

**PROFESSEUR MTHUNZI
PERRY-MASON MDWABA (54 ANS)**
Afrique du Sud



Façonner une OIT attentive et utile.

“Mon souhait est de contribuer à façonner une OIT qui montre systématiquement qu’elle se soucie de l’ensemble de son personnel et de ses mandants, et qui s’emploie à honorer ses engagements en veillant à la dignité de tous les acteurs du monde du travail.” Professeur Mthunzi Perry-Mason Mdwaba

Il a impressionné la communauté internationale au cours de son récent mandat en tant que chef de file mondial de l’Organisation internationale des Employeurs (OIE). Il s’est révélé un négociateur hors pair, ferme et déterminé, et il a assumé avec brio son rôle de porte-parole du Groupe des employeurs à l’Organisation internationale du Travail (OIT). Sa connaissance approfondie du monde du travail et ses multiples compétences ont convaincu plusieurs représentants clés des gouvernements et des organisations syndicales et patronales qu’il était la personne idéale pour diriger l’OIT dans les circonstances actuelles instables, incertaines, complexes et ambiguës, qui exigent d’adopter un nouveau mode de pensée et d’action - une troisième voie.

M. Mdwaba est un brillant homme d’affaires et un fervent défenseur des droits des entreprises, un universitaire et un porteur d’idées accompli.

“ Au cours de mes années de travail au service de l’OIT, je me suis engagé corps et âme sur les questions liées à la justice sociale au niveau mondial. Je suis fermement convaincu que l’OIT et le multilatéralisme en général ont un rôle fondamental à jouer dans les efforts déployés pour mettre fin aux injustices et préserver la dignité de tous les individus. Ma campagne pour le poste de Directeur général de l’OIT se concentrera sur mon engagement à renouveler l’Organisation pour qu’elle puisse servir tous ses mandants **de manière équilibrée**, sur la base de trois piliers: le changement, la justice sociale et les résultats. ”

**PROFESSEUR MTHUNZI
PERRY-MASON MDWABA (54 ANS)**
Afrique du Sud



L'élection du nouveau Directeur général se profile, alors que l'OIT, fondée en 1919, a récemment célébré son centenaire. Conscients que nous vivons aujourd'hui dans un contexte radicalement différent, les partenaires sociaux mondiaux issus des 187 États membres de l'OIT ont adopté la Déclaration du centenaire pour l'avenir du travail en juillet 2019. Cette déclaration historique promeut une approche de l'avenir du travail centrée sur l'humain.

M. Mdwaba souscrit pleinement aux ambitions et objectifs de la Déclaration du centenaire (dont la pertinence dans le cadre de la réponse globale au Covid-19 a été confirmée par tous les États membres lors de la dernière Conférence internationale du Travail, tenue en juin 2021). Il est fermement convaincu d'être la bonne personne pour diriger l'OIT alors que l'avenir devient plus incertain, en particulier dans le contexte du recul de l'inclusion des femmes, du chômage des jeunes, du renforcement des inégalités, de l'informalité croissante, de la complexification de la santé et de la sécurité au travail, du déficit de travail décent et de l'affaiblissement du multilatéralisme. La pandémie de Covid-19 a exacerbé ces tendances inquiétantes, l'augmentation des problèmes de santé mentale constituant désormais également une source de préoccupation majeure. En tant que candidat nourrissant une passion pour le dialogue social et le tripartisme et doté des compétences, de l'expérience, des connaissances et des aptitudes requises, il dispose d'une vision et d'une sensibilité qui lui permettent de comprendre les enjeux du tripartisme et les différents mandats, et qui l'aideront à faire de l'OIT une référence mondiale sur les questions liées à l'avenir du travail et à faire preuve d'un leadership éclairé pour reconfigurer le monde du travail.

M. Mdwaba se porte candidat pour le poste bientôt vacant de Directeur général de l'OIT et il aspire à devenir la première personne d'origine africaine et le premier membre du Groupe des employeurs à accéder à cette fonction capitale. Sa candidature est soutenue à l'unanimité par la Communauté de développement de l'Afrique australe et par l'Union africaine. Il a par ailleurs été recommandé par le ministère sud-africain de l'Emploi et du Travail, qui appuie pleinement sa candidature. En approuvant sans réserve sa candidature, l'ensemble du continent africain affirme clairement que M. Mdwaba est un dirigeant disposant des qualifications, de l'intégrité et des compétences requises pour diriger l'OIT ces cinq prochaines années.

PROFESSEUR MTHUNZI PERRY-MASON MDWABA (54 ANS) Afrique du Sud



ision



Je m'engage à soutenir les idéaux du travail décent et le renforcement du tripartisme

La Déclaration de Philadelphie de 1964, largement approuvée par les mandants de l'OIT, appelle les États membres à sans cesse œuvrer à la réalisation du plein emploi et au respect des droits du travail. Le dialogue social et le tripartisme sont essentiels pour atteindre ces objectifs ambitieux ainsi que pour garantir la justice sociale et, à terme, l'égalité pour tous. En étroite collaboration avec les partenaires sociaux, l'Organisation plaide pour la justice sociale et la mise en application effective des droits de l'homme et des droits du travail internationalement reconnus, en vue de parvenir à une paix universelle et durable.

