

**ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ И  
РАЗРАБОТКИ РЕКОМЕНДАЦИЙ**

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

**Предварительные консультации по  
Основам стратегической политики  
на 2010-15 годы****Введение**

1. В ноябре 2007 года Административный совет постановил, что следующие Основы стратегической политики (ОСП) будут охватывать период 2010-15 годов, и сформулировал некоторые предварительные рекомендации относительно их роли и содержания.<sup>1</sup> В феврале 2008 года Бюро провело неформальные консультации в целях неофициального ознакомления с мнениями трехсторонних участников МОТ до начала обсуждения этого вопроса в Комитете на текущей сессии Административного совета.
2. В настоящем документе представлены предложения по подготовке к следующему раунду ОСП. Бюро намерено проводить открытый и широкий обмен мнениями между трехсторонними участниками, а также с сотрудниками МБТ на всех этапах разработки новых ОСП. Комитету предстоит сформулировать рекомендации и руководящие принципы по ключевым вопросам, которые необходимо будет включить в следующие ОСП, равно как и по порядку их подготовки.
3. В настоящий документ включено четыре раздела. В разделе I кратко освещается ведущая роль ОСП в качестве стержневого документа по планированию действий и указывается на преимущества и перспективы по сравнению с предыдущими ОСП. В разделе II излагается суть трех основных элементов структуры следующих ОСП с указанием мер поддержки и результатов, достигнутых до настоящего времени, как основы учета всего процесса эволюции и изменяющихся потребностей. В разделе III дается краткое описание ситуации в области имеющихся ресурсов, которая оказывает воздействие на формирование практически выполнимых ОСП. В разделе IV анализируется процесс подготовки ОСП.

<sup>1</sup> GB.300/PFA/9/1 и GB.300/12/1, пп. 79-105. Полезно также обратиться к Программе и бюджету МОТ на 2008-09 годы, где приводятся подробности программы деятельности Организации.

## I. Цели и роль ОСП: перспективы на будущее

4. ОСП являются важнейшим документом планирования в МОТ в рамках цикла составления программ, нацеленных на конечные результаты. В нем раскрывается контекст работы МОТ в течение планового периода, излагается содержание стратегий и программ, которые предстоит претворить в жизнь, чтобы добиться конкретных результатов, а также рассматриваются потенциальные возможности, необходимые для достижения этих результатов. Поэтому в рамках предстоящих ОСП следует выявить тенденции экономического, социального и природоохранительного характера, равно как и происходящие изменения на рынке труда, которые, вероятнее всего, повлияют на приоритеты и средства действий Организации. Составляющей анализа должны стать конкретные преобразования, осуществляемые в рамках реформ ООН. Важно также учесть происходящие процессы расширения практической деятельности МОТ и особенно результаты укрепления потенциальных возможностей МОТ (СИЛК) и пересмотра полевой структуры Организации.
5. ОСП должны стать «живым» и быстро реагирующим документом, устанавливающим среднесрочные приоритеты и магистральные стратегии, позволяющие Организации выполнять свой мандат; при этом этот документ должен носить достаточно гибкий характер, чтобы позволять динамично адаптировать его к новым условиям и первоочередным задачам, выдвигаемым в ходе дискуссий или по итогам решений Административного совета или Международной конференции труда, в том числе посредством СИЛК. Этот документ должен заложить прочные основы, но при этом не быть «смирительной рубашкой». Поэтому в ОСП важно сохранить разумный баланс между стабильностью и прогнозируемостью, с одной стороны, и гибкостью и возможностью адаптации, с другой стороны, чтобы позволить Организации и Бюро находить ответы и приспосабливаться к изменяющимся реалиям и требованиям.
6. Следующие ОСП охватят период в шесть лет, в отличие от предыдущих ОСП, которые претворялись в жизнь на протяжении четырех лет. Расширение планового периода позволит сопрячь эти основы с Целями развития тысячелетия (ЦРТ) и десятилетиями достойного труда, провозглашенными в некоторых регионах. Таким образом, ОСП откроют перспективы применения долгосрочных рамок стратегического планирования. В то же время в этот документ будут включены показатели стабильных результатов на плановый период времени, включая промежуточные и ближайшие результаты, а также показатели, которые предстоит использовать. Это позволит обеспечить большую последовательность, целостность и сопоставимость во времени, а также применение контрольных цифр. В целях осуществления изменений, нацеленных на придание всему процессу планирования более динамичного, действенного и ориентированного на конечные результаты характера, будет учитываться опыт предыдущей деятельности и оценок, включая результаты проведения страновых программ достойного труда (СПДТ) и итоги выполнения программы МОТ в 2006-07 годах, по данным соответствующего доклада.<sup>2</sup>
7. ОСП будут ориентированы на проведение более структурно отлаженных стратегий, позволяющих более строго отслеживать их результативность. Они, тем самым, заложат прочную основу процесса разработки документов по программе и бюджету МОТ на двухлетние периоды, в которые будет включаться более подробная информация о стратегиях достижения ближайших результатов, итогов, целей и ресурсов. Они будут включать стандартный формат для каждой стратегии, охватывающий такие темы, как сотрудничество с трехсторонними участниками и трипартизм, международные трудовые нормы, база знаний и обмен опытом и знаниями, коммуникации,

