



International
Labour
Organization

Σειρά Συνοπτικών Εκθέσεων Πολιτικής

No.3 | Οκτώβριος 2017

Ενίσχυση της επιθεώρησης εργασίας
στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.
Συστάσεις της ΔΟΕ και η υπόθεση της Ελλάδας



Project
funded by the
EUROPEAN UNION

Εισαγωγή

Η σύνταξη αυτής της σύντομης αναφοράς πολιτικής, προέρχεται από την εκροή 1.5.1. του έργου της ΔΟΕ «Υποστήριξη της μετάβασης από την άτυπη στην επίσημη οικονομία και αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα: προσδιορισμός των οδηγιών και εξασφάλιση της αποτελεσματικής συμμόρφωσης». Η Σύσταση για τη μετάβαση από την άτυπη στην τυπική οικονομία, 2015 (αριθ. 204)¹, καθιερώνει τη σημασία του "επαρκούς και κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, επέκτασης της κάλυψης της επιθεώρησης εργασίας σε όλους τους χώρους εργασίας στην άτυπη οικονομία, παροχή καθοδήγησης στους φορείς επιβολής του νόμου ²». Κατά την άποψη αυτή, αυτή η πολιτική περιγράφει τις βασικές συστάσεις που έδωσε η ΔΟΕ για αποτελεσματική επιθεώρηση εργασίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, ακολουθούμενη από περιγραφή της στρατηγικής της ελληνικής Κυβέρνησης στον τομέα αυτό.

Συστάσεις της ΔΟΕ για αποτελεσματικές προσεγγίσεις επιθεώρησης εργασίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

A. Απαιτούμενες προϋποθέσεις αποτελεσματικής επιθεώρησης εργασίας

1) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναλάβουν την κατάλληλη αξιολόγηση και διάγνωση των παραγόντων, των χαρακτηριστικών, των αιτιών και των συνθηκών της έλλειψης πληροφοριών σε εθνικό πλαίσιο, ώστε να ενημερώνονται για το σχεδιασμό και την εφαρμογή νόμων και κανονισμών, πολιτικών και άλλων μέτρων που στοχεύουν στη

διευκόλυνση της μετάβασης στην επίσημη οικονομία.³

2) Ο κοινωνικός διάλογος θα πρέπει να θεωρείται ως οριζόντιο πολιτικό πρόγραμμα, ενσωματωμένο σε όλες τις στρατηγικές και τις δράσεις.

3) Απαιτείται ένα ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο εργασίας, στο οποίο συνεπάγεται: (i) ένας σαφής ορισμός της αδήλωτης εργασίας (είτε νομικά είτε / και σε διοικητικό επίπεδο), όπου εξετάζονται όλες οι εκφράσεις του φαινομένου και διακρίνονται από διαφορετικές έννοιες όπως η παρανομία, η άτυπη οικονομία και η εργατική και κοινωνική απάτη · (ii) άμεση διατύπωση της νομοθεσίας, με αποτέλεσμα να είναι εύκολη η τήρησή της και να επιβληθεί από τις αρχές · και (iii) σαφείς δηλώσεις των αρμοδιοτήτων των αρχών επιβολής. Τα σύγχρονα διεθνή πρότυπα εργασίας διαδραματίζουν βασικό ρόλο στη βελτίωση των διοικητικών δομών, όπως η διοίκηση της εργασίας και η επιθεώρηση εργασίας⁴.

4) Θα πρέπει να υπάρχει ένα αποτελεσματικό σύστημα αποτροπής σύμφωνα με μια σταθερή συνεργασία με τη δικαστική εξουσία, ενισχυμένη από τις ακόλουθες στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές: i) αποτελεσματικές και αποτρεπτικές κυρώσεις για την αποτροπή της αδήλωτης εργασίας (κυρώσεις ανάλογες με τις παραβάσεις και συνοπτικές διαδικασίες επιβολής) · και (ii) θέσπιση καινοτόμων προσεγγίσεων που ενθαρρύνουν και βελτιώνουν τη συμμόρφωση, ενσωματωμένες σε άλλες στρατηγικές για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.

