

Резолюции, принятые на 99-й сессии Международной конференции труда

(Женева, июнь 2010 г.)

I

Резолюция о включении в повестку дня очередной сессии Конференции пункта, озаглавленного «Достойный труд для домашних работников»¹

Генеральная конференция Международной организации труда, приняв доклад комитета, которому было поручено рассмотреть четвертый пункт повестки дня,

одоблив, в частности, в качестве общих заключений в целях проведения консультаций с правительствами, предложения, относительно разработки всеобъемлющей нормы (конвенции, дополненной рекомендацией) о достойном труде для домашних работников,

постановляет включить в повестку дня своей очередной сессии пункт, озаглавленный «Достойный труд для домашних работников», для второго обсуждения в целях принятия всеобъемлющей нормы (конвенции, дополненной рекомендацией).

II

Резолюция о содействии осуществлению Рекомендации 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда¹

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся на свою 99-ю сессию 2010 года,

приняв Рекомендацию 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда;

отмечая, что успех Рекомендации будет зависеть от эффективного содействия осуществлению ее положений,

принимая во внимание, что основной мандат Организации заключается в оказании содействия обеспечению достойного труда и созданию жизнеспособных предприятий,

отмечая участие МОТ, как трехсторонней организации, в усилиях, прилагаемых в рамках Совместной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) по борьбе с ВИЧ/СПИДом,

1. Предлагает Административному совету Международного бюро труда выделять ресурсы в пределах существующего бюджета и вести поиск дополнительных внебюджетных ресурсов для проведения работы с трехсторонними участниками по применению положений Рекомендации в сфере труда.

2. Предлагает Административному совету принимать меры по оказанию содействия совместным усилиям, прилагаемым различными международными организациями в отношении ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

¹ Принята 16 июня 2010 года.

3. Предлагает Административному совету обратиться с просьбой о составлении глобального плана действий для обеспечения широкого применения положений Рекомендации с целью сокращения масштабов воздействия ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

4. Предлагает Административному совету просить Генерального директора уделять должное внимание справедливому распределению между странами ресурсов МБТ на цели технического сотрудничества. Государства-члены и наиболее представительные организации работников и работодателей могут запросить помощь в осуществлении положений Рекомендации в таких областях, как:

- a) техническая помощь в разработке и осуществлении трехсторонних национальных политики и программ, а также законодательства с целью выполнения требований настоящей Рекомендации;
- b) оказание поддержки и создание потенциала в области подготовки, обмена информацией, мониторинга, осуществления и проведения информационно-пропагандистских кампаний, например:
 - i) разработки учебных программ и материалов по созданию потенциала, включая программы и материалы, имеющие отраслевую направленность;
 - ii) подготовки контактных лиц и инструкторов по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, в том числе представителей организаций работодателей и работников и специалистов по регулированию вопросов труда;
 - iii) разработки информационно-пропагандистских материалов и инструментальных средств, имеющих отношение к Рекомендации;
 - iv) проведения национальных и региональных материалов и рабочих совещаний, содействующих применению положений Рекомендации.

5. Предлагает государствам-членам использовать существующие механизмы или создавать механизмы на национальном уровне в целях обзора проделанной работы и мониторинга изменений, а также обмена информацией о передовой практике в отношении осуществления национальных политики и программ по вопросам ВИЧ/СПИДа, относящимся к сфере.

6. Предлагает Административному совету обратиться к государствам-членам с просьбой о представлении регулярных докладов в соответствии со статьей 19 Устава МОТ в рамках существующих механизмов отчетности, в частности общих обзоров. Доклады правительств в отношении ВИЧ/СПИДа должны подготавливаться на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, включая подробные данные о проделанной работе и, по возможности, примеры передовой практики.

7. Предлагает Административному совету периодически проводить обзор проделанной работы в области осуществления положений настоящей Рекомендации.

8. Предлагает Административному совету оказывать содействие государствам-членам в расширении сферы охвата в соответствии с подпунктом б) пункта 1 статьи 1 Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий, с тем чтобы защита, предоставляемая согласно этой Конвенции, распространялась на работников с действительным или приписываемым статусом ВИЧ-инфицированных лиц.

III

Резолюция о механизме реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда¹

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся на свою 99-ю сессию 2010 года,

напоминая о принятии на своей 86-й сессии 1998 года Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации,

напоминая о принятии на своей 97-й сессии 2008 года Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации,

отмечая прогресс, достигнутый государствами-членами в соблюдении и оказании содействия реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также необходимость оказания поддержки этому прогрессу путем обеспечения применения процедуры осуществления дальнейших мероприятий,

напоминая, что осуществление Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации не должно привести к расширению обязательств государств-членов по предоставлению отчетности,

учитывая необходимость согласования механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда с механизмом реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации,

постановляет скорректировать функционирование механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда,

принимает в этой связи сего пятнадцатого дня июня месяца две тысячи десятого года текст, прилагаемый к настоящей резолюции, который заменяет собой Приложение к Декларации МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда и который будет именоваться «Приложением (пересмотренным) к Декларации 1998 года».

Механизм реализации Декларации

I. ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

1. Целью описанного ниже механизма реализации состоит в том, чтобы поощрить прилагаемые государствами-членами Организации усилия по оказанию содействия соблюдению основополагающих принципов и прав, провозглашенных в Уставе МОТ и Филадельфийской декларации и подтвержденных в настоящей Декларации.

2. В соответствии с этой целью, имеющей исключительно поощрительный характер, настоящий механизм реализации позволит определить области, в которых помощь со стороны Организации, оказываемая посредством мероприятий по техническому сотрудничеству, может оказаться полезной для ее членов и окажет им содействие в осуществлении этих основополагающих принципов и прав. Он не подменяет собой существующие контрольные механизмы и никоим образом не помешает их функционированию; соответственно, конкретные ситуации, входящие в сферу действия этих контрольных механизмов, не будут рассматриваться или пересматриваться в рамках настоящего механизма реализации.

¹ Принята 15 июня 2010 года.

3. Два описанных ниже аспекта настоящего механизма имеют в своей основе существующие процедуры: меры по реализации, касающиеся нератифицированных основополагающих конвенций, повлекут за собой лишь некоторую адаптацию существующего порядка применения пункта 5 е) статьи 19 Устава; и глобальный доклад о предпринятых мерах по оказанию содействия осуществлению основополагающих принципов и прав в сфере труда, который будет служить цели информирования Конференции о потребностях государств-членов, проведенных МОТ мероприятиях и результатах, достигнутых в области содействия применению основополагающих принципов и прав в сфере труда.

II. ЕЖЕГОДНЫЕ МЕРЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ, КАСАЮЩИЕСЯ НЕРАТИФИЦИРОВАННЫХ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ КОНВЕНЦИЙ

А. Цель и сфера применения

1. Цель заключается в том, чтобы предоставить возможность проводить ежегодно с помощью упрощенных процедур обзор мер, принятых в соответствии с Декларацией теми государствами-членами, которые еще не ратифицировали все основополагающие конвенции.

2. Эти меры по реализации будут охватывать четыре категории основополагающих принципов и прав в сфере труда, указанных в настоящей Декларации.

