



PARA INFORMACION

DECIMOCUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Informe del Director General

Indice

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| I. Progreso de la legislación internacional del trabajo | 1 |
| II. Administración interna | 2 |
| III. Publicaciones y documentos | 5 |

I. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios y de protocolos relativos a convenios

1. Desde que se preparó el documento presentado a la 303.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha registrado las diez ratificaciones siguientes de convenios internacionales del trabajo, elevándose a 7.606 el número total de ratificaciones registradas hasta el 30 de enero de 2009. Además, también se ha registrado la ratificación de un protocolo.

Albania

Ratificaciones registradas el 7 de enero de 2009:

Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (núm. 88)

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122)

República Checa

Ratificación registrada el 13 de octubre de 2008:

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Dinamarca

Ratificación registrada el 28 de enero de 2009:

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Guatemala

Ratificación registrada el 3 de noviembre de 2008:

Convenio sobre el bienestar de la gente de mar, 1987 (núm. 163)

Madagascar

Ratificaciones registradas el 10 de noviembre de 2008:

Convenio (revisado) sobre el trabajo nocturno (mujeres), 1948 (núm. 89)

Convenio sobre el trabajo nocturno, 1990 (núm. 171)

Protocolo de 1990 relativo al Convenio (revisado) sobre el trabajo nocturno (mujeres), 1948

Rumania

Ratificación registrada el 4 de noviembre de 2008:

Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150)

Samoa

Ratificación registrada el 29 de octubre de 2008:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Yemen

Ratificación registrada el 6 de octubre de 2008:

Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003 (núm. 185)

Ratificaciones/aceptaciones del Instrumento de enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1997

2. Desde que se preparó el documento presentado a la 303.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha recibido las siguientes ratificaciones:

| | | |
|---------|--------------|-------------------------|
| Jamaica | Ratificación | 17 de diciembre de 2008 |
| Letonia | Aceptación | 6 de febrero de 2009 |

El número total de ratificaciones y aceptaciones asciende ahora a **109**, incluyendo seis ratificaciones/aceptaciones por parte de Estados de mayor importancia industrial.

II. Administración interna

3. En virtud de lo dispuesto en el artículo 4.2, *d)* del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas.

4. De conformidad con ello, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos:

Sra. Judica Amri-Makhetha (República Unida de Tanzania)

Fue nombrada Asesora Principal de Relaciones y Asociaciones Exteriores en la Oficina Regional de la OIT para Africa en Addis Abeba, con efecto a partir del 1.º de febrero de 2009. El ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en marzo de 2005.

Sra. Loretta de Luca (Italia)

Fue nombrada Consejera Principal para el Empleo, Sector de Empleo, con efecto a partir del 1.º de febrero de 2009. El ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en noviembre de 2005.

Sr. Mark Levin (Israel)

Fue nombrado Director de la Oficina Subregional de la OIT para Europa Central y Oriental en Budapest, con efecto a partir del 1.º de diciembre de 2008. El ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en marzo de 2006.

Sr. Juan Llobera Serra (España)

Fue nombrado Jefe del Servicio de Políticas y Desarrollo de los Recursos Humanos (HR/POL), Departamento de Desarrollo de los Recursos Humanos, Sector de Gestión y Administración, y ascendido a D.1 con efecto a partir del 1.º de marzo de 2009.

El Sr. Llobera Serra es licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid, y posee un Máster en Administración Internacional por la Universidad de París II. Es miembro del Colegio de Abogados de Madrid.

Se incorporó a la OIT en 1991, en calidad de jurista, y desempeñó diversos cargos en la Oficina del Consejero Jurídico hasta 2004, cuando fue nombrado Asesor Principal del Director Ejecutivo del Sector de Gestión y Administración de la OIT. Entre junio de 2006 y febrero de 2009, el Sr. Llobera estuvo adscrito a la Organización Meteorológica Mundial, donde ocupó el cargo de Consejero Jurídico.

A lo largo de su carrera, el Sr. Llobera ha trabajado en cuestiones relacionadas con el desarrollo de la política de recursos humanos y la resolución de conflictos. El Sr. Llobera fue miembro de la Comisión Paritaria de Negociación de la OIT.

