



Consejo de Administración

310.ª reunión, Ginebra, marzo de 2011

GB.310/17

PARA DECISIÓN

DECIMOSÉPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Director General

Presentación resumida

Cuestiones abordadas

En el presente informe se resume información que el Director General desea comunicar al Consejo de Administración con respecto a las defunciones acaecidas, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna, y las publicaciones y los documentos de la Organización, tal como se indica en el índice.

Repercusiones en materia de políticas

Ninguna.

Repercusiones financieras

Ninguna.

Decisión requerida

Párrafos 5, 11 y 17.

Referencias a otros documentos del Consejo de Administración y a instrumentos de la OIT

Ninguna.

Índice

	<i>Página</i>
I. Necrologías	1
II. Progreso de la legislación internacional del trabajo.....	3
III. Administración interna.....	5
IV. Publicaciones y documentos	7

I. Necrologías

Sra. Franziska Fitting

1. El Director General comunica con profundo pesar el fallecimiento de la Sra. Franziska Fitting, representante del Gobierno de Alemania en el Consejo de Administración y en la Conferencia Internacional del Trabajo, ocurrido el 21 de enero de 2011.
2. La Sra. Fitting inició su carrera en los sindicatos alemanes, entre ellos en el IG-Metall, de Frankfurt, donde trabajó hasta 1998, fecha en que se incorporó al Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales para ejercer el cargo de portavoz de dicho Ministerio. De 2000 a 2004 fue Consejera de Asuntos Sociales y Laborales en la Embajada de Alemania en Roma; posteriormente regresó a Berlín para dirigir la división del Ministerio de Trabajo responsable de la cooperación multilateral, la seguridad social y, más tarde, la coordinación de la investigación, y ejerció dicha función hasta principios de 2008. En aquel momento fue transferida al Ministerio Federal de Asuntos Exteriores en calidad de Consejera de Asuntos Sociales y Laborales en la Misión Permanente de la República Federal de Alemania en Ginebra. A finales de 2009, regresó al Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales para presidir la división responsable de las relaciones con la OIT.
3. A lo largo de su carrera, la Sra. Fitting mantuvo un profundo compromiso con el movimiento sindical, el tripartismo y el diálogo social, y su experiencia sobre el terreno evidentemente fue sumamente valiosa para la OIT. Sus profundos conocimientos en materia de empleo y política social fueron muy apreciados, como lo fue también su participación en el comité de redacción que elaboró el Pacto Mundial para el Empleo en la 98.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (2009). Posteriormente dedicó gran parte de su considerable energía a promover el Pacto y a contribuir al éxito de éste. Trabajó incansablemente para promover el Programa de Trabajo Decente y abogar a favor del concepto de piso de protección social básico de la OIT. En realidad, defendió a pie firme todos los objetivos y los valores de la Organización — cuya consecución y aceptación revistieron gran importancia para ella en el plano personal — y luchó tenazmente por su aplicación.
4. Quienes tuvieron la suerte de conocer a la Sra. Fitting y de trabajar con ella recordarán su sólido compromiso para mejorar las vidas de los trabajadores en todo el mundo. Destacó por su carismática personalidad, su inteligencia vivaz conjugada con su agudeza política, y su deseo ardiente de alcanzar uno de los ideales primordiales de la OIT: el consenso. No obstante, también se la recordará por su calidez humana y por su sentido del humor, que incluso en momentos de gran presión lograba transformar las tensiones en sentimientos de afabilidad.
5. *El Consejo de Administración estimará sin duda oportuno solicitar al Director General que transmita su pésame al Gobierno de Alemania y a la familia de la Sra. Franziska Fitting.*

Sr. Bill Mansfield

6. El Director General comunica con profundo pesar el fallecimiento, a la edad de 68 años, del Sr. Bill Mansfield, antiguo miembro trabajador del Consejo de Administración y delegado trabajador de la Conferencia Internacional del Trabajo.