<sup>2</sup> GB.301/PFA/2.

партнерства с другими учреждениями системы ООН и донорами, гендерное равенство, бедность и глобализация.

8. И наконец, в ОСП будет разъяснена взаимосвязь между кардинальными стратегиями в области управления (например, развитие людских ресурсов, информационная технология, база знаний, проведение оценок и методы управления, ориентированные на конечные результаты). Это позволит обеспечить более полную интеграцию всех стратегий в целях повышения их результативности и эффективности оперативной деятельности.

## **II. Основные элементы структуры следующих ОСП: повышение согласованности в целях более высокой результативности практических мер**

### ***Стратегический контекст***

9. На сегодня нет полной уверенности в том, как будет развиваться ситуация и как она повлияет на сферу труда в среднесрочном плане. Тем не менее, важно выявить основные вызовы и определить возможности, которые, вероятно, появятся у МОТ, и соответственно установить приоритеты действий.
10. Первые два документа по ОСП (2002-05 и 2006-09 гг.) соответственно установили рамки «Расширения программы достойного труда» и «Превращения задачи обеспечения достойного труда в глобальную цель», которые рассматривались в качестве стратегически важных тем Организации. Период 2010-15 годов представляет собой новый важный шаг. Он совпадает с общими усилиями ООН, направленными на оказание помощи странам по достижению Целей развития тысячелетия, неотъемлемой составной частью которых в настоящее время является достойный труд.
11. В последние годы достойный труд получал все более широкую глобальную поддержку и признание, примером чего, помимо прочего, может служить факт его включения в качестве новой цели в ЦРТ. На страновом уровне бал достигнут заметный прогресс в обеспечении результатов достойного труда, особенно посредством СПДТ. Это открывает перед МОТ широкие перспективы, но налагает на Организацию и громадную ответственность за выполнение своего обещания, что цель обеспечения всех достойной работой займет центральное место в процессе развития и прогресса. Поступательное движение в этом направлении до 2015 года заставляет МОТ ускорить темпы перевода этой глобально согласованной цели в плоскость осязаемого улучшения уровня повседневной жизни и условий труда всех женщин и мужчин с учетом различных национальных и местных особенностей и реалий, в том числе посредством высококачественных политических консультативных услуг и более оперативного предоставления им необходимых продуктов.
12. Выполнение этих обязательств выдвигает на повестку дня вопрос о необходимости поразмышлять над основными тенденциями в экономической, социальной и природоохранительной областях и в сфере рынка труда, а также над тем, как они повлияют на приоритеты и эффективность деятельности МОТ. В этом контексте предлагается, чтобы в ОСП были подняты некоторые стратегические вопросы, затрагивающие тенденции мирового развития, архитектуру глобальных структур управления и мандат МОТ, построенный на принципах трипартизма и на международных нормах.

## **Региональные приоритеты**

13. Программа достойного труда получила широкую поддержку в регионах. Это подтверждается фактом провозглашения десятилетий достойного труда в странах Северной и Южной Америки (2006 г.), Азии (2006 г.), а также принятием программы «Достойный труд в Африке» (2007 г.). В странах Европы и Центральной Азии целям достойного труда содействовали такие меры, как разработка и выполнение ряда СПДТ, расширение регионального сотрудничества в области политики в сфере занятости в Юго-Восточной Европе, а также утверждение региональных задач по проблемам занятости молодежи в Юго-Восточной Европе и в странах СНГ. В Арабских государствах благодаря сотрудничеству с региональными и субрегиональными органами стимулировался процесс решения задач обеспечения достойного труда, особенно в таких областях, как безопасность и гигиена труда и инспекция труда.
14. Предлагается и впредь ориентировать ОСП на приоритеты, установленные в рамках десятилетий достойного труда и СПДТ, а также на их взаимосвязи с процессами (суб)региональной интеграции. Предстоит изыскать пути наиболее рационального решения этих приоритетных задач. Акцент должен быть сделан на подходах и средствах, нацеленных на адаптацию и разработку политических инструментов и механизмов МОТ, которые бы отвечали конкретным потребностям и приоритетам трехсторонних участников в государствах-членах и при этом способствовали интеграции Программы достойного труда в рамки программ, проводимых в системе ООН.