Sr. Mohamed Ali Ould Sidi Mohamed (Mauritania)

Fue nombrado Asesor Principal para Africa y los Estados Arabes en la Oficina del Director General (CABINET), con efecto a partir del 1.º de enero de 2009. El ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en noviembre de 2003.

Sr. Yousef Qaryouti (Jordania)

Fue nombrado Director de la Oficina Subregional de la OIT para Africa del Norte, con sede en El Cairo, y ascendido a D.1 con efecto a partir del 1.º de febrero de 2009.

Nació en 1952. El Sr. Qaryouti posee un doctorado en Educación Especial y Rehabilitación y una especialización en Sociología Política por la Michigan State University (Estados Unidos).

Desde 1994, fecha en la cual se incorporó a la OIT, el Sr. Qaryouti ha trabajado en el Equipo Consultivo Multidisciplinario para los Estados árabes. También desempeñó el cargo de funcionario encargado de la Oficina Regional de la OIT para los Estados Arabes entre abril de 2006 y marzo de 2007, cuando estalló la guerra en la región. Organizó con éxito la evacuación, reubicación y regreso de la oficina a Beirut (Líbano). Dirigió los equipos encargados del dispositivo de seguridad y la ayuda de emergencia de la OIT en Iraq (2003) y el Líbano (2006). Diseñó y ejecutó numerosos proyectos de cooperación técnica y programas de formación, en particular en los ámbitos de la rehabilitación, la rehabilitación y reconstrucción posteriores a una crisis y el desarrollo de la comunidad. Ha

representado a la OIT en diversas reuniones de coordinación de alto nivel de las Naciones Unidas y en conferencias de donantes.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Qaryouti fue profesor en diversas universidades árabes entre 1984 y 1992, trabajó con el PNUD (1993), el OOPS (1977) y la Michigan State University (1981-1984).

El Sr. Qaryouti es autor y coautor de diversos libros y artículos de investigación y ha pertenecido a las juntas directivas de diversas ONG internacionales.

Sr. Vic van Vuuren (Sudáfrica)

Fue nombrado Director de la Oficina de la OIT para Sudáfrica, Botswana, Lesotho, Namibia y Swazilandia, con sede en Pretoria, y ascendido a D.1 con efecto a partir del 1.º de febrero de 2009.

Nació en 1957. El Sr. van Vuuren es licenciado en Derecho (B Juris) por la Universidad de Sudáfrica (UNISA) y cursó un programa avanzado para ejecutivos en la Escuela de Liderazgo Empresarial de la Universidad de Sudáfrica.

Después de licenciarse, el Sr. van Vuuren inició su carrera profesional en el Departamento de Justicia de Sudáfrica en calidad de fiscal y magistrado. Posteriormente, se incorporó a la empresa nacional de transportes Transnet Ltd., donde empezó a trabajar como asesor jurídico y acabó ocupando el cargo de Director General de Recursos Humanos. En enero de 1997, abandonó Transnet y aceptó el cargo de Jefe Ejecutivo de Recursos Humanos en Sanlam, una empresa de servicios financieros sudafricana, donde permaneció hasta diciembre de 2005.

En 2006, el Sr. van Vuuren fue nombrado Jefe de Operaciones en la recién creada Federación de Empleadores Sudafricana, Empresarios Unidos de Sudáfrica (BUSA). El Sr. van Vuuren ha representado a los empleadores en el NEDLAC (Consejo Nacional de Desarrollo Económico y de Mano de Obra) y ha pertenecido al comité ejecutivo y al comité de gestión del NEDLAC. También ha sido miembro del consejo de administración y del comité de gestión de BUSA, y ha ejercido como consultor del Millennium Labour Council (un consejo nacional bipartito de empleadores y trabajadores).

Además, hasta su nombramiento en la Oficina de la OIT en Pretoria, trabajó en el Consejo Sudafricano de Educación Superior y representó a las organizaciones empresariales en JIPSA (Iniciativa Conjunta para la Adquisición de Capacidades Prioritarias). El Sr. van Vuuren ha representado a los empleadores en la OIT a lo largo de los 11 últimos años y desde 2005 es miembro del Consejo de Administración de la OIT, donde se ha desempeñado en particular como portavoz de los empleadores en el Comité de Libertad Sindical de la OIT. También ha sido miembro del Consejo de la Confederación Panafricana de Empleadores y desde 2005 es delegado principal de las organizaciones empresariales de Sudáfrica en la Organización Internacional del Trabajo.