7. El Sr. Mansfield comenzó su carrera profesional como técnico de telecomunicaciones en la empresa pública Telecom Australia, predecesora de Telstra. A los 36 años fue nombrado secretario nacional de la Asociación de Trabajadores de las Telecomunicaciones de Australia (*Australian Telecommunications Employees Association*) y dirigente sindical a tiempo completo hasta su muerte, ya que después de jubilarse siguió desempeñando la función de supervisor voluntario de las elecciones al Consejo Australiano de Sindicatos (ACTU). Durante 17 años fue secretario adjunto del ACTU.
8. Dentro del movimiento sindicalista, sus aportaciones e intereses giraron en particular en torno a cuestiones de seguridad y salud en el trabajo, educación y formación profesional y representación laboral. El Sr. Mansfield fue miembro del Consejo de la Autoridad Nacional de Formación (*National Training Authority*) y de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (*National Occupational Health and Safety Commission*) de Australia.
9. El Sr. Mansfield fue miembro trabajador del Consejo de Administración entre 1996 y 2002 y formó parte, como delegado de los trabajadores, de la Conferencia Internacional del Trabajo en tres ocasiones entre 1986 y 2001, como Vicepresidente trabajador de la Comisión de la Juventud en 1986 y como Vicepresidente trabajador de la Comisión de la Seguridad Social en 2001. En ambas ocasiones desempeñó esta función con inteligencia, sensatez, generosidad y con la determinación de mejorar la vida de los pobres. Como dijo en su discurso de presentación del informe de la Comisión de la Seguridad Social, «los pobres han estado esperando durante mucho tiempo la justicia social». Según el Sr. Mansfield, «si nuestro mundo ha de sobrevivir y si hemos de vivir en paz y justicia social, la OIT debe ayudarnos a abrir nuestras mentes con soluciones nuevas e innovadoras para que aquellos que no tienen nada puedan obtener mayores ventajas de desarrollo económico y social».
10. En su último puesto, como miembro de la Comisión de Relaciones Laborales de Australia, la clarividencia y ecuanimidad del Sr. Mansfield hicieron que acudieran a él en busca de ayuda en materia de conciliación y arbitraje tanto sindicatos como empleadores. El sentido ético del Sr. Mansfield apuntó invariablemente al «*fair go all round*», genuina expresión australiana de la ecuanimidad. Por ese motivo y por su dedicación al tripartismo, al diálogo social y al movimiento sindical, todos los que tuvimos el privilegio de conocer al Sr. Mansfield guardaremos un grato recuerdo de él como hombre de gran corazón y elevados principios.
11. ***El Consejo de Administración estimará sin duda oportuno solicitar al Director General que transmita su pésame al Presidente del Consejo Australiano de Sindicatos y a la familia del Sr. Bill Mansfield.***

Sr. Mahjoub ben Seddik

12. El Director General comunica con profundo pesar el fallecimiento, ocurrido el 10 de septiembre de 2010, del Sr. Mahjoub ben Seddik, antiguo miembro trabajador del Consejo de Administración y delegado trabajador de la Conferencia Internacional del Trabajo.
13. La vida del Sr. ben Seddik estuvo vinculada de forma indisociable al apogeo del movimiento sindical en Marruecos y a la independencia de ese país. Inició su carrera en el sindicalismo como trabajador de los ferrocarriles durante el Protectorado; en el año 1948, durante dicho régimen, fue elegido Secretario de la Confederación General de Trabajadores (CGT). El Sr. ben Seddik creía que el movimiento sindical, debía ser un motor de promoción de la independencia nacional, independiente de todo partido político, y fue encarcelado de 1952 a 1954 por sus actividades relacionadas con ello.

14. El año siguiente a su puesta en libertad, fundó la primera central sindical marroquí, la Unión Marroquí del Trabajo (UMT), y se convirtió en su Secretario General; actualmente, dicha central sigue siendo una de las principales asociaciones de trabajadores del Reino de Marruecos.
15. El Sr. ben Seddik representó a los trabajadores de su país en la Conferencia Internacional del Trabajo de 1957 a 1997; también participó en el Consejo de Administración desde 1957 hasta principios del decenio de 1970, primero como miembro adjunto y, posteriormente, como miembro titular. Dedicó su vida entera a la defensa de los intereses de los trabajadores marroquíes y jamás abandonó su convicción de que el movimiento sindical debería ser independiente de los partidos políticos. Fue un dirigente activo de la UMT hasta su fallecimiento, así como una figura de apoyo clave para sindicatos internacionales de mayor envergadura y, en particular, para la labor de la Federación Internacional de Sindicatos de Trabajadores de la Química, Energía, Minas e Industrias (ICEM). La UMT es miembro activo de la ICEM desde hace muchos años y ha contribuido en gran medida al reciente aumento de las actividades de dicha federación sindical internacional en toda la región de Oriente Medio y África Septentrional.
16. Hombre de gran valor y de convicciones firmes, el Sr. ben Seddik fue un defensor infatigable de la justicia social para los trabajadores de su país y del mundo. Fue, además, un amigo incondicional de la OIT. Con su muerte, el mundo pierde a un gran dirigente sindical.
17. *El Consejo de Administración estimará sin duda oportuno solicitar al Director General que transmita su más sentido pésame al Secretario General de la Unión Marroquí del Trabajo y a la familia del Sr. Mahjoub ben Seddik.*

II. Progreso de la legislación internacional del trabajo

18. Desde la presentación de información sobre las ratificaciones a la 309.^a reunión del Consejo de Administración hasta el 31 de enero de 2011, el Director General ha registrado las **10** ratificaciones de convenios internacionales del trabajo que se indican a continuación. También se registró la ratificación de un protocolo.

