



## Административный совет

319-я сессия, Женева, 16-31 октября 2013 г.

GB.319/INS/3/2

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 12 сентября 2013 г.

Оригинал: английский

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

### Вопросы, возникающие в связи с работой 102-й сессии Международной конференции труда

### Меры по реализации резолюции об устойчивом развитии, достойном труде и зеленых рабочих местах

#### Цель документа

В документе кратко изложены основные элементы стратегического плана действий МБТ на кратко-, средне- и долгосрочный период. Этот план сформулирован с учетом резолюции и заключений об устойчивом развитии, достойном труде и зеленых рабочих местах, принятых 102-й сессией Международной конференции труда в июне 2013 года.

Административному совету предлагается представить свои рекомендации относительно плана последующих действий (см. пункт 33).

**Соответствующие стратегические задачи:** Сквозные.

**Последствия для политики:** Рекомендации Административного совета будут использованы при планировании и осуществлении дальнейшей деятельности МБТ в области устойчивого развития, достойного труда и зеленых рабочих мест, при этом долгосрочная цель будет заключаться в том, чтобы превратить устойчивое развитие в кардинальный элемент всех областей работы МОТ.

**Юридические последствия:** Отсутствуют.

**Финансовые последствия:** Привлечение средств регулярного бюджета и мобилизация ресурсов из внебюджетных источников в целях осуществления плана последующих действий.

**Требуемые дальнейшие действия:** Интеграция рекомендаций, представленных Административным советом, в процесс общеорганизационного планирования и реализации плана последующих действий МБТ в период двухлетия 2014-15 годов, а также их учет при подготовке последующих стратегических основ.

**Авторское подразделение:** Департамент по вопросам деятельности предприятий (ENTERPRISES) и Программа зеленых рабочих мест в тесном сотрудничестве со всеми заинтересованными департаментами и подразделениями.

**Взаимосвязанные документы:** Резолюция об устойчивом развитии, достойном труде и зеленых рабочих местах и заключения об обеспечении устойчивого развития, достойного труда и зеленых рабочих мест, Резолюции, принятые на 102-й сессии Международной конференции труда, 102-я сессия Международной конференции труда, 2013 г.; GB.316/POL/3; GB.313/INS/4; GB.319/INS/3/1.

## Часть I. Введение

1. На своей 102-й сессии (2013 г.) в резолюции Международной конференции труда (МКТ), включающей заключения Комитета по устойчивому развитию, достойному труду и зеленым рабочим местам, Административному совету было предложено в должной мере учитывать их при планировании будущей деятельности и поручено Генеральному директору учитывать их при подготовке предложений по будущим программам и бюджетам и в максимальной мере проводить их в жизнь при исполнении Программы и бюджета на двухлетие 2014-15 годов.
2. В этих заключениях содержится общая концепция обеспечения достойного труда, зеленых рабочих мест и устойчивого развития. Признавая как возможности создания достойных рабочих мест в процессе перехода к экологически и социально устойчивым экономикам, так и связанные с ними вызовы, заключения подчеркивают чрезвычайно важную роль правительств, работодателей и работников как проводников преобразований – как в индивидуальном, так и коллективном плане.
3. В заключениях предусмотрены руководящие принципы озеленения экономики, предприятий и рабочих мест, включая необходимость достижения прочного социального консенсуса относительно целей и возможных путей обеспечения устойчивости развития, они учитывают важную роль социального диалога и предусматривают соблюдение и содействие реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Были предложены основные политические рамки, обеспечивающие решение задач обеспечения справедливых преобразований для всех, при этом было выделено девять ключевых областей.
4. В глобальных масштабах МОТ должна в максимально возможной мере использовать свой мандат и свои основные ценности, чтобы стать лидером в плане содействия Программе достойного труда как критически важного механизма достижения целей устойчивого развития и искоренения бедности. Весомый вклад МОТ заключается в конкретной формулировке последствий экологических проблем и политики, в том числе связанных с изменением климата, управлением природными ресурсами и энергией, для рынка труда и потребностей в области социальной защиты. В свою очередь, экологические проблемы должны найти более полное отражение в самой Программе достойного труда, что таким образом позволит усилить их воздействие на обеспечение комплексного характера устойчивого развития.
5. С тем чтобы на деле реализовать эту концепцию и принципы заключений, Организация должна постепенно превращать устойчивое развитие в сквозной вопрос, затрагивающий все области своей деятельности. Стратегический план действий, представленный в настоящем документе, содержит основные структурные элементы стратегии, ориентированной на результаты, с тем чтобы можно было превратить согласованную концепцию в поддающиеся измерению результаты как на страновом, так и на глобальном уровнях.
6. Предусматривается также, что этот план действий станет основным механизмом реализации «зеленой» инициативы, которая является одной из семи инициатив столетия МОТ, предложенных Генеральным директором в его докладе на 102-ю сессию МКТ, меры по реализации которой представлены в документе GB.319/INS/3/1. На этой сессии многие делегаты высказали поддержку, в принципе, намерению превратить сферу достойного труда, связанную с проводимым сегодня процессом перехода к низкоуглеродным, ресурсосберегающим и климатически устойчивым обществам, в ключевой элемент будущей деятельности МОТ. Можно также ожидать, что это будет также основной темой взаимодействия с частным сектором и с системой