III. Publicaciones y documentos

5. Se presentan aquí los documentos y obras editadas desde la 301.^a reunión (marzo de 2008) del Consejo de Administración.

Conferencia Internacional del Trabajo

6. Se han publicado en español, inglés y francés los siguientes informes para la 97.^a reunión (2008) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

| | |
|-----------------------------|--|
| Actas | Sesión plenaria, informes de las comisiones, instrumentos adoptados, resoluciones, índice alfabético de oradores, delegaciones |
| Informe II | <i>Informaciones relativas al Programa y Presupuesto para 2008-2009 y otras cuestiones financieras y administrativas</i> |
| Informe III (1B) | <i>Estudio general relativo al Convenio (núm. 94) y a la Recomendación (núm. 84) sobre las cláusulas de trabajo (contratos celebrados por las autoridades públicas), 1949. Cláusulas de trabajo en los contratos celebrados por las autoridades públicas. La dimensión social de la contratación pública</i> |
| Informe III (2) | Informe de la Comisión de Expertos en aplicación de Convenios y Recomendaciones. <i>Documento informativo sobre ratificaciones y actividades normativas (hasta el 31 de diciembre de 2007)</i> |
| Informe financiero | <i>Informe financiero y estados financieros comprobados del septuagésimo ejercicio económico (2006-2007)</i> |
| Informe del Auditor Externo | <i>Comprobación de los estados financieros de la Organización Internacional del Trabajo correspondientes al septuagésimo ejercicio económico (2006-2007)</i> |

7. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 97.^a reunión (2008) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

| | |
|------------------|---|
| Informe I (A) | Memoria del Director General. <i>Aplicación del programa de la OIT en 2006-2007</i> |
| Informe I (B) | Memoria del Director General. <i>La libertad de asociación y la libertad sindical en la práctica: lecciones extraídas. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo</i> |
| Informe I (C) | Informe del Director General. <i>Trabajo decente. Algunos retos estratégicos en perspectiva</i> |
| Informe III (1A) | Informe de la Comisión de Expertos en aplicación de Convenios y Recomendaciones. <i>Informe general y observaciones acerca de ciertos países</i> |
| Informe IV | <i>La promoción del empleo rural para reducir la pobreza</i> |
| Informe V | <i>Calificaciones para la mejora de la productividad, el crecimiento del empleo y el desarrollo</i> |

| | |
|-------------|--|
| Informe VI | <i>Fortalecimiento de la capacidad de la OIT para prestar asistencia a los Miembros en la consecución de sus objetivos en el contexto de la globalización – continuación de la discusión sobre el fortalecimiento de la capacidad de la OIT y posible examen de un documento de referencia, que podría revestir la forma de una declaración o de otro instrumento adecuado, con el correspondiente seguimiento, y la forma que podrían adoptar</i> |
| Informe APP | Memoria del Director General. <i>Anexo. La situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados</i> |

8. Se han publicado en español, inglés y francés los siguientes informes para la 18.^a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo:

| | |
|-------------|--|
| Informe I | <i>Informe general</i> |
| Informe II | <i>Medición del tiempo de trabajo</i> |
| Informe III | <i>Estadísticas del trabajo infantil</i> |

Informes de las reuniones regionales

9. Los siguientes informes para la Octava Reunión Regional Europea (febrero de 2008) se han publicado en español, inglés, francés, alemán y ruso:

Logros concretos relativos al trabajo decente en Europa y Asia Central. Informe del Director General. Volumen I, Partes 1 y 2

Logros concretos relativos al trabajo decente: un análisis de la labor de la OIT en 2005-2008. Volumen II

Respuestas de política a la crisis económica: un enfoque basado en el trabajo decente en Europa y Asia Central

Programa de Actividades Sectoriales

10. Se han publicado en español, inglés y francés:

| | |
|------------------------|---|
| Informe MEPFHS/2007/11 | <i>Reunión de expertos para examinar los instrumentos, los conocimientos, la promoción, la cooperación técnica y la colaboración internacional como herramientas para el establecimiento de un marco regulador de las sustancias peligrosas. Informe final</i> |
| Informe MELCBS/2008 | <i>Propuesta de Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006</i> |
| Informe MEFS/2008 | <i>Propuesta de Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006</i> |
| Informe GDFCW/2008 | <i>La formación profesional y el desarrollo de las calificaciones para los trabajadores del comercio. Documento temático para discusión del Foro de diálogo mundial sobre la formación profesional y el desarrollo de las calificaciones para los trabajadores del comercio</i> |

