات والبرامج التي تستحدث ظروفًا مواتية للمنشآت المستدامة وسلاسل التوريد والإمداد المسؤولة.	X	X		X	X		X	X		X	X		X	X	
	وضع برامج جديدة للتصدي للتحديات التي يطرحها العمل اللائق في قطاعات اقتصادية مختارة تشارك بشكل كبير في سلاسل التوريد والإمداد (٣-٤).	١. تحت إشراف نائب المدير العام المعني بالسياسة العامة، تحديد قطاعات محددة لمواجهة التحديات التي يطرحها العمل اللائق، من خلال التعاون الإنمائي. ٢. تحديد البلدان التي تشهد تحديات كبيرة من حيث العمل اللائق في قطاعات مختارة، بالتعاون مع المكاتب الإقليمية.	X	X		X	X		X	X		X	X		X	X	
	استكشاف الشراكات بين القطاعين العام والخاص وكيف يمكن لمنظمة العمل الدولية أن تشارك مع كبرى الشركات والمنشآت متعددة الجنسية لتوفير المساعدة التقنية إلى الشركات وتعزيز العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد الخاصة بهذه الشركات والمنشآت (٤-٤).	١. إعداد دليل عملي للمشاريع والبرامج بشأن تكاليف الموارد ومنافع الشراكات بين القطاعين العام والخاص ونماذج العمل وإدارة المخاطر وطرائق الاستهداف الناجعة ومشاركة الشركاء. ٢. استعراض خبرات منظمة العمل الدولية في مجال الاستثمار والمشورة التقنية، في إطار الترتيبات التخصصية للتعويض.							X	X		X	X		X	X	

مجال العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني														
			٢٠١٧			٢٠١٨			٢٠١٩			٢٠٢٠			٢٠٢١		
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث
		٣. تجربة مبادرات تعاون منظمة مع المنشآت متعددة الجنسيات في بلدان مختارة.															
	مقترحات مقدمة إلى مجلس الإدارة بشأن نظام وإجراءات يمكن لمنظمة العمل الدولية من خلالها أن تقدم أفضل مشورة إلى مراكز الاتصال الوطنية في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، عند الطلب (٣-٥).	١. تقييم احتياجات مراكز الاتصال الوطنية في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي من حيث تقديم المشورة وبناء القدرات. ٢. استناداً إلى الاحتياجات المعرب عنها، تصميم وتوفير خدمات المشورة وبناء القدرات، بالتعاون مع مركز تورينو.								X	X	X					
	تقييم الطريقة التي تتاح بها حالياً معلومات منظمة العمل الدولية بشأن الأوضاع والقوانين واللوائح الوطنية وكيفية تحسين النفاذ إليها وإطلاعها لتصل إلى جمهور أوسع والموارد المطلوبة لتحقيق ذلك (١-٦).	١. تقييم إمكانية الوصول إلى مخازن معلومات منظمة العمل الدولية (مثلاً، قاعدة البيانات ومنصات تقاسم المعارف) وإلى الخدمات المعنية بالأوضاع والقوانين واللوائح الوطنية والموارد المطلوبة لتحسين الحصول عليها. ٢. استخدام نتائج التقييم لوضع أطر التوصيات. ٣. وضع الأدوات والارتقاء بها وتعزيزها، بما في ذلك "شباك موحد"، لزيادة الوصول إلى معلومات منظمة العمل الدولية وإطلاعها لتصل إلى جمهور أوسع، ولا سيما المنشآت.							X	X	X	X	X				
	تقديم الدعم إلى المنشآت لإرساء ضمانات الحماية الاجتماعية للمستخدمين فيها وتصميم وتنفيذ النظم الوطنية للحماية الاجتماعية وتعزيز مشاركة المنشآت في وضع وتفعيل النظم الوطنية للحماية الاجتماعية، بما فيها أراضيات الحماية الاجتماعية (٤-٦).	١. التوصية بإجراء بحوث لفهم العلاقة القائمة بين الحماية الاجتماعية وسلاسل التوريد والإمداد العالمية. ٢. تقديم الدعم إلى البلدان كجزء من البرنامج العالمي الرائد بشأن أراضيات الحماية الاجتماعية، لاعتماد استراتيجيات وطنية للحماية الاجتماعية وتصميم وإصلاح البرامج وتحسين سير عملها. ٣. تعزيز مشاركة أصحاب العمل والشركات في المناقشات المرتبطة بسياسات الحماية الاجتماعية، من خلال بناء القدرات وتبادل المعارف.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