Ratificaciones de convenios y de un protocolo

Azerbaiyán

Ratificación registrada el 29 de octubre de 2010:

Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (núm. 156)

Gabón

Ratificación registrada el 25 de octubre de 2010:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

República Democrática Popular Lao

Ratificación registrada el 29 de octubre de 2010:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Portugal

Ratificación registrada el 12 de noviembre de 2010:

Protocolo de 2002 relativo al Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981

San Vicente y las Granadinas

Ratificación registrada el 9 de noviembre de 2010:

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122)

Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129)

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Singapur

Ratificación registrada el 4 octubre 2010:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Turkmenistán

Ratificación registrada el 15 noviembre 2010:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Uruguay

Ratificación registrada el 14 octubre 2010:

Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952 (núm. 102)

Ratificaciones/aceptaciones del Instrumento de enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986

19. Desde que se preparó el documento presentado a la 309.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha recibido la siguiente aceptación:

Singapur	Aceptación	7 de enero de 2011
----------	------------	--------------------

El número total de ratificaciones y aceptaciones asciende ahora a **95**, incluyendo dos ratificaciones/aceptaciones por parte de Estados de mayor importancia industrial ¹.

¹ En el momento de redactarse el presente documento, se necesitaban 27 ratificaciones/aceptaciones adicionales de Estados Miembros, incluyendo tres por parte de Estados de mayor importancia industrial, para que el instrumento entrara en vigor.

III. Administración interna

20. En virtud de lo dispuesto en el artículo 4.2, *d*), del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas.

21. De conformidad con esta disposición, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos:

Sr. José Luis Daza Pérez (España)

Nombrado Consejero Principal, Programa sobre Administración e Inspección del Trabajo (LAB/ADMIN), Sector del Diálogo Social, a partir del 1.º de febrero de 2011. Se informó al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en marzo de 2007.

Sr. François Eyraud (Francia)

Nombrado Director del Departamento de la Protección de los Trabajadores (PROTRAV), Sector de la Protección Social, a partir del 1.º de febrero de 2011 y con el grado D.2. Su ascenso al grado D.2 en calidad de Director del Centro Internacional de Formación, en Turín, se llevó a cabo en mayo de 2006. Se informó al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en noviembre de 1998.

Sra. Gerardina González-Marroquín (Costa Rica)

Nombrada Directora Regional Adjunta para la Gestión y Administración, Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, en Lima, a partir del 1.º de febrero de 2011. Se informó al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en noviembre de 2003.

Sr. Juan Felipe Hunt Ortiz (España)

Nombrado Jefe del Servicio de Cooperación para el Desarrollo (CODEV), Departamento de Asociaciones y Cooperación para el Desarrollo (PARDEV), y ascendido al grado D.1 a partir del 1.º de febrero de 2011.

El Sr. Hunt nació en 1959; obtuvo un Diploma de grado en Derecho Público en la Universidad de Sevilla, España y un Máster en estudios sobre las comunidades europeas en el Collège D'Europe, Brujas, Bélgica, y un Diploma en Importación y Exportación de la Escuela de Comercio de la Cámara de Comercio de Madrid. También cursó estudios en la Escuela Diplomática de España.

El Sr. Hunt fue nombrado Director de la Oficina de la OIT en España el 15 de febrero de 2000. Su nombramiento como Jefe del Servicio de Cooperación para el Desarrollo (CODEV), Departamento de Asociaciones y Cooperación para el Desarrollo (PARDEV), es efectivo a partir del 1.º de febrero de 2011.