В. Порядок и методы работы

1. Механизм реализации будет основываться на докладах, запрашиваемых у государств-членов в соответствии с пунктом 5 е) статьи 19 Устава. Формуляры докладов будут составлены таким образом, чтобы получать от правительств, которые не ратифицировали одну или более из основополагающих конвенций, информацию, касающуюся всех изменений, которые могли иметь место в их законодательстве и практике, принимая должным образом во внимание статью 23 Устава и сложившуюся практику.

2. Эти доклады, составленные МБТ, будут рассматриваться Административным советом.

3. Необходимо рассмотреть вопрос о внесении изменений в существующие процедуры Административного совета, с тем чтобы государства-члены, не представленные в Административном совете, могли наиболее подходящим образом представить разъяснения, которые могут оказаться необходимыми или полезными в ходе обсуждений в Административном совете, в дополнение к информации, содержащейся в их докладах.

III. ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОКЛАД ОБ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПАХ И ПРАВАХ В СФЕРЕ ТРУДА

А. Цель и сфера применения

1. Цель глобального доклада состоит в том, чтобы дать в динамике общую картину в отношении четырех категорий основополагающих принципов и прав за предшествующий период и создать основу для оценки эффективности предоставленной Организацией помощи, а также для определения приоритетов на последующий период, в том числе в форме планов действий по техническому сотрудничеству, имеющих целью, в частности, привлечение внутренних и внешних ресурсов, необходимых для их выполнения.

В. Порядок и методы работы

1. Доклад, ответственность за подготовку которого возлагается на Генерального директора, будет составляться на основе официальной информации или информации, собираемой или оцениваемой в соответствии с установленными процедурами. В отношении государств, не ратифицировавших основополагающие конвенции, доклад будет опираться, в частности, на результаты, полученные в ходе выполнения вышеупомянутых ежегодных мер по реализации. В отношении государств-членов, ратифицировавших соответствующие конвенции, доклад будет основываться, в частности, на докладах, рассматриваемых в соответствии со статьей 22 Устава. В нем также будут делаться ссылки на опыт, накопленный в ходе осуществления технического сотрудничества и других соответствующих мероприятий МОТ.

2. Этот доклад будет представляться Конференции для периодического обсуждения стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда на основе порядка и методов работы, согласованных Административным советом. Затем Конференция должна будет подготовить на основе этого обсуждения заключения, касающиеся всех имеющихся у МОТ инструментальных средств, включая приоритеты и планы действий по техническому сотрудничеству, и направлять усилия Административного совета и МБТ в процессе выполнения ими своих обязанностей.

IV. ПРИ ЭТОМ ПОНИМАЕТСЯ, ЧТО:

1. Конференция своевременно рассмотрит работу этого механизма реализации в свете приобретенного опыта и даст оценку того, достигнута ли надлежащим образом общая цель, изложенная в Части I.

IV

Резолюция о периодически обсуждаемых проблемах занятости¹

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся на свою 99-ю сессию 2010 года,

осуществив в соответствии с Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации периодическое обсуждение на основе Доклада VI *Политика в сфере занятости во имя социальной справедливости и справедливой глобализации*,

1. Принимает следующие заключения;
2. Предлагает Административному совету Международного бюро труда:
 - a) в должной мере учитывать их при планировании дальнейшей работы по проблемам занятости и поручить Генеральному директору принимать их во внимание при подготовке программы и бюджета на будущие двухлетия и при распределении тех дополнительных ресурсов, которые могут быть изысканы в течение двухлетия 2010-11 годов;
 - b) принять решение относительно включения соответствующего пункта в повестку дня Конференции в целях продолжения начатых дискуссий в самое ближайшее время;
 - c) на своей сессии 18 июня 2010 года представить Координационной группе по механизму реализации Декларации МОТ о социальной

¹ Принята 16 июня 2010 года.

справедливости в целях справедливой глобализации результаты оценки хода проведения и итогов первого периодического обсуждения и отчитаться по этому вопросу перед Административным советом в ноябре 2010 года. Этот отчет должен включать предложения, касающиеся обеспечения максимальной эффективности будущих периодических обсуждений, начиная с 100-й сессии Международной конференции труда и в дальнейшем.

Заключения, касающиеся периодически обсуждаемых проблем занятости

I. ВВЕДЕНИЕ, ТЕНДЕНЦИИ И ВЫЗОВЫ

1. В настоящее время мир выходит из тяжелой глобальной рецессии, происшедшей за последние 70 лет, рецессии, вызванной кризисом на глобальных финансовых рынках. Она затормозила прогресс на пути придания глобализации справедливого характера, который был бы ориентирован на достижение цели социальной справедливости. Экономический спад обострил кризис в области занятости и экономической отсталости, который предшествовал ему, и привел к колоссальному росту глобальной безработицы, неполной занятости и нестабильности занятости. Он нанес ущерб жизни людей, привел к сокращению доходов и снижению уровня жизни многих людей, стал угрозой для жизнеспособности предприятий и подорвал продуктивные инвестиции.

2. Сегодня во многих странах налицо признаки роста, который стал возможен благодаря широким налогово-бюджетным и денежно-кредитным мерам стимулирования. Директивные органы работают над тем, чтобы обеспечить функционирование более эффективных контрольных механизмов и нормативно-правовых финансовых систем. Тем не менее, экономический подъем остается зыбким и неровным, и многим рынкам труда предстоит еще добиться того, чтобы темпы восстановления рабочих мест соответствовали темпам экономического восстановления. Нестабильность рынков акций и облигаций и валютных рынков еще раз свидетельствует о зыбкости процесса экономического подъема.

3. Многие страны сталкиваются с трудным выбором в политическом плане. С одной стороны, преждевременное свертывание стимулирующих мер налогово-бюджетного характера, которые позволяли смягчать последствия кризиса, могут стать тормозом на пути непрочного восстановления частной экономики. С другой стороны, отсрочка в решении серьезных проблем задолженности и дефицита, с которыми в настоящее время сталкиваются страны, может привести к тому же результату, а сокращение государственных расходов, в том случае если это ведет к свертыванию государственных услуг, рабочих мест, снижению уровней заработной платы, пенсий и безвозмездных социальных выплат, также может сказаться на совокупном спросе, экономическом росте и занятости.

4. Многие страны, как развитые, так и развивающиеся, по-прежнему страдают от последствий кризиса, и поэтому необходимо найти ответ на сегодняшний вызов с точки зрения дефицита госбюджета развитых стран. Любое снижение глобального совокупного спроса на сегодняшнем затруднительном этапе процесса восстановления может серьезно усугубить такие проблемы, как внутренний дисбаланс внутри и между странами, безработица, неполная занятость и потенциальное свертывание рабочих мест, численность работающей бедноты, социальная напряженность, протекционистские меры и другие факторы, замедляющие и затрудняющие процесс достижения глобальной цели обеспечения полной продуктивной и свободно избранной занятости и достойного труда для всех.

5. Опыт, накопленный в ходе преодоления экономического спада в прошлом, свидетельствует, что восстановление в сфере занятости

существенно отстает от темпов подъема экономической активности. Поэтому макроэкономические политика и системы, ориентированные на преодоление кризиса, должны быть нацелены на то, чтобы сокращать или преодолевать разрыв между восстановлением производства и возвращением на позиции полной, продуктивной занятости и достойного труда для всех. Создание рабочих мест и экономический рост должны быть стержнем всей макроэкономической политики.

