

**В ЦЕЛЯХ ИНФОРМАЦИИ**

ВТОРОЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Выполнение Глобальной программы занятости: новая информация

1. В настоящем документе представлена новая информация о выполнении Глобальной программы занятости (ГПЗ) в период с марта по октябрь 2008 года. Действия и мероприятия в поддержку выполнения ГПЗ рассматриваются в соответствии с четырьмя приоритетными областями, определенными в документе о «видении», который был представлен Комитету в марте 2006 года. Четырьмя приоритетными областями являются: 1) превращение занятости в стержневой элемент политических решений по экономическим и социальным вопросам на глобальном, региональном и национальном уровнях; 2) неформальная экономика; 3) занятость молодежи; 4) удовлетворение особых потребностей Африки.

I. Превращение занятости в стержневой элемент политических решений по экономическим и социальным вопросам

2. В Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 года, принятой Международной конференцией труда на ее 97-й сессии (2008 г.), признается важность принятых на себя странами обязательств включить вопросы полной и производительной занятости и достойной работы для всех в число «центральных задач их соответствующей национальной международной политики», а также предусматривается содействие Конвенции 1964 года о политике в области занятости (122) в качестве «важнейшего элемента». Бюро и впредь будет продолжать поддерживать государства-члены в этом контексте, используя рамки ГПЗ в целях разработки политики в сфере занятости на страновом уровне.

a) В глобальных масштабах***Цель ЦРТ относительно «полной и производительной занятости и достойной работы для всех»***

3. МОТ сотрудничала с ООН по установлению новой цели в рамках Целей развития тысячелетия (ЦРТ) – Цели 1 «искоренение крайней нищеты и голода», названной

целью 1.b: «Обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех, в том числе для женщин и молодежи».

4. Экспертами ООН было определено четыре показателя, главным образом в отношении занятости, для мониторинга прогресса по достижению новой поставленной цели: i) соотношение между занятыми лицами и общей численностью населения; ii) темпы роста производительности труда в качестве количественной меры измерения полной и производительной занятости; iii) доля нестабильной занятости в общем объеме занятых лиц; iv) доля рабочей бедноты (проживающей на 1 долл. США в день) от общей численности занятых лиц в качестве широкого критерия достойного труда. Являясь участником Межучережденческой экспертной группы по показателям ЦРТ, Бюро осуществляло сбор данных и вносило вклад в проведение анализа по этим показателям в ходе подготовки *Доклада об осуществлении целей в области развития за 2008 год, сформулированных в Декларации тысячелетия*. Этот доклад обсуждался Генеральной Ассамблеей на Мероприятии высокого уровня по целям развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, проведенного ООН.

Глобальные тенденции в области занятости женщин в 2008 году; глобальные тенденции в области занятости молодежи в 2008 году

5. Доклады Бюро *Global employment for women (Глобальные тенденции в области занятости женщин)* (март 2008 г.) и *Global employment for youth (Глобальные тенденции в области занятости молодежи)* (октябрь 2008 г.) получили широкое освещение в средствах массовой информации; в них обращено внимание на особую уязвимость этих двух категорий населения на рынке труда.

Итоги общего обсуждения на 97-й сессии Международной конференции труда

- a) Профессиональные навыки, способствующие росту производительности, занятости и развитию
 6. В заключениях, принятых Комитетом Конференции по профессиональным навыкам, способствующим росту производительности, занятости и развитию, нашла отражение глубокая заинтересованность трехсторонних участников в укреплении систем профессионально-технической подготовки и непрерывного обучения кадров в качестве главенствующей основы расширения перспектив трудоустройства работников и обеспечения жизнеспособности предприятий. Заключение построено на положениях Рекомендации 2004 года о развитии людских ресурсов (195), и в них высказана поддержка основным элементам ГПЗ, касающимся перспектив в области трудоустройства работников посредством расширения знаний и профессиональных навыков, а также содействия технологическим изменениям в целях роста производительности и расширения занятости и повышения уровня жизни.
 7. Комитет подтвердил, что страны, которым удалось добиться как роста производительности, так и расширения занятости, нацеливали свою политику в сфере повышения квалификации кадров на решение трех задач: приведение в соответствие предложения с современными потребностями на рынке труда, оказание содействия работникам и предприятиям по адаптации к происходящим изменениям и прогнозирование потребностей в кадрах и подготовка работников по тем специальностям, которые будут востребованы в будущем. Это требует наличия эффективно функционирующих межведомственных институтов, проведения социального диалога и

сопряжения политики в области повышения квалификации кадров с национальной и отраслевой стратегией в области развития.

