



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

## Проект «Применение Стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати: Партнерство МОТ и Российской Федерации» (2-я фаза)

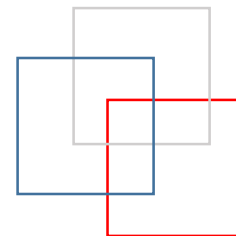
# МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

Лео Сиббел (Lejo Sibbel)

Главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву, Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

Учебный семинар «Приведение стратегических целей и индикаторов в области профессиональной подготовки в соответствии с международными рекомендациями и опытом в области развития людских ресурсов (РЛР), применяемых в странах Группы двадцати»

27-28 марта 2018 года, Москва, Российская Федерация





При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# ОСНОВАНИЕ МОТ

КОГДА?

1919 (ВЕРСАЛЬСКИЙ ДОГОВОР, ОКОНЧАНИЕ ПЕРВОЙ МИРОВОЙ  
ВОЙНЫ)

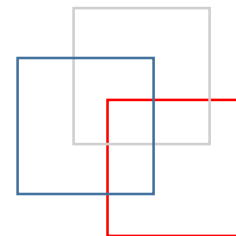
ОДНОВРЕМЕННО С ЛИГОЙ НАЦИЙ (ПРЕДШЕСТВЕННИК ООН)

ПОЧЕМУ?

ГУМАНИТАРНЫЕ: ПОСЛЕДСТВИЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ

ПОЛИТИЧЕСКИЕ: ВОЗДЕЙСТВИЕ РУССКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ: ВОЗДЕЙСТВИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО  
РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОПРОСОВ ТРУДА НА КОНКУРИРУЮЩИЕ  
ПОЗИЦИИ СТРАН





При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# ОСНОВАНИЕ МОТ

- 1946:

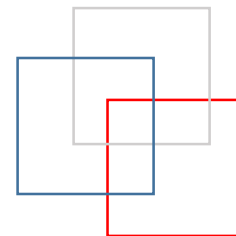
МОТ – ПЕРВОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СИСТЕМЫ ООН

- 1969:

МОТ УДОСТАИВАЕТСЯ НОБЕЛЕВСКОЙ ПРЕМИИ МИРА

- 2018:

187 СТРАН-ЧЛЕНОВ ОРГАНИЗАЦИИ





При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации

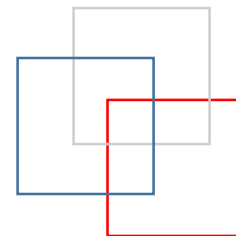


Международная  
организация  
труда

# СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД

## ДЕКЛАРАЦИЯ МОТ 2008 ГОДА О СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ В ЦЕЛЯХ СПРАВЕДЛИВОЙ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

- Ставит концепцию «Достойного труда» в центре экономической и социальной политики
  - Достойный труд - четыре стратегические задачи
    - Занятость
    - Социальная защита
    - Социальный диалог и трипартизм
    - основополагающие принципы и права в сфере труда



