

附件 2:

## 第 175 号公约非全日制工作公约

国际劳工组织大会,

经国际劳工局理事会召集,于一九九四年六月七日在日内瓦举行其第八十一届会议,并

注意到一九五一年同酬公约、一九五八年(就业和职业)歧视公约及一九八一年有家庭责任的工人公约和建议书各项条款与非全日制工人的相关性,并

注意到一九八八年促进就业和防止失业公约及一九八四年就业政策(补充规定)建议书与这些工人的相关性,并

承认生产性的和自由选择的就业对所有工人的重要性,非全日制工作的经济重要性,就业政策在促进额外就业机会方面考虑非全日制工作作用的必要性,和在就业机会、工作条件及社会保障领域对非全日制工人予以保护的必要性,并

经决定采纳本届会议议程第四项关于非全日制工作的某些提议,并

经确定这些提议应采取国际公约的形式,

于一九九四年六月二十四日通过以下公约,引用时得称之为非全日制工作公约。

### 第一条

就本公约而言:

(一)“非全日制工人”一词,系指其正常工时少于可比全日制工人的受雇人员;

(二)上述(一)款提到的正常工时得按每周或以一定就业时段的平均值计算;

(三)“可比全日制工人”一词,指与有关非全日制工人相比的下列全日制工人:

(1)具有相同类型的就业关系;

(2)从事相同或相似类型的工作或职业;并

(3)在相同的部门就业,或在该部门无可比全日制工人的情况下,在相同的企业就业,或在该企业无可比全日制工人的情况下,在相同的行业就业;

(四)受部分失业影响的全日制工人,即其正常工时因经济、技术或结构原因被集体和临时性削减的工人,不视为非全日制工人。

## **第二条**

本公约不影响根据其他国际劳工公约对非全日制工人实行的更为有利的规定。

## **第三条**

一、本公约适用于所有非全日制工人,但应明确,会员国经与有代表性的有关雇主组织和工人组织协商,得将公约的适用会造成特殊实质性问题的特定类别的工人或部门予以全部或部分排除。

二、凡援用前款的批准本公约的会员国,应在其根据国际劳工组织章程第 22 条提交的公约实施报告中,说明予以排除的特定类别的工人或部门,以及此种排除的、或此种排除仍被认为有必要的理由。

## **第四条**

应采取措施保证非全日制工人在下列方面得到给予可

比全日制工人的同样保护：

- (一)组织权利、集体谈判权利和担任工人代表的权利；
- (二)职业安全和卫生；
- (三)就业和职业歧视。

### 第五条

应采取符合国家法律和实践的措施，保证非全日制工人得到的，在工时、工作内容或计件基础上按比例计算的基本工资，不是仅由于其从事非全日制工作，而低于按同样方法计算的可比全日制工人的基本工资。

### 第六条

应对以职业活动为基础的法定社会保障体制进行修改，以使非全日制工人享受与可比全日制工人的同等条件；这些条件得按工时、缴费或收入比例，或通过与国家法律和实践一致的其他方法确定。

### 第七条

应采取措施保证非全日制工人在下列领域得到与可比全日制工人同等的条件：

- (一)生育保护；
- (二)终止就业；
- (三)带薪年假和带薪公共假日；以及
- (四)病假，

但应明确，涉及金钱的各项权利得按工时或收入比例确定。

### 第八条

一、会员国得将工时或收入低于特定界线的非全日制工人从下列事项中排除：

(一)第六条提到的法定社会保障体制,但不包括工伤津贴;

(二)就第七条所涉事项采取的措施,但不包括法定社会保障体制规定以外的生育保护措施。

二、第一款提到的界线应高低适当,以不至将过大比例的非全日制工人排除。

三、凡援用前述第一款的会员国应:

(一)定期审查所使用的界线;

(二)在根据国际劳工组织章程第 22 条提交的公约实施报告中,说明所使用的界线,使用的原因,以及是否考虑逐步扩大保护至被排除的工人。

四、在确定、审查和修订本条提到的界线时,应与最有代表性的雇主组织和工人组织进行协商。

## 第九条

一、应采取措施以便于获得能满足雇主和工人双方需要的生产性的和自由选择的非全日制工作,但对第四条至第七条提到的保护应予以保证。

二、这些措施应包括:

(一)审查可能阻止或妨碍使用或接受非全日制工作的法律和法规;

(二)在有就业服务设施的地方对其加以利用,以在其信息和安置活动中确认和公布非全日制工作机会;

(三)就业政策特别注意失业人员、有家庭责任的工人、老年工人、残疾工人和正在接受教育或培训的工人等特殊群体的需要和优先选择。

三、这些措施还可包括研究和散发有关非全日制工作

满足雇主和工人的经济与社会目标程度的信息。

### **第十条**

如属适宜,应采取措施保证根据国家法律和实践从全日制工作到非全日制工作的,或相反的转变均为自愿实行。

### **第十一条**

本公约各项规定应以法律或法规补充,除非可通过集体谈判的办法或以符合国家实践的其他方式使之生效。在通过此类法律或法规前应最有代表性的雇主组织和工人组织进行协商。

### **第十二条**

本公约的正式批准书应送请国际劳工局局长登记。

### **第十三条**

一、本公约应仅对其批准书已经局长登记的国际劳工组织会员国有约束力。

二、本公约应自两个会员国的批准书已经局长登记之日起十二个月后生效。

三、此后,对于任何会员国,本公约应自其批准书已经登记之日起十二个月后生效。

### **第十四条**

一、凡批准本公约的会员国,自本公约初次生效之日起满十年后得向国际劳工局局长通知解约,并请其登记。此项解约通知书自登记之日起满一年后始得生效。

二、凡批准本公约的会员国,在前款所述十年期满后的一年内,如未行使本条所规定的解约权利者,即需再遵守十年,此后每当十年期满,得依本条规定通知解约。

### **第十五条**

一、国际劳工局局长应将国际劳工组织各会员国所送达的一切批准书和解约通知书的登记情况,通知本组织的全体会员国。

二、局长在将所送达的第二份批准书的登记通知本组织各会员国时,应提请本组织各会员国注意本公约开始生效的日期。

### **第十六条**

国际劳工局局长应将其按照以上各条规定所登记的一切批准书和解约通知书的详细情况,按照联合国宪章第102条的规定,送请联合国秘书长进行登记。

### **第十七条**

国际劳工局理事会在必要时,应将本公约的实施情况向大会提出报告,并审查应否将本公约的全部或部分修订问题列入大会议程。

### **第十八条**

一、如大会通过新公约对本公约做全部或部分修订时,除新公约另有规定外,应:

(一)如新修订公约生效和当其生效之时,会员国对新修订公约的批准,不需按照上述第十四条的规定,依法应为本公约的立即解约;

(二)自新修订公约生效之日起,本公约应即停止接受会员国的批准。

二、对于已批准本公约而未批准修订公约的会员国,本公约以其现有的形式和内容,在任何情况下仍应有效。

### **第十九条**

本公约的英文本和法文本同等作准。