8. В заключениях установлены приоритеты в отношении проведения исследований, технического сотрудничества и информационно-просветительской работы. Бюро было также предложено осуществить координацию усилий, направленных на повышение квалификации кадров, на страновом уровне в рамках программы «Единство действий».

9. Дальнейшие мероприятия были начаты в следующих областях:

- заключения Комитета были опубликованы на нескольких языках в формате, удобном для читателя, а информационно-просветительские материалы и соответствующий веб-сайт в настоящее время отражают основные вопросы, поднятые в заключениях;
- в сотрудничестве с Межамериканским центром исследований и документации по профессиональной подготовке (СИНТЕРФОР) было начато проведение межстранового обзора Национальных программ квалификации в целях сопоставления перспективных оценок, хода выполнения и результатов стратегических задач;
- планируется проведение исследовательской программы по вопросам воздействия климатических изменений на потребности в области профессиональных навыков работников; эта программа должна быть использована при разработке механизмов прогнозирования потребностей в области квалификации кадров;
- по итогам совместного технического совещания с Туринским центром было решено включить сделанные в ходе его проведения выводы относительно исследовательских работ и его заключения в планы учебных курсов Центра по вопросам политики в области повышении квалификации кадров и управления институтами профессионально-технической подготовки;
- начаты консультации с ЮНЕСКО, Всемирным банком и другими учреждениями и донорами по проблемам совместных исследований и координационных усилий на уровне Страновой группы ООН в целях совершенствования согласованности между основным (базовым) образованием и профессионально-технической подготовкой.

b) Содействие занятости в сельских районах в целях сокращения масштабов бедности

10. Комитет Конференции по занятости в сельских районах принял план действий, касающийся содействия занятости в сельских районах в целях сокращения масштабов бедности, в котором Бюро настоятельно предложено проводить комплексную стратегию в поддержку усилий государств-членов, направленных на содействие производительной и достойной занятости в сельских районах. Практическая реализация данного плана действий требует практических мер в разрезе всех четырех стратегических задач МОТ на глобальном, национальном и местном уровнях в интересах конкретных экономических секторов. Помимо этого, Конференция приняла резолюцию, в которой МОТ предлагается организовать трехсторонний технический семинар по вопросу глобального продовольственного кризиса и его воздействия на достойный труд.

11. Дальнейшие меры реализации были начаты в следующих областях:

- заключения принимаются во внимание при подготовке Программы и бюджета на 2010-11 годы и Основ стратегической политики на 2010-15 годы;
- ряд регионов и стран воспользовались этими заключениями, чтобы включить проблемы содействия занятости в сельских районах в целях сокращения масштабов бедности в свои страновые программы достойного труда (СПДТ);
- в настоящее время проводятся консультации с трехсторонними участниками по вопросу о проведении трехстороннего технического семинара по вопросам глобального роста цен на продовольствие и его воздействия на достойный труд;
- в ходе международного семинара по методологии Совершенствование работы в области развития общин (ВИНД), проведенного в октябре 2008 года, обсуждались стратегии, нацеленные на содействие безопасности и гигиене труда на сельских предприятиях и в сельских общинах в качестве составляющей комплексного подхода к достойному труду;
- на март 2009 года запланировано проведение совместного совещания с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО) и с Международным фондом сельскохозяйственного развития (МФСР) по вопросам гендерного равенства и занятости в сельских районах.