مجال العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية														
		الإطار الزمني				٢٠١٧				٢٠١٨						
		٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١				
الفصل الرابع	الفصل الثالث	الفصل الثاني	الفصل الأول	الفصل الرابع	الفصل الثالث	الفصل الثاني	الفصل الأول	الفصل الرابع	الفصل الثالث	الفصل الثاني	الفصل الأول	الفصل الرابع	الفصل الثالث	الفصل الثاني	الفصل الأول	
	<p>استهلال وتنفيذ خطة عمل من أجل تعزيز العمل اللائق في مناطق تجهيز الصادرات. ومن شأن خطة العمل أن تستنير بالبحوث الجارية حول تعزيز العمل اللائق في مناطق تجهيز الصادرات، ويمكن أن تشمل وضع مؤشرات رئيسية للأداء الاجتماعي والبيئي للوكالات المعنية بترويج الاستثمار، والإرشاد بشأن كيفية معالجة المشاكل المتعلقة بتطبيق معايير العمل الدولية في مناطق تجهيز الصادرات من خلال الحوار الثلاثي ومتابعة تعليقات لجنة الخبراء المعنية بتطبيق الاتفاقيات والتوصيات بشأن مناطق تجهيز الصادرات، وورش العمل الرامية إلى تعزيز العمل اللائق لصالح العاملين في قطاع التصنيع في مناطق تجهيز الصادرات، والتعاون مع المنظمات الدولية لتقديم المشورة والمساعدة التقنية بشأن تطبيق نماذج التنمية المستدامة في مناطق تجهيز الصادرات (١-٧).</p>	X														
الشراكات واتساق السياسات	<p>دعوة منظمة العمل الدولية إلى منتدى بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية، بمشاركة الهيئات المكونة، بما فيها كافة الوزارات المعنية والمنظمات الدولية والجهات الفاعلة الأخرى في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (١-٥).</p>													X	X	
	<p>١. إعداد تقرير أساسي لاجتماع الخبراء بشأن مناطق تجهيز الصادرات في عام ٢٠١٧. ٢. تنظيم اجتماع الخبراء. ٣. وضع وتنفيذ برنامج العمل بشأن مناطق تجهيز الصادرات، استناداً إلى نتائج الاجتماع.</p>															
	<p>١. استضافة اجتماعات عمل مشتركة بين الوكالات بغية تقديم استنتاجات مؤتمر العمل الدولي بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية. ٢. إعداد مواد تواصلية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (مع تحديثات سنوية). ٣. الدعوة إلى منتدى (مؤتمر) بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية من أجل تعزيز اتساق السياسات.</p>															

مجال العمل	النتائج ¹	الأنشطة الرئيسية	الإطار الزمني																				
			٢٠١٧				٢٠١٨				٢٠١٩				٢٠٢٠				٢٠٢١				
			الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث	الفصل الرابع	
		<p>1. استكشاف وتعزيز الشراكات مع المنظمات الدولية والإقليمية للدفع قدماً بالعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية، لاسيما مع منظمات الأمم المتحدة ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي ومجموعة السبعة ومجموعة العشرين وصندوق "الرؤية صفر" والمؤسسات التجارية والمالية الدولية (٢٠٥).</p> <p>2. استعراض مذكرات التفاهم المبرمة مع المنظمات الدولية المعنية لتقييم الحاجة إلى تحديثها لإدراج العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.</p> <p>3. تقييم ما إذا كانت هناك حاجة لإبرام مذكرات تفاهم مع المنظمات الدولية المعنية، حيثما لا تكون موجودة.</p> <p>4. تنظيم مشاورات ثنائية مع المنظمات الدولية والدول الأعضاء فيها بهدف تعزيز الشراكات من أجل العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.</p> <p>5. انتهاز الفرص والمشاركة بنشاط في الأحداث التي تنظمها منظمات أخرى بغية تعزيز العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<p>¹ هذا الناتج يقابل النواتج المستمدة من الوثيقة (GB.328/INS/5/1(Add.1)، الملحق، مصفوفة الأنشطة للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١. ملاحظة: جرى دمج بعض النواتج لتجنب الازدواجية.</p>																							