## **Стратегические задачи, общие принципы и совместные результаты**

15. Четыре стратегические задачи МОТ – нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда, содействие занятости, социальная защита и социальный диалог – отражают мандат Организации и служат организационными рамками для проведения политики по обеспечению достойного труда. Сквозные вопросы рассматриваются двумя различными способами. С одной стороны, пять общих принципов действий ориентируют всю деятельность МОТ на решение ее четырех стратегических задач. Такими общими принципами являются: справедливая глобализация; труд как средство борьбы с бедностью; гендерное равенство; политическое содержание международных трудовых норм в интересах развития; усиление эффекта воздействия социальных партнеров и трипартизм. С другой стороны, в Программу и бюджет МОТ на 2008-09 годы впервые были включены ближайшие результаты по этим пяти направлениям, требующим тщательной координации и относящимся ко многим техническим областям. Такими областями являются: согласованная экономическая и социальная политика; неформальная экономика; инспекция труда; гендерное равенство; и микрофинансирование. Вектором общих усилий является усиление согласованности и адресное и целенаправленное использование ресурсов в целях максимального расширения вклада Организации и Бюро в достижение целей обеспечения достойной работой каждого человека.
16. Основным вызовом была и остается интеграция всего спектра политических мер, необходимых для расширения возможностей достойного труда для женщин и мужчин. Более четкая согласованность и совпадение точек соприкосновения между различными задачами, политикой и программами, проводимыми МОТ в области достойного труда, а также более широкий ландшафт экономической и социальной политики в сфере их осуществления по-прежнему будут играть важнейшую роль в том, что касается повышения эффективности всей деятельности Организации. Это требует дальнейшей интеграции и целенаправленности действий МОТ, с одной стороны, и большей согласованности всей многосторонней системы с точки зрения проведения политики и программ стимулирования достойного труда, с другой стороны.

17. В основах стратегической политики на 2008-09 годы (см. приложение) указаны приоритеты, согласованные трехсторонними участниками по достижению целей достойного труда на двухлетний период. Заглядывая в будущее, важно было бы подумать над тем, требуют ли прогнозируемые тенденции и возникающие вызовы вплоть до 2015 года большего или меньшего внимания со стороны МОТ к этим приоритетным областям в целях достижения конечных результатов. Необходимо также решить, следует ли дополнить этот перечень новыми приоритетными задачами (например, «зеленые» рабочие места) или же, напротив, изъять некоторые из них.
18. Аналогичные соображения должны касаться и путей усиления согласованности и интеграции политики, программ и политических инструментов, чтобы добиться результативности действий в этих областях. Особый акцент на данные области не означает, что по другим направлениям работа прекратится, хотя ее придется свернуть по некоторым из них, чтобы высвободить ресурсы, необходимые для более высокоприоритетных областей. При этом это может оказать стимулирующее воздействие на более строгую ориентацию ОСП на ключевые проблемные области, в которых МОТ обладает необходимым объемом знаний, опыта, возможностей и инструментов, чтобы добиться коренных изменений национальных и местных реалий.