5) Οι εθνικές στρατηγικές για την αδήλωτη εργασία πρέπει να περιλαμβάνουν μια ισχυρή διάσταση ευαισθητοποίησης, με εκστρατείες που στοχεύουν στην αλλαγή της

¹ http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R204

² Παράγραφος 27 της Σύστασης αριθ. 204.

³ Παράγραφος 8 της Σύστασης αριθ. 204.

⁴ ΔΟΕ, 2014. Κανόνες παιχνιδιού: Σύντομη εισαγωγή στις διεθνείς προδιαγραφές εργασίας, Γενεύη: Διεθνές Γραφείο Εργασίας, σ. 22.

εθνικής κουλτούρας σε ό, τι δεν είναι κοινωνικά αποδεκτό, όχι μόνο επειδή είναι "νόμιμο" ή "παράνομο", αλλά επειδή παραβιάζει βασικά δικαιώματα στην εργασία. Τόσο η πρόληψη όσο και η αποτροπή πρέπει να συμπεριληφθούν στη στρατηγική.

B. Συστάσεις για την ενίσχυση της επιθεώρησης εργασίας στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.

α. Καθορισμός στρατηγικών και σχεδίων και αποτελεσματική διαχείριση των πόρων

6) Πρέπει να παρέχεται επαρκής αριθμός ειδικευμένου προσωπικού καθώς και οικονομικοί και άλλοι υλικοί πόροι για την εξασφάλιση της αποτελεσματικής εκτέλεσης των καθηκόντων της επιθεώρησης.

7) Η εκπόνηση στρατηγικών σχεδίων και προγραμμάτων για την αδήλωτη εργασία πρέπει να γίνεται σε περιοδική βάση σε συνεννόηση με άλλες αρμόδιες αρχές και με τους κοινωνικούς εταίρους. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα στοιχεία: (i) την ανάπτυξη δεικτών κινδύνου αδήλωτης εργασίας · (ii) καθορισμό σαφών στόχων και προσαρμοσμένων προσεγγίσεων για την αντιμετώπιση της ποικιλομορφίας των χαρακτηριστικών, των περιστάσεων και των αναγκών των εργαζομένων και των οικονομικών μονάδων που υπάρχουν στην αδήλωτη οικονομία · (iii) τα δικαιώματα των ευάλωτων ομάδων πρέπει να αποτελούν προτεραιότητα, ιδίως τα δικαιώματα των διακινούμενων εργαζομένων ανεξάρτητα από το μεταναστευτικό τους καθεστώς · (iv) πρέπει να υπάρχει κατάλληλη ισορροπία με άλλους τομείς προτεραιότητας · και ν) θα πρέπει να διενεργείται τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση για τη μέτρηση της προόδου και των επιπτώσεων των επιθεωρήσεων. Τα πλεονεκτήματα: αύξηση της αποτελεσματικότητας, βελτίωση της διαφάνειας και καθιέρωση ορόσημων ως βάση για μελλοντικό σχεδιασμό.

8) Τα πληροφοριακά συστήματα με καλά εφοδιασμένα στοιχεία αποτελούν προϋπόθεση για τον καθορισμό στρατηγικών και σχεδιασμού. Η διασταυρούμενη κατανομή των βάσεων δεδομένων μπορεί να οδηγήσει στην ανακάλυψη παραβάσεων σε όλα τα επίπεδα (κοινωνική ασφάλιση, φόροι, εργατικό δίκαιο, ασφάλεια και υγεία κατά την εργασία), με αποτέλεσμα η βελτίωση της ποιότητας και της προσβασιμότητας των δεδομένων να αποτελεί κύριο στόχο. Πρέπει να διερευνηθούν νέοι τρόποι χρήσης των συλλεγόμενων δεδομένων και των μέσων ενημέρωσης.