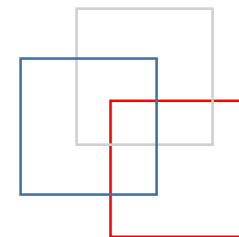
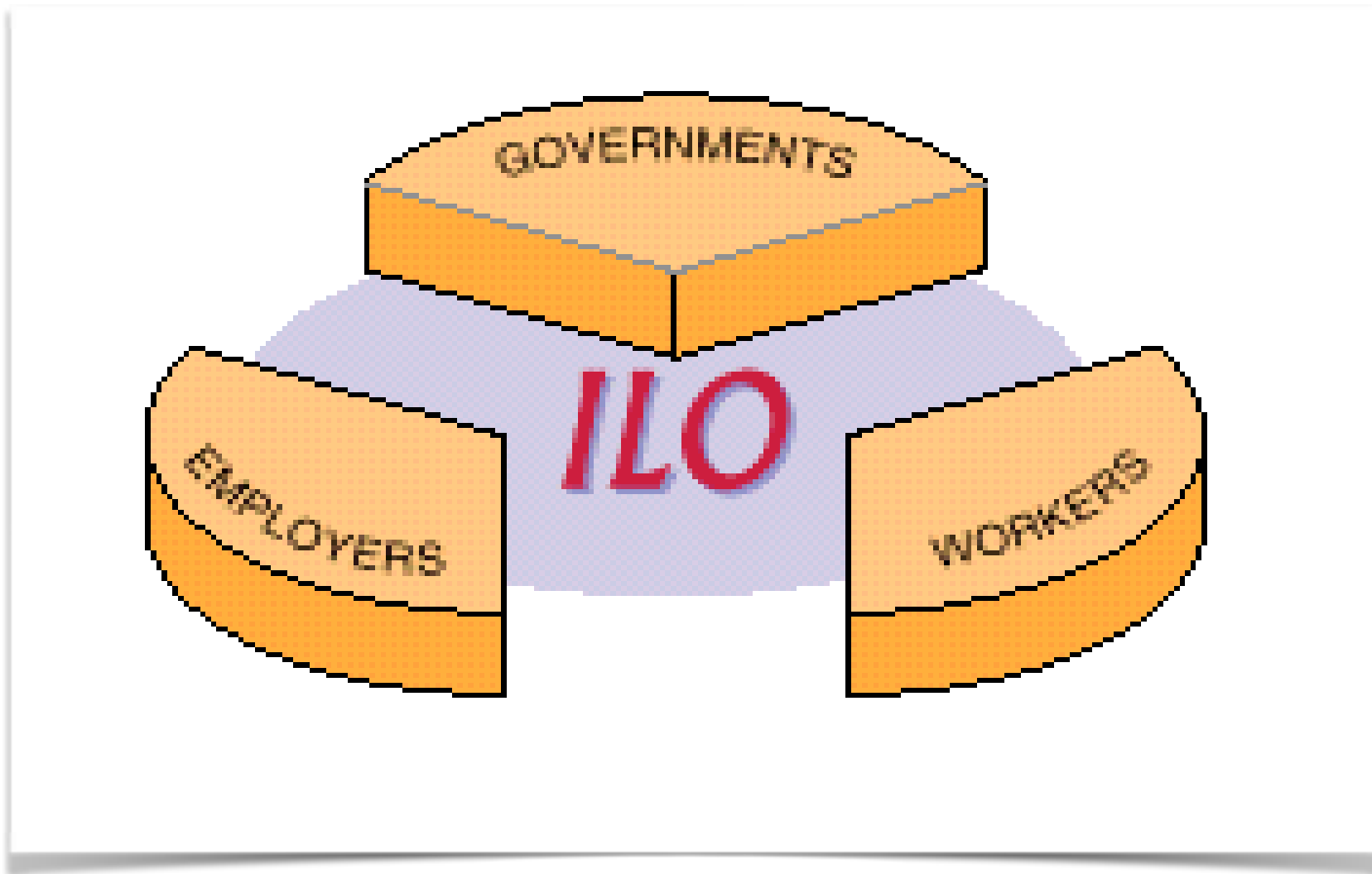


При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

# ТРЕХСТОРОННЯЯ СТРУКТУРА МОТ





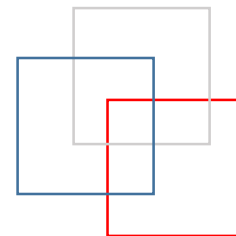
# МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ



УСТАНОВЛЕНИЕ  
МЕЖДУНАРОДНЫХ  
ТРУДОВЫХ НОРМ

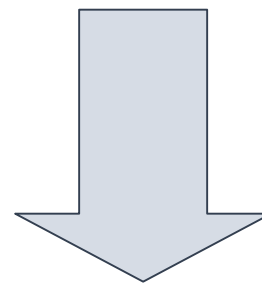
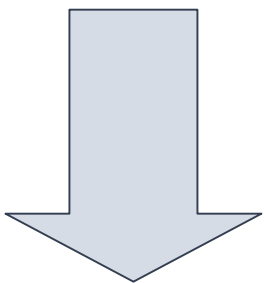


ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО





# МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

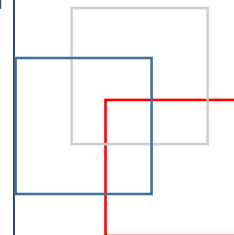


## КОНВЕНЦИИ (189)

- ЮРИДИЧЕСКИ ОБЯЗЫВАЮЩИЕ В СЛУЧАЕ РАТИФИКАЦИИ
  - ПРИНЯТЫ ТРЕХСТОРОННИМИ ПАРТНЕРАМИ НА МКТ
- КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ МОТ СЛЕДЯТ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ

## РЕКОМЕНДАЦИИ (205)

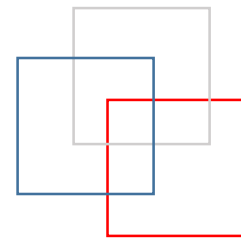
- ОБЩИЕ ИЛИ ТЕХНИЧЕСКИЕ РУКОВОДСТВА
- ПРИНЯТЫ ТРЕХСТОРОННИМИ ПАРТНЕРАМИ НА МКТ
  - КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПОСРЕДСТВОМ ОБЩИХ ОБЗОРОВ





# КОНВЕНЦИИ МОТ ПО ТИПУ

- 8 ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ КОНВЕНЦИЙ
- 4 ДИРЕКТИВНОЙ (ПРИОРИТЕТНЫХ) КОНВЕНЦИЙ
- 177 ТЕХНИЧЕСКИХ КОНВЕНЦИЙ  
(РАЗВИТИЕ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ, ОХРАНА ТРУДА, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, МОРЯКИ, ТРУДЯЩИЕСЯ МИГРАНТЫ И Т.Д.)

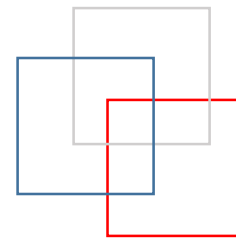






# ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ

- Конвенция 1975 года о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов (№142)
- Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках (№140)
- Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках (№148)
- Рекомендация 2004 года о развитии людских ресурсов: образование, подготовка кадров и непрерывное обучение (№ 195)





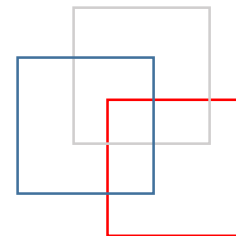
При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Международная  
организация  
труда

## КОНВЕНЦИЯ № 142 – КОНВЕНЦИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ

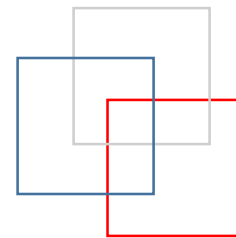
- Ратифицировано 68 государствами-членами, включая Киргизстан, Российскую Федерацию и Таджикистан





## КОНВЕНЦИЯ 142 – КОНВЕНЦИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ (1)

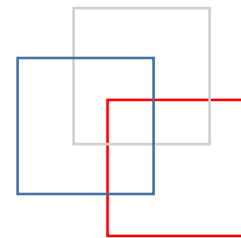
- Принимать и совершенствовать всесторонние и координированные политику и программы профессиональной ориентации и профессиональной подготовки
  - Учитывая:
    - Потребности, возможности и проблемы занятости
    - Стадию и уровень экономического, социального и культурного развития
  - Взаимосвязь между развитием людских ресурсов и другими экономическими, социальными и культурными целями.





## КОНВЕНЦИЯ 142 – КОНВЕНЦИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ(2)

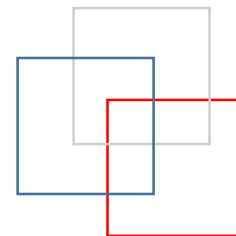
- Разрабатывать и совершенствовать открытые, гибкие и дополняющие друг друга системы общего и профессионально-технического образования, школьной и профессиональной ориентации и профессиональной подготовки – в системе формального образования или вне ее.
- Включая детей, молодых людей и взрослых, а также лиц с ограниченными возможностями (т.е. отсутствие дискриминации)





## КОНВЕНЦИЯ 142 – КОНВЕНЦИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ(3)

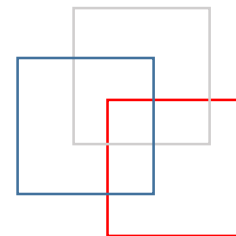
- Информация и ориентация охватывают:
  - Выбор профессии
  - Профессиональная подготовка и связанные с нею возможности образования
    - Положение и перспективы в области занятости
  - Перспективы продвижения по работе, условия труда, охрана труда
- Дополняются:
  - Правами и обязанностями в соответствии с трудовым законодательством
    - Коллективными соглашениями





