



# EVALUACIÓN FINAL INDEPENDIENTE PROMOVIENDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO EN COLOMBIA

Promoting Compliance with International Labour Standards in Colombia



International  
Labour  
Office



## Motivadores

Acuerdo Tripartito 2006, Misión Tripartita de Alto Nivel de la OIT 2011 y Plan de Acción de Colombia sobre Derechos Laborales (acuerdo entre Colombia y Estados Unidos)

## Propósito

Crear condiciones y cultura de cumplimiento de las normas nacionales e internacionales del trabajo, mediante:



Una acción efectiva de Inspección, Vigilancia y Control del Ministerio del Trabajo.



La participación competente y responsable del tripartismo, a través del diálogo y la concertación, en la solución de la violación de los derechos laborales, en tres situaciones: la intermediación laboral, las restricciones a la libertad sindical y la negociación colectiva.



El abordaje de las debilidades y vacíos en la protección de la vida de los sindicalistas.



Ejecutado por la OIT  
en respuesta a la solicitud  
del Gobierno Colombiano



PERÍODO:  
**7 AÑOS**  
2012-2018



MONTO:  
**USD\$ 11 millones**

## Acciones Claves

- 1 Creación de diversas **herramientas** de alta calidad y usabilidad, validadas y apropiadas para todos los mandantes para: la efectiva Inspección Laboral, la presentación de demandas por violación de derechos laborales, la creación de acuerdos de formalización por vía de la contratación directa, la protección sindical, y la investigación y juzgamiento de delitos contra sindicalistas.
- 2 Creación del **Sistema Informático de Inspección, Vigilancia y Control (IVC)** en el país.
- 3 Fortalecimiento de espacios de diálogo y concertación



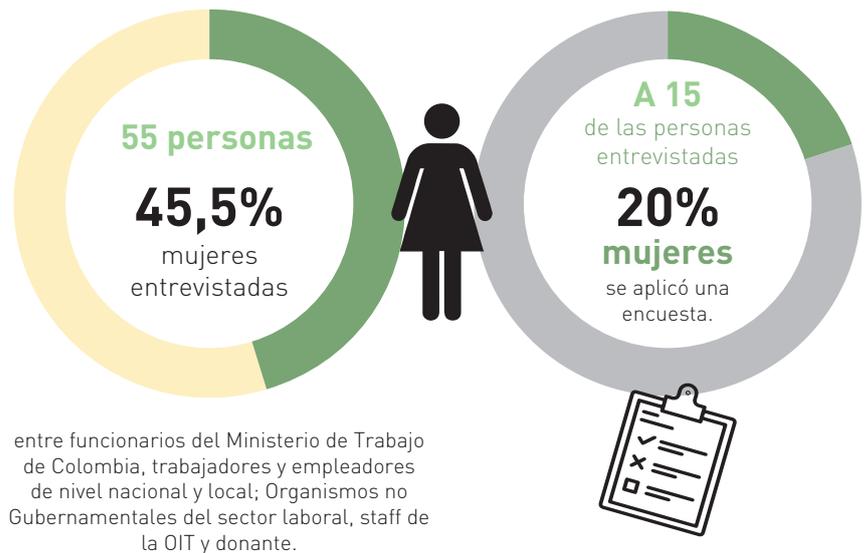
Fue financiado por el Gobierno de Estados Unidos a través de Departamento del Trabajo de los EEUU.

# Evaluación

## Evaluación final independiente

**Técnicamente** contrastó tres fuentes: i) las consideraciones del equipo del Proyecto y especialistas de la OIT, ii) la documentación escrita, iii) las apreciaciones de los mandantes del tripartismo.

**Conceptualmente** por ser evaluación de resultados (cambios) se partió de la elaboración de la **teoría de cambio** implícita en el marco lógico, como referente para el análisis y valoración.



## Principales Hallazgos



## Recomendaciones de la Evaluación



### Para el Donante y las oficinas de la OIT

Planear los proyectos con un enfoque de Gestión basada en Resultados (RBM).



### Para la Oficina Regional y Oficina del Proyecto de la OIT

Asegurar que la sinergia de los especialistas y oficiales de la OIT vinculados a la gestión del Proyecto garantice el cumplimiento pertinente de su misión y rol estratégico político y técnico, sin detrimento de éste por la operación del proyecto. Garantizar que los proyectos pacten sinergias al inicio de su ejecución con otros actores.



### Para los mandantes (Gobierno, trabajadores, empleadores) y las oficinas de la OIT

Propiciar, de forma intencionada en la gestión de los proyectos, especialmente aquellos con ejecución directa de la OIT, mayor corresponsabilidad de los mandantes en el direccionamiento estratégico, el seguimiento y la evaluación.



### Para el Ministerio del Trabajo y las oficinas de la OIT

Sistematizar las buenas prácticas replicables, con el fin de escalarlas. Tener en cuenta en la gestión de proyectos con objetivos similares a éste, los aprendizajes que deja el Proyecto sobre los aspectos que se deben considerar en procesos de fortalecimiento del sistema de garantías de cumplimiento de las normas laborales en el país.

## La voz de los constituyentes



*"Las herramientas han sido tan útiles que todos las usan, incluso los nuevos inspectores que no estuvieron en las capacitaciones presenciales del Proyecto" / "los inspectores de carrera usan las herramientas día a día, las han apropiado, las defienden y protegen" / "el sistema informático permitirá a los inspectores de trabajo garantizar el cumplimiento de las normas laborales en el país a través de una vigilancia eficiente y oportuna. Y especialmente ahora en la era posterior al conflicto, también hace posible la inspección móvil, especialmente en las zonas rurales, ya que permite el acceso al sistema desde cualquier lugar con una conexión a Internet"*

**-Representante del Ministerio de Trabajo-**

*"Esto seguirá adelante y está cambiando la forma de trabajo, por primera vez en el MT hay trazabilidad y transparencia en los datos".*

*"El fortalecimiento de la IVC algunos piensan que no es beneficioso para los empleadores, pero creemos que si es clave porque nos ayuda a cumplir las normas y tener entornos laborales seguros; los inspectores se vuelven guías para las Pymes para cumplir con las normas laborales y la SST".*

**-Representante de los empleadores-**

*"Ellos, los inspectores, saben que nosotros los trabajadores sabemos, y también los empleadores" / "en la palma se ve el aumento en formalización por efecto del empoderamiento de las herramientas" / "Para mí como mujer es muy importante ir a la Escuela Sindical aprendo mis derechos, no me pueden pisotear, no se aprovechan de mí, me siento mejor, es como salir de un hueco y voy a la luz, tengo otro camino, es muy distinto ahora que estoy en la empresa a cuando estaba en la Cooperativa"*

**-Representante de los trabajadores-**

*"Este proyecto fue muy bueno. En su experiencia de muchos años, ha sido el mejor proyecto de la OIT, fue idóneo y exitoso"*

**-La voz de otros participantes-**