



Plans sectoriels pour les Partenariats pour les Compétences et la Migration Petrole/Mines – Agriculture/Bois

**ATELIER VIRTUEL D'ÉCHANGE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE
PARTENARIATS POUR LES COMPÉTENCES ET LA MIGRATION
EN AFRIQUE CENTRALE**

28.06.2022



Etat des lieux des actions entreprises

ACTIONS PRÉVUES

1. Signature d'un accord de partenariat
2. Etat des lieux des structures nationales de certification des compétences dans chaque pays
3. Elaboration des répertoires de métiers dans les filières retenues
4. Elaboration des référentiels de compétences par métier
5. Elaboration des processus de certification
6. Suivi et évaluation des actions des deux premières années
7. Formation des animateurs des structures nationales de certification
8. Déploiement du personnel formé dans les structures de certification nationale
9. Mise en œuvre des recommandations de l'état des lieux
10. Evaluation finale du projet/ bilan et perspectives

ACTIONS EXECUTEES (prévues ou pas)

1. Accord CEEAC/BIT ; HCR/OIT/INPP ; pas d'accords, mais certifications reconnues (surtout dans la pratique, par exemple au niveau du secteur du bois) et besoin flagrant (avec l'atout de la construction ou du projet de construction de centres de formation dédiés pour les filières cibles – Gabon, Rép. du Congo). Présence de dispositifs privés, e.g. l'Université virtuelle de Validation des Compétences (Gabon)
2. Etats de lieux nationaux sur les systèmes de certification, avec un focus sur la VAE (Rép. du Congo); étude sur les titres professionnels pour 30 métiers (ACFPE – RCA); Comités pour équivalence des diplômes de l'Ens. Sup. + unité sur la VAE au Ministère en charge de l'emploi (Cameroun), Amorçage de la Commission Nationale de Certification Professionnelle, en lien avec la SADC et la CEEAC (RDC)
3. Répertoires des emplois dans le secteur minier (RDC), Projet de répertoire de métiers pour orienter la demande et l'offre des compétences (Direction de la Promotion de l'Emploi – Cameroun)
4. Référentiels sur les métiers du bois et des mines prévus (Rép. du Congo); fiches métiers pour les métiers agricoles (Gabon); référentiels de métiers existants sur d'autres filières (Gabon, RCA).

Nouvelle Planification

ACTIONS PRÉVUES

1. Signature d'un accord de partenariat
2. Etat des lieux des structures nationales de certification des compétences dans chaque pays
3. Elaboration des répertoires de métiers dans les filières retenues
4. Elaboration des référentiels de compétences par métier
5. Elaboration des processus de certification
6. Suivi et évaluation des actions des deux premières années
7. Formation des animateurs des structures nationales de certification
8. Déploiement du personnel formé dans les structures de certification nationale
9. Mise en œuvre des recommandations de l'état des lieux
10. Evaluation finale du projet/ bilan et perspectives

NOUVEAU CALENDRIER/ACTEURS IMPLIQUES

a) Processus « politique »

1. **Juin 2022 – Juin 2023** (comprendre besoins et avantages comparatifs et après dresser un draft de l'accord, le valider et le signer en impliquant les Ministères des AA. EE., ceux en charge de l'Emploi/formation, les partenaires sociaux et la société civile)

b) Actions concrètes et techniques à réaliser en parallèle : (**juin 2022 – juin 2023**) – Collecte des bonnes pratiques de la sous-région et excellences par pays, appui experts du BIT, avec l'implication des parties prenantes nationales pour input (en amont) et validation (en aval) sur les chantiers suivants :

2. Etat des lieux des dispositifs de certification (avec une perspective nationale, mais en s'appuyant sur les états des lieux déjà existants – voir point 2 de la slide 2)

3. Collecte et mutualisation des répertoires de métiers existants – Si non existants, développement et partage de répertoires des secteurs prioritaires (éventuel processus d'adaptation)

4. Collecte et mutualisation des référentiels de métiers existants – Si non existants, développement et partage de référentiels des secteurs prioritaires (éventuel processus d'adaptation)

c) Etape 5. Définition du processus harmonisé de certification (2° semestre 2023)

Pistes de partenariat de 2019 et de 2022

PISTES DE PARTENARIAT 2019

- 1. Création des centres de formation professionnelle sous régionaux de pointe**
- 2. Mise en réseau du système d'information et d'analyse de compétences des travailleurs migrants**
- 3. Mise en place d'une plateforme sous régionale pour l'information des travailleurs migrants**
4. Mise en place d'une commission mixte en matière de formation et de valorisation des compétences (agriculture et élevage)
5. Mise en place d'un réseau d'échanges et de partage d'expériences sur la formation professionnelle

NOUVELLES PISTES (2022)

1. Continuer avec les échanges sur les aspects de certification professionnelle (Rép. du Congo / RDC)
2. Voyages d'échanges d'expériences au niveau de la sous-région.