Desde que se incorporara a la OIT, en 2000, el Sr. Hunt se ha desempeñado como Director de la Oficina de la OIT en España. En dicho cargo fue responsable de la cooperación con el Gobierno de España, durante los dos períodos de presidencia española de la UE inclusive, para la gestión de asuntos relativos a la migración, la asistencia técnica, la formación, las alianzas público-privadas, y la cooperación con organizaciones

internacionales con sede en España, tales como la Organización Mundial del Turismo, la Secretaría General Iberoamericana y las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno, entre otras. Representó a la OIT en eventos técnicos, políticos y oficiales, prestó asistencia para la preparación de seminarios y talleres, así como para la conmemoración del nonagésimo aniversario de la OIT, y asistió a recepciones diplomáticas en nombre de la Organización. Entre sus responsabilidades figuraba el seguimiento de la aplicación de los convenios y recomendaciones de la OIT, la visibilidad de la Organización en relación con el Programa de Trabajo Decente, el Pacto Mundial para el Empleo, el proyecto SCREAM (Defensa de los Derechos del Niño a través de la Educación, las Artes y los Medios de Comunicación) del IPEC, la presencia de la OIT en los medios de comunicación españoles, la movilización de recursos del Gobierno central y de las comunidades autónomas a escala local, así como del sector privado y de la sociedad civil, y la preparación y puesta en marcha de proyectos de cooperación técnica, entre otros en relación con la pesca, el programa SCREAM del IPEC, la migración y el empleo de los jóvenes.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Hunt trabajó en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) como responsable de las relaciones con la UE, la Organización Empresarial Europea, el Instituto Español de Comercio Exterior y la OIT. También estuvo a cargo de la cooperación empresarial al desarrollo. Gestionó el proyecto Línea Abierta con la UE y coordinó los asuntos relacionados con el Eurogrupo en la CEOE.

Sra. Keiko Kamioka (Japón)

Nombrada Directora Regional Adjunta para la Gestión y Administración, Oficina Regional de la OIT para Asia y el Pacífico, en Bangkok, a partir del 1.º de enero de 2011. Se informó al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en marzo de 2001.

Sra. Carmen Moreno González (España)

Nombrada Directora del Equipo de apoyo técnico sobre trabajo decente (ETD) y Oficina de País de la OIT para los Países Andinos (ETD/OP-Lima), a partir del 1.º de febrero de 2011. Se informó al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en marzo de 2008.

Sr. Moussa Oumarou (Níger)

Nombrado Director del Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo (DIALOGUE), Sector del Diálogo Social, y ascendido al grado D.1 a partir del 1.º de enero de 2011.

El Sr. Oumarou nació en 1956, en Niamey, Níger, y completó sus estudios secundarios en su país natal; en 1978 inició estudios superiores en Francia. Es diplomado del *Institut Universitaire de Technologie*, Béthune (Universidad de Lille I), de la *Ecole Normale Nationale*, Lyon, y de la *Ecole Normale Supérieure*, Cachan, de la que se graduó como Inspector de Estudios Técnicos y Formación Profesional.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Oumarou ocupó diversos puestos en la enseñanza y en la administración pública, entre ellos varios cargos de responsabilidad, incluido el de Inspector de Estudios Técnicos y Formación Profesional y el de Secretario General del Ministerio de Educación Nacional. De 1997 a 1999 ejerció el cargo de Ministro de Administración Pública, Trabajo y Empleo. Entre los diversos cargos de responsabilidad que desempeño destacan el de miembro del Comité Interministerial responsable de negociar con el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional en el contexto de reformas económicas y sociales, y el de presidente de varias comisiones encargadas de negociar con los interlocutores sociales en nombre del Gobierno. En 1998

supervisó la adopción de los textos mediante los que se creó una Comisión Nacional para el Diálogo Social (la primera en el África Subsahariana). Inició la revisión de los Estatutos Generales de la Administración Pública e introdujo normas adicionales al Código del Trabajo. Fue nombrado *Chevalier des Palmes Académiques* (orden académica) y *Chevalier de L'Ordre National de Niger* (orden nacional del Níger).

Tras abandonar el Gobierno, en 1999, el Sr. Oumarou trabajó como consultor de la OIT en materia de diálogo social, y después como coordinador de un proyecto nacional para la promoción de la Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Posteriormente, fue nombrado Asesor Técnico Principal del Programa regional de promoción del diálogo social en países africanos de habla francesa. Regresó a la sede de la OIT en 2006 para trabajar en el Departamento de Relaciones Laborales y de Empleo (DIALOGUE), y posteriormente en el Programa sobre Administración e Inspección del Trabajo (LAB/ADMIN), en calidad de Especialista en administración del trabajo en primer lugar y, más adelante, como Especialista principal en materia de administración e inspección del trabajo.

Ha escrito varias publicaciones sobre diálogo social y administración del trabajo.

Sr. Guy Thijs (Bélgica)

Nombrado Director de la Unidad de Evaluación (EVAL) a partir del 1.º de enero de 2011. Se informó al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.1 en marzo de 2003.