12. Предусматривается проведение дальнейших мер благодаря формированию междепартаментской целевой группы.**Учебные курсы по частным агентствам занятости (ЧАЗ)**

- 13.** В 2007 году Бюро опубликовало справочник *Guide to private employment agencies: Regulation, monitoring and enforcement (Руководство для частных агентств занятости: регламентация, мониторинг и обеспечение исполнения)* в качестве рекомендательного вспомогательного документа для национальных законодателей в целях оказания им помощи при подготовке проектов правовых основ в соответствии с Конвенцией 1997 года о частных агентствах занятости (181) и Рекомендации 1997 года о частных агентствах занятости (188). В целях расширения и укрепления потенциальных возможностей директивных органов и национальных экспертов по оказанию содействия трехсторонним участникам при рассмотрении вопросов, касающихся частных агентств занятости, Бюро подготовило учебные курсы в содействии с Туринским центром. В ходе этих курсов будут использованы примеры из указанного руководства, касающиеся национального законодательства и конкретных положений как развивающихся, так и развитых стран. Это руководство, которое было переведено на ряд языков (албанский, арабский, китайский, французский, сербский и испанский), было также эффективно использовано в ходе проведения проектов в области технического сотрудничества по проблемам миграции и торговли людьми на Западных Балканах и в субрегионе реки Меконг.

Совместная конференция МОТ-ОЭСР по вопросам содействия ответственному поведению предпринимателей

- 14.** МОТ и Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) совместно провели в Париже (июнь 2008 г.) конференцию на высоком уровне на тему

«Занятость и трудовые отношения: содействие ответственному поведению предпринимателей в условиях глобализирующейся экономики» в качестве дальнейшей меры по итогам обсуждения Группой восьми социальных измерений глобализации на Саммите Большой восьмерки в 2007 году. Около 300 представителей правительств и организаций работодателей и работников из 45 стран обменялись опытом, накопленным по решению проблем, связанных с расширением занятости, более полным соблюдением прав работников и совершенствованием трудовых отношений. Эта конференция дала возможность МОТ и ОЭСР прозондировать почву для создания потенциальной синергии между Трехсторонней декларацией принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (МОТ), и Руководством ОЭСР для многонациональных предприятий.

b) В региональных масштабах

Расширение кампании за социальное обеспечение для всех

15. Работники как формальной, так и неформальной экономики своим трудом могут выйти из состояния бедности лишь в случае, если они физически и психически здоровы и если они достаточно образованы, чтобы заниматься производительным трудом. Глобальная кампания МОТ по социальному обеспечению и охвату для всех построена на принципах признания этого факта, и в ходе ее проведения пропагандируется целесообразность инвестиций в основные пособия по социальному обеспечению (так называемый минимум социального обеспечения) в качестве предпосылки успешного проведения политики в области рынка труда уже на начальном этапе национального развития. Минимум социального обеспечения может включать всеобщий доступ к важнейшим услугам в области здравоохранения, основные пособия на детей, позволяющие им посещать школу, базовую социальную помощь в интересах безработных, благодаря которой поддерживается их способность к труду, а также базовые пенсии по старости и нетрудоспособности, благодаря которым домохозяйства могут избежать бедности по причине своей зависимости. В этом контексте Бюро провело ряд региональных семинаров в Сантьяго (декабрь 2007 г.), Омане (апрель 2008 г.) и Нью-Дели (июнь 2008 г.).¹ Было сделано общее заключение о том, что гарантия минимума социального обеспечения в будущем могла бы стать ключевым компонентом национальных стратегий в области занятости и развития.

c) В национальных масштабах

Индия

16. Начиная с 2007 года МБТ и Министерство труда и занятости совместно занимались разработкой политики в сфере занятости Индии, при этом основное внимание уделялось таким аспектам, как: i) ускорение процесса расширения занятости в формальной экономике и ii) повышение качества рабочих мест (с точки зрения производительности, оплаты труда и защиты работников) неформальной экономики. Были приняты диагностические рамки для определения факторов, являющихся причиной наблюдаемого медленного расширения занятости, а также для соответствующей подготовки ответственных мер в сфере политики. Такое диагностирование было

¹ См. также GB.303/ESP/3.

проведено в политических областях, соответствующих ряду ключевых элементов ГПЗ МОТ: i) экономическая политика (включая макроэкономическую и отраслевую политику), ii) политика, направленная на развитие предприятий с особым упором на микро- и малые предприятия, iii) политика в области рынка труда и iv) профессиональные навыки и перспективы в сфере трудоустройства работников. Это потребовало проведения ряда углубленных обследований, а также консультаций заинтересованными сторонами, в том числе различными центральными государственными министерствами и ведомствами, властями штатов, представителями Экономического консультативного совета при премьер-министре страны, Национальной плановой комиссии, Национальной комиссии по предприятиям в неорганизованном секторе, организаций работодателей и работников, научных кругов, гражданского общества и средств массовой информации.