### ***Потенциальные возможности***

19. Для того чтобы добиться результатов, Бюро потребуется укрепить не только свой потенциал (включая расширение партнерств, коммуникационную стратегию в целях обеспечения достойного труда, укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников, расширение базы знаний и обмен информацией и опытом, укрепление статистической базы), но и усовершенствовать свои методы управления. Бюро может столкнуться с несоответствием между приоритетами, установленными в глобальных масштабах и самими государствами-членами, и ресурсами, на которые можно будет рассчитывать. Однако, сегодня имеются более эффективные средства определения перспектив и стратегического оформления деятельности МБТ, особенно посредством СПДТ.
20. Потенциальные возможности, которые потребуются МОТ до 2015 года, во многих случаях могут быть обеспечены за счет проводимых МБТ стратегий в области развития людских ресурсов, базы знаний МОТ, информационной технологии, решения гендерных вопросов, методов управления, ориентированных на конечные результаты, проведения оценок и мобилизации ресурсов. В последние годы во всех этих областях был достигнут существенный прогресс, хотя они, безусловно, потребуют пересмотра и обновления, чтобы удовлетворить требования новых рамок ОСП.
21. Столь же важным будет обсуждение вопросов, касающихся других направлений деятельности в поддержку усилий Бюро по проведению мер реализации целей достойного труда. Такими направлениями являются следующие: будущее системы ИРИС и ее эксплуатация полевыми структурами; постоянное совершенствование процессов и методов внутреннего управления и административного руководства; ремонт и модернизация здания штаб-квартиры; пересмотр структуры полевых служб и повышение безопасности их сотрудников; повышение зримости Организации и укрепление партнерств с учреждениями системы ООН, с другими многосторонними организациями и донорами. Дискуссии по таким вопросам сыграют важную роль в определении ключевых элементов стратегии, которую предстоит закрепить в ОСП с учетом прилагаемых Бюро усилий к обеспечению прозрачности, подотчетности и эффективности.

### III. Ресурсы

22. Генеральный директор предлагает провести обсуждение вопросов, связанных с ресурсами, безотностительно сдерживающих фактор рассмотрения и принятия программы и бюджета.<sup>3</sup> Такие дискуссии помогли бы построить ОСП с учетом реальных средств, которые могли бы быть изысканы. В соответствии с этим ниже излагаются некоторые соображения, относящиеся к предлагаемому обмену мнениями относительно распределения ресурсов.
23. Неоднократно обсуждались общие тенденции в сфере ресурсов Организации; в самое последнее время в результате таких дискуссий было принято предложение о создании дополнительного счета регулярного бюджета (РБСА) в рамках Программы и бюджета на 2008-09 годы. Вкратце:
- Регулярный бюджет МОТ в реальном выражении сокращается на протяжении уже длительного времени, причем его сокращение значительно заметнее по сравнению с бюджетами ООН, размерами помощи в целях развития или национальными доходами почти всех стран, в то время как членство в Организации возросло со 140 до 181 государства.
  - За последнее десятилетие непрерывно расширялся приток средств из внебюджетных источников, но, тем не менее, их размеры до сих пор не достигли уровня предшествующих двух десятилетий.
  - Потребности в действиях МОТ, о чем свидетельствуют СПДТ, значительно превышают имеющиеся ресурсы.
  - После открытия РБСА ускорились темпы выделения средств для маневренного применения, однако эти средства остаются малой толикой из общих объемов ресурсов.
24. Административным советом высказывался целый ряд опасений бюджетного характера, в частности:
- необходимость поднятия уровня ресурсов, которые могли бы быть направлены на обслуживание трехсторонних участников, особенно в регионах;
  - необходимость сохранения базы знаний МОТ и ее критической массы технических знаний, опыта и навыков по основополагающим проблемам, главным образом, в штаб-квартире;
  - необходимость сокращения зависимости от внебюджетного финансирования;
  - реальные трудности некоторых государств-членов по выплате своих взносов, особенно в условиях неблагоприятных валютных обменных курсов;
  - необходимость сконцентрировать ресурсы на основных приоритетах и обеспечить максимальную эффективность и рационализацию использования имеющихся средств.

<sup>3</sup> GB.298/8/3(Rev.) и доклад II, предложения по Программе и бюджету на 2008-09 годы и другие финансовые вопросы, Международная конференция труда, 96-я сессия (июнь 2007).

25. Эти трудности в области ресурсов становятся еще более острыми по причине неотложной потребности инвестировать средства в реконструкцию и модернизацию здания штаб-квартиры. Кроме того, необходимо выделить средства для финансирования переоборудования и ремонта другой собственности МОТ.

