



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ПОДГОТОВКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(Обзорный доклад - З. Сыдыкова)

Москва, март 2018 г.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Перечень основных документов

- Закон КР об образовании;
- Закон КР о начальном профессиональном образовании;
- НСУР КР 2013-17, проект НСУР КР -2040;
- Концепция развития образования КР до 2020г. ;
- Стратегия развития образования КР – 2020;
- Планы действий реализации СРО-2020;
- Программа содействия занятости населения и регулирования трудовой миграции до 2020 г.;
- Национальная стратегия КР по достижению гендерного равенства до 2020 г.;
- Концепция государственной региональной политики КР до 2020 и др.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Стратегические цели НСУР КР 2013-17

## Цель:

- устранить разрыв между программами проф.образования и требованиями рынка труда (через привлечение работодателей к процессу разработки стандартов, оценки квалификации выпускников);
- создавать центры сертификации и признания квалификации;
- повысить качество кадрового потенциала организаций начального профессионального образования (в т.ч. путем сотрудничества с бизнесом через выполнение совместных проектов);
- обновление МТБ организаций профессионального образования в соответствии с требованиями, предъявляемыми рынком труда к выпускникам.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Стратегические цели Проект НСУР 2040 и Программа ПКР - 40 шагов :

## Цель:

- Подготовка кадров для сектора АПК, легкой промышленности, а также в других смежных секторах, на основе потребностей рынка труда и экономики страны;
- Переориентация части системы профтехобразования на подготовку программистов;
- Установление тесных связей УЗ с работодателями (трудоустройство, оценка качества образования и пр.);
- Внедрение национальной системы квалификаций для признания качества и оценки профессиональных навыков.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Стратегические цели

## Программа занятости и миграции 2013-20 г.г.

### Задачи:

- Создание условий для содействия занятости населения в государственных и негосударственных секторах экономики (через профессиональную подготовку);
- Усиление активных мер содействия занятости на рынке труда (посредством проф.подготовки безработных);
- Повышение профессионального и образовательного уровня трудовых мигрантов.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Стратегические цели

## Концепция развития образования КР до 2020

### Цель:

- Обеспечение подготовки специалиста высокой квалификации, отвечающего требованиям рынков труда и готового систематически, в разных формах повышать свою квалификацию.

### Задачи:

- заполнить разрыв между компетентностями выпускников и требованиями рынка труда;
- установить баланс между спросом и предложением на квалифицированные кадры;
- поднять уровень доверия предпринимателей и общества - к выпускникам;
- обеспечить возможность начала профессиональной деятельности/продолжения образования для выстраивания профессиональной карьеры.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Стратегические цели

## Стратегия развития образования 2020 (СРО)

### Цель:

- Обеспечение повышения качества образования и предоставления обучения, соответствующего уровню социального, политического и экономического развития КР, равный доступ к качественному образованию



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Стратегические цели

## Задачи СРО 2020:

- Развитие трудовых навыков в соответствии с требованиями рынка труда и запросами населения в удовлетворении собственных потребностей;
- Создание условий для непрерывного образования в течение всей жизни;
- Внедрение компетентностного подхода к обучению;
- Развитие соц. партнерства и активное участие работодателей в образовательном процессе;
- Поддержка многоканального финансирования;
- Создание системы стратегического планирования, мониторинга и оценки;
- Эффективная кадровая политика.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Цели Плана мер реализации СРО (2016-17)

## Цель:

Создание базовых основ образования, ориентированного на результат, и постепенный переход к образованию для устойчивого развития

## Задачи:

1. Формирование современной учебной среды в системе НПО;
2. Обновление содержания образования в соответствии с потребностями рынка труда;
3. Создание системы управления и финансирования НПО;
4. Развитие системы оценки качества НПО.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Цели Плана мер реализации СРО (2018-2020)

## Задачи:

1. Создание эффективной системы управления и механизмов финансирования НПО;
2. Повышение качества учебно-воспитательного процесса и обучения в системе НПО;
3. Улучшение доступа к обучению начального профессионального образования;
4. Обеспечение взаимосвязи между системой НПО и потребностями рынка труда.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

## Выводы

- В КР имеются национальные и отраслевые стратегические документы в сфере ПТО.
- Поставленные цели/задачи гос.политики в сфере проф.подготовки, в целом, опираются на международные рекомендации (МОТ, ЦУР ООН, ЮНЕСКО, Стратегии проф.подготовки кадров Группы 20 и пр.)
- Однако, существуют определенные пробелы:
  - по содержанию стратегических целей/задач;
  - по их измерению (индикаторы).



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Пробелы по содержанию стратегических целей/задач (Общего характера)

## Стратегические цели/задачи в области ПТО:

- Представлены преимущественно в форме общих приоритетов;
- Ориентированы, в большей степени, на систему образования, не обеспечивают связи проф.подготовки с развитием рабочей силы и экономики;
- Ориентированы в большей степени на процесс, а не результат;
- Не увязаны с другими государственными отраслевыми программами (занятость, экономика).



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

## Пробелы по содержанию стратегических целей/задач

- Не указаны цели/задачи по обеспечению участия молодежи (в т.ч., НРУ молодежь) и женщин в проф.подготовке;
- Не включены цели/задачи по обеспечению соответствия проф.подготовки – потребностям учащихся и потребностям рынка труда;
- Отсутствуют цели/задачи, связанные с равным доступом к проф.подготовке (регионы, город/село);
- Не указаны задачи по повышению качества проф.подготовки;
- Не раскрыты цели/задачи по обеспечению непрерывного образования (на протяжении всей жизни);
- Не в полной мере указаны задачи по эффективности использования ресурсов.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Рекомендуемые цели для КР

## Область 1. Участие в профессиональной подготовке

- Расширить участие в ПТО молодежи в возрасте 15-24 лет
- Сократить долю не работающей и не учащейся молодежи

## Область 2. Степень соответствия выпуска кадров потребностям учащихся и рынка труда

- Повысить соответствие ПТО потребностям молодежи, взрослых, работающих в обучении и занятости
- Повысить соответствие ПТО потребностям рынка труда



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

## Рекомендуемые цели для КР

### Область 3. Равенство возможностей доступа к ПТО

- Обеспечить равенство возможностей доступа к инфраструктуре ПТО в регионах, городской и сельской местности
- Снизить препятствия для представителей групп риска в доступе к ПТО (женщины, ЛОВЗ, безработные и т.д.)

### Область 4. Качество подготовки кадров

- Обеспечить качество подготовки кадров и проф.обучения

### Область 5. Непрерывное обучение

Обеспечить доступность проф.обучения в целях трудоустройства на протяжении всей жизни



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# Рекомендуемые цели для КР

## Область 6. Эффективность использования ресурсов

**Обеспечить эффективность использования ресурсов**

## Область 7. Партнерство в профессиональной подготовке

**Повысить участие партнеров в проф.подготовке и трудоустройстве**



*При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации*



Международная  
организация  
труда

**Спасибо за внимание!!!**