الملحق الثاني

نظرية التغيير الداعمة لبرنامج العمل من أجل العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية

الوضع الراهن

سلاسل التوريد والإمداد العالمية معقدة ومتنوعة ومجزأة. وقد ساهمت في النمو الاقتصادي وخلق الوظائف والحد من الفقر وتنظيم المشاريع، ويمكنها أن تسهم في الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم. ويمكنها أن تكون محركاً للتنمية من خلال تعزيز نقل التكنولوجيا واعتماد ممارسات جديدة في الإنتاج والانتقال إلى أنشطة ذات قيمة مضافة عليا، مما يمكن أن يعزز تنمية المهارات والإنتاجية والقدرة التنافسية. وللسلاسل التوريد والإمداد العالمية أثرٌ إيجابي مهم على خلق الوظائف، نظراً إلى التغييرات الديمغرافية من حيث التشيخ والنمو السكاني وزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل.

وفي الوقت نفسه، أدت أوجه القصور على جميع المستويات ضمن سلاسل التوريد والإمداد العالمية إلى نشوء مواطن عجز في العمل اللائق فيما يخص ظروف العمل، مثلاً في مجالات السلامة والصحة المهنيين والأجور ووقت العمل، وهي تخلف آثارها على علاقة الاستخدام وعلى أوجه الحماية التي يمكن أن تقدمها. وقد أدت أوجه القصور هذه أيضاً إلى تقويض حقوق العمال، لاسيما الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية. وباتت السمة غير المنظمة وأشكال الاستخدام غير المعتادة منتشرة وكذلك اللجوء إلى الوسطاء؛ كما أن وجود عمل الأطفال والعمل الجبري هو على أشده في الأجزاء الدنيا من بعض سلاسل التوريد والإمداد العالمية. ويتواجد العمال المهاجرون والعاملون في منازلهم في الكثير من سلاسل التوريد والإمداد العالمية، وقد يواجهون أشكالاً مختلفة من التمييز ولا يتمتعون سوى بفرص محدودة من الحماية القانونية، إن وجدت. وفي قطاعات كثيرة، تمثل النساء نسبة كبيرة من القوى العاملة في سلاسل التوريد والإمداد العالمية. وهن ممثلات بشكل غير متناسب في الوظائف متدنية الأجور في المستويات الدنيا من سلسلة التوريد والإمداد، وغالباً جداً ما يكنّ عرضة للتمييز والتحرش الجنسي وغير ذلك من أشكال العنف في مكان العمل. بالإضافة إلى ذلك، تفقر النساء إلى سبل الحصول على تدابير الحماية الاجتماعية عموماً وعلى حماية الأمومة بصورة خاصة، وتكون فرص تطوّر مسارهّن المهني محدودة. ومناطق تجهيز الصادرات غير موحدة وترتدي سمات متباينة جداً. ومواطن العجز في العمل اللائق بارزة في عدد كبير من مناطق تجهيز الصادرات المرتبطة بسلاسل التوريد والإمداد العالمية. وقد لا تملك الحكومات سوى قدرات وموارد محدودة لترصد وتنفذ بفعالية الامتثال للقوانين واللوائح. وكان من شأن توسع سلاسل التوريد والإمداد العالمية عبر الحدود أن فاقم هذه الثغرات في الإدارة السديدة.

التدخل: برنامج عمل منظمة العمل الدولية بشأن سلاسل التوريد والإمداد العالمية، يهدف إلى: الحد بشكل كبير من مواطن العجز في العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية من خلال نموذج تدخل متكامل يجري تطبيقه على أساس تجريبي في بعض سلاسل التوريد والإمداد العالمية الصناعية، ويتمحور حول خمسة مجالات عمل هي: (١) توليد المعارف ونشرها؛ (٢) بناء القدرات؛ (٣) التوعية الفعالة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية؛ (٤) المشورة السياسية والمساعدة التقنية؛ (٥) الشراكات واتساق السياسات.