#### IV. Процесс разработки ОСП

26. Генеральный директор предложил проводить максимально широкие консультации с трехсторонними участниками и сотрудниками Организации на всех этапах разработки новых ОСП. Такой процесс критически важен, чтобы в максимальной мере учесть накопленный опыт и знания, а также обеспечить широкий консенсус и сопричастность к этому процессу.
27. Планируется добиться участия в процессе подготовки ОСП самых различных заинтересованных сторон. На переднем крае данного процесса находятся регионы, которые примут в нем непосредственное участие в рамках СПДТ, десятилетний достойного труда и консультаций с трехсторонними участниками. В ОСП найдут отражение рекомендации и директивные указания Международной конференции труда, Административного совета и региональных совещаний. В рамках Бюро, ожидается, что технические сектора и подразделения внесут полезный вклад в решение вопросов, входящих в сферу их компетенции. Кроме того, в феврале 2008 года начаты широкие консультации с сотрудниками Организации в процессе обмена знаниями и опытом. Эти мероприятия предусматривают проведение форума в электронной форме под руководством модераторов в целях стимулирования процесса обсуждения ключевых проблем, изложенных в разделе II выше.
28. На сегодняшний день трехсторонние участники уже внесли ощутимый вклад в разработку ОСП в ходе сессий Международной конференции труда, Административного совета и региональных совещаний. Что касается дискуссий и решений Конференции, вопросы, представляющие особый интерес для следующих ОСП, рассматриваются в разрезе укрепления всей Организации посредством процесса СИЛК, норм, заключений и резолюций, принимаемых Конференцией, а также посредством обсуждений на пленарных заседаниях докладов генерального директора. Провозглашение десятилетия достойного труда и принятие соответствующих программ действий, а также разработка и проведение СПДТ придадут всему процессу конкретный региональный охват. Административный совет и его комитеты провели дискуссии и приняли решения по приоритетам программ, средствам действий, стратегиям, выделяемым средствам и по осуществлению программ. Помимо этого, Административный совет уделил особое внимание аспектам расширения цикла проведения программ и более четкому определению конкретного места ОСП в рамках этого цикла.
29. Говоря более конкретно, предварительные дискуссии по ОСП состоялись на ноябрьской (2007 г.) сессии Административного совета, а также в ходе текущей сессии. За ними последуют дальнейшие углубленные дебаты на сессии в ноябре 2008 года, когда Административному совету предстоит обсудить ОСП совместно с предварительными предложениями по Программе и бюджету на 2010-11 годы.
30. Параллельно с более официальными консультациями с трехсторонними участниками и в процессе принятия решений Административным советом будут проводиться дополнительные консультации более неофициального характера. По завершении неформальных дискуссий, проведенных в феврале 2008 года, в Женеве Бюро проведет индивидуальные, групповые или региональные инструктивные совещания и встречи. Аналогичные консультации с трехсторонними участниками будут проведены региональными структурами. Дополнительное специальное мероприятие, ориентировочно

запланированное на третью неделю Международной конференции труда в июне 2008 года, даст еще одну возможность обсудить будущее МОТ и поразмышлять над основными векторами ее будущей деятельности.

31. В целях обеспечения прозрачности и открытости процесса обмена мнениями с трехсторонними участниками по вопросам ОСП в феврале 2008 года Бюро по программированию и управлению создало специальный веб-сайт, который позволит трехсторонним участникам получать доступ к внутренней информации, касающейся разработки ОСП, в том числе к резюме консультаций с персоналом Организации. Трехсторонним участникам предлагается также вносить свои предложения и материалы для помещения их на указанный веб-сайт о том, что следует включить в ОСП.
32. Подводя итоги вышесказанному, предлагается в качестве основных ориентиров процесса консультаций утвердить следующие:
- *Февраль 2008*: Неформальные консультации по ОСП с трехсторонними участниками; начало внутренних консультаций с персоналом; создание веб-сайта для трехсторонних участников.
  - *Март 2008*: Предварительное обсуждение ОСП на сессии Административного совета.
  - *Март-август 2008*: Трехсторонние участники получают и помещают информацию по ОСП на сайте и направляют конкретные запросы по адресу: PROGRAM@ilo.org; неформальные индивидуальные, групповые и региональные инструктивные совещания с трехсторонними участниками.
  - *Июнь 2008*: Специальное дополнительное мероприятие в ходе Международной конференции труда.
  - *Сентябрь-октябрь 2008*: Неформальные индивидуальные, групповые и региональные инструктивные совещания с трехсторонними участниками.
  - *Ноябрь 2008*: Углубленное обсуждение ОСП и предварительных предложений по Программе и бюджету на 2010-11 годы на сессии Административного совета.
33. Ожидается, что идеи, выдвинутые в ходе этих открытых широких консультаций, будут чрезвычайно полезны не только для разработки ОСП, но и для более широкого процесса составления программ МОТ на 2008 год, в том числе, помимо прочего, для Программы и бюджета на 2010-11 годы.
34. ***Комитет по программе, финансовым и административным вопросам может пожелать предложить Административному совету поручить Бюро продолжить разработку Основ стратегической политики на 2010-15 годы с учетом предложений, изложенных в настоящем докладе, а также результатов обсуждения в Комитете.***

Женева, 3 марта 2008 г.