17. В ходе национального консультационного совещания, состоявшегося в мае 2008 года, обсуждались основные элементы стратегии в области занятости. По завершении совещания было сформировано несколько «рабочих групп» для формулировки рекомендаций по нацеленной на расширение занятости политике в отдельных областях. На основе докладов этих рабочих групп, а также на техническом документе был подготовлен проект национальной политики в области занятости. Этот проект документа до его окончательного утверждения будет обсужден на различных форумах.

Индонезия

18. Правительство Индонезии проводит в жизнь «триединую стратегию в области развития» (ориентированную на стимулирование роста, расширение занятости и защиту малоимущих). В августе 2008 года при поддержке координаторов в лице Министерства экономических дел и Министерства трудовых ресурсов и транснациональной миграции Национальное агентство по планированию процесса развития и МБТ провели политический диалог на тему «Стратегии, нацеленные на создание достойных и производительных рабочих мест в Индонезии». Этим диалогом была заложена платформа, позволившая обсудить и проанализировать текущие и среднесрочные вызовы и возможности в сфере занятости, имеющиеся в Индонезии, а также возможные компоненты всеобъемлющей национальной стратегии в области занятости с учетом рекомендаций, содержащихся в справочном документе, подготовленном МБТ.
19. Благодаря этому политическому диалогу трехсторонние участники подтвердили свое обязательство содействовать всеобъемлющей стратегии в области занятости, опираясь на ключевые элементы ГПЗ. Более того, итоги обсуждения будут использованы при подготовке следующего среднесрочного плана развития.

Оккупированные арабские территории

20. Миссия, занимающаяся проблемами занятости, посетила оккупированные арабские территории в августе 2007 года в целях подтверждения обязательств МОТ и реактивизации планов учреждения Палестинского фонда занятости и социальной защиты. В результате был разработан рамочный документ для программы МОТ. Он был обсужден и утвержден трехсторонними участниками в ходе миссии в марте 2008 года. Указанная программа МОТ нацелена на создание новых и сохранение существующих рабочих мест в сегодняшних условиях неуверенности и одновременно на претворение в жизнь замысла создания будущего Палестинского государства, которое бы строилось на принципах преуспевающей экономики, качественных рабочих мест и благого управления. Эта программа была приведена в соответствие с задачами Палестинского плана реформ и развития на 2008-10 годы и построена на трех компонентах: совершенствовании методов управления рынком труда, расширении

перспектив в области трудоустройства работников посредством повышения их квалификации и местного экономического развития и содействию жизнеспособности и росту частного сектора.

Непал

21. МБТ выступило с инициативой в области расширения занятости лиц, инфицированных ВИЧ. В настоящее время осуществляется формирование ресурсного центра в целях профессиональной подготовки, повышения квалификации работников, предоставления информации, создания стратегических партнерств и повышения ресурсной базы для лиц, живущих с ВИЧ, в целях либо их включения в трудовую деятельность в формальном секторе, либо создания ими своих собственных мелких предприятий и фирм. Данная программа будет проводиться в тесном сотрудничестве с инициативами в области ВИЧ, проводимыми на страновом уровне, включая инициативы, предусмотренные в национальных планах, с учреждениями системы ООН, двусторонними донорскими программами, а также при участии внутренних и международных ассоциаций и других партнеров.