افتراضات حاسمة (القدرات المؤسسية والسلوكيات المتوقعة في أعقاب عمليات تدخل منظمة العمل الدولية):

- تتخذ الحكومات إجراءات بغية مواجهة التحديات الوطنية التي تعوق التصديق على معايير العمل الدولية وتطبيقها.
- توفر النظم الوطنية لإدارة العمل وتنقيش العمل خدمات فعالة وتطبق القوانين الوطنية.
- إجراء حوار اجتماعي فعال على المستويين الوطني والعاور للحدود.
- الارتقاء ببرامج التعاون الإنمائي لمنظمة العمل الدولية والنهج القطاعية للعمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية، وتأثير المعارف العملية على مستوى المنشآت في العمليات السياسية الوطنية.
- تطوير اتساق السياسات المعنية بسلاسل التوريد والإمداد العالمية عبر المبادرات متعددة الأطراف ويجري إرساء شراكات دولية متينة دعماً لريادة منظمة العمل الدولية في مجال العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.
- نفاذ المنشآت إلى المعلومات الشاملة الخاصة بكل بلد في منظمة العمل الدولية للاسترشاد بشأن معايير العمل الدولية والعناية الواجبة بحقوق الإنسان.
- إرساء وتفعيل آليات لتسوية النزاعات في إطار عملية استعراض إعلان المنشآت متعددة الجنسية.
- تطبيق نماذج التنمية المستدامة في مناطق تجهيز الصادرات مع التشديد على المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
- وضع واستخدام قاعدة بحوث ومعارف متينة بشأن البيانات الأساسية للعمل اللائق من أجل توفير المشورة السياسية والمساعدة التقنية.
- القدرة الوطنية على توليد مجموعات أساسية من البيانات بشأن سلاسل التوريد والإمداد العالمية وقيام منظمة العمل الدولية بتنسيق البيانات الإحصائية بشأن سلاسل التوريد والإمداد العالمية بالتعاون مع المنتديات ذات الحجية.

التغييرات الناجمة عن تدخلات منظمة العمل الدولية:

- سوف يزيد تصديق وتطبيق معايير منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية (على مستوى العالم).
- سوف يحصل العمال على سبل الانتصاف، بما في ذلك في مناطق تجهيز الصادرات.
- سوف تمثل المنشآت أكثر فأكثر للقوانين الوطنية.
- سوف تحسن الحكومات سيادة القانون وتسهّل الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم.
- سوف تضمن النظم القضائية المستقلة والفعالة تطبيقاً وإنفاذاً أقوى لقوانين العمل الوطنية.
- سوف يكون الحوار الاجتماعي العابر للحدود فعالاً وتدعمه وتسهله منظمة العمل الدولية، بناءً على طلب مشترك من العمال وأصحاب العمل.
- تصل البرامج الرائدة وبرامج التعاون الإنمائي لمنظمة العمل الدولية والمتعلقة بسلاسل التوريد والإمداد العالمية، إلى المزيد من المنشآت والعمال وسوف تستخدم خبراتها أكثر فأكثر لتقديم المشورة السياسية على المستويات الوطنية.
- سوف يقدم اتساق السياسات على المستوى العالمي اتجاهاً أكثر وضوحاً حول قواعد اللعبة بشأن العمل اللائق في سلاسل التوريد والإمداد العالمية.
- سوف تجري تسوية عدد أكبر من نزاعات العمل الصناعية العابرة للحدود من خلال الآلية الجديدة بموجب إعلان المنشآت متعددة الجنسية.
- سوف تطبق مراكز الاتصال الوطنية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، أكثر فأكثر معايير العمل الدولية والمعايير الاجتماعية.
- سوف تحصل المنشآت على مجموعة كاملة من المعلومات بشأن الحالات القطرية ضمن سلاسل التوريد والإمداد العالمية فيها، وسوف تطبق القوانين واللوائح أكثر فأكثر العناية الواجبة بحقوق العمال تشبهاً مع الأطر الدولية القائمة.
- سوف يتمتع العاملون في مناطق تجهيز الصادرات بالحقوق الأساسية في العمل وسوف تطبق مناطق تجهيز الصادرات أكثر فأكثر نماذج التنمية المستدامة.

الوضع في المستقبل

مواطن العجز في العمل اللائق ستخف في سلاسل التوريد والإمداد العالمية حيث تُستحدثت الفرص من أجل الوظائف المنتجة واللائقة لصالح النساء والرجال.