*Вносится для обсуждения и разработки рекомендаций.*

## Приложение

### Стратегические основы на 2008-09 годы

Стратегическая задача	Ближайший результат	
Содействие и реализация норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда	<b>1a.1):</b> Повышение потенциала государств-членов в сфере разработки политики или практики, отражающих основополагающие принципы и права в сфере труда.	
	<b>1b.1):</b> Повешение потенциала трехсторонних участников МОТ и партнеров в области развития в разработке или осуществлении политики или мер, нацеленных на сокращение детского труда.	
	<b>1c.1):</b> Повышение способности государств-членов ратифицировать и применять международные трудовые нормы.	
Создание более благоприятных возможностей для женщин и мужчин в целях обеспечения достойной занятости и доходов	<b>2a.1):</b> Повышение потенциала трехсторонних участников МОТ в разработке политики и рекомендаций относительно политики, в центре внимания которых стоят рост, ведущий к созданию большего числа рабочих мест, продуктивная занятость и сокращение масштабов бедности.	
	<b>2a.2):</b> Повышение потенциала государств-членов и партнеров в сфере развития по разработке и реализации политики и программ в области инвестиций, ведущих к расширению занятости, с упором на инфраструктуру.	
	<b>2a.3):</b> Укрепление потенциала государств-членов по разработке политики и программ, ориентированных на занятость молодежи.	
	<b>2b.1):</b> Повышение потенциала государств-членов и трехсторонних участников МОТ в разработке и осуществлении политики в области подготовки кадров.	
	<b>2b.2):</b> Повышение потенциала государств-членов в создании и управлении службами занятости.	
	<b>2c.1):</b> Повышение потенциала трехсторонних участников МОТ и других организаций в разработке политики или нормативных актов, ведущих к созданию большего числа рабочих мест более высокого качества на жизнеспособных предприятиях и в кооперативах.	
	<b>2c.2):</b> Повышение потенциала трехсторонних участников МОТ и других организаций в разработке программ развития местной экономики и модернизации процесса производства и предприятий, создающих большее число рабочих мест лучшего качества.	
	<b>2c.3):</b> Повышение потенциала государств-членов в разработке программ посткризисного восстановления.	
	Расширение сферы охвата и повышение эффективности социальной защиты для всех	<b>3a.1):</b> Повышение потенциала государств-членов в разработке политики совершенствования систем социального обеспечения.
		<b>3a.2):</b> Повышение потенциала государств-членов в сфере управления структурой социального обеспечения и в проведении политики, нацеленной на совершенствование систем социального обеспечения.
<b>3b.1):</b> Повышение потенциала трехсторонних участников МОТ в разработке или реализации политики и программ улучшения условий труда, а также безопасности и гигиены труда на производстве.		
<b>3c.1):</b> Повышение потенциала государств-членов в разработке политики или программ, нацеленных на защиту трудящихся-мигрантов.		
<b>3d.1):</b> Повышение потенциала трехсторонних участников МОТ в разработке политики или программ, касающихся мер борьбы с эпидемией ВИЧ/СПИДа в сфере труда, которые укладываются в рамки достойного труда.		
<b>3d.2):</b> Государства-члены эффективнее выполняют в рамках содействия достижению целей достойного труда политику и программы, направленные на предотвращение эпидемии ВИЧ/СПИДа в сфере труда.		
<b>3d.3):</b> Расширяется участие организаций работодателей и работников в разработке политики и их доступ к национальным и международным источникам финансирования.		

<b>Стратегическая задача</b>	<b>Ближайший результат</b>
Укрепление трипартизма и социального диалога	<b>4a.1):</b> Повышение авторитета организаций работодателей для существующих или потенциальных членов.
	<b>4a.2):</b> Повышение авторитета организаций работников для существующих или потенциальных членов.
	<b>4b.1):</b> Расширение участия организаций работодателей и работников в разработке социальной политики и политики в области управления.
	<b>4c.1):</b> Повышение потенциала государств-членов в разработке политики и трудового законодательства посредством расширения трехстороннего диалога между всеми трехсторонними участниками МОТ.
	<b>4c.2):</b> Повышение потенциала государств-членов в сфере реализации политики и программ.
	<b>4d.1):</b> Повышение уровня консенсуса по социальным и трудовым вопросам в отдельных экономических отраслях.
	<b>4d.2):</b> Повышение потенциала трехсторонних участников МОТ в разработке политики или программ, нацеленных на улучшение условий в сфере труда и социальной области в отдельных отраслях.

---