II. Неформальная экономика

Последующие меры по межрегиональному симпозиуму по неформальной экономике

22. В марте 2008 года Комитет был информирован об итогах дискуссий и о заключениях трехстороннего Межрегионального симпозиума по неформальной экономике, проведенного в ноябре 2007 года.² Реагируя на последовавший за этим запрос, Бюро оказало поддержку Комиссии Африканского союза по проведению совещания экспертной группы в Африке по неформальной экономике в конце октября 2008 года в Сенегале, вслед за которым должно состояться национальное трехстороннее и межведомственное обсуждение на высоком уровне в целях подготовки комплексной национальной стратегии.
23. По просьбе Министерства социальных дел и труда Венгрии МБТ оказывает этой стране содействие по подготовке национального трехстороннего семинара по неформальной экономике, который должен состояться в первом квартале 2009 года. Этот семинар послужит форумом для обсуждения вопросов, связанных с неформальной экономикой в стране и даст возможность ознакомиться с международным опытом рассмотрения конкретных аспектов перехода на рельсы формальной экономики.
24. В ряде других стран в контексте СПДТ запущены некоторые новые инициативы, начиная от составления схем тенденций, структур и состава неформальной экономики (например, Китай, Индонезия, Объединенная Республика Танзания, Мексика), анализа последствий проводимой политики (например, Бразилия, Индия), содействия всеобъемлющей политике в области занятости (Монголия) и вплоть до заострения внимания к вопросам неформальной экономики в конкретных секторах (Южная Африка, Индия).

² GB.301/ESP/6.

25. В настоящее время проводятся новые исследования и расширяется база знаний по нормативно-правовой среде и неформальной экономике, трудовому законодательству и микро- и малым предприятиям, росту самозанятости, субподрядным отношениям и розничной торговле. Особые усилия прилагаются к совершенствованию статистической базы данных для стран, в которой применяется новая методология.
26. На стадии подготовки находится единая программа считывания политических резюме и инструкций, в которой объединены все самые современные знания по вопросам, передовой практике и инструментам МОТ, которые способствуют переходу в формальную экономику и относятся ко всем соответствующим аспектам ГПЗ.
27. По приглашению Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Бюро приняло участие в международном семинаре по вопросам объединения работников в организации в секторе неформальной экономики: вызов для профсоюзов (апрель 2008 г.). По завершении семинара был разработан план действий. МБТ будет содействовать практической реализации этого плана действий.
28. В июне 2008 года Комиссия по расширению юридических прав малоимущих слоев населения опубликовала свой доклад *Making the law work for everyone (Заставить закон работать на всех)*. В основном данный доклад построен на четырех ключевых направлениях, которые являются жизненно важными для защиты юридических прав лиц, занятых в неформальной экономике: справедливое отправление правосудия, права собственности, права в сфере труда и права в сфере ведения бизнеса. МБТ принимало участие в деятельности Комиссии как член Консультативного правления и внесло свой вклад в ход дискуссий, состоявшихся в рабочих группах, в частности в рабочей группе по трудовым правам. Окончательным итогом является подтверждение важности Программы достойного труда как наделяющих правами и комплексных основ с упором на работниках и предприятиях неформальной экономики.

III. Занятость молодежи

Фонд достижения ЦРТ Испании в целях создания тематического окна по проблемам молодежи, занятости и миграции

29. Безусловно, члены Комитета помнят, что правительство Испании обязалось выделить приблизительно 528 млн. евро для учреждения Фонда достижения ЦРТ Испании в целях создания тематического окна по проблемам молодежи, занятости и миграции. Исполнительный директор сектора занятости является ответственным лицом за проведение глобального обзора предложений по созданию этого тематического окна. К настоящему времени 15 страновых предложений получили поддержку со стороны Распорядительного комитета Фонда, при этом около 18 млн. долл. США было выделено на проведение мероприятий силами МОТ. МОТ играет ведущую роль в 14 странах: Албании, Гондурасе, Китае, Коста-Рике, Никарагуа, Парагвае, Перу, Сербии, Судане, Тунисе и Турции, на Филиппинах, Эквадоре, а также в Косово.³ Организация выступает в роли ведущего учреждения в девяти странах. Недавно совместная программа, проводимая в интересах Албании под руководством МОТ, была определена Фондом достижения ЦРТ в качестве образцового примера.

³ По определению Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, Резолюция 1244, 1999 г.

