

UNA NUEVA HERRAMIENTA PARA ACCEDER AL CONOCIMIENTO GLOBAL SOBRE COMPETENCIAS

La nueva Plataforma Global Público-Privada de Intercambio de Conocimientos sobre las Competencias para el Empleo (PIC Global) comparte los planteamientos y experiencias que las organizaciones internacionales, los gobiernos, los empleadores y los trabajadores consideran eficaces para fortalecer los vínculos entre la educación y la formación y el trabajo productivo y decente.

“El desarrollo de las competencias profesionales es esencial para preservar tanto la productividad como el crecimiento del empleo, a la vez en las economías en desarrollo y en las economías desarrolladas. El desarrollo de las competencias profesionales es igualmente importante para luchar contra la pobreza y la exclusión y para mantener la competitividad y la empleabilidad. La educación, la formación profesional y el aprendizaje a lo largo de toda la vida favorecen la creación de un círculo virtuoso de mayor productividad, incremento del empleo y de la calidad de éste, aumento del ingreso y desarrollo en general.”

OIT: *Calficaciones para la mejora de la productividad, el crecimiento del empleo y el desarrollo*, Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 2008.

¿CÓMO PUEDE USTED CONTRIBUIR A LA PIC GLOBAL?

Se invita a los profesionales y expertos en materia de competencias profesionales a que envíen sus contribuciones a:

knowledge@skillsforemployment.org

Visítenos hoy:

<http://www.skillsforemployment.org>

Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad
Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22, Suiza
Tel.: +41 22 799 7512;
Fax: +41 22 799 6310
www.ilo.org/skills



Noviembre 2014



Competencias para el empleo

Plataforma global público-privada de intercambio de conocimientos

Tendiendo puentes entre la educación y la formación hacia el mundo del trabajo

Servicios de empleo

PARTICIPACIÓN DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES

Prever las necesidades futuras en materia de competencias

Aprendizaje

Utilización de competencias
Empleabilidad de los jóvenes

Enfoques sectoriales

Trabajadores de edad
Trabajadores migrantes

Convergencia de políticas
Evaluación del resultado de las políticas

Acceso a la formación

www.skillsforemployment.org

El presente sitio Web es el resultado de la cooperación entre OIT, UNESCO, OCDE y el Banco Mundial.

LA IMPORTANCIA DEL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

El desarrollo de competencias profesionales es uno de los mayores retos a los que se enfrentan hoy en día los países, empresas y personas en todo el mundo. Desempeña un papel fundamental en la promoción del empleo, el crecimiento económico y la existencia de sociedades incluyentes.

Actualizar y aumentar la pertinencia de la capacitación práctica y mejorar el acceso a las competencias para más hombres y mujeres puede ayudar a los países a entrar en un círculo virtuoso de mayor productividad, más empleo de mejor calidad, aumento de los ingresos y desarrollo en general. Además, unos sistemas de educación y formación más estrechamente alineados con las demandas del mercado de trabajo pueden ayudar a aumentar la adaptabilidad y la movilidad de los trabajadores para competir más eficazmente en la economía global actual. La capacitación en competencias relevantes requiere tender un puente entre el mundo de la educación y la formación hacia el mundo del trabajo.

¿QUÉ ES LA PIC GLOBAL?

La PIC Global es una plataforma de colaboración que combina los productos del conocimiento pertinentes aportados por las organizaciones internacionales, los gobiernos, los empleadores y los trabajadores sobre *lo que resulta eficaz* para promover el desarrollo de las competencias profesionales. Su objetivo es facilitar el intercambio de información e ideas entre las instituciones, empresas y expertos de todos los países sobre la manera de mejorar la empleabilidad y la productividad.

Iniciada por la OIT, la PIC Global cuenta con el apoyo y la colaboración de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) y el Banco Mundial.

¿POR QUÉ UNA PIC GLOBAL?

La idea de crear la PIC Global surge de una petición remitida por los gobiernos, empleadores y trabajadores a la OIT para que establezca un

banco mundial de conocimientos en materia de competencias¹. El sitio Web ha aprovechado también el llamamiento del G20 para que la OIT, la OCDE, la UNESCO y el Banco Mundial actúen como un “equipo unificado y coordinado” que apoye a los países en el diseño y aplicación de estrategias en materia de competencias para el empleo². La plataforma de intercambio de conocimientos es parte de la estrategia elaborada en virtud de dicho mandato.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDA?

La PIC Global ha sido concebida como un recurso en línea para los responsables de políticas, representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores, empresarios y dueños de empresas, profesionales de las instituciones de educación y formación técnica y profesional (EFTP), formadores, académicos, investigadores y expertos de organismos bilaterales y multilaterales interesados en aprender de la experiencia de cada uno sobre las competencias para el empleo.

¿CÓMO PUEDE USTED BUSCAR INFORMACIÓN EN LA PIC GLOBAL?

Por temas



El contenido del sitio está organizado por temas de política y según el amplio abanico de los “componentes esenciales” que se consideran fundamentales para elaborar estrategias sólidas de formación y desarrollo de competencias³. Algunos de los temas tratados en el sitio Web son:

¹ OIT: *Conclusiones relativas a la discusión recurrente sobre el empleo*, Conferencia Internacional del Trabajo, 99a reunión, Ginebra, 2010, párrafo 33.

² G20, *Grupo de Trabajo de Desarrollo, el Plan de Acción Plurianual de Desarrollo, Cumbre de Seúl, noviembre de 2010*.

³ OIT/G20: *Una fuerza de trabajo capacitada para un crecimiento sólido, sostenible y equilibrado: una estrategia de formación del G20*, 2010.

- Previsión de las necesidades futuras en materia de competencias
- Participación de los interlocutores sociales
- Enfoques sectoriales
- Financiación de la formación
- Datos del mercado de trabajo y servicios de empleo
- Transferibilidad de competencias y aprendizaje permanente
- Acceso a la formación y al uso de las competencias
- Empleabilidad juvenil
- Aprendizaje



Por producto del conocimiento

Dentro de cada uno de los temas, la información está estructurada en una pirámide que muestra cómo se almacena el conocimiento sobre las competencias, con datos estadísticos y extensos informes de investigación en la base de la pirámide y con políticas nacionales de capacitación y alternativas políticas concisas en el ápice. Esto permite que los usuarios con diferentes áreas de interés encuentren lo que necesitan (*lo que podrían poner en práctica*) sin tener que rebuscar entre numerosos productos del conocimiento que son pertinentes para otras personas o circunstancias.



Por país o región

Los usuarios también pueden buscar por países, regiones y agrupaciones económicas de países. En estas páginas, así como en las páginas específicas de cada país, los usuarios pueden realizar búsquedas en función de los filtros disponibles (*por temas, productos del conocimiento, fecha, y fuentes*).



Por fuente de información

La PIC Global permite a los usuarios buscar por fuentes fiables de información sobre competencias, lo que incluye las principales organizaciones internacionales, los gobiernos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores, las instituciones de EFTP y académicas y las entidades bilaterales.