Publicaciones periódicas

11. Se han publicado o están por publicarse los siguientes números en los idiomas que se indican:

Anuario de Estadísticas del Trabajo 2008, 67.^a edición. Series cronológicas. Perfiles de los países (trilingüe español/inglés/francés)

Boletín de Estadísticas del Trabajo: primero y segundo números, 2008 (trilingüe español/inglés/francés)

Boletín Oficial: vol. XC, 2007, Serie A, núms. 2 y 3; Serie B, núm. 3 (en español, inglés y francés); vol. XCI, 2008, Serie A, núm. 1 (en español, inglés y francés)

Educación Obrera: vol.146-147, 2007, núms. 1-2, 3-4 (en español, inglés y francés)

Jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail, 104^e session (octobre 2007-février 2008), 105^e session (avril-juillet 2008) (en inglés y francés)

Revista Internacional del Trabajo: vol. 147, núms. 1, 2-3, 4, 2008 (en inglés y francés); vol. 127, núms. 1, 2-3, 4, 2008 (en español)

Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios. Resultados de la Encuesta de octubre de 2008 (trilingüe español/inglés/francés)

Publicaciones no periódicas

12. Se han publicado o están a punto de publicarse los siguientes títulos en los idiomas indicados (otros idiomas entre paréntesis):

Español

ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género (2.^a ed.) (también en inglés y en francés)

Análisis del empleo y del trabajo. Directrices para identificar empleos para personas con discapacidades (también en francés)

Competencias, productividad y crecimiento del empleo: el caso de América Latina (también en inglés)

Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo (también en inglés y en francés)

Diseño curricular basado en normas de competencia laboral: conceptos y orientaciones metodológicas (en inglés)

Eliminación del trabajo infantil. Guías para los empleadores (también en francés y en inglés)

Enseñar y evaluar en formación por competencias laborales: orientaciones conceptuales y metodológicas (también en inglés)

La formación profesional y la productividad (también en inglés)

Formación y productividad. Guía SIMAPRO. Participar-aprender-innovar-mejorar

Género y formación por competencias: aportes conceptuales, herramientas y aplicaciones (también en inglés)

Instituciones de educación y formación profesional. Manual de gestión

Manual para la defensa de la libertad sindical (3.ª ed. rev.)

Manual para facilitadores de auditorías de género: Metodología para las auditorías participativas de género de la OIT (también en inglés y en francés)

El modelo de competencia y los sistemas productivos

La nueva Recomendación núm. 195 de la OIT (también en inglés)

Nuevos puestos de trabajo y competencias laborales

Las organizaciones de empleadores lideran la acción sobre la igualdad de género. Estudios monográficos de 10 países (también en inglés y en francés)

Panorama laboral 2007. América Latina y el Caribe (también en inglés)

Participación en la capacitación en Chile

Protección social e inclusión social: política y experiencias

La seguridad y la salud en las minas de carbón subterráneas. Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT (también en inglés y en francés)

Las tecnologías de la información y comunicación y formación profesional. Reflexionando sobre aprendizajes y desafíos

El tiempo de trabajo en el mundo. Tendencias en horas de trabajo, leyes y políticas en una perspectiva global comparativa (también en inglés)

Trabajar por tiempos mejores. Repensar el trabajo en el siglo XXI (también en inglés y en francés)

Trabajo decente y juventud. América Latina. Agenda Hemisférica 2006-2015. Vol. I; Vol. II

Trabajo decente y juventud. México. Agenda Hemisférica 2006-2015

Trabajo decente y juventud. Perú. Agenda Hemisférica 2006-2015

Trabajo, género, y ciudadanía en los países del Cono Sur

Inglés

Combating forced labour: A handbook for employers and business (español en preparación)

Compendium of Maritime Labour Instruments (también en español y en francés)

Cooperating out of poverty: The renaissance of the African cooperative movement

Cross-border social dialogue and agreements: An emerging global industrial relations framework? (International Institute for Labour Studies)

Forced labour and human trafficking: A handbook for labour inspectors

Fundamental principles of occupational health and safety (2.^a edición)