Στην Πορτογαλία, οι προτεραιότητες καθορίζονται με βάση τους δείκτες που παράγονται από το σύστημα πληροφοριών, ελέγχονται από τις πληροφορίες που παρέχονται από την κοινωνική ασφάλιση και τους κοινωνικούς εταίρους ως αποτέλεσμα αυτού, το σχέδιο δράσης για την περίοδο 2008-2010 αναγνώρισε ότι απαιτεί μεγάλες περιπτώσεις προσοχής εν όλω ή εν μέρει αδήλωτη εργασία · αντικανονική χρήση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου · προσωρινή εργασία, τοποθέτηση και απόσπασση εργαζομένων σε τομείς που φτάνουν από τον κατασκευαστικό κλάδο σε εποχιακά έργα στον τομέα της γεωργίας και του τουρισμού. Το πολυετές πρόγραμμα καθόρισε ότι το 60% των 12.000 εγκαταστάσεων που θα επιθεωρούνται στον τομέα των εργασιακών σχέσεων πρέπει να επιλέγεται με βάση τον κίνδυνο κοινωνικής απάτης. Μια εθνική συντονισμένη εκστρατεία αναπτύχθηκε κάθε 3 μήνες με τη χρήση όλων ή της πλειοψηφίας των επιθεωρητών εργασίας. Μια κεντρική υπηρεσία προετοίμασε την παρέμβαση, ανέπτυξε κατευθυντήριες γραμμές, παρακολούθησε την εκτέλεση και διασφάλισε τη συνοχή των προσεγγίσεων και, για πιο περίπλοκες ή απαιτητικές ενέργειες, παρενέβη με τις ομάδες επιθεωρητών στον τομέα.

9) Σε τακτική βάση πρέπει να παρέχεται κατάλληλη κατάρτιση στους επιθεωρητές εργασίας που ασχολούνται με την αδήλωτη εργασία, εστιάζοντας στην εφαρμοστέα νομοθεσία, τον εντοπισμό διαφορετικών

μορφών εργασίας και κοινωνικής απάτης, την κατανόηση της λογοδοσίας και των οικονομικών και τον συμπληρωματικό ρόλο των άλλων θεσμικών οργάνων που ασχολούνται με παρόμοια θέματα. Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στην κατάρτιση για την ευαισθητοποίηση για την προετοιμασία των επιθεωρητών για την αντιμετώπιση των αδήλωτων εργαζομένων που ενδέχεται να βρίσκονται σε καταχρηστικές καταστάσεις απασχόλησης και οι οποίοι δεν διαθέτουν τις γλωσσικές δεξιότητες, τις γνώσεις ή την εκπροσώπηση για να υπερασπιστούν αποτελεσματικά τα συμφέροντά τους.

10) Η εξειδίκευση ομάδων με ειδική και ενισχυμένη κατάρτιση σε ζητήματα αδήλωτης εργασίας, που αποτελούνται από μέλη διαφορετικών κρατικών φορέων προκειμένου να ενεργήσουν με ολοκληρωμένο και συντονισμένο τρόπο, έχουν αποδειχθεί ορθές πρακτικές.

β. Ο προληπτικός ρόλος της Επιθεώρησης Εργασίας

11) Προκειμένου να επιδιωχθεί μια βιώσιμη μετάβαση στην επίσημη οικονομία, θα πρέπει να αποφεύγεται ο στενός προβληματισμός από τους Επιθεωρητές Εργασίας, αξιοποιώντας πλήρως όλες τις εξουσίες ελέγχου και τα προνόμια προκειμένου να επιτευχθεί η συμμόρφωση και την ανάληψη δράσης από όλους τους παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάσουν τη συμμόρφωση.

12) Οι επισκέψεις επιθεώρησης θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη όλες τις πτυχές που σχετίζονται με την αδήλωτη εργασία και όχι μόνο την αδήλωτη κατάσταση του εργαζομένου (παροχές εργαζομένων, συνθήκες εργασιακής ασφάλειας και υγείας, χρόνος εργασίας, μεταξύ άλλων).

γ. Συνεργασία

13) Θα πρέπει να προωθηθούν σαφή κριτήρια συνεργασίας μεταξύ των διαφόρων αρχών επιβολής της νομοθεσίας, μέσω

συμφωνιών συνεργασίας (μνημόνιο συνεννόησης) και στρατηγικών. Οι κυβερνήσεις πρέπει να επιδιώξουν να βελτιώσουν και να εδραιώσουν τη δικτύωση, παρέχοντας την πολιτική και το νομικό υπόβαθρο, ώστε να μπορούν να δημιουργηθούν αποτελεσματικές μορφές συνεργασίας. Αυτό περιλαμβάνει: (i) διασταυρούμενη ανταλλαγή δεδομένων, ii) κοινές δράσεις επιθεώρησης (μεταξύ των εργασιακών σχέσεων, της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, της κοινωνικής ασφάλισης, των αρχών επιβολής του φόρου και της μετανάστευσης) · (iii) ενθάρρυνση του κοινωνικού διαλόγου και δέσμευση με οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών · iv) διεθνή και περιφερειακή συνεργασία.