6. Восстановление занятости должно строиться на производственных инвестициях и доходах.

7. Нормальный инвестиционный климат должен стимулировать как иностранные, так и внутренние инвестиции и экономический рост, что благоприятно сказалось бы как на работодателях, так и на работниках благодаря дополнительным возможностям в области достойного труда.

8. Столь же очевидно и то, что потребление является важнейшим компонентом совокупного спроса. Кризис показал, что потребление за счет роста задолженности стало неприемлемым выходом. Лишь доходы работающих мужчин и женщин поддерживают совокупный спрос, а производительность является источником повышения их доходов. До кризиса средний рост заработной платы повсеместно отставал от доходов на капитал и от роста производительности. Причины этого весьма спорны; однако вполне очевидно, что справедливое распределение преимуществ роста производительности между заработной платой и доходами является прочной основой стабильного спроса.

9. Прослеживается четкая взаимосвязь между макроэкономической политикой и жизнеспособными предприятиями. Среда, благоприятствующая функционированию жизнеспособных предприятий, позволяет им добиваться экономического роста, способствующего созданию достойных рабочих мест, и обеспечивает уверенность инвесторов и работодателей. Политика, обеспечивающая такие условия, крайне необходима для создания достойных рабочих мест.

10. Во многих странах, в результате действия определенных факторов, на обоих полюсах рынка труда – предложения и спроса – расширились такие формы труда, как временная работа, работа на условиях неполного рабочего дня, случайная работа, а также другие видоизменяющиеся формы занятости. Правительствам, социальным партнерам и Международному бюро труда (МБТ) надлежит быстрее реагировать на такие формы занятости, с тем чтобы обеспечить людей достойной работой.

11. Преимущества расширения торговли и инвестиций распределяются неравномерно. Некоторые страны и их рабочая сила оказываются в уязвимом положении и практически не готовы к тому, чтобы вписаться в глобальную экономику. Для многих развивающихся стран важным вызовом остается диверсификация экономики и производство более широкого ассортимента товаров и оказание различных услуг. Возможными политическими альтернативами являются промышленная политика и отраслевые стратегии, содействующие расширению возможностей достойной и продуктивной занятости.

12. Для многих рынков труда различных стран серьезной проблемой является неформальная занятость в городских и сельских районах. Большинство малоимущих лиц проживают и работают в сельских районах, в которых могут ощущаться острейшие дефициты достойного труда. Поэтому повышение производительности сельских работников и инвестиций в сельское хозяйство и в сельские районы – жизненно важные факторы сокращения неравенства и содействия инклюзивности экономик.

13. Все шире высказываются опасения по поводу того, что молодежь будет лишена тех возможностей в сфере занятости, в которых она нуждается, и что целое поколение окажется не у дел. Многие женщины также по-прежнему не имеют возможности быть полноправными участниками рынка труда. Это может привести к существенному обострению социальной напряженности, дальнейшему замедлению процесса восстановления и

долгосрочным последствиям для их социально-экономического благополучия, равно как и затруднить процесс развития стран. Весьма важно добиться того, чтобы молодые люди и женщины получали надлежащее образование и обладали необходимыми профессиональными навыками и возможностями для участия в экономической жизни. Такое признание ни в коей мере не умаляет важности решения проблем других, в долгосрочном плане социально незащищенных, групп, оказавшихся не у дел в самых различных странах.

14. В условиях все более глобализирующегося мира информация и технология все в большей мере требуют новых профессиональных навыков и компетенций на рабочих местах и все активнее поощряют развитие экономики знаний. Содействие расширению доступа к технологии в развивающихся странах будет способствовать расширению возможностей в сфере занятости.

15. Одной из отличительных особенностей глобализации является трансграничное передвижение товаров и капитала, при этом работники также пересекают национальные границы и поэтому важно осознавать тот факт, что глобализация привела к усилению миграции, которую следует рассматривать, помимо прочего, с точки зрения занятости, обеспечивая защиту трудовых мигрантов в соответствии с национальными законодательствами и практикой и применимыми международными трудовыми нормами.

16. Адаптация к климатическим изменениям и необходимость сохранения природной среды по-прежнему будут оказывать воздействие на сферу труда. Сегодня вызов заключается в том, чтобы воспользоваться широкими возможностями в целях создания достойных зеленых мест и обеспечения инклюзивного процесса развития, а также управления процессом изменений, происходящих на рынке труда.

17. В условиях всех этих вызовов Международная организация труда (МОТ) отводится чрезвычайно важная роль в сфере занятости и социальных вопросов.

18. МОТ обладает важными политическими инструментальными средствами, чтобы преодолеть последствия кризиса в сфере занятости и придать процессу восстановления устойчивый характер: Глобальная программа занятости (2003 г.), Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) и Глобальный пакт о рабочих местах (2009 г.). Организация и ее трехсторонние участники могут воспользоваться этими средствами политики в целях ускорения процесса восстановления и превращения продуктивной занятости и достойного труда в стержневой элемент национальных и международных стратегических программ построения такого мирового порядка, в котором бы максимально были расширены возможности продуктивной и достойной занятости.

II. ПРЕДЫСТОРИЯ ВОПРОСА

19. На своей 97-й сессии 2008 года Международная конференция труда приняла Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. В Декларации признаются и провозглашаются, в контексте ускоряющегося процесса изменений, обязательства и усилия государств-членов и Организации в отношении выполнения уставного мандата МОТ, в том числе посредством международных трудовых норм, а также в отношении того, чтобы превратить полную и продуктивную занятость и достойный труд в стержневой элемент экономической и социальной политики. Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации ориентирована на то, чтобы укрепить потенциальные возможности МОТ по реализации своей Программы достойного труда и по нахождению эффективного ответа на вызовы глобализации, который бы содействовал достижению прогресса и целей социальной справедливости.

20. Механизм реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации предусматривает, что Организация будет проводить обсуждение периодически рассматриваемых вопросов на Международной конференции труда (МКТ), с тем чтобы глубже понимать различные реалии и потребности трехсторонних участников, оценивать результаты деятельности МОТ и позволить МБТ находить более оптимальные решения с точки зрения каждой из четырех неразрывно связанных между собой, взаимозависимых и взаимодополняемых стратегических задач Организации. Таковыми являются: содействие занятости; развитие и расширение систем социальной защиты; содействие социальному диалогу и трипартизму; соблюдение и реализация основополагающих принципов и прав в сфере труда и содействие им.

21. Настоящий документ содержит трехсторонние заключения, согласованные на 99-й сессии МКТ 2010 года в результате обсуждения периодически рассматриваемого вопроса, касающегося занятости, а также замечания по Общему обзору норм, касающихся занятости.

22. Основная цель заключений заключается в том, чтобы определить меры, необходимые для того, чтобы более оперативно реагировать на различные реалии и потребности государств-членов МОТ в целях обеспечения полной, свободно избранной и продуктивной занятости и достойного труда. При этом выявлены вызовы, с которыми сталкиваются государства-члены, работодатели и работники и их организации. С тем чтобы найти ответы на эти вызовы, в заключениях предлагаются те меры, которые могут быть предприняты Административным советом и МБТ, правительствами и организациями работодателей и работников, в целях удовлетворения потребностей трехсторонних участников с учетом их различных приоритетов.