Организации Объединенных Наций в целях создания стратегических союзов и новаторских партнерств, что будет способствовать выполнению общей глобальной повестки дня по достойному труду в целях устойчивого развития.

## Часть II. Стратегический план действий

### Задачи

7. Общая цель предлагаемого стратегического плана действий заключается в определении масштабов и средств обеспечения общего вклада МБТ в усилия государств-членов по достижению целей достойного труда, зеленых мест и устойчивого развития в рамках концепции, согласованной на 102-й сессии МКТ (2013 г.). Особый акцент в предстоящей деятельности должен быть сделан на укреплении потенциальных возможностей правительств, работодателей и работников, чтобы они могли выступать в роли основных проводников перемен во имя обеспечения устойчивого развития и искоренения бедности.
8. Этот план действий включает кратко-, средне- и долгосрочные перспективы, в рамках которых определяются ключевые результаты и ориентиры во всей деятельности МБТ.<sup>1</sup> Этот план структурно построен в соответствии с четырьмя средствами достижения результатов, содержащихся в заключениях.

### Краткосрочные перспективы (2014-15 гг.)

9. Ожидаемыми результатами плана действий к 2015 году являются: i) международно признанная база знаний, доступная в формате, удобном для пользователей; ii) более широкий спектр утвержденных рекомендаций политического характера, в том числе относительно определения и измерения, а также как инструментов реализации, используемых трехсторонними участниками в целях достижения своих целей; iii) удвоение числа страновых программ достойного труда (СПДТ), в которых преследуются цели устойчивого развития. Кроме того, iv) следующие стратегические основы МОТ, которые будут сформулированы с учетом рекомендаций Административного совета, должны будут отразить последствия для сферы труда процесса перехода к низкоуглеродным, ресурсосберегающим и климатически устойчивым обществам и представить ориентиры относительно возможного сочетания принципов устойчивого развития с соответствующими стратегическими результатами МОТ на глобальном и страновом уровнях.
- i) **Исследовательские работы и развитие базы знаний, управление и распространение информации***
10. Расширение знаний будет ориентировано на укрепление базы знаний о роли сферы труда в процессе содействия устойчивому развитию. Это предусматривает разработку проектов руководящих принципов в целях статистического определения и измерения зеленых рабочих мест, которые должны быть приняты 19-й Международной конференцией статистиков труда (Женева, октябрь 2013 г.). Концептуальные и практические руководящие принципы, касающиеся измерения зеленых рабочих мест,

<sup>1</sup> План действий сверстан с участием соответствующих департаментов и подразделений МБТ; все это нашло отражение в основных результатах.

будут способствовать страновым оценкам, ориентированным на конкретные потребности государств, последствий озеленения экономики для создания рабочих мест, преобразований в сфере занятости и качества работы. В своей совокупности деятельность в области статистики и страновые оценки позволят укрепить потенциальные возможности МБТ в целях содействия расширению конструктивного социального диалога, оказания основательных консультативных услуг политического характера и разработке практических подходов и инструментов реализации стратегии.