Σε εθνικό επίπεδο, η Γαλλία ήταν μια από τις πρώτες χώρες που καθιέρωσαν ένα καινοτόμο σύστημα συνεργασίας με τη σύσταση μιας διυπουργικής ομάδας για την καταπολέμηση της παράνομης εργασίας το 1997, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας για την καταπολέμηση της παράνομης εργασίας (Délégation Interministérielle à la Lutte contre le travail illégal). (DILTI) και επί του παρόντος με την εθνική επιτροπή για την καταπολέμηση της απάτης (DLNF), η οποία είναι υπεύθυνη για τον συντονισμό μεταξύ των υπουργείων. Στην Ισπανία, δημιουργήθηκε το 2008 Παρατηρητήριο Απάτης στο οποίο συμμετέχει το Γενικό Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης και η Επιθεώρηση Εργασίας για τη μόνιμη επικαιροποίηση καταλόγου δόλιων πρακτικών και προφίλ κινδύνου σε διάφορους τομείς, θέσπιση πρωτοκόλλων δράσης και μελέτη νομικών κενών.

Η ελληνική υπόθεση

Η ελληνική κυβέρνηση έχει επιδείξει ισχυρή δέσμευση να αντιμετωπίσει την αδήλωτη εργασία τοποθετώντας την ως προτεραιότητα και ενσωματώνοντας επιτυχώς τις περισσότερες από τις καλές πρακτικές που περιγράφονται στο προηγούμενο τμήμα. Απόδειξη αυτού είναι τα εξής:

Όσον αφορά το νομικό πλαίσιο, οι νόμοι της Ελλάδας προβλέπουν έναν ορισμό της αδήλωτης εργασίας⁵ και η κυβέρνηση δεσμεύτηκε να κυρώσει τη Σύμβαση για την Επιθεώρηση Εργασίας (Γεωργία) της ΔΟΕ του 1969 (αριθ. 129) πριν από τα τέλη Δεκεμβρίου του 2018⁶.

Τον Ιανουάριο του 2017, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (κεντρική αρχή) διέδωσε τους Στόχους Στρατηγικής Ανάπτυξης για το 2017⁷, περιλαμβάνοντας ως Στρατηγικό στόχο αριθ. 2 την «ανάπτυξη πολιτικών και δράσεων για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και κάθε μορφής εγκληματικότητας στους χώρους εργασίας». Πρέπει να εντοπιστούν τρεις βασικές ενέργειες που σχετίζονται με την ενίσχυση της δραστηριότητας επιθεώρησης εργασίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας:

(i) Η εκπόνηση μιας διαγνωστικής έκθεσης: ένα ολοκληρωμένο έγγραφο που αξιολογεί την έκταση, τη φύση και τους οδηγούς της αδήλωτης οικονομίας στην Ελλάδα, ακολουθούμενη από συστάσεις σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης αυτού του φαινομένου. Στις 6 Ιουλίου του 2016, η διαγνωστική έκθεση εγκρίθηκε από την ελληνική κυβέρνηση και τους κοινωνικούς εταίρους σε μια τριμερή συνάντηση επικύρωσης υψηλού επιπέδου, η οποία απεικονίζει την αποτελεσματική εφαρμογή του κοινωνικού διαλόγου από την κυβέρνηση ως οριζόντιο πολιτικό οδηγό.