Sra. Alette van Leur (Países Bajos)

Nombrada Directora del Departamento de Actividades Sectoriales (SECTOR), Sector del Diálogo Social, a partir del 1.º de febrero de 2011. Se informó al Consejo de Administración de su ascenso al grado D.2 en noviembre de 2007.

IV. Publicaciones y documentos

22. Se presentan aquí los documentos y obras editadas desde la 307.ª reunión (marzo de 2010) del Consejo de Administración.

Conferencia Internacional del Trabajo

23. Se han publicado en español, inglés y francés los siguientes informes para la 99.ª reunión (marzo de 2010) de la Conferencia Internacional del Trabajo, en venta en la sede de la OIT:

<i>Actas</i>	<i>Sesión plenaria, informes de las comisiones, instrumentos adoptados, resoluciones, índice alfabético de oradores, delegaciones</i>
Informe I (A)	<i>Aplicación del Programa de la OIT en 2008-2009</i>
Informe I (C)	<i>Recuperación y crecimiento bajo el signo del trabajo decente</i>
Informe II	<i>Informaciones relativas al Programa y Presupuesto para 2010-2011 y otras cuestiones financieras y administrativas</i>
Informe III (1A)	<i>Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones</i>

Informe III (1B)	<i>Estudio General sobre los instrumentos relativos al empleo a la luz de la Declaración de 2008 sobre la justicia social para una globalización equitativa</i>
Informe III (2)	<i>Documento informativo sobre ratificaciones y actividades normativas</i>
Informe VII	<i>Examen del seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, de 1998</i>

24. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 99.^a reunión (marzo de 2010) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe I (B)	<i>Intensificar la lucha contra el trabajo infantil</i>
Informe IV (1)	<i>Trabajo decente para los trabajadores domésticos</i>
Informe IV (2)	<i>Trabajo decente para los trabajadores domésticos</i>
Informe V (1, 2A, 2B)	<i>El VIH/SIDA y el mundo del trabajo</i>
Informe VI	<i>Políticas de empleo para la justicia social y una globalización equitativa</i>
Informe APP	<i>La situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados. Anexo</i>

Informes de las reuniones regionales

25. Se han publicado en inglés, francés y español los siguientes informes de la Decimoséptima Reunión Regional Americana (diciembre de 2010):

Tiempo de oportunidades para el trabajo decente en las Américas

Década del trabajo decente en las Américas, 2006-2015: primer balance y perspectivas de la Agenda Hemisférica

Programa de Actividades Sectoriales

26. Se han publicado en inglés, francés y español los siguientes informes:

Informe GDFHTS/2010	<i>Cambios y desafíos en el sector de la hotelería y del turismo</i>
Informe GDFFSW/2009/9	<i>Ponencia para debate en el Foro de diálogo mundial sobre el impacto de la crisis financiera sobre los trabajadores del sector financiero e informe del Foro</i>
Informe GDFVET/2010	<i>Docentes y formadores del futuro: La educación y la formación técnica y profesional en un mundo en mutación</i>
Informe WPEAC/2009/12	<i>Taller para promover la ratificación del Convenio sobre las agencias de empleo privadas (núm. 181)</i>

Publicaciones periódicas

27. Se han publicado o están por publicarse los siguientes números en los idiomas que se indican:

Revista Internacional del Trabajo, vol. 149 (2010), núms. 1-4 (en inglés) y núms. 1-3 (en francés); vol. 129 (2010), núms. 1-3 (en español); vol. 149, núm. 4 (en francés), y vol. 129, núm. 4 (en español, en preparación).

Boletín internacional de investigación sindical, vol. 2 (2010), núms. 1 y 2 (en inglés, francés y español).

Judgments of the Administrative Tribunal of the International Labour Organization: 108th Session (October 2009 – February 2010), 109th Session (April-July 2010) (en inglés y francés).

Boletín Oficial, vol. XCI, index (en inglés, francés y español); vol. XCII, serie A, núm. 2 (en inglés y francés), serie A, núm. 3 (en inglés, francés y español), serie B, núms. 1, 2 y 3 (en inglés, francés y español), y vol. XCIII, serie A, núm. 1 (en inglés, francés y español), serie A, núm. 2 (en español), serie B, suplemento especial (en inglés, francés y español).