11. Обогащаемый опыт проведения страновых инициатив будет также способствовать накоплению информации относительно важности и практического соблюдения положений международных трудовых норм для обеспечения ведущей к расширению занятости, справедливой и экологически устойчивой экономике. Проводимая работа будет включать тщательный анализ данных, которые будут представляться в удобной для пользователей публикации, подлежащей широкому распространению. В ходе анализа будут также проанализированы возможные недостатки и пробелы в существующих стратегических основах. В соответствии с пунктом 24 заключений Конференции предлагается, чтобы Административный совет предусмотрел на 2015 год созыв Трехстороннего совещания экспертов<sup>2</sup> для обсуждения проведенного обзора и представил экспертный анализ по вопросам, касающимся экологизации экономики, зеленых рабочих мест и справедливых преобразований в интересах всего населения.
12. Основные усилия будут также прилагаться к тому, чтобы глубже понять различные вызовы и возможности в сфере занятости в процессе перехода к экологически устойчивой экономике в разрезе всех секторов/отраслей, стран и регионов. При участии социальных партнеров планируется осуществить обзор концепций, стратегий и наглядных примеров политики и мер справедливых преобразований в таких областях, как развитие профессиональных навыков и квалификаций, государственная система занятости, содействие предприятиям и социальная защита, помимо прочих, что позволит МБТ разработать дальнейшие рекомендации и выявить потребности в области исследовательской деятельности по данному вопросу.
13. Кроме того, знания будут накапливаться по вопросам последствий для занятости и производительности на микро-, малых и средних предприятиях (ММСП) с учетом внедрения практики более экологичного и чистого производства, а также относительно путей обеспечения доступа к новым зеленым рынкам. Эти знания будут использоваться в целях предоставления более тщательно продуманных рекомендаций предприятиям и организациям работодателей и работников в целях озеленения производственных процессов и цепочек создания добавленной стоимости.

**ii) Участие на глобальном и региональном уровнях**

14. На глобальном уровне МБТ будет участником процесса формулировки целей устойчивого развития и соответствующих конечных целей и показателей. Наряду с этим МБТ интенсифицирует свои усилия в рамках глобальных политических процессов, связанных с изменениями климата как в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН), так и «Реагирования на изменение климата: единство действий ООН». Благодаря аналитическим исследованиям, информационно-просветительской деятельности и практическим действиям на самом высоком уровне, Организация обеспечит, чтобы аспекты достойного труда и справедливых

<sup>2</sup> Каждая из трех групп назначает на это совещание своих экспертов. См. Приложение VIII, Compendium of rules applicable to the Governing Body (2010 г.).

преобразований во благо всех в должной мере учитывались в политике, направленной на смягчение последствий климатических изменений и соответствующую адаптацию.

15. МБТ будет продолжать содействовать реализации задач МОТ посредством своего вклада в деятельность ведущих глобальных сетей знаний и межучрежденческих партнерств. Таковые включают: Платформу знаний о зеленом росте (запущенная Программой ООН по окружающей среде (ЮНЕП), Организацией экономического развития и сотрудничества (ОЭСР), Всемирным банком и Институтом глобального зеленого роста), межучрежденческую координационную группу ООН по Десятилетней стратегии действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, рамочную программу последующих действий системы ООН по итогам Конференции Рио +20 и Африканские региональные магистральные программы в целях претворения в жизнь итогов Конференции Рио +20.

### **iii) Действия на страновом уровне**

16. Акцент будет сделан на взаимодействии с трехсторонними участниками, заинтересованными в рассмотрении проблем устойчивого развития в рамках своих СПДТ. В настоящее время приблизительно 20 государств-членов включили проблемы зеленых рабочих мест в свои результаты страновых программ (РСП). Все растущее число стран запрашивают техническое содействие со стороны МБТ по взаимосвязанным вопросам. Чтобы ответить на эти запросы, в последнее время МБТ присоединилась к крупному партнерству с ЮНЕП, Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) и Международным учебным и научно-исследовательским институтом по положению женщин (ЮНИТАР), усилия которых координируются со страновыми группами ООН, в целях оказания поддержки и наращивания потенциала по формулировке национальной политики и ее проведению в жизнь в отношении зеленой экономики в качестве последующих мер по итогам Конференции Рио +20. Целевой фонд, включающий нескольких доноров, созданный для этого партнерства ООН, может стать важным механизмом расширения технической поддержки со стороны МОТ и при этом обеспечить согласованность усилий всей системы ООН.

