

Arancel y becas



¿Cuánto cuesta el curso?

El curso tiene un costo de EURO 1,350.-



¿Hay becas para este curso?

• Becas OEA

La Organización de Estados Americanos (OEA) ofrece becas parciales para financiar el 50 % del costo del curso. Los/as candidatos/as que seleccionados recibirán automáticamente una beca complementaria del CIF-OIT, que les permitirá participar en este curso **sin costo alguno**.

Para poder solicitar una Beca OEA, por favor haga clic en este link, busque el curso “Hacer frente a los problemas de empleo juvenil” y siga el procedimiento indicado:

<https://www.oas.org/fms/Announcement.aspx?id=553&Type=2&Lang=spa>

• “Beca joven”

EL CIF-OIT ofrece a los/as interesados/as un número limitado de “becas joven” que cubren la **totalidad** del costo de este curso. Estas becas son reservadas a jóvenes adultos/as (entre 19 y 35 años de edad) que ocupan un puesto de liderazgo dentro de una organización de jóvenes o que participan en la gestión de proyectos para jóvenes en situación de desventaja. Los y las jóvenes postulantes deberán completar el formulario de inscripción al curso y añadir una carta de motivación de una extensión **máxima de 1 página** en la cual reseñan:

- la organización / el proyecto a la / al cual pertenecen y su función dentro de ella /él;
- cómo la participación en este curso puede beneficiar a los jóvenes destinatarios de las acciones del proyecto / organización.

• Becas parciales OIT

El CIF-OIT tiene un número limitado de becas parciales de **EURO 700.-** a disposición de los interesados/as para co-financiar el costo del curso. Para solicitar una beca, tenga a bien ponerse en contacto con nosotros con la suficiente antelación.



Fecha límite de inscripción

8 de Junio 2014

La selección de los participantes y el otorgamiento de las becas se efectuará en la semana sucesiva a la fecha límite



¿Cómo inscribirse?

Para inscribirse los candidatos y las candidatas deberán enviar la siguiente documentación:

- Un **formulario de candidatura** on-line debidamente relleno. El link para acceder el formulario on-line es el siguiente:
<http://intranetp.itcilo.org/MIF/A277077/es>
- Una **“carta de auspicio”** de la institución a la cual pertenece o de una institución donante que confirma que ésta se encarga de pagar el costo de la formación de 1350 EUROS (o, en caso de pedir una beca parcial, el costo remanente de EURO 650.-).

Por favor note que la carta de auspicio es una pre-condición para oficializar la inscripción al curso. Los candidatos que no la presenten antes de la fecha límite no serán inscritos al curso.

Las personas que quieran financiar esta formación por cuenta propia podrán presentar cartas individuales con cargo personal.


No se requiere la remisión de una carta de auspicio a los/as candidatos/as que soliciten becas completas, en cualquiera de sus modalidades.

Para mayor información dirigirse a

Centro Internacional de Formación de la OIT
Programa Políticas de Empleo y Desarrollo de Competencias
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Torino; ITALIA

Sra. Elisabetta Bellora
e.bellora@itcilo.org

Copyright © Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo, 2014. Todos los derechos reservados.
Proyecto gráfico: Luca Fiore – Impreso por el Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín, Italia

A este papel fabricado por International Paper,  se le ha concedido la etiqueta ecológica de la Unión Europea N° reg. FR/011/002.



A277077

Enfrentar los problemas de empleo juvenil

Curso a distancia

01/07/2014 – 31/10/2014



Organización Internacional del Trabajo
Programa de Empleo Juvenil



Oficina Regional
para América Latina y el Caribe



Centro Internacional de Formación

www.itcilo.org

Enfrentar los problemas de empleo juvenil



¿Por qué este curso?

Porque los jóvenes de América Latina enfrentan múltiples problemas a la hora de insertarse en el trabajo:

- Desempleo
- Empleo inestable y precario
- Sub-empleo
- Explotación
- Falta de las competencias técnicas requeridas por el mercado de trabajo
- Discriminación y desigualdad en el empleo por factores de género, raza, etnia, lugar de residencia, etc.
- Empleo sin protección social
- Informalidad laboral (empleo “en negro”)
- Dificultades en la transición de la escuela al trabajo.
- Mayores problemas de inserción en ciertos colectivos de jóvenes desfavorecidos (mujeres, residentes en áreas rurales, afro-descendientes, indígenas, etc.).

Sin embargo:

- ¡Esta generación de jóvenes es la más educada en la historia!
- La fuerza de trabajo juvenil –por su nivel educativo, su potencial creativo y su capacidad de innovación- constituye uno de los recursos más importantes de un país.
- El potencial de la juventud no está siendo suficientemente aprovechado – hay que convertirlo en un factor para dinamizar la economía de los países.