Publicaciones no periódicas

28. Se han publicado o están en vías de publicación los siguientes títulos en los idiomas indicados (idiomas adicionales entre paréntesis):

Español

Camino del trabajo decente para el personal del servicio doméstico: panorama de la labor de la OIT (también en inglés y en francés)

Derecho Internacional y comparado del trabajo: Desafíos actuales (también en inglés y en francés)

Guía para la preparación de Planes de Acción Nacionales de Empleo Juvenil (también en inglés y en francés)

Informe mundial sobre salarios 2010/2011. Políticas salariales en tiempos de crisis (también en inglés y en francés)

La acción contra el trabajo infantil 2008-2009: Avances y prioridades futuras del IPEC (también en inglés y en francés)

La globalización y el empleo informal en los países en desarrollo (Instituto Internacional de Estudios Laborales) (también en francés, ya publicado en inglés)

La maternidad en el trabajo: Examen de la legislación nacional. Resultados de la Base de datos de la OIT sobre las leyes relacionadas a las condiciones de trabajo y del empleo. Segunda edición (también en inglés y en francés)

La promoción de empresas sostenibles (ya publicado en inglés)

Lista de enfermedades profesionales (revisada en 2010) Identificación y reconocimiento de las enfermedades profesionales: Criterios para incluir enfermedades en la lista de enfermedades profesionales de la OIT (también en inglés y en francés)

Microfinanzas y políticas públicas. Objetivos de eficiencia para un sector responsable (ya publicado en inglés)

Protección de los trabajadores pobres. Informe anual 2009 (también en inglés y en francés)

Trabajo Forzoso. Coerción y explotación en el mercado laboral (ya publicado en inglés)

Inglés

Action against child labour 2008-2009: IPEC Progress and Future Priorities (también en francés y en español)

Approaches to attribution of detrimental health effects to occupational ionizing radiation exposure and their application in compensation programmes for cancer (OSH 73)

Decent Work Country Profile: Austria

Decent Work Country Profile: Brazil

Decent Work Country Profile: Tanzania (mainland)

Don't waste the crisis: Critical perspectives for a new economic model

Employment and social protection in the new demographic context (también en francés y en español)

Ergonomic checkpoints. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions. Second edition

Extending social security to all. A guide through challenges and options

From the great recession to labour market recovery. Issues, evidence and policy options

Global child labour developments: Measuring trends from 2004 to 2008 (también en francés y en español)

Global Employment Trends 2011. The challenge of a jobs recovery (también en francés y en español)

Global employment trends for youth

Global wage report 2010/11. Wage policies in times of crisis (también en francés y en español)

ILO School-to-work transition survey: A methodological guide

International labour migration. A rights-based approach

List of occupational diseases (revised 2010) Identification and recognition of occupational diseases: Criteria for incorporating diseases in the ILO list of occupational diseases (también en francés y en español)

Maternity at work: A review of national legislation. Findings from the ILO's Database of Conditions of Work and Employment Laws. Second edition (también en francés y en español)

Moving towards decent work for domestic workers: An overview of the ILO's work (también en francés y en español)

Offshoring and working conditions in remote work

Protecting the working poor. Annual report 2009 (también en francés y en español)

Rural skills training. A generic manual on training for rural economic empowerment (TREE)

Strengthening migration governance

The employment relationship: A comparative overview

The minimum wage revisited in the enlarged EU

Trade and employment in the global crisis

Women in labour markets: Measuring progress and identifying challenges

Working conditions laws report 2010: A global review

World social security report 2010-11. Providing coverage in times of crisis and beyond

Francés

Combattre le travail forcé. Manuel pour les employeurs et le secteur privé (también en inglés y en español)

Emploi et protection sociale dans le nouveau contexte démographique (también en inglés y en español)

Guide pour la préparation de Plans d'action nationaux pour l'emploi des jeunes (también en inglés y en español)

La maternité au travail: Une revue de la législation nationale. Résultats de la Base de données de l'OIT sur les lois relatives aux conditions de travail et de l'emploi. Deuxième édition (también en inglés y en español)

L'action contre le travail des enfants 2008-2009: Progrès réalisés et priorités futures de l'IPEC (también en inglés y en español)

L'Afrique solidaire et entrepreneuriale. La renaissance du mouvement coopératif africain (también en inglés)

Le travail domestique sur la voie du travail décent. Rétrospective de l'action de l'OIT (también en inglés y en español)

Liste des maladies professionnelles (révisée en 2010). Identification et reconnaissance des maladies professionnelles: critères pour incorporer des maladies dans la liste des maladies professionnelles de l'OIT (también en inglés y en español)

Mieux protéger les travailleurs pauvres. Rapport annuel 2009 (también en inglés y en español)

Mondialisation et emploi informel dans les pays en développement (Instituto Internacional de Estudios Laborales) (también en español, ya publicado en inglés)

Rapport mondial sur les salaires 2010/11. Politiques salariales en temps de crise (también en inglés y en español)