Всемирный конгресс молодежи (ВКМ)

30. МОТ приняла участие в четвертом Всемирном конгрессе молодежи в Квебеке (август 2008 г.), объединившем почти 600 лидеров международного молодежного движения из многих стран мира. Перед конгрессом ставилась задача обучить участников и поддержать их усилия, ориентированные на внесение своего вклада в дело достижения ЦРТ, а также удостоить вниманием и оказать поддержку достижениям наиболее успешно действующих практиков в области развития по инициативе молодежи. В текущем году наряду с десятью другими учреждениями Организации Объединенных Наций МОТ воспользовалась представившейся возможностью для пропаганды своей Программы достойного труда и ее достижений в области предпринимательства молодежи благодаря проведению различных семинаров и распространению информации.

Сеть по занятости молодежи

31. МОТ продолжает поддерживать и размещать Сеть по занятости молодежи (СЗМ), являющуюся межучрежденческим партнерством ООН, МОТ и Всемирного банка, в настоящее время финансируемую Шведским международным агентством по сотрудничеству в целях развития. К основным мероприятиям относятся назначение нового менеджера СЗМ и проведение совещания Распорядительного комитета СЗМ, секретариата и основных партнеров в целях определения ожидаемых результатов к концу 2009 года. В ходе третьего совещания, проведенного ведущей страной в июне 2008 года, СЗМ приступила к проведению выполнения ориентировочной инициативы по успешным программам и политике в области занятости молодежи. Цель заключается в том, чтобы инициировать регулярный процесс проведения экспертных оценок независимыми экспертами в целях мониторинга эффективности деятельности ведущих стран. СЗМ будет также вносить вклад в проведение многосторонней программы по занятости молодежи в интересах Союза стран бассейна реки Мано.

IV. Удовлетворение особых потребностей Африки

Достойный труд для молодежи в Союзе стран бассейна реки Мано

32. МОТ принимала активное участие в разработке под эгидой Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО)/МОТ/Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) многосторонней программы – производительный и достойный труд для молодежи в Союзе стран бассейна реки Мано (Кот-д’Ивуар, Гвинея, Либерия и Сьерра-Леоне). В рамках этой четырехлетней программы рассматриваются четыре компонента: i) расширение партнерства и внедрение финансовой системы, которой будет управлять СЗМ; ii) обучение молодежи профессиональным навыкам, открывающим перспективы занятости посредством профессиональной подготовки в партнерстве с частным сектором; iii) учреждение субрегионального посреднического института рынка труда, который бы предоставлял услуги в сфере занятости и информации; iv) организация субрегионального молодежного форума и обмен опытом.
33. Главы государств Союза стран бассейна реки Мано приветствуют и поддерживают эту совместную инициативу ООН, являющуюся конкретным проявлением обязательства придерживаться принципа «единства действий». Они рассматривают ее как

незамедлительный ответ на призыв относиться к молодежи как к потенциальному социальному и экономическому ресурсу в целях поддержания мира и стабильности и как необходимую стратегию удовлетворения потребностей молодежи посредством непосредственных действий. Правительство Японии выделило 5 млн. долл. США на первом этапе инициативы.

Буркина-Фасо

34. Начиная с 2006 года МОТ тесно сотрудничает с Министерством по делам молодежи и занятости и социальными партнерами в целях формулировки Национальной политики в области занятости и Оперативного плана действий на 2008-11 годы, в котором представлены видение и рамки для всех национальных мероприятий в сфере занятости. Национальная политика в области занятости была утверждена Советом министров 25 марта 2008 года. Ее четыре ключевыми задачами, непосредственно связанными с рядом ключевых элементов ГПЗ, являются: создание связующего звена между политикой в области занятости и другими направлениями национальной политики; расширение динамики создания рабочих мест благодаря использованию мер и средств действий, стимулирующих занятость и ведущих к повышению ее качества; расширение перспектив работников в области трудоустройства; совершенствование функционирования рынка труда благодаря расширению доступа к сфере занятости.
35. Новаторский элемент последующих мер реализации заключается в том, что МОТ в настоящее время оказывает содействие Министерству по делам молодежи и занятости по переводу национальной политики в области занятости в плоскость бюджетной политики в соответствии с национальными приоритетами, например, пересмотр статей государственных расходов и среднесрочные рамки расходов. Она также пытается содействовать укреплению потенциальных возможностей Министерства по делам молодежи и занятости, с тем чтобы стать эффективно действующим партнером в процессе проведения стратегии по сокращению масштабов бедности.