Gender and competency-based training: Conceptual contribution, tools and applications (también en español)

Getting hired: A guide for job-seekers with disabilities

Getting hired: A trainer's manual for conducting a workshop for job-seekers with disabilities

Global Wage Report 2008/09. Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence

Globalization, flexibilization and working conditions in Asia and the Pacific

Governance, international law and corporate social responsibility (International Institute for Labour Studies)

Guiding youth careers: A handbook for those who help young jobseekers

ILO Recommendation 195: Subjects, focuses and actors

Labour competence: Emergence, analytical frameworks and institutional models (también en español)

2007 Labour Overview: Latin America and the Caribbean (también en español)

Local development, productive networks and training

The new ILO Recommendation 195 (también en español)

The promise and perils of participatory policy making (International Institute for Labour Studies)

Promoting employment in Cambodia: Analysis and options

The promotion of sustainable enterprises

Pursuing decent work goals: Priorities for research (International Institute for Labour Studies)

Safety and health in underground coalmines: An ILO code of practice (también en español y en francés)

Saving lives, protecting jobs: International HIV/AIDS Workplace Education Programme. Second Report (también en francés; español en preparación)

Skills development through community based rehabilitation (CBR): A good practice guide

Skills, productivity and employment growth: The case of Latin America (también en español)

Sources and methods: Labour statistics. Employment in the tourism industries. Special edition

Training and labour legislation (también en francés y en español)

Training and labour: Past and future

Training, labour and knowledge

A training policy model for enhancing employability and gender equity: The FORMUJER Programme

Training, productivity and decent work

Training resource pack on the elimination of hazardous child labour in agriculture (también en francés)

Vocational training and labour relations

Vocational training and productivity (también en español)

World of Work Report 2008: Income inequalities in the age of financial globalization (International Institute for Labour Studies) (español y francés en preparación)

Francés

ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes (deuxième édition) (también en español y en inglés)

L'abolition du travail des enfants. Guides à l'intention des employeurs (también en español y en francés)

Analyse de l'emploi et du travail. Guide pratique pour identifier des emplois pour les personnes handicapées (también en español y en inglés)

Compilation des instruments sur le travail maritime (también en español y en inglés)

Formation et législation du travail (también en español y en inglés)

Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre. Méthodologie participative du BIT (también en español y en inglés)

Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture (también en inglés)

Modules de formation du SIMPOC sur la collecte, le traitement, l'analyse des données et la rédaction des rapports sur le travail des enfants (también en inglés)

Le mouvement mondial contre le travail des enfants. Progrès et orientations futures (también en inglés; español en preparación)

Les organisations d'employeurs ouvrent la voie vers l'égalité des genres. Etudes de cas dans 10 pays (también en español y en inglés)

Prévention et réinsertion des enfants impliqués dans les conflits armés. Volet Burundi

Sauver des vies, protéger les emplois: Deuxième rapport (también en inglés; español en preparación)

La sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines. Recueil de directives pratiques du BIT (también en español y en inglés)

CD-ROM y DVD

13. Los siguientes CD-ROM y DVD se han registrado en los idiomas indicados:

Ageing: Managing diversity and equality at the workplace. Training package (trilingüe español/inglés/francés)

Anuario de Estadísticas del Trabajo: 67.ª edición, 2008; Sources and methods (en inglés)

Collected publications on HIV/AIDS and the world of work (trilingüe español/inglés/francés)

ILSE-International Labour Standards Electronic Library, 2008 edition (trilingüe español/inglés/francés)

Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios. Resultados de la Encuesta de octubre 2008 (trilingüe español/inglés/francés)

Work and family: Managing diversity and equality at the workplace. Training package (trilingüe español/inglés/francés)

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, tengas o no fines lucrativos