CD-ROM y DVD

29. Se han publicado los siguientes CD-ROM y DVD en los idiomas indicados:

Biblioteca Electrónica sobre las Normas Internacionales del Trabajo – ILSE. Edición de 2010. CD-ROM (trilingüe inglés/francés/español)

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, tengan o no fines lucrativos

30. A continuación figura una lista de los acuerdos firmados desde la 307.^a reunión del Consejo de Administración:

Trade and employment in the global crisis (edición original en inglés, coedición)	Academic Foundation, India
World of Work Report 2009. The global jobs crisis and beyond (edición original en inglés, coedición)	" "
International labour migration. A rights-based approach (edición original en inglés, coedición)	" "
World of work report 2010. From one crisis to the next? (edición original en inglés, coedición)	" "
Global Wage Report 2010–11. Wage policies in time of crisis (edición original en inglés, coedición)	" "
The role of collective bargaining in a global economy: Negotiating for social justice (edición original en inglés, coedición)	Edward Elgar Publishing Ltd., Reino Unido
Regulating for decent work (edición original en inglés, coedición)	Palgrave Macmillan, Reino Unido
Shaping global industrial relations. The impact of cross border social dialogue and agreements (edición original en inglés, coedición)	" "
From the Great Recession to labour market recovery: Issues, evidence and policy options (edición original en inglés, coedición)	" "
Measuring the economically active population and related characteristics in population censuses: a handbook (edición original en inglés, coedición)	United Nations, Estados Unidos

Microfinanzas y políticas públicas. Objetivos de eficiencia para un sector responsable (en español, coedición)	Plaza y Valdés S.A. de C.V., España
Trabajo forzoso. Coerción y explotación en el mercado laboral (en español, coedición)	" "
A handbook for peer educators. Addressing HIV/AIDS in the workplace (en holandés) (reimpresión)	Ministerio del Trabajo, Suriname
The financial and economic crisis: A decent work response (reimpresión)	Bookwell, India
Manual para la defensa de la libertad sindical (reimpresión)	Centro de Investigación Laboral y Asesoría Sindical (CILAS), México
Manual de capacitación para profesionales de la industria turística sobre la prevención y protección de niñas, niños y adolescentes contra la explotación sexual comercial en México. Manual completo: parte 1 y parte 2 (reimpresión)	Confederación revolucionaria de obreros y campesinos (CROC), México
La consultoría de empresas. Guía para la profesión. Tercera edición (revisada) (reimpresión)	Editorial Limusa S.A. de C.V., México
Introducción al estudio del trabajo. Cuarta edición (revisada) (reimpresión)	" "
Getting hired: a guide for jobseekers with disabilities (reimpresión)	NOVA Employment and Training Program Inc., Australia
Getting hired: a trainer's manual for conducting a workshop for jobseekers with disabilities (reimpresión)	" "
Descentralización (FCU), tercerización, subcontratación (reimpresión)	Fundación de Cultura Universitaria (FCU), Uruguay
Manual. Jóvenes emprendedores inician su negocio (reimpresión)	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Perú
Noise at work. Your health and safety at work. A modular training package (en árabe)	Ministerio de Salud, República Árabe Siria
Legislation and enforcement. Your safety and health at work. A modular training package (en árabe)	" "
Instructor's guide to the modules. Your safety and health at work. A modular training package (en árabe)	" "
Managing the cooperative difference. A survey of the application of modern management practices in the cooperative context (en Indonesio)	Instituto de Estudios sobre Desarrollo Cooperativo en Indonesia (LSP2I), Indonesia
ILO's multilateral framework on labour migration. Non-binding principles and guidelines for a rights-based approach to labour migration (en Indonesio)	Instituto para los Derechos de los Migrantes, Indonesia
Towards an entrepreneurial culture for the twenty-first century. Stimulating entrepreneurial spirit through entrepreneurship education in secondary schools (en chino)	Educational Science Publishing House, China