### **iv) Наращивание потенциальных возможностей**

17. В целях расширения возможностей трехсторонних участников, чтобы последние становились основными проводниками перемен, особые усилия будут приложены к расширению профессиональной подготовки и сетевого сотрудничества. Международный учебный центр (МУЦ) в Турине повысит свою роль в рамках учебной деятельности и наращивания потенциальных возможностей на глобальном и национальном уровнях. Новая платформа с возможностями дистанционного обучения, как ожидается, позволит значительно повысить охват и эффективность учебной работы. Специально разработанные программы будут также проведены в интересах организаций работников и работодателей, благодаря чему расширятся их возможности участия в политическом диалоге.
18. Итоговый документ Конференции Рио +20 и заключения 102-й сессии Конференции высвечивают предопределяющую роль предприятий в продвижении целей экологической устойчивости, продуктивной занятости, достойного труда и инклюзивного роста. Поэтому крайне необходимо, чтобы МОТ участвовала в конструктивном диалоге и в процессе расширения партнерств. В связи с усилиями МБТ, направленными на разработку новой стратегии взаимодействия с частными предприятиями, будет проведена работа по оказанию содействия предприятиям по учету проблем

экологической устойчивости в своей деятельности, производственной практике и в процессе развития рынка.<sup>3</sup> Благодаря этой работе будут также расширены услуги, оказываемые представительными национальными и международными организациями работников и работодателей.

### **Среднесрочные перспективы (2016-19 гг.)**

19. Ожидаемым результатом к 2019 году является полноценный учет аспектов устойчивого развития во всех стратегических задачах Организации и в большинстве программ поддержки странам МОТ.

#### ***i) Исследовательские работы и развитие базы знаний, управление и распространение информации***

20. Благодаря исследовательским работам и накопленному страновому опыту будет создана более прочная база знаний, которая позволит превратить МОТ в признанный международный центр передового опыта. Это может привести к разработке специальной глобальной исследовательской программы (возможно, с участием ЮНЕП) и позволит осуществлять сбор, анализ и распространение важных статистических знаний и итогов обследований, а также публикацию регулярного доклада по положению дел в области зеленых рабочих мест.

#### ***ii) Участие на глобальном и региональном уровнях***

21. МОТ предстоит сыграть свою роль в осуществлении международно согласованных рамочных программ в целях развития в период после 2015 года и, возможно, нового соглашения по изменению климата. Эта работа будет ориентирована на то, чтобы принципы и рамочные программы, утверждаемые МКТ, находили отражение в глобальной и региональной политике, что, в свою очередь, позволит придавать соответствующую форму вспомогательным национальным программам и финансовым инструментам, например, в отношении адаптации к изменению климата.

#### ***iii) Действия на страновом уровне***

22. Опираясь на результаты проводимой политики в сфере занятости, профессиональных квалификаций и навыков и развития предприятий в целях расширения зеленых рабочих мест на все области компетенции МОТ, будут расширены стратегические инструменты в области развития и тестирования. Это будет включать отраслевые стратегии (помимо прочего, строительство, сельское хозяйство, утилизация отходов) и минимальные уровни социальной защиты, в частности, в отношении слоев населения, страдающих от ухудшения окружающей среды и нехватки ресурсов. Итоги совещания экспертов, предложенного на 2015 год, будут использованы в целях содействия эффективному применению положений соответствующих международных трудовых норм в процессе структурных преобразований. Взаимосвязанные политические руководящие принципы и инструменты, применяемые в рамках стратегий реализации, позволят МБТ расширить диапазон своих услуг, распространив их на большее число стран, и оказывать постоянные консультативные услуги странам по оценке последствий экологизации экономики для занятости, социальной интеграции и равенства.

<sup>3</sup> Наглядным примером таких усилий является Программа МОТ «Зеленый бизнес в Азии».

**iv) *Наращивание потенциальных возможностей***

23. Будет оказываться содействие всемерному учету принципов устойчивого развития дополнительно в 25 СПДТ благодаря мерам по расширению потенциала и тиражированию передовой практики, обзорам на равноправной основе и глобальному обмену знаниями. МУЦ в Турине по-прежнему будет играть ведущую роль в этом отношении в сотрудничестве с соответствующими международными партнерами и инициативами.
24. Будут разработаны инструменты и руководящие принципы в целях расширенного развития людских ресурсов, при этом ориентир будет взят на то, чтобы оснастить всю полевую структуру МОТ инструментальными средствами и квалифицированными кадрами, с тем чтобы должным образом отвечать на потребности трехсторонних участников. Усилия по полноценному учету принципов устойчивого развития будут продолжены благодаря увязке проблем в области устойчивого развития с конкретными областями, за которые отвечают технические специалисты, что, тем самым, позволит укрепить потенциал МБТ по комплексному оказанию услуг.