14. A continuación figura una lista de los acuerdos firmados desde la 301a reunión del Consejo de Administración:

| | |
|--|--|
| International and comparative labour law: Current challenges (Edición original en inglés, coedición) | Palgrave Macmillan, Reino Unido |
| Building decent societies. Re-thinking the role of social security in state building (Edición original en inglés, coedición) | » » |
| The minimum wage revisited in the enlarged EU (Edición original en inglés, coedición) | » » |
| Forced labour: coercion and exploitation in the private economy (Edición original en inglés, coedición) | Lynne Rienner Publishers, Estados Unidos |
| The global employment challenge (Edición original en inglés, coedición) | Academic Foundation, India |
| Active labour market policies around the world. Coping with the consequences of globalization. Second edition (Edición original en inglés, coedición) | » » |

| | |
|--|--|
| Global Wage Report 2008/09. Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence (Edición original en inglés, coedición) | Academic Foundation, India |
| World of Work Report 2008. Income inequalities in the age of financial globalization (Edición original en inglés, coedición) | » » |
| Sources and methods, labour statistics: Employment in the tourism industries. Special edition (Edición original en inglés, coedición) | World Tourism Organization (UNWTO), España |
| Protecção social, economia informal e exclusão social nos PALOP (Edición original en portugués, coedición) | Princípia Editor Lda., Portugal |
| International Labour Review (Edición en inglés, coedición) | Wiley-Blackwell, Reino Unido |
| Revue internationale du Travail (Edición en francés, coedición) | » » |
| Revista Internacional del Trabajo (Edición en español, coedición) | » » |
| Working time around the world. Trends in working hours, laws and policies in a global comparative perspective (Edición en español, coedición) | Ministerio de Trabajo e Inmigración, España |
| Social protection and inclusion. Experiences and policy issues (Edición en español, coedición) | » » |
| The global employment challenge (Edición en español, coedición) | » » |
| Making microfinance work. Managing for improved performance (Reimpresión) | Bookwell, India |
| Working for better times: Rethinking work for the 21st century (Reimpresión) | » » |
| Protecting the poor. A microinsurance compendium (Reimpresión) | Münchener Rück Stiftung, Alemania |
| Your health and safety at work. A modular training package (Reimpresión) | Wuhan University of Technology, China |
| Tratamiento de cuestiones relacionadas con el alcohol y las drogas en el lugar de trabajo. Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT (Reimpresión) | Confederación de Trabajadores de México CTM, México |
| La consultoría de empresas. Guía para la profesión. Tercera edición (revisada) (Reimpresión) | Grupo Noriega Editores, México |
| Convenio núm. 169 sobre pueblos indígenas y tribales en países independientes. 2.ª Edición (Reimpresión) | Observatorio de Derechos de los Pueblos Indígenas, Chile |

| | |
|---|---|
| Start and Improve Your Business. Manual & Business Plan (Reimpresión) | Royal Business Consult Trust (RBCT) Zimbabwe |
| Improve Your Business. Manuals (Reimpresión) | » » |
| Generate Your Business Idea. Manual (Reimpresión) | » » |
| Governance of employers' organizations: practical guidelines (Reimpresión con adaptación) | Dutch Employers Cooperation Programme (DECP), Países Bajos |
| Start your business. A manual for potential entrepreneurs (adapted edition for Trinidad & Tobago) (Reimpresión con adaptación) | Youth Training and Employment Partnership, Trinidad y Tabago |
| Con los ojos abiertos. Cartilla para maestros sobre trabajo infantil (Reimpresión con adaptación) | Alcaldía de Medellín, Colombia |
| Safety, health and welfare on construction sites. A training manual (en bahasa malasia) | MDC Publishers Sdn Bhd, Malasia |
| Ergonomic checkpoints. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions (en bahasa malasia) | » » |
| Higher productivity and a better place to work. Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises. Action Manual (en chino) | National Institute of Occupational Health and Poison Control, China |
| Higher productivity and a better place to work. Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises. Trainer's Manual (en chino) | » » |
| Reaching out to SMEs. An electronic toolkit for employers' organizations (en farsi, impreso, CD-ROM y DVD) | Iranian Confederation of Employers' Associations (ICEA), República Islámica del Irán |
| Portworker Development Programme (CD-ROM) (en griego) | Thessaloniki Port Authority SA, Grecia |
| Portworker Development Programme. Chief Instructor's Manual (CD-ROM) (en griego) | » » |
| Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector. The training manual (en japonés) | Japanese Nursing Association, Japón |
| My life, my work, my safe work. Managing risk in the work environment. Report for 2008 World Day for Safety and Health at Work (en japonés, impreso y PDF) | Japanese Trade Union Confederation (JTUC-RENGO), Japón |