23. В заключениях предусматривается совершенствование форм международного сотрудничества, которые бы позволяли Организации и ее трехсторонним участникам более широко использовать преимущества опыта друг друга. Во многих случаях предусматривается расширение сотрудничества с другими заинтересованными международными организациями, равно как и более строгая согласованность политики на национальном, региональном и международном уровнях, включая сотрудничество Юг-Юг.

24. Эти заключения подготовлены с учетом Устава Международной организации труда, включая Филадельфийскую декларацию, а также Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда и Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. В них учтены глубокие последствия глобального финансово-экономического кризиса и кризиса в сфере занятости, разразившегося в 2008 году. В них также установлены рамки осуществления политических мер и решения стратегических задач, предварительно согласованных Конференцией, включая все элементы Глобальной программы занятости и Глобального пакта о рабочих местах.

III. ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОДЕЙСТВИЕ ПОЛНОЙ, ДОСТОЙНОЙ, ПРОДУКТИВНОЙ И СВОБОДНО ИЗБРАННОЙ ЗАНЯТОСТИ

25. Правительства государств-членов должны осуществлять оценку, в соответствующих случаях, следующих параметров:

- i) расширения и сохранения продуктивной и свободно избранной занятости, соответствующей основополагающим принципам и правам в сфере труда и другим международным трудовым нормам;
- ii) политики, направленной на поддержание уровней заработной платы;
- iii) разработки и осуществления программ в области макроэкономической политики, нацеленных на содействие занятости, которые бы стимулировали экономический рост, инвестиции, развитие жизнеспособных

предприятий, достойный труд, возможности в сфере трудоустройства и развитие профессиональных навыков, а также обеспечивали справедливое распределение доходов, с тем чтобы «превратить полную и продуктивную занятость и цели достойного труда в стержень экономической и социальной политики» (Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации);

- iv) сбора, накопления, анализа и распространения высококачественных статистических данных о рынке труда и информации о достойном труде, с тем чтобы сформировать прочную эмпирическую научно обоснованную базу для директивных органов;
- v) содействия расширению занятости за счет как внутреннего, так и нацеленного на экспорт экономического роста;
- vi) использования вклада и опыта работников и работодателей через их представительные организации, а также эффективного диалога относительно политики, оказывающей воздействие на занятость.

26. Роль социальных партнеров заключается в следующем:

- i) предоставлении своевременной, взвешенной и конструктивной стратегической информации правительствам;
- ii) твердой поддержке согласованной трехсторонней политики в сфере занятости;
- iii) содействии Программе достойного труда и социальному диалогу;
- iv) участии в коллективных переговорах в соответствии с законодательством и практикой.

27. Приоритеты МБТ включают:

- i) расширение и координацию своего технического и аналитического потенциала по анализу макроэкономической политики с точки зрения результатов в сфере занятости. Этого можно добиться эффективно лишь в том случае, если МБТ содействует наращиванию потенциальных возможностей тех стран, которые в настоящее время не способны осуществлять сбор статистических данных о рынке труда. МБТ также должно оказывать высококачественные консультативные услуги стратегического характера по запросам правительств и социальных партнеров;
- ii) расширение своего участия в международных диалогах по вопросам макроэкономической политики и поддержание партнерств и диалога с другими заинтересованными международными организациями в рамках многосторонней системы по проблемам интеграции задач в сфере занятости в макроэкономические консультативные услуги и политические программы;
- iii) содействие расширению стратегических мер, ориентированных на создание благоприятных условий для жизнеспособных предприятий с точки зрения роста занятости и достойного труда;
- iv) активизацию исследовательской деятельности; направление результатов исследований на экспертную оценку независимыми внешними экспертами в целях повышения их качества, добавленной стоимости и зримости; использование выводов исследований в ходе проведения политических консультаций;
- v) совместную работу с другими международными организациями, международными финансовыми учреждениями и развитыми странами по усилению слаженности политических мер и расширению помощи в целях развития, равно как и оказанию поддержки наименее развитым, развивающимся и переходным странам, имеющим ограниченное налогово-бюджетное и политическое пространство для проведения антикризисных мер.

IV. ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И НА РЫНКЕ ТРУДА, НАПРАВЛЕННАЯ НА СОДЕЙСТВИЕ ПОЛНОЙ, ДОСТОЙНОЙ, ПРОДУКТИВНОЙ И СВОБОДНО ИЗБРАННОЙ ЗАНЯТОСТИ

28. Правительства государств-членов должны рассмотреть возможность проведения мер и/или, при необходимости, предпринять шаги по следующим направлениям:

- i) рекомендации Глобального пакта о рабочих местах, включая службы занятости, системы гарантии занятости, инвестиции в инфраструктуру, развитие государственного сектора, социальный диалог, коллективные переговоры и защиту рабочих мест в ходе реструктуризации, а также жизнеспособные предприятия – в целях обеспечения долговременной занятости и долгосрочного роста;
- ii) ориентация на занятость за счет интеграции количественных и качественных показателей роста занятости в экономической и отраслевой политике, планы инвестиций и расходов и оценка их осуществления;
- iii) формирование или расширение механизмов эффективной координации, согласованности и обязательств государственных ведомств по принятию политических решений в сфере занятости;
- iv) формулировка политических приоритетов в сфере занятости в национальных программах развития, создание и/или совершенствование информационных систем в сфере рынка труда и интеграция показателей в сфере рынка труда в национальные системы мониторинга и бюджетные обзоры;
- v) содействие созданию и расширению жизнеспособных предприятий во всех отраслях и стимулирование процесса создания рабочих мест во всех секторах экономики, признание эффекта мультипликатора целенаправленных усилий;
- vi) учет поддержки со стороны министров труда стран Группы двадцати мер дальнейшего развития таких быстрорастущих секторов, как здравоохранение, уход за пожилыми лицами, образование и общественная безопасность;
- vii) ориентация помощи на создание возможностей достойной занятости и доходов для уязвимых и незащищенных групп, в том числе за счет развития малых и средних предприятий, кооперативов и расширения инвестиций в трудоемкую инфраструктуру;
- viii) поддержание благоприятного нормативно-правового климата, благотворно сказывающегося на создании рабочих мест, за счет создания жизнеспособных предприятий и их развития;
- ix) политические меры, направленные на решение проблем безработицы среди молодежи, в частности, посредством программ в сфере рынка труда, с тем чтобы обеспечить молодых людей стабильной и достойной работой;
- x) новые возможности достойного труда, которые могут формироваться за счет изменения форм занятости, при условии, что обеспечивается адекватная защита временных и непостоянных работников;
- xi) недопущение скрытых форм трудовых правоотношений.

29. Роль социальных партнеров заключается в следующем:

- i) предоставлении своевременной, взвешенной и конструктивной информации стратегического характера правительствам;
- ii) использовании социального диалога и коллективных переговоров, при необходимости, в целях решения проблем занятости и рынка труда;
- iii) углублении понимания своими членами возможностей, предусмотренных Глобальным пактом МОТ о рабочих местах;

- iv) активном содействии Глобальной программе занятости, баз данных МБТ и информации о международной политике, передовой практике и извлеченных уроках в сфере рынка труда и их использовании.