Эфиопия

36. МОТ при поддержке со стороны Шведского международного агентства по сотрудничеству в целях развития оказывала содействие Эфиопии в процессе разработки национальной политики в области занятости. Был подготовлен ключевой справочный документ *Making economic growth more employment intensive and pro poor (Придание экономическому росту более интенсивного характера с точки зрения расширения занятости и защиты малоимущих)* по результатам широких обследований и консультаций; этот документ был представлен в июле 2008 года в Аддис-Абебе. В своей приветственной речи государственный министр по труду и социальным делам подчеркнула необходимость роста производительности и повышения квалификации кадров в целях сокращения масштабов бедности. Она указала, что этот справочный документ чрезвычайно важен для дальнейших практических действий и для укрепления элементов, связанных с занятостью плана Эфиопии по ускоренному и устойчивому развитию в целях борьбы с бедностью. Министр финансов и экономического развития также подчеркнул важность указанного плана в качестве национальных основ, в которых подчеркивается необходимость уделения особого внимания усилиям в области занятости, а также аспектам ускоренного, устойчивого и ориентированного на удовлетворение потребностей людей экономического развития.

37. В этом контексте национальная политика в области занятости будет отличаться целостностью подхода благодаря подчеркиванию взаимосвязей и взаимодополняемости между самыми различными отраслями и компаниями, а также необходимости четкой внутренней региональной и глобальной увязки политики с аспектами торговли и маркетинга.

Сотрудничество с ЮНЕЙДС по ВИЧ/СПИДу в Африке

38. Потери людских ресурсов по причине эпидемии ВИЧ подрывают способность правительств многих стран Африки содействовать процессу развития и решать другие насущные проблемы, такие как продовольственный кризис и климатические изменения. В то же время потеря квалифицированных кадров и снижение производительности угрожают стабильности предприятий и рабочих мест. МБТ предоставляло трехсторонним участникам в 33 странах услуги по мобилизации сил и консультативную помощь в целях разработки политики и программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, при этом уделяя особое внимание профилактике ВИЧ и недопущению дискриминации, тем самым обеспечивая защиту работников и стабильность рабочих мест. В рамках проектов, проводимых в пяти странах, оказывается содействие созданию доходов и расширению возможностей лиц, живущих с ВИЧ, в области занятости.

Женева, 7 октября 2008 г.

Вносится в целях информации.

Приложение

Меры по реализации рекомендаций Комитета (начиная с ноября 2007 года)

Пункт повестки дня/рекомендательные решения	Дальнейшие меры
Обзор выполнения ГПЗ (GB.300/ESP/2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Переориентация и более четкое измерение ГПЗ и оперативных элементов документа о «видении». ■ Совершенствование координации деятельности Бюро по ключевым элементам ГПЗ. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Пересмотр оперативной программы работы с учетом последующих практических мер по Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 года. ■ Пересмотр формулировок целей и показателей, с тем чтобы более полно отразить аспекты применения и комплексного сочетания элементов ГПЗ. ■ Включение заключений Конференции в программу работы.
Ведение коллективных переговоров и Программа достойного труда (GB.300/ESP/1)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Расширение базы знаний по вопросам ведения коллективных переговоров. ■ Необходимость совершенствования технических консультативных услуг и разработки новых инструментов. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Начало проведения ряда обследований по анализу последствий ведения коллективных переговоров для экономической и социальной политики. ■ В начале 2009 года состоится совещание экспертов по трудовым отношениям. ■ В 2009 году на основе тематических и национальных обследований выйдет в свет публикация по вопросу о коллективных переговорах в отношении достойного труда. ■ Предоставление технических консультативных услуг по вопросам законодательства и институциональным изменениям, затрагивающим трудовые отношения, не менее чем 14 странам. ■ Опубликование в 2008 году рабочих документов по вопросам участия женщин в институтах социального диалога, трудовых отношений на госслужбе и трудовым правоотношениям. ■ Во второй половине 2009 года состоится трехстороннее совещание на высоком уровне по коллективным переговорам в глобальной экономике.
Программа достойного труда в документах о сокращении масштабов бедности (ПРСП) (GB.301/ESP/2)	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Расширение усилий по наращиванию потенциала трехсторонних участников, в частности, в целях более широкого привлечения социальных партнеров к проведению стратегии по сокращению масштабов бедности (ПРС). ■ Продолжение участия МОТ в ПРС в целях совершенствования интеграции Программы достойного труда. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Бюро продолжает проводить программу/обеспечивать свое участие в ряде стран ПРС и тесно сотрудничает с социальными партнерами. ■ В декабре 2008 года состоится семинар в интересах трехсторонних участников совместно с сотрудниками полевых структур и штаб-квартиры МОТ по развитию ситуации в области участия в ПРС и в национальных программах развития с точки зрения занятости и достойного труда.