“J'ai eu le privilège - en exerçant diverses fonctions au sein de l'OIT - de bien comprendre les efforts qu'il nous faut déployer pour parvenir à l'équité et à la justice sociale dans le monde du travail. J'ai activement participé aux travaux de la Commission mondiale sur l'avenir du travail, qui a procédé à un examen approfondi des enjeux liés à l'avenir du travail afin d'offrir les éléments de base nécessaires pour concrétiser la justice sociale au XXIème siècle”, explique M. Mdwaba. Le rapport de la Commission mondiale a été utilisé comme base pour l'élaboration de la Déclaration du centenaire de l'OIT sur l'avenir du travail, un processus que M. Mdwaba a co-dirigé en tant que l'un des chefs de file mondiaux des partenaires sociaux.

Lorsque la pandémie de Covid-19 a pris le monde par surprise et a causé des ravages économiques et sociaux, c'est la Déclaration du centenaire qui a été



Je suis fermement attaché à la justice sociale et au tripartisme

“Je suis un agent au service de la collectivité mondiale et un dirigeant africain qui fera tout ce qu'il faut pour concrétiser un changement constructif et durable, la justice sociale et l'impact de l'Organisation au niveau mondial. Je suis fermement convaincu que l'OIT occupe une position particulière et a un rôle spécial à jouer dans une restructuration et un recalibrage équitables de la société, en vue de la construction d'un monde meilleur. Je travaillerai sans relâche pour placer le tripartisme au cœur de ces efforts.” M. Mdwaba évoque souvent le symbole de la marmite à trois pieds lorsqu'il parle du tripartisme. De nombreuses sociétés utilisent cette marmite pour cuisiner des festins traditionnels et ancestraux sur de grands feux. Cette lourde marmite tient **en équilibre sur trois pieds solides de même hauteur**, et elle contient des **aliments choisis** qui doivent cuire lentement. Ce mode de cuisson exige la plus grande patience, tout comme le **dialogue social**. Le candidat usera de ses qualités uniques de dirigeant au service de la collectivité pour veiller à ce que les trois pieds bénéficient de la même écoute et de la même considération.





Il est convaincu que, sous sa direction, l'action de l'OIT profitera tant aux employeurs qu'aux travailleurs à travers le monde, grâce à un renforcement de la confiance. Pour ce faire, il travaillera dans la transparence et démontrera que ses décisions se fondent sur le mandat clairement défini confié par les membres du Conseil d'administration. Il l'a déjà fait à maintes reprises dans l'exercice de ses fonctions de chef de groupe, qui s'accompagnaient d'un mandat fort.

“À mes yeux, transparence, prévisibilité et certitude sont les maîtres-mots de l'art de gouverner. En outre, je suis d'avis que, pour la poursuite de son périple en terres inconnues, il sera utile à l'OIT d'avoir un dirigeant capable de se montrer sensible aux différences et à la diversité, un dirigeant qui comprend qu'il importe de s'adresser à tous pour soulager les blessures de certains et dissiper les craintes de ceux qui ne sont pas prêts à avancer aussi rapidement que les autres”, explique M. Mdwaba.

M. Mdwaba a activement participé à plusieurs initiatives de collaboration tripartite au sein de l'OIT et en dehors. Pour preuve de son dévouement envers le dialogue social et le tripartisme, il signe régulièrement, en tant qu'auteur invité, des articles qui paraissent dans le magazine *The Shopsteward*. Ce magazine est la publication trimestrielle officielle du Congrès des syndicats sud-africains (Cosatu), diffusée auprès de ses 1,2 million de membres, de parties prenantes et d'autres partenaires. Il s'est exprimé lors de divers événements syndicaux nationaux sur l'avenir du travail, et il a participé à plusieurs autres forums d'échanges avec les travailleurs, dont les débats menés à l'occasion de la célébration du centenaire en Belgique, coorganisés à Bruxelles par le chef de file des travailleurs et ancien président du Conseil d'administration, Luc Cortebeek. Au nom de l'OIE, il a dirigé une collaboration avec la Confédération syndicale internationale (CSI), dont l'objectif était d'appeler l'ONU, le FMI, la Banque mondiale et d'autres institutions régionales à proposer un soutien financier assorti de conditions plus souples que d'habitude aux pays frappés par la pandémie, en particulier aux pays en développement. Il est également intervenu, dans le cadre de ses activités avec l'OIE, auprès de gouvernements parties prenantes pour qu'ils aident financièrement les travailleurs et les employeurs des pays les plus touchés par l'annulation des commandes de détail au début de la crise liée au Covid-19 en avril 2020.