(ii) Την κατάρτιση του Οδικού Χάρτη: μια ολοκληρωμένη στρατηγική προσέγγιση, σχεδιασμένη από την Ελληνική Κυβέρνηση και τους κοινωνικούς εταίρους με την υποστήριξη της ΔΟΕ και της Υπηρεσίας Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων/ΕΕ, με στόχο την επίτευξη ισορροπημένου ρυθμιστικού και πολιτικού πλαισίου προληπτικά και κατάλληλα διορθωτικά μέτρα που θα διευκολύνουν τη μετάβαση στην επίσημη οικονομία και θα αντιμετωπίσουν την αδήλωτη εργασία. Αποτελείται από αλληλοσυνδεόμενες δράσεις και συστάσεις, με στόχο τη γεφύρωση των μεγάλων και μικρών κενών που εντοπίζονται στη διαγνωστική έκθεση. Ελήφθησαν υπόψη ζητήματα σκοπιμότητας και κατανομής πόρων και προτάθηκαν συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα και μελλοντικά ορόσημα. Περιλαμβάνει 18 εκροές χωρισμένες σε πέντε τομείς εργασίας: α) θεσμικές μεταρρυθμίσεις και δράσεις (δύο εκροές) · β) διαλειτουργικότητα των δεδομένων (πέντε εκροές) · γ) μέτρα πολιτικής (οκτώ εκροές) · δ) εκστρατείες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης (δύο εκροές) · και ε) διάφορες ενέργειες (μία εκροή).

(iii) Την εκπόνηση και εφαρμογή του Επιχειρησιακού Σχεδίου Συνεισφοράς⁸: επικυρωμένο σε τριμερή συνεδρίαση⁹, το σχέδιο δράσης περιλαμβάνει τρία στοιχεία: (1) υλοποίηση ενημερωτικής εκστρατείας για τους κοινωνικούς εταίρους στην περιοχή της Αττικής, (2) εξειδικευμένη κατάρτιση για τους επιθεωρητές όλων των σχετικών φορέων · και (3) την υλοποίηση στοχοθετημένων κοινών επιθεωρήσεων. Και τα τρία στοιχεία έχουν πραγματοποιηθεί.

⁵ Το άρθρο 32 (παράγραφος 7) του Ν. 3996/2011: Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρεται ο όρος «αδήλωτη εργασία», νοούνται όλες οι αμειβόμενες δραστηριότητες που είναι νόμιμες ως προς τη φύση τους αλλά δεν δηλώνονται στις δημόσιες αρχές, κατά παράβαση των ισχυουσών διατάξεων.

⁶ Παράδοση αριθ. 4, Τμήμα γ. "Μέτρα πολιτικής" του οδικού χάρτη.

⁷ Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Εγκύκλιος, 1341/425, 12/1/2017

⁸ Εφαρμογή πολλαπλών παραδοτέων του οδικού χάρτη: Τμήμα β. διαλειτουργικότητα των δεδομένων (Παραδοτέα 1, 3 και 5). Τμήμα δ. Εκστρατείες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης (Παραδοτέο 1) και Τμήμα ε. Διάφορες ενέργειες (Παραδοτέο 1) του χάρτη πορείας.

⁹ Διεξήχθη στις 26 Οκτωβρίου 2016 μεταξύ της ελληνικής κυβέρνησης, της ΔΟΕ και των κοινωνικών εταίρων.

Στοιχείο (1): Δημιουργήθηκε ένα κοινό ενημερωτικό φυλλάδιο (για τους εργοδότες και για τους εργαζόμενους), εξηγώντας τις διαδικασίες αντιμετώπισης της αδήλωτης εργασίας και αναφέροντας τον τρόπο προσέγγισης στην επιθεώρηση εργασίας σε τέτοιες περιπτώσεις. Αυτό το φυλλάδιο μοιράστηκε με τους κοινωνικούς εταίρους και διατέθηκε στον ιστότοπο για την Αδήλωτη Εργασία.

Στοιχείο (2): Προκειμένου να ενισχυθούν οι δεξιότητες του Επιθεωρητή Εργασίας για την αντιμετώπιση καταστάσεων αδήλωτης εργασίας, πραγματοποιήθηκαν δύο εκπαιδευτικά σεμινάρια στις 26 και 27 Απριλίου 2017. Στα εργαστήρια συμμετείχαν 180 συμμετέχοντες, συμπεριλαμβανομένων όλων των επιθεωρητών εργασίας της περιοχής όπου διεξάγεται η πιλοτική εκστρατεία (Αττική), και οι επιθεωρητές από τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), την Οικονομική Αστυνομία και του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (ΣΔΟΕ) που συμμετείχαν στην εκστρατεία, καθώς και από εκπροσώπους του Εμπορικού Συνδικάτου και των Εργοδοτικών Οργανισμών.