30. Приоритеты МБТ должны включать:

- i) пересмотр многосторонних механизмов и отчетность по ним (например, Цели развития тысячелетия, стратегии сокращения масштабов бедности), которые странам могут понадобиться для учета национальных обязательств в отношении занятости с точки зрения их согласованности и ожидаемых результатов в плане коллективной отчетности;
- ii) укрепление своего потенциала и расширение своих услуг в целях проведения своевременных и сугубо индивидуальных консультаций по вопросам политики в сфере занятости, оценки их эффективности и извлечения уроков;
- iii) оценку объемов, эффективности и масштабов своих услуг и инструментальных средств, в том числе тех, которые касаются создания качественных рабочих мест и консультативных услуг по оценке экономических стратегий и баз данных; отчетность перед Административным советом за результаты этих оценок и извлечение из них уроков в целях постоянного совершенствования стратегических мер и услуг со стороны МБТ;
- iv) проведение обзоров политики в сфере занятости и совершенствование методов извлечения из них уроков и обмен ими с трехсторонними участниками;
- v) проведение регулярной подготовки представителей правительств, социальных партнеров и других основных заинтересованных сторон по вопросам формирования политики в сфере занятости, программ реализации и оценки, включая обучение кадров по проблемам накопления, анализа и использования статистической информации о рынке труда в целях проведения эффективной политики в сфере занятости;
- vi) активизация своей работы по непостоянной занятости в неформальной экономике за счет расширения исследовательской деятельности и страновых обзоров по таким факторам, которые затрудняют или, напротив, содействуют переходу работников в формальную экономику и на работу на условиях достойного труда;
- vii) расширение своей деятельности в области инвестиций, стимулирующих создание рабочих мест, включая государственные системы гарантий занятости в отношении временной занятости, чрезвычайные программы общественных работ и другие программы непосредственного создания рабочих мест, которые отличаются строгой целенаправленностью и включают неформальную экономику;
- viii) активизация своей деятельности в области развития кооперативов и социальной экономики как важных областей расширения занятости.

V. РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ В ОБЛАСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, УРОВЕНЬ ЖИЗНИ И СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОГРЕСС

31. Правительства государств-членов должны рассмотреть возможность проведения мер и/или, при необходимости, предпринять шаги по следующим направлениям:

- i) формирование политики и содействие ей в отношении оплаты труда и вознаграждения, продолжительности рабочего времени и других условий труда, обеспечивающих справедливое распределение преимуществ прогресса между всеми и прожиточный минимум для всех занятых лиц, равно как и для лиц, нуждающихся в такой защите;
- ii) рассмотрение таких альтернатив, как минимальная заработная плата, которые могут содействовать сокращению масштабов бедности и

неравенства, росту спроса и экономической стабильности. В этом отношении руководством может служить Конвенция МОТ 1970 года об установлении минимальной заработной платы (131);

- iii) улучшение качества и расширение сферы охвата базового образования и основных компетенций;
- iv) расширение знаний о достойном труде и повышение навыков предпринимательства, которые бы позволяли частным лицам и предприятиям быстрее реагировать и адаптироваться в условиях экономической реструктуризации и экономического спада и участвовать в формальной экономике;
- v) создание возможностей непрерывного обучения и развития профессиональных навыков, включая компетенции более высокого порядка благодаря профессионально-техническому обучению и подготовке, благоприятно сказывающимся на возможностях в области трудоустройства и на производительности в долгосрочном плане;
- vi) упрощение и расширение доступности надлежащего профессионально-технического обучения и, там где в этом есть необходимость, подготовки в области предпринимательства с особым акцентом на потребностях женщин, молодежи и незащищенных групп;
- vii) упрощение и расширение доступности профессионально-технического обучения и подготовки в области предпринимательства, в первую очередь, в интересах кооперативов и микро-, малых и средних предприятий;
- viii) инвестирование средств в развитие информационных систем в сфере рынка труда в целях совершенствования политики на рынке труда, включая политику в области подготовки кадров, и ее проведение; отслеживание эффективности и действенности обучения и профессиональной подготовки в целях совершенствования процесса разработки политических мер;
- ix) наращивание потенциала своих служб занятости, с тем чтобы они могли охватывать более широкий круг лиц в поисках трудоустройства и работодателей, а также повышение эффективности их деятельности в том числе в области профессиональной ориентации и консультирования;
- x) укрепление учреждений, практики и механизмов в целях поддержания заинтересованности работодателей и работников в установлении для себя приоритетов в области профессиональной подготовки и обеспечение высокого качества профессионального обучения и его актуальности на отраслевом и национальном уровнях;
- xi) содействие Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), в которой, помимо прочего, рассматриваются вопросы профессиональной подготовки и уровня жизни.

32. Роль социальных партнеров заключается в следующем:

- i) участия в социальном диалоге и в деятельности учреждений, занимающихся поддержанием диалога между работодателями и их организациями, профсоюзами и учебными заведениями на национальном, отраслевом и местном уровнях, в том числе в деятельности учреждений, отвечающих за разработку и осуществление программ профессионально-технического обучения и подготовки;
- ii) содействии возможностям прохождения профессиональной подготовки без отрыва от производства как для наемных работников, так и для молодых людей из числа работодателей любого калибра – от многонациональных предприятий до микро-, малых и средних предприятий;
- iii) содействии производительности и применению ответственной практики на рабочих местах и доступу к необходимым учебным программам, информации и услугам, в первую очередь, в интересах малых и средних предприятий.

33. Приоритеты МБТ должны включать:

- i) расширение своей руководящей роли в области повышения квалификации кадров, основываясь на стратегии в сфере подготовки кадров, подготовленной МОТ для Группы двадцати, благодаря документальному подтверждению того, какие меры оказываются эффективными, в каких условиях и за счет каких ресурсов, а также благодаря улучшению распространения этой информации, к примеру, посредством создания и управления глобальным банком знаний по вопросам образования, профессиональных навыков и непрерывного обучения, в том числе по вопросам «зеленого» экономического роста;
- ii) проведение тщательных обследований по зеленым рабочим местам, с тем чтобы отслеживать ход реализации странами своего потенциала в области создания рабочих мест, адаптации традиционных отраслей и перехода к экологически устойчивому производству, чтобы затем иметь возможность распространять высококачественную и актуальную информацию в глобальных масштабах и оказывать помощь, в первую очередь развивающимся странам, по учету факторов и мер, касающихся зеленых рабочих мест, в ходе проведения страновых программ достойного труда;
- iii) разработку диагностических инструментальных средств в целях прогнозирования потребностей в тех или иных профессиональных навыках. Сюда включены факторы, касающиеся демографических изменений, а также озеленения экономики, которые позволяют сократить дисбаланс между спросом и предложением с точки зрения профессиональной квалификации, более полного удовлетворения промышленных нужд и содействия росту и расширению занятости за счет повышения качества образования и профессиональных навыков;
- iv) документальное подтверждение, расширение и распространение информации о факторах, благотворно или негативно сказывающихся на производительности и на справедливом распределении преимуществ ее роста, а также поиски путей совершенствования хода претворения в жизнь передовой практики;
- v) содействие Декларации МНК, в том числе посредством сотрудничества с другими международными организациями и частными инициативами, нацеленными на повышение уровня жизни и обеспечение социального прогресса.