Пункт повестки дня/рекомендательные решения

Дальнейшие меры

Оценка достигнутого прогресса по проведению пилотного проекта по Глобальному социальному доверительному фонду (GB.301/ESP/3)

- Завершение пилотного проекта и подготовка документов, а также обмен накопленным опытом со всеми институтами, проявляющими интерес к участию в аналогичных двусторонних партнерствах между промышленно развитыми и развивающимися странами.
- Продолжение регулярного информирования Трехстороннего консультативного правления о пилотном проекте Глобального социального доверительного фонда (ГСДФ) о прогрессе, достигнутом по проведению этого пилотного проекта.
- Подготовка контрольного отчета по результатам действия механизма по сбору взносов, который может быть использован при вынесении решения относительно дальнейшего развития инициативы ГСДФ.

Стратегия МОТ по содействию развитию предпринимательства женщин (РПЖ) (GB.301/ESP/4)

- С принятием стратегии РПЖ Бюро предстоит в дальнейшем ее доработать и подготовить подробные планы действий.
- Предложение к донорам о предоставлении финансовой помощи в целях расширения оперативной деятельности.

Доклад по инициативе ИнФокус по свободным экспортным зонам (СЭЗ) (GB.301/ESP/3)

- Расширение исследовательской работы и представление более широких статистических данных и информации, особенно в странах с развитой сетью СЭЗ, по таким вопросам, как уровни занятости, соответствующие сектора, свобода объединения, ведения коллективных переговоров и трудовые мигранты.
- Необходимость укрепления социального диалога, органов по урегулированию вопросов труда и инспекции труда.

- Стартовала инициатива по укреплению потенциала трехсторонних участников из франкоязычных стран Африки по подготовке на регулярной основе отчетов о достигнутом прогрессе в области занятости и профессиональной подготовки в целях мониторинга в национальных масштабах компонентов занятости в ПРС в поддержку принятия политических решений.

- Подготовительная работа по определению денежных пособий под эгидой пилотного проекта Глобального социального доверительного фонда и дальнейшая поддержка по составлению бюджета системы медицинского страхования в рамках проекта, финансируемого правительством Швеции. Отчеты по проекту будут доступны через новую платформу в сети Интернет.
- Продолжается сбор взносов в Люксембурге. НПО Solidarité Syndicale осуществляет подготовку документов с просьбой о выделении правительством ресурсов на техническое сотрудничество, сумма которых соответствовала бы собранным средствам. В июне 2008 года трехстороннее правление проекта было проинформировано о проведенных мероприятиях.

- В мае и июне 2008 года на региональных совещаниях для сотрудников МОТ в Дар-эс-Саламе и Бангкоке была представлена стратегия в целях ее более широкого распространения и подготовки проекта планов действий по претворению ее в жизнь.
- Осуществляется совершенствование указанной стратегии в целях привлечения ресурсов для реагирования на возрастающее число запросов в отношении РПЖ, поступающих от государств-членов. К настоящему времени Irish Aid приняла на себя обязательство осуществить финансирование третьего этапа проекта, проводимого в странах Африки и Азии, по развитию женских предприятий и гендерному равенству.

- Предстоит провести исследования в области свободы объединения, ведения коллективных переговоров и механизмов социального диалога в отдельных странах, имеющих СЭЗ.
- Проведение подготовительной статистической работы на основе вопросника, разосланного десяти странам, имеющим СЭЗ, в целях создания базы данных к концу двухлетия.
- Проведение консультаций с трехсторонними участниками по практическим мерам в целях мобилизации сил на Мадагаскаре, в Шри-Ланке, Индонезии, Коста-Рике.