The International Labour Organization and the quest for social justice, 1919-2009 (en chino)	International Labour and Development Research Centre, Taiwán
Making microfinance work. Managing for improved performance (en chino)	Nanjing University of Finance and Economics (NUFE), China
Ergonomic checkpoints. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions. Second edition (en chino)	National Institute for Occupational Health and Poison Control, China
Handbook on cooperatives for use by workers' organizations (en griego)	KAPA Network, Grecia
Promoting responsible and sustainable enterprise-level practices at times of crisis. A guide for policy-makers and social partners (en griego)	Ypsilon – Sociedad Científica para el Desarrollo, Grecia
Emerging risks and new patterns of prevention in a changing world of work (brochure) (en italiano)	Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL), Italia
Ergonomic checkpoints. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions. Second edition (en japonés)	Institute for Science of Labour (ISL), Japón
World of Work Report 2009. The global jobs crisis and beyond (en japonés)	Ittosha Incorporated (Publishers), Japón
Labour migration for development. Best practices in Asia and the Pacific (en coreano)	Servicio de Desarrollo de los Recursos Humanos de Corea, República de Corea
Challenging the myths about learning and training in small enterprises: Implications for public policy. Employment Sector series No. 1 (en coreano)	" "
Vietnam: A foreign manager's HR survival guide (en coreano)	Cámara de Comercio e Industria de Viet Nam, Viet Nam
Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en macedonio)	Asociación Macedonia de Seguridad y Salud en el Trabajo, ex República Yugoslava de Macedonia
The promotion of sustainable enterprises (en mongol)	Federación de Empleadores de Mongolia, Mongolia
Public employment services in the changing labour market (en mongol)	Departamento de Empleo Urbano, Mongolia
The global employment challenge (en portugués)	Editora IBPEX (Fabulari Inovação Educacional Ltda.), Brasil
Competing for global talent (en portugués)	" "
The fundamentals of labour administration (en portugués)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
Globalization and informal jobs in developing countries (en portugués)	" "
ILO Summit on Global Jobs Crisis. June 2009. ILC 98th Session, 2009 (en portugués)	" "
The financial and economic crisis: A decent work response (en portugués)	" "

The International Labour Organization and the quest for social justice, 1919–2009 (en portugués)	"	"
Building decent societies. Re-thinking the role of social security in state building (en portugués)	"	"
Workplace solutions for childcare (en portugués)	"	"
Labour law and worker protection in developing countries (en portugués)	"	"
Decent work for domestic workers. Report IV (1). ILC 99th Session 2010 (en portugués)	"	"
Accelerating action against child labour. Global Report under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work 2010. Report of the Director-General, ILC 99th Session 2010. Report I(B) (en portugués)	"	"
Emerging risks and new patterns of prevention in a changing world of work (brochure) (en portugués)	"	"
Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios. Guía del Instructor (en español)		Comisión Centroamericana de Transporte Marítimo (COCATRAM), Nicaragua
Safety and health in underground coalmines. An ILO code of practice (en turco)		Akademi Doktorlar Yayınevi, Turquía
Microfinance and public policy. Outreach, performance and efficiency (en turco)		Eflatun Publishing House, Turquía
Gender equality around the world. Articles from the World of Work magazine 1999–2006 (en turco)	"	"
Guarantee funds for small enterprises: A manual for guarantee fund managers (en turco)		Kredi Garanti Fonu A.S (Fondo de Garantía Crediticia), Turquía
How we work and live. Forest workers talk about themselves. A global account of working and living conditions in the forestry sector. Working Paper (traducción japonesa adaptada)		Comisión Japonesa de Investigación Forestal, Japón

Acuerdos con bibliotecas y bases de datos digitales, y CD-ROM

Ebooks Corporation Ltd., Australia
(142 títulos autorizados)

EBSCO PUBLISHING, Estados Unidos
(84 títulos autorizados)

Programa de ONU-Agua para la Promoción y la Comunicación en el marco del Decenio, España
(37 títulos autorizados)

LexisNexis Academic & Library Solutions, Estados Unidos
(10 títulos autorizados)

ProQuest Information and Learning Company, Estados Unidos
(6 títulos autorizados)

State University of New York at Binghamton, Estados Unidos
(6 títulos autorizados)

Banco Mundial, Estados Unidos
(5 títulos autorizados)

SoFa (Social Firms Australia), Australia
(5 títulos autorizados)

Sedlak & Sedlak, Polonia
(3 títulos autorizados)

MISEREOR e.V., Alemania
(2 títulos autorizados)

UNESCO, Francia
(2 títulos autorizados)

IHS (Global) Limited, Reino Unido
(2 títulos autorizados)

University of Southern Queensland, Australia
(2 títulos autorizados)

Barbour Environment, Health and Safety, Reino Unido
(1 título autorizado)

Gobierno de Australia – Departamento de Desarrollo Económico,
Turismo, Arte y Cultura, Australia
(1 título autorizado)

University of Manitoba, Faculty of Law, Canadá
(1 título autorizado)

Instituto Sindical Europeo, Bélgica
(1 título autorizado)

Sussex Centre for Migration Research, Reino Unido
(1 título autorizado)

Ginebra, 7 de marzo de 2011

Puntos que requieren decisión: párrafo 5
párrafo 11
párrafo 17