VI. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ТОРГОВЛИ И ИНВЕСТИЦИЙ В ЦЕЛЯХ СОДЕЙСТВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЛНОЙ, ДОСТОЙНОЙ И ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

34. Правительства государств-членов должны рассмотреть возможность проведения мер и/или, при необходимости, предпринять шаги по следующим направлениям:

- i) принятие мер по оценке воздействия на занятость и достойный труд своей торговой и инвестиционной политики в целях подтверждения целесообразности своего политического выбора;
- ii) активизация сотрудничества между заинтересованными министерствами во имя обеспечения того, чтобы должное внимание уделялось расширению возможностей в сфере занятости и достойного труда посредством торговой и инвестиционной политики;
- iii) формализация диалога с социальными партнерами по вопросам торговли и занятости и помощи в целях торговли в рамках этих механизмов межведомственной координации.

35. Роль социальных партнеров заключается в следующем:

- i) ведении социального диалога и поддержании сотрудничества по вопросам оценки воздействия на занятость торговой и инвестиционной политики, включая благоприятные программы адаптации, способствующие тому, чтобы потерявшие работу лица могли воспользоваться другими возможностями получения достойной работы;
- ii) при необходимости, поддержании сотрудничества в области политики в поддержку экономического роста, приносящего добавленную стоимость, и индустриализации развивающихся стран.

36. Приоритеты МБТ должны включать:

- i) укрепление своих экспертных знаний в области торговой, инвестиционной и промышленной политики в целях оценки воздействия такой политики на занятость и достойный труд;
- ii) разработку инструментальных средств для оценки количественного и качественного воздействия на занятость торговли и инвестиций в их динамике и поощрение государств-членов к использованию этих инструментальных средств, включая поддержку странам на местах по их запросам;
- iii) наращивание потенциала по проведению обследований и анализа воздействия на занятость торговой, инвестиционной и промышленной политики в целях совершенствования консультационных услуг стратегического характера;
- iv) привлечение правительств и социальных партнеров, отдельно или совместно, к обсуждению и распространению выводов обследований относительно последствий торговых и инвестиционных соглашений для занятости и достойного труда; стимулирование процесса учета эмпирических выводов при принятии решений национальными директивными органами;
- v) расширение сотрудничества с другими заинтересованными международными организациями в целях, помимо прочего, увеличения масштабов распространения выводов обследований по вопросам воздействия на занятость торговой политики, что содействовало бы предметности национальных, региональных и международных дискуссий и согласованности политических мер;
- vi) расширение масштабов инициатив, доказавших свою эффективность в оказании помощи предприятиям и работникам пользоваться возникающими в сфере торговли возможностями за счет, например, программы «Улучшай работу», программы «Развитие жизнеспособных, конкурентоспособных и ответственных предприятий» (SCORE) и Службы технической поддержки по МНК;
- vii) содействие, в экспортных отраслях экономики стран, основополагающим трудовым нормам МОТ. Помимо этого, в странах, которые не ратифицировали конвенции МОТ, касающиеся безопасности и гигиены труда и охраны материнства, способствовать обеспечению безопасности рабочих мест и справедливому обращению с беременными женщинами.

VII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НОРМАТИВНОГО ХАРАКТЕРА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЗАДАЧЕ, КАСАЮЩЕЙСЯ ЗАНЯТОСТИ

37. Глобальная программа занятости вновь подтвердила важность взаимодополняемости между правами и экономическими преимуществами.

38. Правительства поощряются к тому, чтобы осуществлять следующие меры:

- i) реагировать позитивно и в приоритетном порядке на кампании МБТ за ратификацию основополагающих трудовых норм и «руководящих»

конвенций (по определению, предусмотренному в Дополнении к Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации), включающих Конвенцию 1964 года о политике в области занятости (122), предпринимая шаги для их успешного применения;

- ii) ратифицировать и успешно применять не утратившие своей актуальности конвенции, перечисленные в Общем обзоре норм по вопросам занятости 2010 года;¹
- iii) последовательно соблюдать рекомендации, перечисленные в Общем обзоре норм по вопросам занятости 2010 года;²
- iv) надлежащим образом учитывать важные нормативные акты, упомянутые в пункте 14 Глобального пакта о рабочих местах;
- v) приложить дополнительные усилия к обеспечению того, чтобы экономический спад не вел к нарушению или ослаблению основополагающих прав в сфере труда или национального трудового законодательства.

39. Организации работодателей и работников поощряются к тому, чтобы сотрудничать с правительствами и МБТ в целях содействия ратификации и применению вышеуказанных норм.

40. Первоочередное обязательство компаний заключается в соблюдении национального законодательства. В условиях отсутствия соответствующих национальных законодательных и нормативных правовых основ компании должны руководствоваться принципами, установленными в международных трудовых нормах. В этом отношении важным справочным документом является Декларация МНК.

41. Приоритеты МБТ включают:

- i) содействие ратификации и действенному применению нормативных актов, упоминаемых в пункте 38 i) выше;
- ii) содействие согласованности и применению на практике международных трудовых норм благодаря консультативной помощи в отношении национальной политики в сфере занятости и реализации странами Глобального пакта о рабочих местах, а также применение их принципов, в соответствующих случаях, в ходе региональных и международных форумов, в рамках которых МОТ взаимодействует с другими многосторонними учреждениями;
- iii) содействие Рекомендации 2006 года о трудовом правоотношении (198) как акта, направленного на недопущение скрытых трудовых правоотношений, с особым акцентом на женщинах и молодежи;
- iv) разработка руководящих принципов на основе конвенций МОТ относительно государственных и частных агентств занятости³ в целях оказания содействия государствам-членам в процессе модернизации и укрепления их служб занятости, используя при этом также передовой опыт национальных государств;
- v) наращивание потенциальных возможностей государств-членов и оказание им технического содействия в целях действенного применения конвенций и рекомендаций, упоминаемых в пункте 38 i) выше.

¹ Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122), Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов (142) и Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181).

² Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (189) и Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов (193).

³ Конвенция 1948 года об организации службы занятости (88) и Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181).

VIII. ВЗАИМОСВЯЗИ МЕЖДУ ЧЕТЫРЬМЯ СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ЗАДАЧАМИ И ИХ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКУЮ ЗАДАЧУ, КАСАЮЩУЮСЯ ЗАНЯТОСТИ

42. Неразрывно связанный между собой, взаимозависимый и взаимодополняемый характер четырех стратегических задач, на что указывается в Глобальном пакте о рабочих местах, все шире рассматривается не только как эффективная мера выхода из кризиса и стратегии восстановления, но и как основа новой парадигмы социально-экономического развития, особенностью которой является рост на принципах справедливости, ведущий к расширению занятости и повышению доходов:

- i) в полной мере потенциал экономического и социального роста общества не может быть реализован, если люди не могут воспользоваться минимальными гарантиями социальной защиты;
- ii) аналогично этому, системы социального обеспечения не могут финансироваться без стабильной экономической базы и прочных основ в сфере занятости;
- iii) свободно избранная занятость не может быть гарантирована без соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- iv) справедливое распределение преимуществ более высокой производительности и экономического роста, равно как и бремени мер регулирования в период экономического кризиса, может быть обеспечено лишь при условии ведения социального диалога;
- v) и наконец, рост производительности и расширение занятости могут быть достигнуты лишь в условиях, благоприятствующих развитию жизнеспособных предприятий.