| | |
|---|---|
| Higher productivity and a better place to work. Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises. Action Manual (en nepalés) | Society for Environment and Economic Development in Nepal (SEED), Nepal |
| The global challenges of labour inspection (Labour Education No. 140 141, 2005) (en portugués) | Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal |
| My life, my work, my safe work. Managing risk in the work environment. Report for 2008 World Day for Safety and Health at Work (en portugués) | » » |
| Forced labour and human trafficking: a handbook for labour inspectors (en portugués) | » » |
| Eliminating the worst forms of child labour. A practical guide to ILO Convention No. 182 (en portugués) | » » |
| Modern policy and legislative responses to child labour (en portugués) | » » |
| Safe maternity and the world of work (en portugués) | » » |
| Seguridad en la utilización de productos químicos en el trabajo (en portugués) | » » |
| Seguridad y salud en la construcción. Repertorio de recomendaciones (en portugués) | » » |
| Safety, health and welfare on construction sites. A training manual (en portugués) | » » |
| Guide to International Labour Standards (en portugués) | » » |
| A. Projet de déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable B. Résolution concernant le renforcement de la capacité de l'OIT d'appuyer les efforts déployés par ses membres pour atteindre ses objectifs dans le contexte de la mondialisation. Compte Rendu provisoire 12A/B, 97 ^{ème} Session, Genève 2008 (en portugués) | » » |
| Tackling hazardous child labour in agriculture. Guidance on policy and practice. User guide (en portugués) | » » |
| Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses Revised edition 2000 (en tailandés) | Ministry of Public Health, Thailandia |
| Erradicar las peores formas de trabajo infantil. Guía para implementar el Convenio núm. 182 de la OIT (en uzbeko) | National Human Rights Center of Uzbekistan, Uzbekistán |

| | |
|--|--|
| Changing employment patterns and the informalization of jobs: General (CD-ROM) | International Federation of Workers' Education Associations, Reino Unido |
| Introductory report: Beyond death and injuries: the ILO's role in promoting safe and healthy jobs. XVIII World Congress on Safety and Health at Work. June 2008, Seoul, Korea (CD-ROM) | University of Southern Queensland, Australia |
| Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (CD-ROM) | » » |
| ILO Declaration on Social Justice and Fair Globalization, adopted at the International Labour Conference at its 97th Session, Geneva, 10 June 2008 (CD-ROM) | » » |
| Labour and labour-related laws in micro and small enterprises: innovative regulatory approaches (Internet) | Melbourne Law School, Australia |
| Rural development and women: lessons from the field (2 volumes) (Internet) | University of Florida, Estados Unidos |
| Womanpower: the world's female labour force in 1975 and the outlook for 2000 (Internet) | » » |
| Women workers in rural development: a programme of the ILO (Internet) | » » |
| Research on women's roles and demographic change: survey questionnaires for households, women, men and communities with background explanations (Internet) | » » |
| The rural energy crisis, women's work and basic needs: perspectives and approaches to action (Internet) | » » |
| Manufacturing of concrete floor/pavement tiles and concrete hollow blocks. Training manual (Internet) | Business On A Page Gateway, Australia |
| The role of social health protection in poverty reduction. The case of Africa (Internet) | Institute of Tropical Medicine, Bélgica |
| Safety in the use of synthetic vitreous fibre insulation wools (glass wool, rock wool, slag wool). An ILO code of practice (Internet) | Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni, Italia |
| Igualdad de género y trabajo decente. Convenios y Recomendaciones claves para la igualdad de género. 2.ª edición revisada (Internet) | Confederación Nacional Cooperativa de Actividades Diversas, México |

Panorama Laboral 2007 América Latina y El Caribe
(Internet)

Oficina Nacional de Estadísticas, Cuba

Workplace action on HIV/AIDS: identifying and sharing
best practice. Background report for Tripartite
Interregional Meeting on Best Practices in HIV/AIDS
Workplace Policies and Programmes
(acceso via intranet)

International Federation of Red Cross
and Red Crescent Societies, Suiza

Acuerdos de biblioteca y base de datos digital:

EBSCO Publishing, Estados Unidos
(3 títulos autorizados)

LexisNexis, Estados Unidos
(29 títulos autorizados)

Friedrich-Ebert-Stiftung, Alemania
(8 títulos autorizados)

Ginebra, 5 de marzo de 2009.

Este documento se presenta para información.