De plus, de par son expertise du terrain, son éthique à toute épreuve et ses interventions fondées sur des principes dans le cadre du développement de l'Organisation, M. Mdwaba a, entre autres, dirigé les délibérations des employeurs lors des célébrations du centenaire en 2019. Ces délibérations ont abouti à l'adoption de la Déclaration du centenaire, qui offre à l'OIT une feuille de route pour l'avenir du travail. Il a participé aux débats menés en vue de l'adoption d'une convention historique, la Convention n° 190 de l'OIT sur la violence et le harcèlement au travail,

PROFESSEUR MTHUNZI PERRY-MASON MDWABA (54 ANS) Afrique du Sud



et de la recommandation n° 206 y afférente. Il a par ailleurs activement contribué sur le terrain à des changements apportés dans diverses régions du monde à la suite de plaintes déposées auprès de l'OIT et de son mécanisme de contrôle, le changement le plus réussi et à l'impact le plus fort ayant été celui apporté au Qatar.

Sous la direction de M. Mdwaba, la collaboration tripartite a abouti à la mise en place d'un processus qui a contribué à la revue du mécanisme de contrôle de l'OIT. L'objectif était alors de veiller à disposer d'un ensemble de normes actualisé et pertinent et d'introduire de la diversité dans le système des ressources humaines de l'OIT, notamment pour garantir une représentation régionale juste et équitable au sein de l'Organisation. Il a également plaidé pour la tenue de discussions sur l'amélioration de la gestion et de la transparence du processus de nomination des juristes membres de la Commission d'experts afin d'en garantir l'équité, et il a participé à ces discussions. Il s'est aussi penché sur le recrutement des juges du Tribunal administratif, l'objectif étant d'y faire régner la même équité, en particulier pour ce qui est de la diversité et de la représentation régionale. Ses efforts ont porté leurs fruits, malgré une opposition farouche, ce qui prouve encore une fois son incroyable capacité à représenter indéfectiblement ses mandants lors de négociations extrêmement difficiles.



Je suis déterminé à développer l'Organisation internationale du Travail

L'OIT a une occasion unique à saisir dans le contexte actuel pour promouvoir le dialogue social comme outil permettant de relever les défis sociaux et économiques de longue date, et ce, en s'appuyant sur son mandat unique, son solide engagement et son leadership exceptionnel.

“Si je suis élu, l'OIT sera une administration à laquelle tous les mandants, y compris les gouvernements des pays en développement, pourront s'identifier, une organisation qui ouvre la voie à des changements sociaux à travers le monde, avec des approches ambitieuses et innovantes pour la lutte contre l'informalité, la défense des principes fondamentaux des droits du travail et la mise en œuvre effective des normes internationales du travail. Elle sera le reflet des changements qui surviennent dans le monde du travail et de l'évolution de la notion de travail, tandis que la pandémie continue de changer en profondeur notre manière de travailler”, explique M. Mdwaba.

Il s'emploiera à repositionner l'OIT en tant qu'organisation qui se préoccupe concrètement de son personnel et de ses mandants, une organisation déterminée à faire preuve d'efficacité, à s'engager sans réserve, à mener une action adéquate et à aller plus loin pour s'acquitter de son mandat premier qui est la justice sociale.

PROFESSEUR MTHUNZI PERRY-MASON MDWABA (54 ANS) Afrique du Sud



M. Mdwaba entend bâtir une organisation inclusive qui accorde la même importance à toutes les voix, y compris à celle des pays en développement. Il renforcera les capacités de l'institution de sorte qu'elle puisse redéfinir le monde du travail et ainsi avoir un impact mondial durable. L'expérience de M. Mdwaba en tant que chef de file de l'ensemble des employeurs au niveau mondial lors des débats internationaux menés dans l'enceinte des Nations Unies sur les droits de l'homme et la conduite responsable des entreprises ces six dernières années vient renforcer la profondeur de son expertise, qui dépasse le cadre de l'OIT.

M. Mdwaba défend une mondialisation résolument humaine, inclusive, consultative, juste et équitable, qui garantit l'égalité des chances:

“ Je m'engage:

- a) à renforcer la gouvernance de l'OIT, en tant qu'organisation moderne, solide et réaliste gardienne des normes internationales du travail, qui promeut la viabilité des entreprises et qui s'ancre dans le présent et anticipe les réalités nouvelles ou émergentes du monde du travail. Je veillerai à ce que ces formes de travail soient inclusives et à ce qu'elles respectent les principes de la justice sociale et, surtout, la dignité de tous. Certains appellent cette approche la **"troisième voie"**. C'est donc de cette manière que je chercherai une nouvelle voie pour restructurer le monde du travail par le dialogue social;
- b) à reconnaître que, même si le domaine de prédilection de l'OIT est le monde du travail, elle se doit de maîtriser et de pouvoir influencer les questions liées au commerce, au genre, à la race, au développement et au respect des droits de l'homme par les entreprises, entre autres;
- c) à contribuer à façonner une OIT attentive et utile pour tous.

