



По стране или региону

Пользователи также могут искать информацию по странам, регионам и экономическим группам. На каждой из этих страниц, так же как и на страницах отдельных стран, пользователи могут сузить критерии поиска, фильтруя информацию по *темам, типам информационных материалов, дате и источникам информации.*



По источнику информации

Платформа обмена знаниями предоставляет пользователям возможность поиска по надежным источникам информации о профессиональных навыках, среди которых ведущие международные организации, правительства, организации работодателей и работников, учреждения ПТО, академические институты, и двусторонние организации.

НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ДОСТУПА К ГЛОБАЛЬНЫМ ЗНАНИЯМ О ПОВЫШЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

Новая Глобальная общественно-частная платформа для обмена знаниями о профессиональных навыках для занятости (Skills for Employment Global Public-Private Knowledge Sharing Platform) делится подходами и опытом, которые международные организации, правительства, организации работодателей и работников находят эффективными в укреплении связей между системой образования и профессионального обучения и продуктивным и достойным трудом.

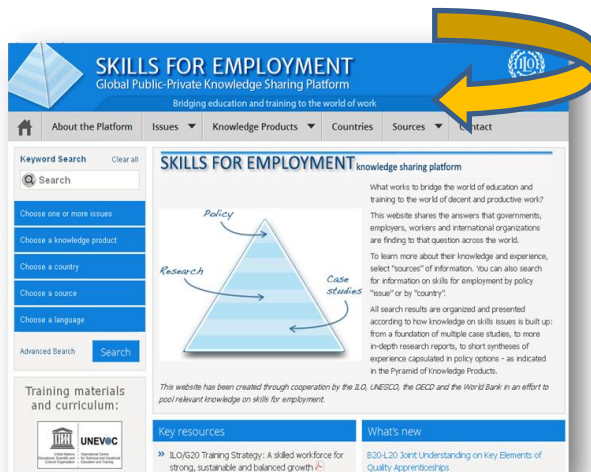
КАК ПОДЕЛИТЬСЯ МАТЕРИАЛАМИ?

Приглашаем специалистов и экспертов, работающих в сфере развития профессиональных навыков, отправлять свои материалы по следующему электронному адресу:

knowledge@skillsforemployment.org

Посетите наш сайт сегодня:

<http://www.skillsforemployment.org>



Skills and Employability
International Labour Office
4, Route des Morillons
CH-1211 Geneva 22,
Switzerland
Tel.: +41 22 799 7512;
Fax: +41 22 799 6310
www.ilo.org/skills



Июль 2013



Международное бюро труда

Профессиональные навыки для занятости

Глобальная

общественно-частная платформа для обмена знаниями

Установление связей между профессиональным обучением и сферой труда

Работники-мигранты
Участие социальных партнеров
Производственная практика
Оценка эффективности реализуемой политики
Конкурентоспособность молодежи
Работники более старшего возраста
Финансирование профессионального обучения
Качество и актуальность профессионального обучения
Отраслевые подходы
Прогнозирование перспективного спроса на профессиональные навыки
Согласованность политики
Информация о рынке труда и службы занятости
Доступ к профессиональному обучению
Непрерывное обучение

ВАЖНОСТЬ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ

Подготовка квалифицированных кадров является одной из важнейших задач, с которой сталкиваются страны, предприятия и люди в современном мире. Этот процесс играет ведущую роль в содействии росту занятости, экономическому развитию и созданию обществ с равными возможностями для всех.

Повышение соответствия профессионального обучения современным требованиям и расширение доступа к приобретению профессиональных навыков большему числу женщин и мужчин могут помочь странам войти в «круг благоразумия» с более высокими уровнями производительности, занятости и роста доходов и развития. Более того, профессиональное обучение, соответствующее требованиям рынка труда, может содействовать повышению способности работников к адаптации и их мобильности, обеспечивая таким образом их конкурентоспособность в современной глобальной экономике. Необходимым условием для обеспечения актуальности профессиональной подготовки является установление эффективных связей между системой профессионального образования и обучения и сферой труда.

ЧТО ТАКОЕ ГЛОБАЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА ДЛЯ ОБМЕНА ЗНАНИЯМИ?

Глобальная платформа для обмена знаниями - это вебсайт, сводящий воедино информационные материалы, произведенные международными организациями, правительствами, работодателями и работниками на предмет того, что является эффективным в развитии профессиональной подготовки. Цель сайта - способствовать обмену информацией и идеями между учреждениями, предприятиями и экспертами со всего мира о том, как повысить конкурентоспособность и производительность.

Инициатива создания вебсайта принадлежит МОТ. Преимуществом платформы также является сотрудничество и поддержка со стороны Организации экономического

сотрудничества и развития (ОЭСР), ЮНЕСКО и Всемирного банка.

ПРИЧИНЫ СОЗДАНИЯ САЙТА

Стимулом к разработке глобальной платформы обмена знаниями послужила просьба со стороны правительств, организаций работодателей и работников о том, чтобы МОТ создала глобальный банк знаний и опыта о профессиональных навыках¹. Инициатива создания вебсайта также исходит из рекомендации Группы двадцати о том, чтобы МОТ, ОЭСР, ЮНЕСКО и Всемирный банк, сотрудничая как «единая и сплоченная команда», поддержали страны в разработке и осуществлении стратегий в области профессиональной подготовки кадров². Платформа для обмена знаниями является составной частью стратегии, разработанной в рамках данного мандата.

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН САЙТ?

Глобальная платформа - это онлайн ресурс, предназначенный для лиц и государственных органов, формулирующих политику в сфере развития кадров, представителей организаций работодателей и работников, частных предпринимателей, учреждений профессионально-технического обучения (ПТО) и иных учебных заведений, исследователей и экспертов из многосторонних и двусторонних агентств, заинтересованных во взаимном перенимании опыта в сфере профессиональной подготовки кадров.

КАК ОРГАНИЗОВАНА ИНФОРМАЦИЯ НА САЙТЕ?



По темам

Информация на сайте организована в соответствии с широким спектром

¹ МБТ: *Заключения по итогам периодического обсуждения вопросов занятости*, Международная конференция труда, 99-я сессия, Женева, 2010, п.33

² Группа двадцати, Рабочая группа по вопросам развития, *Многолетний план действий в области развития*, Сеульский саммит, ноябрь 2010.

составных элементов, необходимых для создания адекватных стратегий профессионального обучения и развития профессиональных навыков³. Среди тем, раскрытых на сайте:

- Прогнозирование перспективного спроса на профессиональные навыки
- Участие социальных партнеров
- Отраслевые подходы
- Финансирование профессионального обучения
- Информация о рынке труда и работа служб занятости
- Непрерывное обучение
- Доступ к профессиональному обучению и утилизация профессиональных навыков
- Навыки трудоустройства молодежи
- Производственная практика



По типу информационного материала

В рамках каждой темы информация представлена в виде пирамиды, иллюстрирующей принцип построения знаний о профессиональных навыках. В основе пирамиды лежат статистические данные и обширные исследовательские работы, а на вершине – национальные политики в области повышения квалификации и краткие рекомендации по разработке политики. Такой принцип организации информации позволяет пользователям с различными интересами найти необходимую информацию – то, что они могут применить на практике – при этом избежав необходимости просматривать обширный массив информационных материалов, которые более подходят пользователям с иными интересами или при других обстоятельствах.

³ МОТ/Группа двадцати: *Квалифицированная рабочая сила – основа интенсивного, устойчивого и сбалансированного экономического роста. Группа двадцати: стратегия в области профессиональной подготовки кадров, 2010.*