**Долгосрочные перспективы (2020 г.+)**

25. Ожидаемый долгосрочный результат заключается в том, чтобы принципы устойчивого развития использовались в качестве сквозного приоритета Организации, оказывающего воздействие на ее усилия по содействию стратегическим задачам обеспечения достойного труда и ее оперативного программирования.
26. В настоящем документе невозможно предсказать, каким образом к концу 2019 года видоизменятся возможности и вызовы, связанные с достойным трудом, искоренением бедности, устойчивым развитием и зелеными рабочими местами, равно как и причинно-следственные связи между ними. Тем не менее, вполне обоснованно можно утверждать, что эти вызовы во втором столетии существования МОТ будут оказывать еще более ошутимое воздействие на программу ее деятельности. Что касается долгосрочных перспектив, этот план действий должен быть адаптирован к новым тенденциям и изменяющимся условиям, равно как и к достижениям и извлеченным урокам, касающимся эффективности и актуальности предлагаемых кратко- и среднесрочных стратегий.
27. Поскольку устойчивое развитие рассматривается в качестве всеохватывающего и сквозного приоритета Организации, все стратегические задачи и результаты будут учитывать эти аспекты. В процессе оказания поддержки странам в их действиях МОТ будет придерживаться согласованных принципов устойчивого развития и может включить показатели, позволяющие измерять, насколько оказываемая поддержка соответствует им. В рамках системы ООН МОТ будет играть видную роль в качестве признанного учреждения, которое может служить источником опыта и знаний о социальных аспектах устойчивого развития.
28. В приведенной ниже таблице 1 изложены кратко-, средне и долгосрочные планы и предложены возможные стратегические перспективы.



**Таблица 1. Ориентировочные стратегические основы в целях обеспечения достойного труда, зеленых рабочих мест и устойчивого развития**

| Период                        | 2014-15 гг.  | 2016-19 гг.  | 2020 г.+  |
|-------------------------------|--|--|---|
| <b>Цель</b>                   | Накопление знаний, расширение потенциальных возможностей и наглядный показ важности роли сферы труда в процессе содействия устойчивому развитию  | Полноценный учет принципов устойчивого развития в стратегических задачах МОТ и в СПДТ  | Придание устойчивому развитию статуса сквозного приоритета для Организации  |
| <b>Контрольные результаты</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Создание платформы знаний удобной в использовании</li> <li>ii) Страновые оценки зеленых рабочих мест</li> <li>iii) Опубликование политических руководящих принципов и инструментов реализации в поддержку странам</li> <li>iv) Программы наращивания потенциальных возможностей трехсторонних участников и сотрудников МБТ</li> <li>v) Руководящие принципы по интеграции принципов устойчивого развития в СПДТ и в РСП</li> <li>vi) Содействие сопряжению принципов достойного труда и устойчивого развития в программе развития на период после 2015 г.</li> <li>vii) Вклад в формулировку будущих стратегических задач МОТ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Всеобъемлющая программа исследовательской деятельности МОТ по устойчивому развитию</li> <li>ii) Учет в политике и инструментальных средствах МОТ элементов устойчивого развития</li> <li>iii) Глобальные обзоры на равноправной основе и поддержка сотрудничеству Юг-Юг среди трехсторонних участников</li> <li>iv) Поддержка СПДТ на местах в целях увязки с принципами устойчивого развития</li> <li>v) Содействие измерению прогресса по согласованным целям и задачам на период после 2015 г.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Предлагаемые стратегические основы по устойчивому развитию</li> <li>ii) Признанный глобальный центр передового опыта</li> <li>iii) Оказание технической поддержки по реализации стратегии устойчивого развития в целях обеспечения достойного труда</li> </ul>  |
| <b>Ключевые показатели</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Бóльшее число трехсторонних участников и международных организаций используют знания и продукты МОТ по устойчивому развитию при формировании и осуществлении своей политики [Цель: +20%]</li> <li>■ Более значительная доля ресурсов регулярного бюджета и внебюджетных источников выделяется на цели устойчивого развития [Цель: +10%]</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Число СПДТ и РСП, которые в явной форме включают принципы устойчивого развития в свои цели и стратегии [Цель: 50 СПДТ]</li> <li>■ Более значительная доля ресурсов регулярного бюджета и внебюджетных источников выделяется на цели устойчивого развития [Цель: +20%]</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Принципы устойчивого развития, как сквозная приоритетная задача, содействуют стратегическим задачам достойного труда и программирования МОТ</li> <li>■ Частотность использования и рейтинг пользователей информацией МОТ</li> <li>■ Частотность использования и рейтинг пользователей консультативными услугами МОТ</li> </ul> |