43. МБТ, правительства и социальные партнеры должны расширить свои технические и институциональные потенциальные возможности благодаря применению Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Глобального пакта о рабочих местах и Глобальной программы занятости, с тем чтобы придать законный статус принципам последовательности и взаимоподкрепляющему характеру четырех стратегических задач.

44. Правительства государств-членов должны рассмотреть возможность проведения мер и/или, при необходимости, предпринять шаги по следующим направлениям:

- i) сочетание таких мер, как минимальная заработная плата, выплаты по соцобеспечению, социальная защита, политика в сфере занятости, государственные инвестиции и развитие профессиональных навыков и навыков предпринимательства в целях повышения количества и качества рабочих мест, в том числе в интересах традиционно уязвимых групп на рынке труда;
- ii) использование механизмов, стимулирующих социальный диалог, основанный на принципах свободы объединения, включая ведение коллективных переговоров, в целях сохранения рабочих мест в периоды экономического спада и расширение возможностей в сфере трудоустройства, общего образования и профессиональной подготовки, а также привитие необходимых профессиональных навыков лицам, которые вынуждены заниматься поисками нового трудоустройства, установление требований к условиям труда и согласование мер, направленных на повышение производительности и коллективного использования преимуществ роста производительности;
- iii) создание систем адекватной социальной защиты для всех;
- iv) наращивание потенциальных возможностей органов инспекции труда, в том числе в целях оказания содействия работодателям по соблюдению национального законодательства благодаря обеспечению исполнения и обучению, а также с тем, чтобы предоставлять доступ к системам профессионально-технического обучения и подготовки, в том

числе по вопросам безопасности и гигиены труда, что может способствовать повышению уровня жизни работников и стимулировать производительность;

- v) проведение политики в сфере занятости, направленной на построение более социально сплоченного общества, включая, например, меры, направленные на достижение того, чтобы политика и программы служили целям обеспечения гендерного равенства и удовлетворения потребностей традиционно уязвимых групп на рынке труда.

45. Приоритеты МБТ должны включать:

- i) ужесточение системы систематического контроля и координации процессов, обеспечивая, чтобы все четыре сектора, включая занятость, работали слаженно по ключевым стратегическим программам, включая Глобальную программу занятости и Глобальный пакт о рабочих местах;
- ii) придание большей прозрачности процессу распределения ресурсов, усиление эффекта синергии, более широкое участие социальных партнеров, в том числе в проектах технического сотрудничества, признавая при этом межсекторальную роль Бюро в интересах деятельности работодателей (ACT/EMP) и Бюро в интересах деятельности работников (ACTRAV) в деятельности МБТ;
- iii) изыскание и перераспределение необходимых ресурсов в целях ускорения процесса реализации Глобального пакта о рабочих местах на страновом уровне в том случае, если этого требуют правительства государств-членов. Это может быть реализовано следующим образом: а) путем создания в рамках МБТ специализированной группы, включающей специалистов по всем четырем стратегическим задачам МОТ по применению Глобального пакта о рабочих местах на страновом уровне; эта группа отвечала бы за экспресс-диагностику и поддержку ответных мер на местах; б) путем поощрения правительств к обеспечению подлинно трехстороннего сотрудничества на страновом уровне, включая, по мере необходимости, расширение потенциальных возможностей трехсторонних участников; с) путем применения в полном объеме методологии странового сканирования, работа над которой должна быть завершена в качестве первого шага;
- iv) работа в тесном контакте с другими многосторонними организациями в целях содействия согласованности политики, обеспечивающей справедливый характер глобализации на основе рекомендаций, содержащихся в Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Глобальной программе занятости и Глобальном пакте о рабочих местах;
- v) систематический обзор и возможное обобщение широкого спектра инструментальных средств и методов в целях содействия занятости на страновом уровне, в том числе, например, страновых программ достойного труда.

IX. ПРЕДЛОЖЕНИЯ В АДРЕС АДМИНИСТРАТИВНОГО СОВЕТА ПО ВОПРОСАМ, ПРЕДЛАГАЕМЫМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ЕГО ПОВЕСТКУ ДНЯ

46. Получить доклад с указанием того, каким образом международные организации, включая международные финансовые учреждения и Организацию Объединенных Наций, оказывают поддержку по проведению политики в сфере занятости и достижению целей в этой сфере, с указанием состояния дел в области сотрудничества с МОТ.

47. Проведение в ходе сессии Административного совета форума по решениям в области макроэкономической политики, дающим возможность быстрого создания высококачественных рабочих мест, и по вопросам содействия со стороны МОТ достижению целей в сфере занятости

благодаря консультативной помощи по макроэкономическим проблемам, оказываемой правительствам и трехсторонним участникам. Обсуждение должно строиться на научно обоснованном анализе опыта, накопленного странами.

48. Рассмотрение возможности обсуждения важнейших периодически проводимых мероприятий по наращиванию потенциала в регионах в отношении анализа и разработки стратегий в сфере занятости, осуществляя при этом оценку их эффекта.

49. Рассмотрение целесообразности проведения «срочных ответных мер» в рамках всего МБТ, обеспечивающих эффективную совместную работу с другими международными организациями или в одиночку, в целях оказания помощи нуждающимся в ней странам по разработке стратегии, направленной на преодоление кризиса в налогово-бюджетной сфере или на решение проблем экономической реструктуризации с точки зрения занятости и социальной политики.

50. Поручить Генеральному директору в самое ближайшее время инициировать дискуссии с ведущими международными финансовыми и экономическими учреждениями и другими заинтересованными международными организациями в целях обеспечения большей согласованности между экономической, финансовой и социальной политикой и политикой в сфере занятости на международном уровне. Предложить Генеральному директору представить на ноябрьскую сессию Административного совета 2010 года документ, кратко излагающий основные принципы и возможные формы концептуальных основ программы, нацеленной на обеспечение согласованности между этими направлениями политики. Этот документ должен послужить прочной основой для правительств и социальных партнеров, которые бы, руководствуясь им, смогли превратить полную и производительную занятость и достойный труд в стержень экономической и социальной политики и при этом расширять свое сотрудничество и осуществлять обмен опытом. В ходе подготовки ключевых принципов таких концептуальных основ МБТ должно проводить консультации с ведущими международными экономическими и финансовыми учреждениями в целях обеспечения более тесной сопряженности между экономической, финансовой и социальной политикой и политикой в сфере занятости на международном уровне, принимая во внимание то положительное воздействие, которое при этом может быть оказано на согласованность всей государственной политики на национальном уровне и на ее пропаганду на международной арене.

51. Пересмотр в самое ближайшее время сроков обсуждения на МКТ последствий нового демографического контекста для занятости и социального обеспечения.

52. Проведение обзора механизма реализации Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, который должен быть осуществлен Подкомитетом по МНК, в целях выработки возможных вариантов ее продвижения.

53. Утверждение концептуальных основ в целях определения надлежащих мер, нацеленных на поддержание актуальности норм, связанных с занятостью.

54. Систематический обзор и возможное обобщение широкого спектра инструментальных средств и методов в целях содействия занятости на страновом уровне, в том числе, например, в рамках страновых программ достойного труда.

55. Предоставление новой информации о ходе реализации Организацией Заключений о содействии жизнеспособным предприятиям (МКТ, 2007 г.).