Στοιχείο (3): Συγκροτήθηκε ένα πρωτόκολλο συνεργασίας μεταξύ του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) και της Οικονομικής Αστυνομίας και του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (ΣΔΟΕ) σχετικά με τις βασικές αρχές και τη μεθοδολογία για την εφαρμογή του προγράμματος. Περιλαμβάνει την επιθεώρηση 1.125 επιχειρήσεων από συγκεκριμένους τομείς του Μητροπολιτικού Δήμου Αθηναίων (οι οποίες επιλέχθηκαν στρατηγικά με τη χρήση του MIS) και 200 επιθεωρήσεις με κοινά πρότυπα επιθεώρησης. Μια έκθεση για τις εν λόγω επιθεωρήσεις θα ολοκληρωθεί στις 15 Οκτωβρίου 2017 και θα περιλαμβάνει προτάσεις αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της δράσης.

Τα συστήματα πληροφοριών αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο του αποτελεσματικού στρατηγικού σχεδιασμού και αξιόπιστων πληροφοριών για τη λήψη αποφάσεων. Σε αυτό το πλαίσιο, το πληροφοριακό σύστημα του ΣΕΠΕ εγκαταστάθηκε πρόσφατα. Το σύστημα μπορεί να χειριστεί τον ιστότοπο και τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και επιτρέπει στους επιθεωρητές να έχουν εικονικά αρχεία, να συλλέγουν όλες τις σχετικές πληροφορίες και να περιορίζουν και να παρακολουθούν την πρόσβαση στα αρχεία. Επιπλέον, καταρτίστηκαν προτάσεις για ένα νέο σύστημα πληροφόρησης για την ανίχνευση της απάτης, συμπεριλαμβανομένου ενός τριετούς οδικού χάρτη για τη σταδιακή επίτευξη της διαλειτουργικότητας των διαθέσιμων πληροφοριακών συστημάτων¹⁰. Λόγω της πρόσφατης εξέλιξής του, το πληροφοριακό σύστημα του ΣΕΠΕ φαίνεται να είναι ο καλύτερος αρχικός υποψήφιος για να είναι το ενοποιημένο σύστημα πληροφοριών.

Συμπεράσματα

Η αδήλωτη εργασία είναι ένα από τα βασικά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας. Για το λόγο αυτό, παράλληλα με την παροχή συμβουλών και την εφαρμογή οποιασδήποτε διάταξης σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και την ΕΑΥ, ανατίθεται επίσης και το ΣΕΠΕ, ιδίως μετά την έκδοση του Ν. 3996/2011, με πρόσθετες λειτουργίες όπως ο έλεγχος της αδήλωτης εργασίας, καθώς και τον έλεγχο της νομιμότητας της απασχόλησης αλλοδαπών εργαζομένων από αναπτυσσόμενες χώρες.

Σύμφωνα με τις ορθές πρακτικές της ΕΕ και τις συστάσεις της ΔΟΕ για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, το ΣΕΠΕ υιοθετεί και εφαρμόζει πολλές πρωτοβουλίες για την

¹⁰ Τμήμα β. "Διαλειτουργικότητα του χάρτη πορείας, συμπεριλαμβανομένων 5 παραδοτέων του χάρτη πορείας.

ενίσχυση του ρόλου και της αποτελεσματικότητας της Επιθεώρησης Εργασίας στην καταπολέμηση της άτυπης οικονομίας. Πολλές από αυτές τις πρωτοβουλίες εξετάζονται στη συνεχιζόμενη

πilotική εκστρατεία επιθεώρησης εργασίας, της οποίας η αξιολόγηση και τα συμπεράσματα θα είναι απαραίτητα για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με μελλοντικά μέτρα.

Δείτε περισσότερα σχετικά με τη διευκόλυνση της μετάβασης από την άτυπη στην επίσημη οικονομία και την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα:

- Μονάδα ανεπίσημης οικονομίας, Τμήμα Πολιτικής Απασχόλησης, ΔΟΕ:

<http://www.ilo.org/employment/units/emp-invest/informal-economy/lang--en/index.htm>

- Ιστοσελίδα του έργου της ΔΟΕ για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα:

<http://adilotiergusia.org/>

- Πρόγραμμα ΔΟΕ για τη διαχείριση και τον έλεγχο εργασίας:

<http://www.ilo.org/global/topics/labour-administration-inspection/lang--en/index.htm>



International
Labour
Organization