# ДРУГИЕ АКТУАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ МОТ

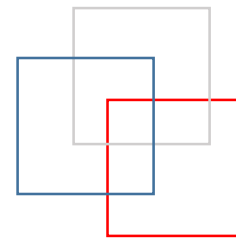
- Конвенция №122 – Конвенция 1964 года о политике в области занятости
  - Конвенция №88 – Конвенция 1948 года об организации службы занятости
- Конвенция №181 – Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости
  - Конвенция №111 – Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
- Конвенция №100 – Конвенция 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд





# КОНТРОЛЬНАЯ СИСТЕМА МОТ

- Цель: создать диалог между МОТ и Правительствами для обеспечения полного применения Конвенций и Рекомендаций в законодательстве и на практике..
- В результате контроля предлагаются рекомендации для действий на национальном уровне в области:
  - Законодательства
  - Судебных практик и систем
  - Административных практик и систем
  - Коллективных соглашений
  - Инструментов информационно-пропагандистской деятельности
- Основа для технического сотрудничества МОТ

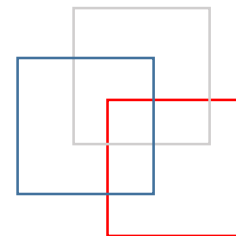




# КОНТРОЛИРУЮЩАЯ СИСТЕМА МОТ

## Два уровня

- Комитет экспертов по применению Конвенций и Рекомендаций (CEACR)
  - 20 независимых и беспристрастных экспертов
  - Экспертное рассмотрение применений норм, Конвенций и Рекомендаций, в законодательстве и на практике, используя различные механизмы.
- Комитет по применению норм Международной конференции труда - CAS
  - Трехсторонний орган
  - Обеспечивает возможность для представителей правительств, работодателей и работников совместно рассмотреть, каким образом государства выполняют свои обязательства, связанные с международными нормами.

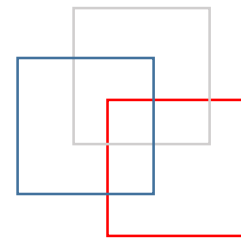






# КОММЕНТАРИИ КОМИТЕТА ЭКСПЕРТОВ (1)

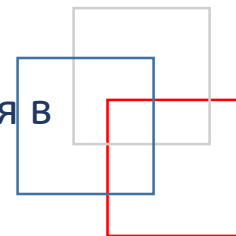
- Российская Федерация (Прямой запрос 2016 года)
  - Проработать политику и программы профессиональной ориентации и обучения на протяжении всей жизни как молодых людей, так и взрослых
  - Указать, каким образом меры обеспечивают эффективную координацию между этими политиками и программами и занятостью и государственными службами занятости
  - Предоставлять информацию о сотрудничестве организаций работодателей и трудящихся в разработке и осуществлении этих политик и программ





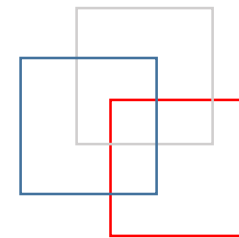
## КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ(2)

- Киргизстан (Прямой запрос 2017 года – повтор/выдержка)
  - Представить отчет, содержащий подробную информацию о политике и программах профессиональной ориентации и профессиональной подготовки, осуществляемых государственным агентством по профессионально-технической подготовке, и указать, в какой степени эти политики и программы связаны с занятостью и службами занятости
  - Указать эффективные меры, в том числе в рамках стратегии сокращения нищеты, для поощрения и обеспечения возможности всех лиц на равной основе и без какой-либо дискриминации разрабатывать и использовать свои профессиональные навыки в своих собственных интересах и в соответствии с собственными устремлениями
  - Представить информацию о конкретных мерах, которые были приняты для обеспечения детям, молодым людям и взрослым доступа к исчерпывающей информации и более широкому возможной ориентации
  - Предоставить информацию о сотрудничестве организаций работодателей и трудящихся в разработке и осуществлении соответствующих политики и программ





- НАЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ ДОЛЖНА БЫТЬ В СООТВЕТСТВИИ С РАТИФИЦИРОВАННЫМИ КОНВЕНЦИЯМИ МОТ И РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ РЕКОМЕНДАЦИЯМИ МОТ
- РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ ДЕЙСТВОВАТЬ В СООТВЕТСТВИИ С МЕСТНЫМ ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, И ПОЭТОМУ, В БОЛЕЕ ШИРОКОМ СМЫСЛЕ, В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ТРУДОВЫМИ НОРМАМИ





*При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации*



Международная  
организация  
труда

# СПАСИБО!