¿A quién se dirige este curso?

- **A representantes de instituciones gubernamentales que trabajan en áreas vinculadas con el empleo juvenil:** Ministerios de Trabajo, de Educación, de Juventud u otros Ministerios; organismos y proyectos orientados al diseño y a la ejecución de políticas de empleo y de formación para jóvenes organismos y proyectos de investigación en temáticas afines.
- **A integrantes de áreas de jóvenes de las representaciones de trabajadores y de empleadores:** sindicatos, organizaciones de

empleadores, cámaras empresariales y otros organismos relacionados con los actores sociales.

- **A representantes de organizaciones no gubernamentales o de agencias de cooperación internacional**
- **A jóvenes integrantes de organizaciones de y para jóvenes,** que buscan estrategias novedosas para el diseño de líneas de intervención, políticas y programas, que manejan y trabajan en proyectos y/o que quieren desarrollar propuestas para articular sus necesidades y visiones para el logro de un futuro mejor.



¿Qué se puede aprender en este curso?

Si bien no hay soluciones rápidas ni recetas únicas y fáciles para hacer frente a los problemas de empleo de la juventud, este curso puede ayudar los/as participantes a:

- Entender mejor las dinámicas del mercado de trabajo, sobre todo aquéllas que afectan la inserción laboral de jóvenes.
- Identificar los grupos de jóvenes más vulnerables ante el empleo en cada país, los problemas concretos que enfrentan y sus causas.
- Aprender cómo y con qué variables construir un diagnóstico del mercado de trabajo juvenil de cada país.
- Conocer los fundamentos de las políticas activas del mercado de trabajo utilizados para enfrentar la problemática y los instrumentos utilizados a este fin.
- Identificar estrategias e intervenciones para hacer frente a los problemas de empleo juvenil.
- Adquirir los conocimientos básicos para formular una política de empleo juvenil.
- Conocer buenas prácticas, ideas innovadoras y lecciones aprendidas en esta materia.



Contenidos y metodología de aprendizaje

El curso se desarrollará bajo la modalidad “a distancia”. La formación a distancia permite escoger libremente el momento y el lugar de aprendizaje; es por lo tanto altamente flexible y

adaptable a las posibilidades de cada participante. Lo importante es tener frecuentemente acceso a una buena conexión de internet para descargar materiales de formación, aprovechar de los instrumentos de formación online y participar en el foro virtual del curso.

El curso está organizado en **cuatro módulos**, a través de los cuales se abordan los siguientes contenidos temáticos:

- **MÓDULO 1: Conceptos básicos: mercado de trabajo y juventud**
- **MÓDULO 2: Información y análisis del mercado de trabajo juvenil**
- **MÓDULO 3: Programas activos del mercado de trabajo para el empleo juvenil**
- **MÓDULO 4: Planes y políticas nacionales de empleo juvenil**

Cada módulo contiene:

- **Ejercicios interactivos** para desarrollar una base conceptual compartida;
- Un documento de **texto** en el cual se profundizan conceptos y se plantean **ejercicios** concretos;
- Un **foro virtual** para el intercambio de experiencias y conocimientos entre los participantes;
- Un servicio de **tutoría** individual;
- **Videos y entrevistas sobre temas específicos;**
- **Publicaciones** selectas;
- Acceso a las **bibliotecas virtuales** de la OIT



Tiempo de estudio

La dedicación requerida por el curso es flexible y dependiente de las posibilidades e intereses de los/as participantes.

Como orientación general se considera que una dedicación de 3 - 4 horas por semana (ca. 12 - 16 horas al mes) está cerca del mínimo adecuado para favorecer la comprensión de los contenidos desarrollados.



Idioma

El curso se desarrollará en idioma español. Pueden también participar personas de habla Portuguesa con nociones de español.



Calendario de formación

Cada módulo o unidad didáctica se desarrolla durante un mes completo, de acuerdo al siguiente calendario

Unidad didáctica	Fechas	Fecha límite envío del ejercicio final	
Módulo 1	Conceptos básicos: mercado de trabajo y juventud	1 - 31 Julio	31 Julio
Módulo 2	Información y análisis del mercado de trabajo juvenil	1 - 31 Agosto	31 Agosto
Módulo 3	Programas activos del mercado de trabajo para el empleo juvenil	1 - 30 Septiembre	30 Septiembre
Módulo 4	Planes y políticas nacionales de empleo juvenil	1 - 31 Octubre	31 Octubre