### Часть III. Порядок выполнения, создание партнерств и стратегия мобилизации ресурсов

29. Целый ряд важных инициатив и направлений деятельности, связанных с устойчивым развитием, уже налицо в рамках МОТ. Среди них Программа зеленых рабочих мест, проводимая в рамках всего МБТ, разработанная и утвержденная Административным советом в 2008 году, представляет собой постоянно расширяющуюся базу знаний и все более богатый источник соответствующих экспертных знаний и опыта МОТ. Поэтому план действий будет строиться на работе, проводимой в рамках Программы зеленых рабочих мест, и извлеченных из нее уроков, а также продолжать применять сквозной подход благодаря сотрудничеству с сетью специалистов в штаб-квартире и

на местах, включая МУЦ в Турине. Действующее как узловой центр сети, подразделение зеленых рабочих мест будет продолжать стимулировать процесс концентрации человеческих и финансовых ресурсов в группах, включающих сотрудников соответствующих технических подразделений во всех секторах; это подразделение будет финансироваться за счет средств регулярного бюджета и внебюджетных источников.

30. МБТ по-прежнему будет стремиться к более тесной оперативной увязке контрольных результатов в рамках Программы зеленых рабочих мест с соответствующими стратегическими результатами и отдельными особо важными областями своей деятельности, в том числе благодаря привлечению средств бюджетов соответствующих структур и выделению ресурсов из регулярного бюджета. В будущих программах и бюджетах МБТ рассмотрит вопрос о расширении возможностей МОТ по кадровому обеспечению Программы зеленых рабочих мест и ассигнованию на эти цели дополнительных ресурсов, с тем чтобы обеспечить эффективность этой программы, которая смогла бы гарантировать, чтобы устойчивое развитие превратилось в сквозной приоритет МОТ. Такие меры могли бы включать дополнительное назначение в каждый регион специалиста по зеленым рабочим местам (следуя примеру Регионального бюро для Азии и Тихоокеанского бассейна) и одного специалиста по наращиванию потенциальных возможностей в МУЦ в Турине, с тем чтобы обеспечить эффективную координацию и всеобъемлющий учет принципов устойчивого развития, достойного труда и зеленых рабочих мест при составлении страновых программ.
31. В рамках МОТ и как часть процесса подготовки стратегических основ Организации на период после 2015 года будут прилагаться усилия к формулировке результатов и показателей, которые бы полнее отражали принципы устойчивого развития. Этот процесс будет тесно увязываться с участием трехсторонних партнеров на страновом уровне в рамках СПДТ в целях углубления их осознания и обсуждения посредством социального диалога сложных взаимосвязей между экологической устойчивостью и социально-экономическим развитием.
32. Дополнительные усилия будут прилагаться совместно с Департаментом партнерств и сотрудничества в целях развития (PARDEV) к формулировке проектов технического сотрудничества и участию в этих проектах, которые бы могли способствовать целям и задачам этого плана действий. Будут сформулированы целенаправленные предложения в отношении дополнительных ресурсов в контексте согласованных программ и бюджетов. МБТ будет прилагать усилия к укреплению существующих и созданию новых партнерств с учреждениями системы Организации Объединенных Наций, в частности, в рамках Партнерства за действия в интересах зеленой экономики (ПДЗЭ), равно как и с организациями на региональном уровне и, возможно, организациями частного сектора в целях достижения запланированных результатов, кратко изложенных в плане действий.

### **Предлагаемое решение**

33. *В зависимости от тех рекомендаций, которые будут сформулированы в ходе обсуждения стратегического плана действий по устойчивому развитию, достойному труду и зеленым рабочим местам, Административный совет предлагает Генеральному директору:*

- a) *в полной мере учитывать заключения МКТ 2013 года по содействию устойчивому развитию, достойному труду и зеленым рабочим местам при исполнении Программы и бюджета на 2014-15 годы и в ходе подготовки последующих стратегических основ политики, в том числе благодаря выделению необходимых ресурсов для обеспечения успешного выполнения стратегического плана действий;*
- b) *созвать совещание экспертов в течение 2015 года в целях предоставления дальнейших указаний по вопросам экологизации экономики, зеленых рабочих мест и справедливых преобразований в интересах всего населения, как это предложено в пункте 24 заключений МКТ;*
- c) *продолжать осуществление зеленой инициативы посредством действий, предложенных в настоящем документе и обеспечивающих реализацию резолюции об устойчивом развитии, зеленых рабочих местах и достойном труде, и сформулировать любые другие рекомендации с учетом решения Административного совета.*