56. Более последовательное проведение оценок совершенствования и воздействия практических мер и обеспечение того, чтобы результаты этих оценок систематически рассматривались в контексте дальнейшей деятельности МБТ.

57. Должностные лица Административного совета осуществляют рассмотрение этих заключений и в срочном порядке и в ходе консультаций с должными лицами соответствующих комитетов Административного совета определяют, какие доклады или какая информация им могут потребоваться от МБТ в результате этого обсуждения.

58. В соответствии с Декларацией о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, предусматривающей, что Организация предлагает проводить периодическое обсуждение вопросов на Международной конференции труда, помимо прочего, с тем чтобы «оценивать результаты деятельности МОТ в целях принятия конструктивных решений, касающихся программы, бюджета и различных вопросов в области административного управления», Генеральный директор предпринимает необходимые шаги во имя обеспечения того, чтобы:

- i) эти заключения принимались во внимание в ходе реализации Программы и бюджета на 2010-11 годы и в последующие двухлетия с учетом ограниченности имеющихся в распоряжении ресурсов;
- ii) изыскивались пути привлечения необходимых ресурсов в целях полноценной реализации этих заключений, в том числе за счет внебюджетных ресурсов и средств дополнительного счета Регулярного бюджета;
- iii) в соответствии с утвержденным механизмом достижения результатов на 2010-15 годы была учтена необходимость того, чтобы Административный совет рассмотрел вопрос о наиболее рациональной реализации этих заключений в предложениях по Программе и бюджету на 2012-13 годы, прежде всего в Предварительном обзоре предложений, который должен быть представлен 309-й сессии Административного совета в ноябре 2010 года.

V

Резолюция о задолженности по выплате взносов Украины¹

Генеральная конференция Международной организации труда, исходя из пункта 6 статьи 10 Финансового регламента,

утверждает следующий порядок погашения задолженности по выплате взносов за период 1998-99+2009 годы, предложенный правительством Украины:

- a) в 2010 и 2011 годах правительство Украины выплатит полностью свой взнос за соответствующий год;
- b) в последующие годы правительство Украины будет продолжать выплачивать свои текущие взносы в полном размере в течение года, за который они причитаются;
- c) правительство Украины погасит свою задолженность, накопившуюся к 31 декабря 2009 года включительно, в размере 3.164.719 швейцарских франков посредством выплаты, начиная с 2012 года, девяти ежегодных частей в размере 316.472 швейцарских франков и окончательной суммы в размере 316.471 швейцарских франка;

постановляет, что после завершения рассмотрения этого вопроса Украине будет предоставлено право голосовать в соответствии с пунктом 4 статьи 13 Устава Международной организации труда.

¹ Принята 16 июня 2010 года.

VI

Резолюция об утверждении Финансового доклада и финансовых отчетов за 2008-09 годы, прошедших аудиторскую проверку¹

Генеральная конференция Международной организации труда, постановляет, в соответствии со статьей 29 Финансового регламента, утвердить Финансовый доклад и финансовые отчеты за 71-й финансовый период (2008-09 гг.), прошедшие аудиторскую проверку.

VII

Резолюция о распределении полученной чистой премии¹

Генеральная конференция Международной организации труда, отмечая, что в результате действия системы оценки швейцарского франка в течение двухлетнего периода 2008-09 годов была получена чистая премия в размере 29.739.934 швейцарских франков,

1. Постановляет, в отступление от статьи 11.5 Финансового регламента, перевести половину суммы полученной чистой премии в размере 14.869.967 швейцарских франков, которая не была перечислена в Фонд стимулирования, в Фонд здания и помещений Международного бюро труда в целях частичного финансирования ремонта и модернизации здания штаб-квартиры при соблюдении следующих условий:

- a) МБТ осуществляет подготовку комплексного проекта ремонта и модернизации здания МБТ, включая финансовые и технические аспекты, учет факторов риска и временных рамок, в целях подготовки генерального плана капитального ремонта;
- b) МБТ разрабатывает долгосрочную стратегию финансирования технического обслуживания и ремонта и модернизации зданий и объектов недвижимости МОТ за счет аккумулированных средств во избежание обращения в дальнейшем к государствам-членам за помощью;
- c) проекты и планы и стратегия, на которые указывается в подпунктах a) и b) выше, должны быть представлены Подкомитету по зданию Комитета по программе, финансовым и административным вопросам и утверждены Административным советом в марте 2011 года.

2. Далее постановляет, что в случае если Административный совет сочтет, что эти условия не выполнены, положение, касающееся отступления от статьи 11.5 Финансового регламента, на что указывается в пункте 1 a), должно быть отменено, а чистая премия должна быть перераспределена между государствами-членами в соответствии со статьей 11.5 Финансового регламента.

3. Далее постановляет, что в случае если Административный совет сочтет, на основе финансового плана, что сумма чистой премии, полученной в 2008-09 годах, перечисленная в Фонд здания и помещений, в полной мере оказалась невостребованной для финансирования ремонта и модернизации здания штаб-квартиры, эта невостребованная сумма должна быть возвращена государствам-членам.

¹ Принята 16 июня 2010 года.

VIII

Резолюция о шкале взносов новых государств-членов¹

Генеральная конференция Международной организации труда, постановляет, в соответствии с установившейся практикой согласования ставок взносов государств-членов МОТ с их ставками взносов в Организацию Объединенных Наций, что взнос Мальдивской Республики в бюджет МОТ за период ее членства в Организации в течение 2009 года будет исчисляться из расчета ежегодной ставки в размере 0,001%.

IX

Резолюция о шкале взносов в бюджет 2011 года¹

Генеральная конференция Международной организации труда, постановляет принять, в соответствии с установившейся практикой согласования ставок взносов государств-членов МОТ с их ставками взносов в Организацию Объединенных Наций, проект шкалы взносов на 2011 год в том виде, в каком она установлена в колонке 3 Приложения II к настоящему документу.²

X

Резолюция о составе Административного трибунала Международной организации труда¹

Генеральная конференция Международной организации труда, постановляет, в соответствии со статьей III Статута Административного трибунала Международной организации труда, продлить на три года срок полномочий г-на Агустина Гордилло (Аргентина), г-на Клада Руйе (Швейцария) и г-на Патрика Фридмана (Франция).

¹ Принята 16 июня 2010 года.

² Шкала взносов, на которую делается ссылка в резолюции, прилагается к докладу Финансового комитета правительственных представителей, *Протокол заседаний* № 11, Международная конференция труда, 99-я сессия, Женева, 2010 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
I. Резолюция о включении в повестку дня очередной сессии Конференции пункта, озаглавленного «Достойный труд для домашних работников»	1
II. Резолюция о содействии осуществлению Рекомендации 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.....	1
III. Резолюция о механизме реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.....	3
IV. Резолюция о периодически обсуждаемых проблемах занятости	5
V. Резолюция о задолженности по выплате взносов Украины	20
VI. Резолюция об утверждении Финансового доклада и финансовых отчетов за 2008-09 годы, прошедших аудиторскую проверку	21
VII. Резолюция о распределении полученной чистой премии.....	21
VIII. Резолюция о шкале взносов новых государств-членов.....	22
IX. Резолюция о шкале взносов в бюджет 2011 года	22
X. Резолюция о составе Административного трибунала Международной организации труда	22